

# 领导干部都要有干事创业激情

激情就是一个人以积极主动的心态,充沛旺盛的精力,奋发争先的热情,乐观自信的精神,勤奋工作,干事创业,开拓进取,实现价值。对于一名领导干部来说,激情就是要有一种面对机遇,敢于争先;面对艰险,敢于探索;面对落后,敢于奋起;面对竞争,敢于创新的责任、勇气和精神。

在日常的工作中我们发现,有的领导干部缺乏激情,主要表现在:

回避客观,怨天尤人。有的领导干部在一些场合讲客观,发怨言;假若我在某个部门工作,假若我是一把手,我也会怎样怎样。殊不知,它目前的工作干的都是一个糊涂;有的领导干部,经常议论别人的三长两短,不讲主流,只看缺点,会上研究工作,会后台下搞自由主义,以不妥当的形式表现出对单位及部门的工作目标和工作要求的怀疑和不满;有的领导干部,去发展较快的地区参观考察,回来时,听其考察报告,总有一些很不服气的抱怨之语,假如我们也能得到政策“照顾”,我们也可以如何如何。殊不知,这些地区的发展优势,也是历经百折不挠的探索而得。

回避矛盾,畏难不前。推动工作,难免会遇到这样那样的矛盾,干事创业肯定要面对意想不到的困难和问题。面对矛盾和困难,富有激情的领导干部,想的是如何设法化解克服,而有些领导干部则想的是如何掩盖矛盾,回避矛盾,避重就轻,甚至丧失工作原则,久拖不决,使小矛盾成了大矛盾,造成上访不断,影响稳定;有的领导干部,遇到困难不是迎头赶上,主动克服,而是一拖二看三绕开。随着社会进步,事业发展和改革开放的更加深入,我们在工作中面临的矛盾会更多、更复杂,发展中的困难会更大、更难解决,这就需要领导干部真抓实干,攻坚克难,坚忍不拔,奋发有为。

自满自足,不求上进。近几年来,我们郑州的经济社会的发展的确很快,市内生产总值,财政收入位次在省会城市中逐步前移,城市建设尤其是东区建设日新月异,人民群众收入和生活水平大幅提升,

我们还荣获国家卫生城市、环保模范城市等荣誉称号。一些同志认为我们发展不错,发展不慢,产生自满自足,发展境界不高情况;有的领导干部满足于当前工作现状,被动完成上级安排的任务和布置的工作,缺乏主动性和争先意识;有的领导干部,多少年来没有参加培训,不善于学习,老办法不管用,新办法不会用,甚至年年一份同样的述职材料不变,因循守旧,安于现状,不思进取。

作风不实,效率低下。领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风,在某种程度上直接反映了党的作风建设,直接影响着党群关系、干群关系。观察中不难发现,那里领导班子风清气正,团结协作,作风扎实,哪里就业绩突出,充满活力,人民满意。目前还有反映一些部门“四怕”:一怕政策变,二怕跑断腿,三怕请吃喝,四怕乱摊派。客观地说,确实还存在有的领导干部爱坐办公室,习惯等人上门,飘在上面,深入基层少,服务意识差;有的善于走形式,搞活动,不抓落实和兑现;有的机关内部一个问题的研究处理,打文字官司,相互推诿,处室之间不协调;有的行业办证、验收、考核不是真正替企业考虑,不是为基层提供方便,拖的时间长,来回次数多,费用成本高,还没有完全做到公务员廉洁高效。

作为一名领导干部,干事创业如何做到有激情,我感觉应该做到以下几个方面:

要有充满激情的心态。以充满激情的心态融入工作当中,我们的工作就会产生巨大的改变。

领导干部要把工作做好,要干一番事业,创一流业绩,首先必须消除工作的被动性,以主动的态度,履行好自己的职责。其次要有积极的心态去工作,去做事,不要埋怨自己没有获得公平的对待,而是能经常检讨自己的行为,不断地从自身找原因。三是在工作中要树立一种使命感,要怀着对党、国家和人民的感情,本着对事业、单位包括对自己负责,在干事创业为

民的拼搏和奉献中实现自己的人生价值。四是要给自己设定目标,给工作拉高标杆,要主动地为自己出点难题,坚持不懈下去,就能发现自己每天都在进步。五是要做好心态的调整,调整心态首先应该从自身出发,要坚持学习,接受磨炼,与时俱进,适应发展。读书学习非常重要,“不读书不足以明事理”,内心的成长需要不断磨砺和学习,有了心态的铺设,就能较好地处理工作中出现的矛盾和问题,也有利于个人的身心健康。

要牢记事业为上,责任为重。有事可做,有责可负,既是一种挑战,也是一种机遇。当前,郑州市正处于发展的关键时期,建设区域性中心城市,在中原城市群中发挥龙头带动作用,促进经济社会和谐。我们的发展目标更高,发展难度更大,发展压力更重,发展任务更艰巨。这正是广大党员领导干部大显身手、施展才华的大好时机,要抓住机遇,成就事业,不负组织的重托和人民的信任。想干事,还要牢记责任为重。从政,是人民赋予的权力,既是一种职业,更是一种责任。领导干部要把心思用在工作上,把精力集中到事业上,要自觉忠于职守,牢记守土有责,切实做到担子主动挑,协作不推诿,责任敢承担,遇到矛盾不上交,遇到困难不回避,忠实履行好富一方经济、保一方平安、带一支队伍的职责。

要注重创新,奋发有为。激情孕育着创新意识,有了激情才能有所作为。创新是一个国家、一个民族发展的灵魂。没有激情就没有创新,没有创新就没有发展。激情催逼人们进取,激励人们拼搏,导引人们创造。新的历史时期,一个民族,特别是领导干部只有有了激情,具有负重奋进、开拓进取、奋发有为的崇高思想,不畏艰难、敢为人先、事争一流的拼搏精神,生命不息、奋斗不止、无私奉献的高尚情操,我们才能无愧党和人民的期望与重托,才能使发展更有新思路,改革更有新突破,开放更有新局面,各项工作更有新举措。

领导干部要在创业中迸发激情。发展

是执政兴国的第一要务,创业是民富国强的根本途径。一个行业、一个部门、一个单位要围绕全市经济社会发展目标和工作大局,每一个领导干部都要有一种“躺着想事、坐着议事、站着干事”的工作热情和创业冲动。要进一步解放思想,更新观念,以强烈的事业心和高度的责任心,以时不我待、奋勇争先的紧迫感和使命感,以高昂的斗志、理性的思维、饱满的激情、务实的态度,积极投身到各项事业发展中去。要立更好更快发展之志,谋更好更快发展之策,鼓更好更快发展之劲,求更好更快发展之效,干一流工作,创一流业绩。

要做好表率,蔓延激情。精神状态是可以互相感染的,如果你始终以最佳的精神状态出现在办公室,工作就有效率而且有成就,那么你的单位的职工、同事一定会因此受到鼓舞,你的热情会很快传递蔓延给机关全体,整个团队。

如果一把手能够身先士卒,勇挑重担,如果每一位领导干部都能够以饱满的热情、最佳的精神状态,对事业高度的责任感,全身心投入去工作和学习,那么这个单位一定会是一个充满活力,富有朝气,敢于创新,领先争优的单位,各项工作也一定会做出成效,走在前列。

我们正置身于一个应该大有作为的时代。改革开放,不仅让我们创造出巨大财富,更让我们积累了发展的宝贵经验;不仅使我们郑州得到了快速发展,更造就了一批高素质的干部队伍,生在这样的时代,是我们的荣幸与骄傲。虽然在我们前进的道路上还有困难和挑战,作为肩负使命,守土一方,身系重托的一名新时期的领导干部要时刻保持良好的精神状态,要以积极主动,一往无前的激情,进一步解放思想,开拓进取,真抓实干,在创新中奋发有为,在创新中实现人生价值。做一名“有激情、想干事、干实事、会干事、干成事”的优秀领导干部,带动和激励广大人民群众,为全面建设小康社会和构建和谐郑州贡献力量。

顾建秋

# 以科学发展观指导污染减排工作

污染减排工作是落实科学发展观的重要举措,已列入国家“十一五”经济社会发展规划纲要,并被确定为为数不多的约束性指标之一。做好污染减排工作,必须坚持科学发展观为指导,在尊重历史的前提下,实事求是,科学分析,结合实际,合理规划,扎实推进,确保实效。总的来讲,污染减排工作面临的形势可以概括为五个方面:

第一,环保工作转型期。胡锦涛总书记主持中央政治局常委会专门讨论新时期环保工作思路,标志着环保工作开始正式迈向战略转型期。其主要依据是:一是环境保护已被摆上了事关经济社会发展全局的重要战略位置。二是环保工作开始成为参与经济建设和社会发展综合决策的重要组成部分。三是进一步确立了环保部门对环境实施综合管理的职能定位。

第二,体制机制探索期。污染减排是一项十分复杂的系统工程,涉及许多部门和社会的方方面面,其工作体制的健全和运行机制的完善与否,直接关系到各项任务任务的落实。国家已出台了一系列污染减排的政策文件,原则性和方向性较强,主要起到宏观指导的作用。由于可操作性强的细化措施和实施方案明显滞后,环保法律法规的修改完善也需要一个过程,导致环保工作体制机制上还存在不完

善、不细致、不好操作的地方,一定程度上造成各级环保部门工作热情很高,具体抓起来又感到工作千头万绪,安排工作时底气不足,力不从心。一是环境保护综合决策机制亟待加强。二是环境保护协调机制亟待完善。三是环保法律法规亟待修改。四是配套措施亟待出台。

第三,思想观念更新期。随着经济总量的增长和人们收入水平的进一步提高,人们超越了温饱和简单的住行方面的需求,对清新的空气、清澈的河流的需求越来越强烈,这种需求正在转化成大多数中国人的内在意识。

第四,污染减排压力期。尽管减排工作取得了一定的进展,但是减排形势依然严峻,存在不少突出问题,压力依然没有减轻。

第五,经济结构调整期。目前我国经济增长方式仍然粗放,经济结构尤其是产业结构调整进展缓慢,资源能源利用效率较低。这种增长方式的特征是,依靠扩大建设规模,大量增加生产要素的投入来实现经济增长。这种增长方式虽然带来了较高的速度,但它产生的问题日益突出。

从以上分析不难看出,污染减排将是一项长期、复杂的系统工程,是一项需要投入大量人力、物力和财力的战略任务。节能减排已经被国家当作调整经济结构、

转变经济增长方式、提高经济效益的切入点和突破口,扎实做好污染减排工作,下一步应注意处理好四个关系:

一是处理好现实矛盾与前期基础的关系。环境污染作为一个世界性的问题,是伴随着现代工业的迅速发展而出现的,也有一个产生、积累、爆发的过程,这个过程是一个长期的、历史的过程。同样,治理污染、消除污染也需要一个长期的过程,其中涉及公众和政府认识的提高,政策方案的酝酿出台,资金技术的投入,治理措施的实施,还要考虑到社会相关利益团体的关系调整和博弈,等等。因此对待污染减排工作,我们必须遵循客观规律,循序渐进,不可能一蹴而就。这就要求我们把环境问题放在经济社会发展全局中来观察。我们既不能脱离社会主义初级阶段搞减排,也不能以社会主义初级阶段为借口宽容污染。在社会主义初级阶段解决环境问题,必须从现实条件出发,作出科学的决策。

二是处理好企业责任和环保责任的关系。企业是以追求经济利益最大化为目标的组织,利润是企业的唯一目的。因此,在推进污染减排的工作中,必须进一步强化企业的主体责任。要求企业必须严格遵守环保法律法规及标准,落实目标责任,强化管理措施,自觉治理污染,促进减排。

刘炳辰

# 构建和谐企业的着力点

企业是社会的细胞,是我们党执政的基础。构建和谐企业,实现好、维护好、发展好最广大职工群众的根本利益,保持和维护好企业的和谐稳定,对于巩固党执政的社会基础,建立民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会主义社会具有特殊意义。

一、构建和谐企业,改革发展是基础。发展是硬道理,企业所有问题,归根结底都要用改革的办法来解决。不抓发展,职工收入无法保障,构建和谐企业就是一句空话。构建和谐企业只能建立在企业改革发展的基础之上。

推进改革发展,是推进建设中国特色社会主义的本质要求;是实践“三个代表”重要思想的要求,离开发展,发挥社会主义制度的优越性和实现强国富民都无从谈起。推进改革发展,是构建和谐企业的现实需要。企业的各项工作都要围绕生产经营这个中心来展开。脱离这个中心,构建和谐企业只能是无本之木、无源之水。只有锐意改革,企业才有活力;只有创新发展,企业才有实力。要紧紧抓住发展这个主题,坚持科学的发展观,积极开拓市场,推进生产经营持续健康发展,保证职工收入稳步提高,为构建和谐企业提供物质保障。

二、构建和谐企业,党委作用是核心。构建和谐企业,党委要高举旗帜,把

构建和谐企业作为自己的重要职责,发挥好“政治核心”作用。发挥党组织政治核心作用是构建和谐企业的需要。要按照“围绕中心,服务大局,拓宽领域,强化功能,扩大党的工作的覆盖面,增强党的基层组织的凝聚力和战斗力”总要求,积极承担党和国家赋予的政治责任和社会责任,自觉地把构建和谐企业摆在事关企业全局的高度来认识、来谋划、来落实。坚持抓住重点,唱好“重头戏”;把握形势,打好“主动仗”;捕捉热点,下好“定盘棋”。着力发挥党组织协调利益、化解矛盾、排忧解难作用;要建立职工思想状态汇集和分析机制,畅通社情民意反映渠道;在重大问题上旗帜鲜明,不回避和掩盖矛盾;坚持服务大局、服务群众。

要坚持把基层党支部和团组织作为构建和谐企业的战斗堡垒来建设、来依靠。注重基层党支部负责人选配,落实工作责任,建立党群信息沟通渠道,把党委、行政的工作意图落实到基层,把问题解决在基层。另外要注重党员、团员先锋模范作用和突击队作用。

三、构建和谐企业,职工利益是重点。要坚持把保障职工利益作为事关企业发展全局的重要问题来对待、来落实。尊重职工的主人翁地位,重视职工群众最现实、最关心、最直接的利益,保护好、引导好、发挥好各方面的积极性,实现好、维

护好、发展好广大职工群众的根本利益。

要建立完善职工民主管理制度,使职工民主权利得到保障。要建立健全职工代表大会、安全生产会、领导干部接待日等民主管理制度。通过职代会等形式,及时通报企业改革发展措施以及生产经营情况;通过领导干部接待日倾听群众呼声,做好热点难点问题解释和解答工作。

要坚持把职工赞成不赞成、拥护不拥护作为制定改革发展措施的重要依据,使广大职工的正当利益得到保护。要坚持开展合理化建议活动,使广大职工聪明才智得到发挥。发动职工参与企业管理,为企业改革发展出谋划策。

四、构建和谐企业,领导干部是关键。领导干部素质如何、形象如何?对于和谐企业建设至关重要。要坚持不懈地抓好领导班子和领导干部队伍的思想政治建设,业务能力建设、良好作风培养。要坚持和完善党委中心组学习制度,丰富学习内容,增强学习效果,建立落实领导干部成员学习检查考核机制,着力提高领导干部战略决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、企业创新能力、应对复杂局面能力。

改进作风,树立为民意识。牢记“两个务必”,大力发扬求真务实、开拓创新、团结奉献的优良作风。坚持正确的权力观、地位观、利益观,始终与职工群众同呼吸、

要坚持“谁污染、谁治理”,对未按规定建设和运行污染减排设施的企业和单位,要公开通报,限期整改,对恶意排污的行为实行重罚,追究领导和直接责任人员的责任,构成犯罪的依法移送司法机关。必须形成以政府为主导、企业为主体、全社会共同推进的污染减排工作格局,按照责、权、利相结合的原则,科学分工,形成合力,共同做好污染减排工作。

三是处理好环保立法和严格执法的关系。环保立法和执法是环保法制建设的两大基石,缺一不可。我国环境立法虽多,但管用得少,很多条文还停留在理想主义层面。“理想主义”包涵两层含义,一是环保法律条文虽多,能确切适用的较少;二是按当今环境形势,诸多立法存在空白,加上执法不严、体制交叉,直接影响了法律实施效果。因此,加强环保法制建设,环保立法和执法的关系必须处理好,必须两手都要抓,两手都要硬。

四是处理好正面宣传和负面报道的关系。始终坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针,这是环保宣传工作应当遵循的原则。所有宣传报道都要着眼于统一思想,凝聚力量,鼓舞士气,促进污染减排,为环保事业提供有力的舆论支持。

刘炳辰

## 观点速递

## 经济法学面临的问题与展望

董玉明在《山西大学学报》撰文认为,中国经济法学经过26年的发展,走过了探索时期、与市场经济发展适应期,并迎来了进一步发展的重要历史时期;其基本经验就是与改革同行、理论联系实际。在法域范围、价值所在、适度性原则、综合性功能、渊源特征方面基本取得了共识。总的来看,中国经济法学在今后的发展,将会把重点转向对经济法的实践问题的研究方面,以便使经济法学对于现实经济法制建设更具有指导意义。为此,将面临以下一些基本问题:1.经济法的宪法地位问题。如何将中国宪法这一宝贵的法律资源,通过宪法和宪法之相关法明确其宪法法律地位,保障其健康发展,将是今后宪法学界和经济法学界共同努力的目标。2.经济法的实践基础问题。经济法的理论脱离了经济实践的密切联系,使得经济法的现实表现十分庞杂。这样为了便于人们准确理解经济法,有必要在总结现有经济立法经验的基础上制定统一的经济法基本法,这也是完善经济法学体系的内在要求。3.经济法的制定问题。经济法学撤销了经济法学实践中的司法实践,但在立法体制、司法实践以及法治宗旨上,经济法仍然有自己的实践基础。4.中观经济理论的创立问题。5.经济学的教育完善问题。

## 应完善动产担保登记制度

高圣平在《中国人民大学学报》撰文认为,动产担保权的公示是确保担保效力及保障交易安全的重要手段。就非转移占有型担保而言,最有效的登记方法是登记。从相关规定看,我国的动产担保登记制度有较大的缺点,登记机关高度分散,运作亦非高效。因此需要完善我国的动产担保登记制度。我国动产担保登记制度的完善应该奉行以下几点:第一,建立统一的动产担保登记机关。我国担保法和物权法视其动产的性质,采取分别登记制而不是统一登记制。设置众多登记机关的唯一优点就是登记机关熟悉标的物的性质,便于行政管理,但分别登记制的弊端不容忽视。登记规则不一,当事人查询、检索困难,登记系统的重复建设,无疑会增加整个登记系统的运作成本,进而给登记之公示效力于不彰。因此,本着对当事人提供安全、可靠、迅速、有效并且尽可能最低成本的原则,由一个统一的专设机构来负责动产抵押的登记,堪称上选。其二,简化动产担保登记内容与登记事项。为保证登记系统高效运转,登记内容应简化,不必要或过长的信息应该排除。担保登记系统最重要的标准之一是登记簿上记载的内容是准确的、简明的,并为任何查询者无需查阅其他文件而即能理解。登记内容应包括以下几种:1.当事人,包括担保人与担保权人;2.担保物;3.抵押债权。

## 正确认识社会的突出矛盾

邢古城在《学习论坛》撰文指出,当前中国社会的突出矛盾是人们对于经济社会协调发展和社会主义公平的要求与经济社会发展不协调以及社会差距扩大之间的矛盾。矛盾的症结在于经济社会发展不协调,根源在于分配制度缺陷,表现在于阶层之间的隔阂与冲突。利益主体之间存在利益上的矛盾是社会发展的正常现象,但是这种矛盾必须得到及时有效的化解,措施失当就会使矛盾激化,成为社会不稳定的因素。当前中国社会的主要矛盾仍然是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产力之间的矛盾。突出矛盾的焦点是经济社会发展协调性问题,而不是要不要发展的问题;突出矛盾表现为短期性特征,而主要矛盾要涵盖整个社会主义初级阶段全过程,因此,不能用突出矛盾代替主要矛盾,不能因为社会存在突出矛盾而影响解决整个社会的主要矛盾,也不能认为只要抓好主要矛盾,突出矛盾迎刃而解而放松对突出矛盾的处理。解决当前中国社会的突出矛盾,一要重视经济社会发展的协调性;二要弥补体制或制度的缺陷;三要创造解决矛盾的软环境。创造软环境,既要教育党员干部廉洁自律、勤政为民,又要强化社会各阶层尤其是新的社会阶层的社会责任,还要营造良好的温馨的社会氛围,消除阶层间心理隔阂,保持社会的稳定。

## 加快社会保障学科建设

王德文在《中国社会科学院院报》撰文指出,社会经济转型既包括从计划经济向市场经济的体制转型,又包括从传统农业社会向现代工业社会的发展转型。这种转型的相互交织,使得我国的社会保障制度转型变得异常复杂而艰巨。如果把社会保障体制改革看成是由过去的国家福利制度向社会福利制度转型,那么,这个转型不可避免地受到前两种转型过程中路径的制约。同时,社会福利制度转型本身也会对前两种转型产生重大影响。与发达的市场经济国家相比,它们不存在体制转型问题,并且在工业化和城市化过程中逐步建立起来比较完善的社会福利制度。由于高福利对经济社会所产生的负面影响,目前,发达国家正在着手对社会保障制度进行改革,旨在完成其福利制度的转型。相比之下,我国社会保障制度改革是在较低的收入水平下进行的,而且,又面临着社会经济转型的深层次问题。因此,社会保障体制改革迫切需要社会保障学科,对当前改革中遇到的重大现实问题进行理论指导,对未来改革从政策设计上提出系统科学的方案,从而让下一个改革少走弯路,收到事半功倍的效果。

## 公正与善政的关系

俞可平在《南昌大学学报》撰文认为,人类最高的政治理想是通往善治,善治的本质特征,就在于它是政府与公民对公共生活的合作管理,是政治国家与公民社会的一种新型关系,是两者的最佳状态。而通往善治必须经过善政,善政是善治的必经之路。因为在所有权力主体中,政府无疑具有压倒一切的重要性,任何其他权力主体均不足以与政府相提并论。代表国家的合法政府仍然是正式规则的主要制定者。政府仍然是社会前进的火车头,官员依然是人类政治列车的驾驶员。无论善政的内容如何变化,公正始终是善政的一个基本内容。善政的关键是公平,没有公平任何善政都不可能。这是因为公平既是人类社会的根本政治价值,同时也是社会主义制度的核心价值要素。作为一种基本政治价值,社会公正就是社会的政治利益、经济利益和其他利益在全体社会成员之间合理而平等的分配,它意味着权利的平等、分配的合理、机会的均等和司法公正。实现社会公平是任何合法政府都必须肩负的职责,而政府要实现社会公平则必须建立民主法治的治理体制。因此,各级政府应当把维护和实现社会公正当作自己的主要任务和首要责任,统筹社会发展和努力做在经济持续增长的基础上实现社会的全面进步。