

吸纳就业困难者 企业别忘领补贴

提醒: 符合条件企业赶紧申报

本报讯(记者 王红 实习生 张静远)昨日,记者从市劳动就业服务管理中心获悉,2007年度企业社保补贴、岗位补贴全市开始统一申报,提醒吸纳就业困难人员实现再就业的企业快快申报。

据介绍,为鼓励企业招用下岗失业、就业困难人员,2006年我市重新调整了就业再就业优惠政策,尤其对企业吸纳“再就业优惠证”持证人员就业出台了优惠政策。然而,由于对新政策缺乏了解,截至目前,

全市仅有140家吸纳下岗失业人员就业的企业申请享受到了优惠政策,相当数量符合条件的用人单位没有申请“补贴”。

按照规定,我市针对企业吸纳下岗职工补贴政策主要有两大类——社会保险补贴和岗位补贴。社会保险补贴是指工会各类商贸企业、服务型企业、劳动就业服务企业中的加工型企业和街道社区具有加工性质的小型实体企业、新增岗位持有“再就业优惠证”人员,与其签订1年以上期限

劳动合同,并按时足额缴纳社会保险费的,政府按实际招聘人数给予全额社保补贴。即使按照目前最低缴费基数计算,如果企业仅参加养老保险,政府每人每月将其补贴166.94元。岗位补贴指符合条件的单位吸纳持证大龄失业困难人员,由政府按当地最低工资标准的50%给予补贴,其中,企业非公益性岗位吸纳“4555”持证人员就业、公益性岗位吸纳“4050”持证人员就业,政府每人每月补贴240元。

市劳动保障部门强调,只要吸纳一个就业困难人员,用人单位每月就可享受社保、岗位补贴数百元,应该说大大减轻了用工负担。提醒符合条件的企业,在缴纳社会保险费满一个季度后,尽早携带相应材料向所在区劳动保障部门提出补贴申请。经劳动保障部门审核、财政部门复核后,于30日内将资金直接划入企业账户。但是,对未参加社会保险和未按规定履行社保费用缴纳义务的企业,将不予补贴。

中小学心理师多客串 我市“科班”出身的只有20多人



本报讯(记者 覃岩峰 文 丁友明 图)“您好,这里是阳光热线。”昨日,管城区实验小学的心理咨询热线正式开通(如图),该校负责接听热线的袁印霞老师,刚刚取得了国家二级心理咨询师资格。据了解,郑州市教育局要求从2003年秋季开学起,各校要开设心理健康课程,由具有专业知识的专兼职心理咨询师任课。但记者在采访中了解到,目前市区中小学校里,通过专业心理咨询考试的老师只有20多人,分别取得了国家



拆迁户先搬 “保险”不让吃亏

本报讯(记者 张立文 宋晔 图)在居民旧房拆迁中,引入保险机制,如出现先搬者补偿标准低于后搬者情况,由保险公司将差额补发先搬者。昨日,这种新机制在老塔岗地区拆迁工作中开始实施,该地区1000多户居民领到了拆迁补偿保险卡。这在全省拆迁工作中尚属首次。昨日11时许,在民主路东侧的拆迁指挥部,方先生领到了一张拆迁补偿保险卡。“有了这个保险,先搬后搬一个样儿,谁还耗在这儿弄啥?”方先生说。在工作人员出示的一份拆迁补偿安置方案中,有如下表述:如有同类房屋货币补偿标准后搬高于先搬情况的,由拆迁人按照提高的标准向被拆迁人补足差额,如拆迁人不补,则由保险公司补。“这样,就从根本上解决了先搬者的后顾之忧,确保拆迁工作顺利进行。”拆迁指挥部工作人员说。据介绍,目前老塔岗地区已经有80%的居民同意了拆迁方案,保险公司、银行等金融机构,在拆迁指挥部设立专人负责保险通知和补偿金发放,方便拆迁户办理手续。



烟花爆竹配专车 储备仓库已通过验收

本报讯(记者 刘俊礼 实习生 张勇)昨日,记者从负责市区烟花爆竹市场的安凯公司获悉,该公司购置的20辆全封闭危险品运输车已全部到位,这些车辆专门负责零售网点的烟花爆竹配送任务。据了解,这些车辆投入使用后,一次可以运输烟花爆竹2000箱,在市区烟花爆竹零售网点开卖后,将实行24小时配送,完全可以保证及时供应。今年供应市区的烟花爆竹主要来自湖南、江西和广西,分烟花类、鞭炮类、造型玩具类三大类300多个花色品种。为防止哄抬烟花爆竹零售价格,满足市民购买需求,该公司还将根据市场供求情况设立一定数量的烟花爆竹直销点。另据安凯公司负责人介绍,该公司建成的3000平方米可储备近100万箱烟花爆竹的储备仓库已通过国家、省两级专家验收。

农村客运公交化 统一规划线路、站点、班次

本报讯(记者 王文霞 通讯员 郝力)记者昨日从全省道路运输工作会议上获悉,为进一步提升城乡公交客运,农村班车将逐步实行公交化运营,并争取出台农村客运营减免政策,以扶持其发展。据介绍,到2006年年底,全省营运车辆达59.37万辆,其中客车7.95万辆,货车51.42万辆,对全省GDP经济贡献占2.63%。去年全省公路总里程达到23.5万公里,公路

(上接第一版)豫联集团的科技创新取得重大突破,是企业近几年来大力实施科技强企战略的必然结果。豫联集团在全公司范围内开展了“学习型组织”活动,在科技创新等方面频频出招,效果明显。

百年大业,人才为本。大力引进人才,培育人才是豫联领先科技领域的法宝。此次科技攻关的领军人物——中孚实业副总经理、总工程师梁学民,曾是开发出我国一系列大型铝电解槽的主要完成人、教授级高级工程师、享受国务院津贴的专家。2002年12月份,他舍弃丰厚的待遇和优越的生活条件,毅然从贵阳一家设计院到巩义安家落户。他真诚地说:“我在这里找到了实现事业梦想的平台,能把我拥有的国内一流的铝业技术最大限度地贡献给豫联是我最大的心愿。”短短两年时间,许多国内行业专家、高级工程师和来自全国各地的700名大学毕业生纷纷加盟豫联集团,大大改善了企业的人才结构。豫联集团对员工分层、全方位进行了专业培训。对于新进的大学毕业生,把他们送到西安、太原、贵州等地进行为期半年的实际操作培训;对普通员工进行为期两年的岗位技术、技能培训;对于中层以上管理人员,公司邀请郑州大学商学院的教授对其进行了为期一年半的现代工商管理知识培训;公司还和中南大学联合,开办了中南大学中孚实业工程硕士进修班,为有计划地开展企业重大产业技术做好了人才储备。目前,豫联集团31%的员工拥有初级以上职称,拥有大专以上学历的员工总数达21941名。公司建立健全了技术人员管理体系,于2004年成立了技术研发中心,为他们技术创新搭建平台;实行总工程师、副总工程师、专业工程师和技术员4级职务设置,副总工以下职务实行内部公开招聘,2006年共有65名技术人员被聘用;设立技术成果奖励工资,重奖为公司做出重大技术贡献的专业人才;设置学历、职称工资,吸引高素质人才。自2004年至今,豫联集团在科技投入上累计达2350万元,并在三年时间里连续两次召开科技大会,大力表彰科技功臣和先进科技工作者。

重视人才的必然结果是企业效益的不断增加。面对国内135万千瓦循环流化床锅炉普遍存在的炉筒磨损这一技术难题,从2005年开始,公司科技人员曹雪刚和孙伟、钱宇、曹幸伟等人组成技术攻关组,连续进行了一年多的科技攻关,终于取得了阶段性成果:每发一度电,原煤耗由生产初期的530克降低到了目前的475克。豫联集团负责人介绍:“此项难题被彻底解决后,每年可为企业带来7000多万元的效益。”

豫联集团以科技创新为支撑,大力实施“节能降耗、挖潜增效”成本战略,仅2005年全年挖潜就达6000万元以上,在全国电解铝行业90%以上亏损的情况下确保了企业赢利。目前,豫联集团的许多经济技术指标已经进入全国同行业第一方阵。两年时间,豫联集团已完成多项生产技术革新,申报专利突破30项,已经被国家授权8项专利。

精神高地凸现软实力
潘天喜,2002年来到豫联的一名外地大学生,从一线岗位做起,经过公开竞聘,年仅26岁的他已是领导百号工人的车间副主任。在火热的扩建工程中,他和家在当地的女孩并肩作战,从相识相爱到喜结良缘,如今,他们又在刚刚建成的豫联小区买了新房,小日子过得有滋有味。他说:“豫联给了我一个家。”其实,在豫联,先后入厂的700多名大学生中有许多和潘天喜有着相似的经历。

豫联集团总经理张洪恩认为:“企业发展是基础,员工幸福是目的。企业的理想无非包括两个方面,一个是企业不断发展壮大,在中国、在铝行业领域永远能够见到这个企业,也就是要打造百年企业;二是要保证广大员工有活干、有饭吃,伴随着企业的发展而发展,也就是实现广大员工的安居乐业。”
小企业靠制度,大企业靠文化,豫联集团从当年的地方小电厂发展到现在的现代化中外合资企业时,企业文化就变成了决

定竞争胜负的必不可少的软实力。从1990年到现在,豫联集团一直把“建设一个团结统一、管理科学、效益一流、环境优美、职工安居乐业的现代化大型企业”作为奋斗目标,把“诚信为本”作为企业的核心理念,以人为本,力求实现经济社会的协调发展。

豫联集团控股的上市公司——中孚实业自2002年上市以来,以诚信给予广大投资者以丰厚的回报:电解铝产能由上市前的4.5万吨增长到18.5万吨,配套装机容量由10万千瓦增长到38万千瓦,总资产从上市前的6亿元增长到37.66亿元,纳税由上市前的6521万元增长到28214万元,3年累计分红达5.2亿元。
2002年,豫联集团开始建设工业园区时,把环保达标作为首要建设目标。他们所建设的电解铝工程为原国家经贸委批准立项的国家“双高一优”项目,采用320KA特大预焙电解槽,该槽型具有低能耗、大容量、优化环境、科技含量高、重量轻、属当今世界电解铝行业先进生产工艺。配套电力工程采用集中控制、自动调整、高压参数循环流化床清洁燃烧技术,属环保型综合利用项目。三年时间,诗社社区的家乡赫然崛起一座工业新城,如今,豫联工业园区的生态园和苗圃基地已达200余亩,绿地面积达10余万平方米,到处是绿树成荫、鸟语花香,更重要的是,企业的各项环保指标均达到国家要求。

当企业改制,外方希望裁减冗员包袱时,企业分析利弊,说服外方,使700多名面临下岗的员工“一个都不能少”地得到妥善安置。企业又先后接收临下岗职工、复转军人等700余人,安排500多名农民占地进行安置。在扩建拆迁中,公司及及时从优支付当地居民各类赔偿款达2433万元,做到了企业与社会的共赢。一位企业领导到豫联扩建现场参观,看到输煤栈桥和防火墙打得像镜面,他拉着某施工单位领导的手戏说:“你们给我们咋干不出这样的活?”对方答道:“在你们那里干完活拿不到钱,我们像干活的,你们如果像豫联一样讲诚信,我们也能干出这样的工程。”

1980年,当金水河畔的柳树刚刚绽放绿之时,与此毗邻,一个日后为人称道的综合性医院——河南电力医院悄悄掀起了它的盖头,二十多年的风风雨雨,河南电力医院所走过的道路也非同寻常。
与时俱进全面发展 提高形象回报社会

来到这所医院,首先映入眼帘的是设计新颖的门诊大楼。院长杨立新告诉记者,河南电力医院成立二十多年来,经过全体职工的艰苦奋斗,医院由小到大,目前已建成一家集医疗、教学、科研、康复、保健和预防为一体的“二级甲等”综合性医院,在省会林立的医疗单位中,赢得了良好声誉。
河南电力医院创建初期的服务对象主要是全省电业职工,随着改革形势的发展,服务不再局限于行业内部,而是面向全社会。如今,除了电业系统,还是省、市医保和离退休干部医保、中原区医保定点医院。

在医疗市场改革开放大气候影响下,河南电力医院面临着严峻的考验。院领导班子审时度势,确立了“院有重点、科有特色、人有专长”的指导思想。在原有科室的基础上,削长补短,调整业务范围,充实技术力量。目前,已开设有烧伤(电烧伤)科、心血管内科、神经内科、消化呼吸内科、体检科、美容整形科、骨科、普通外科、泌尿科、妇产科等30个科室。

医院的烧伤科,二十多年来救治各类烧伤病人千余人,成功救治特大面积、大面积烧伤患者数百例,治疗效果达到了省内先进水平。尤其是在电烧伤方面,是全省唯一的特色专科,具有丰富的临床经验和丰富的理论知识,在挽救病人生命的同时,特别注重保全病人的肢体功能。2006年4月6日上午,有两位民工遭到高压电击伤,其中一名民工烧伤面积达40%以上,急送河南电力医院救治,烧伤科接到120指令,全力以赴及时开展抢救,认真处理患者创面,有效控制并发症,平安度过了危险期。
激光美容整形科是近年来医院全力打造的品牌项目,通过开展疤痕畸形修复、微做腋臭根治、体表斑痣祛除、修整不良文身、重睑术、面部手术除皱、激光脱毛、光子嫩肤、祛面部色斑等特色项目为爱美的人士重新找回了青春。
神经内科利用早期溶栓、微创颅内血肿抽吸术、系统康复治疗等先进技术设备,在治疗脑血管疾病、老年痴呆等神经内科的危重症方面,达到了省内先进水平。脑出血治愈率达到了92.8%。近年开展的脑血管病后遗症的康复治疗平均每年1000余人次,疗效显著。
体检科常年为单位或个人进行全面系统的健康体检服务,拥有一流的设备,设有多种形式“套餐式”健康体检项目,适合各界人士。由于质量可靠,信誉良好,医院受政府有关部门的委托,去年承担了招警、招干等重要体检任务。2006年6月29日,郑州市各行业的300名省级劳动模范,来到河南电力医院,参加郑州市总工会、市劳动模范协会和河南电力医院联合组织的为劳模免费体检活动。参加这次体检的年龄最大者80岁,他们中的许多人,由于长期工作,健康状况下降。为做好这次体检,医院选派了技术好、责任心强、经验丰富的专家,每个体检项目都由专人全程指导,让劳模们倍感温馨。77岁高龄的劳模阴振明高兴地说:“一辈子了,我还是头一次参加免费体检,电力医院真是为我们办了一件大好事!” (请看下期)

公告

由于河南省冶金建设有限公司拒不履行已发生法律效力(2005)郑民三初字第263号民事判决书所确定的义务,现已将其位于惠济区迎宾路2号建筑面积为5785.86平方米两幢房产和28432.20平方米土地拍卖。原房产权证字第0301096341、03021096334号房产证和郑国用(1998)字第0450号土地证声明作废。

河南省郑州市中级人民法院
2007年1月16日

致广告刊户 本报广告部竭诚为您服务

营业厅:一楼东厅 健康工作室:67655210 67655258 商业工作室:67655261 67655260
传真:67655632 房产客服热线:67655700 67655500 广告设计室:67655271 67655275
广告热线:67655263 67655217 金融工作室:67655262 67655507 数字工作室:67655231
教育工作室:67655533 67655220 消费工作室:67655258 67655626 汽车工作室:67655543
地址:陇海西路80号新闻大厦