

5年内建4200套廉租房

总投资5亿元 1000套明年就能盖起

本报讯(记者 曹克)昨日,在郑州市廉租住房工作2007年度目标责任书签订大会上,市有关部门负责人强调,为使郑州市每一户低收入家庭有屋可居,郑州各县(市)、区要确保今年安排的50万元保障资金及时、足额到位。

保障金今年安排50万元

由于廉租住房保障资金来源坚持以财政预算为主、多种渠道筹措的原则,各县(市)、区能否确保保障资金及时、足额到位尤为重要。个别县(市)、区目前依然存在廉租住房工作机构不健全、廉租住房保障资金不到位不及时或使用效率低等问题,尤其是六县(市)和上街区廉租住房

覆盖普遍较低。会议要求,确保今年安排的50万元保障资金及时、足额到位,同时,市内五区要在9月底前全面建立电子化的保障档案和需求档案,并实现与市廉租办联网办公。进一步密切房管、民政、财政等部门之间配合,把这项关系民生的好事办好。

1.5万户家庭需要廉租房

为让更多低保户家庭有屋可居,并提高他们的居住条件,今年我市出台了《郑州市人民政府关于进一步加强廉租住房制度建设的意见》,其中对今后廉租住房保障范围进行了延伸;其一将现行“低保”家庭申请廉租住房的条件由人均住房面积12平方米以下延伸至16平方米以

下;其二保障范围由现行“低保”家庭向人均月收入低于“最低工资标准”家庭延伸;其三保障对象向市级以上劳模等先进人物中住房困难家庭延伸。按照新的标准,我市现在约有1.5万户困难家庭需要享受廉租住房政策,而截至目前享受这项政策的家庭仅占千分之二。

5年内将投资5亿元

郑州市房地产管理局局长王广国在接受记者采访时透露,未来4年内,我市将采取多种措施,投资5亿元,开建25万平方米约4200套廉租房;今年计划开工的6万平方米廉租房项目,将于明年竣工,届时将向市场提供1000套廉租房,这些将缓解市场的供需矛盾。

56个中央部门 存在问题金额348.53亿元

(上接第一版)

此外,审计发现部门所属单位存在的问题主要是:铁道部、广电总局等6个部门所属的9个单位采取虚列项目、虚报支出或多报人数等方式套取财政资金1404.54万元。

发展改革委、文化部等25个部门所属的92个单位挪用财政资金和其他专项资金等27.54亿元,主要用于归还借款、基本建设及对外投资;发放劳务费、津贴补贴及日常支出等。

电监会、劳动保障部等23个部门所属的33个单位采取隐瞒收入、虚列支出等方式转移资金5.91亿元,其中5.45亿元未纳入法定账册,部分用于发放职工奖金福利等。如截至2006年底,电监会所属中国电力企业联合会资产管理中心管理的对外投资和事业基金1.75亿元,未纳入统一核算;该电力企业联合会还用已作废的财务印鉴先后开设3套账户,2004年至2006年截留投资收益及所属单位上缴款等收入3451.63万元,支出3026.38万元,主要用于发放职工奖金补贴。

中科院、水利部等13个部门所属的50个单位对外投资管理不严,转制不规范,少计国有资产和权益等,涉及金额22.84亿元。

农业部、国资委等11个部门所属的16个单位违规收费或未严格执行非税收入管理规定,涉及金额2.49亿元。

民航总局、信息产业部等4个部门所属的5个单位存在未经批准和超标准、超概算建设办公楼、培训中心等问题,涉及金额17.39亿元。

李金华指出,在中央部门预算执行审计中,共发现经济犯罪案件线索17起,涉案人员28人,已移送有关部门查处。

8户中央企业 决策失误管理不善问题突出

李金华在报告中说,对三九企业集团等8户中央企业领导人员的经济责任审计,检查资产总额2916亿元,占这些企业账面资产总额的63%。三九企业集团原法定代表人赵新先因涉嫌经济犯罪立案查处,其他7户企业的领导人员未发现个人经济问题。

但审计发现,这些企业在经营管理方面存在突出问题。报告显示,抽查8户企业的338项决策事项发现,因违反决策程序、决策失误和管理不善等,造成损失或潜在损失54.87亿元,国有资产流失13.75亿元。

“损益不实问题依然存在。”李金华说,这次审计查出8户企业有的多计利润43.72亿元,有的少计利润33.35亿元。有的企业还通过转移截留收入等方式,将大量资金存放账外,审计发现账外账户18个,累计存入资金16.1亿元,大部分用于对外投资和发放职工福利。

据李金华报告,审计还查出个别企业领导人员或经营管理人员滥用职权,以权谋私、违规转移国有资产等涉嫌违法案件线索22起,已移送有关部门查处。

此外,审计署还对5户中央企业效益情况开展了审计调查,发现部分企业未能完成节能降耗目标,个别生产企业造成比较严重的环境污染,一些企业财务管理不规范等问题,还移送涉嫌违法案件线索9起。

13户企业高度重视审计发现的问题,从完善内部控制、健全经营机制等方面制定了整改措施,已完善制度规定79项。

李金华指出,对上述发现的问题,审计署已依法出具审计报告,下达审计决定。对涉嫌违法犯罪的案件线索和应当追究责任的人员,依法移交司法机关、纪检监察部门和有关部门查处。

市人大代表专业组 8月开始调研民生

重点:城镇居民养老保险等热点问题

本报讯(记者 潘燕)从8月份开始,我市将组织由市人大代表组成的专业组,围绕社会发展的热点难点问题开展专题调研活动。昨日上午,市人大常委会召开代表专业组调研工作会议,交流总结前一阶段专业组活动的成果。

2006年,市人大常委会广泛征求社会各界意见,组织人大代表围绕25个选题,深入到工厂、农村、医院、学校开展重点调研,取得了明显成效,写出了关于我市义务教育均衡发展情

况、经济适用房建设管理情况、“农家乐”发展经营情况等一系列高质量的调研报告,引起了良好反响,为市委市政府决策发挥了作用。据了解,今年市人大代表专业组开展调研的重点题目将围绕关于城镇居民养老保险问题、本市“特色街”的建立与规范问题、都市村庄旧城改造、城市拆迁问题和我市县乡财政状况。

市人大常委会副主任栗培青、魏深义、尚有勇、王旭彤,秘书长赵英出席会议。



昨日,在二七区交通路小学举行的跳蚤市场上,学生们将自己闲置的图书和玩具等物品踊跃捐出进行义卖,所筹款项用于资助家境贫困的同学。本报记者 覃岩峰 丁友明 摄

中考今日开始评卷

下月7日成绩放榜

本报讯(记者 覃岩峰)从今天开始,市区中招转入评卷工作,按照市教育局安排,考试成绩有望在7月7日发送到考生手里,7月24日开始普通高中的录取。

据了解,来自市区的优秀教师将于6月28日至7月3日在郑州五中开展评卷工作。今年的评卷工作仍将采取一人一题流水作业法。作文题、论述题、计算题评卷人员要进行培训、选拔。对此,市中招办有关负责人表示,家长们完全可以放心,所有聘请的评卷老师在正式评卷前,都进行了一至两天的试评,每个评卷老师都要熟练掌握统一评分标准。

另外,今年中招评卷、发放成绩、录取等日程安排已敲定:从6月28日开始中招评卷;7月3日~7日进行中招登分;预计7月7日~8日发放考试成绩;7月24日~7月31日,普通高中、中等职业学校招生录取;7月15日~8月3日,中专参加全省录取工作。

用工体检不得强行查“乙肝”

我省转发相关意见 消除乙肝就业歧视

本报讯(记者 王红)今后,用人单位再不能以携带乙肝表面抗原为由拒绝录用劳动者或辞退劳动者,“乙肝”携带者就业时将与普通劳动者享受同等权利。

昨日,省劳动和社会保障厅、省卫生厅联合转发劳动和社会保障部和卫生部联合出台的《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》,明确要求保护乙肝携带者就业权益。

《意见》中明确规定,要保护乙肝表面抗原携带者的就业权利,除国家法律、行政法规和卫生部规

定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外,用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为由拒绝录用或者辞退乙肝表面抗原携带者。

劳动部门将严格规范用人单位的招、用工体检项目,保护乙肝表面抗原携带者的隐私权。用人单位在招、用工过程中,可以根据实际需要将肝功能检查项目作为体检标准,但除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外,不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。各级

各类医疗机构在对劳动者开展体检过程中,也必须保护乙肝表面抗原携带者的隐私权。

省劳动和社会保障厅强调,各地劳动保障机构要加强对用人单位招、用工行为的规范和指导,防止用人单位在招、用工过程中发生就业歧视问题,依法调处因劳动者感染乙肝病毒而发生的劳动争议。同时还应将和卫生部门配合,指导用人单位加强对劳动者的劳动保护和劳动安全卫生工作,定期对劳动者开展体格检查,引导用人单位正确认识乙肝疾病和传播途径,消除就业歧视现象。

打爆热线争问养老险计发新办法

市统筹办答疑热点

本报讯(记者 王红)昨日,郑州市企业职工基本养老保险计发办法改革消息公布后,郑州市劳动保障咨询电话热得发烫。针对市民疑问比较集中的代表性问题,市统筹办逐一进行解答。

缴够15年可以不缴

回复:这种想法完全错误。养老保险计发办法改革,重点就是解决这一问题。据统计,男性的工作年限最长可达44年,

女性可达34年,那么缴纳年限15年,是最低的标准,也就是说,实在是不得已的情况下,可以缴纳15年就不缴了,但是如果情况允许,就一定要缴下去,缴的年限越长,缴纳的数额越多,退休的年龄越大,自然除以退休时年龄所对应越来越少的养老金计发月数,养老金自然拿得更多。

户口在外地如何办养老

回复:这种情况分两类解决,一是户

口在外地,但是在本地有工作单位,那么可以由单位出面,为其办理企业职工养老保险;另一种如果异地在郑灵活就业人员,那么就无法参加郑州市本地的养老保险,只能在户籍所在地参加。

单位拒绝参保怎么办

回复:如果单位拒绝为职工参保,职工可以申请以灵活就业者的身份个人参保缴费。

需要说明的是,如果职工选择个人参保,相比企业为职工办理参保差距较大。因为养老保险的缴纳有三部分,一部分是社会统筹,一部分是单位缴纳,而参保人自己只缴纳很少的一部分,但是如果单位的参保人不通过单位缴纳,那么单位的一部分钱也要自己掏,损失比较严重。因此建议还是通过单位缴纳,如果单位拒绝缴纳,可以随时到养老统筹办、市社保稽查大队、市劳动监察大队投诉举报。

养老欠缴费用能否补缴

回复:按照要求规定,养老保险不能补缴,但是可以向后延续。以前缴过的年限也不会作废,接着缴纳费用仍可享受待遇。



一辆正在行驶的公交车突然冒烟,车上的20多名乘客慌作一团。车长以最快的速度打开车门并关闭车上的总电源、主气阀和完好瓶口阀,组织乘客有序地疏散。随后,拿出车上的灭火器灭火,脱险的乘客向110、120、119报警……

昨日上午9时,郑州市公交车公司组织100多名公交车长,进行了车辆突发火灾时车长如何应对以及乘客怎样紧急脱险的模拟演练。本报记者 丁友明 张丽霞 摄

借市场推动发展,用品质回报社会

——记郑州二砂技工学校

以市场为导向,以服务学生为宗旨的郑州二砂技工学校,集教育培训、技能鉴定、职业预测、职业推荐为一体,自1959年创办以来,一直秉承“以人为本,注重素质,为学生服务,为企业服务,铺就青年学生成才之路”的办学宗旨,建校近50年来,已为社会培养了一万多名中级技术工人,500多名技师和高级技工,在激烈的竞争角逐中,郑州二砂技工学校以它丰硕的办学成果,在郑州市职业教育领域内牢牢地占据着自己的一席之地。

专业设置,需求为媒

郑州二砂技工学校是经国家第一机械工业部批准,创办于1959年的一所综合性、全日制职业技术学校。50岁生日即将到来,郑州二砂技工学校发生了翻天覆地的变化:建校初期仅200余人的在校生,变成了现在的1500余人,占地35亩的东、西两大校区,也使得郑州二砂技工学校的规模空前扩大。近50年来,郑州二砂技工学校紧紧围绕质量管理这一核心,不断引入新的办学理念,强化教学体制改革,取得了一个个教学硕果:自1992年起,连年保持“河南省省级先进学校”的办学水平,多次被评为“郑州市职业教育先进单位”,“河南省职业技术教育先进单位”,2006年被郑州日报评为“市民最满意的职业技术学院”。这些荣誉的取得,靠的是郑州二砂技工学校老师的辛勤培育,靠的是贴合市场需求的课程设置。正是设置了符合市场发展趋势的专业,才造就了郑州二砂技工学校学生就业率100%的“就业奇迹”,才让毕业于该校的学生成了技能人才市场上的“俏儿郎”。

学校从创办那天起,就注重对市场的考察。近几年来,学校对机电一体化技术、磨料磨具制造等传统专业进行了提升,并赋予新的技术内容,如:把车工、计算机文字录入、钳工、电工,改设为数控车工、计算机应用、钳电和电工电子等,在充分大量的市场调研下,学校又增设了平板印刷、电子商务等12个新型专业,其中高级工2个,中级工10个。据校长李家祥介绍,学校每年都派老师到企业去考察,深入生产一线,真正地了解企业缺什么,市场要什么,然后再结合学校实际,不断改革专业设置、探索教学模式。长期的市场调研,使郑州二砂技工学校的专业设置更贴合市场,贴合需求,贴合学生就业,每年的毕业生都被用人单位争抢一空,“模样生得俏,不愁婆家找不到”是人们对郑州二砂技工学校学生的肯定和赞誉。

专业教学,实践为主

郑州二砂技工学校在校长李家祥的带领下,天天都有新变化,年年都出新成果。学校以国家颁布的教学大纲计划为标准,采取理论教学和实际操作相结合的方式组织实施教学,把学生从入学到毕业的全过程作为一个整体,进行科学严格的管理与教学,力求每位学生毕业都能获得毕业证和技术等级证。学校实行“以实践为主,理论为辅”实践理论相得益彰的教学方法,为社会和企业培养了大批技能型人

才,受到了用人单位和家长的交口称赞。

目前学校教学分为理论和实习两部分,理论教学以教材知识为主,实践教学则注重学生动手能力的培养,结合生产实践和专业需求,使学生获得直接的经验,学校还建立了和各专业相对应的实习基地,备受老师和学生重视,成为教学“第一阵地”。除此之外,学校还和市内外多家企业建立长期友好关系,一方面经常邀请企业高级技能型专家来校任教,他们从企业的特点、技术要求,对学生进行“对症下药”的教学,收到了很好的实效;另一方面把学生派往企业顶岗实习,深入企业生产一线,以准技能工人的身份,提前感受用人单位的工作环境,发现不足及时完善。校企合作,使学生在了解企业用工特点的同时,也提高了学生自身的专业技能水平,被学生戏称为“一箭双雕”,不仅学生满意,也受到了家长的称赞,学生王子培的家长逢人就高兴地说:“俺孩子上二砂技校,还没毕业就下工厂,学的知识可不少,以后不愁没人要!”

发展学生,回报社会

近50个春秋,积蓄的是郑州二砂技工学校蓬勃向上的发展势头;近50个春秋,奉献的是为社会培养的一万多名中级技术工人、500多名技师和高级技工。学校坚持以学生为本的原则,全面发展学生素质,输送的毕业生,因技能水

平高,实践操作能力强等,受到企业的认可和肯定。为学生服务,为企业服务,永远是“二砂人”坚持不懈地追求的宗旨。

学生就业后,郑州二砂技工学校没有忘记他们,在校长李家祥的带领下,学校领导每学期都要到学生就业的企业进行回访,了解企业在他们的工作情况以及生活上的问题,并对不能很快适应企业的学生,及时给予指导和帮助,同时也收集企业对学校和学生的意见,回校后认真进行研讨。一位在浙江某企业就业的郑州二砂技工学校的毕业生曾这样描述她的心情:“当看到李校长的一刹那,我不敢相信自己的眼睛,我的眼睛湿润了,但心里非常温暖,就像孩子见到了妈妈一样……”就业回访,使很多毕业生感受到了学校对他们的殷殷关怀。

其实,这样的关怀在校园里无处不在。为了全面发展学生,学校在业余时间为学生举办了各种各样的文体活动,秋季田径运动会、炫青春卡拉OK晚会、篮球比赛、趣味活动、硬笔书法比赛、新年联欢……这些活动不仅陶冶了学生的情操,也形成了一道亮丽的校园风景线。

“潮平两岸阔,风正一帆悬。”面对新的时期、新的起点、新的机遇,郑州二砂技工学校将一如既往地按照“以市场为导向,以质量求生存,以就业促招生,向规模要效益”的办学思路,与时俱进,不断创新,大力发扬“团结、务实、勤奋、创新、廉洁”的作风和“科学管理、精心教学、热心育人、周到服务”的工作准则,提升实力,扩大规模,办出特色,全面发展,继续走“以市场为导向,以服务为宗旨”的办学之路,乘着市场经济发展和职业教育不断深化的东风,郑州二砂技工学校将不断向着更高更远的目标腾飞!

本报记者 王映 通讯员 张敬浩