

印博会依依谢幕 细盘点收获颇丰



市新闻出版局副局长许凤鸣说，郑州市印刷包装产业结构存在一定的不合理，突出问题表现在“小”和“散”，技术、设备与发达地区相比相对落后。在印博会开幕当天举行的印博会高峰论坛上，中国印刷技术工业协会首席顾问鲁兵披露的一组数字更令我们汗颜。“在今年公布的中国印刷包装企业百强榜上，作为文化资源大省和人口大省的河南却是一片空白。”鲁兵认为，中部地区印刷包装产业存在着结构不平衡、规模化及生产集中度较低，市场占有率不高，产业研发能力不足等问题，尤其是书刊印刷过剩，高端彩色印刷和中高端包装装潢印刷能力相对薄弱。三菱重工印刷机北京事务所所长代理李祖山说，与河南文化大省、人口大省的省情比，河南的印刷包装产业现状显得不相称。

展望：透露喜人信息

尽管我省印刷业发展面临诸多问题，但大家也一致认为，河南的印刷包装产业拥有良好的基础，正面临全新发展机遇，并将迎来历史性的发展新篇章。李祖山说，河南发展印刷包装业有三大独有优势：河南历史悠久，是文化大省，作为文化传承的表现形式，印刷业一定会迎来长足发展。河南又是人口大省，教育、工业等其他产业的蓬勃发展，必将带动关联产业——印刷包装业的突飞猛进。而且河南拥有独特的地理位置，具备了该产业发展的天然交通优势。经常参加北京、上海、广州等地行业展会的李祖山说，本届印博会的开幕式是我参加过的同类展会中办得最好的，这也凸显了政府对这一产业的重视。

扎实创新夯基础 优质服务铸品牌

有三个没有想到：一是计生工作如此辛苦没有想到，二是计生工作基础如此扎实没有想到，三是计生干部如此能干没有想到。浙江省副省长盛昌黎说：“无论是设施还是服务，浙江还没有一个地方能达到这样的水平，郑州市的人口计生工作走在了全国的前列。”来自新疆的代表在接受记者采访时说：“郑州市(县)、乡、村的硬件设施、工作环境都非常好，工作理念、服务意识也非常新，看了以后很兴奋，为我们树立了榜样！”

基层扎实赞誉多

“郑州市基层基础工作扎实，力度大，效果明显。”11月13日，在实地参观后，国家人口计生委主任张维庆发出由衷地赞叹。“河南是人口大省，农村人口计划生育工作做好了，不仅对河南经济社会全面协调可持续发展起到重要的推动作用，而且对于全国做好农村人口计划生育工作都有很好的指导作用。”国家人口计生委党组书记、副主任李斌感慨地说：“郑州市的人口计生工作非常扎实，参观很有内涵。尤其是新农村、新家庭，特别是‘幸福家庭’行动‘五进农户’等措施，使执行国策的独生子女户、计生农户享受国家改革发展的成果。”

国家人口计生委副主任潘贵玉对我市农村人口计生工作从硬件设施、服务方式、惠农政策到工作理念非常满意，特别是对村级计生管理员务实、到位的工作赞不绝口。到新郑调研后，国家人口计生委副主任赵白鸽说：“郑州市人口计生系统设施完善，服务理念新、服务方向新，服务措施细致周到，硬件无可挑剔，但一点也不张扬。郑州市的优质计生工作就是河南计生工作美好的明天。”

国家人口计生委的评价高，来自国家其他部委和省份的代表更是赞叹不止。民政部纪检组长刘光和深有感触地说：“以前对计生工作不太了解，通过在郑州参观

市新闻出版局副局长许凤鸣说，郑州市印刷包装产业结构存在一定的不合理，突出问题表现在“小”和“散”，技术、设备与发达地区相比相对落后。在印博会开幕当天举行的印博会高峰论坛上，中国印刷技术工业协会首席顾问鲁兵披露的一组数字更令我们汗颜。“在今年公布的中国印刷包装企业百强榜上，作为文化资源大省和人口大省的河南却是一片空白。”鲁兵认为，中部地区印刷包装产业存在着结构不平衡、规模化及生产集中度较低，市场占有率不高，产业研发能力不足等问题，尤其是书刊印刷过剩，高端彩色印刷和中高端包装装潢印刷能力相对薄弱。三菱重工印刷机北京事务所所长代理李祖山说，与河南文化大省、人口大省的省情比，河南的印刷包装产业现状显得不相称。

把脉：思路更加清晰

与会的广大客商、专家学者在郑交流学习的同时，也纷纷为河南印刷包装产业的未来发展把脉献计。李祖山说，从东部沿海城市的经验来看，河南的印刷包装产业能否快速起飞，关键是政策。政府必须出台相配套的扶持政策，为产业发展创造良好的政策环境。鲁兵建议，河南印刷业应走精品化发展之路，逐步向食品、服装、医药、化妆品等行业扩展。他还建议，郑州可凭借在中部城市中的交通优势，加强引进东部地区先进的印刷、包装技术，为相关行业提供精品包装印刷服务。

借势：迎来发展机遇

省、市领导，印刷包装企业的从业者，大家一致认为，首届印博会在郑州的成功召开将为河南印刷包装产业的发展带来新机遇、搭建腾飞的平台。印博会开幕首日，一家主营包装印刷的灵宝市某公司在自己不大的展位前忙碌着。负责人告诉记者，参加这届印博会总的花销在4万元左右，但这钱花得值，见到了许多新产品、新技术，了解了行业的新信息，看清了自己的差距，更重要的是看到了郑州这个市场的巨大潜力。

展会也显现出对外资资本涌向该产业的推波助澜作用。会上，香港领先印刷器材有限公司与郑州某公司现场签了合作建厂合同。香港公司负责人告诉记者，促使他们来郑建厂的原因不仅是郑州投资环境比以前大有提升，更重要的是郑州印刷包装产业的巨大潜力，“每年郑州有大约100亿的包装印刷合同流失到南方市场，仅这一块就是非常惊人的。”

河南彩虹光印刷有限公司在会上与日本小森签订了胶印机的购销合同。总经理左克光在签约后说，这次展会为本地企业提供了了解信息、学习经验的良机，更重要的是对本地企业意识观念的冲击，最终将成为河南印刷业升级换代的精神动力。河南省新闻出版局副局长周献忠说，河南要充分把握这次良机，加快印刷包装业的结构调整、设备更新及高科技人才的培养，推动河南印刷包装业新一轮的发展和繁荣。

读者：闪季

贵报11月12日《三部门新举措回应人民期盼》，谈到人们最为关心的养老、住房、教育等民生热点问题，从中看出党的十七大后，各个部门把工作重点都放在落实十七大提出的解决民生问题上。一个个举措，使老百姓备受鼓舞。希望贵报能多层次、多角度地报道这样的新闻。

读者 王英
看了贵报11月12日体育版《姚易对决赛闪耀 中国德比火箭胜》，非常激动。继姚明之后，中国易建联以高顺位进入NBA，并上演了NBA中国德比。不仅说明了中国体育的日渐强盛，也折射出中国国力的富强，作为中国人我很自豪！

商户签约当民警助手 共管治安卫生 秦岭路将成示范街

本报讯(记者 李焱文/图)今后，秦岭路上70家临街商户将与民警结为“搭档”，共同管理沿街和店内的治安、卫生等问题。昨日上午，特巡警二大队民警与秦岭路沿街70家经营商户签订了目标责任书。责任书规定，沿街的经营、治安、卫生、车辆停放等问题将由商户和民警共同负责。民警对商户进行定期

走访，针对法律、消防、治安等问题开展培训；沿街商户要保证店前车辆停放整齐、义务提醒顾客注意财务安全、保证店内整洁、对沿街交通动态及时与民警沟通。特巡警二大队队长王勇称，他们将把秦岭路定为民警与商户共同管理的示范街，待经验成熟时，将向全辖区推广。

本报记者 侯爱敏 成 燕 赵文静



本报记者 侯爱敏 成 燕 赵文静

读报有感：

贵报11月12日《三部门新举措回应人民期盼》，谈到人们最为关心的养老、住房、教育等民生热点问题，从中看出党的十七大后，各个部门把工作重点都放在落实十七大提出的解决民生问题上。一个个举措，使老百姓备受鼓舞。希望贵报能多层次、多角度地报道这样的新闻。

读者 闪季
贵报11月13日刊发的《一教师挑出小学教材62处错误》一文，读后很有感触。教材应是一个规范的读本，出现这样的差错岂不误人子弟？尽管这位老师指出的差错有待认证，但这种认真负责的精神令人敬佩。

读者 王英
看了贵报11月12日体育版《姚易对决赛闪耀 中国德比火箭胜》，非常激动。继姚明之后，中国易建联以高顺位进入NBA，并上演了NBA中国德比。不仅说明了中国体育的日渐强盛，也折射出中国国力的富强，作为中国人我很自豪！

读者小任

读者张先生来电：11月12日5版《明起可坐公交到中牟》的报道中，郑州新东站至中牟汽车车站乡公交车途经站点中的“刘中庄”应为“刘申庄”。

《郑州日报》是对开大报，版面设计也挺大气。可有的版面图片为什么发得很小？有时趴近了才能够看清楚，这和现在所提倡的读图时代不大相衬，也显得凌乱且不够时尚。

又到了一年一度的供热时间，读者通过来信、来电、短信等形式提出很多有关供热方面的问题和建议。“如果因为供热单位的原因造成供暖停止或温度不够，这样的情况该怎么处理？”本报记者带着读者反映比较集中的这一问题，采访了市热力总公司有关负责人，回答如下：

如果因为热源造成的以上问题，供热单位会根据具体情况采取具体措施，例如采取延长供热时间或在下一个采暖季节递减费用等对用户进行补偿。

读者挑错：
11月11日第4版《石头崇拜》文中“贴大红喜字”应为“贴大红喜字”；
11月12日第8版《熟悉每一把钥匙的齿纹》文中“身上只冒汗”应为“身上直冒汗”；
11月13日14版《悲喜交加》文中“小牛只得寄出‘一大四小’的小个阵容”应为“小牛只得祭出‘一大四小’的小个阵容”；
11月13日13版《胡兵：不想再演小朋友》文中“已经签约美国经济公司的胡兵”，“经济公司”应为“经纪公司”；
11月15日3版《贾鲁河变清 郑州有望入选环保模范城》文中“今天前三季度”应为“今年前三季度”；
11月15日6版图片“金水区农科路小学举办‘爱护环境手工大赛’，学生们拿出泡沫做成的轮船……”应为“用塑料泡沫”；
11月15日6版《强化对流浪乞讨者救助管理》文中“三北社区成立了志愿者服务队”应为“志愿者”；
11月16日17版《夜明珠的发光魔咒》文中“发光黄石在紫外线照射下”应为“发光萤石”。

读者 辛言 刘自强
本栏编辑 雷静 刘克

读报评报

短信评报
移动 联通:1858355
小灵通:126680255
热线评报:67655555
电子邮箱:
zli@zynews.com

读报有感：

贵报11月12日《三部门新举措回应人民期盼》，谈到人们最为关心的养老、住房、教育等民生热点问题，从中看出党的十七大后，各个部门把工作重点都放在落实十七大提出的解决民生问题上。一个个举措，使老百姓备受鼓舞。希望贵报能多层次、多角度地报道这样的新闻。

读者 闪季
贵报11月13日刊发的《一教师挑出小学教材62处错误》一文，读后很有感触。教材应是一个规范的读本，出现这样的差错岂不误人子弟？尽管这位老师指出的差错有待认证，但这种认真负责的精神令人敬佩。

读者 王英
看了贵报11月12日体育版《姚易对决赛闪耀 中国德比火箭胜》，非常激动。继姚明之后，中国易建联以高顺位进入NBA，并上演了NBA中国德比。不仅说明了中国体育的日渐强盛，也折射出中国国力的富强，作为中国人我很自豪！

读者小任
读者张先生来电：11月12日5版《明起可坐公交到中牟》的报道中，郑州新东站至中牟汽车车站乡公交车途经站点中的“刘中庄”应为“刘申庄”。

《郑州日报》是对开大报，版面设计也挺大气。可有的版面图片为什么发得很小？有时趴近了才能够看清楚，这和现在所提倡的读图时代不大相衬，也显得凌乱且不够时尚。

又到了一年一度的供热时间，读者通过来信、来电、短信等形式提出很多有关供热方面的问题和建议。“如果因为供热单位的原因造成供暖停止或温度不够，这样的情况该怎么处理？”本报记者带着读者反映比较集中的这一问题，采访了市热力总公司有关负责人，回答如下：

如果因为热源造成的以上问题，供热单位会根据具体情况采取具体措施，例如采取延长供热时间或在下一个采暖季节递减费用等对用户进行补偿。

读者挑错：
11月11日第4版《石头崇拜》文中“贴大红喜字”应为“贴大红喜字”；
11月12日第8版《熟悉每一把钥匙的齿纹》文中“身上只冒汗”应为“身上直冒汗”；
11月13日14版《悲喜交加》文中“小牛只得寄出‘一大四小’的小个阵容”应为“小牛只得祭出‘一大四小’的小个阵容”；
11月13日13版《胡兵：不想再演小朋友》文中“已经签约美国经济公司的胡兵”，“经济公司”应为“经纪公司”；
11月15日3版《贾鲁河变清 郑州有望入选环保模范城》文中“今天前三季度”应为“今年前三季度”；
11月15日6版图片“金水区农科路小学举办‘爱护环境手工大赛’，学生们拿出泡沫做成的轮船……”应为“用塑料泡沫”；
11月15日6版《强化对流浪乞讨者救助管理》文中“三北社区成立了志愿者服务队”应为“志愿者”；
11月16日17版《夜明珠的发光魔咒》文中“发光黄石在紫外线照射下”应为“发光萤石”。

读者 辛言 刘自强
本栏编辑 雷静 刘克

郑州市委常委、组织部部长、市国资委党委书记姚待献

就公开选拔企业经营管理人才答记者问

为认真贯彻落实党的十七大精神，增强国有企业领导干部队伍活力，推进企业改革发展，市委决定近期面向社会公开选拔8名企业经营管理人才，广大干部群众对此十分关注。本报记者就有关问题采访了市委常委、组织部部长、市国资委党委书记、市公开选拔领导小组组长姚待献同志。

记者：请您谈谈这次公开选拔工作的意义？

姚待献：这次选拔是我市近年来第一次公开选拔企业经营管理人才队伍。公开选拔工作是适应社会主义市场经济建设和现代企业制度要求，坚持党管干部原则与市场化配置企业经营管理人才相结合，对新的选人用人机制的积极探索和尝试，也是加强市管企业领导班子建设的迫切需要。采取公开选拔方式，有利于开阔选人视野，有利于增强国有企业领导干部队伍活力，有利于完善公司治理结构、建立健全现代企业制度。

记者：请您介绍一下这次公开选拔工作的总体安排？

姚待献：这次选拔共涉及7户市管企业的8个职位，分别是郑州交通建设投资有限公司、郑州城建集团投资有限公司、郑州公共住宅投资有限公司、郑州交通运输集团有限责任公司、郑州路桥建设投资集团有限责任公司、郑州投资控股有限公司总经理各1名，郑州市商业银行副行长2名。选拔工作按照市管企业领导人员的资格、条件以及选任程序进行。

为加强对这项工作的领导，市委成立了公开选拔领导小组及办公室，负责选拔工作的统一组织和实施。整个选拔时间安排大体是：11月中旬通过新闻媒体和互联网发布公告，并开始报名，之后进行资格审查；12月上旬组织笔试和面试；12月中下旬组织考察并研究确定及公示。

报名人员除了必须具备政治素质、业务能力、工作业绩等方面的一些基本条件外，并且考虑选拔企业及职位的特点，还需要符合年龄、学历、职称、相关工作经历等方面的具体要求。

对选拔的8个职位，根据笔试成绩按1:6的比例确定参加面试人员；根据面试成绩按1:3的比例确定考察对象；根据成绩和考察了解情况，按有关程序研究确定人选。

记者：报考者应符合什么条件？

姚待献：报考总经理职位，一般应具有大型企业副经理、中型企业正职等以上职位2年以上或大型企业中层正职4年以上任职经历，中级以上专业技术职称；或有国家机关、事业单位副县级2年以上或正科4年以上任职经历；年龄在45岁以下，大专以上学历(相关专业)，原则上应有相关行业工作经历，并有一定业绩。报考郑州市商业银行副行长职位，从事金融工作6年以上，或从事经济工作10年以上(其中金融从业3年以上)，担任地市级银行类金融机构中层正职以上职位3年，年龄在45岁以下，大专以上学历(相关专业)，符合银监会《中资商业银行行政许可事项实施办法》的有关规定。

记者：这次公开选拔有哪些特点？

姚待献：一是在选拔范围上，打破身份、所有制、地域等界限，凡符合选拔资格、条件和职位要求的人员，均可以报名参加；二是把理论素质与实际能力结合起来，采取考试与考察相结合方式，根据综合素质和实际能力中择优；三是注意听取企业的意见，在选拔过程中，尊重企业的参与权和选择权；四是规范操作，严格把关，保证公开选拔的正确方向和质量；五是对公开选拔的企业经营管理人才实行一年的试用期，不胜任的，免去试任职务。

记者：如何保证选拔公开、公平、公正进行？

姚待献：这次公开选拔的一个重要原则是，坚持公开、公平、公正、竞争、择优。选拔将全程公开，阳光操作，纪检(监察)部门等有关方面人员进行全程监督，还要主动邀请相关新闻媒体跟踪报道，加强舆论监督；严肃工作纪律，对在选拔工作中不负责任、徇私舞弊造成不良后果的，严肃追究有关人员的责任，对弄虚作假、隐瞒个人重大问题和真实情况等行为的，一经发现，即取消其选拔任用资格。

记者：今后在市管企业经营管理人才选配方面还有什么打算？

姚待献：这次公开选拔工作是改进企业经营管理人才选拔任用方式的大胆探索，其目的不仅是选拔8名企业经营管理人才，还是发现、吸引和集聚优秀人才的有效途径。实行备用结合，除确定的人员外，还将筛选一部分比较优秀的人才纳入人才库，今后根据工作需要向市管企业推荐。通过这次选拔，不断摸索经验、加以改进和完善，使这项工作不断走向制度化、规范化、科学化。今后我们还会根据企业改革发展和领导班子建设需要，拿出企业的一些职位，继续面向社会公开选拔，使德才兼备、业绩突出的优秀人才走上市管国有企业领导岗位，不断增强企业竞争力，把郑州市国有企业做强做大。