

聚焦 2018 首届郑州国际城市设计大会

# 论道城市设计 共筑美好未来

**本报讯**(记者 覃岩峰 成燕 黄永东 聂春洁 曹婷)城市设计关系城市品位,更与群众幸福紧密相连。昨日,2018 首届郑州国际城市设计大会进入专题论坛阶段,全天七场论坛座无虚席,专家们围绕城市设计理论、多元创新与工程实践、社区营造与城市活力再生等多个主题,放眼全球,从美国、德国、俄罗斯、澳大利亚、法国摘取历史和现代城市设计建设的经典案例,结合广州、深圳、北京、上海、西安、琶洲、雄安、郑东新区等地区讲解具体操作,发表真知灼见,共谋城市发展。

## 以人为本让城市更美好

城市的多元化让群众生活更加美好,围绕“城市设计的多元创新与工程实践”,“城市设计理论和方法前沿”等主题,专家学者阐述以人为本进行城市设计的理念。

清华大学建筑设计研究院副总建筑师祁斌认为,城市设计给人们提供的是一种生活状态和生活环境,应该秉持可持续性的理念。中国城市规划学会、城市设计学委员会委员庄宇表示,城市设计的本质就是把街道、交通、建筑等原来分离开的物质系统和市民日常生活的活动系统综合起来。所以,任何做城市设计,无论是总体层面的,或是局部层面的,都应该和人息息相关。中国城市规划研究院规划师杨滔也表示,大家通过数字方式把物质的世界呈现出来,最终还是要回到人的体验,因此城市设计最关键一点还是人的体验。

同样,华南理工大学建筑学院院长孙一民认为,城市设计应更多关注人的需求,树立“以人为本”的原则。从根本上讲,做城市设计就是为城市创造公共空间,必须重视城市设计跟人的关系。他表示,城市设计不能总是用一个很宏大的整体建筑形象去宣示什么主题,而是应该首先注重公共空间的舒适性。此外,城市设计要考虑未来实施时建筑工程的可行性,提升建筑舒适度。

**点赞郑东新区建设案例**

“郑东新区是一座共生城市,包括新区与老城区的共生,现代与传统的共生,人与自然的共生。”在开场演讲中,郑东新区管委会相关负责人对郑东新区的设计方案进行了重点阐释。作为新陈代谢理念的重要体现,郑东新区表现为“城市是一个生命体”,通过环形城市、细胞体和神经系统形成了一种新陈代谢的模式组团、可持续发展。

全国工程勘察设计师,中国建筑西北设计研究院总建筑师赵元超认为,郑东新区的建设案例是时代少有的城市样本,它以城市设计的视角,通过对城市“看不到的地方”改造,比如城市基础设施建设、地下环境处理等,进行尝试创新,不断重塑城市特色和精髓,值得学习取经。

“城市是自然生长出来的!”北京交通大学教授韩鹏飞也为郑东新区在关注土地历史使用的基础上所做的新城建设工作点赞。他表示,郑东新区在世界新城建设过程中是一个非常好的案例。

## 让城市留住历史记忆

如何让城市留住历史的记忆?如何通过建筑设计传承厚重的文化内涵?在“历史场所精神再现和文化遗产”专题论坛上,专家纷纷建言献策。

全国工程勘察设计师、中国建筑西北设计研究院总建筑师赵元超以《城市中的新建筑》为主题,对城市规划中的传承与创新、保护和开展深入阐述。他说,我们所处的时代正在从大规模快速增长走向在城市

中建设城市的微创式精雕细刻,特别是历史文化名城,应以城市的视角,重塑城市特色和精神,用城市设计的方法重建城市新格局。

北京市建筑设计研究院总建筑师吴晨则围绕《北京的城市复兴》主题,生动展现北京老城区实施的“保护、整治、复兴”等系列规划设计理念。他认为,城市复兴包括经济、社会、文化等多个层面,可以从空间形态、文化生态、经济业态、环境生态等多个维度切入,通过城市设计为城市复兴注入活力。

东南大学建筑学院教授陈薇从南京城墙规划建设切入,提出如何对城墙进行保护、利用和城市设计。她认为,历史遗产保护在城市发展进程中日益重要,而城市文化的复杂性和多样性是保护的内涵,如何建立合适的体系方法非常重要。跨越时空进行保护研究与设计实践,既是一种挑战,也是对场所精神的延续和传统文化的传承。

中信建筑设计研究总院副院长肖伟生动阐述了“武汉的城市性格”,他认为,场所精神的呵护不仅是一个涉及历史建筑保护与再利用的主题,它同时也涉及那些延续历史场所精神的新建筑的设计和建造。

同济大学建筑与城市规划学院建筑系副主任章明现场讲述了上海“杨浦滨江公共空间示范段”设计理念。他说,上海正从“旧城改造”模式向“城市有机更新”转变,进入“十三五”,上海以保留保护为主的新思路,特别强调传承历史文脉、留住城市记忆,从原先的“拆、改、留并举,以拆为主”,转换为“留、改、拆并举,以保留保护为主”。

## 以“好蓝图”创造未来城市

近年来,随着世界经济和产业结构逐步由资源主导转向创新主导,经济发展由金融资本独撑转向智力资本并重,城市创新空间概念随之提出,其中高科技园区最具代表性。

中国电子工程设计院总建筑师王振军认为,后工业化时代,城市结构普遍呈现两极化

状态,一极是中央商务区(CBD),一极是开发区,建设量大、建设速度惊人,是国内高科技园区的典型特征。在谈到高科技园区的发展与未来时,王振军表示,高科技园区的设计应当通过对园区各要素进行定性和定量有机结合的方式,使园区空间结构和环境品质达到最佳状态,创造出人与自然、人与建筑良性互动、充满活力的环境,从而保证园区高效、健康、持续运行。

中国建筑科学研究院建筑设计院总建筑师薛明认为,中国城市经历了一个快速发展时期,在“量”上取得了巨大成就,但在“质”方面留下不少遗憾。很多城市热衷于壮观场景,对视觉的震撼力关注过多,对城市的内在活力、高效运行、生活便利等相关城市空间特质却关注不够,尤其容易忽视在城市微观层面的人性化考量。他认为,作为建筑师,应当结合建筑设计项目,从街区的微观层面入手,向周边城市肌理延伸,深入考虑建筑与城市街区的关系,并处理得当,让建筑与城市原有肌理保持有机联系。

“集聚产生城市,集聚产生规模,规模产生效益。”中科院建筑设计研究院总建筑师崔彬认为,我们目前的城市空间集聚规模还不够,应该进一步强化,因此提倡城市设计应基于集聚的理念打造城市“科学共同体”。中衡设计集团股份有限公司董事长冯正功提出,不仅要“一张蓝图绘到底”,还要注重是一张“好”蓝图绘到底。

从城市设计里的历史文化传承,到多元创新和工程实践的思考,再到对未来城市设计的畅想,专家学者智慧之光点燃论坛现场,形成共鸣。对此,西南建筑设计研究院副总工程师刘刚的一席话似有注解:对于城市来讲,公共性永远是最重要的底色,应该培育一个机制,让所有的居民能够自发地参与城市更新;对于市民而言,生活不仅仅和商业相关,而是要把它与城市的文化特色、历史记忆一起传承、融合,描绘出一幅人与城市和谐共生的壮美画卷。

## 人力资源市场“薪情表”发布

**本报讯**(记者 王虹)昨日,市人力资源和社会保障局公布了郑州市2018年部分职位人力资源市场工资指导价,共涉及127个职位,统计显示,劳动者工资收入与职称成正比,但在各行业、各部门中,高薪岗位大多是管理岗。

据介绍,2018年度工资指导价实际上就是2017年度各行业的工资水平的实际调查结果,所以,工资指导价基本真实反映了行业和工种的工资水平。工资指导价不具备强制性,但可以给用人单位和求职者提供工资价格参考依据。

### 分位值首次分5档发布

据介绍,今年我市人力资源市场工资指导价采用分位值的形式,分位值是表示被调查群体中有n%的数据小于此数值,n的大小反映市场不同水平。与以往不同,今年分位值分5档:10分位、25分位、中位数、75分位、90分位等5档发布。

简单来说,10分位反映市场的低端水平;25分位反映市场的较低水平;50分位为中位数,反映市场的中等水平;75分位反映市场的较高水平;90分位反映市场的高端水平。

### 中端职位“高薪岗”多是技术岗

参照榜单中的“中位数”比较显示,收入排在前列的10个职位多是技术岗,这些岗位以及从业者平均岗位年收入依次是:化工实验工程技术人员153840元、银行专业人员148321元、工业设计工程技术人员126623元、计算机软件测试员111900元、信息和通信工程技术人员110180元、产品设计工程技术人员110026元、其他职能部门经理108104元、其他企业中高级管理人员104267元、自动控制工程技术人员102477元、汽车工程技术人员100384元。

### 高端收入职位全是管理岗

但是,如果按照榜单中“90分位”即高端水平排序,排在前14位的高薪职位则都是管理岗,并且薪资水平遥遥领先。具体岗位及年薪依次是:企业董事801896元、企业总经理618816元、财务部门经理495868元、采购部门经理484450元、餐厅部门经理384288元、广告和公关部门经理354960元、计算机服务部门经理327815元、人事部门经理302400元、生产运营部门经理293045元、销售和营销部门经理290186元、行政部门经理273828元、研究和开发部门经理264960元、其他职能部门经理264960元、其他企业中高级管理人员260307元。

### 管理岗位薪金“两极分化”

作为薪金总体看好的管理类岗位,不同级别、不同行业的管理者收入也参差不齐,两极分化。其中,以高级管理岗为例,由于行业、部门、经营形势不同,收入参差不齐,其中,有不足10%的高级管理人员年薪3.8万元,半数高级管理人员年薪9.8万余元,还有10%的高级管理人员则可以享受36.4万元的年薪。

此外,中层管理人员中,最低年薪3.58万元,最高则能拿33.2万元;基层管理人员最低年薪3.18万元,最高15.96万元。

## 网络安全宣传周“法治主题日”活动启动

权益,切实维护全市网络安全。

昨日上午9时,在启动仪式上,郑州市计算机网络安全协会负责人代表全市企业进行了发言,对网络安全工作作出了积极贡献和主动倡议。下一步,郑州市公安局将通过LED显示屏、新媒体、宣传展板、知识竞赛、

微视频、讲座培训等方式,在全市范围开展形式多样的宣传活动,推动《网络安全法》宣传进机关、进学校、进企业、进社区、进农村,确保网络安全观深入人心,达到增强民众的网络安全意识和必备的防护技能,培养文明的网络素养、守法的行为习惯,帮助公

众了解安全风险,提高防护技能,共同维护国家网络安全。



## 郑东新区“周报”

**本报讯**(记者 覃岩峰 林红 通讯员 李盼 戚雨荷)全面规范道路交通秩序,提高道路交通管理管控能力。昨日,记者从郑东新区管委会了解到,自市区道路交通秩序综合整治行动开始以来,郑东新区积极探索交通治理新模式,建立联动工作机制,各乡(镇)办事处、各局办等职能部门持续发力开展道路秩序治理工作,高压、严管、细查,严厉打击各种交通违法行为,为市民创造安全畅通交通环境。

进入开学季,城市道路压力凸显。为进一步加强道路管理,创造安全、畅通、有序的道路交通环境,郑东新区道路交通秩序治理工作领导小组办公室对接建设环保局、博学路办事处、市交通委执法支队郑东大队等,开展专项行动,严厉打击地铁站市体育中心站周边、地铁站文苑北路站周边私家车揽客非法营运行为。

## 持续发力交通秩序整治 营造安全畅通出行环境

以上只是郑东新区开展道路秩序综合整治的一个缩影。实际工作中,各乡(镇)办以“三治三联两公开”方针,“三治”即以车治路,以路治街,以街治社区;“三联”即部门联动,商户联动,业主联动;“两公开”即公开曝光案件,公开评比结果,积极组织召开“路长制”工作专题会议,以“路长制”为依托,疏堵结合,切实推动道路交通秩序治理工作深入开展。

CBD区域是展示我市对外开放形象的重要窗口,如意湖办事处采取多项行动齐发力。该办事处在CBD区域采用固定岗、流动岗、综合巡查的方式,严厉打击机动车各类违章行为,组成10人流动岗开展全面巡查,严厉打击地铁10人流动岗、黑出租以及非机动车违规乱停行为;联合交警、执法中队、辖区派出所、社区、物业公司及共享单车运营企业,成立规范共享单车整治小组,明确禁放区、严

管区,治理共享单车;与此同时,创新性设立集中学习点,对因违规停车而接受拖车处罚的司机进行2小时交通法规教育,并签订《守法出行承诺书》,采集交通违法行为详细信息记录备案后方可放行车辆,多次违规者将依法进行处罚;采用购买服务的方式在商务内、外环开通14辆免费便民车,缓解CBD区域群众“最后一公里”的出行压力,有效缓解乱停乱放不文明现象。

商都路办事处全面推进“路长制”,建立“1、2、3、4”工作体系,明确责任分工,实行城管、综治、执法、派出所、环卫等多部门联动的组织体系,建立健全沟通联络机制,落实工作责任制,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

以党建为统领,“路长制”为依托,交通秩序治理为抓手,博学路办事处积极与高校对接,联合郑州市公交公司,徐亚平志愿服务队开展多次“文明交通”活动。采取切实有

效工作措施,全力保障高校园区“开学季”交通秩序。

龙湖办事处建立护学岗,开展常态化巡查。每天城管队员护送学生上学、放学,保障学校周边道路秩序;足球公园周边规划建设大型免费停车场,以缓解足球公园、金融岛周边停车压力,规范交通秩序,优化龙湖区域环境,引导车辆有序停放。

数据为证:从8月底至9月中旬,郑东新区联合交警共出动执法人员9313人,执法车辆952辆,查处“七类车”2541辆,暂扣车辆958辆,查处渣土车977辆,拖移违停机动车8940辆,拖移摆放共享单车38772辆。“三教育一采集”非机动车、行人交通违法行为36400起,电子抓拍违法车辆9701起,张贴违章停车告知单22383张,张贴温馨提示单24220张,劝导不文明行为22526起,发放文明交通宣传资料14799张,成效初显。

## 开展现场观摩 提升党建水平

**本报讯**(记者 覃岩峰 通讯员 赵悟曦 赵媛媛)社区是党和政府联系群众的桥梁,也是进行城市管理、提供便民服务的窗口。近日,郑东新区如意湖党工委对辖区7个社区进行逐一观摩,通过经验交流,进一步提升基层党建和社区建设管理水平。

观摩人员一路走一路看,通过现场听讲解、看展板、查资料,相互研讨取经:商务区社区以楼宇党建高质量推动企业发展高质量,依托丰富的区域化党建资源,努力打造企业服务型社区;绿城百合社区以“文化聚人、服务暖心”为主题,打造“爱与陪伴”特色文化服务型宜居社区;联盟新城社区坚持“345”工作法,实现政治引领和服务群众双重职能,打造党员群众温馨家园……一个个主题鲜明、各具特色的社区让人耳目一新,大家在观摩中找到差距,在比较中激发活力,在交流中全面提升,受益匪浅。

记者了解到,今年以来,如意湖党工委坚持把抓基层、打基础摆在突出位置,把着力营造浓厚党建氛围、提供务实高效的便民服务放在首要位置,全面规划升级各社区党建及服务群众阵地,这些社区党支部成为一面面旗帜,一座座战斗堡垒,赢得了群众的交口称赞。

## “双节”廉政谈话 营造风清气正环境

**本报讯**(记者 覃岩峰 林红 通讯员 金丽 杜媛 赵悟曦)连日来,郑东新区各街道办事处纷纷召开中秋、国庆“双节”廉政谈话会,进一步筑牢廉政“防火墙”。

龙源路办事处召开会议传达省市、郑东新区纪检监察机关相关文件精神,要求

全体工作人员提高政治意识,加强思想建设,祛除规矩意识淡薄、“老毛病”;严格遵守中央八项规定,遵守党纪法规,树立“红线”意识,以高度的思想自觉和行动自觉坚守政治纪律,做到廉洁从政、用权为民。

如意湖办事处召开“双节”廉政谈话会,要求全体党员干部切实增强廉洁自律意识,持之以恒贯彻落实中央八项规定精神,驰而不息纠正“四风”问题;持续保持高度警惕,时刻绷紧党风廉政建设这根弦,严把廉政关,预防“节日病”。

## 提升强化精细化管理水平

## 东区打造公厕“升级版”

**本报讯**(记者 覃岩峰 通讯员 汪冲)公厕是城市文明的标尺,更是城市管理和水平的重要体现。日前,记者在郑东新区采访时发现,这里的不少公厕通过增设爱心取纸机、急救箱等设施,进一步提升市民如厕的舒适度。

记者了解到,郑东新区公厕的细微变化来自于东区管委会市政园林局的统筹部署。按照相关安排,从今年3月份开始,郑州东瑞环卫管理有限公司对郑东新区公厕持续开展统一、专业的日常管护提升工作,

进一步提升城市公厕综合服务与精细化管理水平。

据东瑞公司有关负责人表示,接管以后,公司立即展开公厕基础设施排查工作,统计每座公厕的工程建筑、位置分布、日常管理、工人健康等信息,并结合100多座公厕实际情况,因地制宜制定了详细的公厕提升管理方案:建立卫生标准制度,从公厕周边5米范围到内外墙面、地面、天花板到便位、洗手台,每个细节都提出了相应的标准,确保每座公

厕都干净、整洁、健康;建立公厕管理间制度,优化公厕管理间日常使用规范,给管理工人配备家具、收纳工具等,详细规范管理间堆放物品种类;建立公厕巡查制度,与公厕卫生标准挂钩,实施扣分制,并有相应的奖惩标准,每天安排人员昼夜巡查,做好巡查笔录,发现问题,及时反馈。

此外,考虑到市民实际需求,公厕还将陆续增设爱心取纸机和急救箱,让公厕服务更专业、更贴心。

## 多措并举做好“三秋”禁烧工作

**本报讯**(记者 覃岩峰 通讯员 宋晓静)进入“三秋”以来,郑东新区金光路办事处积极部署秋季秸秆禁烧工作,要求各村(社区)保持高压态势,采取多种有效途径,强化防控措施,扎实推进秸秆禁烧工作。

连日来,金光路办事处通过宣传车、广播、挂横幅、贴标语、发放宣传彩页,以及在主要交通路口、人口密集区增设禁烧宣传岗等措施,加强宣传力度;坚持人防与机防结合,充分利用无人机等高科技手段,对偏远位置加强防控,确保禁烧工作无盲点无空白;同时设立两个督导组 and 六个督察组,对秸秆禁烧工作进行24小时不间断巡查,并对各村人员在岗情况、禁烧措施落实情况等进行考评,定期通报;此外,从源头化解秸秆禁烧难题,深入推广秸秆还田技术,目前辖区机械化秸秆还田率达100%以上。