

中牟实行党组织和党员积分管理

“红管家”积分化管理服务平台正式启动

本报讯(记者 陈思 卢文军)“以前党员表现好与不好,没有量化标准,也不好评价。现在实行积分化管理,党员的表现好坏就看积分多少,明了、直观,这种管理方式党员认可、群众满意。”昨日,说起实行党员积分化管理,中牟县青年路街道党工委书记申永强深有感触。

昨日上午,中牟“红管家”积分化管理服务平台正式启动,标志着中牟县推行的党组织和党员积分化管理工作迈向一个新阶段。据悉,“红管家”积分化管理平台的上线是中牟县探索出互联网思维与党建工作结合的新方法,这一创新性举措在河南省尚属首次。

为解决基层党员“学习难组织、作用难发挥、考核难量化、成效难体现”的问题,今年以来,中牟县为激发全县2.8万名党员活力,全面提升各级各类组织的政治功能和服务功能,探索实行党组织和党员积分化管理工作。

“我们先后在8个试点单位推行党组织和党员积分化管理制度,经过1个多月测试运行,今天正式将全县860多个党组织和2.8万名党员全部纳入‘红管家’这个大平台进行管理。”中牟县委常委、组织部长王素梅介绍说,“积分化管理机制帮助党员找到进取的方向,帮助组织看到党员的表现。通过平台,党组织更加便利地开展工作。把党员表现转化为具象分值,为考核工作提供量化指标,对党员而言,积分化管理机制提高了支部党员自我教育、自我改进、自我管理的能力。对党组织而言,积分化管理机制夯实了基层党建的工作基础,党组织的凝聚力和战斗力得到明显加强。”

据了解,中牟“红管家”积分化管理服务平台包括党组织积分和党员积分两大模块。党组织积分主要包括基础分、先锋分、加减分和评议分四部分,其中,基础分包括支部班子健全、积极开展便民服务活动、按时按规定向上级组织缴纳党费、严格党员发展程序

等。先锋分包括落实中心工作到位、超额完成工作任务、探索建立有影响可推广的工作品牌或工作模式、培育成为县级以上党建示范点。加减分包括工作成效明显,获得县级以上党政领导批示;党组织获得乡级以上集体荣誉;因工作不力被上级通报批评或处置的;出现党员违纪违法的。评议分包括围绕领导班子建设、党员队伍建设、活动阵地建设、工作制度建设、工作业绩等开展评议。党员积分主要是履行党员基本义务、发挥先锋模范作用等方面的量化积分情况,分党员评价积分和党员兑换积分两类。

淮河路办事处构建“八大中心”让群众享受“家门口”服务

本报讯(记者 刘伟平 通讯员 陈静洲)二七区淮河路街道探索建立“四心两化”社会治理服务体系,搭建了“八大中心”工作载体,推动社区社会治理服务的创新发展,让辖区群众享受“家门口的温暖”。

在淮河社区的营养餐厅,有20多个座位,有不少老人用餐打饭。社区工作人员介绍,平时一餐10元钱,菜品是三素一荤,60岁以上老人吃饭打7折,家庭困难的高龄老人由政府补助可免费享用餐饭,高龄独居老人还可享受免费送餐服务。淮河社区的“小厨房”提供的送餐服务共有13位高龄老人,每天中午,餐厅工作人员都会准时为他们送去热乎的饭菜。除了社区小厨房,淮河社区的家庭计划服务中心还提供老年人日间照料服务、早教机构,有专业的护理人员及早教老师,缓解了老人孩子无人照看的窘境。

这些是家庭计划服务中心的工作日常。2015年6月,淮河路街道率先建立了郑州市首家家庭计划服务中心,并确定“360”服务理念。即“3”围绕儿童、妇女和老年人三类人群;“6”开展亲子教育、学习辅导、兴趣培养、心理调适、健康养生、日间照料六项服务;“0”实现服务功能全方位,服务方式零距离。通过代购、无偿提供阵地,委托社会组织服务的新型服务模式,建立“党建+团建+社工组织”服务体系,引进

爱心养老集团、汇爱早教等五个专业社会组织,为居民提供免费或低价服务。

家庭计划服务中心只是淮河路街道“八大中心”其中一个,除此之外,还有社会组织统筹发展中心,整合社会组织推行公益创投服务;社区文化中心,为居民奉献丰盛的文化大餐,打造了“家门口的精神盛宴”;社区党群服务中心,针对街道打造实用性党员教育管理中心、一站式便民服务中心、开放式社区活动中心、志愿服务中心于一体的社区综合性服务中心;政务服务中心,开展错时特约、上门服务、预约服务;颐养安居中心,实行“线上养老”与“线下养老”于一体的“智慧养老”服务模式;青少年综合服务中心,是全市首家集培育孵化青年社会组织、青少年综合性服务为一体的青少年综合服务平台;社会治安综合治理中心,是街道依托网格收集民情民意、矛盾问题,建立集司法、综治稳定、公安、巡回法庭等于一体的社会治安治理体系。

淮河路街道探索建立了“四心两化”社会治理服务体系。包括让群众舒心的政务服务、让群众暖心的社会服务、让群众热心的德育服务和让群众安心的法治服务。其中,社会服务和德育服务形成“内化”动能,促进社会和谐;政务服务和法治服务形成“外化”力量,促进社会稳定有序。

“三员”管理 助推污染治理

本报讯(记者 梁月琳 通讯员 吕中杰)为有效联动整治建筑工地扬尘污染,惠济区探索推出“三员”管理,形成行之有效的建筑工地扬尘污染防治新办法。

惠济区住建局通过公开招聘方式招聘了50名监督员,根据8个镇(办)网格划分,成立8支监督中队,每个监督员分包3~5个建筑工地的方式,对各自辖区建设工程项目扬尘污染防治进行现场监督管理。同时要求每个建筑工地的镇(办)和建设单位各派遣一名网格员、管理员。

监督员负责指导和监督所监管工程开展扬尘污染防治工作,检查工程项目扬尘污染防治措施落实情况,对发现的问题和网格员上报的问题责令现场管理人员组织建设单位或施工单位纠正或限期整改。

在监督员开展扬尘检查的过程中,区住建局建立监督员微信群,在微信群中由监督员实时上传施工现场问题照片,扬尘办工作人员及时了解建筑工地扬尘治理现状,做到实时监管,第一时间解决各类问题,提高处理效率。

身边正能量

爱心助力寒门学子圆梦



本报讯(记者 刘玉娟 通讯员 侯香葵文/图)“感谢人大代表默默的爱心资助,我进入大学校园后,一定继续努力,以感恩的心回报社会。”受到市人大代表资助的贫困生小魏,今年高考金榜题名,近日他接社区书记带来的助学金,感动不已。

小魏是建中街办事处建华社区居民王爱荣的儿子。王爱荣是位单身母亲,身患残疾的她独自带着儿子坚强生活。她由于身体原因常年无业,家庭生活相对困难,是建华社区多年的低保户。2014年,建华社区书记李爱华被选为郑州市人大代表,在代表活动中李爱华结识了同组民营企业、人大代表刘新领。刘新领得知王爱荣一家的情况后,表示愿意资助王爱荣的儿子小魏高中阶段的生活费,帮助贫困学生圆大学梦。自2015年7月份起至2017年7月,刘新领每月资助300元给小魏。小魏怀着感恩的心,不负众望,在今年的高考中被华北水利水电大学录取,圆了大学梦。

得知自己资助的学生考入大学的喜讯,刘新领十分高兴,当即又拿出了2100元钱,李爱华也拿出900元钱,共计3000元钱作为助学金,由李爱华亲手送给了王爱荣母子。

巩义首届马拉松赛24日开跑

本报讯(记者 覃岩峰 通讯员 席旭红)昨日,记者从巩义了解到,以“大美巩义、互联互通”为主题的2017巩义马拉松赛将于9月24日在巩义鸣枪开赛,这也是巩义市第一次举办马拉松赛事。

据了解,本届赛事由巩义市人民政府主办,马拉松赛将设男、女半程马拉松,五公里迷你马拉松(含情侣和亲子)项目。

作为巩义市首届具有影响力的大型体育赛事,目前赛事的各项组织和筹备工作正在有条不紊地进行中。巩义市相关负责人表示,借助这次赛事平台将“大美巩义、互联互通”崭新风貌传播海内外,同时融合巩义丰富的历史、文化旅游资源,全力推进巩义体育旅游经济迈上新台阶。



日前,金水区为全区17个街道办事处配发标准化应急护栏和反光锥130余套,提高城市管理的精度与品质。 本报记者 党贺喜 摄

砥砺前行打造宜居新城区 铿锵前行塑造文明新形象

本报记者 覃岩峰 通讯员 李晚东

夏秋之交,龙子湖静谧柔缓,碧波荡漾。不远处,位于湖心岛的东区智慧岛管委会迎来了一拨又一拨来自全国各地的考察团,这里是郑东新区具有经济活力的区域。

国际化是建设国家中心城市的重要方面,而国际体育赛事是一个城市国际化的重要标志。4月23日,2017“碧源杯”WTA郑州国际女子网球公开赛在龙子湖畔的博学路办事处圆满落幕,这是目前中原地区高级别的网球赛事。大赛吸引了22个国家和地区的77名职业球员报名参加,其中排名世界前100的球员达6位。

对龙子湖情有独钟的还有万科集团创始人王石。6月28日,王石邀建业集团董事长胡葆森一同到郑东新区龙子湖划艇赛艇,望着湖畔正在建设的水上运动基地,王石不由感叹:龙子湖是国内较好的民间赛艇水域。

农村变社区,村民成市民,新型城镇化红利释放改变着东区辖区面貌。位于金水东路的贾岗社区是博学路办事处辖区的村改居社区,常住和暂住人口总数超过2万人,社区中央曾有一个集贸市场,因为历史原因,脏乱差、安全隐患极大,成为环境整治的重点和难点。

今年4月中旬,博学路办事处启动强力攻坚,在前期做通商户工作后,办事处联合公安、执法、城管等部门200多人,拆除市场2000多平方米的建筑,并清走全部垃圾,拆除后的地块规划了70多个停车位,并合理规划周边空间,为居民增加了停车和健身场地。社区居民金新风由衷地赞叹:“社区面貌焕然一新,俺们出租房子都涨了不少。”

多处点赞融合于一种力量。今年以来,博学路办事处围绕东区中心工作,结合辖区实际,瞄准目标任务,全力推进项目建设。“双迎攻坚”、违建拆除、扬尘治理、城市管理、产业培育等重点工作中,在一种砥砺前行、务实重干的氛围中,各项工作稳步推进。

以项目引领建设加快辖区经济发展

省直单位、高校、重大项目云集,尤其是中国(河南)大数据综合试验区核心区建设,依托龙子湖湖心岛楼宇资源和周边高校集聚优势,全面启动招商工作。截至目前,辖区共有商务写字楼项目9个,建筑面积88万平方米,美侨世纪广场、建业智慧港投入使用,其他楼宇项目正在建设,共入驻各类企业690家。

博学路党工委书记马光辉表示,引来项目只是工作的第一步,留住项目才能保持辖区经济的长久活力。为此,办事处进一步加

强招商队伍建设,完善“首席服务官”等制度,配合智慧岛管委会,做好招商前期工作。截至目前,配合智慧岛投资公司完成建设智慧港D座整栋承租装修,华为、浪潮、中诚信等7家大数据公司已经入驻;主动协调相关部门,完成中诚信等多家公司在辖区工商注册;委托河南柠檬众创空间有限公司,成立办事处大数据孵化器中心,目前已入驻企业3家。截至6月底,完成税收8523万元,占年度目标的65.56%,完成率位居东区乡(镇)办第一。

特别是5月份以来,办事处全体人员放弃节假日、周末,班子成员率先垂范,干部职工全员上阵,依托网格发现问题、解决问题。创新“空地一体”的立体化网格管理模式,出动无人机对重点区域进行航拍,以“人机”交互方式开展网格巡查,提升日常巡查效率,使违法建筑、黄土裸露、卫生死角等无处遁形。累计投入人员近万人次,清理各类垃圾6000余立方米,圈建围墙约2000米,绿化地块1.2万余平方米,省卫计委、市纪委、中原网球中心周边等重点部位整治效果明显。

今年以来,办事处获得一季度、二季度全市“爱国卫生杯”流动红旗;4月份、5月份连续两次获得全市“双迎攻坚”流动红旗;四次进入全市城市精细化管理前十名。

以“双迎攻坚”提升精细化管理水平

办事处高度重视,周密部署,全方位推进“双迎攻坚”各项工作,进而带动城市管理、违建拆除、扬尘治理等工作。

一直以来,贾岗社区是有名的大村、乱村。2016年,针对贾岗社区“两委”不健全的实际情况,办事处创新举措,健全了社区基层组织班子,社区门面房、充电桩等群众反映强烈的突出问题得到有效解决。今年以来,办事处以解决贾岗社区深层次矛盾为抓手,以“双迎攻坚”为契机,分包班子成员下沉社区,带领分包部门和社区干部,全面开展社区整治,先后完成了集贸市场拆除、停车秩序治理、警务室建设等一系列工作。特别是利用一周时间,彻底拆除了长期存在,严重影响社区发展、环境、安全的集贸市场,拆除建筑2200余

以违建拆除加强城市环境综合整治

博学路办事处严守违法建设“零容忍、零增长”的要求与目标,今年以来,以“双迎攻坚”为契机,依法依规开展违法占地拆除整治工作。

健全组织,召开违法占地拆除整治工作领导小组,成立主要领导任组长的工作领导小组,召开专题推进会,统筹协调,精心组织,确保拆违工作顺利开展,共组织召开推进会13次;全员投入,将拆违工作与“双迎攻坚”充分结合,“五加二”“白加黑”,放弃端午假

期和周末,班子成员率先垂范,各部门协同配合,全天候下沉到辖区网格,督促搬迁拆除,加快工作进度;压实责任,在启动拆除工作时,首先让辖区全体干部签订并递交违法占地拆除整治承诺书,明确工作任务、时间节点及责任追究办法,工作推进过程中,突出“盯”字工作法,班子成员带领各部门(网格)、“盯社区干部、盯重点部位、盯时间节点”,督促违建房主自行拆除。

工作的推进离不开健全的机制。办事

处每天下午6点召开例会,研究解决工作推进中遇到的困难和问题,督查部门跟进,全方位跟踪督导。建立长效机制,违建拆除后的地块,派驻专人看管,确保不出现新的违法占地行为。目前,辖区133处违建已基本拆除完毕,拆除面积8万平方米,清理土地121亩。违法建筑的拆除,提前消除了未来的卫片图斑,为辖区的城市管理扫除了障碍,也为未来项目的人驻打下了坚实的基础。

以环保为重点持续改善城区环境

当前,全市上下正在持续开展环境攻坚,对于博学路办事处来说亦是如此。

环保工作中,办事处加强未征土地和待建裸露空地扬尘治理,目前辖区黄土裸露区域基本覆盖完毕,今年以来累计覆盖防尘网35万平方米,播撒草籽4万平方米,清理各类垃圾7000立方米。同时,加大建筑工地扬尘执法力度,严格落实建筑工地“七个100%”和“三员”现场管理制度。为确保工地治理落到实处,招聘人员充实“三员”队伍,对“三员”进行岗前培训,分白班夜班不间断巡查,持续开展由班子成员带队、扬尘执法中队参加的工地夜查活动。

此外,在散煤集中治理活动中,办事处集中两周时间完成3处集贸市场及1个村改居社区的散煤治理工作,销毁大小煤炉170余个,查处散煤约7吨。联合执法中队对辖区餐饮单位油烟净化设备安装进行检查,目前已全部安装。

以党建为抓手夯实基层组织建设

抓好党建工作就抓住了一切工作的“牛鼻子”。今年以来,办事处深入推进党风廉政建设,落实党风廉政建设“两个责任”,层层签订目标责任书,加大工作纪律作风明察暗访,干部职工作风明显改善。

办事处持续加强党建工作,推进“两学一做”学习教育常态化、制度化,开展各类学习活动20余次,受教育党员1100余人次;完善机关机构职能,新设社区办、三资办,负责社区管理、农村集体资金管理等工作,提升社区管理水平;调整23名中层干部,使想干事、能干事的年轻同志脱颖而出,全体干部职工精神状态焕然一新。与此同时,办事处进一步健全管理制度,研究制定部门目标管理、人员考核管理办法,明确具体实施标准和细则,实行人员分类管理,奖优罚劣,激发了干部职工工作热情,干事创业热情空前高涨。

为确保队伍建设落到实处,办事处进一步丰富活动载体,5月初,启动“讲原则、守纪律、懂规矩”大讨论活动,制定切实可行工作计划。除为期两个月的常规动作外,将活动延伸到全年,通过邀请专家授课、外出学习、实地参观、领导讲党课等形式,丰富作风建设内容,提高参与率与实效性。

博学路办事处也将在东区党工委、管委会的领导下,发扬“团结协作、敢于担当、勇争一流、廉洁自律”的博学新精神,进一步提振信心,凝聚共识,真抓实干,为郑东新区加快建设国家中心城市先导区、示范区和核心区增砖添瓦、增光添彩。