

2006 华东地区薪酬榜出炉

上海整体薪酬全国榜首

上海:整体薪酬全国榜首

目前已有 340 多家各类外资和中外合资金融机构汇聚上海,27 家外资银行主报告行设在上海,且集中了中资商业银行信用卡中心、资金营运中心等 26 家各类营运中心。与此同时,各大外资中国总部和研发中心纷纷落户上海,上海整体薪酬水平毫无疑问位居全国首位。在上海外企,其中层经理的全年现金收入平均在 2.7 万~3.2 万美元;高级经理是 4.6 万~5.4 万美元;总监层可达八九万美元。

2006 华东地区薪酬榜出炉,上海地区的整体薪酬水平位居榜首。上海的外资和中外合资金融机构以及房地产行业收入可观。

群,IT 产业的总产值已经突破 3000 亿元大关,全球有 40% 的鼠标、1/5 的笔记本电脑、1/6 的数码相机是“苏州制造”;世界 500 强中已有 107 家落户苏州,这一切使得苏州的整体薪酬水平紧随上海之后,位列第二。高科技制造业企业中高层经理的年度现金收入平均达到 18 万元。

技术产业发展迅速,吸引全国高端人才向杭州流动,薪酬水平每年的增长幅度超过 9%。

高科技行业:整体稳步增长

软件及系统集成、互联网、通讯产业、IT 制造等各个细分领域,分别呈现了不同的增长态势。

互联网行业在重新找到了新的商业模式后,行业内人员薪酬增幅加快,薪酬水平一举超过了去年的老大——手机行业,位列高科技各领域第一;软件行业也

迎来了飞速发展的一年,以 12% 的增幅成为今年高科技领域增幅最高的细分行业。

房地产行业:薪酬处在盘整期

2002 年之后上海的地产行业薪酬水平节节攀升,但 2005~2006 年度,在国家宏观调控下,上海地产薪酬整体水平明显放缓。2006 年,上海房地产行业的整体薪酬水平增长了近 8%。

总监层级人员的年度现金总收入范围大致在 26.8 万~69.1 万元之间;经理层人员的年度现金总收入范围大致在 14.7 万~36.8 万元之间;主管人员的年度现金总收入范围大致在 8.1 万~19.6 万元之间;专业人员年度现金总收入大致在 5.2 万~12.2 万元之间。 据《新闻晨报》

苏州:仅次于上海的榜眼城市

5 大国家级工业园区发展迅速,已经形成了典型的高新技术产业的 IT 企业集

杭州:薪酬年增长超过 9%

在打造“休闲之都”的同时,信息产业、医药、房地产、食品饮料、服装纺织等几个行业成为杭州经济的支柱产业,高新



消防演习

9月6日,温州市重特大化工火灾事故应急预案演习暨温州、台州跨区域灭火救援实战演习拉开帷幕。100多名消防官兵在相关部门的配合下,经过半小时奋战,将发生在温州一家化工厂中的“大火”成功扑灭。 新华社发



7车连撞

9月6日10时许,在哈尔滨市先锋路发生一起7车连撞事故,造成一人受伤,该路段单向堵车半小时。 新华社发

新疆:高校生纳入计生管理

本报讯 近日,新疆维吾尔自治区人口计生委、自治区教育厅和自治区公安厅联合转发了国家关于高等学校在校大学生计划生育问题的意见,将在校大学生纳入人口和计划生育管理、服务范围。 新疆计划生育委员会政策法规处负责人说,以前在校大学生未纳入计划生育管理范围,出现结婚生育现象,在孩子落户等

方面出现扯皮现象。 这位负责人表示,不反对大学生结婚生育,但也不提倡,在校大学生应集中精力完成学业,慎重考虑结婚、生育问题。目前乌鲁木齐市在校大学生极少出现结婚生育现象,如果出现将按新规定管理。 记者随机采访了 20 名大学生,没有一人赞成在校期间结婚甚至生育的。 据《新疆日报》

北大新地图出错 蔡元培改姓“菜”

本报讯 蔡元培改姓“菜”,斯诺误成“斯诺基”。5日16时许,北京大学更换了一批新的校内标牌,南门显著位置的一张全校地图被过路同学挑出若干错误。负责印刷的公司称将尽快更正重印。 “地图上北大原校长蔡元培硬改姓‘菜’了。”北大大三学

生张同学说,下午4点,他发现南门刚装的地图有错别字,连北大前任校长的名字都写错了,张同学说路过的同学看到地图后议论纷纷。 5日18时许,北大南门原张贴地图的位置已空缺。“学校发现地图出错后赶紧撤掉了。”张同学说。随后,记者在北大南

门内一棵树旁发现了被撤下的长约1米半的正方形地图。除了地图中蔡元培被错写成菜元培,张同学还指出若干其他错误。地图上著名美国记者斯诺墓碑印成了“斯诺基”。 记者询问北京大学多名同学,他们均称不敢相信北大校内地图会将前任校长姓名标错。 北京大学一名设置标牌的工作人员称发现地图出错就立刻撤了下来,但其并未透露出错原因。5日20时许,印制该地图的公司一名工作人员将地图取走。“回去重印正确地图。” 据《新京报》

医生挖出雌雄千年参 出价 2000 万元也没卖

本报讯 “一个妇女挖到了一棵千年野山参。有人出价 2000 万元购买,却被她拒绝。”最近,关于有人挖到了一棵千年野山参的事引得很多人议论纷纷。近日,记者对神秘野山参事件进行了采访。 在烟台栖霞市桃村镇,记者见到了 51 岁的挖参妇女林秀民。林秀民告诉记者,她是名医生,“这棵野山参是 8 月 5 日下午挖到的,挖参的地方是国路乔村北山的仙人谷。”林秀民说,当天,林秀民开车和丈夫、朋友一起到福山区张格庄水泥厂附近粘知了。后来又回到国路乔生态旅游休闲区。 “当时是下午 4 点多,路边一棵开满蓝紫色小花的植物吸引了我,上前仔细一看,这不是自己曾经挖过的野山参的花茎吗?!”又惊又喜的林秀民急忙从包中掏出红绳,将眼前这棵 1 米多高、长有多个芽的雌性“野山参”的茎叶捆了起来。 根据经验,野山参“一般不会独自生长”。在距离雌“野山参”不足 2 米远一棵火炬树下,林秀民又发现一棵一样的植物。林秀民回家用秤一称,3.8 公斤重。 林秀民挖到“野山参”的消息不胫而走。林秀民告诉记者,福山区一家私营企业老板甚至表示 2000 万买下,但被她婉言拒绝了。 根据林秀民掌握的辨别经验,她采挖的雌性“野山参”的年龄估计能有 2000 年,目前,林秀民已经准备为“野山参”申报吉尼斯世界纪录。 据《青岛早报》

ZHENGZHOU DAILY 新闻时评 编辑 杨怀锁 陈培营 电话 67655277 E-mail:cpyp@163.com

时政点击 大学生求职切莫“等、靠、要” 把脉“机关病”

事业单位改革 谨防过度“市场化”

早在 2006 年 7 月,深圳市就宣布力争用 3 年的时间,探索政事分开、事企分开,完善公共服务体系,拉开了事业单位改革的序幕。近期,深圳事业单位改革又有大动作出台——公布了 5 个关于深圳事业单位改革方案,并向公众征求意见。其中最引人注目的一条是:今后深圳的事业单位将告别财政“按人头拨款”,实行“以事定费”。同时,取消现有事业单位的行政级别,全面推行职位职级管理制度及与之相配套的人员聘用聘任制度、工资分配制度和保障制度,将人员由身份管理转变为职位分类管理。(据《华西都市报》9月6日新闻) 长期以来,事业单位存在着人浮于事、机构臃肿、效能低下、公共服务供给不足且质量不高的诸多问题,事业单位改革势在必行。在此方面,深圳市提出的“取消行政级别、推行职员制”、“以事定费”的改革思路,无疑是理性而积极的。然而,事业单位改革事关社会经济发展和民生利益,要想让改革取得一个理想的结果,必须防止改革过程中的过度“市场化”。 还是以深圳的改革为例。不能否认,从“养机构、养人、办事”的模式,到“以事定费”,是一个巨大的进步,会大大提高公共财政的使用效率。但同时也面临一个回避不了的问题:除了公共安全、公共卫生、义务教育等纯公益性事业单位财政部门实行全额保障以外,放开了其他领域事业单位走入市场的大门,在“提供多少服务政府就支付多少费用”和“政府购买服务”的政策覆盖下,相关事业单位是否会因为在利益驱动下,由“主管”公益服务变为将市场运营牟利第一、公共属性荡然无存的纯市场经济人? 在笔者看来,事业单位改革的重点应放在公共资源的公正分配、在事业单位中建立更规范的责效一体的法人治理结构,有效提供公共产品和服务上,而不是削减人员和经费上。脱去了事业单位的“行政外衣”,不代表剥离其公共属性,这是一个基础。而在一些公共事业领域,财政投入一旦全面取消,转为“购买”,意味着政府就不再对其进行“服务监管”,将之完全推向了市场,旧体制下本来就不高的服务保障功能,很快就会趋于瓦解,转而逐渐成为自我服务、自我发展的利益集团——譬如,所提供公共服务的价格会出现“虚高”、提供公共服务成为敷衍政府和社会的“例行公事”,导致质量更低下。由此,会引发更深层次的公共问题。 政事分开,事业单位脱离公共财政和政府的“托底”——公共服务的市场化供给,自然是没有错的。但具体到我国的现实国情,对于公共事业运营的公共监督体系尚不健全,在这种情况下,政府撒手不管,成为置身事外的“局外人”,等于是变相推卸了政府责任。也就是说,当前事业单位改革的“市场化”要把把握一个度,只能是部分的、可控的“市场化”。以提高公共服务质量和供给水平为目标,采用逐步推进的市场化手段。对此,建议有关部门保持足够的警惕和清醒。 陈一舟

大学生求职切莫“等、靠、要”

前些年,我国对大学生就业包分配,也就是只要你是大学毕业生,政府就会给你安排一份不错的工作,这种做法久而久之使大学毕业生形成一种惰性习惯,毕业后,不主动地去求职,而是采取“等、靠、要”的方法。更有甚者,在市场经济的今天,还仍这样做。 “等”顾名思义是坐等其成的意思,在改革开放的今天,经济发展日新月异,竞争异常激烈,求职也不例外,所以说“等”的确不能为上策,当然,也可能有的人赶上了机遇,等到了一份工作,但此机遇是很少的,这种守株待兔的办法实不可取。

“靠”顾名思义是依靠的意思,在我国已由计划经济转变成了市场经济,一切按着市场经济的自然规律去办事,因此,国家不再包揽私营企用人问题,这样一来再靠政府去安排工作实在不是明智之举。 “要”顾名思义是讨要的意思,有的毕业生为了从人事部门要来一份工作,不惜血本,人力、物力大投资,到头来,也未必如愿。 那么如何去求职呢,笔者认为,遵循一慢,二看,三通过的法则可以了。 一慢,就是大学毕业后,求职时不要太随意。因为这是人生

中的大事,不得儿戏,更不是住店,想来就来,想走就走。所以要慎重从事,三思而后行。 二看,就是一定要通过咨询,考查,走访……多种形式了解人才市场行情,做到统揽全局,心中有数。 三通过,就是一旦找到了自己喜欢的而且适合自己的职业,切不可优柔寡断,要马上拍板定案。 综上所述,当今大学毕业生求职切莫“等、靠、要”,一定要改变观念,主动出击,把自己投身到火热的经济建设当中去,只要我们按照上述办法去做,谋到一份职业也不是多难的事。马光



漫画:吸血鬼

扶贫办作为一级政府扶贫工作的常设机构,主要职责是筹措和争取扶贫资金,实施和管理扶贫项目。但贵州省织金县扶贫办主要负责人,采用虚报冒领等手段套取国家专

项扶贫资金。审计机关认为,实施这些扶贫项目应该建立严格的公示制度,让群众有知情权和参与权。在财务管理方面,必须完善并严格执行报批制度,报账必须做到事项真实,杜绝以其他名义报账套取扶贫资金。新华社发

不信贪官悔过书上的连篇鬼话

反腐败又出现了新现象。报载,安徽省能源集团有限公司原党委书记、总经理张绍仓涉嫌贪污、受贿案 7 月 11 日在阜阳市中级人民法院开庭审理。在被告人最后陈述阶段,张绍仓掏出老花镜,含泪念了长达 4 页的悔过书,恳求法庭给他一次改过的机会。然而,记者发现,张绍仓的悔过书和 5 月 29 日《检察日报·廉政周刊》刊发的成都市龙泉驿区原区委常委米福忠的悔过书多有雷同,有好几处几乎是原文照抄。(《检察日报》9月4日) 悔过,悔过,是一个人在悔己之过,虽说像张绍仓这样的,悔之晚矣,但他的悔过之辞总应其言也善,置放于真实的话语体系里,可是看看,此公含泪念的悔过书,用得竟是文抄公的伎俩。与其说他在法庭上对自己所犯之罪懊悔,倒不如说他在利用这个庄严的场所,放大自己的表演欲望,表达了对将要降临自身的法律严惩恐惧。他悔个鸟啊。

像张绍仓这类贪官,在“出事”之前,无一不是戴着人格面具生活。说假话,是其生活的一部分。说瞎话是传统,不说瞎话反倒不正常。生活原本就有这样一种人:嘴里一句实话也没有。贪官群体里也有这种人,所以这个群体中才会出现张绍仓原文照抄悔过书的今古奇观。 “在朋友、感情、哥们儿义气的驱使下,我的胆子越来越大。”“现在想来,我真是糊涂。造成张绍仓‘胆子越来越大’的真实动因,是他个人的贪欲,把持不住自己,‘糊涂’二字也根本承担不了。不是如他所说的‘如梦初醒’,而是善良的人们在今天如梦初醒。张绍仓在被抓之前,大概看了不少的‘悔过书’。他择一而抄之,让众人终于明白,悔过书是啥。是啥?是满纸荒唐言的几张废纸,是贪官落水后,拼命要抓住的最后一根稻草。这样的东西,拿来告诚在任官员,是开玩笑。用这样的连篇鬼话取信众人,实在万难。罗金羽

广州市近日出台规定控制机关“文山会海”,规定要求各地各部门一律不得在风景名胜区、度假区开会,领导讲话稿要尽量缩短,书记市长公务活动文字报道不超过 1000 字,对一般性活动原则上不报道。会议经费列入预算,该规定的出台被专家解读为,广州转变工作作风的实质性一步。(9月5日《南方都市报》) 其实,广州市政府有关转变机关作风的“一揽子”规定并不新鲜,几乎是“老生常谈”的事了。笔者之所以还多想唠叨几句,原因正在于机关工作作风几乎“年年讲、月月讲、天天讲”,但是却时好时坏难去病根。 拿“文山会海”来说,这种官僚主义、形式主义的机关作风几乎人人深恶痛绝。因此,各地控制“文山会海”的规定多如牛毛。相信广州市历史上类似的规定也不会仅此一次吧。可是,为什么机关的会还是没完没了的?机关的红头文件还是如雪片样发?为什么大大小小的规定难禁形式主义的机关作风?为什么繁文缛节的“机关病”就是治不好?根子在哪里? 笔者工作性质虽不必“坐机关”,但是同机关打交道多了,对于“机关病”的病因和机理多少也就略知一二。此处不妨列出出来供各位参考。 顾名思义,机关乃一个单位的枢纽,起核心的领导作用。这个核心作用在我们头脑里已经根深蒂固,已经很“传统”。既然如此,机关就必然要显示出这个“核心领导”作用的价值。而发文件和开会无疑是发挥和弘扬这个核心价值的捷径。发“红头文件”既是在发号施令,又是在显示机关的权威,机关里面的领导当然就乐此不疲;而开会发言作指示,则更是机关领导显示才能和权威的大好时机。因此,机关总是不停地组织开会,大会开完开小会,大大小小的领导也就不停地“赶会场”,或作报告,或作指示(但开始总要谦虚说“谈不上做指示”),不管什么会,也不管台上有多少领导,每个人都要说几句,并且都谦虚地说他的讲话时间不长,可是一讲起来总是收不住。 一个离了位的领导,曾经一针见血地说,机关文山会海并不奇怪,不开会不发文,机关就没有存在的价值了,人家就会说机关人浮于事,机关臃肿需要精简了。所以机关每每每刻都在寻求发文件和开会的“理由”……呜呼,文山会海“机关病”的病根原来在此——真是“生在此山中,不识真面目”啊! 知道了“文山会海”的病因和病根,其他的“机关病”就会迎刃而解。比如开会要发纪念品,开会要去风景名胜区和度假区等,都是“会海”的衍生品。说明现在的机关已经不仅仅满足于开会,而且要利用开会的机会大搞享受了;领导讲话稿以及会议性报道的长短亦是如此。领导讲话不长一点就很难显示领导的水平,会议报道不突出,时长不够,就显示不出会议的重要性等等,都是从文山会海的“机关病”蔓延扩散而来的。 找到了“机关病”的病因和病根,要治疗机关病就不难。像广州市政府这样发文明规定当然是一种办法。但是笔者以为,以发文的形式去治“文山会海”,只能治标不能治本。要彻底让“机关病”好转变至痊愈,唯有转变传统的“机关”观念,让机关由领导作用转变到服务功能上来,彻底改革机关工作机制,使机关不需要发多少文件,不需要开多少会议就能解决问题,搞好工作——如此,文少了会少了,“机关病”便不治而愈了。 贾如军