

新春走基层

火车站清洗车间里的守候

本报记者 聂春洁 文/图



进入春运以来,铁路开始变得繁忙。当一列列车穿越千里路途来到郑州时,中国铁路郑州局集团有限公司郑州车辆段洗车机班组的11名洗车女工正在24小时待命,准备细心为它们洗去一路风尘。

在清洗车间,记者看到,这里是一处高4米、宽0.9米的漏网式工作平台,当一列火车沿着轨道驶入,迎接它的首先是洗涤剂和水喷头。经过精心配比的专用清洁剂喷上车身,然后12对超大滚刷高速运转,仔仔细细刷洗列车外皮的各个部位。

不要以为用上了自动清洗设备,洗车工的工作就轻松了。进入春运以后,这个班组的洗车女工们每天负责清洗的列车达到20多列。一个班只有4个人,每个班要值守24小时,从晚上8点到早上8点,要搬运投放300公斤洗涤剂,给清洗设备加注润滑油,清理管道内的垃圾,来回巡检防止设备上冻,提着热水壶刷柱融冰……她们昼夜奋战,只为列车能够干干净净地从郑州火车站驶出,运送旅客到下一个目的地。

当有车入库时,寒风顺着南北贯通的车间大门钻进常年阴湿的车间,车间内气温比室外还要低上

五六摄氏度,喷头、管道、立柱上经常挂着冰溜子。“列车来来往往,加上24小时和水打交道,洗涤剂、清水喷头容易结冰上冻,一旦发生结冰就会影响到洗车质量。”49岁的洗车女工刘辉告诉记者,为了将故障率降到最低,她们会对股道两侧洗涤剂输送管道进行防寒包扎。为了防止刷头和喷头上冻,没车经过时,也要每半个小时启动一次运转。每次过车后还要对洗涤管道进行排风处理,防止剩余液体结冰上冻,以免影响到后续列车清洗。

春运最繁忙时,平均每小时要过3趟车,快速堆积的淤泥将管道覆盖住,管道外的防寒棉很容易腐蚀掉。“用铁钎刨淤泥,赤手捆扎管道都是常见的活儿,因为戴皮手套容易打滑,我们作业时间有限,大家就争分夺秒脱去手套,赤手抓淤泥里的管子作业。”刘辉笑着说,淤泥进入指甲难清洗,下班洗手经常要用到钢丝球。

记者采访中了解到,这支11人的女工队伍,平均年龄是38岁。她们守候在这个寒冷的车间里,常年与电机运转声、火车轰鸣声为伴,每一列车身光洁的火车就是她们最美的“作品”。

省级“平安商场” 郑州5家入选

本报讯(记者 成燕)昨日,记者从省商务厅了解到,经企业自愿申报,市、县考评推荐,该厅联合省委政法委、省公安厅联合考核,28家商场通过现场考核验收,近日被命名为省级“平安商场”。

据了解,近年来,全省深入开展“平安商场”创建活动,活动已被纳入各地年度综治和平安建设评价考核体系。此次,郑州市共有5家商场被命名为“平安商场”,分别是:郑州市丹尼斯百货花园路店、郑州百货大楼、大商集团郑州国贸店、郑州市星月时代广场、丹尼斯百货巩义建设路店。此外,河南大张实业有限公司洛阳中店、丹尼斯百货平顶山开源店、安阳市华联优品生活广场开发区二店、新乡市百货大楼、新乡市平原商场、大商集团新乡新玛特购物广场、焦作万达广场等23家商场同时入围。

千名代表进万家 同心共治脏乱差



本报讯(记者 李娜 通讯员 秦芳 文/图)文明条例都有啥规定?市民读本有哪些内容?这些“口袋书”直接送到了市民家。昨日上午,市妇联联合“千名代表进万家 同心共治脏乱差”专项活动。

活动中,市妇联工作人员来到中原区、金水区、二七区、管城区、惠济区等居民家中,发放《郑州市文明行为促进条例》《郑州市市民文明手册》《郑州市市民读本》《市容市貌倡议书》等资料,并耐心地向家庭成员宣传市容环境优化工作,号召家庭成员自觉爱护市容环境,维护城市秩序,共同参与治理脏乱差的活动中来。同时,入户家庭成员签订承诺书,承诺爱护市容环境,维护城市秩序,争做文明家庭、守法模范。

活动共发放宣传材料5000多份,签订市容市貌承诺书1000多份。下一步,市妇联还将继续动员市区两级千名代表进家庭,宣传引导广大家庭成员切实从点滴做起,从小事做起,摒弃陋习,崇尚文明,树立“郑州是我家,管理靠大家”理念,为提升改善客户容貌、市容市貌贡献力量。

贫困户的“暖心年”

本报记者 李晓光 文/图



腊月十九上午,登封市白坪乡二炭沟村贫困户王怀乾的“兄弟”来到他的家里,不但给他带来了面粉,还给他送来了棉被和棉衣棉裤。接过棉衣,王怀乾就穿在了身上,“你看,大小正合适,还很暖和,这个新年真的暖心呀。”

王怀乾口中的“兄弟”,是登封市民政局驻二炭沟村第一书记宗浩,提起这个“暖心年”,老王如数家珍地跟记者诉说驻村工作队帮扶他的一件件暖心事。

“现在住的房屋,就是在工作队的帮扶下修建的。”王怀乾指着新翻修的房屋激动不已,“以前每逢下雨天,外面下大雨,屋内下小雨。一到冬天,风直接从窗户灌进来,跟住在院子里一样,冻得发抖。”

今年50岁的王怀乾,年轻时一场大病让他落下了残疾,失去了劳动能力,是村里的贫困户。“政府给了我太多的关心和帮助。”王怀乾感激地说,“帮我改建房屋时,天正热,宗书

记和单位的人亲自动手,个个累得满头大汗,晒得也可黑,说实在,我心里说不出的感激。”

“最终,在乡、村和工作队的共同努力下,把俺家的房子重新翻修了一下,不但装了门窗,还垒了院墙,安上了铁大门。”王怀乾笑道。

“现在屋里干净漂亮,不进风雨了,也有了院墙大门,总算像个家了。”老王站在屋里环顾着四周,幸福满满。

“天冷了,给你送条棉被,你身体不好,别冻着了,赶紧铺床上吧。”宗浩直接把棉被给老王搭在了床上。“不到一年,宗书记给我送了二套床被,时刻惦记着我的冷暖,真的

太感谢他们了。”老王换上新的棉衣棉裤,不但暖和了他的身体,更温暖了他的心。

“今年低保标准又提高了,我享受到了这么多的好政策。尽管我身体残疾,但我也想为大家做点事。”王怀乾说。“经和村两委商量,根据老王的身体情况,下一步,我们将聘他当个环境卫生监督员,监督村里的环境卫生。”宗浩说。

翻修房屋遮挡风寒,棉衣棉被温暖人心。当日上午,宗浩和他的队员们又为该村69户贫困户送去了面粉、棉衣棉被,使王怀乾等这些贫困户在严寒的冬天不再冷,开开心心过个“暖心年”。

凝心聚力谋发展 实干担当谱新篇 金光路办事处统筹推进高质量发展

管理党员的作用。三是做好基层党建“巡视整改”工作,召开专题民主生活会和专题组织生活会,聚焦突出问题,认真开展批评和自我批评,持续强化管党治党政治责任,纠正“四风”问题,营造良好的党内政治生态。

深化“路长制”改革 推进市容市貌大提升

自郑州市、郑东新区深化“路长制”改革动员会召开以来,金光路办事处以一切从零开始的工作态度,不以往日荣誉沾沾自喜,不断落实责任,加大工作力度,在辖区掀起以“路长制”推进城市精细化管理工作的热潮。

提升标准、扩大范围,全面推行“路长制”。金光路辖区纳入市、区“路长制”考核路段为郑开大道、物流通道两条主要道路。办事处结合实际,将辖区5个行政村(社区)19条乡道全部纳入本级“路长制”工作实施范围,每条路段明确直接责任路长,分别由中层以上干部和村(社区)负责人担任,明确各级路长42人,实现了“一路段一人主责、一路段同效一人”的目标责任体系。

新规划、新方式、新特色、新目标。为确保“路长制”工作稳步开展、全面推进,进而带动城市管理工作水平,推动市容市貌有较大提升。通过制定《金光路办事处深化路长制改革、推进城市管理大整治大提升实施方案》和《金光路办事处城市组团生态过渡区路长制考核机制实施办法》,以“3种机制,5步落实”为核心,建立了以大路长轮值调度机制为统领,以协调处置机制和督查考核机制为支撑,用“巡查→反馈→协调→处置→督查”的5步工作法落实,扎实快速推动工作进展。路长调度工作机制中将辖区分南、中、北三个区域开展路长轮值调度工作,抽调大路长(科级干部)、三级路长(部门负责人、村主要负责人)组成调度组,轮流调度开展每个区域的路长制工作,统筹协调调度全办人力物力等各项资源,形成合力,加快处置问题。最后,由路长制工作领导小组办公室进行督查,现场核实备案,每周督查。调度工作情况纳入每月两次“两好两差”道路的定期评比考核,制定“定时督导、双向考核、周评最差、月度排名、季度讲评、年度总评”制度,严格奖优罚劣,确保各类问题切实解决;同时建立多方投入资金保障机制。强化城市管理资金保障,办事处调整支出结构,加大投入力度,设立专项资金,优先安排路长制工作预算,拨出近200万元予以重点支持。同时,广泛动员辖区单位支持,多渠道筹措提质改造建设等各类资金,保障城市精细化管理工作高效推进。

扎实推动显成效。一是实行问题分类,根据实际情况分为五大类,要求分类精确,记录归档;二是确立整改时限,明确路段归属,处理进度实时可查;三是责任到人,传导压力,严格落实考核。截至目前,三个区域共发出指令198条,共解决159

条,39处问题正在协调处理并实时记录。工作开展平稳有效,显著改善辖区市容环境。

加快回迁安置 打造幸福金光

群众回迁安置事关发展全局,是民生改善的重点工作。金光路办事处本着以人为本、科学和谐的发展观念,持续推进民居回迁安置工程建设。

办事处金光路苑安置区共分两期建设,共五个地块,地块三、四、五为一期建设,地块一、二为二期建设。在对周边乡镇办安置回迁工作认真细致的观摩、调研之后,办事处成立回迁安置工作领导小组,下设一个办公室、五个专项工作组,设立以各包村领导和中层干部为主的各村(社区)回迁安置工作组指导,成立以纪检监察室为主的监督组,同时成立资金组、后勤保障组,全面保障回迁安置工作正常运行。通过定期召开办事处回迁安置工作推进会,进行进度汇报,及时掌握各村(社区)的回迁安置进度和动向,全面做好回迁安置中群众的沟通工作。办事处干部参加各村(社区)“四议两公开”方法召开的支部会议、三委会议、党员大会、村代表大会等,及时疏解群众疑虑。

截至目前,回迁安置工作已取得阶段性胜利。安置区五个地块命名已通过市命名办审核;一期5729套已完成门牌号确认并通过公安部门审核。首批回迁安置人员及独生子女家庭名单已于2018年11月18日完成三榜公示,并在12月12日、26日、29日分别对马楼村、贾陈社区、徐庄村进行了回迁安置抽签选房,匹配到户共计1139户,抽签选房到位1078户,完成率94.64%,回迁安置群众5580人。

持续精准发力 打赢环保攻坚战

党的十九大报告指出,加快生态文明体制改革,建设美丽中国。践行“绿水青山就是金山银山”理念,金光路在统筹推进山水、林、湖、草生态景观建设过程中,进一步加大环境综合治理力度,呵护蓝绿交织、清新明亮的城市空间。环保治理工作中,办事处打造了书记主任挂帅、分管领导具体负责、二级网格统筹、业务部门与三级网格联管共治的管理模式,建立了“实地巡查与环保监控相结合、全天候与全区域巡查相结合、业务口与网格相结合”的三结合联动机制。同时,通过实施《金光路办事处污染防治攻坚战考核激励机制》,将辖区内每一处环保点明确到办事处具体工作人员,进一步清楚划分分三级网格,相关业务部门的工作职责,直接针对每一个网格、每一名负责人员评定考核,实行精细化问责。

建立制度,多措并举。为加强辖区搅拌站监管力度,办事处关于印发《金光路办事处搅拌站整治实施方案》《金光路办事处搅拌站整治标准》等实施细则,提出了“场区花园

式管理、道路以克论净、车辆冲洗80秒”的整治要求,严格督促辖区搅拌站进行为期一个月的整改。同时,办事处对搅拌站车辆必经道路进行重修并增设活动限高杆,解决了运输车辆遗撒问题,此外根据辖区搅拌站分布情况建设了大气污染防治视频调度室,随时随地对辖区重点治理企业生产全过程中出现的环保问题进行监督监管。

创新作业,精细管理。办事处创新扬尘治理方式,对普通喷淋进行改造,改造后喷淋设备能储水、可移动,开关时间可自由控制,并能360°旋转,降尘有效半径达35米,可以对喷淋、移动式雾炮覆盖不到的作业面进行有效降尘。率先在东区百分百完成塔吊喷淋设施的安装使用,在此基础上全面推广了塔吊喷淋整点自动开启装置,工地施工期间塔吊喷淋和围挡喷淋同时开启,塔吊喷淋对高空防尘,围挡喷淋对路面抑尘,分层喷淋,极大提升降尘效果。同时,坚决杜绝移动扬尘的“源头”,辖区工地出入口均设有清洗车辆专用设备和冲洗池,并设立渣土车监管员执勤点,24小时不间断监督工地渣土车车辆,不达标不予放行出场。

在2018年东区污染防治工作月考核中,取得五个第一名、两个第二名的优异成绩,先后有多个工地荣获郑东新区“五好工地”称号,环境综合整治成效明显。

狠抓项目建设 凝聚发展力量

欲流之远者,必浚其泉源。重点项目是经济发展的“生命线”,是持续发展的重要载体,是稳增长、调结构、惠民生的重要支撑,事关发展后劲,事关大局和长远。

去年以来,金光路办事处加强环保工作指导,在保证“青山绿水”的基础上,积极发挥主体能动性,督促项目及时进场,进一步加快项目建设,为辖区经济发展注入源源不断的动力和活力。

办事处及时摸排,抓好项目跟进,认真梳理辖区内投资建设项目,及时跟进三角公园、郑住永盛苑等项目进展,有效推进项目建设进度,配合施工做好保障服务;上下联动,促进沟通,实行项目分包责任制,结合办事处网格,切实将辖区项目建设责任落实到实处,依托网格加强对建设项目运行情况的监测,及时协调解决项目建设过程中出现的困难与问题。

与此同时,抓好新项目挖掘,督促辖区待建项目如天地人和、郑住永盛苑加快建设进度,提前着手准备项目入库材料,尽快上报入库;强化统计管理,对项目推进情况进行梳理汇总,建立健全固定资产投资项目月报制度,严格按照项目立项、核准和备案文件批复投资规模、项目实际进展情况投资数据统计报送,确保项目数据真实可靠。

工作成效,数据为证:2018年1至11月,完成纯区级税收2423万元,完成全年税收任务的105.35%;完成固定资产投资19.1亿元,提前一个月、超额1000万元完成全年固投任务。 覃岩峰 宋晓静

过四环沿郑汴物流大道一路向东,一路绿意葱茏,原本低矮老旧的瓦房和平房,已经被一栋栋崭新的安置楼房所取代。这里是郑东新区金光路办事处辖区,也是郑州东站东广场连接白沙、绿博组团的重要门户。

2018年以来,在市委、市政府的坚强领导和郑东新区党工委、管委会的正确引领下,金光路党工委、办事处紧紧围绕郑东新区建设国家中心城市先导区、示范区、核心区发展目标,以党的建设高质量发展推动经济高质量发展,以项目增强区域发展活力后劲,以环保促生态文明扎实推进,以加快回迁安置惠民生、增福祉,努力在新时代展现新作为。

夯实基层党建 筑牢战斗堡垒

求木之长者,必固其根本。推进党的建设新的伟大工程,基层组织是根基,党建基础工作是支撑。

2018年以来,金光路党工委始终牢固树立推动发展是第一要务,抓好党建是最大政绩理念,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻全面从严治党,学习省委十届六次全会精神,着力提高基层组织凝聚力和战斗力,以党的建设高质量发展推动经济高质量发展。

抓班子强核心,在健全建强组织力量上下功夫。党工委认真落实“一岗双责”,定期召开党政联席会和村(社区)书记主理例会,明确党工委班子成员责任和分工,参与指导各党支部开展“三会一课”,选派第一书记,增进班子交流沟通,提高民主科学决策水平,形成“党工委书记主抓、班子成员合力抓、支部书记具体抓”的党建工作格局。与此同时,金光路党工委、办事处严格按照上级要求和有关政策法规,切实履行责任,加强组织领导,切实选配配强班子队伍,并先后四次组织新班子集中培训,认真抓好村(社区)党组织换届,建强班子队伍。

抓学习强党性,在党员干部思想建设上下功夫。抓好各项学习教育制度,金光路党工委将思想教育融入日常工作,逢会必讲,不定期组织党员干部骨干到红色教育基地学习培训。将党的十九大精神作为重点内容,认真抓好中心组学习,进一步推进“两学一做”学习教育常态化,依托每季度党员星级评定,从严管理党员,选树先进典型。同时,创新学习形式,通过走出去、引进来,每季度开展全体党员参与的“金光讲坛”专家讲座,每周二机关例行学习,组织党员干部到大别山等红色教育基地进行体验式教学,依托微信搭建党建平台,引导党员加强学习,做到学习教育常态化。

抓制度强基础,在提高组织工作质量上下功夫。一是严格规范组织建设。坚持“问题导向、示范引领、规范提升”,打造了刘江村、柳园口村、徐庄村3个党群服务中心示范点,并持续开展逐村观摩,找准不足,立行整改。二是从严格落实组织制度,进一步规范落实“三会一课”制度,逐步将“三会一课”和“主题党日”有机融合,充分发挥党支部教育