

## 微笑北京 志愿奥运

### 北京奥运会残奥会志愿者誓师大会在京隆重举行

据新华社北京5月4日电(记者王镜宇)“微笑北京、志愿奥运——北京奥运会、残奥会志愿者誓师大会”4日上午在北京工人体育馆隆重举行。中共中央政治局常委、国家副主席习近平出席大会并讲话。

习近平在讲话中指出,中国一代又一代青年具有铁肩担道义的光荣传统,在中国近现代史上谱写了壮丽的青春史诗。中国青年志愿者事业是我们党领导的共青团在新的历史条件下创新工作领域、服务社会需求的一大创举。奥运青年志愿者行动就是中国青年志

者事业的一个极为重要的组成部分。习近平对奥运志愿者提出3点要求:要成为奥林匹克精神的传播者;要成为志愿服务理念的践行者;要成为中国和平发展国家形象的代表者。

中共中央政治局委员、北京市委书记、北京奥组委主席刘淇为北京奥运会、残奥会志愿服务总队授旗,标志着北京奥运会、残奥会志愿者总队正式成立。

随后,全场志愿者庄严宣誓,表达了为祖国争光、为奥运添彩的信心和决心。北京奥运志愿者代表、来自中国传统大学的王蔚蔚和北京航空航天大学

的张芳在会上发出《青春与祖国同行 志愿为奥运添彩》的倡议,号召广大青年和奥运志愿者全面参与奥运,志愿奉献奥运,争做微笑使者,争当奥运先锋。北京奥运会、残奥会志愿者总队由全体奥运会、残奥会志愿者组成。在总队的旗帜下,赛时将有10万名赛会志愿者、40万名城市志愿者提供高水平的赛会志愿服务和城市志愿服务,有100万名以上的社会志愿者在社区乡镇开展社会志愿服务,同时还有数十万名拉拉队志愿者将带动近千万人次的文明观众,营造良好的赛场氛围。

## 胡锦涛接受日本驻京媒体联合采访时表示

# 此次访日将是暖春之旅

新华社北京5月4日电(记者钱彤)在对日本进行国事访问前夕,国家主席胡锦涛5月4日在人民大会堂接受了日本16家驻京媒体记者的联合采访。

胡锦涛首先通过日本媒体向日本人民致以诚挚问候和良好祝愿。胡锦涛指出,我即将对日本进行的访问正值春暖花开之际,可以说是一次暖春之旅。我衷心祝愿中日两国人民的友谊春暖花开。

胡锦涛表示,今年是中日和平友好条约缔结30周年。30年来,在双方共同努力下,两国各领域交流合作取得丰硕成果,给两国人民带来了实实在在的益处,也为亚洲和世界的和平、稳定、繁荣作出了重要贡献。实践证明,发展长期稳定的中日睦邻友好关系,符合两国和两国人民的根本利益。

胡锦涛指出,我这次访问日本的目的是,增进互信,加强友谊,深化合作,规划未来,全面推进中日战略互惠关系。我期待着同天皇陛下见面,同福田康夫首相就发展双边关系和共同关心的问题深入交换意见,广泛接触日本各界人士。我相信,在双方共同努力下,这次访问一定能取得预期的成果。

关于增进中日两国人民的相互了解和友谊问题,胡锦涛表示,中日两国一衣带水、隔海相望。两国人民有着2000多年友好交往的历史。中日友好得到了两国人民广泛支持和拥护。这是发展中日友好事业的坚实基础。胡锦涛指出,国与国关系发展过程中,难免会出现一些矛盾和问题,有些不同看法是正常的。重要的在于,双方应该坦诚相见、友好交流、求同存异,共同促进两国人民友好,共同维护两国关系发展大局。

胡锦涛强调,增进两国人民的友好感情,最有效的途径就是不断加强两国人民特别是青少年的友好交流,在接触交往中增进了解、深化友谊,使和平共处、世代友好、互利合作、共同发展成为两国人民的坚定信念。

在回答关于对日本人印象的提问时,胡锦涛表示,1984年,我曾经负责接待过3000名日本青年访华。1985年,我率200名中国青年回访日本。1998年,我再次访问日本。我在北京也经常能见来自日本的客人。正因为如此,我结交了许多日本朋友,包括政治家、企业家、艺术家、民间友好人士等。通过同他们的交往,日本人民的热情友好、勤劳智慧、坚韧不拔给我留下了深刻印象。我深深感受到,日本人民同中国人民一样,希望中日两国友好相处。我希望在这次访问中会见老朋友、结识更多日本朋友。

关于北京奥运会,胡锦涛指出,北京奥运会是全世界的体育盛事,不仅属于中国人民,也属于亚洲各国人民、属于世界各国人民。办一届成功的奥运会,首先要弘扬团结、友谊、和平的奥林匹克精神,推进奥林匹克运动普及和发展,增进世界各国人民的相互了解和友谊。(下转第二版)

# 总理同大学生谈心

## ——温家宝与中国政法大学学生共度“五四”青年节

新华社记者 赵承 吴晶

5月4日,中共中央政治局常委、国务院总理温家宝应学生们的热情邀请来到中国政法大学,与大家共度青年节。刚刚经过春雨洗刷的绿阴,在明媚的阳光下显得分外葱郁。上午10时,温家宝在中共中央政治局委员、国务委员刘延东的陪同下,刚步入学校大门,就受到了师生们的热烈欢迎。

已有56年历史的中国政法大学是全国重点大学。去年10月22日,这所大学的学生们给总理写信。他们在信中说,感动于总理对依法治国、建设法治政府的努力,真诚邀请到学校来。从那时起,学生们都在期盼着这一天。

温家宝首先来到法学图书馆一层古籍善本室。法学图书馆不仅有全国最丰富的现代(当代)中文法律图书,而且有清末民初珍贵法律图书。在这里,温家宝亲切会见了这批在中国政法大学从事教育、研究的老专家、老教授,认真观看古籍善本,并不时向专家们询问法律历史方面的问题。

张晋藩等10余位专家,历时19年编纂了《中国法制通史》。温家宝接过赠送的《中国法制通史》厚厚的卷册,表示感谢,并说:“我们要更好地依法行政。”

图书馆二层阅览室,同学们正在读书看报、查阅资料。拾级而上,温家宝走入学生们中间,寂静的阅览室顿时热闹起来。总理与大家围坐一起,交流对法治建设的看法。

刑法博士生王拓问总理,您第一次来



到中国政法大学,请谈一谈对依法治国有什么感受和期待?温家宝说,依法治国,建设社会主义法治国家不仅是中国特色社会

主义的重要内容,而且是成熟的社会主义的标志。发展民主、健全法制、依法治国不仅是我们的治国方略,而且是每一个百姓

自身权利和自由的根本保障。(下转第二版) 上图 温家宝在学生食堂与学生们共进午餐。 新华社记者 姚大伟 摄

## 国务院督查组抵郑 专项督查安全生产

本报讯(记者赵文静 通讯员牛军虎)昨日,由国务院应急指挥中心综合部主任王瑞武带队的国务院安全生产百日督查专项行动督查组抵达郑州,对我市安全生产工作开展为期一个月的专项督查。

座谈会上,市委常委、副市长胡荃向督查组汇报了市安全生产工作基本情况。近年来,全市各类安全生产事故总起数、死亡总人数实现了逐年下降,安全生产形势总体趋于好转。2007年,全市17个县(市)、171个乡镇(办事处)的489个行政村和169个社区的城市社区和农村安全工作达到省定标准。今年将在2007年的基础上再提高20%,实现全市近一半的城市社区和农村达到安全标准。

王瑞武强调,要通过深入开展百日安全活动,进一步促进党和国家关于安全生产方针政策、法律法规的落实,促进隐患排查治理和安全生产专项整治工作深入开展,建立健全隐患排查治理和危险源监控制度,构建安全生产长效机制,实现安全生产形势持续稳定好转。

## 中共郑州市纪律检查委员会 中共郑州市组织部 郑州市监察局 关于公开选调工作人员的公告

为进一步加强纪检监察机关自身建设,优化干部队伍结构,经研究决定,市纪委、市监察局机关面向全市公开选调工作人员。现公告如下:

一、选调职位和名额  
中共郑州市纪委、郑州市监察局机关共10名。

二、选调条件  
(1)具备《党政领导干部选拔任用工作条例》和《国家公务员法》规定的基本条件;(2)年龄在35周岁以下(1973年5月31日出生);(3)全日制大学本科以上学历;(4)郑州市直机关及所属各县(市)区国家公务员身份;(5)身体健康。

三、选调程序

(一)报名。  
报名采用现场报名方式。

1.报名时间:2008年5月4日至5月10日共7天,每天9:00至17:00,中午(双休日)照常受理。

2.报名地点:市直机关和市内五区,在市纪委干部室(市委北院人大办公楼711房间)报名;六县(市)和上街区,在本县(市)区纪委监察局报名。

3.报名方法:报名时,需持本人有效身份证、毕业证、学位证、组织人事部门出具的公务员身份证明原件和以上资料复印件各2份,所在单位党组织推荐证明1份,同时

由本人填写《2008年中共郑州市纪委、郑州市监察局公开选调工作人员报名登记表》一式2份,交近期同版免冠一寸彩色照片4张。

(二)笔试、面试、体检、考察等具体事宜,请登录郑州廉政网(<http://www.zlzw.com>)查询《中共郑州市纪委、中共郑州市组织部、郑州市监察局公开选调工作人员简章》或到报名地点领取选调简章。

咨询电话:67181863 67170887  
中共郑州市纪律检查委员会  
中共郑州市组织部  
郑州市监察局  
2008年5月4日

## 郑州城市供水巡礼之二

# 激活人力资本潜能 打造优秀管理团队

本报记者 张丽霞

党委书记、总经理张湛军解释说:“社会经济的飞速发展,外部环境的快速变化,要求领导干部必须保持足够的敏感,只有通过学习,提高技能,强化素质,提高效率,才能更好地应对日益繁重的工作,更好地适应不断变化的外部环境,更好地把没有做好的事情做好。”

对于公司干部的学习,张湛军提出“学习力是中层干部的第一能力,学习力也是生产力”的理念,要求中层干部树立终生学习、自主学习、持续学习的观念。他还强调,学习不仅仅是技术、管理的学习,更多是观念、理念的更新。据了解,从2006年下半年开始,公司先后对中层干部进行《合同法》、《公司法》、《劳动合同法》、《党章》、《党内监督条例》、《招投标法》、《郑州市城市供水管理条例》等知识的培训和考试。

“压力最大的是每次培训后还要进行考试,而且像升学考试一样正规和严格。”公司信息中心副主任尹建四说,大家每次的考试成绩还要在企业内部网上通报,并与年底奖金和个人职务升迁挂钩。

在对干部进行法律法规知识和业务知识培训的同时,他们还针对中层干部进行职业化团队培训。2007年4月,公司组织中层以上干部进行野外拓展训练,2007年10月~11月从北京请来职业经理人专业讲师对全体中层干部进行《高效执行力》、《人力资源开发与

管理》、《沟通管理》等职业化培训,努力锻造一支会沟通、善协作、纪律严明、相互信任的优秀管理团队。

另外,还委派4名中高层领导参加清华大学举办的工商管理知识培训,委派3名公司领导参加国家职业经理人资格认证学习,委派18名干部参加国家企业培训师资格认证。通过抓学习,抓培训,全面提高中层以上领导干部的思想政治素质、管理能力。

### 责任与收入相匹配

“以往,日供水量达25万吨的柿园水厂和供水量仅3万吨的井水厂这两个厂的厂长岗位工资一样,但责任却大大不同。柿园水厂肩负着京广铁路以西区域的供水,而井水厂仅仅在高峰供水期间为供水管网进行补充。”郑州市自来水总公司人力资源部副主任施东文说,不仅如此,公司内部各单位、各部门不论职责大小、工作任务难易统统实行相同的工资待遇。

这种岗位责任与岗位收入不相匹配的体制,大大制约了干部工作积极性的发挥,为改变这一现状,2007年上半年,公司根据各部门、各单位中层干部的工作量、工作难度和工作职责情况,对38个部门、单位,84个中层干部岗位,按照四星、三星、二星、一星的标准界定岗级和岗位工资标准。修订后的柿园水厂和井水厂厂长

岗位分别是13岗和11岗,岗位工资相差600多元。

在此基础上,公司按照责、权、利相结合原则,重新修订《中层以上管理干部风险抵押金管理办法》,从党委书记、总经理、班子成员到中层干部每月按照岗位工资的30%、职务津贴的70%扣缴风险金,并依据年度责任目标完成情况、民主评议情况、年度奖惩情况和考试情况四个单元进行奖惩。年终有50%的干部受到不同程度的奖励,40%的干部可以拿回自己缴纳的风险金,10%的干部受到不同程度的扣罚。

责任与收入相匹配,大大调动了干部和职工工作的积极性,该公司上下一心、团结一致,为郑州供水事业的美好未来在各自的岗位上,发挥着智慧和才华。

### 吐故纳新 流水不腐

常言道“流水不腐,户枢不蠹”。企业的干部管理也是如此,没有经常的流动、没有被淘汰的压力,干部队伍就像一潭死水,毫无生机和活力可言,干部在岗位上的进取心、创造力就会大打折扣。

2006年年底,刚刚调整半年的新一届领导班子果断决策,进行中层干部“百人大交流”,党务与行政,机关与基层,主业与副业,进行了多角度、大面积的交流,调整交流率达84%。有人形象地将这种岗位交流比做企业人力资源的“大重组”。通过这种

方法激活企业管理层的内在潜力,同时通过不同岗位的体验,使中层管理人员获得更多促进企业发展的一手经验。

“这次干部大调整,极大地激发了干部的工作潜能。”张湛军说,“比如说原营业处主任李安庆调整到实业公司当经理,在常人眼里看这是降职。但李安庆到新岗位后,大胆改革,甩掉多年亏损的汽车修理厂和矿泉水厂两个大包袱;积极开拓外部市场,使多年亏损的水表厂一举扭亏为盈。”

这次中层干部“百人大交流”取得成效后,公司党委着手建立一种干部进入退出的常态机制——吐故纳新机制。这一机制包含纳新和吐故。

纳新:严格、规范的竞争上岗制。2007年新年伊始,郑州市自来水总公司历时近半个月在全公司范围内公开选聘了工程部经理。这次选聘历时3天,仅理论和实务考试考核就达12门之多。通过选拔,年仅34岁的常松鹏成为一个总资产1亿多元、有着600多名职工队伍的“国家市政工程施工一级企业”带头人。

按照此模式,或简或繁,郑州市自来水总公司先后对供水发展部副主任、主任工程师,水技术研究中心副主任,团委书记、副书记等中层岗位进行了选聘。通过招聘选拔,一批优秀的中青年干部脱颖而出,走上了领导岗位并在岗位上施展才华,为干部队伍注入新鲜血液。(下转第二版)