

# 郑州正积极融入全球大家庭

诺贝尔奖获得者马斯金郑州谈发展

郑报融媒记者 赵文静

中国·河南招才引智创新发展大会27日在郑州国际会展中心开幕。当日上午举行的“中原人才发展高层论坛”上,诺贝尔经济学奖获得者埃里克·马斯金以“机制设计导论”为主题带来了一场精彩演讲。

“我们举一个每个家庭都会遇到的例子:如果要把一块蛋糕分给两个孩子,目标是尽量保证公平,但孩子可能并不认为平均一分为二是公平的,那么如何进行分配可以令两个孩子都满意?”马斯金通过分蛋糕的生动事例说明了机制设计理论的主要特点。

他说,在这个例子中,机制设计的核心问题是能否设计一个机制来实现公平分

配,即使大家都不知道怎样分是公平的。聪明的办法是让孩子自己来分,一个孩子获得切蛋糕的权利,而另一个孩子有选择蛋糕的优先权。这样,第一个孩子为了确保自己所获得的剩下的那块蛋糕不会太差,必然尽量做到公平。为什么这个机制能够发挥作用呢?因为当一个孩子切蛋糕时,他有强烈的激励使两块蛋糕更平均,即不管另一个孩子拿走哪一半,他对另一半都很满意。优先选蛋糕的孩子也会满意,因为他想拿走哪一半都可以。

“机制设计是一个思考如何完善现有制度的系统设计。”马斯金还通过“第二价

格密封拍卖”机制,为大家解释了政府如何通过机制设计,对经济产生影响。他认为,政府要将珍贵的资源交给企业运营,往往会采取竞标的方式。在竞标中,最后中标的大多是最有信心的经营者,可是由于参与者众多,竞拍的激烈程度不可控,中标者的价格可能并不是最理性的价格。如果采用最高价,那么,企业很可能因为利润被挤占而无法经营,在这种情况下,第二价格密封拍卖机制就能够很好解决上述问题。

近年来,河南省、郑州市积极响应“一带一路”倡议,通过“郑州—卢森堡空中丝绸之路”“中欧班列陆上丝绸之路”“跨境E贸易

网上丝绸之路”着力打造内陆开放高地。

“我也很欣慰地看到,在‘一带一路’倡议推进过程中,郑州正在加速融入全球大家庭。”过去几年,马斯金经常来中国做客,对河南和郑州的发展也很关注。

“科技进步是打开未来发展机遇的钥匙,近年来,河南省、郑州市对于科学和教育的投入很大,相信能够更好地服务于当地经济和社会的发展。”在接受采访时,马斯金建议,政府要致力于营造良好经济环境,特别对于非公经济。在整体发展上,除了交通的投入外,更应当不断增加教育投入,加强生态环境保护,为经济社会发展提供良好的大环境。

河南自贸区

## 创新人才引进机制 打造一流营商环境

本报讯(郑报融媒记者 张倩 肖雅文)27日,中国(河南)自由贸易试验区招才引智对接洽谈会举行。本次大会,我省有关单位及郑州、开封、洛阳三个片区共发布了50余项人才政策,近200家单位的用人需求,提供了2600多个需求岗位和一大批需求项目。

截至今年9月底,河南自贸区累计入驻企业4.44万家,约占全省同期新增企业总数的十分之一。自贸试验区越来越成为投资热点。河南自贸区发展迅速,人才的地位和作用愈加重要,人才的引进和培育愈加关键。郑、汴、洛三个片区相继出台了一系列人才支持政策,实施了一系列重点人才引进项目,郑州“智汇郑州”人才计划、开封“汴梁英才计划”、洛阳“河洛英才计划”的实施,引进了一批骨干专家,凝聚了大量创新要素,提升了产业发展水平,实现了战略储备、能力提升与事业发展的精准对接,为自贸试验区转型升级创新发展奠定了良好基础。

据介绍,为打造国际一流的营商环境,河南自贸区试验区将进一步强化改革创新,为各行各业精英人才在自贸试验区干事创业,拓展新空间、搭建新平台、提供新环境,共创美好新未来。在人才引进方面,河南自贸区政策保障更加有力,我省与国家外专局签署了《关于引进外国人才智力支持河南“三区一群”建设合作框架协议》,支持自贸试验区关键领域和重点产业引进高端外国人才和智力,共同构建国际人才交流合作平台。同时,自贸区内人才流动更加便利,随着相关文件的出台,河南自贸区为外籍高层次人才来豫工作、创业、居留等提供了政策保障。此外,创新创业环境不断优化,充分发挥自贸试验区与自主创新示范区、高新区、开发区等功能区域的叠加优势,河南自贸区将努力打造鼓励创新、支持创业的良好氛围。

河南自贸区郑州片区的改革创新成效逐步显现,市场活力得到激发。截至9月底,郑州片区新注册企业35578家,注册资本3759亿元,约占同期全市新注册企业的近1/4。此次大会,郑州片区共征集人才需求的企业72家,岗位1054个,人才项目6个,行业涉及制造业、服务业、金融等领域,宇通客车、海马汽车、河南保税物流中心、中原银行等多家企业,岗位需求涉及化工与制药类、生物科学及生物技术类、经济学类等高层次、高技能人才。

## 海内外英才热切关注郑州航空港

近800人达成初步就业意向

本报讯(郑报融媒记者 成燕)在“中国·河南招才引智创新发展大会”上,作为中部开放高地,郑州航空港实验区吸引了众多海内外英才热切关注。据统计,在该区招才引智专场活动中,共现场发放该区宣传手册、政策解读5800余份,收回求职意向表4078余份,有792人达成初步就业意向。

据了解,本次活动采取“双会场制”,即借助“中国·河南招才引智创新发展大会”这一高规格、大规模的招才引智平台,航空港实验区在位于郑州国际会展中心的大会会场设立了特装展位和招聘展位。特装展位主要展示该区区位优势、引才政策、引才成果,展示馆外大屏幕循环播放航空港实验区宣传视频和人才宣传视频,让参观者更直观地了解航空港实验区的发展现状。招聘展馆设有34个招聘展位,共有兴港投资、富士康等多家企业进行现场招聘,提供就业岗位1600多个。在该区招才引智专场活动中,共现场签约专家人才项目6个,分别为:郑州鸿运华宁生物医药有限公司治疗肺动脉高压的抗体新药项目、河南优特医疗设备有限公司医学影像创新医疗器械项目、郑州源创吉因实业有限公司精准牙髓干细胞项目、北京邮电大学人才大数据实验室项目、郑州创泰生物技术服务有限公司欧盟第七框架计划项目、河南豫烯科技高科技有限公司石墨烯外墙保温材料项目。此外还达成初步合作意向项目30余个,聘请产业顾问26人。

接受记者采访时,刚刚受聘为航空港实验区产业顾问的中国科学院院士周国治说:“我每次来到郑州,都能感到郑州正在发生飞速变化,尤其是航空港区的变化,衷心希望更多的科技领军人才能够来到郑州,为建设国际一流的航空港经济集聚区贡献智慧和力量。”他还表示,目前,科研人员迎来了创新发展的春天,此次,郑州航空港实验区招才引智专场活动向社会发布了人才需求信息,广聚海内外英才来到航空港实验区工作,将为实现中原崛起提供人才保障。

该区管委会相关负责人告诉记者,活动期间,该区专门组织参会专家和嘉宾实地考察了中国郑州航空港国际引智展示中心、规划馆、智能产业园区、临空生物医药园、园博园等处,通过本次航空港实验区招才引智专场活动,充分展现了航空港实验区良好的投资和创业环境,释放出航空港实验区开放合作、共赢共赢的姿态,吸引了广大人才的关注目光,增强了广大人才到航空港实验区大展风采的信心。

中国工程院院士黄小卫

## 为人才政策点赞 助智慧城市建设

郑报融媒记者 黄永东 江曼 实习生 李文娟

中国·河南招才引智创新发展大会于27日、28日在郑州国际会展中心举办,中国工程院院士、稀土材料国家工程研究中心主任、北京有色金属研究总院首席专家、郑州天一萃取首席专家黄小卫教授作为1125聚才计划人才代表第三批上台领取人才证书。

黄小卫此次带领团队签约至郑州高新区,对郑州的特色招才引智政策赞不绝口:“郑州市委、市政府对人才、科技非常重视,在人才服务及支持力度方面取得了很好的效果。”此前,黄小卫跟郑州有过多次合作,对郑州整个引进人才的大环境,以及人才政策都比较了解。“我觉得郑州科技创新和产业发展保持了良好发展趋势,这对河南未来整

体经济社会发展都有很好的示范带动作用。”

黄小卫和她的团队在郑州高新区与天一萃取科技有限公司合作开发更加高效的新型离心装备,用于提取、分离高纯的稀土材料。在环境方面,新技术可以有效解决离子吸附型稀土矿开采、生产过程存在的氨氮废水及含放射性废渣污染问题;在社会效益方面,新技术的推广应用,可有效打压非法开采的市场获利空间,保护宝贵的离子吸附型稀土资源,具有良好的环境、社会和经济效益。

下一步,他们还计划在有色金属和稀有金属等其他领域开发新的应用,开发更加高端的产品,共同助推智慧城市建设。

中国工程院院士李兰娟

## 发展医疗卫生事业 郑州优势得天独厚

郑报融媒记者 赵柳影

人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。在此次中国·河南招才引智创新发展大会上,树兰医疗管理集团分别与郑州市卫生计生委、郑州市第三人民医院签署了合作协议。

根据协议,今后树兰医疗管理集团将向郑州市三院输入技术团队和管理团队,在学科建设、人才培养、远程会诊等方面开展全方位的深度合作。

为什么选择郑州?对于郑州医疗人才的发展有什么建议?记者对中国工程院院士、树兰医疗管理集团创始人李兰娟进行了专访。

在李兰娟看来,河南是人口大省、经济大省,郑州作为省会城市,又地处连接东西、贯通南北的战略枢纽,发展医疗卫生事业拥有得天独厚的优势。

“此次来到郑州,感触很深,郑州市委、市政府高度重视医疗卫生事业的发展,始终把

人民健康放在优先发展战略地位,同时,全市卫生计生系统也在积极探索医疗服务新模式,在深化公立医院综合改革新实践上持续发力。”李兰娟说,树兰医疗管理集团非常愿意与郑州当地的医院进行对接合作。

她表示,今后树兰医疗管理集团将会把高水平的专家、高质量的医疗、高品质的服务带到郑州,以“患者满意、医者满意、政府满意”为宗旨,积极推进百年老院——郑州市三院迈向“国际化、智能化、标准化、人性化”进程,为中原百姓的健康做出积极贡献。

此外,李兰娟表示,河南省委省政府、郑州市委市政府都高度重视人才发展,并采取了多重有效的政策、措施来引进高层次人才,加之郑州正在进行国家中心城市城市建设,有很多的空间和机会供人才前来“发光发热”。她相信,此次大会的举办,一定能够打开“人才进驻”的通道,进而促进郑州经济社会快速发展。

中科院院士姚建铨

## 希望激光清洗技术落地河南

郑报融媒记者 赵柳影

“当前,人才的重要性不言而喻。近几年,全国各个省市都在推出相应的人才政策,进行抢人大战。此次参加中国·河南招才引智创新发展大会,觉得河南在引进人才方面,力度很大,决心很足。”中科院院士、天津大学教授、激光制造专家姚建铨说。

在他看来,人才不仅仅是引进来,更需要有“土壤”进行“生根发芽”。“要把引进人才的政策落到实处,出台具体的有效的政策,同时要建立配套的各式各样的平台和产业,供人才发挥作用。”姚建铨说。

此外,除了为郑州引进人才建言献策之外,姚建铨还带来了自己的科

研项目和相关产业。

“激光清洗是一种新型高效的环保清洗技术,如今在众多领域中逐步取代传统清洗工艺。”姚建铨说,希望借助此次参加大会的机会,将该技术运用到河南的工业企业中。

据悉,大会期间,姚建铨已经对接了河南本地的几家企业,等11月中旬以后,他会再来河南,跟相关的单位和企业进行深度的考察和洽谈,争取将激光清洗技术落地河南。

姚建铨认为,河南是中华文明的摇篮,具有悠久的历史和文化,如今,在高科技发展的新时期,他希望河南能够继续发挥出灿烂的光彩。

卡斯柯信号有限公司总裁杨海东

## 与郑州很有缘 对未来有信心

郑报融媒记者 李颖 黄永东

卡斯柯信号有限公司总部在上海,这次和郑州高新区管委会签约轨道交通信号系统研发生产河南总部项目,投资1亿元成立卡斯柯全资子公司——卡斯柯信号(郑州)有限公司。

“卡斯柯与郑州很有缘,我们早在2014年就成立了郑州项目部,因为当时郑州地铁2号线采用了我们的产品。”卡斯柯信号有限公司党总支书记、副董事长、总裁杨海东说。目前,郑州地铁2号线一期、城郊线一期使用的都是卡斯柯的信号系统,在建的5号线、2号线二期、城郊线二期、4号线也将使用卡斯柯信号系统,其中5号线的设备已经安装完毕,正在

进行调试。

杨海东表示,高新区是郑洛新国家自主创新示范区郑州片区核心区,拥有先行先试的政策优势;辖区内拥有郑州大学、解放军信息工程大学、郑州轻工业学院等一批优质高校,能够为公司未来发展提供必要的人才;高新区既有企业中如辉煌科技、思维列控、蓝信科技等是轨道交通的相关行业公司,未来有助于形成产业链。这些是卡斯柯选择将全资子公司设在高新区的几个考虑因素。“高新区领导班子也很热情,曾经前往我们上海总部当面对接,我们对未来公司的发展充满信心,也祝愿郑州未来发展越来越好。”杨海东最后说。

## 隧道病害无损检测 机器人项目落户我市

本报讯(郑报融媒记者 黄永东 江曼 实习生 金剑楠)中国·河南招才引智创新发展大会于10月27日~28日在郑州国际会展中心举办,“1125聚才计划”人才代表周寿桓团队的一项创新项目正式签约落地高新区。

该创新项目是研制以3D激光扫描成像技术为基础,主要针对隧道病害进行无损检测的工业机器人。周寿桓团队目前正在郑州高新区与智绘星图信息技术有限公司合作共同推进项目实施。

智绘星图信息技术有限公司相关负责人说,这次周寿桓团队项目签约落地高新区,正是由于高新区相关政策的扶持给了他们信心,使得企业更加放心、大胆地去进行探索和技术研发,此次人才大会对于项目落地将是一个强有力的助推。

据介绍,周寿桓团队落户与高新区有着良好的人才环境和双创环境分不开。目前,高新区拥有高端创新资源,郑大、信大、河工大等高校可以为企业输送着源源不断的人才。从长远来看,招才引智大会辐射出来的区域影响力,正能量将助力郑州吸引八方英才,共聚这片生机勃勃的热土,施展才华、实现价值、成就梦想。

周寿桓,现任四川大学电子信息学院教授、博士生导师,中国电子科技集团公司第11研究所研究员,中国电子学会量子电子学与光电子学会副秘书长,国际IEEE高级会员。1964年起从事固体激光工程及应用的研究,目前是相关领域的领军人才。

郑洛新国家自主创新示范区招商引智暨科技创新领军人才(团队)招聘专场,郑州片区签约的14个领军人才(团队)中郑州高新区占据9席;加上“智汇郑州”高层次人才暨项目对接洽谈专场8个签约项目,高新区共有17个重大人才(团队)签约项目正式签约,在全市总项目数中占1/3……

这是10月27日~28日在郑州举办的中国·河南招才引智创新发展大会上,郑州高新区拿出的亮眼成绩单。在各路英才争夺战中一路加速跑中,坚持需求导向,盘活用好政策,通过招才引智以激发内源性创新,在高新区方兴未艾。

摸清供需务实参会

在高新区,引人才引智力不是新闻,将引进的人才和当地的社会经济发展相融合,与区域发生的一系列“化学反应”,激发引入地或者引入单位的创新活力,才是新命题。引增量,激存量,创新变量,实现人才的成功引进,精准引进。

招才引智求务实,大会筹备通过创新

## 高新区招才引智成果丰硕

郑报融媒记者 李颖 黄永东

发展局牵头,多部门协作,依托改革后新设置的投资促进中心、五个园区运营中心等市场化机构,深入企业、科研院所沟通交流。通过线上发布和线下走访,积极动员企业和单位参会参展,征集人才和项目需求信息,对接推进合作项目签约,其中不乏国际元素。

参会参展的企业个个顶个的棒,征集人才、项目需求方面力求精准,高新区将这次大会作为宣传人才政策、展示人才工作成果、集中招才引智、促进人才项目合作对接的平台,坚持引进高精尖人才与引进急需紧缺人才相结合、刚性引才与柔性引智相结合、引进人才与引进项目相结合、集中引才与长效聚才相结合,广泛发动,务求实效。

27日下午4点左右,在郑洛新国家自主创新示范区特展展位,发放的1000册《郑州高新区招才引智手册》已经被参会嘉

宾全部“抢”走。

**平台搭建吸引人才汇聚**

梧桐茂才有凤凰栖。28日,作为大会的特邀嘉宾,诺贝尔奖获得者、澳大利亚医学科学家巴里·马歇尔造访高新区,为河南侨创生命科技有限公司和郑州大学第五附属医院联合实验室揭牌,马歇尔表示,来到高新区有着不一样的惊喜与收获,平台优,环境好,愿意来这里施展才能,助力创新发展。

这一国际化元素为高新区这块人才高地的“人才磁场”效应再添注脚。

这次人才盛会上,高新区共有17个重大人才(团队)签约项目正式签约;郑州专场,高新区有3名专家作为郑州市第一批高层次人才代表上台领取证书,占总人数的1/3;高新区黄小卫、董珍时(周守桓团队)2名专家作为第三批“1125聚才计划”人才(团队)获颁奖牌,这个环节,整个

郑州市仅8名。

**激发内源性创新活力**

近年来,高新区从政策优化、体制创新、平台搭建、环境营造等方面入手,通过搭建平台,增强内源型活力,大力培育科技创新型企业,打造高新技术产业集群。

基于此,在人才创新创业政策方面,除了执行市级层面出台的“智汇郑州”人才科技金融创新;支持创新创业建设;支持企业加快科技创新;支持各类研发机构建设;支持科技创业服务平台建设;支持产业技术研究院等技术转移服务机构建设。根据这些政策,2017年度,高新区兑现奖励补助2.35亿元,通过招才引智激发内源性创新活力,2018年上半年,主要经济指标呈现良好态势,实现了增速比郑州市平均水平高出两个百分点以上的既定目标。