

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

上半年城市GDP百强 郑州居全国第16位

本报讯(记者 侯爱敏)据21数据新闻实验室汇总整理各地上半年经济数据,得出的“2019年上半年城市GDP百强榜”显示,郑州上半年以5106.9亿元的GDP总量,在百强榜中居全国城市第16位。

这16个城市依然稳居百强榜前16位。从上半年GDP增速来看,中西部城市遥遥领先。统计显示,已披露经济增速的280个城市中,超过2/3的城市上半年GDP实际增速跑赢全国(6.3%)。

部地区发展势头迅猛,中部六省上半年工业增加值多位居全国前列,GDP增速亦均在7%以上。此次郑州在百强榜中第16位的排名,可谓实至名归。

国、全省1.6、0.2个百分点。与此同时,高质量发展成效明显,动能转换步伐加快,财政收入结构优化。

志愿服务进社区 传播文明迎盛会

8月12日下午,经开区九龙办事处锦龙花园小区热闹非凡,伴随着悦耳的歌声,精彩的舞蹈……“志愿服务进社区 传播文明迎盛会”——经开区志愿服务暨文明素养提升“七进”活动走进九龙办事处锦龙花园小区。

文艺演出在舞龙节目中拉开帷幕,现场气氛被迅速点燃,热闹非凡。文艺演出旨在传播传统文化,普及“学习雷锋,奉献他人,提升自己”的志愿服务理念。

活动现场,“绿城使者”志愿者向社区居民提供法制宣传、志愿服务介绍、环境综合整治提升等活动宣传介绍,并向大家发起倡议,希望大家行动起来,共同了解宣传民族运动会,提升辖区城市环境和精神文明素养。

据悉,本次活动是经开区“绿城使者”志愿服务进社区文艺表演系列活动的第四场,现场观看的社区居民近千人。活动结束后,不少居民仍停留在宣传展板前,认真阅读志愿者发放的《市民文明手册》《志愿服务条例》《郑州市文明条例》等宣传手册。

王宏真

我省拟招录1600名助理全科医生

本报讯(记者 李京儒)记者从近日从省卫健委获悉,我省2019年助理全科医生培训招收工作启动,今年计划招收1600人,即日起可报名。

根据招录计划,今年招生对象原则上为2019年应届毕业的临床医学专业三年全日制专科毕业生,拟在或已在农村基层医疗机构从事

全科医疗工作的人员(不含全日制专升本在校学生、口腔、中医、中西医结合专业毕业生),贫困地区农村基层医疗卫生机构人员将优先招收。

助理全科医生采取“3+2”培训模式,即完成3年医学类专业高职(专科)教育的毕业生,在培训基地接受两年助理全科医生培训,培训方式为“全脱产”。今年我省共有

62家医院被纳入助理全科医生培训基地。所有拟参加培训的人员,须自愿选择1家培训基地报名。

据介绍,参加培训人员培训合格后可以在原有的执业医师证上直接变更注册或加注全科专业,除主治医师正常晋职外,在基层工作的全科医生可提前一年晋升中级职称或高级职称。

技术状元技术标兵 补贴奖励申领启动

本报讯(记者 董艳竹 实习生 孙娜)记者昨日从市总工会获悉,为进一步落实市总工会在职工技能提升助推计划要求,市总工会启动郑州市2018年度技术状元、技术标兵补贴奖励申领工作,本月20日前截止。

根据规定,郑州市技术状元每人一次性补贴奖励1000元,郑州市技术标兵每人一次性补贴奖励500元。补贴将于9月中旬通过工会卡发放。

据悉,郑州市劳动竞赛委员会日前已对郑州市第十五届职工技术运动会获得的郑州市技术状元、郑州市技术标兵进行了表彰。其中郑州市技术状元127名,郑州市技术标兵510名。获得表彰的人员可通过郑州工会会员服务微信公众号,按照要求进行申报,申报时间截止到8月20日。

东风路部分路段 今起停水60小时

本报讯(记者 张华)为配合郑州地铁3号线东风路站给水管道改迁工程,郑州自来水投资控股有限公司拟对东风路(南阳路—丰乐路)路段两侧实施停水。

天旺广场、大桥医院、同乐小区南院、世纪联华超市、丽江水花园小区、同乐花园、开祥御龙城、南阳路三小、中国人民解放军联勤保障中心、丰乐园大酒店、宋寨小区、同乐小区北院、天旺优库、丰乐路1号院、东风路14号院、同乐小区北院、丰乐路十二里屯村、开祥御龙城、同乐小区南院、丽江水花园小区、南阳路97号院、家天下小区、南阳路105号院、南阳路88号院、南阳路84号院、丰乐路同乐花园、丰乐路合众公寓、大桥局家属院等位于停水区域内的社区和单位,需提前做好储水准备。

以环境整治的高质量 实现城市形象新跃升

(上接一版)针对道路两侧存在的垃圾堆放问题,焦豫汝提出,要尽快整改、精细管理,加大保洁清洁力度,确保城市面貌整洁有序。针对工程围挡问题,她要求相关部门加快工作进度,及早完成拆除,合理规划停车区域,保质保量完成各项工作。

市人大常委会视察 财政和审计工作

(上接一版)视察组成员结合自身工作实际,对两个报告提出针对性意见和建议。

胡荃对全市财政工作和审计工作取得的成绩给予充分肯定。他要求,各级各部门要提高政治站位,全面落实减税降费政策,促进经济健康平稳发展;要强化财政收支预期管理,确保财政持续平稳运行,继续优化支出结构,盘活存量、用好增量;要坚持严格防范财政风险,坚持关口前移,加强风险点的关注和管控,提高预算和债务管理水平;要牢固树立以人民为中心的发展思想,着力办好老百姓急需解决的民生事项,多为民生谋福祉;审计部门要依法履行审计监督职责,切实做到应审尽审、凡审必严,对审计发现的问题要狠抓到底;要认真研究、梳理和吸收人大代表提出的意见和建议,强化人大和审计监督成果运用,主动作为,积极担当,推动全市财政和审计工作开创新局面,为全市经济社会高质量发展作出新贡献。

蓝天保卫战重点区域强化监督 定点帮扶郑州问题公示

7月31日,生态环境部通报了6月19日至7月2日蓝天保卫战重点区域强化监督定点帮扶工作组查出涉及我市的12个环境问题(环督函(2019)63号)。

从问题类型看,未安装污染防治设施的问题3个,工业粉尘无组织排放问题2个,存在扬尘管理问题的建筑工地2个,VOCs整治不到位的问题2个,未落实扬尘治理措施的物料堆场1个,其他涉气环境问题2个。从分布区域看,荥阳市5个、登封市1个、二七区1个、巩义市1个、管城区1个、新密市1个、新郑市1个、郑东新区1个。

以上公示可登录市政府网站(http://topic.zhengzhou.gov.cn/topic001/index.jhtml),或扫描右侧二维码查阅。



百年大计 教育为本

百年大计,教育为本。党的十九大报告指出:“建设教育强国是中华民族伟大复兴的基础工程,必须把教育事业放在优先位置,深化教育改革,加快教育现代化,办好人民满意的教育。”教育是一项伟大的事业,一头挑着学生的今天,一头挑着国家的未来。

面以提升人居水平为己任,坚守房地产市场阵地,以高品质的产品献礼河南;另一方面心系民族未来,不计成本、倾情投入,致力于将教育做成一份长久的事业。这家心中有大爱的企业就是亚星集团。

亚星实验学校暑期教师校本培训在学校报告厅激荡,由亚星集团党总支书记、董事局主席高国安授第一课,对教师队伍的能力和水平提出新的更高要求,隆重开启华中师范大学附属亚星实验学校攻坚年,朝着“三年成为郑州市特色名校,五年成为河南省特色名校”的目标砥砺前行,擘画出了更加清晰的未来。

不忘初心 筑梦成长 亚星教育擘画精彩未来

“情怀+理念+行动” 亚星教育结硕果

古希腊著名思想家亚里士多德曾言:“教育之根味苦,教育之果味甜。”自2017年华中师范大学附属亚星实验学校开学以来,亚星集团和学校团队对此深有体悟。

短短两年,学子们在这里得到了个性发展和健康成长,在全市统考中综合平均成绩位居中上游;短短两年,该校在郑州市58所民办学校中已名列中上游;短短两年,该校被中国红色文化研究会河南省工作委员会授予“红色文化进校园实验学校”的称号;短短两年,华中师范大学附属亚星实验学校党支部荣获优秀基层党组织称号。

为何一个河南本土房地产开发企业能将教育做到如此程度?为何华中师范大学附属亚星实验学校能在两年时间迅速成长、获得认可?正如华中师范大学教育学院院长、亚星教育研究院院长雷万鹏在华中师范大学附属亚星实验学校2019年暑期教师校本培训开班仪式上所言,亚星教育的独到之处在于三个关键词:情怀、理念和行动。

“培养什么人”是教育的根本问题。因而,亚星教育以立德树人、求真务实为宗旨,以素质教育为核心,以爱的教育为基础,形成爱共产党、爱祖国、爱社会、爱父母、爱家庭、爱自己的“六爱教育”。

他表示,亚星教育始终坚持党建引领教育。2017年8月,华中师范大学附属亚星实验学校开学之日同步成立学校党支部。2019年4月,亚星集团党总支揭牌成立,亚星教育进一步以亚星集团党总支为龙头,让党的建设与教育发展融合共进、互为助力,让党建红色引擎澎湃亚星教育高质量发展之路,致力将教育做成一种长期的、不求经济回报的事业,希望能以一企业之力,将教育这份国之大大计落到实处。

理念是亚星教育之魂,决定了亚星教育的发展高度。

行动是亚星教育之翼,决定了亚星教育的成长速度。亚星集团始终坚持用不同形式投资教育事业,从2005年到2014年,投资建设了二七区兴华小学、郑州市外国语中学,目前,两所学校均成为河南省、郑州市及二七区名校。

2016年10月,亚星集团与华中师范大学合作创办华中师范大学附属亚星实验学校、亚星裕瑶幼儿园,于2017年8月正式开学、开园。

两年来,师德教育、学生品德教育、身心健康教育贯穿在学校的课堂教学中,亚星教育充分利用学校特色教室、特色教学资源,开展艺术和特色素养教育的课外特色班近50个,获得市、区特色比赛、展演的多个奖项。

两年来,结合亚星“六爱教育”的理念,华中师范大学附属亚星实验学校把“传承红色基因,培育时代新人”作为对学生素质教育的出发点、落脚点,并开展“红色经典诵读”活动,进一步彰显红色文化。

为切实做好教育教学工作,亚星集团于2018年1月和华中师范大学教育学院合作成立亚星教育研究院,促进学生核心素养提升与个性化发展。

目前,亚星教育以亚星集团为核心,以精干的管理团队、优良的教师团队为保障,进一步健全完善亚星教育体系。

亚星教育正逐步扩大影响力,成为诸多家长信得过的教育品牌。

“送出去,请进来” 教师成长大舞台

“师也者,教之以事而喻诸德者也。”“师者,所以传道授业解惑也。”教师是教育事业的主体,是发展教育事业的根本所在。深谙于此,亚星教育将精干的管理团队、优良的教师团队作为办学基石。亚星教育教师招聘始终

秉持“严格把关、择优录用”原则。目前,亚星教育教师队伍共计212人,全部持证上岗,均是从上千名应聘教师队伍中脱颖而出,市骨干优秀教师、学科带头人,优秀班主任,应届毕业生教师基本是985、211部院校本科生及硕士研究生。

亚星教育始终认为,学校不但要让学生成长进步,更要让教师拥有更大的获得感、幸福感、安全感。在教师团队的打造上,亚星教育一方面引导教师修德修为,塑造“以德治教”的师德师风;一方面树立教师的服务意识,播撒“以学生发展为本”的现代课堂教学全新理念。

此外,亚星教育还采用“送出去、请进来”的方式,培训每位教师合格后再上岗任教,不断提升任职教师的综合业务能力。“送出去”是将骨干教师送到华中师范大学直属小学、初中跟岗学习;“请进来”是清华华中师范大学教育学院的教授、专家及直属学校的优秀教师到学校进行一对一帮带及集体培训。

而今,亚星教育的师资队伍正不断壮大,为亚星教育注入了新的活力与创造力,并在亚星教育理念的指导下不断进步、自我完善,保障亚星教育的品质提升。

创特色 建名校 扬帆逐梦正远航

教育一事,任重而道远。在亚星看来,教

侯国昌