

河南出台《意见》加强户口登记管理

无户口人员将全面告别“黑户”

本报讯(记者 王译博 实习生 牛艺杰) 昨日,记者从省公安厅了解到,根据省政府办公厅印发的《关于解决无户口人员登记户口问题的实施意见》,我省将进一步完善户口登记政策,加强户口登记管理,全面解决无户口人员登记户口问题。

《实施意见》将无户口人员定为11类,分别是:未办理出生医学证明的无户口人员、不符合计划生育政策的无户口人员、未办理收养手续的事实收养无户口人

员、本地因历史原因形成的无户口人员、被宣告失踪或者宣告死亡后户口被注销人员、原籍户口被注销的无户口人员、户口迁移证件遗失或者超过有效期限造成的无户口人员、我省公民与外国人或身份信息不明人员非婚生育的无户口人员、生活无着流浪乞讨的无户口人员、弃婴或打拐解救的查找不到生父母的儿童和其他无户口人员。

针对每一类人员,《实施意见》分别

制定相应措施,分门别类地解决登记户口问题。

比如,对相当数量的政策外生育、非婚生育的无户口人员,凭出生医学证明和父母一方的居民户口簿、结婚证或者非婚生育说明,即可随父随母申请办理落户。

对查找不到生父母和其他监护人的弃婴,由公安机关出具弃婴捡拾证明,送民政部门指定的儿童福利机构临时代养。代养的儿童福利机构所属民政部门要及时发布

寻亲公告,公告期满后,仍查找不到生父母和其他监护人的,经主管民政部门审批后,办理正式进入儿童福利机构的手续。儿童福利机构应持弃婴入院登记表、公安机关出具的弃婴捡拾证明等相关材料,及时到当地公安机关办理户籍登记。

对超过三个月仍无法查明身份信息的救助管理机构滞留人员,由民政部门提出安置方案,公安机关根据方案确定的安置地点为该类人员办理户口登记手续。

开展火灾隐患大排查 确保全市安度“双节”

本报讯(记者 王译博)昨日,我市召开“双节”消防工作部署电视电话会,省公安厅副厅长、副市长、市公安局局长沈庆怀参加会议。

与会人员首先观看了新世界百货火灾的视频短片。据了解,目前公安、消防、质监等部门已成立调查组,火灾原因正在进一步调查中。

会议还通报了今年以来我市消防形势,今年以来全市共发生火灾3560起,与2015年同期相比,火灾四项指数均有所下降。但进入冬季以来,火灾起数呈上升势头,居民家庭火灾、电动车火灾以及商场火灾等屡有发生。

针对消防防工作,沈庆怀要求,各部门务必高度重视消防工作,增强紧迫感,开展消防隐患大排查、大整治。对商场、市场、公共娱乐场所、社会福利机构、卫生机构等进行重点管控,整改消防隐患,对幼儿园、午托班要采取针对性措施加强其消防安全管理,确保全市消防安全形势稳定。

截留挪用救灾款物 严重者将追究刑责

本报讯(记者 李娜 实习生 王昭然)昨日,省政府发布《河南省实施〈自然灾害救助条例〉办法》,自2017年1月1日起施行。

根据《办法》,我省自然灾害救助工作实行各级人民政府行政领导负责制。县级以上人民政府应当将自然灾害救助工作纳入国民经济和社会发展规划。

《方法》规定,行政机关工作人员有以下行为,由任免机关或者监察机关依法给予处分,构成犯罪的,依法追究刑事责任:迟报、谎报、瞒报自然灾害损失情况,造成后果;未及时组织受灾人员转移安置,或者在提供基本生活救助、组织恢复重建过程中工作不力,造成后果;截留、挪用、私分自然灾害救助款物或者捐赠款物;不及时归还征用的财产,或者不按照规定给予补偿的;自然灾害救助款物和捐赠款物发放不公开、不及时;滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等其他行为。



巧手剪窗花 欢乐迎新年

为弘扬传统民俗文化,近日,中原区图书馆组织举办了“巧手剪窗花,欢乐迎新年”活动。本次活动特别邀请了河南省非物质文化遗产传承人、高级民间艺术家张艳为读者授课。活动中张艳向读者介绍了剪纸在民间艺术中的影响、类别和技法,展示了剪纸作品,引起读者对剪纸产生浓厚兴趣。

本报记者 孙志刚 摄

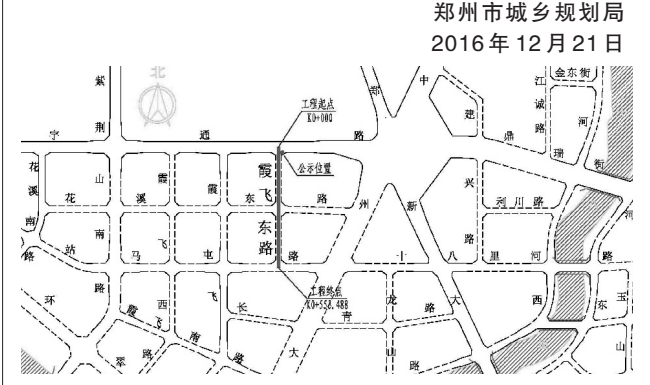
公 示

现有郑州市管城回族区城乡建设和交通运输局,在我局办理郑州市管城区霞飞东路(宇通路一站马屯路)道路的《建设工程(交通)规划许可证》。

依据《城乡规划法》《行政许可法》等有关法律法规,特此公示。如有意见和建议,请于10日内向我局反馈。

联系电话:67188526 67188508

联系人:王学斌



落实“两个责任” 推进党风廉政建设

全面从严治党,永远在路上。

郑州市各级党委严格落实党要管党、从严治党要求,坚持依规依纪管党治党,严格落实党风廉政建设主体责任,各级纪委认真履行监督责任,一年来,郑州市创新举措,把责任凝于心、担当践于行,让“两个责任”层层落地,生根发芽。

如今,“两个责任”在全市党员干部面前,不仅是个耳熟能详的“热门词”,更是他们厘清责任、推进工作的法宝,甚至成了大家的口头禅,这为我市全面建成小康社会、加快现代化建设提供了坚强有力的纪律和作风保证。

明责——责任落实具体化、常态化、可操作化,强化压力传导

确保“两个责任”落实到位,必须有规可依、有据可循。就要做到把主体责任落实到人、到岗、到底,推进责任落实具体化、常态化、可操作化。

二七区在推进“两个责任”落实工作中,科学分解责任目标,先后制定印发了《二七区各单位落实党风廉政建设“两个责任”工作图表》和《二七区各单位落实党风廉政建设“两个责任”年度重要工作安排提示表》,采用工作图表方式对各单位开展“两个责任”工作任务进行了详细分解。

“两个责任”工作表从责任主体、工作

要求、落实情况、经验做法等四个方面,按照党委主体责任7项工作要求、党委主要负责人责任7项工作要求、党委领导班子成员责任3项工作要求和纪委监督责任6项工作要求共计23项要求进行梳理划分,全面展现各单位落实“两个责任”工作开展情况。

为了真正把“两个责任”扛在肩上、抓在手上、落到实处,二七区还创新推行了“七责七化”工作法,以“明责、宣责、履责、述责、督责、评责、问责”七责为核心,实现“任务分解清单化、教育引导常态化、传导落实制度化、三述一评科学化、权力运行阳光化、监督检查规范化、监督执纪刚性化”七化的工作目标,进一步增强党委履行主体责任和纪委履行监督责任的政治自觉和行动自觉,不断推进党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效。

督责——开展科学考核推动“两个责任”落地生根

两个责任能否在基层落实,关键在于科学量化的考核,考核的标准既是“任务书”,又有扣分的“负面清单”。

“这‘两个责任’要是抓不好、抓不实,不光要挨板子,还要少票子,不光要丢面子,还要丢里子呀。”惠济区一办事处党工委书记老朱,看到前两个季度的党风廉政建设考核评分表,如此感慨道。

原来,惠济区为了推动“两个责任”落实,创新举措,把落实党风廉政建设纳入各级党组织整体工作进行考核,与经济工作同谋划、同部署、同落实、同检查、同考核,做到量化可比,不但与荣誉有关,更与物质挂钩,不但年底要总评,而且季度也要考评,每个月的工作都有台账,实行痕迹化管理,化整为零,一步步推动落实。

在惠济区,原来党风廉政建设考核是年终考核定终身,现在采用年终考核与前三季度考评相结合的“3+1”累计制方法,重结果,更重过程。一季度打分排名,有问题纠正整改,二季度评比述评,还有问题就要问责。每季度考评结果都与单位每个人的绩效考核奖金挂钩。

实行“3+1”累计制考核以来,惠济区落实党风廉政建设主体责任主动性和积极性大大提高,彻底改变了一些单位和部门不想抓、不敢抓、不会干的工作意识。小到签到请假、上班纪律,大到财务支出、项目决策,都明确有人抓有人管,领导也敢抓敢管敢监督,各单位逐渐进入了按制度管人事、按责任推动工作的新常态。

追责——雷霆问责、敲警钟、扯袖子,推动责任上肩

动员千遍,不如问责一回。扎紧制度笼子,规范权力运行,失责必问、问责必严,

才能传递着“高压线”的强大压力。

金水区严格执行“一案双查”制度,对监管不力、失职失责、分管部门或人员出现严重违纪或年度内出现3人次以上违纪行为的,倒查追究主体责任、监督责任和领导责任。5年来,金水区共有6个党组织和12名党员领导干部因落实主体责任不力被问责。

同时,金水区规范权力运行,重点在于构建对权力运行的监督制约制度体系。首先,率先在全市出台了规范城市改造经费开支暂行规定、公费外出学习考察和党员干部操办婚丧喜庆事宜承诺备案制度,严防铺张浪费、公款旅游、大操大办和借机敛财等不正之风。其次,创新领导干部廉政预警、党政领导班子落实党风廉政建设责任制警示等制度机制,严格执行函询、约谈、诫勉谈话等制度,对党员干部苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。

在重点领域方面,金水区狠抓干部选任,加强拟提拔干部廉洁审核,防止带病提拔,切实纠正选人用人上的不正之风。同时,连续开展作风纪律集中整治,先后开展了领导干部插手和干预市场经济活动、违规经商办企业、庸懒散漫等问题专项治理,共处理违纪人员65人次。

如今,在郑州,落实“两个责任”不再空泛,形成了明责、督责、追责的完整链条和责任体系,形成了常态推进党风廉政建设的新格局。

强党建 促队建 抓创建 管城区检察院“三位一体”助推检察工作再上新台阶

新人“教官”。

“成立‘教官队’,初衷就是要发挥老同志的带头作用。他们都是久经磨炼的老党员,每个人都有坚定的政治信仰和丰富的工作经验,不仅在攻坚克难的关键时刻能挺身而出,而且在身体力行、言传身教方面也很有办法。”该院政治处副主任赵晖谈到这支队伍时骄傲地说,“党员干警的优良作风已经影响了整个队伍的风气”。

发挥党员在队伍建设方面的先锋模范作用,是党建工作的一项重要内容。除了以往组织开展的学习先进党员事迹、重温入党誓词、向《宪法》宣誓等教育活动之外,管城区检察院还尝试改变以往的“上面讲、下面听”模式,先后组织开展了“管检精神论坛”“优秀党员标准大讨论”“讲政治、守规矩、争

优秀”演讲比赛等活动,以授课、辩论、座谈等更加丰富的形式,为干警们搭建交流思想、共同成长的舞台。

“文化检察”凝心聚力

在管城区检察院的六楼,有一面被命名为“管检之家”的照片墙,全院160名干警的家庭合照组成了特殊的管检“全家福”。“打造这样一面墙,就是为了告诉大家,要像爱护自己的小家一样爱护管检大家庭。”该院创建办副主任臧博雅介绍说。

在国家级文明单位争创过程中,该院秉承“文化检察”这一创新思路,着力打造“以文化促文明”的创建新格局。

“尚法、尚德、致公、致美,这是全院干

警集思广益,经过多次集体讨论总结出的院训。”该院政治处主任、文明创建领导小组成员刘飞龙说。为了充分调动干警的积极性,该院开展了一系列全体干警参加的创文活动,充分发挥文化建设在文明创建中熏陶、凝聚、引领、激励功能。该院依托文明创建发起“察民情、促和谐”活动,每位干警负责1至2个社区或乡村,定期由主管副检察长带队深入群众,集中开展检务宣传、咨询、听民声、纳民意,解民忧活动,至今已化解各类纠纷67件(次),妥善处置群体性事件9起。同时,该院干警自发组建了郑州市检察系统首家志愿者服务队,开展贫困帮扶、司法援助、孝老爱亲等一系列志愿服务活动,其中,“心灯3+2”志愿服务项目被郑州市文明办评为市级优秀志愿服务

(上接一版)该院普遍实行了部门负责人兼任党支部书记的做法,较好地解决了以往党建工作推进不力的问题。“既是部门负责人,又是支部书记,这样对推动党建工作很有帮助。”该院机关党委委员校元说。现如今,该院各部门的负责人要比以往更加重视党建工作,尤其是“两学一做”学习教育开展以来,党建工作对队伍建设和检察业务起到了十分积极的促进作用,该院业务成绩在郑州市基层检察机关中稳居前列。

打造过硬检察队伍

今年5月,全市检察机关侦查监督业务竞赛中,前十名里管城占据了四席。“师傅教得好,徒弟上手早!”刚参加工作两年的检察官魏向前说,“我能进入全市十佳,都是俺‘师傅’的功劳!”

长期以来,该院狠抓干警队伍的理论和业务学习,坚持用“老配新、传帮带”的方式,帮助新入职的干警迅速成长。该院专门成立了一支“教官队”,全体成员由党员干警组成,他们是各个部门的业务骨干和

项目资金援助工程,展现了检察机关的“正能量”。

12月,好消息再次传来——该院顺利通过国家级文明单位复验,继续作为管城区政法部门的优秀代表保持国家级文明单位称号。

像这样的好消息,近几年连连不断:9个部门和22名干警被荣记三等功,连续3年荣获全省查办职务犯罪先进基层院;连续9年荣获全国检察宣传先进单位……2014年,“国家级文明接待室”挂牌;2015年,国家级文明单位创建成功;省人社厅授予河南省人民满意的公务员示范岗称号;最高人民检察院检察理论研究所、全国检察文联先后在该院设立联系点;2016年,该院未成年入案件检察科被评为全国未成年入检察工作先进集体;该院案件管理中心的案件评查系统在全市推广……

对于团结奋进的管城检察人来说,荣誉绝不是终点,而是更高要求的起点。在今后的的工作中,管城区检察院全体干警将在新一届领导班子的带领下,把党建、队建、创建的“软实力”转化为执法办案和整体工作上的“硬实力”,在管城这片拥有3600年文明历史的土地上续写新的华章!