

党建筑就改革发展的基石

(上接第一版)一石激起千层浪。围绕“经济建设”这个中心,郑州市委进一步加大对干部人事制度改革:1995年12月至1998年5月,市委分三批对441家国有企业领导班子集体进行了考核建设;在市委政研室、政法委、党校等13个市直机关单位进行了中层干部竞争上岗试点工作;

2002年3月,郑州市委组织部决定面向全国引博从政,随后继续引进急需专业高层次人才担任副县(处)级领导职务,并向全省选拔了一批国有企业领导干部……

几年来,郑州市由引博从政到选博从政、从事、从企,先后引进博士200多名;出台了关于人才培养、人才流动、人才引进、人才激励等一系列政策;加大了专业技术拔尖人才选拔管理和科技副职选拔工作的力度。

干部是保证党的路线方针政策贯彻落实的核心问题。思想在进一步解放,改革在加快,发展在加速,如何选干部、用好干部?

2003年9月6日上午,登封市委召开由251人参加的民主推荐会,对参加竞选交通局局长和计生委主任的6名干部进行不记名投票。当日下午,登封市组成了33个评委,对6名干部进行素能测评后,最终确定人选。

至此,2003年6月刚刚被河南省确定为首个干部人事制度改革试点的郑州市在探索干部任用制度改革方面迈出了可喜的一步——“三票制”(即群众推荐票、四大班子推荐票、市委全委会表决票)新鲜出炉!

随后,2003年12月,登封市用“三票制”选出9名乡镇主抓煤炭安全生产的副职人选;

2005年10月,郑州市采取“三票制”选出了郑州经济技术开发区管委会主任等3个市直单位党政正职;

2005年11月,郑州采取“三票制”在全市范围公选出任登封市市长;

至此,郑州各县(市)区以及部分机关事业单位用“三票制”的办法选任领导干部511名;

2005年12月初,河南省委组织部在洛阳、开封等其他7个省辖市进行“三票制”选拔任用干部。2006年,河南省推广这一做法,用来选拔地厅级干部。

“三票制”已经成为省市干部选拔任用制度改革的重要尝试。2005年12月,郑州市委常委、组织部部长王璋说:“过去的公选干部属于少数人在少数人中选人,某种程度上确实存在着提名渠道过窄、缺乏竞争等问题,出现了选人不准、埋没人才、机遇不均、用人失当等问题,用‘三票制’旨在克服这些弊端。”

“三票制”一改过去少数人决定干部任命的现象,是对现有干部选拔方式的一次巨大冲击和变革,此举引起全省、全国关注;

2004年,河南省委书记徐光春先后四次批示,认为“三票制”是创新思路、创新办法,是坚持原则、发扬传统的有效途径;

中央党史研究室副主任、博士生导师李志杰说,“三票制”在选人的科学、民主、规范和公开上均实现了突破;

2005年5月29日,干部选拔任用“三票制”研讨会在郑州举行。全国党建研究会会长、中央组织部原部长张全景在研讨会上说,郑州市实行的干部选拔任用“三票制”有利于按照德

才兼备的原则发现干部、选拔干部。

如果说“三票制”破解了干部选拔任用困局,那么差额选拔团市委书记、副书记是在总结“三票制”做法的基础上,对干部选任办法的又一次探索创新。

2007年7月5日至7月23日,郑州市采用差额选拔的办法,经过差额推荐、差额测试、差额考察、差额票决等关键环节,最终确定了团市委书记、副书记两个职位的拟任人选。在刚刚闭幕的共青团郑州市第十五次代表大会上,再次当选团市委书记的政治经济学博士高京燕感慨:“当初只想参与,没想到能选上,但事实证明差额选拔是公正的、科学的,我将更加努力工作,不辜负组织对我的希望。”

郑州市委常委、组织部部长姚待献总结了“四差额”三个突出特点:层层差额,层层竞争;基层推荐,党委把关;全程公开,阳光操作。

“四差额”选拔干部引起全省关注。省委组织部调研组专程来我市调研后认为:这一做法是选拔干部工作的有益探索,更重要的是选出了优秀干部,选出了好的风气好的导向,选出了组织部门口公道正派的好形象,省委组织部全省推广郑州做法。

公选、“三票制”、“四差额”……这些都是30年来郑州市不断探索和创新干部人事制度改革,促使全市干部选任工作和干部人事制度改革工作进一步走向规范化、制度化和科学化的有力见证。

在实现中原崛起、推进跨越式发展的进程中,郑州需要一支充满活力的干部队伍。在选好用好干部的同时,还必须确保整个干部队伍精神饱满、昂扬向上。

市委组织部调查显示,市直机关半数以上领导干部在一个部门干了8年以上、甚至更长。有些干部自我剖析:呆一个部门久了,干工作少了激情,做事情多了惯性思维。

2007年12月,市委推出干部战略资源锻炼储备的战略之举:市直机关57个部门、126名干部进行大交流!

“这是市委反复研究、慎重作出的一项重大决策部署,确保交流出活力、交流出干劲,为实现我市经济社会跨越式发展和夺取全面建设小康社会新胜利提供坚强组织保证。”王文超在动员会上开宗明义。

此举一出,许多干部说:“真没有想到,自己还有重新选择岗位的机会。”

郑淑敏,在市旅游局任纪检组长整整11年。跨部门交流时,她很高兴地来到市环保局,虽然还是纪检组长,但她说,老单位有很多难以割舍,可多走个单位就多个学习锻炼的机会,我要让自己尽快融入新岗位,为自己的人生再开一扇窗。

交流,虽然没有增量,但是盘活了干部的存量资源,激活了干部资源的“一池春水”,让一个个优秀的人才涌了出来,活了起来,同时激活了思想,激发了干劲,改进了机关作风,提升了部门形象。

经过跟踪调查,市委组织部发现,120多名交流干部目前在各自岗位上都很出色。姚待献

说,市直机关干部是支撑我市跨越式发展的战略资源,我们将进一步采取切实有效的措施,把交流干部关心好、培养好、使用好,促进他们尽快成长、成才、成功。

我市开展市直机关干部跨部门交流的做法和经验,得到了上级组织部门的充分肯定,河南省委书记、省人大常委会主任徐光春等领导同志先后作出批示,全国和省内30多家组织部门纷纷前来学习。他们认为郑州做法新、力度大,效果好,值得学习借鉴。

多年的公正选拔、培养,为郑州储备了一批高素质的干部人才队伍。2008年,省委面向全国公开选拔60名副厅级年轻领导干部,郑州市共有143名干部通过资格审查参加考试,最终8名干部通过了省委全委会票决得到任用,在全省18地市名列前茅。另有三名同志考入外省副厅级干部岗位。

三、党组织凝心聚力强堡垒

基础不牢地动山摇。无论过去,还是新世纪、新阶段,“固本强基”工程成为郑州党建的重要切入点,正是历史的昭示、现实的呼唤和马克思主义执政党建设内在的需求。

郑州市辖6区5市1县,共有119个乡镇,58个街道办事处,基层党组织15298个。

30年来,郑州市各级党委以提高党的执政能力为目标,坚持以创新求突破,不断加强和改进基层党组织建设,为全市改革、发展提供了坚强有力的组织保证。

1995年至1997年,郑州市先后分三批对614个后进村支部进行了集中整顿,在全市开展了乡镇党委集中建设和“一学双争”活动,乡村党组织的状况得到一定改善。

随着农村改革的深入和社会主义市场经济的发展,农村基层党组织建设遇到了许多新情况、新问题,以往的一些做法,特别是工作方法和活动形式,已经不能完全适应新形势的要求。

“农村要想变,关键抓党建;农村要想稳,党建是根本;要寻找促使农村党建工作的经常化、制度化新载体,将竞争激励机制引入到党建工作中来”。郑州市委审时度势,响亮提出。

市委1998年8月制定下发了《关于在全市开展农村党建“三级联创”活动的意见》,把县、乡、村三级党组织建设的责任、目标、任务、奖惩联在一起,大力开展争创基层党组织建设先进县、“六好”乡镇党委、“五好”村党支部活动。

多年来的实践证明,“三级联创”是新时期农村党建工作的有效载体,切合农村实际,符合农村和农业发展新阶段的要求,是“三个代表”重要思想在农村基层的生动实践。

“三级联创”进一步提高了农村基层党组织建设的整体水平。截至目前,全市有70%的村党支部达到“五好”标准,80%的乡镇党委达到“六好”标准,12个县(市)区均达到基层党组织建设先进县(市)标准。

“三级联创”促进了干部作风的转变,密切了干群关系,维护了农村社会稳定。由于引进

竞争激励机制,调动了广大基层干部的积极性 and 主动性,大家主动到农村包农户,与农民交朋友,为农民找项目、贷资金、办实事。

“三级联创”促进了农村经济的快速发展。“三级联创”的开展,激发了广大农村基层干部和群众抓经济、谋发展的热情和创造性,促进了农村经济的快速发展。1999年,全市农林牧副渔业增加值达38.7亿元,比上年增长2.6%;农民纯收入达到2683元,比上年增长6.1%;全市村级集体收入在10万元以上的村达829个,2万元~10万元以上的840个,涌现出小康乡镇71个,小康村1619个。

谈起农村经济发展的新变化,2000年8月,郑州市委常委、组织部部长郭俊民在接受人民日报记者采访时深有感触地说,我们共产党就是要体现先进生产力的发展要求,“三级联创”活动把发展经济作为出发点和落脚点,扭住经济工作这个中心不放松,显示了强大的生命力。

2001年以来,郑州市积极探索和实施了以培养选拔带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员担任农村党支部书记为主要内容的“双强”工程。

据统计,目前郑州市农村“双强”支部书记达1786名,“双强”干部达8975名,分别占总数的72%和61%;农村“双强”党员3.98万名,占总数的34.3%。“双强”工程的实施,使全市农村党员干部素质明显提高,农村基层组织的创造力、凝聚力、战斗力进一步增强,促进了农村经济的发展和社会的全面进步。

在加强基层党组织建设的号角声中,近年来,郑州市以“全覆盖、新提升”为载体,基层党组织建设的浪潮如火如荼。

在农村,继续大力开展“三级联创”、“双强工程”、“双联双增”活动。截至目前,全市2289个行政村共选聘2303名大学生村干部(部分村达两名以上),覆盖面达96%,为加强村级组织建设注入了新的活力;

在社区,不断深化“三级四方共建”活动,增强了基层社区党的工作的影响力、渗透力,各街道党工委和社区党组织先后建立了9个社区服务中心和100多个社区服务工作站,700多个便民利民服务网点;

针对外来务工人员流动性强、岗位分散、活动难组织的实际情况,全市广泛开展“红色家园”活动,使外来务工人员找到了组织上的“家”;

从2004年开始,全市还探索开展了把党组织建在企业上、建在市场上、建在路面上、建在楼宇上、建在商会上的“五建”活动。截至目前,在符合建立党组织条件的1617家“两新”组织中,全市已建立党组织1584家,形成了以党建带工建、团建的“两新”组织大党建格局;

党建 works 全覆盖,让基层党组织迸发出前所未有的强劲活力!

在今年年初的雪凝灾害中,党员在关键时刻做出了优秀的答卷,受到了群众的欢迎和好评;在支援汶川灾区人民重建家园中,广大党员积极主动交纳“特殊党费”6000多万元,居全

省各州市之首,受到中组部和省委表彰。

四、多项举措正党风

党的作风,关系党的形象,关系人心向背,关系党和国家的生死存亡。

加强党风建设,必须增强宗旨意识。从2004年7月开始,郑州市组织开展了“联乡驻村帮扶”工作,全市先后两批2882名机关党员干部进驻到729个贫困村开展帮扶工作,在与农户同吃、同住、同劳动过程中,重新建立与人民群众同呼吸共命运的血肉联系。

加强党风建设,必须以廉政建设为防线,提高党员干部拒腐防变能力是领导班子建设的重要内容。

多年来,全市纪检监察部门采取有力措施,反腐倡廉教育、制度、监督各项工作整体推进,特别是在解决人民群众反映的突出问题、加强反腐倡廉制度建设等方面成效显著,对领导干部从政行为的监督制约也在不断加强。

加大宣教力度。以开展先进性教育活动,“讲正气、树新风”活动,“讲党性、重品行、作表率”活动为契机,教育引导干部自觉加强作风建设。通过推行“四会一课”廉政教育制度,设立“清风茶社”等方式,提醒领导干部自觉保持廉洁自律。

加大监督力度。积极整合人大、政协、政府专门机关、司法机关、新闻媒体和群众等多种监督主体资源,形成强大监督合力。开展“科学规范和有效监督县(市)区委书记用人行为”调研试点工作;坚持领导干部经济责任审计,今年已对21名市管领导干部正职进行离任审计,对19名正职进行任中审计,对162名拟任县处级领导干部进行了任前公示和廉政谈话。

加大查处力度。近年来,通过查处胡志忠、苏连欣、刘先超等大案要案,发挥了警示作用。

同时,纪检监察部门在全市广泛开展廉洁自律公开承诺践诺活动,各级领导干部和领导干部带头作出廉政承诺,主动接受各界监督。党内情况通报、民主生活会、述职述廉、任前谈话、诫勉谈话、纪委负责人同下级党政主要负责人谈话等制度,工作程序进一步规范和完善。

为解决关系人民群众切身利益的现实问题,认真倾听群众呼声,坚决纠正损害群众利益的不正之风,郑州市还坚持由市委常委带队对年度履行职责情况进行考核,制定了郑州市党风廉政建设责任制考核标准和考核结果运用暂行办法等制度,增强了考核的针对性、操作性和实效性;严格落实责任追究制度,对152名领导干部实施了责任追究,其中党政纪处分108人,组织处理44人,维护了责任制的严肃性;各级各部门认真落实“一岗双责”,把党风廉政建设同业务工作统筹安排,同步推进,为构建和谐社会提供了纪律保障。

实践证明,郑州改革开放30年来经济社会发展的重要,人们的目光聚焦于这样一个事实:是全市的各级党组织、是全市37万多名共产党员,带领各族儿女在致富奔小康的路上前行!我们坚信,在党的十七大精神的指引下,在深入学习实践科学发展观具体行动中,全市各级党组织和党员将会更好地发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,700多万绿城人民将会以更加豪迈的步伐,开创郑州更加美好的明天!

郑州市商贸管理学校 绽放商城的职教奇葩

段红军 李杨

“商城”、“商战”,这是郑州人耳熟能详的字眼。借着改革开放的春风,多年前,郑州曾爆发闻名全国的“商战”,也赢得“商城”的美名。在城市繁荣和发展的背后,有大批经济类实用型人才默默奉献,用自己的青春、智慧和汗水,撑起了城市发展的脊梁。我们在讴歌这些人才时,更应该铭记这样一所培养人才之学校:它从1982年建校就开设经济、贸易等商业类专业。20多年来培养了1万多名商贸经济类实用人才,大部分毕业生都花落郑州,投身于商城的建设。可以说,郑州的发展,这所学校做出了自己应有的贡献。这就是位于紫荆山路和东大街交叉口的郑州市商贸管理学校。它宛如绽放在商城职教原野上的一朵奇葩,伴着改革开放的旋律,奏响了时代发展的最强音。

郑州市商贸管理学校,是郑州市教育局直属的公办中等职业学校,占地20000平方米,校园环境幽雅,校舍宽敞明亮,现代化的教学设施一应俱全。从1982年开办职业学校之初的两个班100多名学生,一路风雨兼程,经过了几代人的不懈追求,发展成为如今拥有六大专业、在校生2000多人的职教明珠。走进这所先后获得“郑州市职业教育先进单位”、“目标管理先进单位”、“文明学校”、“郑州市示范职业学校”、“花园式单位”、“人民满意学校民主评议先进单位”等多项荣誉的学校,记者发现,这所学校不但培养了大批“全面发展、技能突出”的高素质复合型人才,还创新了职业教育的办学理念、办学模式、就业模式,为职业教育的发展做出了应有的贡献。

市场决定思路

“我们应当创办怎样的职业学校,提供什么样的职业教育?”这是郑州市商贸管理学校多年来不断探索的问题。在该校校长向宾看来,学校发展的关键在于办学思路的变革和办学理念的创新。

范向宾认为,职业教育应当把“学校教育”转变为“岗位教育”,使传统的知识传授型教育向知识应用型教育发展,变“毕业后就业”为“学习中就业”,让学生一走出校门就能胜任工作。基于此,郑州市商贸管理学校秉承“为学生搭建升学平台,为社会造就实用人才”的宗旨,确立“以人为本,德才并举;一专多能,人人成功”的办学理念,让办学思路围着市场需求转。

在这个思路影响下,郑州市商贸管理学校的专业设置以市场为依托,课程设置也随

着用人单位的需求不断调整。目前,该校开设了两大类专业:一是经济类的电子商务专业;二是工艺美术类的装潢艺术设计、室内设计和计算机艺术设计、广告设计与制作和环境艺术设计等专业。电子商务专业伴随新兴行业的成长,很受学生欢迎,近年来生源成倍增加,学校的品牌专业工艺美术类专业,生源质量也不断提高,各专业就业安置率达98%以上。

范向宾校长说,这些专业的设置都经过学校的认真调查研究和论证。随着社会信息化程度的不断提高,商业贸易方式将发生巨大变革,网络贸易将占商业贸易领域的巨大份额。另外,随着电子商务应用的深入,网络营销会普及到所有工商企业。特别是市政府提出要在十年到十五年“全面建成信息化、网络化的‘数字化大都市’”宏伟目标后,郑州“三化”“两型”城市建设和跨越式发展需要更多高素质新兴行业专业技术人才,势必会出现农产品网络营销、家电网络营销、服装网络营销等岗位需求。学校开设的电子商务专业正是顺应时代经济发展需求,立足于培养社会主义现代化急需的能够使用现代信息技术开展商务活动、从事现代电子商务运作与管理的高素质复合型人才。而工艺美术专业也一直是热门专业,涉及行业多,应用范围广,此类专业毕业生有着广阔的就业空间。

教学促进就业

“职业学校要实现由规模型向质量型的转变,不能为了扩大规模而盲目招生,必须要注重学生能力的培养和素质的提高。”范向宾告诉记者,学校能感受到近几年来家长观念的不断转变,他们最想让孩子扎扎实实学点技能,将来能够立足于社会。因此对于职业学校来说,质量就是生命,唯有质量才能真正吸引住学生。

在郑州市商贸管理学校,一切的工作都围绕着职业学校的学生特点,以促使学生职业品格的形成为主线,在教育中渗透着职业道德教育,帮助学生培养职业能力,提升职业素养。为了能使学生在更早地筹划自己的职业生涯,学校不仅开设了“职业道德与就业指导”、“职业生涯规划”、“创业指导”等课程,还安排了大量有关职业教育的讲座,邀请国家级人力资源专家、汽车营销专家、金融理财师、优秀设计师等实战经验丰富的专业人士来校给学生面对面讲课和交流,为学生的职业发

展打下良好的基础。

为培养实用型人才,郑州市商贸管理学校在优化课程结构,利用先进、充足的现代化教学设备、教学手段,加大文化课程学习的同时,突出以各类实训基地为依托,强化学生的岗位能力。在文化课程学习上,该校采用了“自主、开放、合作、探究”的课堂教学模式,提高课堂效率,激发学生兴趣。在这种模式的引导下,不少教师认真研究学生特点,积极探索教学教法,精心搜集素材、制作课件。在专业课上创造性地采用“目标训练”教学模式,让学生在课堂上更贴近工作实际,如摄影课教师朱沈哲经常带领学生深入街头巷尾,捕捉生活中的精彩瞬间,组织学生根据拍摄的作品进行分析评价,然后再结合课本知识进行点评,通过师生合作探究,提高了学生对专业知识的实际运用能力,学生作品在国家、省市各级比赛中获奖54人次。

该校还组织各种技能培训与考核,帮助学生获得国家有关部门颁发的计算机等级证书、装饰美工中级证书、会计证书、汽车驾驶证书、物流师证书、公共关系资格证书、会计电算化资格证书等,为学生的求职就业增加砝码。

“理论与实践相结合、课内与课外相结合、教学与实战相结合”,是郑州市商贸管理学校教学的最大特色。为了能使学生更多地接触社会,该校形成了独有的“职业管理模式”,把进入学校的每一个学生当成“职业人”来看待,为其创设模拟的岗位场景。在这里,不仅三尺讲台是课堂,车间、生产基地是课堂,公司、超市、酒店、专卖店都是课堂。每到周末,学校都为大学生提供各种锻炼机会,学生可以选择到易初莲花、丹尼斯这些大超市见习,也可以去各大公司提前感受工作环境,每年一度的风景区写生,更能让工艺美术专业的学生纵情山水,增添学习的兴趣和信心。

除了丰富的“社会课堂”和实践活动,学生们还有丰富的校园文化生活。学生每周自发组织的“学生作品展示”,每年一度的运动会、文艺汇演、篮球赛、专业技能竞赛等,让同学们摩拳擦掌、跃跃欲试,动漫社、摄影社、平面社、空间社、学生乐团等团组织更让大家感到学有所用,快乐充实。我们有理由相信,在这样的环境中,学生们都是快乐学习、健康成长的。正如一位即将走向工作岗位的学生所言:这里是我成才的摇篮,是我放飞理想的地方,母校就像

一盏指路明灯,点亮了我精彩的人生。

出口带动入口

韩文锋,该校05级装潢艺术设计专业毕业,到上海上骏贸易有限公司(美国迪斯尼中国最大授权商)雅虎设计部工作,因表现突出,2006年升任总公司项目负责人,2007年返回郑州开办河南聚吼贸易有限公司任总经理;虎宝山,2006年毕业于电子商务专业,在实习期间便有创业意向,后来自己经营一家小型餐饮店,并利用自己所学网络营销知识,将餐饮店在网上进行推广,进行外卖宣传,后增开两家连锁店,年收入达到20万元;张茜,2007年毕业于电子商务专业,实习期间利用自己所学的电子商务和服装商贸知识,通过网络筛选品牌,开了一家服装店,后因销售有方,不断扩大店面,提升服装品牌档次……

在郑州市商贸管理学校的就业安置反馈信息中,记者看到了许许多多令人欣喜的记录。“出口决定入口,只有确保毕业生顺利就业、创业,兑现承诺,才能令学生和家長满意,才能获得社会的信任和赞誉。”范向宾告诉记者:“每一个学生都是一个家庭的希望和未來,当我们把这些学生当成自己的子女时,我们怎能不认真对待他们的就业问题?”于是,在学校的积极联络下,一个“立足郑州、面向河南、辐射全国”的专业对口就业网络形成了,在此之上,学校不忘“跟踪服务、二次安置”,对每一位毕业生及时的跟踪和接受反馈信息,保证了每一位学生都能满意就业。通过这一网络,郑州市商贸管理学校的学生凭借学到的一技之长放飞人生理想,他们背后的无数个家庭安居乐业。当职业教育招生面临困惑时,郑州市商贸管理学校却是学生吸引学生、家长推荐学生,学生纷至沓来,生源质量逐年提高。

教师引领学生

20多年来,郑州市商贸管理学校为社会培养输送了1万多名合格的中等专业技术人才,而每一位走在成才之路上的学生,都离不开老师们的辛勤培育。郑州市商贸管理学校有一支师德高尚、学识渊博、教学精湛、敬业奉献的“双师型”教师队伍,他们不仅具有教师资格证书,还拥有多项职业资格证书,在专业课和实践课的多项过程中显得游刃有余。在全校150位教师中,高级教师占28%,中级以上教师比例达64%,本科学历达

标率为100%,6人拥有研究生学历。教师获得的全国及省、市级荣誉多达百余项,其中王志老师荣获2007年“全国优秀教师”,古春杰、吴勇等教师被评为国家级职业教育骨干教师,谭春红、于蓉、王军平等教师被确定为省级职业教育骨干教师,翟惠瑜、薛坚等教师被评为省级学术技术带头人,2008年薛坚老师还被评为郑州市劳动模范……

郑州市商贸管理学校的发展离不开强大的师资队伍,但最能感染人的还是它充满了爱的教育和人性化的管理模式。科学的层级管理、程序管理,使每一位学生都能得到24小时全程关注,得到老师的亲切鼓励;端午、中秋、冬至,多少个团圆之夜,爱生如子度的老师们舍弃了家庭,选择和学生一起度过。每一位老师都对校长的要求记忆犹新:“德才兼备是圣人,德大于才是贤人,我们每一位老师都应该做圣人,至少也要做贤人……”

教师的以身垂范,像春风一样滋润着学生的心灵。一位同学在自己的日记里这样写道:“我有几次都差点辍学了,是王志老师的谆谆教诲和人格魅力让我重新燃起了上学的希望,找到了人生的坐标,他就是我心中的太阳,能有这样一段师生的缘分,是我人生中最幸运的、最幸福的事情……”在这里,师生为本,无微不至;在这里,言传身教,有志竟成。在郑州市商贸管理学校98%以上的就业安置率的背后,记者读出了这样一个又一个感人的故事。

迎着风雨和阳光,载着艰辛和沧桑,坚持不懈的郑州商贸人一路奋进,一路创新,走出了一条“为学生搭建升学平台,为社会造就实用人才”的特色发展之路。如今的郑州市商贸管理学校,办学水平和质量得到了广泛认可,社会声誉逐年提高,仅2007~2008年度,学校师生就获得了各种国家级奖项7项,省级奖励62项,市级奖励73项。

梦想仍要继续,脚步不能停歇。2008年10月,河南省、教育部决定共建国家职教改革实验区,明确提出了要扩大职教规模、改善办学条件、创新机制体制、提升办学水平等攻坚目标,努力把加快跨越发展、实现中原崛起培养大批高素质劳动者、技能型人才。这对郑州市商贸管理学校来说,意味着新的发展机遇。站在新的起跑线上,他们整装待发,面对时代的机遇和挑战,他们信心百倍,他们将不断进取,共同完成历史赋予自己的使命,谱写职业教育未来的华彩篇章。