

习近平对新时代办公厅工作作出重要指示强调 提高政治站位强化政治担当提升政治能力落实政治责任 建设让党放心让人民满意的模范机关

新华社北京9月14日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对新时代办公厅工作作出重要指示指出，党委和政府办公厅在党和国家治理体系中居于特殊重要地位、肩负重要职责使命。党的十八大以来，全国党委和政府办公厅围绕中心、服务大局，有效发挥统筹协调、参谋助手、督促检查、服务保障等职能作用，扎实推进党中央决策部署贯彻落实，经受了许多大战大考，为推动党和国家事业发展作出了重要贡献。

习近平强调，踏上新征程，党委和政府办公厅应有新担当新作为新气象。要提高政治站位，坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，胸怀“国之大者”，深化政治机关建设，坚定维护党中央集中统一领导，始

终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。要强化政治担当，紧紧围绕全面贯彻党的二十大精神，加强统筹协调和督促检查，形成强大合力，力戒形式主义，推动党中央决策部署落地见效。要提升政治能力，坚持守正创新，更好发挥党委和政府参谋助手的重要作用。要落实政治责任，坚定不移推进全面从严治党，打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，建设让党放心、让人民满意的模范机关，为全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

全国党委和政府秘书长会议9月13日至14日在京召开。中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇出席会议，传达习近平总书记重要讲话并讲。

会议指出，习近平总书记的重要指示，

充分肯定党的十八大以来党委和政府办公厅的工作，对全面贯彻落实党的二十大精神、进一步提高办公厅工作的能力水平提出明确要求，具有很强的政治性、指导性和针对性，为做好新征程上办公厅工作指明了方向。我们要深入学习领会、认真贯彻落实。

会议强调，习近平总书记关于办公厅工作的重要讲话和指示批示，系统回答了新时代办公厅的政治要求、职责定位、主要任务、工作标准、队伍建设等一系列重要问题，是新时代新征程做好“三服务”工作的根本遵循，我们一定要把习近平总书记的重要讲话和指示批示精神落实到办公厅工作全过程各方面。要进一步深刻领会“两个确立”的决定性意义，带头做到“两个维护”，紧扣党的二十大确定的目标任务，强化政治担当，

切实提高政治把关能力，更好履行抓落实的基本职能，全力推动党中央决策部署落地见效。要适应新形势新任务，全面提高“三服务”工作能力水平，着力加强统筹协调，着力当好参谋助手，着力确保政令传输安全畅通，着力筑牢保密防线，着力做好服务保障。要落实政治责任，以更高标准、更严要求、更实措施加强办公厅自身建设，努力在各级党政机关中走在最前列、当好“排头兵”，建设让党放心、让人民满意的模范机关。

国务委员兼国务院秘书长吴政隆作总结讲话。

会议总结交流了党的十八大以来办公厅工作，深入分析办公厅系统面临的新任务新要求，研究了“三服务”工作存在的重点问题，就近期重点工作进行了具体部署。

习近平向2023北京文化论坛致贺信

新华社北京9月14日电 9月14日，国家主席习近平向2023北京文化论坛致贺信。

习近平指出，中华民族具有悠久的优秀传统文化，自古就有开放包容、兼收并蓄的文化胸怀，中华文明历来赞赏不同文明间的相互理解和尊重。北京历史悠久，文脉绵长，是中华文明连续性、创新性、统一性、包容性、和平性的有力见证。中国将更好发挥北京作为历史古都和全国文化中心的优势，加强同全球各地的文化交流，共同推动文化繁荣发展、文化遗产保护、文明交流互鉴，践行全球文明倡议，为推动构建人类命运共同体注入深厚持久的文化力量。

2023北京文化论坛以“传承优秀文化 促进交流合作”为年度主题，由中宣部和北京市委、北京市人民政府共同主办，当日在北京开幕。

新时代中国调研行·黄河篇

天高云淡，序属孟秋。大河之南，沃野平畴。作为千年治黄主战场，河南深入贯彻落实黄河流域生态保护和高质量发展战略，生态环境不断改善，发展底色绿意更浓，黄河文化焕发新生，人、河、城自然和谐的新气象正扑面而来。

从“四乱”突出到风景如画

在不久前河南省政府新闻办举行的新闻发布会上，河南省生态环境厅综合处副处长赵恒介绍，2020年以来，黄河南段干流连续三年保持Ⅱ类水质，达到有监测记录以来最好水平；流域水环境质量整体改善，2022年Ⅰ至Ⅲ类水质断面占比88.6%，生态系统功能不断增强，濒危动植物种群明显增多。

为确保黄河生态长治久安，河南坚持综合治理、系统治理、源头治理，上下游、干支流、左右岸统筹谋划。

2020年9月，记者曾沿黄河河南段骑行千里。时值各地全力整治乱堆、乱占、乱采、乱建问题，治理现场铲车、挖掘机轰鸣。如今故地重游，不少点位已经恢复成水草丰茂、鸥鹭翔集的湿地。

河南省水利厅河长制工作处二级调研员完杰军介绍，2020年以来，河南持续开展黄河“清四乱”专项整治行动，累计清理黄河“四乱”问题1086个，黄河生态面貌得到有效恢复。

在黄河三门峡段，生态廊道与黄河蜿蜒相伴，游客三五成群骑行游玩；顺流而下，在新乡市原阳县黄河滩区的蒋庄乡西王屋村，数百亩蜜瓜、葡萄长势喜人；在开封市祥符区袁坊乡袁坊村，生态廊道蝉鸣阵阵，1万多亩莲藕展现出“接天莲叶无穷碧”的美景。

河南省林业局相关负责人介绍，沿黄复合型生态廊道集防汛、生态、休闲、交通、高效农业等功能于一体，目前已绿化11.5万亩，干流右岸基本贯通。

“高质量”成为发展底层逻辑

在近4年的发展实践中，“高质量”的内涵越来越具体丰富，不仅细化为各地招引和培育产业的标准，更是下沉到企业田间，成为各地经济社会发展的底层逻辑。

焦作市是黄河岸边著名的煤城，一度陷入资源枯竭的困境，当前正致力于产业转型升级，实施新一轮工业振兴计划。

焦作市委书记葛巧红说，在项目谋划、招引和建设方面，坚持以绿色、低碳、创新为标准，推动主导产业集群化发展，让城市高质量发展底色更绿、成色更足。

企业是经济发展的微观主体，随着黄河战略在各地的逐步落实，高质量发展的理念也深度融入企业经营，成为创新发展的逻辑起点。

位于新乡市的河南孟电集团是一家以热电、水泥、新型建材为主业的现代企业集团，公司将发电产生的二氧化碳、余热和蒸汽用于农业种植项目。去年一期项目投产，年节碳固碳约2.2万吨。

作为农业大省，河南各地统筹推进农业高质量发展和水资源节约集约利用，通过高标准农田建设落实农业节水。

“截至去年底，焦作市建成高标准农田232.3万亩，占全市耕地的85%。据测算，亩均节水约50立方米，节电25%，化肥使用减少15%，增产70公斤。”焦作市农业农村局副局长康利国说。

文旅融合相得益彰

河南是黄河文化核心区和大成之地之一，古城、古迹等人文资源极为丰富。近年来，沿黄各地聚焦文旅融合，以文塑旅、以旅彰文，通过文旅产业发展带动黄河文化焕新神采。

位于黄河南岸的开封是八朝古都，目前该市通过对文化资源的深度挖掘创新，打造沉浸式文旅“新业态”：大型水上实景演出《大宋·东京梦华》，场景如梦似幻，700多名演员倾情演绎；万岁山大宋武侠城的《三打祝家庄》，融合火流星、云梯炮战等实景和马车，再现烽火弥漫的古战场……

游郑州访商都探商寻夏，在开封泛舟陶醉风雅、逛洛阳观盛唐追寻历史……河南将沿黄各地文化景观串珠成链，打造精品旅游线路，引导游客沿着黄河水脉感受黄河文化。

河南大学黄河文明与可持续发展研究中心副主任侯卫东说，文化的兴盛与文旅产业的壮大相辅相成，对黄河文化的创造性转化、创新性发展，吸引更多人贴近感受黄河文化的魅力，未来黄河文化将随着文旅产业的发展更加熠熠生辉。

新华社郑州9月14日电

优化分类管理格局 提高科学管理效能 建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍

——中央组织部负责人就修订颁布《专业技术类公务员管理规定》和《行政执法类公务员管理规定》答记者问

近日，中央办公厅印发新修订的《专业技术类公务员管理规定》和《行政执法类公务员管理规定》（以下简称两个《规定》）。两个《规定》公开发布之际，中央组织部负责人就有关修订和贯彻实施等问题，回答了记者提问。

问：这次修订两个《规定》的背景和意义是什么？

答：习近平总书记在党的二十大报告中强调，全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化国家建设能力的干部队伍。公务员队伍是党的干部队伍的重要组成部分，是全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的骨干力量。《公务员法》规定，公务员划分为综合管理类、专业技术类、行政执法类三类。综合管理类公务员是从事规划、组织、决策、指挥、监督及机关内部管理等工作的人员，专业技术类公务员是专门从事专业技术工作、为机关履行职责提供技术支持和保障的公务员，行政执法类公务员是依照法律、法规对行政相对人直接履行执法职责的公务员。2016年7月，中央办公厅、国务院办公厅印发《专业技术类公务员管理规定（试行）》和《行政执法类公务员管理规定（试行）》，以非领导职务为参照建立两类公务员序列和管理制度。2018年修订后的《公务员法》规定实行公务员职务与职级并行制度，将非领导职务调整为职级。2019年中央办公厅印发《公务员职务与职级并行规定》，主要规定了综合管理类公务员职级设置管理。结合公务员职务与职级并行制度实施，中央组织部制定专业技术类、行政执法类公务员职级设置管理配套文件，将两类公务员职务序列调整为职级序列，指导地方和部门从综合管理类公务员中划分出专业技术类、行政执法类公务员，公务员分类管理格局初步形成，对激发队伍活力、提高治理效能发挥了积极作用。

党的十八大以来，习近平总书记对干部工作、人才工作、高素质法治工作队伍建设等作出一系列重要论述，为完善专业技术类、行政执法类公务员管理制度提供了根本遵循。为贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，适应新任务新要求，按照党中央依法治国方略，中央组织部启动了两个《规定》修订工作。新修订的两个《规定》，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想，贯彻党的二十大精神，对完善中国特色公务员制度、提高公务员管理科学化水平、建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍，具有重要意义。

问：两个《规定》修订的总体考虑是什么？

答：这次修订的两个《规定》在保持原有法规框架基本稳定的基础上，新增11条内容、删除3条，修订工作总体把握以下几点：一是坚持正确政治方向。加强党对公务员队伍的集中统一领导，始终把政治建设摆在首位，突出政治标准，强化政治要求，引导专业技术类、行政执法类公务员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是突出问题导向。根据近年来地方和部门在推进分类改革中遇到的共性问题，特别是针对两类公务员职级设置、交流转任、考录培训、监督约束等有关重点难点问题，进一步明确相应的政策规定。三是注重系统衔接。在《公务员法》、《公务员职务与职级并行规定》等法律法规内，建立与综合管理类公务员总体保持对应衔接的专业技术类、行政执法类公务员职级序列，推动分类管理制度系统集成。四是坚持从严管理和激励保障并重。结合两类公务员履职特点，完善权力监督制约机制，引导专业技术类公务员恪守职业道德和学术诚信，培养优良专业素养、专业作风，促进行政执法类公务员强化法治意识、为民观念，做到严格规范公正文明执法。在职级晋升、考核奖励、工资待遇等方面完善相关政策，引导两类公务员树立和践行正确政绩观，敢于担当、积极作为。

问：两个《规定》在加强两类公务员队伍建设上主要作了哪些规定？

答：公务员的第一属性是政治属性，德才兼备，方堪重任。修订过程中，坚持把政治标准和政治要求制度化、具体化，落实到两类公务员管理的各个环节。一是在总则中，鲜明提出坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，坚持党管干部、党管人才原则，建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍；要求两类公务员应当忠于宪法，模范遵守、自觉维护宪法和法律，自觉接受党的领导，具有良好的政治素质和道德品行。二是在录用晋升方面，明确把政治素质作为考录的首要内容、作为职级晋升的首要条件，要求机关必须把政治标准放在首位，考录实行拟晋升职级人选的政治素质。三是在培训方面，提出将政治素质以及职业道德、廉洁自律等方面列入培训内容。四是在管理监督方面，规定对有政治能力不过硬、缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在涉及党的领导等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧等情形的，应当对职务职级进行调整；对有公开发表存在严重政治问题言论、对党不忠诚不老实、表里不一、阳奉阴违等违反政治纪律行为的，依规依纪依法予以严肃处理等。

问：两个《规定》在推进两类公务员专业化建设方面作了哪些规定？

答：在强国建设、民族复兴的新征程

上，党和国家事业各项工作专业化、专门化、精细化程度越来越高，对公务员专业能力、专业素养提出了更高要求。贯彻落实习近平总书记关于建设高素质专业化干部队伍等重要指示批示精神，两个《规定》在加强两类公务员专业化建设方面，主要作了以下规定：一是突出专业要求。结合职位特点和队伍实际，在提出共性管理要求的同时，对专业技术类公务员管理强调“业内认可，分类评价”，明确专业技术类公务员任职应当具备相应的专业技术任职资格，对行政执法类公务员管理强调“群众公认，提高执法效能”，要求行政执法类公务员应当强化行政法治能力，提高执法执行力和公信力。二是优化职位设置。根据两类公务员的工作性质和岗位特点，明确专业技术类公务员职位主要在县级以上机关设置，行政执法类公务员职位主要在县级以上机关设置；从服务党和国家重大战略、重大工程、重大项目等引进高层次人才要求出发，明确县级以上机关可设置专业技术类公务员特设职位，其中突破规格、职数限额设置的职级，职数单独管理。三是完善分类考录、考核、培训政策。在分类考录方面，明确录用专业技术类公务员应当重点调查专业技术基础知识和运用专业技术处理实际问题的能力，可以对有关专业知识、专业技能进行调查；录用行政执法类公务员应当重点调查法律素养和行政执法能力，可以对有关心理素质、体能等进行测评。在分类考核方面，明确要有针对性地设置考核内容和指标，采取体现职位特点的考核方法。在分类培训方面，明确对专业技术类公务员要强化专业知识和专业技能培训，对行政执法类公务员要强化法律、法规和执法技能、文明执法、应急处置能力等培训。

此外，为引导专业技术类公务员专注专业发展、提高创新能力，国家鼓励专业技术类公务员在工作中进行发明创造，对取得显著经济效益或者社会效益的给予奖励。符合条件的专业技术类公务员，经批准可以参加中央和地方各级重大人才工程、科技奖励和科研项目评选，纳入人才服务保障体系，作出杰出贡献的还可纳入院士参评、国务院和地方特殊津贴评定等范围。为促进人才顺畅流动，明确专业技术类公务员的专业技术任职资格，与企业事业单位专业技术人员职称可以按照规定进行互认转换。

问：两个《规定》在从严管理监督干部方面作了哪些具体规定？

答：党的二十大报告提出，全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。两个《规定》落实全面从严治党战略部署，坚持全的要求、严的基调、治的理念，进一步完善相关措施：一是压实主体责任。要求机关应当落实从严管理干部要求，严明政治纪律

和政治规矩，加强对两类公务员全方位管理和经常性监督。对行政执法类公务员还要求机关完善行政执法程序，强化行政执法监督机制，严格落实行政执法责任制和责任追究制度。二是突出管理监督重点。专业技术类公务员在履行职责中有弄虚作假、滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等违纪违法行为的，行政执法类公务员在履行职责中有态度恶劣粗暴造成不良后果或者影响、故意刁难或者吃拿卡要、徇私枉法、打击报复行政相对人等违纪违法以及违反机关的决定和命令的，要按照有关规定严肃追究责任。三是强化权力监督和风险防范。坚持全链条从严管理，与公务员转任、回避、辞去公职等规定有机衔接。比如，明确行政执法类公务员在行政许可、行政处罚等同一职位工作满10年的应当转任。比如，明确两类公务员辞去公职或者退休的，应当遵守从业限制规定，原所在机关和有关部门应当按照规定加强对离职从业行为的管理监督，切实防范政商“旋转门”风险。

问：最后，请您谈谈下一步对贯彻落实两个《规定》有什么具体部署和要求？

答：制度的生命力在于执行。各地区和有关部门要把贯彻落实两个《规定》作为在新时代新征程上加强和改进公务员工作、建设堪当民族复兴重任的高素质公务员队伍的重要任务来抓，切实把公务员制度优势转化为治理效能。一是加强政策宣传和解读。中央组织部将组织开展专题培训，做好政策阐释解读，各地区和有关部门要采取多种方式组织学习、搞好培训，引导广大公务员和公务员管理工作者原原本本学习两个《规定》，同时学习《公务员法》及配套法规、干部选拔任用和管理监督等相关法规制度贯通起来，准确把握精神要义和实践要求，提高政策执行能力。二是抓好组织实施。各地区和有关部门要以修订颁布两个《规定》为契机，统一思想认识，认真谋划部署，加大工作力度。要服务党和国家事业发展，优化公务员分类管理格局，注重面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，科学设置专业技术类公务员职位；落实深化行政执法体制改革要求，推进基层治理现代化要求，将改革到位、具备条件的综合执法队伍及时纳入行政执法类公务员管理。要统筹做好分类考录、分类考核、分类培训等工作，充分发挥分类管理整体效能。三是加强跟踪问效。中央组织部将加强工作指导，及时总结推广好的经验做法，适时开展实施情况调研评估。各地区和有关部门要加强沟通协调，形成工作合力，及时解决实施中出现的问题，推动两个《规定》落地落实、取得实效，努力打造创新型国家、专业素养高的专业技术类公务员队伍和法治意识强、执法能力水平高的行政执法类公务员队伍。

新华社北京9月14日电

新华社北京9月14日电(记者 王玉五 范思翔) 制止餐饮浪费是一项长期任务。

国管局、国家发展改革委、商务部、市场监管总局近日联合印发通知，决定自2024年1月1日起，全面实施机关食堂反食品浪费工作成效评估和通报制度，督促机关在食堂食品采购、储存、加工、消费以及餐厨垃圾处理等环节做到节约减损，增强干部职工反食品浪费意识。

根据通知，设有食堂的县级以上机关要组织实施本单位食堂反食品浪费工作成效评估和通报制度，各地区机关事务管

四部门：明年1月1日起全面实施机关食堂反食品浪费工作成效评估和通报制度

理部门会同有关部门建立实施本地区成效评估和通报制度。评估内容包括：机关食堂反食品浪费制度建设、措施落实、监督管理、宣传教育以及食品浪费情况监测统计等，要注重对不同经营方式、供餐方式、服

务方式的机关食堂实施差异化评估。评估方式包括：内部评估和抽查评估等，县级以上机关每季度实施内部评估；各地区机关事务管理部门会同有关部门，对同级机关食堂全年累计抽查评估比例不低于食堂

总数的35%，每三年实现评估全覆盖。

通知指出，各地区、各部门要在评估结束后及时通报评估结果，坚持以正面引导为主、反面警示为辅，重点抓好评估等级为不合格食堂的整改。对整改复查仍不合格的，机关事务管理部门联合市场监管部门对机关、食堂和有关负责人依法严肃处理。

通知强调，各地区机关事务管理部门要重点抓好用餐规模的机关食堂，鼓励引入第三方机构参与评估。各地区要在2023年11月底前，完成编制成效评估和通报制度实施方案及评估标准。