

三大立法草案 首次提交审议

河南创业者在滇有了“家”

本报昆明专电 (记者 李颖) 8月25日上午,云南省河南商会在昆明市举行隆重成立庆典,为30万在滇创业的河南人建起了自己的“家”。

改革开放以来,越来越多的河南人在云南省创办企业并得到迅速发展。据不完全统计,目前,河南企业家在滇创办的大型企业超过2000家,中小型企业1万余个,涉及房地产、金融、建筑、机械等行业,涌现出一批知名企业。此次云南省河南商会的成立,不但将进一步维护在滇河南企业的合法权益,为在滇的河南企业家提供一个交流互动、共谋发展的平台,也将进一步加强豫滇两省在经济、文化、旅游等各个领域的交流与合作。

据悉,云南省河南商会是在全国成立的第16家河南商会。

劳动争议调解仲裁法草案

据新华社北京8月26日电 十届全国人大常委会第二十九次会议26日开始首次审议劳动争议调解仲裁法草案。

草案共分四章五十一条,分别为总则、劳动调解、劳动仲裁和附则。

草案总结劳动争议处理的实践经验,针对劳动争议处理工作中的新情况、新问题,尽最大可能

将劳动争议案件解决于基层,强化调解、完善仲裁、加强司法救济,以及时妥善处理劳动争议,维护当事人合法权益,发展和谐稳定的劳动关系,促进社会和谐。

部分劳动争议 拟实行“一裁终局”

针对目前劳动争议案件处理周期长等问题,26日提请十届全国人大常委会第二十九次会议进行首次审议的劳动争议调解仲裁法草案规定,对部分如劳动报酬、工伤医疗费等案件实行“一裁终局”。

草案第四十四条规定,下列劳动争议仲裁案件,仲裁裁决为终局裁决,裁决书自作出之日起发生法律效力:一是劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿、养老金或者赔偿金,不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议;二是因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议;三是因履行劳动合同发生的争议。

我国于1987年恢复了劳动争议仲裁制度,随着1993年企业劳动争议处理条例和1994年劳动法的相继颁布实施,形成了“一调一裁两审”的劳动争议处理程序,即发生劳动争议先调解、再仲裁、再经两次审判的程序。

企业可以设立劳动调解组织

为了尽可能把劳动争议解决在基层,最大限度地发挥现有调解组织的功能,这部草案第十条规定,企业可以设立劳动调解委员会,依法调解本企业发生的劳动争议。企业劳动调解委员会由职工代表和企业代表组成。职工代表由工会成员担任或者由全体职工推荐产生;企业代表由企业负责人指定。企业劳动调解委员会主任由双方推荐产生。

同时,为了充分利用企业劳动调解委员会、基层人民调解组织及其他依法在乡镇、街道设立的劳动调解组织的资源,草案规定,发生劳动争议,当事人可以到上述调解组织申请劳动调解。

用人单位不配合举证 仲裁将有利于劳动者

在劳动争议仲裁过程中,特别是在用人单位不配合的情况下,劳动者在举证方面往往存在一些困难。26日提请十届全国人大常委会第二十九次会议进行首次审议的劳动争议调解仲裁法草案在这方面作出了倾向于劳动者的规定。

草案第三十六条规定,当事人提供的证明材料经查证属实的,仲裁庭应当将其作为认定事实的根据。

劳动者无法提供由用人单位掌握和管理的与仲裁请求有关的证据,仲裁庭可以要求用人单位在指定期限内提供。用人单位在指定期限内未提交指定证据的,仲裁庭应当采用有利于劳动者的理解。

循环经济法修订草案

据新华社北京8月26日电 循环经济法修订草案26日首次提请全国人大常委会审议。草案以“减量化、再利用、资源化”为主线,共七章六十一条。

据了解,草案起草中主要遵循了以下思路:针对我国现阶段能耗物耗过高,减量化潜力很大的特点特别强调减量化,强调资

源的高效利用和节约使用;突出重点,对主要工业行业和重点企业,明确提出节能减排的约束性要求;法律强制与经济激励并重,支持和推动企业等有关主体大力发展循环经济,注重发挥政府、企业和公众以及行业协会等主体再发展循环经济中的积极性,形成推进循环经济发展的整体合力。

过度包装将受限制

26日提请十届全国人大常委会第二十九次会议进行首次审议的循环经济法草案规定,单位和个人在设计产品包装物时,必须执行产品包装标准,防止过度包装造成资源浪费和环境污染。产品包装标准由国务院标准化主管

部门会同有关部门制定。草案第十九条规定,从事工艺、设备、产品及包装物设计的单位和个人,应当按照节能降耗和削减污染物的要求,优先选择易降解、易回收、易拆解、无毒、无害或者低毒、低害的材料和设计方案。

城市建筑物政府不能“想拆就拆”

今后,对符合相关标准,并且在合理使用寿命内的建筑物,政府不能“想拆就拆”。

26日提请十届全国人大常委会第二十九次会议进行首次审议的循环经济法草案规定,城市人民政府和建筑物的所有者或者使用者,应当采取措施,加强建筑物维护管理,延长建筑物使用寿命。对符合城市规范和工程建设标准,在合理使用寿命内的建筑物,城市人

民政府不得决定拆除。

草案第二十五条规定,公共机构应当厉行节约,杜绝浪费,带头使用节水、节地、节能、节材和环境友好的产品、设备和设施,节约使用办公用品。国务院和县级以上地方人民政府管理机关事务的机构会同有关部门制定本级公共机构的用能、用水定额指标,财政部门根据该定额指标制定支出标准。

水电气将实行累进加价收费制度

26日提请十届全国人大常委会第二十九次会议进行首次审议的循环经济法草案规定,国家对城市居民生活所用的电、气、自来水等资源性产品,根据实际需要和可能实行累进加价收费制度。具体办法由国务院或者省、自治区、直辖市人民政府制定。

草案第二十六条规定,国家鼓励和支持使用再生水。在有条件使用再生水的地区,限制或者禁止将自来水作为城市道路清

扫、城市绿化和景观用水使用。草案第二十七条规定,餐饮、娱乐、宾馆等服务性企业,应当优先采用节能、节水 and 环境友好的产品,减少使用或者不使用浪费资源、污染环境的产品。

草案第二十七条还规定,在本法施行后新建的餐饮、娱乐、宾馆等服务性企业,必须采用节能、节水和其他有利于资源节约和环境保护的技术、设备和设施。

一次性消费品将受限制

目前,在餐馆使用一次性餐具、宾馆使用一次性洗漱用品等现象非常普遍。今后,我国拟立法对这种一次性消费品的生产和销售加以限制。

26日提请十届全国人大常委会第二十九次会议进行首次审议的循环经济法草案规定,国家在保障产品安全和卫生的前提下,限制浪费资源、破坏环境的一次性消费

品的生产和销售,具体名录由国务院经济综合宏观调控部门会同国务院财政、税务、环境保护等有关主管部门制定。

草案第二十八条还规定,对列入前款所指名录中的一次性消费品的生产和销售,由国务院财政、税务、商务等主管部门制定限制性的税收和出口等措施。

科技进步法修订草案

据新华社北京8月26日电 科技进步法修订草案26日首次提请全国人大常委会审议。

科技部部长万钢说,1993年10月施行的《中华人民共和国科学技术进步法》,对促进我国科技进步发挥了重要作用。

随着经济、社会发展,我国科技进步工作一些尚未解决的问题进一步凸显出来,同时又出现一些新问题。为了从制度上解决科技进步中存在的问题,从法律上进一步明确我国科技发展战略和政策,有必要对科技进步法予以修订。

草案规定:对境内公民、法人或者其他组织自主创新的产品、服务或者国家需要重点扶持的产品、服务,在性能、技术等指标相同或者相近的条件下,政府采购应当优先购买;首次投放市场的,政府采购应当率先购买。政府采购的产品尚待研究开发的,采购人应当运用招标方式确定科学技术研究开发机构或者高等学校进行研究开发,并予以订购。

政府应优先采购自主创新产品

26日首次提请全国人大常委会审议的科技进步法修订草案规定,政府采购应优先购买境内自主创新产品,引进技术、装备应制定再创新方案。

草案规定:对境内公民、法人或者其他组织自主创新的产品、服务或者国家需要重点扶持的产品、服务,在性能、技术等指标相同或者相近的条件下,政府采购应当优先购买;首次投放市场的,政府采购应当率先购买。政府采购的产品尚待研究开发的,采购人应当运用招标方式确定科学技术研究开发机构或者高等学校进行研究开发,并予以订购。

杰出科技人员回国搞科研不受户籍限制

26日首次提请全国人大常委会审议的科技进步法修订草案,就解决回国科技人员的特殊困难作出了明确规定。

草案规定:在国外工作的杰出科技人员回国从事科技研究开发工作,不受户籍限制;到利用财政性资金举办的科技研发机构、高等学校从事研发工作,不受用人单位编制和工资总额的限制。

草案规定:政府举办的研发机构应当实行院长或者所长负责制、科技委员会咨询制和职工代表大会监督制等制度,并依法吸收外部专家参与管理、接受社会监督;院长或者所长的聘用应当引入竞争机制。

建立学术诚信档案 不得支持迷信活动

26日首次提请全国人大常委会审议的科技进步法修订草案明确规定建立科技人员学术诚信档案,要求科技人员恪守职业道德,不得在科学技术活动中弄虚作假。

草案规定:科技基金项目、科技计划项目的管理机构应当对参与项目的科技人员建立学术诚信档案,作为对科技人员聘任专业技术职务或者职称和审批科学技术人员申请科技研究开发项目等的依据。

草案同时规定:科学技术人员应当弘扬科学精神,遵守学术规范,恪守职业道德,提高科学技术研究开发能力;不得在科学技术活动中弄虚作假,不得参加、支持迷信活动和伪科学活动。

陡然扭转困境迎来增长拐点,并创下持续增长的不俗业绩。从2005年至今,郑州百货大楼的销售收入均以两位数的幅度攀升,增幅最大的2005年达到40%,2006年达到18%,今年前6个月每月的平均增幅超过20%。今年以来,郑百的进店成交率、客单价持续攀升。

究竟是什么让一个濒临绝境的商业企业起死回生?支撑郑百成功绝地反击的力量到底在哪里?走进有着50多年历史的郑州百货大楼,了解了这个企业近几年的发展历程后,答案不言而喻。

们目前的主要工作内容之一。一线员工纷纷感叹这一新现象,以前都是我们去汇报,行政上主动来找我们还真是少见。

企业对职工的关怀也极大激励着员工的积极性。郑百总经理办公室主任建伟说,新班子成立后,一系列措施鼓舞了郑百员工的心,现在无论中层干部还是普通员工,个个士气高涨,对未来充满信心。

2005年,新班子为郑百重新确立了“主题服饰百货,大众时尚生活”的经营思路,并展开“卖给谁、卖什么、怎么卖”的大探讨。定位清晰后,大楼随即开始在品牌引进、商场外在形象改善、内部卖场格局调整等方面展开大幅度整改。

郑百还将学习的视野移出郑州,转向更多国内同行。2006年春节刚过,郑百由老总带领的业务考察队就出发了,他们的足迹遍及杭

2005年,多年沉寂的郑百集中发力,借50周年店庆的良机高调亮相,让郑州百货大楼的身影重新走进新老消费者的心中……这一年,“赵薇相约郑百”的策划活动让郑百再次成为全城焦点。

也从今年开始,郑百的声音开始频繁出现在电台报端。负责此项工作的郑百总经理助理张清红说,以前郑百全年只做4次促销——

看,“来之前真没想到会卖这么好。”

文化

常言道,冰冻三尺,非一日之寒。在形成郑百现象的诸多因素中,一些专家将更深层的因素归功于郑百多年坚持的文化建设。在今年6月郑百“三优一满意”20周年座谈会上,省商业经济研究所所长张进才说,50多年积淀的文化底蕴是郑百发展的独特动力。

谈起郑百今天的成就,现任领导首先感谢郑百的历任带头人,称是他们多年来持之以恒的文化建设,为企业蓄积了宝贵的精神财富,最终成为郑百重新站起来的动力源。

即便在最艰难的时候,郑百也从未停止职工运动会、新年联欢会、爱心工程这样的文化活动。这两年,郑百将原有只针对中层干部的培训扩展为全员培训,不仅培训员工的业务技巧,更培训员工的集体荣誉感、忠诚度。

负责培训工作的商管处长汪燕平,大部分周末都用来听讲座,一辆自行车风里来雨里去,从无怨言;身为经理的金志华,甚至半夜起身只为抢到更好的货。朱赵霞说,正是无数个汪燕平和金志华,凭借勤恳和奉献,推着郑百走出了低谷。

销售收入连续三年高速增长 绝处逢生又一春

本报记者 侯爱敏

州、上海、南京等地。“白天去商场看,晚上在宾馆讨论”,这么大规模、这么有针对性的业务考察在郑百还是第一次。通过考察学习,郑百人发展的思路更清晰了。

品牌

昔日的郑百曾是郑州市民心中的一块金字招牌,十多年的惨淡日子难免让这块招牌蒙尘。郑百的班子成员深知,在“品牌就是效益”的今天,重塑郑百品牌的重大意义。

郑百

思路

车建伟口中的“新班子”成立于2004年年底,今年12月,现任百货大楼总经理朱赵霞走马上任,就是在这一届班子带领下,郑百迎来了多年低谷徘徊后的三年持续增长。

回顾郑百大楼近三年的发展,求好求变的特色贯穿其中,从定思路到变形象,由强化内部管理到塑造企业品牌,用车建伟的话说,“从来就没消停过”。

人心

郑百重现生机的重要力量之一,就是齐心协力的人气精神。

金志华是郑百女装商场部经理。作为郑百业绩增长的亲历者与推动者之一,她体会到的最大变化是,这两年像自己这样的中层全动起来了。今年去北京考察时,一商场辟出专门老年服装区的做法触动了金志华,她回来就向领导建议,第二天领导就找她谈,一星期后方案就出来了。“这种速度在以前是不可能的。”金志华说,由于意见受重视,我们中层现在敢说、愿说,在经营上发现什么问题,马上就会反映,管理部门很快就采纳实施,中层的积极性被充分调动起来。

业务处的同志近来往卖场跑的次数越来越多,到卖场一线员工中去听意见已经成为他