

劳动者之歌

因为努力 所以快乐

——记郑州纺织机械股份有限公司“钳工状元”李媛玲

阳春三月,嫩绿的杨树叶在微风中簌簌作响,从工具车间的窗口望出去,李媛玲似乎瞬间就回到了过去。她清楚地记得,这行行白杨就是她刚进厂时栽下的,20个年头过去了,她眼看着当时的小树已哗啦啦长成参天大树,快乐的记忆像流水般滑润而出。

1989年,李媛玲技校毕业被分配到郑州纺织机械股份有限公司通用机械事业部。她一迈上钳工工作岗位,不少人对此心存疑虑:一个16岁的女孩子干钳工,这能干好吗?面

对众人的疑问,性格倔强的李媛玲暗下决心,“钳工这一行我不但是干定了,而且一定干出个样子给你们看看!”

在机械制造领域,钳工的分工是相当细的,在铸造车间是好钳工,到了修配车间不一定就能当好钳工,而通用机械事业部的钳工必须是各车间的钳工活儿都能轻松搞定的钳工高手。为了学到真本事,李媛玲跟着老师傅挥汗如雨,一遍不行干两遍,两遍不行干三遍,直到合格才罢手。工余时间,别人聊天、下棋、听音乐,她却仍在费心琢磨。下班回家

后,她还忙着补习钳工所需的绘图、三角函数等基础知识。几年下来,李媛玲干的活越来越出色,从画线、钻孔到零件加工,她无一不通、无一不精。

20年的钳工生涯,李媛玲坚持把每一个工件、每一次检修都当作艺术品一样去精雕细琢。同事们都说:“她制作加工过的工件,可以说件件是精品。”2003年,全省钳工大赛,作为唯一参赛女钳工,她加工的工件让高手同行们都赞叹不已。甚至有观众说,不用看她干出的成品,就是看她干活的动作都是一

种享受。

凭着过硬的实力,企业最高荣誉“明星员工”李媛玲连续拿了3年,省技术能手、省“五一劳动奖章”、全国“五一”劳动奖章、轻工行业全国钳工大赛第三名也被她一个个收入囊中……面对荣誉,李媛玲心态平和:“对我来说,荣誉不是让我快乐生活、快乐工作的源泉,只有专业能力的提高、知识面的不断拓展才能让我快乐无比。因为努力,所以快乐。”

本报记者 王 红

“五一”小长假 长线游将涨价

本报讯(记者 成燕)从今年5月1日起,我国将实施新的《旅行社条例》,明令禁止“零负团费”和旅行社低于成本报价行为。记者昨日从郑州部分旅行社获悉,在新《条例》即将实施及客观上交通成本上涨等多种因素影响下,海南、桂林、云南等长线游价格将于“五一”期间纷纷上调。

据了解,由于“五一”期间交通费用和住宿费用都要增长,“五一”线路涨价也是行业惯例。但其中一个不可忽视的因素是,新的《旅行社条例》将在“五一”实施,这也是不少线路酝酿涨价的主要原因。因为从5月1日开始,新实行的《旅行社条例》明令禁止“零负团费”,明确禁止旅行社低于成本报价。同时,旅行社在与旅游者签订的合同中应注明“旅行社安排的购物次数、停留时间及购物场所的名称”和“需要旅游者另行付费的旅游项目及价格”。这些严格的规定无疑将给旅行社戴上“紧箍咒”。业内人士分析,在这样的大背景下,海南游等“零、负团费”现象突出的线路价格报价将全面上升。

另据悉,由于“五一”小长假只有三天,不少游客纷纷选择短线游。记者昨日从多家旅行社了解到,崆峒山、雪花洞等短线游报名十分火爆,长线游报名则显得很冷清。不少旅行社人员介绍说,省内游占尽“天时、地利、人和”,三天小长假最适合到周边300公里以内的景点游玩,因为两日游玩结束后,游客还能回家休息一天,因此很受市民青睐。



随着气温的逐步升高,夏季服装服饰开始走俏。昨日,记者在小商品城里看到,不少女士在精心挑选各种款式的丝袜。
本报记者 陈 靖 摄

中国社会科学院研究员陈耀

纵论中部优势与产业转移

日前,国内产业转移的新特点、新趋势是什么?面临着什么样的瓶颈?在发挥比较优势的过程中实现产业转移有何对策?昨日下午,在第四届中博会重要活动之一——发挥比较优势承接产业转移研讨会暨河南省情说明会上,中国社会科学院研究员、教授、博士生导师陈耀给出了自己的答案。

近年来,产业转移的规模扩大,领域拓宽,层次提高。据测算,仅东南沿海四省市(粤浙沪闽)需要转移出来的产业将达上万亿

元产值。并且,从零散迁移发展成集群式整体迁移。以纺织服装业为例,近年来,浙江、广东等地的纺织服装产业集群开始收缩,呈现整体向中西部转移的趋势。据统计,近年来,河南、湖北、湖南、安徽、四川等地的纺织服装业投资增速很快,产量有的同比提高三成以上。

东部企业外迁过程受到当地政府的积极引导。起初,东部地方政府对企业外迁、对外投资大多持不积极、不鼓励的态度,然而,现

在发生了明显变化。随着土地、劳动力、环境等因素对东部发展的制约与日俱增,迫使他们将过去吸收的一些不适合发展的产业转移出去,以便技术和附加值高的企业进入。

中部地区成为产业资本“西进”最重要的聚集地。总体来看,产业资本在国内的空间流动继续呈现“北上西进”的趋向。在此背景下,与东部地区相邻且交通区位优势条件好的中西部地区,由于生产和贸易成本相对较低以及本身市场广阔等比较优势,

市地税直属分局 连获省级青年文明号

本报讯 春风送暖,捷报频传。郑州市地方税务局直属分局办税服务厅在“以纳税人为关注焦点”的全新服务理念指引下,经过不懈努力,连续12年获得“省级青年文明号”荣誉称号。

多年来,直属分局办税服务厅坚持以纳税人的需求为出发点,不只在“微笑服务、热情待人”等表面现象上,而是积极探索新的服务方式,简化了办事程序,严格遵守“首问责任制”,按“承诺服务”、“限时服务”、“延时服务”的标准开展工作,制作发放了“办税明白卡”,完善文明办税“十二公开”等资料,进一步增强了办税服务厅的效能,提高了办事效率。(刘庆军)

而成为目前产业转移和资本投资最具吸引力的区域。

陈耀说,目前,中部地区在承接产业转移过程中不同程度地存在着“重引轻选、重量轻质、无序竞争、营商环境不尽如人意”等问题,该地区应着力发挥比较优势,实施有选择的提升式承接新战略。

他建议,选择中原城市群、皖江城市带、武汉城市圈、长株潭城市群等重点发展区域作为产业转移示范区,并抓紧研究制定示范区建设规划;通过政府财税工具,降低出口型内迁企业物流成本;出台鼓励省区产业园区合作共建的政策;尽快制定吸引内资的产业指导目录;建立产业对接的协调组织机制。

本报记者 卢文军

63年的风雨兼程,她一步一个脚印,描绘着一幅又一幅精美画卷;
63载沧海桑田,她一天一副模样,谱写着每一页又一页辉煌篇章;
她从几间民房,到座座高楼;从算盘计数,到电脑运算;从油灯下苦读,到日光灯陪伴;
她,就是拥有63年校史的郑州市二七区政通路小学……

走创新发展之路 建和谐进取校园

——郑州市二七区政通路小学探索教育发展之路特记

本报记者 张伟

蓦然回首,曾经沧海,早已是换了人间。

从1946年关帝庙小学的始建到2006年学校改建并更名为政通路小学,学校的容貌发生了翻天覆地的变化。从方寸之地到占地面积22亩,容纳36个教学班,并配有的人工草坪足球场、篮球场、室内体育馆及多功能报告厅,一所拥有全市一流教学设施的现代化花园式学校巍然耸立,雄伟瑰丽。

当然,政通路小学63年来改变的不仅仅是其表,师资队伍和校园文化建设也是齐头并进。多年来政通路小学始终秉承着以人为本的教育理念,精诚团结,取得累累硕果,曾被评为“郑州市文明学校”、“郑州市三八红旗大队”、“郑州市中小学德育先进单位”等荣誉称号。

点化形象 促进师德健康发展

“恭德慎行,为师示范”。教育质量的高低乃至整个教育事业的成败,从根本上讲,都取决于教师队伍的素质。

政通路小学领导班子深谙此道。“教育的可持续发展,关键在于有一批充满朝气和活力的不断发展的教师队伍。”政通路小学校长刘新伟告诉记者,教师的形象代表着学校的师资队伍建设和教师的整体素质,所以加强师德建设,提高教师个人修养和素质尤其重要。

在围绕师德建设方面,政通路小学下了功夫。通过不断地探索和实践,政通路小学形成了特色的“四个结合”,即师德建设与学校工作实际相结合、师德建设与教师课堂教学效果相结合、师德建设与关心学生成长相结合、师德建设与教师树立终身学习的理念相结合,实现教育教学质量和师德水平双提高。

“政通路小学门口设立的师德举报箱,就是让公众来监督我们。让我们的工作不仅做到校内,更要走向社会,让公众做我们的主考官。”除此之外,刘新伟向记者透露,全体教师都已签订了师德目标责任书,每位教师都要制定个人师德修养计划。

付出就有回报。在多年的攻坚和努力下,政通路小学涌现出一大批师德先进个人,学校师德建设活动氛围浓厚,全体教师职业荣誉感、事业心、责任感高涨,一支忠诚教育事业、争做让人民群众满意的教师队伍已经形成。

聚焦课堂 提升学校内涵式发展

政通路小学领导班子一直坚信:要促进学校持续发展,就要不断地深化教育教学改革,把精力放在聚焦课堂、打造高效的课堂教学,提升学校内涵式发展品质。

2006年,二七区委、区政府投入资金2000多万元,在学校原址基础上重新规划建设。新落成的政通路小学,无论是在办学条件还是教育装备上,都达到了先进学校现代化化学校的标准。然而,硬件上去了,软件也不能落后。校长刘新伟意识到,如果还停留在过去的办学思想和理念中,学校教育教学工作会非常被动,于是带领领导班子,集思广益、开拓创新、转变观念、找准定位,紧紧围绕“和谐、发展”的主题,以“树立学校品牌形象,打造精品校园”为办学目标。

“学校每周五下午都会组织全体教师集中学习,读教育理论专著、教育教学期刊、科学类文章,不断地给自己充电。”据政通路小学的一位老师介绍,学校十分重视学术氛围的营造和培育工作。

据这位老师介绍,学校会定期组织骨干教师的示范课讲授,新调入教师的汇报课展示。“新上岗教师一踏上工作岗位,学校就为其找帮衬对子,签订师徒协议,使新上岗的教师能够快速成长起来,独立并出色的完成教学工作。”一位刚进入政通路小学工作不久的王老师告诉记者。

育人活动 促学生身心发展

政通路小学为了弘扬健康向上的校园文化,学校选拔了20名学生作为校园广播站的主持人和编辑,希望通过小小的舞台,让更多的孩子能够实现当主持人和编辑的梦想,同时也希望通过这样的活动更好地发掘和培养具有潜力的队员。

育人是学校工作的基本任务,而丰富多彩的校园活动和社会实践活动是小学德育的重要载体。对此,政通路小学开展了丰富多彩的活动,使学生身心得到均衡和谐发展。

为了开阔学生的眼界,了解改革开放30年的成果,也为了给孩子上一堂生动的教育课,2008年11月6日,政通路小学组织三至六年级学生陆续在二七区文化馆上了一堂格外特别的艺术课。艺术展以雕塑、绘画等多种艺术形式组成,参观的同学可看到温家宝总理在四川汶川地震时一脸严肃、用右手作姿势“永不放弃”的雕塑时,同学们看了之后久久不愿离去。“这节课艺术,真是太有意义了!”这是政通路小学学生参观后共同的心声。

在和谐中发展,在和谐中超越,充满活力的政通路小学正以海纳百川的胸怀、鹰击长空的气势,迎接新的挑战!

(上接第一版)

“五级治安巡逻防范网络最突出的特点是:有警接警、无警巡逻,社会治安防控能力进一步增强;反应迅速、出击及时,现场抓捕率提高。”市公安局110指挥中心负责人潘永兵自豪地说,目前现场抓捕率一直保持在高位,抢劫、抢夺这种在全国都为高发的案件,多次出现了零发案日。

全城拉网是全面堵截安全隐患的有效方法。在近期的多次拉网清查中,方法翻新,用兵合理,重点突出,保持高压态势,有力控制了社会面。

2008年8月31日,在全市开展“平安奥运,绿城在行动”安保战役。当晚,全市警方共出动警力1.8万人次,入户2.4万户,突击检查出租房屋业主和旅馆业对流动人口的管理情况,现场关闭106家非法小旅馆,治安拘留31人。

最大限度地吧警力部署在案件高发、防范薄弱、群众要求的重点时段和部位上,增强“打、防、控、管”的针对性和实效性。

2008年12月20日晚,警方在全市范围内展开“砺兵·瑞雪”行动,设置1300多个卡点,8万民警巡逻在出入市口、环道、社区院落、重点单位、要害部位和背街小巷。

10次大规模清理清查后,在逃人员收入网中;村霸、路霸、街霸等顿时收敛;“黄、赌、毒”逐步减少……

“各项治安专项整治也是治安防范的有效举措。”市公安局治安支队支队长吴青山介绍说,缉枪治爆、扫黄打赌、三电专项行动,使打击精度、整治力度进一步提升。

技防是社会治安防范中不可缺少的有力支撑。在城区50%的社区安装了视频监控平台,农村60%以上的行政村,20%以上的农户安装技防设施,全市十类可防性案件发案数同比下降24.8%,共有1749个行政村、40749个楼院实现零发案,驾驭治安局势能力进一步提升。

“奥运火炬传递活动、亚洲艺术节、拜祖大典等168项重大活动安全保卫工作平安有序,得益于平时的严密防范。”主抓治安工作的市公安局副局长张志志由衷地说。

规范执法 改善形象赢得群众满意

“群众利益高于一切。要真正做到公正、文明执法,必须让广大民警懂得为谁执法、为谁办案,解决为谁掌权、为谁服务的问题。”黄保卫给全市民警提出了要求。

不依规矩,不成方圆。为确保严格执法,市公安局每年都根据案件情况变化,依法制定一些规范执法的新举措。

推行执法资格认证制度和主办公

官资格认证制度,凡没有获得执法资格的民警将取消其执法资格,分离培训;制定了《郑州市公安局人民警察执法过错责任追究实施办法》,对存在的执法问题,狠抓责任追究,限期整改,做到事事有回音,件件有结果;制定了《涉案财物、无主财物及违法、犯罪嫌疑人随身财物管理规定》……

同时,市公安局党委结合“四严一创”工作,定期开展执法考评,市局实行一季度一通报制度,各县级公安机关一案一评分,一月一通报制度,有针对性地解决突出问题和顽症。

2008年4月,我市警方对上半年执法质量进行考评,发现滥用强制措施、随意执法、违反法定程序等问题。随后,市公安局党委对所有问题全部进行了认真整改,并进行专题复查验收。

2008年10月底至11月初,市公安局党委对全市16个县级公安机关和局直各执法单位的全年执法质量进行了考核评议,发现有案不立、压案不查、降格处理、放纵犯罪等10类问题,要求限期整改。对巩义市公安局杜南派出所等14个单位下发了《限期整改通知书》。

民警执法过错,实行倒查问责。2008年6月,某分局一派出所因刘少华被伤害案而不作为、乱作为,遭到投诉。市公安局认真调查,认定办案民警存在案件应当受理而不受理,调查取证迟缓,违反规定而随意执法等执法过错,给予两名责任民警严肃处理。

2007年2月,一交警某在处理某某交通事故、无证驾驶案中,未及时进行取证、提取、保全有关证据,错误将乘车人认定为肇事司机。认定执法过错后,安某受到行政记大过处分。

作为全省县级单位执法质量考评第一名的新郑市主管法制工作的副局长贾红认为:“只要心中装着群众,执法办案一定公平公正,冤假错案就会杜绝,我们所有的严打严防工作才会真正的惠及群众,更不会伤害群众。”

查摆问题 抓好作风管理和队伍建设

在严打、严防控如火如荼开展的同时,在市公安局,思想教育和队伍建设始终没有放松,甚至弦绷得更紧。

2008年10月30日,“四严一创”第三次讲评会。市公安局党委副书记、副局长杨玉章通报了8、9月份战果之后,给全市公安局局长上了一堂“政治”课:“群众报警,民警行动迟缓,甚至互相推诿。不把群众的事当回事,群众怎么会满意?必须解决队伍管理中存在的‘宗旨意识不强’这个根本问题。”

两年多的“四严一创”工作,警方铁腕治警的行动一直在进行着,风行评议“全市第四”,就是最好的注解。

来自市公安局2008年的“述职述廉”报告显示:在继续抓好“三无所队

(单位)”活动、“五整治两规范”及反对自由主义、转变工作作风,切实解决服务意识淡薄、执法不严、执法不公、玩忽职守、执法不作为、乱作为及组织纪律观念不强等问题基础上,市公安局党委适时调整方法,在工作中查找队伍中存在的问题,并针对队伍当前存在的一些共性的问题,采取了一些具体措施。

一派所以“打假”为名,向商户收取了2万多元“赞助费”,所长直接免职,一副所长和当事民警予以禁闭。一刑侦中队因玩忽职守,抓逃犯不力,中队长直接免职,一副中队长和办案民警禁闭或告诫谈话。

为切实解决出警缓慢、处警马虎,对当事人冷漠甚至粗暴等接处警工作中的“顽疾”,去年9月,市公安局党委推出了接处警电话回访制度。回访内容主要包括接警情况、民警态度等七个方面。3个多月回访22390名群众,问责142名“问题”民警,其中15个派出所长告诫谈话或停止职务。

同时,对各县、区、市局、各支队、各大队班子成员进行民主测评,得不到基层半数以上同志支持的,坚决调整岗位。

市公安局党委委员、纪委书记陈友军介绍说,查处民警违法违纪是管理队伍的重要手段,去年查处民警违法违纪案件同比下降46.88%,说明严格队伍管理已经取得了实实在在的效果。

“在干部任用上,坚持用能干事的人,用能干成事的人。把‘四严一创’作为发现干部、培养干部、锻炼干部的平台。”市公安局党委委员、政治部主任李珂说,通过“四严一创”工作,2008年13名基层所、队长提拔重用,200余名一线民警立功。

此举得到省委常委、市委书记王文超,市长赵建才和市委常委、政法委书记高建慧等的充分肯定。王文超认为,市公安局这种选拔干部的做法,对政法机关干部人事制度改革具有很强的借鉴意义。

在狠抓队伍管理的同时,全市公安机关切实履行对社会的管理职能,为群众提供最优质的服务。

以“保安全、保畅通、防事故”为中心,交警开展了20多次专项交通治理行动,查处各类交通违法行为167.205万起,交通事故同比下降21.95%,交通拥堵有效缓解;出入境管理部门开辟绿色通道,为老年人和学生办证提供方便,同时在郑的外国人办证卡;禁毒支队收戒戒毒人员1262人;网监支队进网吧、访群众,严格管理并提供服务……

“让受群众满意,让有为者有位”,是市公安局党委在“四严一创”动员会上对全市人民的庄严承诺,也是寄予全市1.4万公安民警的殷切期望。我们相信:绿城一定更平安!