

高校勤工助学报酬提高

校内打工每小时不低于12元 校外薪酬不低于当地最低工资

本报讯(记者 王红)近日,省教育厅、省财政厅联合转发新修订的《高等学校勤工助学管理办法》,高校学子校内勤工助学,按小时计酬的标准不低于每小时12元,校外薪酬不得低于当地最低工资。

据介绍,勤工助学是高等学校学生资助政策体系的重要组成部分,也是提升学生综合能力和素质的有效途径。原有政策自2007年6月开始实施,至今已实施11

年,在此基础上,根据当前学生勤工助学工作的新特点及新需要,教育部、财政部重新修订了相关政策。

新政规定,勤工助学岗位既要满足学生需求,又要保证学生不因参加勤工助学而影响学习。学校应积极开发校内资源,保证学生参与勤工助学的需要,校内勤工助学岗位设置应以校内教学助理、科研助理、行政管理助理和学校公共

服务等为主。学生参加勤工助学的时间原则上每周不超过8小时,每月不超过40小时,寒暑假勤工助学时间可根据学校的实际情况适当延长。

结合社会经济发展 and 在校大学生消费水平,适度提高勤工助学酬金标准,对按时计酬的,由原《办法》中原则上不低于8元调整为12元。校外勤工助学酬金标准不低于学校当地政府或有关部门规定的最低工资标准,由用人单位、学校与学生协商确定,并写入聘用协议。

省教育厅要求,对高校学子校内开展勤工助学活动的,各院校须严格遵守国家及学校勤工助学相关管理规定;对校外开展勤工助学活动的,学校组织与用人单位和学生三方签订具有法律效力的协议书,明确各方的权利和义务及争议解决方式,切实保障学生合法权益。

火车站周边开辟物流专用时间区域

7时以后占道卸货将受罚

本报讯(记者 王译博 通讯员 韩黎剑)即将进入秋冬换季,为缓解银基商圈服务业对道路的压力,昨日7时,市交警三大队联合南关街办事处在陇海路钱塘路集合,对银基周边道路沿线的违规占道卸货车辆、客货混装车辆、非法改装手推车进行集中整治。

据了解,目前交警三大队已经联合南关街办事处,对银基周边的商场和物流公司进行了协调,要求商场凌晨零时到6时开辟物流流转区域,允许商户将货物拉入商场。物流车辆必须在此期间将货物卸载完毕,在7时之前离开火车站地区。

昨日,交警三大队对进入银基商圈卸货的客货混装车辆、非法改装手推车进行了集中整治,对占道卸货南关街办事处执法人员也对其车主进行了处罚。此次活动,交警三大队主要针对不按照要求7时之后仍占道卸货的车辆进行处罚。共治理占道卸货1起,货车闯禁行6起,客货混装7起,违章停车12起,“三教育一采集”46起,改装手推车3起。

世界传感器大会下月在郑举行

本报讯(记者 江曼 实习生 李文娟)2018首届世界传感器大会将在11月12日至14日在郑州国际会展中心举行。

大会由中国仪器仪表学会、郑州高新区管委会等联合举办,包括世界传感器科技高峰论坛和智能传感器技术专题论坛、智能气体传感器技术中德双边研讨会、智能机器人传感系统与技术论坛等20个专题论坛。

大会将全面展示全球传感器科研、技术、产业和应用最新成果,促进政、产、学、研、用、金、媒等环节的合作;着力打造全球传感器领域不可错过的生态盛会,塑造全球传感器产业的“郑州”符号;助力郑州高新区中国传感谷招商引资,招才

引智,助推郑州高新区千亿级世界一流高科技园区建设。

据了解,传感器是一种检测装置,按一定规律变换成为电信号或其他所需形式的信息输出,以满足信息的传输、处理、存储、显示、记录和控制等要求。传感器技术及其系统产业是国民经济的基础性、战略性产业,对促进工业转型升级、发展战略性新兴产业、推进现代国防建设、保障和提高人民生活水平发挥着重要作用。

此外,传感器在智慧城市、物联网应用上前景广阔,有了传感器之后,人与房屋之间的关系在发生变革,从以前的静态到现在动态的交互,此次传感器大会将助推郑州市智慧城市建设。

公交节油大王是如何炼成的

本报记者 郑磊 通讯员 崔彦君 文/图



在公交二公司,有这样一位车长,他是同事口中的“节油大王”,他就是S158路车长崔军伟。

1981年出生的崔军伟,2004年进入郑州公交二公司,成为62路一名普通的车长,“扎实、肯干、好学”这三个词是大家对他评价的评价。行车中以“三稳”(即:起步稳,行车稳,停车稳)来拟定自己的行车规范,崔军伟在车长一职一干就是14年,14年来,他安全行驶里程高达50万公里以上。

勤俭节约的家风造就“节油大王”。一个良好的生活、工作习惯来源于家风。“父母从小就对我言传身教,从小就教育我勤俭节约,所以自己打小也就养成了这样的习惯。”崔军伟说,正是这个习惯才造就了今天的“节油大王”。节多少油才被同事们称作“节油大王”呢?每月油耗表下发后,崔军伟都是排在节油第一名,据统计:他每月燃油平均节油200~350升,天然气汽车每月节油150立方米左右。

好习惯带来好结果:2013年9月,曾荣获第二届天津站2013“宇通杯”全国公交车驾驶员节能技能大赛节能标兵;2013年12月,在郑州市“三比两降”节能减排竞赛活动中被评为“郑州市节能减排竞赛标兵”称号;2017年5月,荣获第四届杭州站“2017宇通杯”全国公交车驾驶员节能技能大赛同车型

第四名;2018年8月,荣获郑州市第十五届职工运动会暨郑州市公共交通总公司节能技能大赛总冠军;2018年9月荣获河南省公交车驾驶员节能技能大赛总冠军第一名,并荣获“河南省技术能手”“河南省劳动奖章”“河南省交通运输系统能手”。“崔哥你好,天天都教我们开车要放平心态,手快脚轻,教我们如何才能节约更多的燃气。”S158路杨杰说。通过崔军伟的耐心帮助和指导,像杨杰这样的被崔军伟带出来的车长不下20人。

“我一个人每月也就节约150立方米,要是多一个150立方米,我们整条线路的平均油耗就会下降很多。”崔军伟说。

餐饮业技能大赛22日绿城开锣

本报讯(记者 成燕)昨日,记者从相关部门了解到,2018年度河南省餐饮业职业技能大赛暨第七届全国饭店业职业技能竞赛河南赛区大赛将于10月22日至23日在郑州黄河迎宾馆花园酒店举行。

该比赛由中国饭店协会、省商贸轻纺烟草工会、省豫菜文化研究会、省酒店用品行业协会等共同举办,分为“团体赛、单项赛”两大类。其中,单项赛又分为“中式烹调、中式面点、餐厅服务”三个分项。根据比赛成绩,省总工会将授予“中式烹调、中式面点”两个单项赛成绩第一名选手“河南省五一劳动奖章”。省人力资源和社会保障厅将授予“中式烹调、中式面点、餐厅服务”三个单项赛成绩前三名的选手“河南省技术能手”称号,每人颁发5000元奖金。符合条件者,还可获准晋升相应技术职称。中国饭店协会将按照3:4:3的比例,授予所有参赛团体和个人金、银、铜奖牌、奖章。

此外,获得金奖的单位和选手,可自动获得参加将在无锡举办的第七届全国饭店业职业技能竞赛全国总决赛资格,角逐“全国技术能手”称号。

追回被拖欠工资 市民赠锦旗致谢

本报讯(记者 覃岩峰 通讯员 白雅茹)“谢谢,多亏有咱们劳动监察部门,帮我要回了工资!”昨日,一面写着“一心为民,爱的奉献”的锦旗送到了郑东新区如意湖办事处劳动监察中队,市民陈先生紧紧握着工作人员的手表示致谢。

记者了解到,一个月前,市民陈先生来到如意湖办事处进行投诉,陈先生原来所在的公司在其离职后拖欠其1个月的工资一直没有发放,经过几次沟通无果后前来求助。接到投诉后,办事处劳动监察中队立即安排监察员对此事展开调查,经过一次次的走访调查,为他追回了被拖欠的5000元工资。今年以来,办事处已累计受理各类劳动争议案件181起,涉及683人,金额共计1691万元。

办事处相关负责人表示,办事处将继续抓好劳动保障政策法规宣传和维权,着力构建和谐劳动关系,维护劳动者合法权益。

我市举办安全用药咨询活动

本报讯(记者 王治 通讯员 杨鑫 付斌)昨日上午,2018年河南省暨省会郑州安全用药广场咨询活动在绿城广场举办。活动旨在宣传普及安全用药科普知识,提升公众安全用药素养,引导社会合理用药行为。

活动现场采取专家咨询、发放资料、展板展示、消费指导等多种形式,展示药品安全领域生产管理、控制、检测、追溯等方面的新技术、新成果,普及药品安全常识,发放药品安全消费宣传资料,接受群众法律政策咨询。现场专门设置了举报投诉展位,现场接受群众咨询投诉。此外,还安排了来自省三甲医院的药理学专家现场义诊,为前来群众进行健康检查并解答

安全用药问题。

据悉,2018年河南省安全用药月宣传咨询活动将从10月中旬开始,为期1个月。除本场地外,省食药监局将组织开展全省食品药品安全知识大讲堂,药品检验、医疗器械、疫苗类药品企业公众开放日活动,举办全省2018年安全用药知识传播经验交流活动,开展“对话人民好药师”系列访谈节目,继续举办全省最美执业药师评选,开展全省食品药品监管系统政务微信公众号传播力评价。全省各级食品药品监管部门也将结合实际,开展富有特色的安全用药宣传活动,在全省范围内形成连续不断、紧张有序的安全用药科普宣传热潮。

探索管理模式 完善工作机制

路长制提升城市精细化管理

本报讯(记者 李月琳 通讯员 马国伟)刘寨街道办事处自6月份启动路长制工作以来,不断探索管理模式,着力构建完善的管理模式、考核、奖惩机制。为达到“门店整齐、停放有序、路面清洁、设施完善、环境优美、平安和谐”的工作目标,推出特色便民措施,稳步推进路长制工作落实。

督查考评常态化。由办事处督查办、纪工委、路长制办公室组成考评小组,进行周评比、月通报、季考核、年评优。按照“五星商户”评比标准,对表现优秀的门店,颁发红旗和奖励金,对行动迟缓整改不力的门店,颁发黄旗或黑旗进行批评教育。

落实责任,管理制度化。一是“两长三员”每天上午10~11时

责任路段门店巡查管理,或可根据实际情况每天不少于1小时对门店进行集中管理。发现问题及时上报路长,路长安排网格员、组长召集“两长三员”开会讨论解决问题,强调管理;二是每周组织“两长三员”召开会议,总结工作成果,讨论重难点问题,对问题路段进行集中管理,联合执法,不能解决的及时上报,寻求解决办法;三是每月组织路长、“两长三员”召开月度会议,与会人员集思广益完善工作方案,部署下月工作。

推出十八项服务。根据居民日常生活所需,列出食品安全、教育、税务、消防安全、社会保障等相关部门责任和电话,为居民提供各项政策咨询,切实解决居民生活问题,推动城市精细化管理工作。

9月份城区道路交通秩序综合治理工作考核情况

10月8日,郑州市城区道路交通秩序综合治理领导小组办公室公布了9月份城区道路交通秩序综合治理工作考核情况,分别对责任单位、各区(开发区)、办事处进行排名。考核显示,各单位在市委、市政府的坚强领导下,主动担当,积极作为,全面推进交通秩序综合治理工作。但部分单位的“路长制”“门前三包”有名无实,责任落实不到位,乱点堵点治理不持续,交通问题有反弹,还需要持续跟踪、重点治理,一些单位的督查还没有跟上工作进度,造成任务得不到全面的推进。具体排名为:

(一)责任单位:市城管局、市交通委、市公安局。
(二)区(开发区)组:中原区、二七区、金水区、郑东新区、高新区、管城区、航空港区、惠济区、经开区。

(三)十佳、十差办事处:(排名不分先后)
十佳办事处:中原区建设路街道办事处、金水区北林路街道办事处、管城区城东路街道办事处、二七区解放路街道办事处、惠济区迎宾路街道办事处、郑东新区博学路街道办事处、高新区石佛街道办事处、航空港区新港街道办事处、经开区明湖街道办事处。
十差办事处:中原区西流湖街道办事处、金水区丰庆路街道办事处、管城区北下街街道办事处、二七区一马路街道办事处、惠济区大河路街道办事处、郑东新区龙湖街道办事处、高新区双桥街道办事处、航空港区八千街道办事处、经开区前程街道办事处。

(四)十佳网格:金水区北林路街道办事处汇城社区清清苑网格、二七区大学路街道办事处康桥华城社区网格二、管城区确滩社区网格一、中原区建设路街道办事处中心医院社区第二网格、惠济区长兴路街道办事处宏达路网格、航空港区新港街道办事处新港大道网格、郑东新区如意湖街道办事处会展中心网格、高新区枫杨街道办事处西现代网格四、经开区明湖街道办事处格林社区。

(五)十佳商户(小区):中原区:汝河路街道办事处龙源新城小区、绿东村街道办事处昆仑华府;金水区:文化路街道办事处花园路125号省工商局家属院、凤凰台街道办事处英协别墅区小区;二七区:嵩山路街道办事处都小区、铭功路街道办事处琦盛蒸米皮店;管城回族区:二里岗街道办事处金冠西饼、十八里河街道办事处南刘庄新壹号院;惠济区:迎宾路街道办事处赏渔火锅店、新城街道办事处北苑一期;高新区:枫杨街道办事处锦华苑小区、石佛街道办事处丹尼斯秦岭店;航空港区:龙王街道办事处瑞兴汇金国际大宗商品产业园、龙王街道办事处郑州园博园实业有限公司。

根据有关规定,对区(开发区)组排名前三名分别奖励30万元、20万元、10万元,对后三名分别处罚40万元、30万元、20万元;责任单位排名前三名的分别奖励5万元、3万元、2万元;十佳网格各奖励1万元;十佳商户(小区)各奖励5000元。

2018年以来,荥阳市教体局以全面贯彻落实新时代教育工作新要求、新论断、新目标、新任务为统领,紧紧围绕“推动荥阳教育全面振兴”工作主题,以抓规划、优布局、夯基础、拓内涵、强队伍、提质量为主线,以“忠诚、担当、拼搏、守正”的扎实作风强力推进各项工作,教育改革发展取得新突破。先后创建全国中小学校责任督学挂牌督导创新县、河南省教育宣传先进县(市)区、河南省社区教育实验基地和郑州市中等职业教育先进单位。



基础保障更强 发展动力更足

2018年,荥阳市坚持教育优先发展,持续加大教育投入。实施重点项目建设。累计投入7亿元,改扩建四中、六中等6所学校,新建飞龙路学校、商隐路小学、龙港路小学、京城高中等4所学校。持续加强资金保障。该市政府投入2513万元用于补助普通高中公用经费和免除普通高中杂费;投入1203万元用于发放普通高中教师生活补助,投入

2700余万元用于农村中小学教师生活补贴。伴随基础保障力度的持续增强,荥阳教育发展的动力更足。

队伍建设更优 干事热情更高

盘活师资队伍。按照《荥阳市中小学校长(幼儿园园长)、教师交流轮岗实施意见》,对任职届满的11名校长和62名教师实施交流轮岗;制定《荥阳市教体局机关工作人员交流轮岗工作方案》,对局机关25%的工作人员进行科室之间交流轮岗;依据《荥阳市支教教师暂行管理办法》,选派51名市直中小学骨干骨干教师到崔庙镇、贾峪镇、刘河乡、广武镇支教。补齐教师缺口短板。针对师资力量短缺现状,今年面向社会公开招聘教师260人,全部分配到该市直镇学校教学一线工作,另招聘聘用制农村幼儿教师100人。提高教师培养培训质量。校(园)长是教体系统的第一支队伍,持续实施校(园)长素质提升工程,坚持“走出去”战略,2018年

组织50名农村中小学校长和30名农村幼儿教师赴西南大学进行素质提升研修。加强教师培训工作,建立健全以国培计划为引领、以校本研修为基础的国培、省培、市培、县培和校培五级联动机制。激励慰问提振士气。2018年市财政安排100万元用于教师节慰问表彰;海龙集团等9家企业出资90万元定向慰问高中优秀教师,有力提振了教师队伍整体士气。

教育治理更严 教育风气更正

构建党建工作新格局。理顺乡镇中小学党组织隶属关系,设定26个农村中小学基层党组织,完成860名乡镇中小学校党员组织关系转接,为66个基层单位选优配强党员干部。理顺管理体制机制。实行教体局班子成员(科级干部)分包二级机构管理机制,将全市中小学(幼儿园)、二级机构分为10个组,分包领导负责领导、指导、协调、监督分包单位全面工作。出台《荥阳市教育体育局行政问责

砥砺前行谋跨越 继往开来谱新篇

荥阳教育用新作为写好奋进之笔

制度(试行)》,进一步严肃工作纪律,转变工作作风,提高工作效能。大力推进从严治党、依法治教。出台《教体系统全面从严治党依法治教实施意见》,开展廉政文化进校园等活动,实施纪律作风、师德师风专项整治,个别违纪违规、违背师德的现象得以有效遏制,2018年首次实现中小学教师有偿补课零投诉。

砥砺前行谋跨越,继往开来谱新篇,9月6日,中共荥阳市委、荥阳市人民政府下发了《关于加快教育发展的意见》文件,文件要求,把教育摆在优先发展的战略地位,切实保证经济社会发展规划优先安排教育发展,把育人为本作为教育工作的根本要求,把促进公平作为教育基本政策,把改革创新作为教育发展的强大动力,把提高质量作为教育发展的核心任务,全面提高各级各类教育水平,为着力推动荥阳经济社会高质量发展,加快融入郑州国家中心城市提供人力资源和智力支持。荥阳教育,正在以崭新的姿态谱写自己的华丽篇章!

史治国 郭晓鹏 文/图



“市长杯”青少年校园足球联赛