

纪念改革开放30年“潮动中原”系列报道之二十二

从一家企业职工结构的变化看“铁饭碗”的消失

本报记者 赵国锋 文/图

核心提示

前不久,一位朋友老家的亲戚大学毕业,家里人打电话让帮忙给安排个正式工作,朋友听了一头雾水:现在哪里还有什么正式工作呀? 大学毕业生、硕士毕业生当工人、农民多的是! 看来至今还有人不了解改革开放以来,企业劳动用工制度经历了全民固定工、劳动合同制、全员劳动合同制等一系列改革,劳动关系发生了巨大变化,被世人羡慕不已的“铁饭碗”已消失。

一家企业职工结构的变化

原来是部属企业,现在是省属企业的郑州煤矿机械集团有限责任公司(简称“郑煤机”)目前在生产一线当工人的就有100余名大学毕业生。

2002年11月改制为国有独资公司的郑煤机,是国家为保证第二个国民经济五年计划的用煤,决定在郑州建的一个工厂,主要担负郑州、徐州、株洲等地区新建矿井和选煤设备的金属结构件加工任务。1956年成立筹备处,1957年改名为郑州煤矿机械厂,1958年边建设边生产,从鸡西煤矿厂、哈尔滨加工厂、郑州煤矿机电安装公司调进一批正式职工,到当年年末,职工总数达到1148人,隶属煤炭工业部管理。

到1973年时,全厂职工达到2750人,其中已有1名临时工。在郑煤机集团采访时,其人力资源部提供了改革开放以来他们企业职工人数变化的一组数字:

1985年郑州市开始用工制度改革,实行劳动合同制,他们首次招录劳动合同制工人185人;
1986年为153名“一头沉”职工办理了子女接班手续,同时为五大毕业生和中专生办理了转干手续;

1987年为421名“一头沉”职工办理了子女接班手续,均招为全民合同制职工;
1988年新招工工人全部实行合同制;
1989年全厂固定工达到4169人,其中合同制工人有615人;

1996年实行全员劳动合同制,全厂4155名职工,签订无固定期限劳动合同的有2489人,签订1~5年合同的有1416人,调出或解除劳动合同的有250人;

2003年全国范围招聘27名技术、管理人才,未位淘汰73人,总数减少219人;
2002年~2006年先后招聘大中专毕业生183名,均签订了劳动合同。

其人力资源部部长介绍说:“随着企业设备自动化程度的不断提高,职工队伍越来越需要高素质的人才补充从事‘高精尖’设备的操作与维护。在我们企业,工人收入不一定比中层管理人员收入低,工人都是企业的一员,大家地位是平等的,所不同的是工作岗位的不同。”
该企业与职工签订的是劳动合同,已没有



过去的“农协工”,今日的合同制工人



双休日陇海路人才市场人头攒动

固定工与合同制工人的区别。郑煤机集团是郑州市企业用工的一个缩影,其他企业与之一样。

企业与职工关系发生质变

从前,凡是有条件成为工人的人,从走进工厂那一天开始,一辈子就没有什么后顾之忧了,吃喝拉撒、生老病死都有国家承担。

改革开放后,企业逐步实行市场化改革,这就必须解决企业与职工关系的问题。于是,1995年《劳动法》应运而生,各个企业必须实行全员劳动合同制,合同成为企业与职工关系的纽带,双方无论谁违约,另一方都可以炒对方的鱿鱼,关系平等。

国有企业、集体企业如此,新生的股份制企业、三资企业、外商独资企业更是如此。对于企业来说,没有签订劳动合同而用工,属违法用工;对于职工来说,没有签订劳动合同去工作,一旦权益受到侵害,难以得到法律的保护。

据郑州市劳动保障局工作人员介绍,截至目前,郑州市所有企业都实行了全员劳动合同制,所有职工都一样,没有什么“铁饭碗”了。

郑煤机人力资源部副部长说:“现在企业与职工的关系就是合同关系,期限的长短依法由双方协商确定。”

嵩岳集团人力资源部部长张淑贞说:“实行全员劳动合同制后,对企业和职工双方都有好处,双方选择的余地都大了。工人不再像以前调动工作需要盖一个又一个公章,只要合同到期,工人想走就可以走了;想继续留下来,企业与职工双方协商,按照有关法律,可续签劳动合同。”

我几家棉纺厂企业属于劳动密集型,曾经在农村招收了大批“农协工”,如今他们也签订了劳动合同,成为合同制工人,和他们的师傅一样平起平坐了。

从正式工到自由选择职业

计划经济时期,无论你是否喜欢你从事的工作,只要你进了这个企业,基本上你就一辈子呆在这个企业了,调动工作谈何容易! 这遏制了人的才能的发挥。

国棉四厂一位原来的正式工,他对经营很感兴趣,在实行合同制后,他选择了离开。他筹集资金从事钢材销售生意,现在他一年的收入超过了他在上班时几年的收入,使自己经商才能得到了发挥。

郑州市劳动保障局一位负责人说,从《劳动法》的贯彻实施以来,使企业真正落实了用工的自主权,形成了职工能进能出,人力资源由市场配置的局面,有力地促进了企业两项制度改革,据去年年底的统计,全市各类企业共有职工100.57万人,已签订劳动合同95.13万人,即94.5%的“单位人”顺利地转变成了“社会人”。

凡是签订劳动合同的人解除了企业一辈子的束缚,像排球场上的“自由人”,合同到期不到期,基本上都是可以自由选择职业,有了更大选择职业的空间,这有利于人力资源的自由流动和合理配置。

充分体现多劳多得的原则

在《劳动法》实施前,全国职工工资分配都是实行的等级工资制(有地区差别),只要工龄到年限,就涨工资,工龄越长,工资等级越高,收入就高,人人都在“熬时间”。工资多少体现在工龄长短,没有体现个人能力。

上世纪八十年代初期,为了体现多劳多得的原则,职工收入在等级工资基础上,加入了奖

金。但随着奖金等级差别的增多和不同岗位奖金不同问题的出现,砸“铁饭碗”摆上议事日程。

就郑煤机而言,1985年7月以前,人工工资标准采用机械工业部八级工资制,对技术人员实行技术协议工资制,对市场营销人员实行销售提成工资制,对中层经营工作者实行岗位工资制。

郑煤机人力资源部部长说:“我们现在生产工人中实行的是计件工资制,这样能充分体现多劳多得。在我们集团,刚刚参加工作的员工,收入超过老工人十分正常,就是收入低的老工人也无不话可说,因为自己没有年轻人干得多。”郑煤机集团实行全员劳动合同制后,从2000年到2007年,企业产值每年以65%速度递增,即从年产值1.1亿元递增到去年的32.1亿元,职工人均收入也以每年10%左右的速度递增。

管理模式发生巨大的变化

为适应劳动关系的变化,国家将原来的劳动部改革为劳动和社会保障部,省级的劳动厅改为劳动和社会保障厅,市级改为劳动和社会保障局,其主要职能也发生了很大变化。

据市劳动保障局统计:目前,全市国有、集体企业劳动合同签订率达到100%,城镇私营企业职工劳动合同签订率达到85%,城镇其他类型企业职工劳动合同签订率达到89%。全市有5598家企业建立了劳动合同管理台账,实行计算机管理的有1043家,4723家企业制定了劳动合同管理的规章制度。

全员劳动合同制的实施,给企业带来了人力资源管理上的巨大变化。

郑煤机人力资源部副部长深有感触地说:“《劳动合同法》的实施,规范了劳动关系,相应也增加了人力资源管理的难度,仅就劳动合同

期限而言,因为每个人的合同期限不一样,随时有职工解除(终止)劳动合同离开企业,对即将出现的空岗,我们要面向社会招聘人来。对应聘人员,我们要按照《劳动法》等相关法律法规和岗位描述进行选择聘用,办理用工手续。我们经常要注意谁的合同到期了,提前一个月通知他。如果双方都满意,可以续签合同,如果一方不满意,就不再续签。”市劳动和社会保障局为劳动者建立了多条维权保障线,使职工的合法权益得到有力维护。

事业单位“铁饭碗”也不存在

企业职工“铁饭碗”消失了,事业单位人员的“铁饭碗”能保住吗?

据郑州市人事局制度改革处白金玉处长介绍,2002年以来,我市根据中央和省有关深化事业单位人事制度改革的要求,紧密结合我市事业单位实际,按照“脱钩、分类、放权、搞活”的思路,也进行了一系列改革,逐步建立了政事职责分开、单位自主用人、人员自主择业、政府依法管理的制度;形成了一个人员能进能出,职务能上能下,待遇能高能低的用人机制。

推行了事业单位人员聘用制度。从2003年起,按照“平等自愿、协商一致”的原则,在全市推行人员聘用制,事业单位与职工之间签订规范的聘用合同,实现了事业单位的人事管理由身份管理向岗位管理转变。截至2006年底,全市共有3984个单位实行了聘用制,占应改革单位的96.2%;全市签订聘用合同人数为135616人,占应签订总数的95.4%。聘用制已成为我市事业单位的一项基本用人制度。对聘用期间不能履行岗位职责、工作不符合要求的,通过终止合同、解除合同等方式,实现人员流动,理顺了用人关系。根据调查统计,2004年以来,市直事业单位累计解除合同56人,辞聘35人,终止合同579人。

实行了进入公开招聘制度。根据国家和省里的文件规定,结合我市的实际,在调查研究的基础上,于2006年9月,出台了《郑州市事业单位新进人员暂行办法》,明确了在编制计划范围内出现岗位空缺,除涉密岗位确需使用其他方法选拔人员的以外,都要面向社会公开招聘。

推行了工资制度改革。在明确岗位职责的基础上,把职工工资分解为岗位工资和效益工资两部分,岗位工资随岗而定,效益工资与个人业绩直接挂钩,经过严格考核,采取不同形式予以兑现。

现在在公务员也实现了招聘制,如果不称职也有随时失业的可能。所以说,以后无论是大学毕业生、研究生,还是博士生,谁也没有找“铁饭碗”了,只能根据自己的才能去拼搏“饭吃”。就像买衣服一样,自己亲自去买,进行试穿,这样买的衣服更合身。

新闻时评

ZHENGZHOU DAILY 编辑 杨怀锁 陈培营 电话 67655277 E-mail: cprpr@163.com

时政点击

孟学农两度下课的政治意义

5年前在SARS风暴中被免职的孟学农再度下台,中秋节这天,他以山西省长的身份高升转任。孟学农这回“下课”,是因为山西“9·8”特大溃坝事故。根据国务院事故调查组初步调查,导致这起事故的主要原因是“企业违法违规生产和建库,隐患排查治理走过场,安全整改指令不落实,当地政府及有关部门监督管理不得力”。显然,调查结果认定:事故并非天灾,而是“人祸”,关键正是“当地政府及有关部门监督管理不得力”。

中国矿企的安全事故频率之高举世闻名,群死群伤的重大事故屡见不鲜,每次惨祸发生,人们总希望通过对事故的处理,能真正挖出病根,采取切实措施,彻底解除隐患在矿企工人和周边民众头顶的达摩克利斯之剑。遗憾的是,尽管矿产价格一涨再涨,企业利润一翻再翻,“矿产老板”和入股的地方官员们的收入水涨船高,我们至今仍未走出“警钟年年敲,事故年年有”的怪圈。

我们认为,安全事故从表面上看头绪复杂,从本质上看,根子还在当地的发展理念。发展经济,谋求富裕,可谓正正当当,但是切不可一味追求速度、产值、利润,不顾社会和谐,忘记了人民的生命安全重于泰山。新一届中央集体强调“以人为本”和科学发展观,结合一些地方的实际情境,就应该切实做到一手抓发展,一手抓安全,尤其要保障人民生命安全和财产安全放在第一位。这是我们党执政为民的重要任务,也应当成为地方官员绩效考核的主要内容。

我们认为,孟学农引咎辞职,不是因为他“运气欠佳”,而是因为他身为一省之长,未能恪尽职守。他的再度落马,不只是一人之得失,也折射出官员问责制之进步。我们应该以此为契机,进一步思考“官员问责制”的深层含义。

2003年孟学农和时任卫生部部长的张文康因SARS被免职,伴随着松花江污染、阜阳劣质奶粉事件、北京密云灯会踩踏事故等重大事故的发生,一大批高级官员或辞职或受到更严厉的处分。其间,中共中央出台了《党政领导干部辞职暂行规定》,该《规定》对“引咎辞职”做了严格规定,明确指出:“党政领导干部因工作严重失误、失职造成重大损失或恶劣影响,或者对重大事故负有重要领导责任等,不宜再担任现职,本人应当引咎辞去现任职务”。由此,“官员问责制”成为我国政治体制改革进程中一个重要标志,昭示了新一代中央领导集体“权为民所用”、“有权必有责、用权受监督”的执政理念,客观上强化了政府官员的角色定位和各级行政官员的责任意识,赢得了社会舆论的积极肯定。5年以来,包括省部级干部在内,已经有上千名官员因重大事故或“下课”或遭处分。此次山西“9·8”事故究竟导致多少人伤亡还有待进一步调查,在这样的时刻,“官员问责制”及时发挥效力,有助于对此事故的背后原因及时组织深入彻查,它再次表明了党中央、国务院对人民生命财产安全的高度重视,也表明了党中央国务院从严治党治政,进一步推进“官员问责”的决心。

我们希望,孟学农的引咎辞职,能够引起全社会对权力与责任的关系的思考,真正将企业安全生产主体责任、政府及有关监管部门安全监管主体责任落实到位,让中国的矿产不再染有无辜生命的鲜血。

丁曦林

将来,我理发会不会也要“砍伐证”啊?

将来,我理发会不会也要“砍伐证”啊?乍一看,笔者的这个设问近乎“神经”,但却并非完全是“神经性”吃语。因为,这几天,确有这样可以类比的“神经性新闻”在压迫着大脑,不得不举一反三,浮想联翩。

据多家媒体报道,连日来,漯河市郾城区裴城镇的许多农民向记者投诉称,农户收割玉米必须先向镇政府缴费办证。绝对多数农户未办“砍伐证”,“准运证”,致使数万亩成熟玉米无法收割。于是,老农民“纳闷”了:“从没见过过砍自家地里的玉米还得缴费办‘砍伐证’、‘准运证’。如果不办,镇政府就处罚你!”

读了这样的“乌龙新闻”,咱先不“愤青”,先不“扣帽子”,先不“打棍子”,咱先来个“换位思考”,以善最良之心测度一下裴城镇几位“父母官”推出此举的理由来:一是贵镇太穷乃至穷疯了,穷则思变,出发点可以理解;二是贵镇敢于创新,善于创新,勇于推陈出新,推出了王安石等先辈变法者变不出来的“砍伐证”;三是在几位“父母官”骨髓深处,或许以人为本的理念尚未扎根。

老农民的“纳闷”有道理。春耕秋收,天经地义,亘古不变,怎么国家刚刚取消持续了几千年的农业税,现在又冒出来这些东西。这是什么意思?这就是与党中央提出的“以人为本,科学发展,和谐社会”格格不入的混账行为;这就是典型的变相讹诈农民的意思!

此风何日灭,此恨何时休?否则,不要说我们的父老乡亲会长期郁闷下去,就是我等不事“稼穡”之辈也会被郁闷所感寒;倘若方方面面均预防仿,说不定有朝一日,理发、刮胡子、修面等等也要收取“砍伐证”呢,因为它们也是“草木植物”啊! 祝贺喜

“从呼吸到呻吟”是媚俗还是俯身

传统作家在网上“晒”小说,仅仅一周就引来大量点击。其中,河南省作协副主席郝彦英的小说《从呼吸到呻吟》的点击率最高,飙到了15万次,其他上线作家的表现也不赖。这样一来,更多的作家都按捺不住了。据悉,本月底,郭敬明、韩寒、石康等20位作家将参与这场网络大PK中。(《今日早报》9月18日)

借力于互联网,一场国内诸多作协副主席的网络文学狂欢前些日子拉开了序幕。对此,舆论也颇有一些非议。认为这是主流文学迎合商业炒作,是一种媚俗的表现。而郝彦英的小说《从呼吸到呻吟》正式发布上传后,更是让这种质疑上升到了顶点:什么“从呼吸到呻吟”?纯粹是刻意市场化哗众取宠,请为文学保持必要的清高……

主流文学一定是“清高”的吗?文学不能走向市场化吗?

变,怎么国家刚刚取消持续了几千年的农业税,现在又冒出来这些东西。这是什么意思?这就是与党中央提出的“以人为本,科学发展,和谐社会”格格不入的混账行为;这就是典型的变相讹诈农民的意思!

此风何日灭,此恨何时休?否则,不要说我们的父老乡亲会长期郁闷下去,就是我等不事“稼穡”之辈也会被郁闷所感寒;倘若方方面面均预防仿,说不定有朝一日,理发、刮胡子、修面等等也要收取“砍伐证”呢,因为它们也是“草木植物”啊! 祝贺喜

上网发布作品就是媚俗,即便是书名有些“迎合”的意味,也纯属正常,与媚俗不沾边。而事实上,《从呼吸到呻吟》的内容并无任何低俗之处。

是传统媚俗还是文学俯身——如果以此作为关注的方向,看待如此一场由商业之手推动的主流文学网络活动,我们自然会多几分理性和清醒。或者说,我们期待主流文学能以此为契机,创作出既有思想价值又被市场认可的作品。

“主流文学”要想真正成为“主流”,在当前的时代背景下,必须要走向大众化。其实,主流作家们早该以平和的姿态俯下身来,容纳市场的需求,将文学经典理念通过个性化、大众化的释读传播给大众,与网络写手展开良性的互动和沟通,置于一个泛文本的环境中进行同场竞技、平等对话,把那些根深蒂固的“主流”文学阶层陈腐规则丢弃到一边。 陈一舟

女大学生为什么不能嫁给有钱人

近日,网络上关于“农家女宁做三奶不嫁富人”的争论,引起众人的口诛笔伐。

不能否认,女大学生择偶标准的物质化日渐成为一种社会现象,然一个现象之所以能称之为社会现象,显然不是哪一个人或者群体决定的。如果我们将这一现象完全归结为当代女大学生的世俗化、功利化,明显高估了女性在男权社会的影响力。现在的人都不是傻子,受过现代高等教育的女大学生,难道不知道男人靠不住?

爱情是神圣的,不容沾染一丝铜臭气息。但人是世俗的,人总要吃饭喝水穿衣吧,总要生存吧?身为一个俗人,想要获得超凡脱俗的爱情不经过一番修炼恐怕不行。相信很多凡夫俗子是受不了修炼的,所以爱情对大多数人来说只是一种状态。状态是什么?就是只存在于某一时间段,而吃饭喝水穿衣是什么?是常态,是只要你想活下去就不得不去考虑的事情。恩格斯说:“没有爱情的婚姻是不道德的。”但如果两个人纯粹因为爱情而步入婚姻,离婚的可能性才高吧!激情是暂时的,生活是永久的,生活中的矛盾也是不可避免的,经济矛盾尤其突出,常言道“贫贱夫妻百事哀”呀!

其实,多元社会就是允许人们自由选择自己的生活。任何人都可以做任何他想做的事,前提是他必须能够承担后果。如果那些女大学生们是经过深思熟虑做出这一选择的,我们没有必要去指责她们。如果不幸福,那也是她们的选择,种瓜得瓜,种豆得豆,幸福本来就是“如人饮水,冷暖自知”。你又怎么能妄下结论认定别人得不到幸福? 褚巍巍