

继续解放思想 实现郑州跨越式发展

组织部门解放思想要树立“四种眼光”

李秀山

党的十七大明确提出要继续解放思想,并作出了解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝的重要论断。组织部门是党委的重要职能部门,在新一轮解放思想的热潮中必须当好排头兵,按照中央组织部《要求,牢固树立“面向世界、服务全局、历史进步、创新发展”四种眼光,冲破思想桎梏,谋求组织工作新跃升,为经济社会跨越式发展提供坚强的政治和组织保证。

一、树立面向世界的眼光,审视组织工作现状

“面向世界的眼光”,就是要求组织工作的视野要开阔,适应时代、适应形势、与时俱进,站在新的更高的起点上,更好地审视自身,查找差距,改进不足。

进入新世纪新阶段,世情、国情、党情的新发展、新变化,给组织工作提出了新课题、新机遇、新挑战。站在新的历史起点上审视组织工作,可以看到组织部门中的一些思想观念与新形势新任务的要求还有许多不相适应的地方,特别是在一定程度上存在“只求保险、怕担风险、只防出错、不求出新”的保守思想观念。比如在调整不称职领导干部时,怕出乱子,“不敢越雷池一步”。有的感到干部改革工作难创新,甚至认为“谁改革创新谁吃亏”,因此因循守旧,徘徊不前。还有的存在观望等待心态,认为基层工作就是埋头干,“山沟里出不来马克思主义”,改革创新是上边的事,造成基层组织工作创新不多,办法不多。这些问题的存在,决定了以思想解放为先导、进一步推动组织工作创新既十分必要又十分紧迫。

二、树立服务全局的眼光,更新组织工作观念

“服务全局的眼光”,就是指组织工作不是单纯的意识形态,而是要与经济、社会、文化建设相联系,更好地为改革开放的各项事业服务,从而有针对性地把握工作重心。

组织工作服务全局,首要任务是更新观念。一要树立“大组织”观念。准确

把握“组织部也是科学发展的促进部,也是全面小康社会建设部”的科学定位,更好地服务党委中心工作,切实把党的组织资源转化为发展资源,把组织优势转化为发展优势,组织活力转化为行政执行力,努力形成与社会发展相互促进的工作格局。二要树立以人为本的观念。坚持尊重人、依靠人、发展人、为了人的以人为本服务理念,坚持关心人、培育人、爱护人、理解人的人本管理理念,既要体现对党员干部的严格要求,又要考虑其合理的利益诉求,特别是要加大对在条件艰苦地方努力工作的同志和困难党员的关爱力度。三要树立敢为人先的观念,在工作上敢闯、敢试、敢冒、敢干,快人一拍,抢先一步,形成锐意进取、克难攻坚、永争一流的作风。四要树立优质服务观念,主动服务发展、服务基层、服务群众,为党员干部和各类人才办实事、做好事、解难事,增强组织部门的亲和力,把组织部建成名副其实的党员之家、干部之家和知识分子之家。

三、树立历史进步的眼光,弘扬组织工作传统

“历史进步的眼光”,就是以历史的、客观的、发展的、全面的、辩证的眼光看待问题,继承历史经验,总结新鲜经验,研究组工规律,指导创新实践。

解放思想本质是实事求是。解放思想,并不意味着原有的经验、做法一无是处,需要从头做起,而是要在继承优良传统的基础上,实现改革创新。弘扬组工系统优良传统,一要强化理论武装。坚持用中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观武装组工干部,突出“六学”(学党章、学理论、学政策、学技能、学先进、学方法),不断提高理论水平、战略思维和创新思维的水平,全面提高组工干部素质。二要坚持锤炼党性。不断健全让党员干部经常受教育、永葆先进性和纯洁性的长效机制,提高政治立场的坚定性,始终做到忠于党、忠于人民。三

要发扬优良作风。无论何时,坚持原则、公道正派、严守纪律、求真务实、甘为人梯的好作风不能丢、不能忘。在继续解放思想中,涤荡惰气、小气、暮气、娇气、傲气,增强锐气、大气、朝气、志气、正气。四要创新组织文化。加快推进组工文化建设,营造风清气正的环境、团结和谐的氛围,形成干事创业的强大合力,打造党委和人民群众“双满意”机关。五要延伸“讲党性、重品行、作表率”活动。讲党性、重品行、作表率,是对组织部门的最基本要求,也是最高要求。要把继续解放思想大讨论活动作为“讲、树、作”活动的深化、延续和发展,作为郑州市委组织部“三大一树”活动的深化、延续和发展,作为“四抓两争创”活动的最佳载体,切实抓紧抓实。

四、树立创新发展的眼光,推进组织工作跃升

“创新发展的眼光”,就是要勇于冲出因循守旧的“大山”,敢于突破思维定式的“峡谷”,在冲破思想桎梏中提升组织活力,努力创造具有时代特色的好经验、好做法,实现工作新发展、新跃升。

创新干部人事工作机制。坚持德才兼备、以德为先,牢固树立“注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认”六种用人导向,选拔出想干事、能干事、会干事的干部,激活优秀人才脱颖而出的“源头活水”。推行干部初始提名“两公开”、“两推荐”、“两审核”制度(调整原则公开和空缺职位资格条件公开,群众推荐和全委会差额推荐结合,政绩考核和执纪纪检部门联合审核把关),采用“两推荐一票决”选拔干部,将党代表引入干部选用的考察、讨论、审查把关等环节,推进中层干部竞争上岗和轮岗交流,科学规范和有效监督县(市)任用行为,不断增强干部工作的公开性和透明度。优选党代表、人大代表、政协委员、老干部组成定员监督员,构建多渠道、多角度、多方位的干部监督体系。

创新考核评价机制。坚持精准化、具体化、数字化,贴近全局、贴近重点工

作,贴近主要领导需求点、贴近组织工作实际的“三化四贴近”原则,制定完善体现科学发展观和正确政绩观要求的领导班子和领导干部考核评价体系,客观全面地看待干部,公正准确地识别干部,科学大胆地选任干部。运用“大组织、大督察、大考评”的监督检查结果选好人、用好人,让选人用人权在阳光下运行,营造“靠实绩不靠‘实力’,靠工作不靠‘运作’,靠基层不靠‘上层’”的工作氛围,激发各级干部干事创业的积极性,提高选人用人的公信度和群众对干部选拔任用工作的满意度。

创新基层党组织建设机制。扩大村“两委”干部“公推直选”范围,选拔更多的“双强”型农村基层干部。适应农村生产关系的新变革,把党组织设置在产业链上、协会上、“四组一会”上,不断扩大党的工作覆盖面,提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。以“支部联建、党员连线”为突破口,建立健全城乡一体党员动态管理机制。采取政治上鼓励、政策上激励、经济上奖励、精神上勉励等措施,扎实推进“大学生村干部”计划,优化农村基层干部队伍结构。

创新党内民主建设机制。吸纳更多的普通党代表参与常委会、全委会会议事决策,理顺党内权力架构,把决策、执行、监督三种权力交由三个不同机构分别行使——决策委员会、执行委员会和民主监督委员会,实行重大事项“1+1”递进式议事决策”制度,不断建立健全决策权、执行权、监督权既相互制衡又相互协调的党内权力运行机制。尊重党员主体地位,积极推进党务公开,保障党员群众的知情权、参与权、选择权和监督权。建立“三联、三约见”制度,即市委员联系约见党代表、党代表联系约见党员、党员联系约见群众,以扩大党内民主带动人民民主,以增进党内和谐促进社会和谐,不断提升党内民主和监督水平。

(作者系中共郑州市委常委、组织部部长)

影响农村党员发展的原因和对策

马鸿超

近年来,荣阳乔楼镇按照上级党组织的统一部署,先后开展了农村基层党组织整顿和集中建设活动。通过整顿和集中建设,农村基层党组织的吸引力、凝聚力和战斗力明显增强,但农村党员队伍的文化偏低、年龄偏大的状况仍没有得到根本解决。

鉴于此,荣阳乔楼镇对农村党员发展情况进行了专题调研,归纳出影响农村党员发展的原因主要有:

一是农村实行家庭联产承包责任制以来,农村的各种生产经营活动大都以家庭为单位进行,与党组织联系不多,这样就弱化了青年农民与党组织的联系,致使党组织在发现和培养入党积极分子方面较机关、工厂要困难得多。

二是改革开放的不断深入,给广大农村青年提供了更多的外出务工经商机会。一大批农村青年走出家门,加入了“打工族”的行列,导致部分受党组织培养教育多年的村级后备干部和入党积极分子中断了与党组织的联系,形成了对他们培养、教育的间断。

三是部分农村党员干部对农村青年错误引导。认为当村干部吃亏,当农村党员更吃亏。整天忙来忙去都是为了别人,自己的地还得自己干,自家的活还待自己干。工资低不说,还得不到及时发放,没什么干头,真是种了别人田,荒了自己园。到头来老婆孩子都不喜欢,何苦呢!在这种情况下,农村青年怎会积极要求入党呢?

四是少数青年认为现在是经济建设为中心,一切围绕经济建设转,国家不也是提倡一小部分人先富起来吗?唯有挣钱才是正事。认为入党后要学习、开会、交党费、过民主生活会等,比较麻烦,不自由,耽误挣钱,得不到任何实惠,还要事事带头、处处讲奉献,太吃亏。

五是部分农村党支部尤其是支部书记对发展农民党员的重要性和紧迫性认识不足,有的对入党积极分子要求过高,求全责备,使部分入党积极分子认为入党是高不可攀的事,态度由积极变成消极;有的甚至从自己的私利出发,害怕挤位子,为个人不想或根本就不愿发展党员,严重挫伤了广大农村青年要求进步的积极性。个别村干部为了维护本姓本族的利益或巩固自身的势力范围,往往相互制约,造成一些村长期不能发展党员或产生“近亲繁殖”现象。

六是注意发挥团组织的作用,做好推优工作,把优秀团员推荐作为党员发展对象重点培养。

六是个别党支部的凝聚力、号召力、战斗力不强,班子成员素质低,不以身作则,在群众中威信不高,造成部分农村青年不积极或根本就不愿靠近党组织,更不用说入党了。

针对上述情况,乔楼镇去年开始采取有力措施,使这一问题得到了缓解和遏制。

一是层层落实责任制。把发展农村党员工作作为重中之重,落实党建工作责任制,把发展农村党员工作作为考核党组织责任人的重要内容。

二是实行劳务输出地与输入地双向管理制度。镇党委与输入地党组织取得联系,委托当地组织配合工作,齐抓共管,并在输入地建立临时党组织和团组织,加强对外出务工青年农民的培养教育。

三是拓宽路子,强化对青年农民的教育和培养。(1)及早动手,认真抓好对青少年的理想、信念教育,教育广大青年农民树立全心全意为人民服务的思想,处处讲贡献、事事讲奉献,用邓小平理论武装青年一代的头脑,让他们向往党组织,靠近党组织。解决好入党积极分子“源头”不足的问题。(2)建立适应基层党组织建设需要的入党积极分子队伍。镇党委规定,每村每年要在村组干部、村组企业、回村知识青年和复员退伍军人中择优确定2-3名入党积极分子,重点进行培养。(3)坚持镇党委成员联系入党积极分子制度。通过驻村包片联系培养入党积极分子,把教育、培养工作落到实处。

四是不断增强党组织的凝聚力和吸引力。重塑党支部的光辉形象和崇高威信。(1)加强学习,提高班子成员素质,指导群众千方百计发展壮大村集体经济,增强党组织为民办事的实力,并通过各种服务组织不断拓宽为民服务的领域,切实为农民办实事。(2)坚持富民与富村相结合,采取个人与村联办、组建股份制企业等形式,吸引和引导农村致富能手为发展壮大村集体经济做出贡献。

(3)深入开展村务公开民主管理活动,严格控制财务开支,树立好党组织在群众中的光辉形象和崇高威信。

五是对于不团结、工作不积极、消极怠工,个别党支部书记怕挤位子,影响组织发展的坚决予以调整。

六是注意发挥团组织的作用,做好推优工作,把优秀团员推荐作为党员发展对象重点培养。

在解放思想中激发改革创新精神

马润洲

“创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力”,也是企业生存发展的根本保证。解放思想也要有创新的发展思路,以创新的科学发展观,正确认识和科学判断不断变化发展的客观形势,从发展的角度去观察和审视工作中的问题,密切注视市场竞争方面的变化,从不断发展变化中掌握发展的内在规律,学习和把握市场经济的内在要求和运行特点,按照市场化的客观规律办事,自觉运用市场经济的规则和要求来规范企业的经济行为。

常言说,思想决定思路,思路决定出路。抓发展,谋跨越,要顺应经济规律,紧跟时代潮流。因此,思想要不断解放,发展思路要不断深化,发展重点要与时俱进。学习省委八届八次全会精神,深刻领会九次全会精神,要牢牢把握好加快发展、科学发展、又好又快发展的工作总体取向,深刻理解工作重点和抓手抓好落实工作的思路。树立强烈的发展意识,在实干中解放思想,在解放思想中激发改革创新精神,以攻坚破难、奋力爬坡的精神状态推进各项工作跨越式发展。

解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝,改革开放是发展中国特色社会主义的强大动力。从真理标准思想解

放大讨论到邓小平理论,“三个代表”重要思想和科学发展观,贯穿着一条共同的思想路线,就是解放思想,实事求是,与时俱进。实践证明,中国特色社会主义伟大道路和中国特色社会主义理论体系的形成,发展和完善,是我们党在改革开放的新时期不断推进思想、理论、制度等创新的结果,是马克思主义中国化的最新成果。可以说,我们每前进一步,都离不开思想解放,思想解放到什么程度,改革和发展就进展到什么程度。没有思想解放,就没有改革开放,就没有中国特色社会主义。

在解放思想中激发改革创新精神,我们必须以新的视角对发展环境进行深入思考,清醒地看到前进中的困难和发展中的差距。攻克发展难题,突破发展制约,必须创新发展理念,转变发展思路,这就要求我们必须要进一步解放思想。当前,要深入思考如何把电信重组给企业带来的竞争压力转化为转变发展方式的动力,紧紧抓住这一可以大有作为的重要战略机遇期,积极推进战略性调整,大力实施创新振兴和可持续发展战略。用改革创新和发展解决矛盾,集中力量办好改革发展中的事情,提高应对复杂局面的能力,掌握正确处理改革

过程中各种矛盾的方法,协调不同群体之间的关系。同时,还应认真研究新形势下改革发展的新情况、新问题。科学分析改革过程中新的矛盾形式、矛盾特点和发展趋势,提高协调和处理各种矛盾的能力和水平,建立科学有效的工作机制。充分发挥各层管理人员在发展和稳定中的作用,学会善于正确解决问题、解释问题,掌握善于解决敏感问题方法、方式。共同推进改革和发展,充分调动各方面的积极性和创造性,形成战胜各种困难和风险的强大合力。

当前,还要深刻剖析在发展过程中存在的思想认识、服务意识和管理水平等方面的问题,查找深层次原因是什么。坚决破除对科学发展观的片面理解,纠正违背科学发展观的错误认识,更加自觉用科学发展观武装头脑,指导实践、推动工作。以科学发展观为指导,推动思想解放和观念更新,进一步树立以人为本、全面协调可持续发展的理念,着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念。通过摆问题、找差距、转观念、理思路、定措施,更好地促进企业又好又快发展;更好地统筹兼顾各项工作,增强工作的针对性、实效性、前瞻性和科学性,有效整合资源,不断

提高工作效率和服务水平,使解放思想成为实现科学发展观的先导,让更新观念成为推动科学发展的引擎。

机遇是流动的资源。认识机遇,抓住机遇,用好机遇,推进跨越发展,观念上要有新的突破。实践永无止境,创新永无止境。目前,不少干部的思想状况离解放思想、开拓进取的要求还有一定差距。主要表现在,沾沾自喜于已有成绩,小富即安,小进则退,不思进取,固步自封,得过且过,畏首畏尾。进一步解放思想,必须破除自满观念,强化进取意识,认清差距,自我加压,急起直追。要始终保持一股闯劲、一股冲劲、一股韧劲,凡事力求先人一步,胜人一筹,快人一拍,干就干好,追求卓越。要在实干中解放思想,在解放思想中振奋精神。

在解放思想中激发改革创新精神,核心在于转变观念、转变作风,勇于变革、勇于创新。在解放思想的进程中,我们要深入贯彻落实科学发展观,用创新的思维和办法应对、破解跨越发展中的新情况、新问题,以新的思路、新的理念、新的作风来谋划和推动工作。

(作者为中国移动通信集团河南有限公司郑州分公司党委书记)

公正行使审判权 创设和谐司法环境

孙邦生

人民法院是国家的审判机关,依法行使国家审判权。作为直接和广大人民群众朝夕相处的基层人民法院,正确行使审判权关系到和谐社会建设,关系到人民生命财产的安全,社会正义的伸张。要搞好法院审判工作,我们必须深入贯彻落实科学发展观和司法为民思想。

一、公正行使审判权,必须按照构建和谐社会的要深入贯彻落实社会主义法治理念

构建社会主义和谐社会是当前和今后相当长时期内指导全党全国各项工作的总方针、总要求。以“依法治国”、“执政为民”、“公平正义”、“服务大局”和“党的领导”为主要内容的社会主义法治理念,充分体现了社会主义法律的本质特征,反映了和谐社会对法治建设的基本要求。要适应和谐社会建设的要求,人民法院必须深入贯彻落实社会主义法治理念,以构建和谐社会为出发点和归宿,把社会主义法治理念全面贯彻落实到各项部署上、具体案件的办理中,以及其他各项工作中,最大限度保障广大人民群众的合法权益,化解各种社会矛盾,为和谐社会建设提供

充分有力的司法保障。

二、公正行使审判权,必须建设一支高素质法官队伍

“司法是正义的最后一道防线,法官则是正义殿堂的守护神。”公正行使审判权,首先,要依法正确选拔高素质的、信得过的法官来行使审判权。为了选拔出政治坚定、职业道德良好、法学理论功底深厚,社会经验和审判经验丰富、逻辑思维能力和语言、文字表达能力强的优秀法官,我们依照法官法规定的条件,确定了从政治思想、职业道德、法学理论、庭审能力、文书制作、工作实绩等方面对法官进行全面考评。

其次,注重学习与实践相结合,不断提高审判能力。

第三,制定严格考核奖励标准,激励法官正确行使审判权。我们进一步细化法官职业培训,大力开展岗位练兵,提高法官把握全局的能力,认识把握社会矛盾的能力,认识把握社会民意的能力,处理突发事件的能力,庭审驾驭能力,裁判文书制作能力、法律适用能力、调解能力和调研能力。对法官的上述能力和实绩,我们在全面考核过程中,专门制作有考核档

案,并与奖励、晋升挂钩。

三、公正行使审判权,必须建立和完善监督约束机制

权力具有扩张性、诱惑性和腐蚀性的特点,所以,在法治的框架内,依照法定程序和方法对法官独立行使审判权进行监督和督促十分重要。在确保司法公正机制上我们着重建立以下制度和机制:一是把对权力的有效监督与对权力的科学配置结合起来,加强对审判、执行等重点环节和人事、财、物管理等重点部位实施监督。二是进一步拓宽监督渠道,支持和保证人大监督等。三是把事前监督、事中监督和事后监督结合起来。四是实行案件流程管理,对每起案件从立案、审理、判决、执行等各个环节进行全方位的跟踪监督。五是以程序公正约束法官,真正做到让当事人在诉讼全过程,充分行使申请回避权、当庭陈述权、举证权、辩论权等权利,使其亲眼见到公正,亲身体会到公正。六是对那些工作中因不作为而引发问题者或因工作不负责任而引发矛盾者进行查处和处理。七是坚决杜绝本院工作人员违法干涉审判工作或为当事人说情、代当事人请客送礼现象。

八是对那些违反法律、法规、审判纪律枉法裁判的,乱采取强制措施或应该采取强制措施而不采取的,以及泄露审判机密,给当事人出谋划策,为当事人通风报信、煽动当事人闹事的,要从严肃处理。

四、公正行使审判权,必须确立以人为本的管理理念

树立以人为本、全面、协调、可持续发展的观念,是做好一切工作的出发点和根本保证。法院在具体管理工作上也应当树立和落实“以人为本”的管理理念,将法官的思想、认识统一到党中央的方针政策和上级法院的决策部署上去,落实到从严治院、从优待警、制度管人、廉洁奉公的举措上去。近年来,我院在队伍管理中始终坚持强化“以人为本”的管理理念,一是注重用班子引导人。二是注重用教育提升人。三是注重用严管塑造人。四是注重用关爱凝聚人。目前,我院通过以人为本为强大素质,使干警队伍的整体面貌发生了巨大的变化,案件质量明显提高,法官服务经济建设、维护社会稳定、构建和谐社会的能力明显加强,涉法涉诉上访案件明显下降,社会各界群众对法院工作满意度明显提高。(作者为郑州市金水区法院党组书记、院长)

民族认同感如何建构

四川汶川地震发生以来,中华民族的爱国热情被这场自然灾害所点燃并释放,凝聚成一股前所未有的伟大力量。“在这场突如其来的大规模自然灾害面前,一种曾在我们的期待中淡出了很久的国家认同,正在2008年的几场考验中逐渐显现在中国人身上。”而民族认同则是作为国家认同一个基本内容和层次而存在。

国家认同是社会成员共同拥有的信仰、价值和行动取向的集中体现,本质上是一种集体观念。民族认同表示个体对所属群体的归属感,即一个民族中的人们对于自己所属民族的归属意识。

对于中华民族而言,民族这个概念本身应该包括三个层次的含义,第一层是中华民族的统一体;第二层是组成中华民族一体的各个民族,即现在组成中华民族的56个民族;第三层是组成中华民族的各个民族的内部还有各具自身特色的部分。

在民族认同的建构上,一是在中华民族的统一体这个层次上,强调作为整体的中华民族的统一性和共同性。在这次抗震救灾当中,我们可以看到,各民族人民同呼吸,共命运,心连心,捐款捐物……可以说各民族都积极参与到抗震救灾活动中,把自己的命运与中华民族的命运紧密地联系在一起,从而强化了长期历史发展中形成的“共同体、共命运、共存亡”的感情与道义。

二是要在挖掘共同的民族性上,要以公民权为本位构建民族认同,进而形成整体的国家认同。多民族国家中的任何一个民族都是与其他民族的族性区别中自我辨认的,但56个民族能够走到一起建立一个国家不是偶然的,它是某些现实的、互补的因素以及共同追求整合的结果。汶川地震发生后,胡锦涛总书记和温家宝总理就明确指示:第一位的任务是救人。围绕“救人”这个重点,迅速组织抢救大军,统筹安排抢救工作。政府行动的背后是对公民生命权的尊重,从而引起各民族的共鸣,以公民权为本位构建民族认同,并寻求共同的民族性,是国民由对各族的忠诚转化为对多民族国家的忠诚的重要条件。

三是要着重培育和建构作为整体的中华民族的具有时代精神和取向的民族精神和民族气质。民族精神的实质是“族群归属”,即对某一特定的民族、社群、文化、传统和语言的归属,并由此而分享一种共同的历史、共同的情感、共同的想法和共同的生活方式。而民族气质也要与时俱进,具有时代精神和新的内涵。美国媒体撰文指出:在这场举国上下的民族行动中,世界看到中国人百折不挠、铸铸民族之魂。《南方周末》的时评也指出,汶川地震激发的新的全民抗战正铸就我们新的民族气质。

樊红敏