

李肇星首招博士生 面试幽默平易近人

本报讯 11月4日,南开大学、中国外交部前部长李肇星以南开大学周恩来政府管理学院院长、教授身份,通过面试,从三名候选人中选拔录取了一名博士研究生。

“首先向你们介绍今天的面试老师:除了我,李肇星之外,还有朱先生、杨先生、吴先生。我希望你们在回答问题时第一,要放松;第二,要实在;第三,回答问题的长度不要超过老师提问时间的两倍。”李肇星戴着眼镜,笑眯眯地打量每一位考生。

你最喜欢辛亥革命之前的中国文学家是谁?马克思经典著作中,你最喜欢哪一篇?中国面临的最大的社会问题是什么?如果你是国家领导人,你会怎么办?为什么胡锦涛总书记特别强调公务员要加强忧患意识、公仆意识和节俭意识?印度有哪些地方值得我们学习?美国哪些地方值得中国学习借鉴?……李肇星对考生的提问通常由“喜欢哪位作家”开始,问到对“马克思作品”的了解程度,再到中国社会乃至国际社会面临的问题及对策。

为缓解考生的紧张情绪,李肇星甚至开玩笑:“有一个人,担任过中国外长,很想参加北京奥运会,但是估计明年不可能到奥运会参加比赛,你知道他是谁?”

李肇星诚恳地说:“感谢三位同学对我的信任,愿意和我一块学习。我也向你们祝贺,你们的成绩确实很好,遗憾的是我只能选你们三人中的一个。”他说,根据三位同学的具体情况,“综合考虑我的某些强项和很多弱项”,面试委员会做出了选择。“希望选上的同学虚心向其他同学、老师和国内外的同行学习。我话说在前面,我平时随便惯了,但是学习的时候比较苛刻,脾气不太好。以后我们一块努力,增长将来为祖国、为人民劳动的实实在在的本领。”

经过面试,南开大学中外政治制度专业硕士研究生高飞,从三名候选人中脱颖而出,成为李肇星的弟子。

据中国新闻网

北京部分高校为奥运调整寒暑假

明年北京高考不提前

本报讯 由于校园内设有奥运场馆以及要对奥运志愿者进行培训等原因,不少高校都对2008年的校历进行调整,学生们将迎来最短的寒假和最长的暑假。

北京大学目前报名的志愿者已经超过本科生和研究生总数的30%,总数过万人。北大表示,综合考虑到奥运以及暑期市民

学校等问题,2008年的寒假将于2月17日结束,比以往提前约10天,而暑假的放假时间也相应提前10天,从以往的7月2日左右调整到6月21日。北京大学从这个月开始对志愿者进行集体培训,这样的培训将一直持续到暑期奥运前。同样拥有1万多名奥运志愿者的清华

大学对放假日期也进行了调整。2008年的寒假将在2月24日结束,而以往寒假通常会一直放假到3月上旬。2008年的暑假放假时间则从7月上旬变为6月下旬,同样提前了10天。大学的放假时间北京市教委统一安排,各校都可以根据情况自己决定,中小学目前还没有调整放假时间的打算。

对一些猜测高考可能提前的传闻,北京市教委表示,高考是全国统一时间的考试,尽管北京是自主命题,但考试时间还是要与全国一致。而且如果要改变高考时间,至少要提前一年向社会通告,以保证学校有足够的时间调整教学计划。所以2008年高考提前的说法并不属实。据《北京晚报》



千年古镇 上演集体婚礼

11月6日,参加婚礼的新人们在牌坊下留影。当日,11对新人在浙江省浦江县城举行别具特色的集体婚礼。新华社发

三人见死不救 被判故意杀人罪

本报讯 5日,浙江省湖州市南浔区人民法院以故意杀人罪一审分别判处三名“见死不救者”有期徒刑三年九个月、三年三个月和有期徒刑三年,缓刑四年。

今年5月25日中午,年仅17岁的周某因偷自行车而被失主颜克于等人抓获。为了给小偷一点苦头吃吃,颜克于、韩应龙等人用扳手和石块殴打周某。周某为挣脱围殴,跳入附近河

中,并向河对岸游去,游到河中央的周某自觉体力不支,准备回游,但刚回游了一二米便因体力不支沉入河中。韩应龙等人见死不救,直到确认周某已沉入河中,方才离去。

法院在审理中认为,三人负有救助义务却不作为,构成犯罪。但三人归案后如实供述自己的犯罪事实,自愿认罪,应酌情予以从轻处罚,遂作出以上判决。据《法制日报》

专家预计到2020年 中等收入家庭超过一半

本报讯 “随着居民收入的稳步增长,到2020年,我国年收入超过6万元的中等收入家庭将达到55%。”对于未来我国收入结构,中央政策研究室副主任郑新立的描绘令学术界振奋。

近日,清华大学的一场名为“十七大后的中国经济形势讨论会”吸引了包括郑新立、清华大学中国与世界经济研究中心主任李稻

葵等多位中国经济学界重要领军人物。

“十七大”在中国经济、社会发展等方面提出重大理论、实际问题和重大战略方针政策,这对今后14年中国经济社会发展必将产生重大影响。”郑新立表示,随着经济发展方式不断转变,中国经济结构更加优化,最近五年来经济出现的持续、快速、平稳发展势头将长期保持下去。据《北京晨报》

上海定下规矩 要想当公务员 普通话须达标

本报讯 记者5日从国家语委在沪召开的语言文字依法管理工作现场会上获悉,上海市人事局已进一步将普通话达标纳入新公务员录用的基本条件。同时,在上海试点进行的汉字应用水平测试将在全国推广,目前已有5000多人参加了这项测试。

据悉,上海市已有公务员、教师、播音员、主持人及公共服务行业服务人员、大学生和中职学生等共39万余人次接受了普通话水平测试,平均达标率为80.70%。上海市还将建成、开通“上海语言文字”、“上海普通话水平测试”等专业网站,面向中小学生编辑发行《魅力汉语》期刊,通过语文类专业媒体加强对社会语言生活的引导。据《新闻晨报》

温暖的“老鼠鞋”

11月6日,一名小女孩正在银川市新华商业街挑选老鼠造型的保暖鞋。2008年将迎来农历鼠年,市场上各种“老鼠”题材的商品已纷纷上市,吸引了顾客的目光。新华社发



新闻时评

编辑 杨怀锁 陈培营 电话 67655282 E-mail:szxw@znews.com

物价和低保标准联动起来好

河南省将建立城市低保标准与物价水平动态联动机制,低保户的补助水平将随着物价水平的变化而变化,并且各地将规范家庭收入核算,加强动态管理,形成“低保对象有进有出、补助水平有升有降”的良性运行机制。(11月5日《人民日报》)

物价涨了,低保标准也有望随着提高,换句话说,“联动机制”建立后,城市低保户的补助水平将紧跟各地物价步伐走,这就是低保标准与物价水平的“联动机制”。

笔者认为,这种“联动机制”很好地兼顾了科学性、公平性,可确保低收入困难户不因物价上涨而降低生活质量,体现了民政、社保部门在应对物价上涨方面的应急智慧。

在过去的几个月里,市民生活几乎是在一片“涨”声中度过的。虽然居民消费价格指数涨幅并不算高,但由于上涨的多是人们生活的必需品,令市民感受到了不小的压力。据国家统计局测算,食品价格上涨影响居民生活每人每月增加支出12元左右,对低收入者特别是低保户的影响比较大,这部分群体本来收入就低,面对生活必需品价格上涨,他们只有采取措施减少非必要的开支,无形中降低了生活质量。

不久前,国务院常务会议指出:“要适当提高低保标准,发放临时补贴等措施,确保低收入居民生活水平不降低。”此外,民政部、财政部也明确提出要求,确保城市低保对象的实际补助每人每月增

加不低于15元。为了应对涨价带来的影响,确保困难群众的生活质量,全国许多城市都采取了积极措施,以各种方式补贴低保家庭和困难群众。

河南省建立的城市低保标准与物价水平动态联动机制,能够很好地帮助困难群众应对物价上涨带来的影响。城市居民最低生活保障提供的仅仅是满足最低生活需求的资金或实物,是一个“兜底”的保障标准,随着居民消费价格指数变动,它理应及时作出相应的调整,才能在公平与效率之间寻求适度平衡。低保标准与物价水平动态联动,补助水平紧跟物价步伐走,无疑可以最大限度地确保公平。 陈才

从“无摊城市”到“满城白领”

社科院公布的2007年全国城市白领工资标准显示,在合肥月收入1680元即为白领。据悉,今年合肥城镇职工平均工资1925元,远超1680元工资标准。该标准的出台随即引发了诸多争议,其中,不少人认为该标准过低。而在合肥,如果按照这一工资标准,几乎所有城镇单位在岗职工都已进入白领之列。

社科院的专家们闲来无事,整出这个白领标准。他们是没事干了,可我这个合肥的当家者大概又遇麻烦了,因为这个标准,并不符合合肥人的意,他们不买账,觉得标准太低不说,更有不少市民在接受记者采访时表示,在高节奏、高压、低福利保障和短暂的职业发展期之下,即便是以目前的收入水平能达到这一标准,相当一部分人也难以享受高质量的生活,所以,公布这一所谓的“白领工资标准”意义并不大,如此看

来,白领标准的公说婆理大概还得热闹一阵子,趁着这工夫,我们不妨回头去说说去年曾经也闹得沸沸扬扬的个话题:“无摊城市”。

去年4月初,合肥一马当先在全国发起的“无摊城市”创建工作,却陷入舆论的“滑铁卢”,遭到全国各地媒体的质疑和批评,形成政府形象的危机,而当地政府部门迟迟没有应对和回应,则使危机进一步扩大,并显示政府公关意识和能力薄弱。

显然,尽管我们可以把“无摊城市”的创建意义说得大过天去,如省会城市建设和治理代表着一个外在的形象,能够增强人们的好感度并促进内在精神动力的激发,是非常必要的,云云。无奈,在当前的制度环境下,尤其是国人收入普遍不高,增长乏力,且稳定性差,社会保障欠缺,这个“无摊城市”的设想美好虽则美好,但还是太过超前,火急火燎了一

些,因而“无摊城市”的设想最后无疾而终是可以遇见的。

但这回却不同了,社科院专家们咧咧出的“白领标准”,虽然比合肥当地市民的收入低一大截,市民们却也并不领情,这可怎么办好?把超出的部分收入退回国库显然是不行的,短时间内通过国家财政或省级财政转移支付,给满城合肥白领们再补上他们预期的差额肯定是不现实的。

如此说来,在涉及民众收入高低和一个城市是贫是富,准许不准许摊摊子设点上,还真不能全由官员或专家们说了算,而这样做是荒谬和滑稽的,而得由当地民众说了算,因为他们才是合乎逻辑的。至少,在市民收入高过这个门槛上,少高声大气地瞎嚷嚷,而最佳办法就是,埋头摆摊,闷头发财。衣领的白净哪有腰包的厚实硬气啊! 李甘林

如何推进公民有序政治参与?

据新华社11月2日报道,成都市成华区11月1日开始推行“政务监督员”制度,27名来自社会公众的政务监督员不仅有权对政府部门下发《督查通知书》,要求该单位对相关问题予以整改,并作出回复,对于犯错误的公务员,还可以向纪检监察机关建议做出记过甚至开除处分的处理。

不难看出,上述政务监督员所行使的督查权、建议权,都是宪法赋予公民的监督国家机关及其工作人员基本权利的具体落实和反映。我国宪法明确规定:公民对于任何国家机关和国家工作人员,有提出批评、建议的权利,对于任何国家机关和国家工作人员的违法失职行为,有向任何国家机关提出申诉、控告或者检举的权利。无疑,这是现实政治生活中,一些政府机关所建立的政务监督员制度赖以存在的宪政基础。

党的十七大报告指出,要坚持国家一切权力属于人民,从各个层次、各个领域扩大公民有序政治参与,最广泛地动员和组织人民依法管理国家事务和社会事务、管理经济和文化事业。

所以,从权利赋予的角度而言,成都市成华区的政务监督员试点工作并无创新意义。但是,上述新闻所包含的制度措施层面的信息,则展示了相关政府部门保障公民监督权利、推进公民有序政治参与的一种主动、开放、宽容的态度。应该说,现实中,无论是法律法规规定的,还是各地

各级政府部门创造性提出的有关公民有序政治参与的渠道较多,形式也不少,但能够有效发挥作用的却并不多。究其原因,在于有些人缺乏尊重公民监督权利的观念和态度,缺乏自觉接受公众监督的意识和习惯,抵触监督,反对公众参与;同时,有的地方也缺乏保障公民有序政治参与的制度性措施。这导致一些地方和单位所聘请的政务监督员、行风监督员、执法监督员,等等,往往在无形中变成了摆设,流于形式。

据报道,为有效保障公民监督政府权力,推进有序政治参与,使政务监督员名副其实,成华区政府采取了一系列实实在在的制度性措施,包括激励机制和办法,明确对监督员规定,“只要你提的意见是金点子,政府将给予最高1万元的奖励”。人身安全保护机制和办法明文规定,如果有单位和个人对市民监督员有报复或者打击行为,区监察局将启动监察程序予以严惩,情节严重的会直接开除公职,甚至移交司法部门处理。显然,具备了这些清晰的、可操作的制度性保障,政务监督员才以“真刀真枪地跟不规范的甚至是违法的行为叫板”,免除种种后顾之忧。

很多时候,我们并不缺少公民有序政治参与的渠道和形式,缺少的往往是保障这些渠道和形式真正有效发挥作用的实实在在的制度和措施——这是我们今天解读成都“政务监督员”新闻事件的关键所在。 郭振清

时政点击

让带薪休假变为实实在在的福利享受

国务院法制办5日将《职工带薪年休假规定(草案)(征求意见稿)》授权新华社全文公布,广泛征求社会各界意见。根据征求意见稿,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户的职工在同一单位连续工作1年以上的,享受带薪年休假。

中华民族历来以“勤劳俭朴”著称于世,正是代代劳动者年年岁岁地日出而作、日落而息,以其辛勤汗水浇灌出五千年文明的璀璨之花。继引进西方的星期休息制度以后,如今又以法律的形式确保劳动者带薪休假的基本权利,无论对于基本人权的保障和落实,还是对于民众生活质量的改善和提高,都不能不说是历史性进步。

这一立法也是从构建和谐、推进现代化进程的高度作出的战略部署,既顺应全球文明进步的历史潮流,又适应了中国经济发展的成就现状。劳动者在按劳取酬之余,还能够享受有法律保障的高质量度假生活,无疑是国家现代化与社会文明和谐的重要标志之一。1936年,法国率先推出带薪休假制度,开创这一历史进步之先河;50年后,中国《劳动法》也将这一制度的原则精神加以规定;60年后的今天,这一原则精神又将法律形式得以细化、落实,从中国近现代同西方发达国家的差距来看,我们顺应这一历史进步潮流的节奏和步伐不能说太慢。

无论从GDP还是人均收入等指标看,中国都正在朝着更为全面坚实的小康社会迈进,部分地区则正谋求率先实现现代化。如果仍然以劳动力供给水平、地区发展差异抑或社会思维习惯为由,延宕带薪休假制度的法制化进程,无论如何都说不过去。

当然,这一立法更是顺应多数民众意愿的适时之举。携程网近日发布的调查数据显示,在2200名年收入6万元以上的游客中,63.7%的人希望“调整黄金周”,如果取消黄金周,60.1%的人更希望“强制实行带薪休假制度”。零点调查公司对北京、上海、广州等10个大中城市的3502位城市居民作了一项调查,其调查结果也表明,一种有利于目前“集中休假”方式的带薪休假,受到近一半市民的欢迎。

当然,仅凭这简单的七项条文,尤其是作为以国务院部门规定形式而非人大立法形式出现的行政法规,无疑很难保证劳动者带薪休假权利的真正落实。要让这一法律变为劳动者实实在在的福利享受,还需要劳动保障等行政部门强有力的执法努力,需要各类企业特别是为数众多的私企、外企转变观念,更需要广大劳动者一致依法维护自身合法权益的坚定意识与足够勇气。当然,如何改革早已饱受诟病的黄金周制度,以便同这一法律衔接配套,无疑是有关部门迫在眉睫的任务。张智新