

身边正能量

“最美教师”坚守山村小学30年

本报记者 张立 通讯员 为民 文/图



他是一名共产党员，也是一名乡村教师，独守山村小学23年。他就是新密市平陌镇小学教师侯书营。多年来，他先后被授予省市最美山村教师称号。

1985年夏天，小山村侯家坪，刚高中毕业的侯书营被村长拉着手说：“你在咱村当个老师吧，咱村的孩子们停课一年了。”就这样，他来到侯家坪小学。

说是学校，其实就是两间旧粮仓。一个老师，4个不同年级的学生。他既教语文，又教数学；既教体育，又教音乐。

山村的偏远、交通的闭塞、生活的贫困并不能阻挡孩子们对知识的渴求。邻村小女孩陈丽从小

就患上了小儿麻痹症，侯老师就背着她上学、放学、做饭、洗衣。这一背，就是5年。

尽管只有他一个老师，却从不偷懒，认真制订各年级的课程计划和学习目标。学生人数虽然不多，但却是一个从学前班到三年级的复式班。侯老师从一个字、一个词、一句话到一篇文章；从一个数、一道题到一个单元，都一一把关。他坚信贫困的家庭更需要知识，贫穷的孩子更渴望成才。几十年来，他的学生没有一个辍学，他和学生之间演绎成割舍不断的父子情深和无话不谈的朋友。

2008年教育资源整合，他和侯家坪小学合并到白龙庙小学。学校地

处半山腰，用水需到山下挑，他又成了义务挑水工，每天三趟，风雨无阻。班长屈玉佳说：“他不仅是我们的恩师，更是我们的父母！”

学校离家8里多地，山路蜿蜒崎岖。每年8月开学，根本看不出哪里是路。晴天他手持镰刀，边走边割路边的杂草和荆棘；阴雨天，他穿着胶鞋披着雨衣，用手分开杂草带着孩子们寻路。严冬时节，雪过天晴，山道成了溜冰道。一边是悬崖，一边是峭壁，每一步都让人提心吊胆。侯老师便穿上胶鞋，手持铁锹带着孩子们一步一步地挪。别人问他图个啥？他坦然一笑：“为了山里的那些娃。”

新密市 入选全国生活垃圾分类和资源化利用示范点

本报讯(记者 张立 通讯员 绍光)日前，住房和城乡建设部发布消息，新密市入选首批农村生活垃圾分类和资源化利用示范点(市)区，郑州市仅此一家。

近年来，新密市努力探索生活垃圾处置和利用工作，农村家家建有垃圾池，各村配有环卫工，形成了户投放、村收集、镇转运、市处理的四级垃圾处理格局。市政府投资近3000万元建成了餐厨垃圾处理厂，日处理餐厨废弃物50吨，餐厨废物处理后，产生工业油脂、营养土和沼气。投资1.5亿元，建设生活垃圾综合处

理厂，日处理量600吨，处理后产生燃料油、园林绿化肥，变废为宝，从垃圾产生到开始治理，到最后制造出新能源，新密形成了独特的垃圾分类处理和综合利用模式。

住建部要求开展示范县(市)区要在2017年确定符合本地实际的农村生活垃圾分类方法，两年内覆盖80%以上的行政村，并在经费筹集、日常管理、宣传教育等方面建立长效机制。示范县(市)区要为全国其他县市提供可借鉴、可复制的经验，于2020年底在具备条件的地方推广。

金水区 观摩评比干部现代远程教育课件

本报讯(记者 党贺喜 通讯员 刘茜)一幅幅宏伟壮美的蓝图，一组组振奋人心的成果数据，一篇篇求真务实的经验总结，一个个鲜活生动的先进典型……9日下午，金水区组织部邀请各路专家对党员干部现代远程教育课件进行观摩评比。

摄制党建专题片一直是金水区的品牌项目，各单位通过深入挖掘，精心制作，共推荐出20余部参评作品。其中既有反映先进党员的人物专题片，

如《未来路街道的〈选择——一个老党员的小故事〉》、《有一个老党员的小故事》等，又有反映区域化党建的工作片，如《花园路街道的〈区域党建凝聚力同心共筑幸福花园——花园路街道探索党建引领社会治理创新纪实〉》等，还有记录新型城镇化建设的纪实片，如《国基路街道新型城镇化工作纪实》等，参评作品聚焦基层一线，弘扬主旋律，汇聚正能量，突出了时代特色，体现了金水风采。

“党员之家”聚温情

本报记者 史治国 通讯员 王瑞青 陈宁 文/图

“希望好心人帮我爸爸渡过难关，不管怎样我们都不会放弃！”6月7日，荥阳市高村乡“党员之家”的微信群里，一条求助微信引起了大家关注。

求助人的父亲李进福是高村乡真村人，现年61岁，退伍军人。李进福老实本分，今年5月初查出患有十二指肠乳头部增生性病变、绒毛状管状腺瘤。手术后，李进福出现严重感染、高烧休克，曾两次下达病危通知书，在重症监护室里待了半月，一天花费近两

万元，至今尚未脱离危险期。高昂的医疗费用，这个家已经负担不起。求助信息在“党员之家”微信群里发出后，很快在群友中激起反响。高村乡党委政府当即安排群管理员组织、规范捐款活动。群友们发出了一个个“祝早日康复”的红包，我50元、你100元、他200元……

短短两天时间，高村乡“党员之家”微信群里就有160名群友积极响应，爱心

救助的“微红包”在不断增多。

6月7日，真村党支部书记王同生组织召开该村特殊党员活动日，号召全村党员干部伸出援助之手。村两委干部和党员积极响应。从街坊到邻里，全村人人慷慨解囊，纷纷献出爱心。

带着全乡党员干部和爱心人士捐助的24640元善款，6月8日，高村乡相关领导来到郑大一附院看望正在接受治疗的李进福。



走基层 转作风 改文风

党员志愿者 割麦到俺家

本报记者 孙志刚 文/图

雨后天晴，6月11日清晨，巩义市小关镇南岭新村的大山里，鸟鸣一片。

山区农忙，看天色不看表。天刚蒙蒙亮，从南岭新村村委到虎脑的杨涉路便热闹起来：十几位着红色志愿者马甲的身影向贫困户张永茂家的麦地汇集。

脚踩下去一脚红泥，雨淋几日的麦秆还没晾干，志愿者顾不上这些。“今天天好，大家抓紧割麦，晌午日头出来了好晾晒。”南岭新村党总支书记李国振催促道。

88岁的张永茂也拿着镰刀占了一片地。“你年龄大了，就歇歇，尽管招呼大家干。”相邻的“红马甲”劝他。“大家都来帮俺割麦，俺能割几镰就割几镰。”

南岭地薄，沟壑纵横，边边角角的石渣地都被村民整理种上了庄稼。张永茂家散在大半个山坳有2.3亩地，种了1.3亩的小麦，其余的种上了玉米、小米等杂粮。张永茂说，年前看着老伴身体还好，就多种了点小麦，没想到快麦收了老伴的

胃病加重，到县医院做了手术。

沉寂的大山下洒下金色的阳光，金黄的麦穗在微风轻拂下摇摇欲坠。张永茂的边角地里，“红马甲”撒开，人过麦倒，除了“嚓嚓”的镰刀声，就是山间的鸟鸣。

人多力量大。在十几位志愿者帮忙下，不到一个小时小麦割完。大家又开始把小麦扎成捆，一捆一捆地抱到路边。

看着地头插着的“南岭新村第二支部志愿服务队”的红旗，郑州来旅游的游客老赵竖起大拇指：“村干部这样帮群众的真不多了，这村风气真好。”

“山里收麦不像平原能用上收割机，俺这里大多地都是人工收割。”李国振介绍，本着就近帮扶原则，他们成立了三支党员志愿者服务队，21个志愿者服务岗实施结对帮扶行动，重点帮扶贫困户、无劳动力家庭收麦。“趁着天晴了，争取早日收完，让群众的这点口粮颗粒归仓。”

夏季送清凉 情暖环卫工



本报讯(记者 刘玉娟 文/图)凉席、毛巾、水杯、矿泉水、风油精等近百份防暑降温物品，被一一发放到辖区环卫工人师傅手中。昨日，建中街永安社区和郑州市海军助残志愿互助中心在永安社区志愿者工作站联合举行“关爱环卫工、夏季送清凉”公益活动。

凉席、毛巾、水杯、矿泉水、风油精等近百份防暑降温物品，包括法律援助咨询卡等，被志愿者事先分装在一个个红色纸袋里，大家采用先登记后领物的方式排队陆续领取。

据郑州市海军助残志愿互助中心发起人袁海军现场介绍，今年3月份，在永安社区的大力帮助下，郑州市海军助残志愿互助中心入驻永安社区，与社区联合成立永安社区志愿者工作站。该工作站自成立以来，配合社区针对辖区环卫工、残疾家庭、空巢老人等困难群众，发起“周周帮扶”等长期固定的帮扶慰问行动，受到辖区居民的广泛赞誉。

东大街办事处设立环保专员督促污染整治

本报讯(记者 王思俊 通讯员 冯浩)近日，管城区东大街办事处分别在7个拆迁及建筑工地设立15名环保专员，督导建筑工地治理达标。

东大街办事处紧紧围绕拆迁工地“七个100%”的工作目标，加大辖区7个拆迁及建筑工地的防尘整治力度，增加资金投入，细化工作措施，重点抓好工地扬尘整治工作。分别在7个拆

迁及建筑工地设立15名环保专员，明确了一名副科级干部和一名专职人员管理，组建一支以环保专员、社区工作人员和党员志愿者为主力的巡查队，实行24小时不间断巡视，对可能造成污染的行为进行及时整治。组织人员对空置房屋和残垣断壁进行彻底拆除，拆除后的杂物安排车辆直接清运出现场。

中原区 集中整治“小散乱污”企业

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 胡梦蝶)日前，中原区对“小散乱污”企业进行集中整治，对32家造成环境污染、存在突出问题的企业进行封停。

中原区攻坚办、区环保局、联合区国土局、区工信局、区工商局、第三方及相关街道办事处，兵分两路对须水街道办事处三十里铺村郑上路南、郑上

路北“小散乱污”企业进行集中整治。检查中，发现一批无名塑料加工作坊、无名铝合金加工坊等共32家存在手续不齐全、环评手续、污染防治设施、违法违规生产问题，现场依法进行了查封。同时，工商局执法人员对超范围经营、经营地址不符的企业进行登记，注销营业执照。

老鸦陈办事处 “党建促民生”送戏下乡

本报讯(记者 栾月琳 通讯员 张梦洁 张长江)昨日傍晚，惠济区老鸦陈街道师家河村村口文化广场人头攒动，鼓乐齐鸣，“党建促民生”送戏送文艺下乡演出正在进行。

尽管天气炎热，村民们早早来到现场。铿锵的锣鼓、跌宕的故事情节、传统的戏曲唱腔，让在场观众大呼过瘾。

“党建促民生”送戏送文艺下乡演出活动是老鸦陈街道落实区委部署的重要举措，也是师家河村党支部近期开展的党员“三定三评”活动的重要活动载体，旨在通过群众喜闻乐见的活动方式，架起党和群众之间的连心桥，推动农村基层党建再上新台阶。

上街区“督考合一”提升干部执行力

本报讯(记者 武建玲 通讯员 穆文涛)年度考核被评为优秀、先进的单位，在优秀人员比例、单位党政正职评先、优先推荐使用、绩效奖金等方面给予大力倾斜；被评为不合格的单位，对单位黄牌警告，单位党政正职不得在年度考核中评为优秀等次。近年来，上街区整合资源，构建“大督查、大考评”工作新格局，创新督查考核方式方法，推动工作落实、提升干部执行力。

2013年8月，上街区委、区政府深化体制机制改革，创新管理方式，整

合了原区委督查室、区政府督查室、区目标办、区绩效办、区效能办五部门职能，成立了区委区政府督查考核办公室。督查考核办公室在体制机制上进行创新。规范督查推进机制，对被督查主体采取定目标、定内容、定时限、定责任的“四定”督办制，实施重点督查、精准督查、专项督查；深化督查考核联动、督查效能联动、督查媒体联动、督查调研联动、部门会议联动5个联动机制，不断提升督查质量和效果。

在工作中，始终做到围绕中心抓督查。围绕决策督查开展督查，对党代会、区委常委会、区委全会、区政府常务会等重要会议研究确定的重大事项，加大督查力度；围绕重点工作开展督查，对区重点项目、《政府工作报告》及区委、区政府重大会议确定事项，实施跟踪督查、现场督查；围绕专项督查开展督查，做到事事有着落、件件有回音。

在工作推动下，做到“督考合一”促落实。对全区各单位承担的工作职能目标和区委、区政府交办的阶段性重点工

作完成情况，采取日常督查考核与年度考核相结合，通过考核牵动督查，实现督查和考核无缝衔接。将考核与奖惩相结合，根据年度考核成绩，对68个单位分别评出优秀、先进、合格、不合格四个等次，并分别实行相应的奖惩措施。在“督考合一”体系推动下，上街区从根本上解决了以往多头督查、重复督查和督查口径不统一等问题，形成了工作合力，增强了督查考核的权威性和震慑力，创造了“1+1>2”的聚合效应，有效助推全区经济社会发展。

