

# 中牟：党建引领 为建设都市田园新城凝聚力量

6月27日,在郑州市庆祝中国共产党成立97周年大会上,中牟县作为全市党建工作先进单位受到表彰。近年来,中牟县委按照“党要管党、全面从严治党”要求,坚持一张蓝图绘到底,持续抓落实、持续抓深化、持续抓创新,切实做好抓基层、打基础、利长远的各项工作,为中牟都市田园新城建设提供了坚强有力的组织保证。

## 建立“三个清单”制度 党建责任持续强化

近年来,中牟县为解决党建工作不知道怎么抓、不知道抓什么的问题,建立了县乡村党组织书记抓基层党建责任清单、任务清单和问题清单“三个清单”制度。

年初根据年度党建计划、全年工作任务、党员群众需求,列出党建任务清单、县乡村重点任务清单、党建问题清单,每半年进行述职评议,既向上级党委述职,也向基层党员、群众述职,接受党员群众评议监督,将考核结果作为评先评优、评价使用干部的重要依据,形成了责任明确、领导有力、运转有序的工作机制。

此做法入选《河南省基层党建创新案例汇编》,在全省宣传推广。很多党支部书记说:“现在全年的党建任务都明明白白挂在墙上,清清楚楚记在心上,知道党建工作该往哪里用劲了!”

中牟县委组织部每月围绕确定的党建重点任务和党务干部党建责任履职情况进行督查,印发督

查通报,点名道姓,全县晾晒,下发《党建重点任务整改通知单》,进行销号管理,完善督查、整改、报告、验收工作推进制度,倒逼党建责任落实。

把基层党建督查情况作为单位和个人评先评优的重要参考。

提高党建工作在年终综合工作考评中的比重,考核结果作为各单位综合排名、经济激励、干部考核优秀比例、后备干部名额分配的重要依据,奖优罚劣,激励约束,把党建工作作为责任追究和结果运用的“硬杠杠”。



中牟县庆祝建党97周年大会

## 探索创新持续深入 学习推广党建引领创新社会治理模式

2017年初,中牟县官渡镇党委对全镇信访现状进行了全面系统的调查分析,发现宅基地分配、土地调整、村民待遇三个方面矛盾纠纷累计占到全镇信访总量的68.7%。镇党委认为这三类问题直接关系到农村居民的切身利益,是每家每户最关心、最迫切、也是影响农村和谐稳定的信访源,更是农村工作的重心和关键。于是,决定把建立宅基地分配、土地调整、村民待遇“三项制度”作为处理矛盾纠纷维护和谐稳定的重要举措。

中牟县官渡镇结合自身情况,创新工作思路,以村规民约为抓手,建设社会公平化管理“三项制度”(村民待遇、宅基地分配、土地调整),深入推进农村基层民主,有效破解了当前农村工作中的难题,全镇村风村貌焕然一新,干部村民素质有了极大提升。

中牟县及时总结官渡镇社会公平化管理“三项制度”的经验做法,规范提升为党建引领创新社会治理

模式,印发《关于学习推广官渡镇党建引领创新社会治理模式的指导意见》,按照“1+X”九步工作法,在全县各乡镇(街道)学习推广,指导制定村民公约、居民公约,解决矛盾最突出、群众最关心的难点问题,用制度管人、管事、管公平。

截至目前,中牟县已经有172个行政村制定村规民约,20个社区制定社区公约,7月底前所有的行政村(社区)将全部制定完毕,省委政研室以《公平化:乡村治理有效的官渡实践》为题,介绍了中牟县党建引领创新社会治理的好做法。



中牟县学习推广官渡镇党建引领创新社会治理模式现场会

## “两委”换届选举试点县 发挥试点先行积累经验作用

“选好人办好事、选好人办坏事。选好村(社区)‘两委’干部是换届选举的关键,是做好今后几年基层工作的保证。”

在中牟县姚家镇春岗村“两委”换届中,“草莓大王”李峰当选村党支部书记。“一家富不算富,我要撸起袖子加油干,带领大家共同富裕奔小康。”李峰说,“目前,春峰果蔬专业合作社的草莓种植面积有2800多亩,今年我计划将草莓产业从种植、销售延伸到深加工领域,建立草莓制品加工厂,将小草莓发展成为村民增收的大产业。”

因为中牟县基层基础工作扎实,各项党建工作任务有效落实,被省委确定为全省村(社区)“两委”换届选举试点县。

此项工作今年2月份启动以来,中牟县担当履责,不辱使命,组织领导有力、程序严谨规范、人选标准严格、风清气正,村(社区)党组织换届于3月14日完成,村(居)委会换届于5月中旬完成,比全省提前1个多月完成换届任务,切实发挥了试点先行、积累经验的重要作用。

这其中,选举成功率、交叉任

职比例、女性干部比例较往年都有较大提高,整体年龄下降、学历上升,选出了结构优、功能强的“两委”班子。

中牟县提出的换届选举后评估机制以省换届办文件形式,在全省学习推广,在全省产生良好反响,在破解党员参会率低、解决“带病当选”等方面的做法得到省委组织部认可。

5月10日,在省委书记王国生主持召开的全省村(社区)“两委”换届选举工作座谈会上,中牟县作了典型发言。

很多群众对此次换届选举质量、换届风清气正表示认可,认为这次选举是这些年来最好的一次,选出了能带领群众致富奔小康的好干部,过程中没有吃吃喝喝、拉拉扯扯的现象。



中牟县召开村(社区)“两委”换届选举工作动员会

## 依托中牟“红管家”实施党组织和党员积分化管理

“以前党员表现好与不好,没有量化标准,也不好评价。现在实行积分化管理,党员的表现好坏就看积分多少,明了、直观,这种管理方式党员认可、群众满意。”说起实行党员积分化管理,中牟县青年路街道党工委书记申永强深有感触。

2017年以来,中牟县上线中牟“红管家”,整合微信端、手机APP、门户网站达到三合一,实现党员教育管理“线下”“线上”“双互动”,并坚持“服务换积分,积分赢服务”,激励各级党组织和党员创先争优。“红管家”积分化平台是中牟县探索出互联网思维与党建工作结合的新方法,这一创新性举措在河南省尚属首次,有效解决了基层党员“学习难组织、作用难发挥、考核难量化、成效难体现”的问题。



中牟县“红管家”积分兑换暨党员志愿服务站启动仪式

## 基层保障持续加强 激发基层干部干事创业热情

提升活动阵地功能。中牟县财政一次性投入3000多万元,并每年常设500万元的储备金,对全县未达300㎡的村室统一规范提升,在第一批新建的77个村室中,规范化成果初步显现。“中牟县韩寺镇抓住这次契机,基本上对所有的村室进行新建和改扩建,很多老党员说‘这一辈子没有见过这么好的村室’。”

切实保障党建经费落实。县乡两级每年拿出5000多万元保障村干部待遇。把党建经费、服务群众经费、办公经费纳入年度财政预算,提供支持保障。每年对作用发挥好的党建示范点给予2万~10万元的奖补,激发抓党建的积极性。按农民人均可支配收入的2倍、1.6倍和1.2倍的标准,对农村干部激励保障办法进行修订完善,全面提升村党组织书记、村委会主任和其他“两委”干部补贴待遇,让基层干部成为让人羡慕的职业。

实行村党组织书记职业化管理。中牟县对优秀农村党组织书记,经过考核认定,纳入1级至3级管理,参照股级到乡科级工资标准发放报酬,极大激发基层干部干事创业热情。目前,有41名村党支部书记享受职业化管理。采访中,很多村党支部书记编顺口溜说:“职业化,真不错,农村工作争着做;有了职业化,退了也不怕。”这几年,中牟县党建工作取

得的业绩有目共睹,得到了各级各部门的广泛认可。《人民日报》对中牟县党建引领创新基层治理的做法进行报道;《党建研究》推广中牟县打好农村基层党建“组合拳”的经验做法;中央《组工信息》《组工通讯》、《河南日报》《党的生活》先后对中牟县“抓党建促脱贫攻坚”“打造立体式培训体系”“互联网+党建”等先进党建做法进行宣传推广。

广西防城港市、河北石家庄市、山东济南市以及焦作市、鹤壁市等20多个省内外考察团先后到中牟县学习调研党建工作。

在党建工作引领下,中牟经济运行稳中有进、稳中向好,保持

进位赶超的“加速度”,汽车、时尚文化旅游、都市生态农业三大主导产业,以汽车产业集聚区、郑州国际文化创意产业园和都市型现代农业示范区三个园区为载体,发展形势喜人。在项目建设上,2017年实施产业项目158个,总投资1200亿元,年度投资350亿元,中牟县投资潜力、综合竞争力双双进入全国百强,荣获“中国最具投资潜力特色魅力示范县”称号,城乡建设、产业发展、民生事业等工作都得到不断提升,荣获国家级荣誉11项,省级荣誉32项,唱响了党建提质、实力提升、发展提效的“好声音”。

卢文军 孙灵峰 郑献永

## 开展万名党员进党校培训 党员素质能力持续提升

在中牟县党员“不忘初心,牢记使命”主题教育培训暨村(社区)“两委”干部培训班上,中牟县大孟镇王林庄村党支部书记潘记告诉记者:“共产党员的初心就是给群众办实事、谋幸福,让群众真心说党好、听党话、跟党走。这次培训虽然短暂,但对我教育和心灵上受到的洗礼,却是一辈子的。”

中牟县连续两年开展从严治党学习教育暨“万名党员进党校培训”行动和中牟县党员“不忘初心、牢记使命”主题培训班,实现组织全覆盖、党员全参与。

今年,中牟县安排对农村党员、县直单位机关党员、城市(社区)党员、“两新”组织党员、新一届村(社区)“两委”干部、村(居)民代表和村民组组长、纪检监察干部进行培训等6类对象进行培训,全年计划培训27期、10000余人次。截至目前,共举办培训班10期,培训基层党员干部4000多人。

中牟县通过对党员的持续教育培训,实现了全县党员身份意识和党性修养明显提升、精神面貌和工作状态明显提升、党务知识和工

作技能明显提升、服务群众水平和能力明显提升,培养和锻造一支信念坚定、对党忠诚、敢于担当的党员队伍。



中牟县2017年“万名党员进党校”模拟组织生活会



郑庵镇组织“迎七一学、考、赛”组工干部应知应会知识大会考