

中小学生在假期催生出“托管经济”

如何让孩子们度过一个安全、快乐、有意义又能得到充分休息的假期，一直是许多家长感到头痛的问题。的确，放假了，小朋友们要被“托管”在哪里？

学生假期催生托管经济

近来记者发现，越来越多的家长在假期里多了新的考虑和惦记：要不要送孩子去“托管班”？“托管”这种旨在解决假期学生的安全、吃饭和功课问题的新形式在各地开始逐渐升温，受到了很多家长的追捧。

纪女士的孩子下学期就上小学4年级了，她说，假期把孩子“托管”给爷爷奶奶总是不放心，“我和我先生的工作都很忙，以前孩子放假都是轮流放在双方老人家，结果他不是看一天电视，就是在外玩一天，老人根本管不住，我们还担心孩子太让人操心影响老人健康。”但是，让孩子自己呆在家，纪女士又对孩子的安全放心不下，吃饭问题也不好解决。

像纪女士这样，操心孩子假期怎么过的家长并不在少数，如何给孩子找到一个在假期里既安全又能解决午饭，还能做一些有意义的事情的场所？各种类型的大小托管班就是在这种需求下应运而生。假期“托管”市场似乎成了一块诱人的大蛋糕，各类机构都想在“托管经济”中分一杯羹。

记者通过走访发现，无论是名义上的托管班还是那些无托管之名而行托管之实的机构，总体来说大概可以分成两类。

一类是各种培训机构在寒暑假期间开设的具有临时性质的托管班。例如在长春和沈阳都有多家

培训机构或者青少年课外活动场所假期开起了临时性质的托管班，在这些托管班的招生广告中可以看到，它们不但提供午饭，同时还会开设外语、乐器和礼仪课等课程，有的还提供体育活动的场所。当然，此类托管班的价格也往往不菲。

另一类是家庭型托管班。主要是由小型幼儿园开办，或者一些退休教师在假期集中到一起开设的临时托管班。这类托管班规模较小，有的甚至没有固定的活动场所。与大型托管机构相比，“家托”以其价格优势受到了经济条件一般的家庭的喜爱。家托主要是监督辅导学生们做寒假作业，其招生对象也以附近小区的孩子为主。记者在长春一些小区了解到，这些托管班一般按天收费，普遍在15元左右。

“托管”众口难调 安全、价格、充实是关键

长春一家知名培训机构的假期托管班，托管费、午餐费加上活动费并赠送一份意外保险，总共下来每天要60元。调查中记者看到，规模稍大的培训机构，假期托管每天的价格普遍在40元至60元之间，照这样计算，一个孩子一个假期的托管花费就要在千元以上。

对于经济能力较好的家庭，这种既有安全保障又会安排具体活动内容的“托管班”确实是可以放心的选择，获得一定认可。一名家长对记者说，以前放假大多是请短期的保姆或者勤工俭学的大学生到家照看或陪读孩子，这样算下来钱也不少花。现在把孩子送来托管，不但孩子的吃饭安全问题解决了，还能多跟小朋友们交流玩耍，也算一举多得。



与之相比价格更为实惠的“家托”却让很多孩子不满意。

刚上小学三年级的王美子上个暑假上了托管班，可是说到这个暑假的打算，她说什么也不去了。“托管班里就是一个老师看着我们写作业，除了作业还是作业，一点意思也没有，我们同学都说了，这个假期肯定不去托管班了。”王美子的妈妈无奈地说：“托管班除了上课就是老师看着自习，为了所谓的安全，老师也不愿意带着孩子做户外运动。经常是十来个孩子坐在十几平方米的屋里一待一整天，孩子都不愿意去了。”

据了解，目前我国一些城市也出现了免费的托管班，多为有托管需求的留守儿童或贫困家庭的儿童提供免费托管服务。有的社区还在假期为孩子们开辟了活动场所，组织社会实践活动，虽然不是完全意义上的托管，但是也起到了丰富假期生活的作用。在大小“托管”机构争夺小学生们的假期市场的同时，社区以及志愿

者们的免费托管班成为一道独特的风景。

然而，免费却未必受欢迎。面对社区免费托管的善意，一些家长反而选择花钱把孩子送入托管班或者是托管性质的培训班，一名家长说：“钱花了咱心里也踏实，要不真出点啥事，也不好找人家负责啊。”可见，安全还是家长们在托管孩子时首要考虑的问题。

托管班到底应该是一个什么性质的机构？它究竟应该为前来托管的孩子安排一个什么样的假期？在这个过程中托管班应该担负起什么样的责任和义务呢？

沈阳才子幼儿园园长于红军说，不论是大型培训机构的托管班还是“家托”，包括社区的免费托管，总体而言，托管班的主要责任应该是：督促孩子按时完成假期作业；提供营养的午餐；安排一些适度的体育娱乐活动，让孩子们在安全、愉快的环境中度过假期。

规范托管行业 让孩子过个快乐、充实的假期

知名培训机构的托管班价格昂贵，“家托”安全不好保障；有切实学习内容的托管不像放假，没有任何活动安排的托管又是不负责任。说来说去，父母们还是无法决定要在假期里把孩子“托付”给谁。专家表示，“托管”行业有很大的市场，目前亟须专业定位和有效监管。

吉林大学社会学系主任田毅鹏表示，托管班的出现是一个好事，假期托管适应了社会的需要，有其必要性。一些优秀的托管班有助于孩子在课外拓展知识，但是现在的托管班情况比较复杂，共同特点就是规范性不强。如何

兼顾学生假期安全和意义，是托管业本身要思考的问题，同时从社会职能部门来讲也有必要制定相应的规章制度对其进行规范。

记者在走访中发现，目前，规范性不强、监管不到位仍成为托管班发展中遇到的主要问题。有的托管班活动内容单一也不规范，有的只放任学生玩、看动画片，有的单纯看着孩子做作业，把托管班办成了“托儿所”。大规模培训机构虽然相比之下会正规一些，但很多其实是变相补课，把托管班办成了补习班、培优班。而真正能够做到劳逸结合的场所以较少，即使有也大都收费高昂。

田毅鹏说，在现行教育体制下，还有许多机构甚至学校借托管之名来补课，把托管班办成了拔高班、补习班。另外目前托管班良莠不齐，各种权利、责任、义务等分担还不清楚，造成了监管空白。

据调查，目前在东北地区，假期“托管班”还没有相关机构的核准和认证手续。工商部门的相关人士也表示，目前也没有专门针对托管班的注册和管理规定，因此他们对托管班也很难做到有效监管。经营托管业务的刘女士透露，无论是大型的培训班还是家庭型托管，假期时办托管只是搞副业，人员、资金都不可能到位，临时性和随意性很强。

对托管班的未来，田毅鹏说，“现在托管班仍是新生事物，是低成本运营，比较混乱。一旦纳入规范管理体系，可能会有很多家庭式托管班开不下去，托管产业的前景如何仍是未知。”

于红军则非常看好托管经济的前景，她说，而经过这几年的摸索，托管业务和托管机构正在逐渐形成规模，托管业务也势必向规范化、多元化的方向发展，建议有关部门制定相关政策，规范这一新兴行当的发展。

据新华社

早教热 家长在疑虑中“一掷千金”

“如果从孩子出生的第三天开始教育，那么就晚了两天”，这句关于育儿的话现在被许多80后父母奉为至理名言。“不能让孩子输在起跑线上！”80后父母们新的育儿观念使得国内早教机构如雨春笋般产生。尽管存在概念炒作、良莠不齐、缺乏规范等问题，业内人士仍对这一新兴市场前景十分看好，众多机构纷纷开掘掘金。

80后父母激活早教市场

生于1980年的李娜去年升格做了母亲，从4个月开始，李娜就给宝宝报了个早教班，每周两次坚持上课。对此，宝宝的外婆刘女士颇有微词：“我从没带你上过什么早教班，也没看你笨到哪里去。这不是浪费钱又折腾孩子嘛！”

不过李娜却认为，老一辈的育儿观念早就过时了。孩子仅仅“不笨”是不够的，一定要“更聪明”才行。李娜说：“早点给孩子开发智力，孩子会更聪明，一节课80我觉得挺划算的。现在连进幼儿园都得考试，怎么能让孩子输在起跑线上呢。我听说有的孩子刚满月就上早教班了，我家宝宝已经算晚的了。”

与李娜有着同样观念的80后父母并不在少

数，他们普遍认为，孩子的竞争从婴儿时期已经开始。因此，在80后父母看来，让孩子上早教班，决不是老人口中“吃饱了撑的”，而是“十分必要”。

大型母婴网站总裁王怀南对国内早教市场前景十分看好。他说，时下，80后的年青一代逐渐成为生育的主角，80后的父母们观念新，又舍得投入，正是他们推动了近几年早期教育市场的快速膨胀。王怀南说，目前早教机构有三种模式，母婴医院开办的育儿班、幼儿园为抢夺生源开办的早教班、专业化的早教中心。其中以第三种模式的发展前景最为看好。

据了解，北京一家市场咨询公司的研究数据显示，目前北京城区0至6岁的儿童参加早教班(幼儿园之外的)约占1/5，婴幼儿(3岁以下儿童)参加早教班的比例达14%。据统计，目前北京市常住人口中6岁以下儿童约有65万人，以此推算北京市早教市场约有13万消费者的规模。在全国范围内，这一新兴市场的规模则更加庞大。

家长在疑虑中“一掷千金”

在一些早教机构的宣传材料上，记者看到“开启智力”、“激发潜能”、“培养宝宝社交力”、

“启发宝宝想象力”、“在游戏中提高婴儿情商”……这些五花八门的词汇让许多家长们常常目不暇给、怦然心动。

“12节课880元，早教课堂收费远远高于普通学校。”10个月宝宝的妈妈张女士说。而这还不算最高的，记者在网上一查，一些早教机构的价格，每堂课从50元到240元不等。

据家长们反映，早教机构的教学方式各不相同，也没有一定标准。胡女士的儿子从4个月起就开始了固定上课的历程。胡女士说，每堂课就是五六名家长，抱着各自的孩子，在一位年轻老师的带领下做操、学坐、玩玩具，还有一些亲子游戏……

在网上的一些育儿论坛中，很多家长表示，现在的早教机构太多了，设置的课程家长们根本搞不清楚它们之间的有什么差别，不知道哪一种对宝宝的成长帮助更大。有的早教班还主打英语，许多几个月大的孩子根本听不懂老师说的是什么，而且由于父母大多需要上班，陪着孩子上课的又普遍是爷爷奶奶、姥姥姥爷，他们更是一头雾水。

尽管如此，很多家长还是为了“下一代”一掷千金。“不管怎样，多学点东西总没错。多花点钱就当给孩子‘上个保险’。”可以说是许多家长的心态写照。许多早教机构准确地把握住家长的这种心态，打出名目繁多的宣传广告。

巨大商机有待开发规范

据了解，目前仅北京市专门的早教机构就达百余家，而哈尔滨、西安等省会城市早教机构的数量也从十几家到几十家不等。目前针对早期教育还没有具体的评估标准和管理规定，也没有统一的课程设置标准，不同的机构有各自的办学方法。这一新兴市场存在较多问题，亟待有关部门进行规范。

据知情人透露，虽然一堂早教课一个孩子收费就几十元甚至上百元，可早教机构所聘用的教师收入都非常低。而且由于0岁至3岁的早教不在学前教育范围，教育部门无法审查早教中心教师的资格水平，导致目前一些早教机构教师的专业水平令人怀疑。许多早教老师只是幼师专业刚毕业的学生，而一些双语教学的早教机构聘用的也多是一些新毕业的英语专业的大学生。而一些小型的早教机构，出于聘请成本的考虑，有的老师不具备任何教师资格。

陕西省社会科学院研究人员尹小俊表示，80后一代是在竞争压力下成长起来的一代，他们非常了解教育的重要性，而社会竞争越来越下移，据说现在有的幼儿园都有入学考试。另

外，80后对子女的期望值较高，也有物质保障和精力注重对子女的教育。这些可以说是早教兴起的深层次原因。但这一领域目前还没有相应的规范。早教是以盈利为目的，并纳入国民教育系列，因此市场监管部门应该予以重视，负起相应的监管责任。

王怀南说，早教不能一味的讲求教授知识，应注重理念的选择，注重培养什么样的人，但这正是一些早教机构所缺乏的。而教学模式也应慎重选择，否则无法收到良好的效果。这也必将影响早教行业的健康发展。同时还应着力进行教师的培养和选择，建设一支专业化的队伍。

据《经济参考报》



7月10日，在专业婴儿护理人员辅导下，13个月大的幼儿琛琛(前)和小伙伴一起，在水中嬉戏。新华社记者 张旭摄

新闻时评

ZHENGZHOU DAILY

编辑 杨怀锁 陈培营 电话 67655277 E-mail: cppy@163.com

“七不准”由谁来监督

近日，中共中央纪委发布了《国有企业领导人员违反廉洁自律“七项要求”适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》。根据《解释》，国企老总违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和奖金，情节严重的将被开除党籍。(《京华时报》7月16日)

与1995年中纪委发出的《关于国有企业领导干部廉洁自律“四条规定”的实施和处理意见》相比，此次中纪委发布的“七项要求”中有一个最大的亮点：不准违规自定薪酬、兼职取酬、滥发补贴和奖金。笔者在国企多年，我以为，从泛泛的“反腐倡廉”到细节层面的明确“条款”，这是一个巨大的进步，用专家的话说，“填补了国企领域反腐的空白”。

然而，“要求”再怎么细致和完善，严厉和到位，落实不到实处也是形同虚设。故而，我们在为之欢欣鼓舞和鼓掌叫好的同时，也要思考这样一个问题：国企老总“七不准”由谁来监督，使之平稳落地呢？

是各级纪委和国资监管部门吗？恐怕会不尽如人意。对于如今处在市场经济环境中的国企来说，其管理者的职务行为是否置于“合法合规”的框架内，纪检部门和国资部门只能从“宏观”的层面进行“判定”，依靠定期的国资审计、财务审核等形式加以“监管”，无法真正跟进到国企运行的细节流程中去——在现行“一把手负责”的国企管理体制下，指望来自于上层监管公

权的“审查”去发现问题并解决问题，实在是一种奢望。顶多，是摁下葫芦瓢起来。

实际上，国企老总之所以肆意妄为“自定薪酬”，不是纪检部门和国资部门不履行职务，也不是缺乏制度监控，真正的症结在于——没有一个熟知其职务运作过程并对其构成全方位、全天候权力制衡的有效监督者，让之为所欲为，想怎么样就怎么样。举例来说，我国《工会法》规定，企业调查和大的投资经营决策等事项，必须经职工大会审议通过。可现实中，组成职工会的“职工代表”大部分是国企老总直接“操控”下的高管和中层管理，不合理的“自定薪酬”方案照样会实施。可现实中，组成职工会的“职工代表”大部分是国企老总直接“操控”下的高管和中层管理，不合理的“自定薪酬”方案照样会实施。具有“合法性”。再譬如“兼职取酬”，国企对外的投资项目很多是隐蔽性的，由国企老总亲自自演，至于拿着国资出去“当了几个董事长”，拿多少高额年薪，企业的主体职工根本就无从知晓，更谈不上什么监督了。

所以，治本之道还是需要进一步强化政府责任，由纪检公权力和行政公权力适度介入推动参与国企公正劳资机制、内部监督机制的重建，切实增强职工在收入分配、对外投资等方面的话语权和监督权。甚至，可以尝试逐步构建起独立于国企管理权的国企工会维权体系，以此来监督国企老总恪守党纪国法，落实“七不准”。这，或许费时费力，但除此之外没有捷径好走。

陈一舟

黄藻之后，还会出什么灾物

这几年，对本土环境构成威胁的灾物是越来越多。生在各地淡水中的气势壮观的蓝藻，曾惊了众人的心。蓝藻未消退，海边又奔涌起大片大片的浒苔，这细软的绿色海藻，一度对帆船运动奥运会上训练造成影响。刚捞完了浒苔，紧接着，黄藻登场了。

据7月16日《新京报》载，黄河流域最大的湖泊内蒙古自治区乌梁素海日前大面积暴发黄藻，目前面积已达到乌梁素海水面的三分之一。

黄藻是什么？一种水生浮游植物。以前，除了对植物学有所了解的人，相信绝大多数本土人，听都没听说过世上有这样一种东西。黄藻对生态的危害性很大，它大量消耗水内氧气，会让鱼翻肚儿，并扼制其他水生植物生长。黄藻大面积发生，还使乌梁素海的水鸟赖以生存的食物被覆盖和污染。

接连不断的灾物的出现，都出自环境的恶化，是环境恶化的直接产物。依照经济学的思维方式，人与人之间存在交换关系。实际上，人与自然之间，也有一种交换

关系。经济学有个说法：坏东西就是越少越好的东西。不管是交换，或是用其他方式取得，人肯定不愿要坏东西，这是由人的趋利避害的本能所决定。人与自然进行某种交换，当然是想得到好东西。但是，人若想与自然有正常的交换关系，则必先建立与自然和谐共处的关系，交换要互利，而不仅是一方得利。就是说，若要交换，人要给予自然好东西，而不以坏东西相强加。只给自然坏东西，还想得到自然的好东西，这是缺乏共生思想。光给自然坏东西，强暴自然，掠夺自然，污染自然，那么自然就自然地不会给人以好东西，只会给“散发难闻味道”的黄藻。

当然，黄藻的出现，并不是拿人与自然的关系解释一下那么简单。它还是少数人不顾法律法规，肆意破坏自然环境的结果，是少数人得利，而却让多数人承担他们的恶果成本。

蓝藻暴发，浒苔暴发，黄藻也暴发了。黄藻之后，本土的江河湖海还会暴发什么？今语

漫画：关系网站为何红火

有网站竟以关系为卖点，提供平台让网友相互交换人脉帮忙办事，甚至明码实价接单帮客户找关系走后门。进入关系网站，明码实价托关系的帖子十分吸睛：80000元，寻找行政事业单位工作；20000元，想进广州事业单位工作；报酬可协商，想进重庆公安部门……记者粗略估算，留言中以寻求关系找工作的最多。世上没有无缘无故的爱，“关系网站”的出现，则说明了打击腐败还是一件相当艰辛的事，路还很长。“关系网站”损害着社会的公平，可让“关系网”无用武之地，必然是我们的目标所在。“关系”如果能够买卖，你我都是受害者。 新闻

