



全面推广“一村民组一党小组”工作模式

编者按

实施乡村振兴战略是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署,是加快农业农村现代化的重大历史机遇。实施乡村振兴战略是做好“三农”工作的总抓手,关键在于聚焦产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效和生活富裕的总要求,着力推进乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴。其中的“组织振兴”主要指基层党组织的振兴。实践证明,基层党组织是实施乡村振兴战略的“主心骨”。



郑州市抓党建促乡村振兴观摩推进会在新密召开



扎实开展“逐村观摩 整乡推进”活动

新密:党建引领聚合力 乡村振兴正当时

近年来,新密市委认真学习贯彻习近平总书记关于实施乡村振兴战略的重要指示精神和参加河南代表团审议时的重要讲话要求,切实肩负起抓党建促乡村振兴的政治责任,围绕“五个振兴”的总要求,深入谋划抓党建促乡村振兴的思路举措,强化担当,主动作为,使基层党组织坚强有力,党旗高高扬在乡村振兴战略上,力促乡村振兴取得丰硕成果。

以建强党组织为核心 引领乡村振兴

坚持把提升组织力作为工作重点,突出政治功能,着力打造引领乡村振兴的坚强基层党组织。一是健全完善体制机制。学习借鉴、深化运用先进地区成功经验,高标准、科学编制乡村振兴规划,形成“15511”总体布局,即:打造1个城乡一体先行示范区,5个示范乡镇,50个示范村,100个高效农业示范园或田园综合体产业化项目,100个森林田园村庄,有效指导全市乡村振兴工作深入开展。制定全市《关于推进乡村振兴战略的实施意见》《关于实施农村党建“八项行动”促进乡村振兴的意见》,按照产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”系统推进的总体要求,以农村基层党建为统领,统筹推进抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴,引导农村基层党组织和党员在乡村振兴中当好组织者、推动者、先行者,在深入组织宣传凝聚服务群众中提升组织力,强化政治功能。二是建强支部战斗堡垒。牢固树立一切工作到支部的鲜明导向,以支部规范化建设为抓手,围绕基层党建“基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障”,制定健康支部10条标准,通过定期测评、动态调整、晋位升级,确保三年内达到98%以上。坚持问题导向,每年按10%的比例,倒排确定一批软弱涣散村级组织,坚持“一村一策”,按照“六步工作法”集中整顿,推动后进党支部转化升级、不断巩固。2016年以来,全市共摸排整顿软弱涣散村级组织77个,查找突出问题11项230多条,制定整改措施310多条。全面推行“一村民组一党小组”模式,在全市村民小组建立党小组2705个,按照“八有五上墙”标准逐步建立党小组活动室,使党小组成为组织管理党员、党员发挥作用的前沿阵地。扎实开展“逐村观摩、整乡推进”活动,明确“三有四清五规范”的主要任务,与村级换届、问题整改、示范点创建、知识测试深度融合,每季度组织一次观摩评比,每半年组织一次总结点评,全面提升农村基层党建整体水平。强力推进村级集体经济空壳村“清零、消薄”行动,坚持试点先行、“一村一品”,总结推广12个试点村经验,拓宽源头发展壮大新型集体经济,不断增强村级“造血”功能。三是突出人居环境整治。坚持把改善农村人居环境整治作为实施乡村振兴战略的首场硬仗,扎实推进“四美乡村”(环境美、田园美、村庄美、庭院美)建设,引导全市各级党组织把人居环境整治作为“惠民工程、发展工程、小康工程、作风工程”来对待,使党员干部在思想上紧起来,行动上快起来,效果上实起来,汇聚起推进人居环境整治的强大动力。积极构建完善“1+5”城乡污水处理体系,全市农村污水处理率达50%以上,高于全国、全省平均水平。全面推进农村改水改厕改厕改治“四改”工作,新建改建城乡公厕116座,农户改厕改厕改治6.8万户,今年年底前10万农户改造任务全部完成,所有城乡群众都能用上干净卫生厕所。探索形成“户投放、组保洁、村收集、镇转运、市处理”的垃圾处理新模式,生活垃圾日处理量达到600吨以上,建筑垃圾消纳能力达到230万立方米。全省第三次农村人居环境整治工作推进会在新密召开。



举办新一届“万名村官上党校”素质提升培训工程



新密市村(社区)干部“立德守规创优年”行动动员大会

以抓好队伍建设为重点 助力乡村振兴

坚持把培养造就一支善抓操作、会抓执行、敢抓创新的“三农”干部队伍作为头等大事,管好用好各级领导干部、村级组织带头人、广大党员“三支队伍”。一是强化教育培训。组织乡村振兴领导小组成员单位主管副职、“一办八组”正副组长、乡镇党委书记和分管副职,在浙江大学举办“乡村振兴战略”专题培训班,提高“骨干队伍”的战略思维、创新思维和领导乡村振兴的能力。在浙江安吉举办新密市“争做立德守规模范、勇当乡村振兴先锋”专题培训班,组织全市303名村党组织书记通过现场教学、实地观摩等形式,对“两山”理论、浙江“千百万”工程、发展壮大村级集体经济等进行系统学习,增强村级党组织对乡村振兴的引领带动作用,形成强大的“头雁”效应;举办换届后村级支委成员、村委成员任职培训班和“万名村官上党校”活动,帮助尽快提升能

力,增强干劲和热情,累计培训29期、6784人次。组织开展“忆初心·强使命 乡村振兴我先行”——2019年“万名党员进党校”素质提升工程,进一步凝聚共识,汇聚起推动乡村振兴的强大合力,目前已培训7个乡镇23期7214人。依托新密高端大讲堂,围绕党的十九大精神、乡村振兴战略、生态文明建设、普惠金融等内容,定期邀请中央、知名高校等专家教授进行辅导授课,解读政策,答疑解惑。二是聚焦一线锻炼。实施“三重一线六考”,选派118名优秀年轻干部参与脱贫攻坚、人居环境整治、“双创”等中心工作,采取“听、谈、看、评、研”等形式,跟踪督察干部现实表现,促进干部“双向锻炼、双向成长”,服务保障中心工作顺利推进。扎实开展村干部“立德守规创优年”行动,围绕修身立德建设、守规修德建设、争先创优提升3个方面,明确13项重点任务,制定《新密市从严管理

村干部“十个严禁”规定,层层签订责任书,通过“全面体检、全面整治、全程监管”,着力打造一支“政治过硬、敢于斗争、担当作为、群众信赖”的村干部队伍。持续推进“两学一做”学习教育,深化规范“7+N”支部主题党日,坚持每月定主题,先后确定“强化组织引领、共筑‘三治’体系”“乡村振兴、乡贤先行”“壮大集体经济、助推乡村振兴”“聚力乡村振兴、夯实发展根基”“生态文明我先行、共建美丽新家园”等主题,教育引导党员积极参与,充分发挥先锋模范作用。在广大党员中广泛开展“改善人居环境、争当先锋模范”活动,结合农村党员“一编三定”,将参与环境整治整治工作纳入“党员积分制”管理范围,作为评选优秀党员的依据,以此激励更多的党员争先争优。目前,无职党员认岗率达到80%以上,党员活动参与率提高到92.3%。

以保障乡村振兴 保障乡村振兴 保障乡村振兴 保障乡村振兴

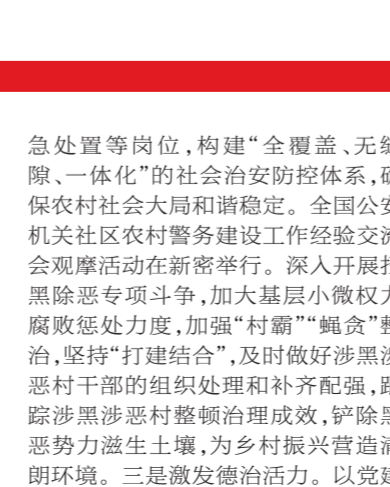
坚持把拧紧责任链条作为推动基层党建各项任务落地落实的关键重点,严格问责问效,不断强化实施乡村振兴的政治保障。一是压实各级责任。建立各级党组织和书记、班子成员抓党建促乡村振兴的责任清单、问题清单、项目清单的“三清单”工作机制,确保各级党组织增强主责主业主角意识,以大的格局、抢的意识、拼的担当、比的勇气,扎实推动党建引领乡村振兴。市委书记带头开展“三个走遍”,走遍所有贫困村、软弱涣散村和集体经济空壳村;乡(镇)党委书记每月研究抓党建促乡村振兴工作,带头分包集体经济空壳村薄弱村;村党组织书记切实加强村“两委”班子建设,激发党员先锋模范作用,带领群众齐心协力推动乡村振兴。二是坚持常态督导。在组织部建立“分片下沉、抓村促镇”工作机制,将全市18个乡(镇)办划分为七个片区,副部长分片联系,机关干部分组包村,三分之一时间到村工作,与村干部打成一片,面对面讲党建,手把手教方法,强力推进各项工作任务落地落实,形成全员抓党建、促振兴的工作格局。在抓党建促脱贫攻坚的关键时期,结合“三会一课”落实、支部主题党日开展、村级阵地建设以及上级督查反馈问题整改,实施不间断的巡回督导检查,通过不间断巡回督导检查,有力地保证了脱贫攻坚扎实开展。同时,积极采取巡回督查、“推磨”互查、集中检查、随机抽查等方式,传导工作压力,确保抓落实掷地有声。三是严格奖惩问效。市委连续三年实行大党建考核,市委宣传领导小组牵头,纪委、组织部、宣传部、统战部成立联合考核组,对各单位的建设工作进行全面综合考核,不断提升抓党建促乡村振兴的分值权重,充分发挥考核“指挥棒”作用。严格落实乡(镇)党委书记抓基层党建任期考核,进一步完善考评体系,加大平时考核力度,强化结果刚性运行,结合抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴,先后提拔重用3名在脱贫攻坚工作中做出积极贡献的干部,实现了“用好一个人激励一大片”正面效应。同时,针对巡视巡察、督导检查、日常检查等发现的问题,明确提出对党建工作连续两次排名末位的村,责成乡镇党委对村支部书记免职,包村干部停职,包村干部待岗,真正让基层干部在严格监督下修身律己、担当作为。 李伟峰 岳冰冰

以强化人才支撑为关键 服务乡村振兴

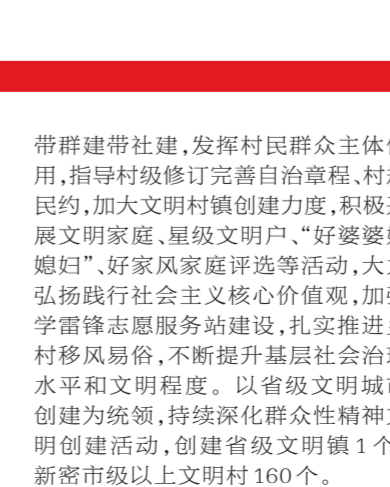
坚持把引进人才与培养人才通盘谋划,将留住人才与发挥作用统筹考虑,激励各类人才在乡村大显所能、大展才华、大显身手,不断强化乡村振兴的人才支撑。一是积极培育新型职业农民。坚持“党建带民教”,加大农村实用型人才培养力度,按照“农村所需、农民所盼”,整合各渠道培训资金资源,建立政府主导、部门协作、统筹安排、产业带动的培训机制,实施农村实用人才带头人培训计划、新型农业经营主体带头人轮训计划,培育一批爱农业、懂技术、善管理的新型职业农民;用好乡镇党校、创办乡村夜校,发挥各类创业机构、创业孵化基地等平台作用,积极培育农村“土专家”“田秀才”,充分发挥农村实用人才对农业发展、农民增收的推动作用

用,使他们成为乡村振兴的主力军。二是加强科技人才队伍建设。大力推进“智汇郑州”人才工程,吸引凝聚高层次人才来新密创新创业,为新密产业转型升级、建设郑州国家中心城市次中心提供坚强人才支撑。围绕打造院士工作站、博士后科研工作站、博士后创新实践基地、各类研发中心、产学研基地“五位一体”的高端平台,柔性引进院士、千人计划专家等高层次人才15名,新增高校毕业生创新创业人才1232名。三是鼓励引导乡土人才回归。着眼乡村振兴战略,扎实开展乡土人才联络回归工作,稳步推进“双密”人才回归工程,以亲情、乡情、友情为纽带,切实加强在外人才的沟通和联系,通过建立党委联系优秀乡土人才制度、评

选乡土领军人才、推进新型职业农民培训、分级建立乡土人才协会、举办大型招聘会、建立乡村振兴乡贤智库等形式,使他们更加了解家乡、热爱家乡,激发他们眷恋故土、回馈故里的热情,实现在外人才“感情回归、智力回归、经济回归”。目前,“双密”人才入库632人,乡土人才入库3798人,后备人才入库409人,为村级班子充实后备力量。



岳村镇竹杆园村普通党员通过手机APP认证党员活动积分



启动“忆初心·强使命 乡村振兴我先行”——2019年“万名党员进党校”素质提升工程

以社会治理有效为根本 促进乡村振兴

坚持发挥基层党组织在乡村治理中的领导作用,健全自治、法治、德治相结合的治理体系,激发推进乡村振兴的内生动力。一是完善村民自治。深化完善“四议两公开一监督”工作机制,将村级重大事务和群众切身利益相关的事项细化为7类30项,强化乡镇纪委、村级监委监督作用,推动村级民主自治管理科学化、规范化。全面推行党务村务财务公开,突出村规民约的观念引导和行为规范作用,让农民自己“说事、议事、

主事”。制定下发《新密市健全完善村务监督委员会实施办法(试行)》,健全完善村务监督委员会工作规则,对村务决策、村级“三资管理”、工程项目建设、惠农政策落实、村干部廉洁履职实施进行有效监督,切实发挥村务监督委员会作用。二是强化法治保障。积极推广新时代“枫桥经验”,建立完善“一村一警”综治联动机制,推行驻村党员民警兼任副支书、非党员民警兼任副主任,并将无职党员编入矛盾化解、治安巡逻、应

急处置等岗位,构建“全覆盖、无缝隙、一体化”的社会治安防控体系,确保农村社会大局和谐稳定。全国公安机关农村警务建设工作经验交流会观摩活动在新密举行。深入开展扫黑除恶专项斗争,加大基层小微权力腐败惩处力度,加强“村霸”“蝇贪”整治,坚持“打建结合”,及时做好涉黑涉恶村干部的组织和补齐配强,跟踪涉黑涉恶村整顿治理成效,铲除黑恶势力滋生土壤,为乡村振兴营造清朗环境。三是激发德治活力。以党建