

夯实基础见实效 狠抓规范促提升

中原区强化基层党建助力“四个中原”建设

以制度化规范化为重点 压实基层党建工作责任

紧盯从严治党各项要求,建立三项制度,压实了各级抓党建工作的责任。一是建立目标管理制度。与各党工委签订了党建工作目标责任书,同时要求各党工委与所属党组织书记层层签订目标责任书。将党建工作和书记履职情况纳入年度目标考核,实施民主评议,进一步强化了书记党建第一责任人的意识。二是建立任务分解制度。将“支部建设提升年”“五好”党工委创建、基层党组织“围绕中心、保证中心”分类升级活动等目标任务量化,制作《基层党建责任一览表》,分领域对城市社区、农村、非公和社会组织党建工作任务进行列项,标明完成时限、责任人。每月召开总结推进会,了解掌握情况,督促目标任务推进。三是建立跟踪问效制度。建立健全党建工作例会、重点工作月报等制度,不断完善党建工作任务全程跟踪、过程管理、动态反应机制,通过采取不定期抽查资料、随机暗访等措施,加大工作推进力度。针对社区“一征三议两公开”、农村“四议两公开”工作法运用、各类党建示范点打造等组织专项抽查16次,直接进入社区、到村暗访督导20余次,有效督促了各项党建工作落到实处。

以“两委”换届为契机 抓好党务工作者队伍建设

明确选人标准,严格纪律程序,强化源头管控,通过换届选举,基层党务工作者队伍整体实现“三个有”。一是党务工作者整体素质有提升。为适应城市区域化党建、村改居社区党建等工作要求,通过此次换届,把一批有知识、学历高,易于接受新思想、新理念的大学生选进基层党务工作者队伍,选出大学生567名,占村(社区)党务工作者75%,已经取代“居委会离退休、二线干部”群体,成为基层党务工作的中坚力量。二是年轻党务工作者数量有增加。为落实基层党务工作者“年轻化”的要求,破解基层党务工作者年龄普遍偏大的问题,要求每个村党组织必须有1名35岁以下优秀年轻党员,党组织书记年龄原则上不超过60岁。三是党务工作者专业化程度有提高。为打破社区党务工作者长期由居委会成员兼任的尴尬局面,落实专职化、专业化要求,社区党组织要有1名专职副书记、不少于1名的专职委员,由区财政安排专项资金,落实专职党务工作者工资待遇。共为全区社区党组织选配了94名专职副书记、96名专职委员。

以“立体工程”为载体 夯实城市基层党建基础

深化以“三级平台、三方承诺、三类评价”为

中原区基层党建工作着眼于新时代、新思想、新目标、新征程,严格落实中央和省市委关于基层党建工作的各项部署,紧扣区委中心工作,围绕构建“一心两轴三区六片两园”的空间布局,以提升基层党组织组织力为重点,突出抓好政治功能和服务功能,为国家中心城市产城融合示范区建设提供了坚强组织保证。



中原区基层党组织“围绕中心、保证中心”分类升级推进暨定级发布会

主要内容的城市基层党建“立体工程”,创新区域性党组织组织形式和设置方式,促进区域化党建。筑牢组织体系。中原区已组建街道区域党委12个,召开联席会议16次,组建社区区域党委95个,召开联席会议142次,与辖区301个较大单位建立了良好关系,逐步形成了以街道党工委为核心,社区党组织为基础,辖区单位党组织共同参与的区域化党建格局。

强化组织联结。在街道、社区区域党委模式下,辖区单位党组织与街道社区党组织签订共驻共建协议,明确共建项目、具体内容、责任单位和完成时限。推行“共驻共建”承诺制度,通过签订共建协议、公开承诺,召开座谈会等,加强沟通和交流。林山寨街道立足区域内直单位集中实际,建立服务项目库,确定共建服务项目20个,优势互补、资源互通,实现辖区单位党建与街道社区党建有效联动。

实现共建共享。以服务群众、完善治理为切入点,以辖区基础设施联建、公益事业联办、群众文化联动、发展难题联解、社区活动联搞为主要内容,推动街道辖区内各党组织以多种方式共建共享,全区95个社区中,通过共驻共建机制,由辖区单位无偿提供党群服务场所的社区达到29个,拆掉了自家的房屋;他还动员家里兄弟、亲戚朋友配合征迁,用实际行动做出了表率。

以“分类升级”为抓手 实现各领域党建统筹推进

牢固树立大党建理念,把中心工作、阶段性

重点工作开展情况纳入“分类升级”活动评价指标,明确“一票否决”,直接定为“三类党组织”的情形和7项规范化建设具体要求,推进农村、社区、非公等领域党建工作。在农村,建立“三级抓村”责任清单,明确了区级层面34项、街道层面43项职责,进一步强化区级的“一线指挥部”作用和街道的龙头作用,形成抓农村党建的整体合力。采取联动督导方式,指导已经建成的46个村级在线管理平台规范化使用;培养“三有三带”农村党组织书记28名;使用农村“四议两公开”工作法解决问题78个。在社区,出台了《中原区社区党组织建设标准实施细则》,将基层组织建设任务细化为11个方面、23项重点任务,逐项对照落实。推进区域化党建,在街道、社区党建联席会议制度框架内,发挥联建共建优势,开展各类共驻共建活动,成功运用“一征三议两公开”工作法协调解决各类问题68个。在非公,深入推进非公企业和社会组织党建“321工程”和深化“三集中”活动,严格落实“一二六”工作法,注重抓源头、明任务、压责任,联合区工商、民政局开展大起底、大排查,引导区教体局、区卫计委、区文旅局等单位切实承担起行业主管职责,全力推进非公企业和社会组织党建工作“两个覆盖”。全区已选派党建指导员165名,培训非公企业、社会组织书记、党务工作者、党建指导员449人次。已建立楼宇党组织26个,覆盖非公企业和社会组织2257家,覆盖率达到87.7%。目前,全区评定一类党组织50个,二类党组织163个,三类党组织163个,有效传导压力、激发动力。

以“逐支部观摩”为手段 实现党建水平整体跃升

按照“抓中间、促两端”的整体思路,通过观摩学习,查问题、找差距、促整改。

抓好党建示范点打造。着眼于提升硬件、提升内涵,充分整合办公场所、硬件设施等资源,新建(改扩建)村级活动场所16个,社区活动场所28个,新打造村、社区党建示范点12家。除此之外,依托老牌商业区碧沙岗商圈,打造全区首家非公党建示范基地;在金马凯旋CBD、锦艺轻纺城、领袖梦舒雅等园区,着力打造非公党建孵化基地4家;在有影响力的社会组织中,重点打造了仁记体检、瑞阳养老院等一批社会组织党组织,典型引路有了新作为,辐射带动了新成效。

抓好软弱涣散党组织整顿。每年按照后10%原则重新划定全区软弱涣散党组织,指导建立软弱涣散村党组织和“三有一化”薄弱社区问题台账、整顿工作台账,分析问题,提出措施,明确

抓后好软弱涣散党组织整顿。每年按照后10%原则重新划定全区软弱涣散党组织,指导建立软弱涣散村党组织和“三有一化”薄弱社区问题台账、整顿工作台账,分析问题,提出措施,明确



党员活动日



西流湖街道党工委组织党员观摩“郑州市先进基层党组织”仁记体检院党支部

确工作责任和完成时限,目前全区5个软弱涣散村党组织和9个“三有一化”薄弱社区党组织已全部整顿完成。

以常态化制度化为目标 推动党员教育管理水平全面提升

中原区注重融入日常、抓在经常,通过抓好工作载体,创新工作机制,有力推动了各项工作迈上新台阶。一是抓好制度促规范。认真落实“党员活动日”制度,以党工委为单位,在活动日当天组织辖区党员开展缴党费、唱国歌、诵党章、温誓词、开会议、搞服务等活动,并统一印制了《党支部党员活动日活动记录本》,实行活动痕迹化管理,有效推动了“党员活动日”规范开展。同时,针对“三会一课”制度中存在的制度理解不准确、会议记录不规范、开展形式不灵活、工作结合不紧密等情况,坚持问题导向,推行“两审两备五查”机制,强化了“三会一课”制度规范落实。今年以来,全区16个党工委对862个党支部“三会一课”工作进行了每月督导检查,共梳理整改问题5类13项206个,破解了“三会一课”制度落实抓不住、抓不实、抓不好的难题,切实推动了该区组织生活规范化进程。二是严格管理增实效。以党员分类教育管理工作为依托,针对机关、社区、农村、离退休、下岗失业、非公和流动党员等7种不同类别党员实际,进一步完善党员评价标准,既突出义务性,将党员参加党员活动日、“三会一课”、学习教育、党费缴纳、党组织开展的“五微”及“一编三定”等活动情况纳入积分管理,又突出激励性,将党员在“我是共产党员,请看我”行动、项目建设、招商引资、征迁安置、矛盾纠纷化解、基层群众帮扶等中心工作中起到的积极作用纳入加分管理,确保了党员日常管理的可操作性与实效性。今年以来,全区两万多名党员全部纳入积分化管理工作,营造了比学赶超的良好氛围,切实提升了基层党组织的凝聚力和战斗力。三是搭建平台促发展。与中心工作相结合、与群众需求相契合,创建党员发挥作用平台,引导党员立足岗位担当作为。在在职党员中开展“一编三定”,根据党员特长、身份、优势进行党员编组,定岗位、亮身份、定责任、践承诺、定奖惩、评等级;持续开展在职党员进社区志愿服务“五微”活动,了解微心愿、掌握微需求、展示微志愿、开展微服务、实施微评价,全区报到在职党员6023人,累计开展活动23900余人次,群众评价满意率达到95%以上。开展“我是共产党员,请看我”行动,全区各级党组织引导广大党员在项目建设、信访矛盾化解、困难群众帮扶等中心工作中当先锋、作表率,在2800余个工作岗位上敬业奉献、担当作为,为“四个中原”建设提供了坚强的保障。

孙志刚 冉安伟

优秀共产党员风采

岳明杰:城市美容师

岳明杰是中原区环境卫生队党支部书记、副队长。卷起裤脚,趟泥洒水,作奉献;撸起袖子,克难攻坚,加油干。他始终置身于环卫一线,冲在环卫最前沿。在赤脚冲洗道路现场;在陇海西路清淤现场;在支路背街整治的过程中,都闪动着他们忙碌的身影……

岳明杰每天做的第一件事就是根据环保局发布的《空气质量检测报告》合理安排出车台次,科学地调度车辆。针对道路扬尘治理特点,岳明杰探索人工清扫和机械清扫作业互补互促的新模式,推出了道路“一吸、三冲、一洗扫”作业模式,支路背街“洒、洗、冲、擦”四字清扫流程,绿化带的“四车联动”作业法。岳明杰以对环卫工作的执着信念与满腔热情谱写了一个普通共产党员的无悔人生。在近年来的道路扬尘治理工作中,在全市环卫战线打响了“中原环卫”品牌,树立起了标杆。省、市领导多次到中原区调研道路扬尘治理工作,尤其是今年,国家环保部率队莅临中原区现场观摩机械化清扫演示,对其班组机械清扫作业流程给予高度评价。

他所管理的中原西路多次被市民评为最佳道路,先后两次被评为“巾帼文明示范岗”,并被《郑州日报》“郑州之最”栏目誉为“最干净道路”。其个人曾先后荣获“郑州市文明市民”“市级先进环卫工人”“郑州市优秀城市美容师”“中原区十大杰出青年”等多项荣誉称号,同时,被推选为郑州市第十四届人大代表。

宋双成:群众的“主心骨”“贴心人”

宋双成是中原区西流湖街道柿园村党支部书记。作为一名有着多年党龄的基层党支部书记,宋双成能够始终

计地为居民办实事、解难题、做好事,是大家口中的“贴心书记”。他先后获得“中原区创先争优优秀共产党员”“中原区优秀共产党员”“中原区十大杰出标兵党员”等荣誉称号。

无论在“拆违创建”情绪激动居民的面前,还是在“双迎攻坚”连夜奋战的工地上,王志峰无时无刻不在发挥一名共产党员的先锋模范作用。在“双迎攻坚”活动中,他没有休息过一天,吃住住在社区,白天“拆违创建”,晚上清运杂物,累了就在办公室的沙发上眯一会儿。在“双迎攻坚”最紧张的两个月,他曾经在发烧39摄氏度的情况下连续3天没有睡过一个囫圇觉。他的付出得到了回报,到目前为止,社区的违章建筑已全部拆除,平整了路面,封闭了楼院,建设了游园,居民们高兴地说:“我们的生活是越来越美了。”王志峰负责任,有担当,能够积极想办法解决问题。辖区建西153号楼前,由于房地产开发公司建的半截子工程,近1800多平方米的土地闲置快10年了,脏、乱、差,垃圾多,经过他积极协调,把闲置的土地建成停车场和便民车棚并投入使用,共划定车位85个,设有专人24小时管理,改造工作得到了各方一致好评。

曹红改:平凡岗位上的默默坚守

曹红改是中原区三官庙街道党建办主任,2000年随军调入三官庙街道,先后在社区网格长、党建办主任等多个岗位上工作。

她是小区居民的贴心人。在担任江山名居网格长期间,曹红改发现14号楼地下室地面沉降严重,居民多次协调物业未能解决,意见很大。她多方联系走访,终于把郑州市房管局、社区、二级网格长、园田物业公司 and 开发商负责人等都说服,现场勘察鉴定,找出问题焦点和根源,协调解决办法,事件最终得到妥善解决,物业和居民关系缓和,小区面貌焕然一新。付出终有回报,她所负责的社区网格管理工作形成了事事有人管、处处有服务的良好局面,并

连续三年获得市级“坚持依靠群众 推进工作落实”网格化管理先进街道的荣誉称号。

她从不搞特殊化,本身患有严重的颈椎病,胳膊经常无法抬起,为了不影响工作,疼痛时就简单按摩一下,从未请过一次假。她常说:“虽然在平凡岗位上工作,但是别人能做到的,我也会尽我所能去做、去付出,因为这是我的坚守。”

陈勇刚:抓党建促生产

陈勇刚是郑州领袖梦舒雅服饰有限公司总经理、党支部书记。他以其丰富的工作阅历和经验,为企业提出了很多实操性建议和规划,促进了公司的转型发展;他还是党支部书记,始终把“为党能工作,为职工能服务”作为工作的出发点,积极抓好党建工作,为广大职工排忧解难,为企业管理出谋划策。

虽然作为企业生产经营的负责人,但同时担任党支部书记的他,抓党建的劲头比抓生产还要大,思考得还多。在党组织领导班子建设上,他把那些党性强、作风正、业务精、善管理、威信高的党员骨干选配到班子中来,充实到公司中去;在党员队伍建设上,按照成熟一个、发展一个的要求,制定企业发展党员计划,积极将条件成熟的生产技术骨干培养发展成党员;在活动阵地建设上,做到“六有”标准,即有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度。同时,在公司工会办公室设立“公交充值便民服务站”,配备专门人员服务广大职工;公司支部针对职工群众反映的郑州居住证办理比较困难的问题,协调当地派出所民警,为职工办理居住证393人次;陈勇刚牵头,在公司成立了各种学习小组,建立了学习型党组织。在他的带领下,公司先后荣获“中国智能制造技术创新战略联盟”单位,中国服装协会评选的“服装行业百强企业”称号,在国内同类产品市场综合占有率名列前茅。他个人多次获得“中原区优秀共产党员”“中原区优秀党务工作者”等荣誉称号。

崔力军:职工身边的用电“安全员”

崔力军是中原区直机关事务管理局安全设备科副科长。他“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”,常常带领科室人员到办公区域各个配电站进行检测,不厌其烦地讲解电力工作应当注意的事项,带头制定工作计划、工作目标,确保用电安全。为预防事故的发生,崔力军主动加大对各个配电器的排查力度,每天对配电器等电力设备进行检测和记录。一旦发现设备存在安全隐患,他加班加点进行修理,直至问题得以解决。

夏天用电高峰,办公区域中央空调变频器容易发生故障,崔力军基本24小时住在值班室,一旦有突发情况,立即戴好劳保用品赶到现场,有时一忙就是一整夜。当他从狭小的配电柜出来时,浑身已被汗水浇透。他的辛苦换来的是机关同志们良好的工作环境。他常说:“这是我的职责,我必须干好它。”多年来,在他的带领下,大院供电设备运转良好,供电系统运行正常,办公区域未发生过一次用电安全事故。他用自己点滴行动彰显了一名党员的党性光辉。

申祥云:以民为本 为民解困

申祥云是中原区民政局职工。2004年至今在中原区民政局工作,先后荣获2008年“郑州慈善日”先进个人、2013年中原区“三八红旗手”和长效机制先进个人、2014年区创建文明城市先进个人等荣誉称号。

作为基层政权科科长,在社区整合、文明城市创建、街道社区整治、村务公开民主管理工作中,都有她带领科室同志认真研判和督促检查的忙碌身影,晚上、周末常常加班加点,从未叫苦怨骂,大伙都说她工作起来就像“着了魔”。特别是在“三级三类”便民服务中心建设工作中,她带领科室人员全力抓好社区综合服务用房建设,95个社区综合服务用房面积有了大幅度扩增改善,荣获市级星级社区21个、农村

社区示范点17个殊荣,为中原区争取到市级城乡社区建设项目奖补资金2385万元。

对待群众,一张笑脸、一声问候、一把椅子、一杯温水,是申祥云接待的“标准模式”。在养老院征迁转移五保老人工作中,她俯下身为人穿鞋、搀扶、背老人上下车,不嫌不怨,把老人当成亲人,淋漓尽致地诠释了敬老爱老的优良美德,树立了中原区民政干部的优质形象风采。

李红林:群众的“亲戚书记”

李红林是中原区绿东村街道白鸽社区党委书记。社区老年人多,困难家庭多,下岗自谋职业的多,作为党委书记,他坚持为民分忧、为民解困,赢得了广大群众的信赖和拥戴。

在他的带领下,白鸽社区创建了“五型文化”,即“关爱型文化、互助型文化、文明型文化、快乐型文化、品牌型文化”。以党员骨干为依托,成立了三支专业化志愿服务队伍,在春节、“七一”、中秋等重要节日,联合慈善机构、爱心企业等开展慰问活动,共慰问困难党员、群众150余人次。组织成立了白鸽志愿者艺术团,开展“我为社区作贡献,我与社区共发展”等文艺演出活动,切实丰富了社区居民的文化生活。

绿东村4号院社区老人袁景英患有眼疾,无退休金,行动不便,家里生活十分困难。李红林了解情况后,积极协调解决看病问题,帮她解决生活困难,还自己掏钱帮她买了生活用品,为她争取救济款、办理低收入。从此,袁景英有了一个“当书记的亲戚”。

李红林患有严重的腰间盘突出和肾结石,经常疼痛难忍,但他每天仍像一台上足了发条的钟表,一刻不停地忙,每天都像打仗一样“跑着”在工作。他常说:“民心是杆秤,社区干部只要真心实意为老百姓办事,老百姓就会永远记住他!”