

学习先进 拉高坐标 跨越发展

李建民

今年5月10日至16日,笔者随郑州市党政代表团,到南京、武汉、重庆进行考察学习。这次考察活动,使我开阔了眼界,强烈感受到了与先进高新区的差距,进一步增强了加快创新和发展的紧迫感、责任感。使笔者感到只有再理思路,实施跨越式发展,才能缩小与先进地区的差距。

一、解放思想,与时俱进,增强跨越发展的紧迫感。与先进地区相比,我们的发展速度、发展质量、发展后劲、发展环境还有比较大的差距。但最主要的是差在思想观念上。为此,我们要在解放思想上抓好“三个点”,增强“九种意识”:

(一)把解放思想的着眼点放在超前思维、把握发展主动权上来。一要增强危机意识。清醒地认识差距,克服小进即满、小富即安意识,增强发展的危机感和紧迫感。二要增强跨越发展意识。瞄准大目标,实行大投入,突出特色产业,走超常规、高速度、跨越式发展的路子。三要增强竞争意识。充分认识竞争的残酷性,勇于竞争,善于竞争。

(二)把解放思想的着力点放在推进发展、破解难题上来。一要增强发展高标准意识,大力培育高附加值产业,扶持龙头企业,打造产业集群。二要增强开放意识。在更大范围、更广领域和更高层次上参与国际竞争

与合作。三要增强市场意识。坚持用创新的精神培植发展新优势,用市场的手段去破解难题。

(三)把解放思想的落脚点放在创新实干、搞好服务上来。一要增强创新意识。敢作敢为,敢为人先,冲破一切阻碍发展的思想观念,实施体制和机制创新。二要增强服务意识。转变职能,提高效率,提高专业服务水平。三要增强实干意识。只要认准的事,就付诸实施,不达目的不罢休。

二、再理思路,突出重点,强化跨越发展的主要措施。

经过18年的建设和发展,郑州高新区进入“二次创业”阶段。在新的阶段,高新区将加快实现从主要依靠土地、资金等要素驱动向主要依靠技术创新驱动的发展模式转变;从主要依靠优惠政策,注重招商引资向更加注重优化创新创业环境、培育内生动力的发展模式转变;推动产业发展由大而全、小而全向集中优势发展特色产业、主导产业转变;从注重硬环境建设向注重优化配置科技资源和提供优质服务的软环境转变;从注重引进来、面向国内市场为主向注重引进来与走出去相结合、大力开拓国际市场转变。

(一)突出招商引资,加快对外开放步伐。加大招商引资力度,坚持围绕特色主导产业

和“高、大、外”的招商方向,严把项目关,不断探索招商新手段。坚持专业招商、以商招商、委托招商,走出去招商相结合。

(二)突出重点项目和重点企业,加快壮大经济实力。要把大项目建设和大企业发展摆在突出位置,集中精力、财力,精心打造品牌企业、招商项目。

(三)突出特色产业培植,加快推进产业结构优化。一是坚持有所为有所不为的原则,突出发展电子信息、新材料两个支柱产业。二是努力培育产业集群。选择超硬材料产业、轨道交通电子产业等领域,完善产业链条,促进产业集群和创新集群的形成。三是加快专业产业园区和特色产业基地建设。积极申报国家火炬计划郑州金属及其合金材料产业基地、国家级超硬材料专业孵化器基地。四是加大推进企业上市和其他方式融资工作力度。

(四)突出创新能力提高,加快创新环境建设。一是鼓励和支持产学研合作,推动成果转化和技术创新。二是整合完善孵化体系,用好创业孵化资金,探索股权式种子资金的投入模式。三是推进技术服务平台建设。四是推进“科技投融资平台”建设,加大科技投入力度,加强风险投资和担保体系建设,不断完善投融资体系,提高投融资的运

作和策划能力。五是推进“人才信息平台”建设,建立高端人才的引进、支持和培养机制。六是推进“科技中介服务平台”建设。七是推进“专利产业化平台”建设。

(五)突出规划建设管理,加快完善城区功能。一是高起点规划。围绕创建现代化、国际化、特色化、生态型科技新城区的目标,突出科技创新和高新技术产业集中区的特色,进一步修订完善区域总体规划、土地利用规划、产业发展规划和新农村建设规划。二是高标准建设。突出抓好道路等基础设施建设、体育活动中心、城市中心广场、住宅建设等重点工程,不断拉大城区框架,完善城区功能。三是高效能管理。大力整治市容区貌,搞好绿化净化亮化美化,确保国家卫生城市和国家环境保护模范城市的标准。

(六)突出转变工作作风,加快改善投资环境。深入开展“讲正气树新风”活动,加强机关作风建设,深入开展效能监察和行风评议工作,努力提高工作效率和服务水平,坚持服务承诺制、首问负责制、责任追究制等制度,正确处理管理与服务的关系,坚决制止“四乱”。优化诚信法制的市场环境,营造遵纪守法的浓厚氛围。

(作者为郑州高新技术产业开发区管委会主任、党委书记)

做好农民工工作的切入点

王保明

郑州市作为全国第一农业人口大省的省会,是农村劳动力转移的重要输出地和主要输入地。据统计,我市现有农业人口451万,居住在农村的300多万,需要转移就业的富余劳动力60多万;每年接纳来自全国各地农民工110多万。在我市城镇就业的农民工有80余万,广泛分布在各个行业。做好农民工工作,对我市改革发展稳定大局和实现跨越式发展具有重大意义。

一、坚持执政为民,把农民工工作摆在更加重要的位置。

市委、市政府坚持把做好农民工工作摆在经济社会发展全局的重要位置,制定了明确的工作目标、具体任务和配套政策,出台了《郑州市人民政府关于解决农民工问题的实施意见》、《郑州市农民工工作联席会议成员单位职责分工方案》、《郑州市农民工工作联席会议成员单位落实十件实事实施意见》等十几个规范性文件;市政府与各县(市)、区签订目标责任书,建立健全督查、考核、奖惩制度,严格目标责任管理,形成了“一把手”负总责,主要领导亲自抓,主管领导具体抓的工作局面;真正使农民工工作落到了实处。

二、坚持务实推进,把党和政府的温暖送到农民工心坎上。具体表现为:

强化职业培训工作。全市劳动保障、财政、教育、农业、扶贫办等部门充分发挥职能优势,大力开发培训资源,全面加强农民工培训工作。

狠抓转移就业工作。各县(市)大力开发县域经济,积极开发就业容量大、劳动密集型的就业岗位,鼓励和引导农村富余劳动力就近就地转移就业。

大力维护农民工合法权益,强化劳动合同管理。市劳动保障部门制定并免费发放《农民工招工备案暨劳动合同》文本,目前,全市农民工签订劳动合同人数49.6%。加大工资清欠力度。全市劳动保障机构实行24小时值班制度,及时处理各种侵害农民工合法权益的行为。

努力解决农民工后顾之忧。按照“公平对待、一视同仁”的工作原则,研究出台了一系列旨在探索解决农民工社会保障问题的政策文件,积极推进农民工参加社会保险。目前,全市农民工参加养老保险4.78万人,工伤保险5.2万人,医疗保险2.1万人;市卫生系统去年为从事粉尘作业的2000多名农民工进行了健康检查,对789名外来务工人员开展了艾滋病自愿咨询和筛查服务,累计为农民工子女儿童建档建证14659人;市结核病防治所将确诊结核病的452名农民工纳入结核病项目管理并落实减免政策。按照相对就近入学原则安排农民工子女就读,并免收借读费,努力解决农民工子女教育问题。2006年全市接受进城务工就业农民工子女28593人。市妇联通过开展“关爱留守儿童行动”,为6000名农民工子女建立专门档案,规范管理,使近30名留守儿童在心理自助、学习成绩等方面有了明显提高。

三、坚持再接再厉,更加扎实有力地做好农民工工作。

我们要清醒地看到,我市农民工工作虽然迈出了坚实的步伐,但仍存在诸多困难。如:农民工签订劳动合同率偏低;政府财政补贴资金相对不足;克扣工资、不依法缴纳社会保险费用的现象依然存在;就业内容和形式单一,就业发展不均衡;一些生产经营单位安全、卫生投入不足,劳动安全难以保证;个别城乡接合部、民工聚居比较集中的区域,农民工子女入学压力依然较大,适龄儿童接受平等教育的权益不能得到保障。

我们要充分认识到解决农民工问题的重要性、紧迫性和长期性,采取更加扎实有力的措施,多为农民兄弟办实事、办好事、办善事,让更多的农民工共享改革发展的成果,促进全市社会主义新农村建设,推进和谐郑州建设。一是加强农民工职业技能培训,落实相应补贴政策,确保完成专业技能培训培训8万人和转移就业12万人的全年目标任务。二是做好农民工签订劳动合同工作。三是建立保障农民工工资支付的长效机制。四是促进农民工全员参加工伤保险。年内完成农民工参加工伤保险8.1万人。五是落实农民工参加医疗保险政策。年内完成农民工参加医疗保险5.5万人。六是做好农民工职业病防治工作。确保参保农民工享受相应的医疗保险待遇。七是继续加大劳动保障监察执法力度,切实维护农民工合法权益。八是为农民工提供计划生育和子女上学等相关服务。九是改善农民工居住环境。十是协力做好农民工社会政策调研工作。(作者为郑州市劳动和社会保障局党委书记、局长)

和谐企业建设的着力点

马爱珍

近年来,随着经济体制改革的不断深入,国有大中型企业的改制工作进展很快。大多数国有企业通过改制逐步走上良性发展的轨道。但在企业发展中还存在着诸多影响和谐的问题,甚至少数国有企业改制后起色不大,发展相对滞后。主要表现在:国有企业长期形成的思想政治工作优良传统和工作方式、方法没有得到继承和发扬;企业党组织的政治核心作用没有得到保证,企业文化缺乏凝聚力;有的企业不能按照科学发展规律办事,考虑眼前利益多,考虑长远利益少;考虑局部利益多,考虑全局利益少;考虑企业利益多,考虑员工利益少;考虑规章制度多,考虑职工身心健康少。这些问题如不妥善解决,必然严重影响企业的生产经营与快速发展。因此,构建改制后和谐企业建设至关重要。本人认为,要真正使改制企业步入良性发展轨道,应从以下几个方面加力。

一、保证“核心”作用。保证“核心”就是要保证充分发挥党组织的政治核心作用。无论是国有企业、股份制企业,还是其他形式的企业,都要贯彻党的路线方针政策。企业党组织就是保证党的路线方针政策和国家经济法规政策等在企能够得到正确贯彻执行。否则,失去保证监督作用就会偏离生产经营方向,以致给国家和企业造成经济损失。少数改制后的企业,单纯强调经济利益的最大化,忽视发挥党组织的政治

核心作用。把企业党组织放在从属位置,认为企业党组织的工作可多可少,可有可无。由于不重视企业党组织在企业发展中的政治核心作用,其结果是适得其反。因此,企业经营者要重视和发挥党组织在推进和谐企业建设中的作用。党组织自身在推进和谐企业建设的进程中,要找准位置,履行职责,发挥作用。

二、凝聚“人心”力量。人心齐,泰山移。一个能够有效凝聚人心的企业,必将掌握制胜的法宝。企业改制后,员工头脑中存在国有企业的传统观念,很难一下子转变过来,认为改制后自身的地位变低了,由原来的主人翁变成现在的打工者,由原来给国家集体创收,变成现在给大股东赚钱。加上一些企业因政策落实不力,侵害群众利益,伤害职工感情,缺乏人文关怀,企业内部不和谐成为制约经济发展的重要因素。要凝聚人心,首先要稳定员工的心。通过教育引导,使员工认识到,国有企业改制是适应社会主义市场经济发展所要求的,改制后的企业是为了给社会创造更大的财富,给员工创造更多利益。员工的身份变了,但主人翁的地位没有变。让员工对改制后的企业有强烈的归属感。其次要重视教育培训,大力提高员工队伍素质,重视加强企业文化建设。从树立企业价值观和规范员工行为入手,塑造员工良好的精神风貌和全新的企业形象。让“爱国

守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”成为员工自觉遵守的基本道德规范。三要建立公平竞争的激励机制平台。人才流失是改制后企业存在的“硬伤”。要留住人才,留住人心,除了构建和谐的企业氛围外,还要以科学合理的薪酬制度激励人才,以美好的发展前景吸引人才,使他们创业有平台、干事有舞台、奉献有收获、发展有空间。尊重员工的首创精神,尊重人才的创新精神,采取多种形式和措施培训员工,培训人才,不断提高员工队伍素质和人才才能,造就一支和谐团结的员工队伍和高素质人才队伍,为和谐企业建设提供强劲的人才支持。

三、体现“爱心”关怀。关爱职工就是关爱企业。企业为职工点“一盏灯”,职工回报给企业的是“一盆炭”。改制后的企业尤其要重视建立充满人文关怀的管理机制。构建和谐企业,是一个情感工程。企业管理者对员工要充满深厚的感情,在心理上要加强沟通,在情感上尊重理解,在行动上关心服务。运用情感管理方式,建立和谐的人际关系和劳动关系,增强企业凝聚力,激发员工的工作积极性、创造性和奉献精神。对员工的工作、婚、嫁、娶、病,要适时访问交谈,帮助解决困难。企业要建立长效帮扶机制。企业工会要建立帮扶热线,让员工有困难找工会、有委屈找工会、有矛盾找工会,做到有

贫必访、有困必帮、有难必救、有求必应。凡是涉及员工利益的事都要尽最大努力帮助解决,解除员工的后顾之忧,让员工全身心地投入到企业生产经营活动中去。

四、创造“舒心”环境。舒心才能凝聚人心。在企业这个大家庭里,员工不单单是为了追求获取物质利益的满足,还有一个重要的追求是企业能够满足他们精神文化的需要,依恋企业大家庭的温暖,从中释放来自社会、家庭等方面压力的压力。企业要努力为他们创造道德情操高尚,宜于陶冶情操,有利身心健康的温馨港湾。如组织一些有利于培养企业精神、塑造企业形象的大讨论与演讲比赛活动,适宜员工身体健康的文体比赛活动,颂扬祖国、歌唱企业发展、宣传企业好人好事的歌唱比赛活动,以及一些技术比武、劳动竞赛、外出旅游、参观学习等活动等等。让员工在活动中体现自身的价值,情感得到释放和满足。这样做不仅培养了员工的高尚情操,也为构建和谐企业营造出和谐融洽的人文环境。

总之,改制后的和谐企业建设任重道远。我们要紧紧围绕党和国家建设和谐社会的宏伟目标,进一步解放思想,实事求是,与时俱进,开拓创新,全面贯彻科学发展观,转变发展观念,创新发展模式,打造企业美好的明天。

提高宣传理论的艺术性

赵林

在许多人的眼里,政治理论是枯燥乏味的。如何将邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等党的创新理论既讲得到位,又能讲得受欢迎,讲到人们的心坎上,是从事党的创新理论研究和传播工作者的共同难题。在这个问题上,方永刚有自己的“诀窍”。

方永刚说:“把党的理论翻译成他们听得懂的语言。”方永刚在农村面向农民作有关科学发展观的报告。他讲道:“科学发展观的核心是以人为本。以人为本是啥呢?我们中国有13亿人口,其中8亿是农民,占了大多数。以人为本就是为农民为民为农。这两年减免农业税、减免农村中小学生学习费等,这些政策不就是我们党和政府落实科学

发展观、以人为本的具体体现吗?”朴素的语言一下子引起了农民听众们的兴趣,原来科学发展观离我们的生活这么近!这就是方永刚作报告的一个重要理念:一定用听众身边的事例、语言讲问题,把较为抽象的理论与听众的切身利益联系起来,拉近理论与听众的距离,从而引起听众的兴趣。

每次讲课、作报告前,方永刚都会了解讲授对象的情况,进行必要的调研,做好充分准备。即使是同一主题,在面向不同群体时,讲述内容也不会完全相同,而是根据听众的具体情况有所调整。

不照本宣科,只需一壶水、一条毛巾,就能像说书那样激情四溢、感染力十足地讲上两三个小时,这也是方永刚授课的一大特

色。虽然在讲课前花费大量精力写教案、做调研,方永刚在讲课时大多是脱稿的。由于他每次讲课时声音洪亮、充满激情,需要不停地喝水润喉,经常讲了一会就大汗淋漓,所以必带一条毛巾擦汗。有时一场报告做完后,毛巾都能拧出水来。听众反映,许多老师讲课时就像一杯白开水,从头到尾都是一个味道。但方教员不一样,他讲课是把自己的感情融入了进去。正是这样的讲课方式使方永刚所讲的内容能够深入到听众心里,受到大家欢迎。

法国作家雨果说:“科学是我们,艺术是我。”作为政治理论教员,应该像方永刚那样,有使人豁然开朗的真知灼见,有黄钟大吕的警句名言,有栩栩如生的动人描述,有诙谐幽默的幽默插曲,有飞翔如翼的引譬妙

喻,有鞭辟入里的识见剖析,有优美真诚的思想感情,是理情形的完美结合,党的创新理论课就一定辐射出极大的吸引力、凝聚力、震撼力,产生共鸣共振的社会效应。方永刚是深入学习党的理论、坚定信仰的理论、积极传播党的理论、模范践行党的理论的杰出代表。我们弘扬他的精神,学习是基础,信仰是核心,践行是关键。全面落实科学发展观、构建和谐社会,需要我们大力弘扬方永刚精神,实事求是,知行合一。要在转变作风、努力实践上下工夫、见实效,不能坐而论道。“点金公司理财”是银行“点金/公司金融”旗下十二条产品线的核心之一。

招行“点金公司理财”与企业共同进步

机构客户受托理财业务的业内空白,随着去年5月招行在国内银行业率先推出点金公司理财业务而被填补。近日,记者从招行郑州分行获悉,至今,招行已累计发售点金公司理财计划40多期,发售额110多个亿,发售对象不但有国有大型集团企业、跨国公司,还有中小型优质企业客户;该行2007年5-6月份又在全国范围内同时推出了多款点金公司理财计划。

据悉,招行此次推出的多款点金公司理财计划包括“点金公司理财稳健系列”、“点金公司理财平衡系列”和“点金公司理财成长系列”,既能满足风险偏好较低、追求稳定收益增长机构客户的需求,也能满足有一定风险承受能力、追求较高收益机构客户的需求。

招行郑州分行有关负责人介绍说,正在发售的点金公司理财计划有多款。首先是投资于银行间债券市场稳健系列理财计划,投资对象是信用等级较高、风险较低的央票和金融债等金融工具。该计划认购起点为50万元人民币,理财期限为一个月、三个月、六个月、九个月,预期年收益率分别为2.3%、2.6%、2.75%、2.8%,均高于同期银行存款利率,其中投资于票据类理财计划期限三个月,预期年收益率高达2.8%;其次是平衡系列理财计划,投资对象为新股申购加固定收益投资,认购起点为50万元人民币,理财期限为七个月,分为固定收益率和浮动收益率,预期年收益率分别是5.3%和4%~12%,均高于同期银行存款利率。

另悉,招行也可针对理财金额超过一定额度的优质客户量身定制单一的理财计划,随时满足客户不同的个性化需求。

据了解,2003年,招商银行在国内银行业第一个推出公司银行业务点金品牌,现已成为国内批发银行业务中具有一定影响力的整体品牌;2006年,招商银行以“善用金融,进步有道”为服务理念,再造“点金/公司金融”品牌,“点金公司理财”正是招商银行“善用金融,进步有道”在实际业务中的具体体现。据悉,招商银行拥有国内领先的代客资金交易平台和 risk 管理系统,拥有专业化的研究、开发

和设计团队,具备强大的产品创新、专业理财咨询和服务能力,率先在银行同业推出了由系统操作管理、风险可控、符合机构投资者需求的银行公司理财计划,这正是以客户需求为导向,通过创新产品的提供提升客户价值,与企业实现共同进步。

据招行有关负责人介绍,招行将利用专业优势,不断为机构投资者推出多币种、多期限、多类型的公司理财计划,以丰富机构投资者的投资渠道,实现财富增值,助力企业“点石成金”。

此外,招商银行郑州分行自成立以来始终坚持“以客户为中心”的经营理念,充分发挥招商银行行内领先的优势,为中原腹地多家优质企业提供过优质的银行业务服务。招商银行

此次倾情奉献多款不同期限、不同收益点金公司理财计划,又为我省机构客户提供了一个丰盛的理财大餐,将助力企业“点石成金”。招商银行郑州分行坚持以“善用金融,进步有道”为服务理念,愿与有志之士共同进步,望来电垂询。

王璇

咨询电话

招商银行郑州分行:0371-65669601 分行营业部:0371-65669588 黄河路支行:0371-63588227 紫荆山路支行:0371-66288955 桐柏路支行:0371-67770761 未来支行:0371-65688116 纬三路支行:0371-65865869 花园路支行:0371-65669988 经三路支行:0371-65508993 西大街支行:0371-66269826

