

## 为了这片净土

——登封市检察院团结实干创佳绩

通讯员 赵晓晴

“双节”临近，登封市各乡镇办事处党员干部以及工商、税务等部门的执法人员收到了一份特殊的节日礼物——登封市人民检察院精心制作的廉政宣传明信片，据了解，这样的明信片登封市检察院共送出了3万份。明信片虽小，却显示了他们重视方式方法、人性化工作的巧妙之处。2008年，登封市检察院先后被最高人民检察院表彰为“全国文明接待室”，还被授予全省先进基层检察院、全省先进基层党组织等荣誉称号，取得了突出的工作成绩。

### 业务工作创一流

2008年以来，该院以争创“全国先进基层检察院”为目标，坚持程序与实体并重、坚持数量与质量并重、坚持打击与保护并重、坚持查处与预防并重、坚持监督与服务并重，全力开展查处职务犯罪、打击“两抢一盗”、“四严一创”专项斗争。

今年该院刑检部门办理案件数量出现大幅上升，所办案件涉案人数实现“双过千”。共受理各类提请批准逮捕案件884件1262人，经审查批准逮捕798件1141人，不捕86件121人；共受理移送审查起诉案件929件1391人，经审查提起公诉847件1196人。自侦部门共立案侦查各类职务犯罪案件36件42人，其中反贪部门立案侦查贪污贿赂案件19件22人，反渎部门立案侦查渎职侵权案件17件20人，均系重大大案。先后依法查办了登封市塑料总公司破产清算组原组长杜某、原副组长赵某挪用公款案；成功办理了登封市金鑫煤矿违法生产，造成1死15伤、直接经济损失120余万元的“8·9”事故案。

### 优化环境促发展

在嵩山历史建筑群申报世界文化遗产建设中，登封市检察院先后发出13份检察建议，不但规范了招投标秩序，还堵塞了漏洞，节约串标资金达4800万元。

此外，该院在河南省检察院系统首个推行“司法会计提前介入职务犯罪侦查”的办案方式，通过整合运用内部资源，抽调司法会计专业人员到反贪一线。自推行“司法会计提前介入职务犯罪侦查”以来，登封市人民检察院司法会计人员共协助侦查20余次，查处违法违纪资金1000余万元，其中移交自侦部门立案侦查10件11人，初查成案率、移送起诉率和有罪判决率均达到100%，为国家挽回经济损失600余万元，取得了办案数量和质量双赢的效果。



12月23日下午，位于卢崖瀑布风景区的嵩山滑雪雪草场造雪完毕开始营业。据了解，今年除正常的滑雪项目外，该滑雪场还投资50多万元新增了独特的高空热气球项目，让游客尽享中岳嵩山全景。

通讯员 王晓慧 摄

# 农村劳动力转移富了10万农民

技术铺路 换脑生财 能人带动

本报讯(记者 李晓光 通讯员 韩心泽 王建生)技术铺路、换脑生财、能人带动。近年来，登封市农开办、人劳局、农业局及乡(镇)区、办设置的专门机构实施联动，多举措推动农村劳动力转移，不仅解决了10余万农民的就业问题，还为海尔、新飞、美的、康师傅等企业输送了上千名专业人才，为当地新农村建设提供了有力的经济支撑。

### 技术在身 走遍天下

面对当地农民文化水平普遍较低的情况，登封市相关部门把技术培训当做农村劳动力外出就业的基础工程，并以多种途径争取上级资金支持，力争农村劳动力培训不花钱、务工有技能。

按照“政府推动、学校主办、部门监管、农民受益”的原则，登封市农开办、人劳局、农业局等部门积极协调，实施“雨露计划”、“蓝领培训计划”、“阳光工

程”，确定郑州发达技术学校以及登封市宇翔职业技能培训学校等政府认定的培训学校、机构，让农民群众接受挖掘机驾驶、数控车床、汽车摩托车维修、家电维修、计算机应用、焊工、钳工等多种专业技能培训。同时，相关部门要求培训学校必须保证培训、就业一条龙，并联合乡(镇)在深圳、东莞等沿海发达城市设立办事处，专门协调农村劳动力就业，为农村劳动力提供了坚实的生存之本。

### 换了头脑 富了腰包

经过培训的农民不再苟安于“二亩地、一头牛，老婆孩子热炕头”的生活，纷纷在本地就业或者外出打拼，用他们掌握的技术迅速走上了致富路。

据了解，登封市今年以来转移就业的两万余名农村劳动力，平均年收入都在12000元以上。通过培训，唐庄乡的30余

名农民到美的、康师傅等国内知名企业工作，其中有的还成为了企业技术骨干，甚至走上了中层领导岗位。东金店乡北街村的范静丽、张寺庄的姚鸿飞等16名农村青年，通过乡劳动保障所协调，分别安置在海尔集团、新飞集团工作，每月工资均在2000元以上。

在鼓励农村劳动力向外转移的同时，各乡镇还在家门口为农村劳动力干事创业提供平台。唐庄乡利用本辖区的种植优势，相继建成了一批生产基地，为更多的农民创造了致富空间。

### 一人致富 带动一片

靠培训学来的技术让农民们尝到了甜头，部分头脑灵活的人不仅自己投资办企业当上了老板，走上了致富道路，还带动了一批亲朋好友、四方乡邻一起富裕起来。

本世纪初，通过唐庄乡政府的积极

协调，该乡三官庙村的杨保州、王建国等人学会了汽车消音器加工技术。他们先到湖南某地以作坊形式联合加工汽车消音器，赚了钱后，四个人分别在湖南、四川等地办起了属于自己的加工汽车消音器工厂。通过几年的发展，现在他们都是身价百万的大老板。三年前，四个人回家探亲时先后带走了邻居朋友800余人，到各自的厂子里学习加工汽车消音器技术。现在这800余人已经分布到了全国各地，都在做制作、销售汽车消音器的生意，并且都靠这门技术富了起来。

据统计，登封市农村劳动力转移工作实施以来，各级各部门先后提供了10余万人次的培训、就业机会，对外输出农村劳动力9万余人次，还通过帮助办理小额贷款、开展下岗职工再就业、发展蔬菜种植、动物饲养和小加工等形式，协调解决了近两万人次的就业问题。

## 少林寺剧目《箴言》柏林演出成功

导演获欧洲文化大奖



本报讯(记者 李晓光 文 少林图)昨日记者从少林寺获悉，由欧洲著名导演西迪·拉比·切克欧(Sidi Larbi Cherkaoui)编排、由少林寺武僧主演的《箴言》，继5月伦敦首演及欧洲夏季、秋季艺术节共25场巡回演出获得空前成功之后，《箴言》参演团队日前再次出发，奔赴柏林，参加了柏林艺术节的演出。

柏林是嵩山少林寺在欧洲最早成立的少林寺海外文化中心所在地，少林寺武僧前来演出的消息很快在欧洲广大功夫爱好者中传开。而作为在这样高级别的艺术节上演出的团体之一，参加《箴言》演出的全体武僧也因其精彩的武功和细腻的表演赢得了从四面八方赶来的欧洲武术和舞蹈爱好者的称赞。本次共4场演出，每晚各演一场，剧场共1216个观众席位，场场爆满，出现一票难求的局面。

此外，《箴言》的导演西迪·拉比·切克欧，因包括《箴言》在内的一系列精彩作品的创作，所表现出的对于文化理解的追求及其独特的艺术哲学，而荣获2008年度欧洲文化大奖——凯洛斯特(KAIROS)奖。

## 规范完善市乡村三级便民服务网络 登封举办乡村行政服务培训班

本报讯(通讯员 何晓道)为进一步完善市、乡、村三级便民服务网络，推行网上审批，促进乡级便民服务中心和村级便民服务室的规范化运行，12月23日，登封市举办了乡村两级行政服务培训班，对全市各乡(镇)区、办便民

服务中心主任、乡级代办员、各行政村便民服务站主任进行网络技术和业务知识培训。

此次培训，乡村两级行政服务人员系统地学习了行政服务工作各项规章制度和办事程序等基础知识，熟练掌握了网上审批、网

上办公的基本技能，提高了自身为民服务的能力，更好地为基层群众提供方便、快捷的服务奠定了基础，不断促使乡、村两级网络建设规范化，群众办事高效化，实现“服务平台前移，服务重心下沉”三级便民服务网络建设的目标。

迅速展开：一年多时间，登封教育素质讲坛举办17期，接受培训40000多人次；2006、2007暑假，百余名校长分别到西南师范大学、北京师范大学接受高级培训；2008年3月~6月，又有四批校长奔赴上海、西安教育发达地区的学校进行挂职学习锻炼，仅在2008年暑期，教育局举办的各种教师培训班就有30多个6000多人次。

为把登封市培养成德才兼备的社会有用人才，登封市教育局又深入开展了国学经典诵读和少林武术进课堂活动，设立国学经典诵读示范校、校园文化建设示范校、行为规范示范校3个创建奖项，推动学校的文化建设。教育局向全市中小学生推荐经典诵读书目，要求学校把经典诵读与常规教学有机结合起来，学生本着“直面经典，不求甚解，但求背熟，终生受益”的原则，每天抽出20分钟时间读背经典。教育局每月拿出5000元的奖金奖励该月评出的600名优胜学生；每学期将在全市范围内评选出20所国学经典诵读示范校。

为促进中小生素质的全面提高，登封市教育局在全市开展以“三声”(歌声、掌声、读书声)回归校园为载体的校园文化建设活动，制定了一系列符合少年儿童生理、心理特点和教育教学规律的实施方案，并纳入该市教育工作目标进行管理。一是要求校园做到常有歌声，严格按照国家规定了的音乐课程标准，开足音乐课，引导学生热爱艺术，并经常性举办一些歌咏比赛，让音乐陶冶情操，启迪智慧，活跃生活。二是以“全国亿万学生阳光体育运动”为契机，以传统的广播操、本地的“少林武术操”为载体，鼓励学生走向操场，走进大自然，走到阳光下，形成体育锻炼的热潮，造就学生坚强的意志品质和健康的生活方式。三是培养学生良好的读书习惯，提升学生的文化素养，为学生营造一个浓厚的读书氛围。各个学校不仅建立和健全了图书室，各个班级还开辟了图书角，图书、经济、文化、科技各类图书应有尽有，使学生随时随地有书可读。如今，走进校园，操声响亮，歌声嘹亮，书声琅琅，处处充满了生机，充满了活力，充满了希望……

## 腊月初八少林有盛事

将举办“腊八喜施粥 慈心会少林”公益活动

本报讯(记者 李晓光)禅医古例，将粥熬制好后施给了前来少林寺的游客和登封的敬老院及孤儿院。此番施粥更注重推广食粥的养生利益。粥食本身就具有治病强身的功效，可以辅助治疗疾病，保健养生，使人延年益寿。释永信认为，此次在少林寺药局门口向游客施粥，推广禅医养生理念的同时，更是在布施一份慈悲心。

### 盛邀游客 共历新年

少林寺景区管理局负责人表示：在此传统佛教盛会，应该依照古制，协同寺院，表达景区对于在地民众的感恩与回馈之心。与此同时，少林寺景区此次还派车自登封市内接特殊人群来到少林寺区免费游玩。让他们在这特殊的日子也能够喝上热腾腾的腊八粥，同时观赏少林冬日景色。

腊八节当日，少林寺还将举办祈福法会，由寺院方丈永信大师主持，祈以欢喜之心迎向全新的一年。

少林寺自去年起就按照

## 功夫之都都要定“城市精神”

四种表述邀您选择

本报讯(通讯员 宋要卫)被誉为“功夫之都”的登封市要开征“城市精神”了。即日起到2009年1月10日，登封市民可从初步筛选的4种表述语中选择一种方案，最终确定登封市的“城市精神”。

城市精神是一个城市通过其市民行为方式、规章制度、文化艺术、伦理道德、城市景观等方面体现出来的共同的价值观念、心里导向，是植根于城市的历史、体现于城市的现实、引领城市未来、区别于其他城市的灵魂。

为进一步总结提炼新时期登封“城市精神”，提高市民素质和城市整体文明程度，提升城市知名度，今年10份，该市组织专门力量，成立了专题调研组，向社会广泛征集登封“城市精神”表述语。经过近3个月的理论研讨、社会征

集，该市对所收集到的近百条表述语以科学的观点、审慎的态度，逐条进行评定，初步筛选出了4种表述语。分别为：“博大兼容、和谐进取、创新致远、登峰造极”；“崇文尚武、纳新纳旧、和谐发展”；“博大、开放、创新、卓越”；“博大兼容、创新和谐、开放进取、追求卓越”。

为使最终确定的登封“城市精神”表述语更加体现登封特色、突出登封个性，该市就筛选出的4种表述语面向社会征集意见，集中民意，凝聚力量。市民可在4种表述语中选择一种，可通过来信、电子邮件等形式，将自己的意见建议邮寄(送)至登封市精神文明建设指导委员会办公室(登封市少林路18号)或发到邮箱：DFWMB@126.com(注明登封“城市精神”字样)。



为讴歌改革开放取得的巨大成就，喜迎新春佳节，12月26日上午，登封市老年书画协会在老干部局举办了为期10天的冬季书画展，这次书画展从300多幅中老年书画作品中挑选出190余幅作品参展。

通讯员 王晓慧 摄

## 思路决定出路 厚度决定高度

——登封市教育探索改革发展之路纪实(下)

本报记者 李晓光 通讯员 闫振国 武振亚 文/图

### 三十六字治教方略 让登封教育在低落中奋起

在探索登封教育发展路子的过程中，登封市教育局一班人经过调研论证，提出了“树立起自信心，激发出积极性；向课堂要效益，以质量论英雄；用表率带作风，靠实干出成效”的三十六字治教方略，并进行了详尽深刻的阐述。

“树立起自信心”要求广大师生加强思想建设，增强克服困难、知难而上、奋力拼搏、勇于突破的信心和勇气；“激发出积极性”旨在理顺体制，加强制度建设，用制度来调动教师干事创业的积极性，保护其奋力拼搏、努力工作的激情；“向课堂要效率”指明了登封教育科学发展的出路，进一步端正了教师工作的态度，强化其提高教学效果的责任心、使命感、紧迫感，通过教师的教风建设，着力提高课堂效率，进而提高工作实效和教育教学质量；“以质量论英雄”强调的一个核心价值观，要求学校教育必须以教学质量为中心，围绕质量的提高与否来选人、用人，实际上也是加强组织建设；“用表率带作风”旨在加强领导班子作风建设，并通过领导的示范带动作用，弘扬一种正气，发扬一种务实性的工作作风，营造一个良好的工作氛围；“靠实干出成效”加强的是学校的作风建设，要求学校的各个领导、各个处室、各个岗位都要用心去工作。“三十六字”治教方略为登封教育的发展指明了方向、思路和实施途径。

如今，在登封市教育系统，出现了这样几个可喜的变化：教师队伍谈教学、向四十五分钟课堂要效率的人多了，如何让学生成绩提高上去、让学生综合素质协调发展的人多了，原来不上班、比休假时间长的人少了；机关各科室深入基层，为基层学校和老师办实事、解决问题的人多了，原先各

种资料的现象没有了，全局上下呈现出众志成城、齐思共进的良好局面。

### 六大机制建设 奠定登封教育振兴之基

如何使登封教育以强劲的势头快速、高效、健康、有序地发展，一直是教育局党委深深思考的问题。经过深思熟虑，市教育局逐步建立健全了“六大机制”。

“六大机制”即目标考核及督导评估机制、名师机制、教学机制、分配机制、奖励机制、用人机制。

目标考核与评估机制的建设着力于目标管理运行机制建设、过程检测与反馈制度的建设和评价办法的改进及百分量化考核制度的完善。特别是评价办法的改进，对学校、教师的工作评价从以前的主要看

文化课成绩的单一评价转向德、智、体全面发展的多元化评价方式，这对以后学校的发展、人才的培养具有重要的导向作用。名师机制的建设将从名师的选用、培养、待遇、管理等方面进行规范、完善，从而使登封市的名师队伍日益扩大，并向更高的层面发展；分配机制和奖励机制的建设和完善将充分调动广大教师干事创业的积极性，并保持旺盛的工作激情；教学教研机制建设将挖掘教师潜力，提高教师教育科研能力和整体素质，为向课堂要效益打下坚实的业务基础；用人机制将给全市教师发展指明一个方向，指明一个方向，为登封教育发展打造最优质的管理干部队伍。

为提高教师的整体素质，建立名师机制，实施名师工程，师资培训也如火如荼地



登封市中小学国学经典诵读活动展示现场。