

首部学生用品国标实施 笔帽大小要明确

本报讯 《学生用品的安全通用要求》国家标准4月1日开始正式实施,这也是我国学生用品标准中第一个强制性国家标准。

标准涉及学生用品中的水彩画颜料、橡皮擦、涂改制品、书包等18个大类,重点对铅、砷、汞等8种可迁移元素的最大限量作出了规

定,如要求学生用品的印刷部分、书写笔、涂改制品等的铅含量不得超过每千克90毫克,汞含量不得超过每千克60毫克;标准还首次明确,笔帽的尺寸大小、通气面积和空气流通必须符合相关安全指标,以避免儿童因误吞笔帽造成窒息。 据中央电视台

四川南充市前人大代表参与绑架抢劫被判20年

本报讯 有着“女徐霞客”、南充市前人大代表、“激励大师”等光环的南充女名人周秀珍,一直是媒体所关注的焦点,却因为策划参与一系列的绑架、抢劫案站在了被告席上,被一审法院判处有期徒刑20年,剥夺政治权利4年。因不服一审判决上诉至成都市中院,3月31日上午,成都市中院委托成华法院对此案作出了维持原判的终审判决。宣判后,周秀珍在接受记者采访时,对今后的监狱生活进行了

安排:“我准备在狱中写书并找出版商出版。”

维持原判 一丝苦笑

3月31日上午10时,周秀珍和另外3名同案犯袁进军、何元雪、邓宇被法官带到了法庭上。和记者去年10月在一审宣判时见到的周秀珍相比,她明显消瘦了许多,但看起来精神状态不错。随后,成华区法院刑庭法官袁跃成宣读了二审判决书:“周秀珍策划参

与绑架、抢劫的罪名成立,驳回上诉,维持原判。”听到这里,周秀珍的脸上露出了一丝不易察觉的苦笑。

自信满满 狱中写书

在随后记者对她的采访中,她告诉记者,写作一直是她的爱好,在看守所的日子里,她一直坚持写两本新书《爱的偏差》和《心理历程》。“我本来计划在两年内还清所有的债务,回去继续和我的前夫在一起。”周秀

新闻回放

2003年11月,周秀珍以“关注老区,纵横神州”为主题,单人骑摩托车,从四川到北京旅行。在此后的3年里,周秀珍又3次一人骑摩托车畅游全国。2004年初,周秀珍当选为南充市人大代表。并出版了《生命之悟》和旅行日记《生命旅程》。去年2月3日,周秀珍因涉嫌绑架罪、抢劫罪,被成都市公安局锦江区分局刑事拘留。去年10月24日,成华区人民法院对周秀珍及其同伙作出一审判决,周秀珍因犯抢劫罪、绑架罪被判处有期徒刑20年,剥夺政治权利4年。 据《成都晚报》

北大部分专业可降分补录 新增三个专业 新生奖学金改为申请制

本报讯 北京大学招生办公室主任刘明利3月31日做客北京人民广播电台对北大今年的招生政策做了详细的解读。他表示,今年在录取过程中,将根据情况对部分专业降分录取。北大新生奖学金制度将作重大修改,考生需向奖学金评定委员会提出申请,社会实践、高考成绩等综合素质优秀者才能拿到奖学金。

可以降低20分以内顺序录取有志愿的学生,录满为止。

据刘明利介绍,今年新增了三个专业:环境工程、古生物学和葡萄牙语。另外,北大还正在申请一个交叉学科新专业“政治、经济与哲学”,“估计2009年能够批准下来,今年新考入的学生到时候正好可以选择这个专业了”。

以往北大新生奖学金颁发给高分考生,通常各省市状元每年可获4000元奖学金,今后奖学金将只发给提出申请的考生。

据《新京报》《北京青年报》

长沙一纳税人纳税1942万元 湖南最大一笔个人所得税

本报讯 3月31日是年收入12万元以上的高收入者自行申报缴纳个人所得税的最后一天。

长沙市地方税务局的统计数据表示,截至3月31日下午4时,全市高收入者自行申报缴纳的总人数已有31354人,比去年同期增加了1万多人。其中,缴纳个税最多的一笔已入库雨花区地税局,应纳税额高达1942.6万元。

记者3月31日从长沙市雨花区地方税务局了解到,一名“神秘”的纳税人于3月28日来到雨花区地税局,向办税窗口申报缴纳了2007年度个人所得税1942.6万元。据了解,这是湖南省年所得12

万元以上者自行申报纳税申报个税以来,个税自行申报税额最大的一笔。按照现行税率推算,其年收入应当在1亿元左右。

按照国家有关规定,年所得12万元以上者,应当自行向税务机关申报缴纳个人所得税,税务机关依法有义务为纳税人的情况保密,因此,对于这位创下“湖南申报缴纳个税最多”纪录的纳税人,记者无法得知其姓名,也不知其身份、地址。雨花区地税局相关负责人表示,只能透露这位“神秘”的纳税人是长沙市某公司的股东,他在2007年因股权转让取得丰厚收益,所以这次主动向地税机关申报

收入并缴纳个税。

相关链接

最牛纳税人在深圳

高收入者主动申报纳税又不容辞,多缴个税更是无上光荣!去年,深圳市一名纳税人主动来到深圳地税局办税窗口,申报缴纳了自己2006年个人所得税4380万元,并补缴利息所得税6.6万元。据了解,这是深圳地税局收到的最大一笔个人所得税税款,据说也是实行年所得12万元以上者自行申报纳税申报个税政策以来,国内最大的一笔个人所得税税款。 据《长沙晚报》

广东出台计算机安全保护条例 窃用QQ号最高可罚15000

本报讯 从4月1日起,《广东省计算机信息系统安全保护条例》正式实施。在网上假冒他人名义发送信息、窃用QQ号、传播恶意软件造成恶劣影响的,最高可被罚款15000元。据悉,这一条例在全国首创保护普通上网者的合法权益,填补了国家的法律空白。

实施的条例将对这一系列行为明文禁止。包括非法占有、使用、窃取计算机信息系统资源,窃取、骗取、夺取计算机信息系统控制权,擅自向第三方公开他人电子邮箱地址和其他个人信息资料,窃取他人账号和密码,或者擅自向第三方公开他人账号和密码,假冒他人名义发送信息,故意制作、传播恶意软件等破坏性程序等。

一旦实施这些行为的,公安机关可处以警告,有违法所得的,没收违法所得;对个人可以并处5000元以下罚款,对单位可以并处15000元以下罚款;构成犯罪的,依法追究刑事责任。据《南方都市报》



小学生喜迎奥运会

3月31日,南昌市观洲小学的孩子们在学校操场组成奥运五环标志。

当日,南昌市西湖区桃花镇观洲小学以“民间神韵扬奥运风采”为主题,开展“打起腰鼓迎奥运,剪个福娃扬国威”活动,迎接北京奥运会。 新华社发

缺乏热情 效率不高 两成职场人职业枯竭

本报讯 刚入职场的年轻人工作两年后就开始感到职业枯竭;中国每100人中就有12个人严重情绪耗竭;男性员工比女性员工更容易枯竭……一项调查显示,目前职业枯竭成为工作场所流行的心理性困扰问题,中国公司中20%的员工都处于工作枯竭,而且年龄呈现低龄化特征。

职业枯竭的主要症状是对工作缺乏热情、工作态度变化、工作效率不高。“与人打交道的工作,最容易产生职业枯竭感”。北京师范大学心理学副教授张西超告诉记者,销售、服务、传媒、律师、医生、教师等都属职业枯竭的高危人群。

调查显示,中国每100人中就有12个人严重情绪耗竭,9个人严重愤世嫉俗。而且工作枯竭者年龄呈现低龄化,25岁以下员工职业枯竭比例非常高,入职2至5年的员工则最容易产生职业枯竭。

尽管中高层没有职业枯竭的困扰,但是却面临同样的工作压力。

专家提醒 要找到工作生活平衡点

目前我国社会正处于转型期,不确定因素越来越多。因此职场人都应学会找到工作和生活平衡点。“一味地让工作侵占生活空间,最终致使家庭出现问题,是得不偿失的。”张西超说,近一两年来,人们也逐渐开始重视工作与生活的平衡。比如不久前国家出台了《职工带薪年休假规定(草案)》,企事业单位管理者带头休假以促进员工休假,都是积极方向。 据《北京晚报》

时政点击

清明应扬清风

唐代诗人杜牧在《清明》中描述:“清明时节雨纷纷,路上行人欲断魂。”今年清明作为国家法定假日,不管刮风下雨,许多人定会回乡祭祖。每逢清明,各地的亲人相聚在一起,扶老携幼,祭祀先祖,他们来到故人的坟前,烧一把纸,铲一锹新土,磕上几个头,或鞠一下躬,以表达对已故亲人的哀思。

这是一种传统的民族文化,年年如是,代代相传,大家都以这种神圣的仪式传递着香火,构成了世世代代人们顽强生存和追求幸福的动力。可以说,清明节是我国儒家文化中“以孝为先”的集中表现。

然而,现在有些人把这种传统仪式异化,他们不惜浪费大量的人力、物力和财力为祖宗建豪华墓地,购买高档祭品,大兴封建迷信之风。有些乡村商店利用清明节大赚鬼钱,销售冥币香烛,这些祭品最终以一把火的形式烧掉,这种浪费钱财、浪费资源、污染环境的祭奠方式,近几年有愈演愈烈之势,这种方式很容易引起火灾,应当引起人们的关注。

清明节扫墓,本来是怀念故人的一种仪式,而现在,重扫墓形式而轻视祭祀内涵,是对传统文化的一种误解。这种庸俗化的祭祀方式,不仅背离了清明思故人的文化精神,而助长了奢侈攀比浪费之风。

湖南省政府“作茧自缚”能否化“蝶”?

从来不少话题的湖南再次聚焦了世界的目光:一部填补中国行政程序立法空白的《湖南省行政程序规定》即将出台。这个被称为行政机关“作茧自缚”式的革命,或将载入中国法制建设的史册。(4月1日中国新闻网)

去年10月15日,胡锦涛在十七大报告中就扩大人民民主、保障人民权利和规范权力行动作了一系列重要论述。今年3月5日,温家宝在政府工作报告中指出,“加快转变政府职能”、“健全政府职责体系,全面正确履行政府职能,努力建设服务型政府”,等等。

由此可知,湖南省政府所起草的“湖南省行政程序规定(草案)”是落实十七大精神的具体体现,方向和路线是非常正确的。正因为如此,有媒体如此评价说:“这个被称为行政机关‘作茧自缚’式的革命,或将载入中国法制建设的史册。”

笔者认为,湖南省政府此举之所以获得媒体如此高的评价,其中另一个十分重要的原因是,这种做法抛弃了以往

有的地方实行的带有浓厚“人治”色彩的一些执政做法,所走的是一条前景十分光明的法治路线。

近年来,“新官上任三把火”的官员并未绝迹。为什么?除了对建设法治政府的认识水平有差距之外,更主要的一个原因是,在某种情况下,“人治”手段比法治手段更容易见“成效”,更容易出“政绩”,这符合少数急功近利、一心谋升迁的官员的胃口。虽然说“人治”在自律性很强的官员的任职期间能够收到立竿见影的效果,解决一些常规办法难以解决的问题,但是,由于后任总想搞点“新意”不愿“走别人的老路”,往往有的好做法也得不到后任的坚持。

当然,更多的是“人治”做法本身存在朝令夕改、重复建设、大量浪费人财物、有悖法治精神、公民权利时常被践踏,甚至在某个时候沦为少数腐败分子搞腐败的工具等诸多值得争议的问题和诸多可怕之处,不易继续坚持。因此,“人治”历来为民众所诟病。

因而,这种语境下,湖南率先规范政府行政的程序性规定,无论是从坚持依法行政、建设法治政府来说,还是从加强对政府的监督、加强政府机关作风建设,建设廉洁政府和服务性政府来说,抑或是从依法扩大和保障公民的权利来说,都是有百利而无一害的制度建设的创举,必然得到群众的广泛支持,必然会受到社会各界的广泛认同和好评。

政府“作茧自缚”,是民主发展的需要,是依法行政和依法治国的需要,是政府适应社会主义市场经济建设的需要,是政府不断走向自我完善的一种健康发展的需要,也是政府应有的一种自觉性。这意味着政府必须以服务人民和社会为宗旨,全面转变观念和职能,不断地加强自身建设,不断改革自身存在的问题和不足,努力建设法治政府和服务型政府。

政府“作茧自缚”,还意味着政府在不断地走向成熟、理性和稳重,也展示了政府的责任性、自律性和长远发展眼光。值得期待。 王捷

阜阳法官腐而不倒的怪相

2007年1月底,震惊全国的安徽省阜阳市中级人民法院腐败窝案相继作出一审判决,阜阳中院先后三任院长高军、刘家义、张自民被判入狱。但是,尽管腐败窝案判决已一年有余,但一些行贿法官却仍然戴着买来的“乌纱帽”。就在2007年2月的界首市换届选举中,曾行贿15次的何涛连任界首市人民法院院长。同样在2007年3月22日,行贿者李松涛当选为颍上县法院院长。阜阳窝案受牵连的官员达八九百人,其中行贿法官官办事者,除少数退居二线或有严重问题被撤职查处,问题官员大多数都还在原来的位子上。(据《中国青年报》)

我们看到,在安徽省滁州市中院的《刑事判决书》上,相关官员的行贿犯罪事实赫然在目,然而是什么让这些人不仅逍遥法外,而且连升连任于官场上?而正常的人大换届选举程序,又何以竟能对其所任命人员的犯罪事实视而不见? 这首先是法律的尴尬。如果说“法律

必须被信仰,否则将形同虚设”。然而在阜阳窝案对有关行贿人的刑罚中,我们并没有如愿看到法律正义的身影,更多的却是当地市委、市政府的身影。如阜阳市纪委办公室一位副主任透露,市里最后决定,给这些(行贿)干部下结论,给他们一颗定心丸。“后来市里决定,副处级以上干部由市纪委下结论,副处以下,由县(区)纪委负责下结论。”这就意味着,以党纪来处理原属刑法范畴的犯罪,由此,法律之无所作为也就自然而然了。行政干预乃至左右司法,此为一例。

当然还有人大权力的尴尬。行贿15次居然能够连任法院院长,行贿者是如何得以连任的呢?此中当地人大监督的缺失,不言而喻。知情者透露,早在2007年2月换届时,许多群众举报何涛的材料被送到了界首市人大常委会几位主任的办公室,但没有得到答复。但我们又怎能仅仅将板子打在地方法人大身上?正如阜阳市人大常委会相关负责人通过市委宣传部工

作人员转告记者的:“任何何涛是由阜阳市中级人民法院提名的,界首市人大只是走了一个任命程序,他们并没有决定权。”显然,当地人大监督及否决权被架空。 不必去纠缠于当地到底是基于何种考虑,也不去追问当地人大之法定权力为何成为橡皮图章,但有一点已是再明晰不过的了,这就是这起腐败窝案的审判、执行,受到了行政权力的不当干预,而当地人大对官员的任命程序也走了过场。

阜阳对何涛们网开一面,实则有着“涉案者越来越多,积压的问题也越来越多”的因素,但其中关键仍在于,我们是否真正具有一种壮士断腕般的反腐信心。据悉,何涛与李松涛行贿的事实已经在被当作反腐教育的反面教材,出现在安徽省政法委编撰的《社会主义法制理念教育》一书中。令人不敢想象的是,这种腐而不倒的“反面教材”,到底会传递一种怎样的反腐教育?无论如何,“阜阳怪相”不能再放任下去了。 杨耕身

公务员聘任制的“鲶鱼效应”有多大

日前,浙江温州市人事工作会议传出一条消息,从今年开始,该市将在全省率先试行公务员聘任制,使公务员队伍也能上也能下,能进也能出,真正“流动”起来。据悉,被聘任的公务员薪酬将是一般公务员的数倍。(《今日早报》3月30日)

公务员聘任制不是什么新生事物了,因为许多地方政府都在试行或者推行聘任制。虽然并不新鲜,但本次温州政府试行聘任制的用人制度改革的重要举措,还是激起了阵阵涟漪。笔者注意到,虽然也引起一些争议,但更多的是支持和赞成之声。

在很多人看来,公务员聘任制是在公务员职务任用、岗位选拔和工作业绩考评等方面引入竞争约束淘汰机制的积极探索和创新,能有效避免腐败、懒惰和官僚习气,裁除冗员,激活整个公务员队伍的“斗志”。毫无疑问,这也是温州市政府试行公务员聘任制的目的所在——试图通过这样“一只鲶鱼”,去激活公务员队伍无活力和效率的“一潭死水”。

从理论上说,在公务员群体中试行聘任制,自然是可以激励一些公务员“居安思危”,强化工作效率,打破“金饭碗意识”,更好地为民众和民生服务。继而,也可以由此建构起能上能下、能进能出的公务员良性用人体系。然而,切入现实,笔者却以为,公务员聘任制的“鲶鱼效应”不会很大,甚至是等于无。

必须要看到,试行聘任制的“岗位”只是个别一些专业性、技术性特别强的岗位,如此“聘任”实际上等于是人才引入,与一些企业高薪聘请高级管理人员没有什么太大的差别,指望这样形单影只的“鲶鱼”去改变一大群“沙丁鱼”长期形成的精神面貌,根本就是痴人说梦。同时还要警惕,高薪引入的聘任制,由于资源和机会的稀缺性,在现行制度环境下不会异化演变成更激烈的幕后操作和以权谋私的潜规则?从一些地方的公务员聘任制沦为形式主义的“官场秀”和“新权钱交易场”来看,这似乎也不是什么杞人忧天。

在笔者看来,“公务员聘任制”作为公务员任用的补充形式,的确可以拓宽选人、用人渠道,改善公务员队伍结构。但如果要想提高公务员队伍的整体素质,打造一支廉洁高效的公务员队伍,还是得从根本上入手——从整个公务员用人管理机制入手,加以改革,强化监督,去除制度弊端,增强制度活力,使之成为“优胜劣汰”的制度。“鲶鱼效应”的形成,是因为自然界中的鲶鱼对鱼类的弱者构成了生存的威胁,促使其奋发“抗争”,而政府部门高薪聘任的“人才鲶鱼”却对既有公务员群体不构成任何实质性的“震慑力”——指望公务员聘任制去挽救整个制度的沉疴,实在是有些“理想主义”了。 陈一舟