

惠济区推进“路长制”市容市貌大提升活动

环境焕然一新 市民齐齐点赞

本报讯(记者 栾月琳 通讯员 宋璐)自2019年1月份起,郑州市开展城市环境卫生精细化管理工作专项检查评比活动,惠济区迅速安排部署,多次召开惠济区深入推进“路长制”市容市貌大提升活动工作会议,深入推进市容环境综合整治工作,形成了持续向好的工作态势,全区面貌焕然一新。

关干部、村(社区)干部、下沉历练干部等600余人全部纳入“路长制”管理体系,建立了“4+1+N”管理体制,即为每条道路设置一至四级路长、1名网格员、若干名巡查员、监督员等岗位,并按职责分别制作不同颜色的工作牌,着装上岗,互相配合,形成了“人人参与路长制,齐心协力抓管理”的良好工作格局。

明明显感觉到近期惠济区市容市貌的变化,群众满意度得到大幅提升。在全面推进的基础上,惠济区的亮点路段也初步打造出来。长兴路街道全力整治宏达路综合环境,以前路面污渍多,人行道非机动车和机动车乱停放现象严重,门头破损严重,商户突店经营卫生较差的状况得到彻底改变;为长虹路配备小型冲洗车用于对人行道道路面的冲洗,在人行道上安装非机动车隔离桩和阻车桩,规划非机动车停放区,治理车辆乱停放,加强“门前四包”的宣传,签订“门前四包”责任书,组织沿街商户开展“流动红旗”评比,每周各路段评选出“文明示范商户”4家,由街道统一悬挂“流动红旗”,从而大大提高沿街商户参与“路长制”的积极性。

惠济区委统战部及时召开专题会议,明确一名同志为学习管理员,负责每日通报全体机关干部学习情况,部机关现已形成了自觉学、积极学的浓厚学习氛围。部机关党员9名,活跃党员9名,参与度达100%。惠济区委宣传部,部领导带头学、引领学、交流学,参与度达100%,学员人均积分369分。

用好“学习强国”平台 建设学习型机关

本报讯(记者 栾月琳 通讯员 毛园 青世涛)“大家看到了吧,我在微信群里分享了一篇‘学习强国’学习平台上看到的文章,咱们好好学一下。”“我得赶紧学,咱单位有人都学到900多分了……”近日,在惠济区各单位推广使用“学习强国”河南平台PC端和手机APP客户端,机关党员干部经常交流的就是“学习强国”河南平台的学习心得,比学赶超氛围之浓,蔚然成风。

2月19日惠济区召开全区推广运用“学习强国”、河南学习平台工作会议,并印发了《关于充分运用“学习强国”、河南学习平台进行学习教育的通知》。为切实用好“学习强国”学习平台,有效强化党员学习,全区上下一起发力,积极作为。区委宣传部工作人员通过现场督导、“上门指导”、“一对一指导”召开网络会议及组织培训等方式,对辖区各级学习平台管理员关于“学习强国”、河南学习平台的下载、如何安装及正确使用学习平台进行了多次业务培训指导。

当下,惠济区广大党员干部已在“学习强国”平台上进行学习,作为一种习惯、一种爱好、一种健康的生活方式,学习平台丰富的学习内容成为党员干部学理论增才干的“加油站”。

多措并举 引雁归巢

在外乡土人才回归故里吹响“集结号”

本报讯(记者 栾月琳 通讯员 马源)惠济区依据自身优势和实际,明确了生态、旅游、健康、科技“四城联动”的发展目标和“一核三带六园”的空间布局。如何才能引导在外乡土人才为家乡建设献计出力?惠济区充分利用春节期间在外乡土人才返乡过年时机,扎实开展乡土人才联络工作,向在外务工、经商、工作的惠济人吹响回归故里反哺家乡的“集结号”。

搭建平台,建立乡土人才库和后备干部库,将“两库”人员纳入全区“红色育苗”工程,作为村级干部队伍后备力量跟踪培养。以在外务工经商人员、专业技术人员、机关企事业单位退休人员、大中专毕业生为重点,“点对点”动员,不断扩充人才库人数。截至目前,共纳入乡土人才库181人,纳入村级后备干部库44人。

惠济区召开专题工作会议,就乡土人才联络和回归进行安排部署。春节期间,惠济区各镇(办)积极联络辖区村组,通过召开座谈会、恳谈会、联谊会、寄家书、建微信老乡群等多种形式,发放致乡土人才的公开信,推介家乡经济社会新变化,营造引导乡土人才为家乡建设

每个镇(办)明确一名专项工作联络员,建立乡土人才工作微信群,每日更新汇报工作开展情况。组织开展第一季度“逐村观摩、整镇(街道)推进”活动,邀请乡土人才参与观摩,深入了解村“两委”工作开展、产业项目发展情况,进一步激发乡土人才返乡创业的参与感和使命感。

2019年“春风行动”暨创业项目推介会举行 万余岗位供求职者挑选

本报讯(记者 栾月琳 通讯员 鄧娜 文图)为实现服务对接到位,政策落实到位,向广大求职者提供更为便捷的就业创业服务,为各类用人单位提供高效优质的人力资源服务,3月3日,由惠济区人民政府主办,惠济区人力资源和社会保障局承办的2019年惠济区“春风行动”大型户外招聘和创业项目推介会在美景·万科广场举办。

此次招聘会以“促进转移就业,助力返乡创业”为主题。为办好此次招聘会,惠济区人社局采取了“互联网+传统”的宣传推介模式向社会广泛宣传推介。与往年相比,此次招聘和创业会一方面规模更高了,一大批知名企业进场招聘;另一方面是有创业意向的人更多了,创业项目推介、创业政策咨询的摊位前人头攒动,有创业意愿的年轻人排队咨询政策。



《郑东新区北部区域概念性总体规划(2014-2030)》(金水科教园区部分) 总体规划实施评估及强制性内容修改论证公示

(2019-03)

背景情况:2015年2月,郑州市人民政府批复了《郑东新区北部区域概念性总体规划(2014-2030)》(以下简称现行总规),用于指导郑东新区北部区域的开发建设与管理。总规批复后,郑东新区北部区域按照总规大力推进各项建设,走上了正常有序的发展轨道。然而在实施过程中,动车所北扩、郑济铁路选线、环城铁路等重大基础设施,均对郑东新区北部区域的用地布局产生了影响,尤其是马头岗军用机场及其附属设施暂不搬迁,对郑东新区北部区域的城市空间布局、综合交通体系、公共服务设施均产生了重大的影响。

项目名称:《郑东新区北部区域概念性总体规划(2014-2030)》(金水科教园区部分)实施评估及强制性内容修改论证

评估内容:依据《城市总体规划实施评估办法(试行)》,评估内容主要包括金水科教园区部分的现行总规实施情况、目标定位、城市规模、城市发展方向、空间布局、城市综合交通和市政设施实施情况、决策保障机制运行情况、后续规划编制情况、相关政策调整、上位及相关规划修改、重大项目对城市总体规划的影响、评估结果与建议等。

评估结论:现行总规实施以来,对郑东新区北部区域有较好的指导意义。总规提升了郑东新区北部区域的定位,明确了该区域发展的总体目标;促进了空间的合理配置;确定了主要交通体系,奠定了城市发展的框架,支撑了城市空间的拓展;有效改善区域生态环境;城市规划的管理作用明显加强。但在实施中,建设用地需求激增,超过预期;公共服务设施和绿地建设滞后;建设项目受机场影响,无法顺利推进。

新形势下对总体规划的重新审视:

一、国家发展战略要求:随着国家重视中西部的改革与开放,区域政策重心向中西部转移,郑州的发展也在近几年国家一系列战略中发挥越来越重要的作用。尤其是随着郑洛新国家自主创新示范区的建设实施,金水科教园区作为郑州示范区组成部分,应借助郑州市政策利好,发挥自身优势,提升自身站位,融入区域发展。

二、相关规划要求:《郑州市城市轨道交通线网规划修编(2015-2050)》于2016年5月获郑州市人民政府批复。该批批复成果轨道线位与现行总规不一致,需按照《郑州市城市轨道交通线网规划修编(2015-2050)》轨道交通20号线及1号线线位调整现行总规线位,同时对周边用地进行优化调整。

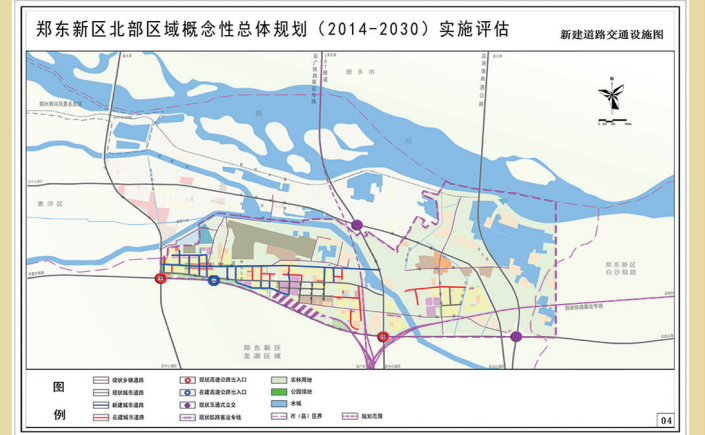
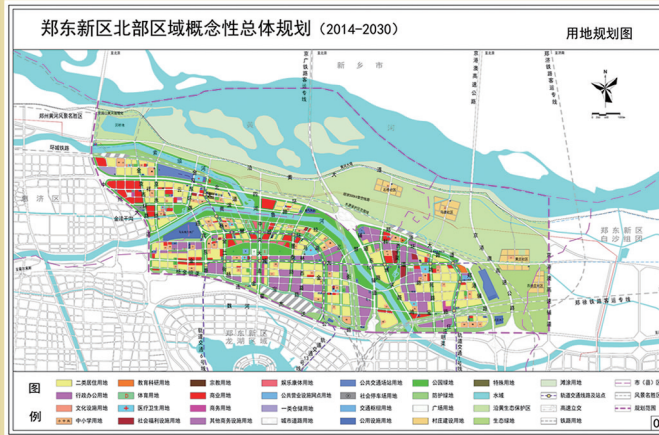
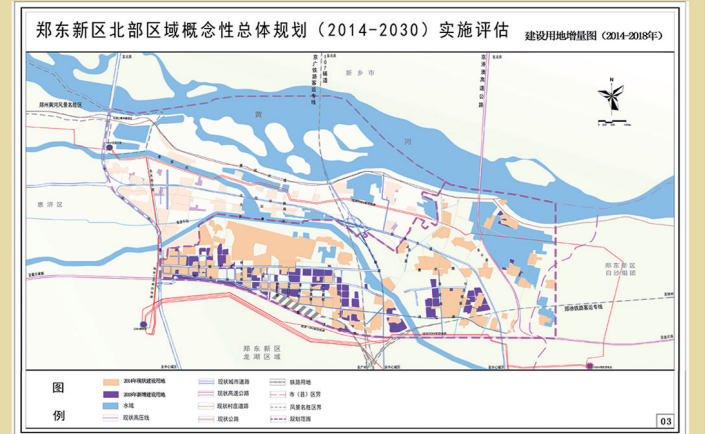
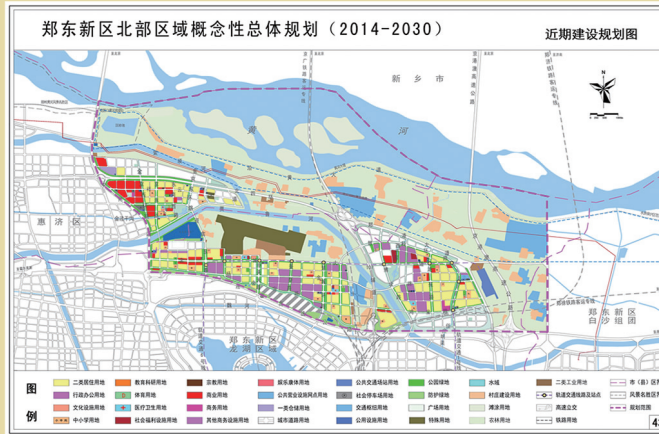
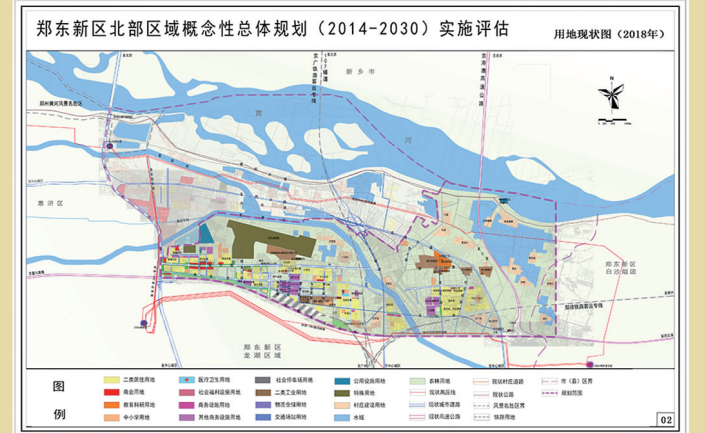
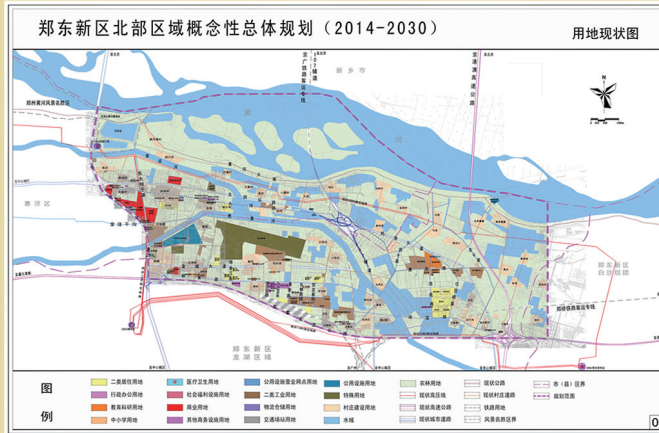
三、适应城市建设发展,同时确保安全防护的要求:现行总规是基于马头岗机场搬迁的前提下进行编制的,随着政策的变化,马头岗军用机场暂不搬迁计划,需对现行总规中机场所在区域及周边区域路网结构、用地性质等重新研究,同时结合机场及其附属设施的安全防护要求,优化调整用地布局。

四、落实重大基础设施部署的要求:2016年10月,国家发展改革委与河南省和郑州市政府签署了《共建综合交通枢纽示范工程的合作框架协议》,通过合作共建,支持郑州提升综合交通枢纽规划、设计、建设水平,推进重大枢纽建设实施。随后,动车所北扩、郑济客专及环城铁路选线等重大基础设施的确定,对现行总规中局部的用地布局和道路均产生较大影响。

修改必要性:依据《中华人民共和国城乡规划法》第四十七条关于总体规划修改条件的规定,本次修改符合“上级人民政府指定的城乡规划发生变更”“因国务院批准重大建设工程确需修改规划的”“经评估确需修改规划的”三条,建议对《郑东新区北部区域概念性总体规划(2014-2030)》(金水科教园区部分)进行修改。

附图:1.现行总规用地现状图(2014年) 2.现行总规近期建设规划图 3.现行总规用地规划图 4.2018年用地现状图 5.建设用地增量图 6.新建道路交通设施图

公示日期:2019年3月5日至2019年4月16日 联系电话:0371-86059975



郑州市金水区人民政府 2019年3月5日