

新安路街道： 着力转型升级 谋求和谐发展

通讯员 周志立



新安路街道办事处始建于上世纪70年代，位于郑州市上街区西部城区，属工业型街道，总面积4.723平方公里，人口2万余人，下辖5个社区。辖区共有企业197家，其中工业企业25家，规模以上工业企业7家。

近年来，在上街区委、区政府的领导下，新

安路街道办事处根据辖区郑州国际陆港第二节点物流基地、国有大型企业中铝河南分公司所在地、郑西最大的农副产品集散地的特点，围绕“服务中铝、打造陆港、产城融合、和谐发展”工作思路，主动适应新常态，抢抓发展新机遇，努力展现新作为，以“陆港、中铝、市场”为

发展三大平台，以新型城镇化、产业发展、开放创新、生态建设为工作重点，突出项目带动，突出目标导向，突出责任落实，努力开创经济社会各项事业发展新局面。一个产业高端、产城融合、生态宜居、文明和谐的新安路街道办事处正在迸发出蓬勃的生机与活力。

扬帆起航 筑梦陆港新高地

铝城上街的广袤西部，是一片承载着共和国工业梦想的神奇热土，曾经书写了“中国铝都”辉煌篇章。作为传统的工业街区，如何再造产业发展新优势，成为了新安路街道全体党员干部肩负的重大历史使命。围绕区委、区政府“主动融入郑州国际陆港建设”的战略目标，紧抓“一带一路”发展机遇，谋篇布局，精准施策，强力推进郑州国际陆港第二节点建设，开启了新安路街道创业奋斗的新征程。

规划编制工作顺利推进。2016年11月25日，郑州国际陆港第二节点控规顺利通过专家评审论证会；中铁四院已将上街货站编入郑州铁路货运枢纽系统，在有关概念性规划中将上街区定位为国家级骨干运输示范基地和区域煤炭铁路物流基地。中部陆港公司编制的有色金属国际陆港可行性研究报告中铝总部已批复，核心区修规已开始前期对接联系。

功能平台建设进展迅速。郑州国际陆港第二节点集装箱多式联运中心项目一期，占地3万多平方米，已投入运营；2016年9月30日实现郑新固定班列首列开行，发车密度已从开行之初的每月2班增至每月8班；有色金属交割库项目与河南国储签订战略合作协议正在申办中，同时正积极谋划推进氧化铝期货交割库。

产业招商工作全面铺开。在重点项目引进中已与河南国储、洛阳铁路运营、中物流签订了战略合作协议。河南国储项目正在商谈仓储合作业务具体细节；中物流河南公司与陆港公司确定了业务合作意向，中物流河南公司拟投资7亿-9亿元，以白酒、医药、建材仓储交易为主的供应链基地，在上街区内的选址已初步确定；与上海安商品轿车铁路物流公司洽谈的小汽车中转库项目，正在做卸车方案及场地规划；与安联物流公司合作的汽运业务已试运行；与香港鱼珠股份有限公司、新疆大陆桥物流公司、中铁物流公司等企业正在洽谈合作事宜。

基础设施建设如火如荼。港区加油站项目用地收储已完成，正在办理工商注册手续；郑州国际陆港第二节点物流主通道的拓宽改造工程，征迁工作已经进入尾声，预计6月底前征迁到位，道路建设即将开始施工。

主动作为 服务中铝谋转型

改革正未有穷期，不带扬鞭自奋蹄。在国企改革号角中，新安路街道也面临爬坡过坎、转型升级的关键时期，坚持以“围绕中铝，服务中铝，助本质脱困，促转型升级”为思路，不断加强中铝郑州企业合作力度，积极提升服务品质，与中铝企业同舟共济、共克时艰，积极支持企业提升自主品牌，提高品牌质量、产品附加值和生产效率。不断深化厂地合作，挖掘存量资源，加大产业招商力度，实现互利共赢，推动街道产业转型升级。

重大项目进展顺利。全力支持中铝100万吨氧化铝节能升级改造项目，实现中铝郑州企业乃至整个辖区产业转型升级创造良好环境。中铝100万吨氧化铝节能升级改造项目已取得项目备案，省环评正在审核环评报告，预计近期将点火试车。

工业转型速度加快。盘活了辖区闲置土地、厂房资源，着力引进中铝建设材料公司铝模板项目、六冶建设公司PC预制构件项目等一批科技含量高、发展前景好的项目，引导铝都新材料、全屋包装、嘉耐硅酸盐等一批企业实施技术改造、转型升级，提高了工业经济发展质量，推动工业绿色发展。



项目带动 筑巢引凤促发展

新安路街道始终坚持以经济建设为中心，围绕“市场群”建设，大力实施项目带动战略，不断培育服务业的发展潜力。

近年来，该街道重点服务好德鸿现代城、百硕金街、新汽车站、郑州西部农产品物流贸易中心、昆仑物流园信息交易中心、上街建材家居大世界等重点项目，现代服务业体系构建初具成效。德鸿现代城项目，将于年底前全部建成并投入使用，整体招商工作正在紧锣密鼓开展，一个涵盖餐饮娱乐、购物休闲、日用服装百货等多功能于一体的“购物天堂”正在形成。上街新汽车站项目，候车厅4000多平方米已经建成，升级改造及相关配套设施工程已接近尾声，投入使用后将改善区域内旅客的候车、乘车环境，促进客运市场规范有序，提升上街的城市品位，带动周边物业升值。百硕金街项目，建筑面积6.8万平方米，采用双首层国际街

区设计理念建设，一个集购物、文娱、美食等功能于一体的特色商业街区已经建成，部分商家店铺已经入驻，市场建设雏形已现。上街建材家居大世界，总投资4200万元，1.6万平方米销售展厅、1.7万平方米商务楼和8000平方米的商铺已正常运营，成为上街规模大、品类全、功能完善的一站式建材家居物流中心。郑州西部农产品物流贸易中心项目，投资约3亿元，面积40多万平方米，涵盖农副产品批发、零售，对郑州西部区域规范产品经营、方便群众生活、保障食品安全发挥了重要作用。昆仑物流园信息交易中心项目，已进驻物流企业50余家，形成了规模化的运营模式，成为立足上街、辐射周边的区域性物流集聚中心。

精准发力 城乡一元新局面

自2013年以来，为优化辖区城市空间布局，改善群众居住条件，新安路街道启动了二十里铺城中村改造项目，并做好铝厂老旧小区棚户区改造服务工作，拉开了街道新型城镇化建设工作的序幕。

居住环境明显改善。2015年底，二十里铺安置区建设工程圆满完成，群众陆续喜迁新居。2016年底，辖区涉及铝厂楼院的棚户区改造工作基本完成，部分居民已经回迁，居民享受到干净、整洁、卫生、规范、有序的居住环境。

“双改”工作步入正轨。以旧村改造为契

机，完成了“双改”工作，成立的二十里铺股份经济合作社专心指导探索合作社资产管理运营模式，完善管理制度，壮大集体经济收入，为城乡一元发展奠定基础。

便民服务提档升级。2016年，新建的二十里铺社区便民服务中心和6800平方米居住区级“三级三类”便民服务中心投入使用，通过强化社区服务中心建设，充分整合周边各类资源，不断构建高效政务服务、平安法治服务、公共文化服务、党群综合服务、创新创业服务“五大体系”，着力打造“一刻钟”便民服务体系，得到了群众一致称赞。



创新载体 为民服务无止境

近年来，新安路街道全体干部职工始终把提高群众满意度作为工作的出发点和落脚点，扎实工作，干事创业，不断创新各项服务载体，为群众创造享受和谐、宜居、舒适的生活环境和氛围。

坚持开展“三团一队”平安志愿者活动。不断规范街道、社区综治中心建设，全面发挥平安志愿者的示范引领作用，扎实推进以法律咨询、人民调解和平安创建监督团为主要内容的“三团一队”平安志愿者活动。发挥好平安志愿者服务站和招募的平安志愿者作用，开展了青少年培养、法律援助、关注农民工、关爱老人、义务巡逻等主题活动，让群众成为平安建设的主体，形成了全民参与的平安建设新格局。

围绕党建“三大工程”丰富活动载体。持续深化“红课一卡通”活动，充分发挥党员作用，开设了党建教育、传统文化、文明礼仪、声乐合唱等多项课程，培训党员群众3000余人次。开办了美食烹饪、医疗急救等生活技巧类课程40余次，并组织学员开展空巢老人照料、留守儿童辅导等志愿服务活动累计4000余人次。创新推进“圆梦微心愿”主题活动，依托街道微心愿交换站，在各社区开展“点亮微心愿·传递正能量”党员志愿服务活动，辖区所有在职党员认领实现居民微心愿1000余条。积极开展红色义工服务活动，以红色义工服务站为阵地，组织10支红色义工志愿服务队伍，开展义务理发、老人日间照料、环境保护等主题活动，累计服务群众5000余人次，搭起了党群连心桥。

多措并举 全力保障“常态蓝”

新安路街道围绕“打造宜居街道、提高人居质量”的目标，通过实施“定人、定岗、定责、定标准”工作法，扎实推进环境污染防治工作，并以精品化平台打造为抓手，从细节着眼，完善管理体系，持续提升城市管理的精细化、标准化和规范化水平，辖区空气质量明显改善。

环境污染防治持续推进。以“绿色发展、智慧低碳”为目标，提高城市管理精细化水平，大力推进生态环境建设，持续改善辖区人居环境。针对在建工地、道路扬尘、工业企业排放等重点领域，实行更严格的环境保护制度，加强源头治理，实施工地施工管控、实现道路保洁常态化、严格企业生产准入机制，加大监管力度，推进污染物综合防治和精细化管控，统筹做好禁燃禁放、垃圾禁烧等工作，实现常态治理，不断改善生态环境。

“双迎攻坚”全力加码。以迎接全国文明城市考评、国家卫生城市复审为契机，层层动员，把“双迎攻坚”工作与新型城镇化建设、城市精细化管理、生态建设及本单位业务工作相融合，多管齐下，狠抓落实，迅速掀起了创建热潮，推动“双迎攻坚”工作取得成效。

城市管理水平明显提升。组成专项义务劝导队伍，对重点路段占道经营、店外经营等进行常态劝导整治，取得良好成效。完善农贸市场硬件，规范指导管理，农贸市场管理水平逐步提高；老旧小区基础设施投入力度加大，建立楼院基础设施定期排查维修制度，为居民提供便利。



完善机制 转变作风提效能

近年来，新安路街道始终坚持以学习教育规范化，提高党员干部综合素质。该街道通过中心组学习、干部轮训、基层调研走访等方式，不断提升机关干部政治理论和业务水平，提高干部察实情、解疑难的工作能力。同时，不断加强对党员干部的党风廉政教育，提高党员干部廉政意识；坚持以“师带徒”为载体，加强对青年党员干部的培养，做好干部队伍接续传承，努力打造素质高、作风硬、业务精的工作队伍。

街道通过完善机制建设，规范干部行为，激发干事热情，不断提升领导干部工作水平和效率。坚持“周例会、月点评、分类建账抓督查”的长效工作机制，即在每周召开工作例会，听取近期工作进展情况，并对阶段性工作开展情况进行安排部署。每月最后一周的工作例会，党政班子成员、社区负责人对阶段性工作开展情况进行总结汇报，领导班子就街道全局工作推进情况进行点评，针对工作中产生的新问题、新情况，做到及时沟通、科学研判、尽快解决，不断提升工作的效率和质量。创新激励机制，以“服务标兵”“党员先锋”“岗位之星”等评选为载体，完善奖惩评定制度，对干部个人工作业绩给予肯定和褒扬，通过树立先进典型，形成学习先进、争当先进的浓厚氛围，不断激发党员干部工作热情。强化督促机制，对重大项目建设和各项经济社会民生工作细化分解，按照时间节点，明确工作任务，责任到人，由专人负责跟踪工作开展进程，确保各项措施落实到位，力求各项民生工作取得新成绩。