

以科学发展观统筹高校干部队伍建设

科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针,也是各级领导干部队伍建设的重要指导思想。以科学发展观统领高校领导干部队伍建设,是确保高校坚持社会主义办学方向,培养和造就社会主义事业建设者和接班人的根本要求。

一、深刻认识加强高校领导干部队伍建设和重要性及紧迫性。

第一,加强高校领导干部队伍建设是贯彻落实科学发展观,办让人民满意的高等教育的根本要求。

第二,加强高校领导干部队伍建设是实施十七大提出的“科教兴国战略、人才强国战略”,培养和造就社会主义事业建设者和接班人的迫切需要。

第三,加强高校领导干部队伍建设是促进高校全面协调可持续发展,提高高校核心竞争力的现实需要。

第四,加强高校领导干部队伍建设是把高校领导干部培养成为“社会主义政治家、教育家”的内在要求。

二、明确高校领导干部队伍建设的目标和要求。科学发展观能否在高等学校得到贯彻落实,关键在高校领导干部。从当前的实际情况来看,要着力建设一支“政治上靠得住,业务上过得硬,精简高效”的高校领导干部队伍,必须进一步明确目标要求:

(一)要以人才培养为中心,增强高校领导干部队伍“两个责任感”。1.坚持社会主义办学方向,增强政治责任感。2.着眼人才强国战略,增强历史使命感。

(二)要以促进科学发展为目的,牢固树立“三个观念”。

首先要按照全面协调可持续的要求,树立科学的发展观。科学发展观,第一要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续,根本方法是统筹兼顾。高校贯彻落实科学发展观就是要按照规模、结构、质量、效益有机统一的要求,正确处理好几个关系:一是长远发展与近期发展的关系;二是快速发展与学校承

受能力的关系;三是全局与局部利益的关系;四是学校发展与社会发展的关系。高校贯彻落实科学发展观要做到以下五个转变:进一步转变发展观念,进一步转变发展方式,进一步转变办学体制,进一步转变职能,进一步转变工作作风。

其次是转变传统办学评价模式,树立正确的政绩观。作为高校领航者和引路人,高校领导干部很有必要冷静下来,对自己的学校乃至全省的高等教育的建设与发展进行全面、深入、系统地回顾、总结和研究。改变过去以在校生数量、校园面积、硬件建设等为标准的办学评价模式和领导干部评价模式,树立体现时代要求和科学发展观的政绩观:一要看工作思路、方法是否符合实际,符合客观规律;二要看群众的公认,要把人民群众拥护不拥护、高兴不高兴、满意不满意作为衡量高校领导班子政绩的根本标准;三要看学校领导班子是否实事求是,求真务实。

第三是突出教师和学生主体地位,树立以人为本的办学理念。科学发展观的本质与核心就是坚持以人为本,高等学校的根本任务就是培养高素质的创新型人才,而教学工作是培养人才的中心环节和最重要的途径,因此,学校在各项工作中必须围绕人才培养这一中心任务,强化“以人为本”的办学理念。

(三)加强作风建设,切实增强“两种意识”。

一是顺应依法治国的时代潮流,增强法律意识。随着我国依法治国战略的实施,按照建立法制国家的要求,高校依法治校成为高等教育改革与发展的必然要求。因此,高校领导班子要尽快清理与国家法律法规相冲突的规章制度,理顺高校内部各职能部门、职能部门与校长等方面的关系,避免管理运行的无序性、偶然性和随意性。

二是遵循现代大学制度的原则,增强服务意识。“领导就是服务”这句话是很多领导同志常常挂在嘴边的一句话,这句话

周太良

体现了领导方式和管理职能的转变。在现代大学制度下,领导是一个领路人,领导是一个标杆,领导更是一个服务者,必须要有为人民服务的强烈意识和为人民服务的真实本领和技能,始终把为师员工办实事、解难题作为自己应尽的责任和义务,始终把社会满意不满意、师生员工满意不满意作为衡量自己工作的根本标准。

(四)要以提高管理决策水平为重点,努力提高“四种能力”。

一是突出重点,提高宏观统筹能力。二是强化职能,提高科学决策能力。三是明确要求,提高组织协调能力。

四是与时俱进,提高开拓创新能力。

(五)要以加强高校领导体制建设为基础,坚持“一项根本制度”。

与其他方面相比,制度建设更具有根本性、全局性和长期性。加强高校制度建设,关键是坚持党委领导下的校长负责制。党委领导下的校长负责制作为具有中国特色的现代大学管理体制。党委领导下的校长负责制内涵主要体现在四个方面:一是在领导管理体制上,党委是学校的领导核心,总揽全局,协调各方,统一领导学校工作;二是在领导制度上,校长为学校的法定代表人,在校党委的领导下,积极主动、独立负责、依法行使职权,全面负责学校的教学、研究和其他行政管理工作;三是在工作制度上,党委必须支持校长行使职权,不可包揽具体事务,校长必须尊重党委对学校行政重大问题和重要事项的决策权;四是在决策机制上,党委对学校工作负领导责任,决策责任。党委领导下的校长负责制作为高等学校的内部领导体制,不是党委领导和校长负责的叠加,而是一个相辅相成、不可分割的有机整体。“党委领导”是指党委集体领导,党委总揽学校改革、发展、稳定的大局,统一领导学校工作,集体讨论和决定学校的一切重大事项。而“校长负责”是指校长对内作为学校最高行政首长、对外作为学校法人代表

表,在党委领导下全面主持行政工作,依法行使职权。

三、采取有效措施切实加强学校领导班子和干部队伍建设。

高校领导班子和管理干部队伍建设涉及很多方面,不同学校也有各自的特殊性,要根据自己的实际情况,有的放矢地解决班子和队伍建设中的突出问题。

第一,要加强学习。一要学理论,二要学业务,三要学领导艺术。要建立领导干部定期培训制度。同时,要加大培训力度,对于新上任的管理干部应该建立岗前培训制度,使他们了解自己所从事的管理工作的性质、内容和任务,明确自己的职责。

第二,要健全制度。制度建设是根本,要把制度的建立健全与学校放在重要的位置,真正依靠制度来管理干部。一是要保证制度的合法性;二是要遵循需要与管用的原则,使制度能充分发挥作用;三是要抓好非制度的落实。

第三,要完善机制。要改革和完善学校用人机制,充分调动起管理干部队伍的主观能动性。一是要选好人,要坚持德才兼备和择优适用原则,既要看个人的知识能力和综合素质等条件,又要看所选之人是否符合岗位的需要,能否使管理队伍的学历、年龄、知识和能力结构得到优化。二是要用好人,建立以能力和业绩为导向的科学合理的工作绩效考核评价机制。

第四,要强化管理。在学校内部管理方面,一是要按照精简高效的原则科学地设置机构。要对学校的各种管理职能进行系统的优化整合,提高工作效率。二是强化管理部门的职责履行和权力实施,避免管理中的越位、错位和缺位现象。三是管理工作的重心要下移。现在学校规模越来越大,采取适当的分权管理模式,加强基层管理队伍建设,加强对院、系一级的管理,真正把学校发展的基础夯实打牢、建设好,为高校的持续健康发展奠定坚实的基础。

(作者为周口师范学院党委书记,教授)

观点速递

用制度化手段完善社会安全阀机制

周长城、唐勃在《黑龙江社会科学》撰文指出,应对日益常态化的社会冲突,缓解各阶层间的社会矛盾是构建和谐社会的关键议题之一。和谐社会并不意味着没有矛盾或漠视矛盾,而是依靠完善的制度化手段去协调各方面利益,缓解各种社会矛盾,而建立完善的社会安全阀机制,无疑是其中重要的一环。当前,既有的社会安全阀机制存在着潜制制度化的特点,它们的存在尽管具有积极意义,但从长远来看这种潜安全阀制度并没有充分起到社会成员的利益表达和情绪宣泄的功能,使得社会各个层面的不公平感与相对剥夺感并没有完全释放;同时,由于潜安全阀的随意性和非组织性特点,使它在运行过程中无法被有效地规范与控制,在原有矛盾没有消除的情况下,可能会激起新的社会矛盾。因此,在和谐社会的构建过程中,不仅需要对其原有的信访、新闻媒体、网络等渠道进行规范与完善,而且更重要的是需要引入制度化的手段,用显社会安全阀替代潜社会安全阀,在经济、政治、法律、社会等领域多方面建立制度化的社会安全阀机制。

理解机会均等需要注意的三个问题

韩庆祥在《中国社会科学》撰文指出,正确理解机会平等需要注意三个问题:一是人们原初起点的不平等对分配公正和结果公正影响的长期性。在中国传统社会甚至今天,这种影响始终存在,有时甚至会影响到某些人的一生。二是原初起点的不平等对人类社会影响的双重性。一般来说,这种影响有利于弱势群体而不利于弱势群体;但就整个社会而言,有利于建立社会生活秩序,推动社会发展。如果一个社会的每个人的原初状况都是一样的,那么如何进行社会劳动分工?没有分工,怎样建立合理的社会生活秩序?如果没有合理的社会生活秩序,社会又如何发展?三是如何看待原初起点的不平等对弱势群体的不利影响。正确看待和对待原初起点的不平等,应确立四大原则:强调人在机会上的平等;弱化先天给定、外在名分和非能力因素,注重后天作为、内在实力和能力因素;建立合理有序的社会流动机制,使努力奋斗、发挥能力和贡献业绩的人有改变其不利地位的机会;承认现实中人们之间差别的客观存在,且有的差别在现有条件下是不可避免的。真正的平等只能是综合考虑了各种现实条件限制后的平等,是在作为价值追求的形式平等与在现实中存在的事实上不平等等之间达成妥协后的一种平等。由此,如罗尔斯所说的,既允许差别存在(应增进“最不利者”的利益),也要通过增加弱势群体受教育和培训的机会,加强其后天能力建设。

政工干部如何在改革中发挥作用

随着文化事业单位体制改革的大幕拉开,职工群众的思想处于一个相对复杂、不稳定的状态。作为党的政工干部,准确把握职工思想脉搏,采取积极主动的措施,帮助他们认清形势、转变观念、增强克服困难的信心,成为义不容辞的责任。具体说来应做好以下几方面工作:

一、理顺情绪、化解矛盾,发挥“缓冲阀”的作用。由于各项改革措施没有成熟的经验可供借鉴,部分职工的利益可能暂时受到损害。在这种情况下,政工干部决不能跟着普通群众一起“起哄”,更不能对群众的疾苦和不满视而不见、漠不关心,而是要及时找准问题,认真做好职工群众中的疑难解惑工作。

首先是做好解释工作。政工干部负有向职工群众宣传党的方针、政策的义务,负有帮助职工群众了解形势、转变观念的责任。平时对群众提出的问题,决不能置之不理、敷衍塞责,更不能居高临下、妄自尊大。而是要在查阅大量文件资料的基础上,经过自己大脑认真思考分析之后,以一种文明的语言、和蔼的态度给群众做出一个明确、具体、全面的答复。对自己不能解决和回答的问题,要有一种不怕麻烦的精神,主动向上级机关和领导请教,力争给群众一个满意、准确的答案。与此同时,政工干部还必须克服急功近利的浮躁情绪,静下心来踏踏实实学邓小平理论,“三个代表”重要思想和科学发展观理论体系,不断提高自己的科学素养和政治理论素养。只有这样才有可能比群众站得高、看得远,做起解释工作来才会有底气,才能对症下药、有的放矢。

其次是做好沟通工作。在沟通的具体过程中要求每一位政工干部都要善于换位思考,平时多过问群众的日常生活,对群众的实际困难,在力所能及的范围内尽力帮助解决。政工干部在与群众交谈时都本着平易近人、平等待人的原则。谈吐通俗易懂、深入浅出,坚决杜绝故弄玄虚、高深莫测、夸夸其谈等令职工群众厌烦的现象。

二、深入调研、认真分析,发挥“小诸葛”的作用。在当前各项改革工作正大刀阔斧推进的关键时期,政工干部要当好领导的参谋和助手,使领导对各个问题的处理了如指掌,为他们提供一些小诸葛、及时的信息。而要顺利完成这些任务需要我们做大量深入、细致的工作。具体来讲应做到以下几点:

一是要力戒浮夸。人们常说“干一行、爱一行”,既然已经干了政工工作就不能怕麻烦,要克服贪图安逸、急功近利的思想。要抱着一种“不怕磨破嘴,不怕断长腿”的打算,经常深入实践、深入基层,多角度、多层次、多方位地展开调查和研究。只有这样才能扩展我们的思维,打开我们的工作思路,为领导提供真正有价值的信息。

二是要选准目标。在确定调研目标的过程中,我们应力争做到鲜明、具体。所谓鲜明就是要讲学习、讲政治、讲正气,就是要围绕世界观、人生观、价值观这些根本问题来进行,决不能满足于就事论事、浮于表面的“自画像”式的刻画。所谓具体就是要与党和国家的及上级一定时期的具体方针、政策要求相结合;要与企业一定时期内的中心任务、重大工作相结合;要与职工普遍关心的热点、难点问题相结合。

三是要端正态度。政工干部在进行信息调研的过程中要以完全平等的态度、商量的口气与群众交换信息。要在善于讲的同时善于听,给对方提供畅所欲言的条件和机会。要以博大宽容的胸怀、虚心诚恳的态度、真诚欢迎群众发表不同的意见。只有这样才能真正把群众想说的话反映上来。

三、以身作则、练好本领,发挥“排头兵”的作用。社会心理学表明:在社会群体中,群体成员的言行会产生相互影响,即每个成员都在以自己的言行影响他人的同时,不自觉的受到他人言行的影响。由于政工干部所处的位置较为特殊,所以其行在群体中具有举足轻重的地位。人们常说“律己才能服人”,作为政工干部只有认清了这一点才有可能开展好自己的工作。对此我们应注意做到以下两点:

一是时刻注意自身的形象。一名成功的政工干部应该是群众心中效仿的榜样。若只有“唱功”,没有“做功”,是个“语言上的巨人,行动上的矮子”,无疑是对自己最大的嘲讽。这就要求政工干部不仅要以正确的言论去影响群众,更应该以模范的行动去带动群众、影响群众,决不能做群众中的“尾巴”。要求群众做到的,自己首先做到。

二是时刻注意自身能力的提高。在理论上要高于一般群众,在政策上要吃透精神实质,在思想上要正确运用马克思主义的立场、观点、方法去解决实际问题,冲破“唯上、唯书、唯心”的思想和心理障碍。在道德方面,政工干部只有具备高尚的道德品质、才能,胸怀坦诚,待人诚恳,才能成为群众信得过的人。对此政工干部要努力学习基础知识,懂得本行业专业知识。要多读书、多学习,用自己的实际行动影响教育广大职工。

宋文涛

推进纺织产业园区建设的途径和措施

陈纪忠

自纺织产业园规划建设以来,在市委、市政府的正确领导下,园区各项建设进展顺利。近日,笔者对园区建设情况进行了深入调查研究,现将调研情况汇报如下:

一、纺织产业园基本情况

纺织产业园位于郑州市西部,总面积13平方公里。产业园规划功能齐全,有“五区两中心”,即纺织印染生产区、服装加工区、纺织机械制造区、产品展示销售物流区、生产生活配套服务区,国家棉花及纺织服装产品质量监督检验中心和华中纺织信息中心。产业园坚持“高起点规划、高标准建设、高强度投入、高质量服务、高效益产出”的原则,以建设全国纺织产业高地为目标,全力打造集纺纱、织造、纺织机械制造、制衣、科研、产品展示销售、信息服务、产业高度集聚、产品紧密关联的产业集群。

纺织产业园分两期开发建设。一期3平方公里,总投资128亿元,年产值及销售额300亿元。二期开发面积6平方公里,拟入驻省外、境外、国外企业102家,总投资120亿元,年产值及销售额300亿元。产业园建成后,总投资将达248亿元,年产值及销售额600亿元,将成为全国一流、全省第一的纺织产业园。

二、搞好纺织产业园建设意义重大

(一)是落实纺织行业振兴规划的重要举措。在全球金融危机不断蔓延、国内经济增长乏力的严峻形势下,认真落实国家纺织行业振兴规划,加快纺织产业园建设,对重振郑州纺织雄风,促进经济又好又快发展有着特别重大的意义。

(二)是落实省市发展规划的重要行

动。省委、省政府提出,实施郑汴一体化发展战略,构筑郑汴洛工业走廊,纺织产业园地处工业走廊的中心位置。

(三)是构建和谐社会的有力保证。郑州曾被誉为“纺织城”。纺织企业为郑州乃至全省国民经济发展做出了巨大贡献。但是自上世纪90年代以来,几大纺织企业因种种原因陷入困境。10万纺织职工、20万低收入群体强烈要求改制搬迁、提升发展。规划建设郑州纺织产业园,为解决广大纺织职工就业及20万低收入群体民生问题提供了良好的平台。

(四)纺织产业园的建设,为郑州服装业的快速发展提供了十分难得的机遇,将为服装业的规模生产、品牌培育创造良好的发展平台。

三、推进纺织产业园建设的途径

纺织产业园规划建设三年来,坚持高起点规划、高规格招商、高速度建设、高标准配套、高难度置换建设用地、高强度投入的原则,全力打造精品纺织产业园。

(一)高起点规划。瞄准“能体现郑州纺织工业实力和水平,全省规模最大、专业化程度最高、公共运行成本最低、软硬环境最优、行业领先的环保、科技型精品纺织产业园”的目标,通过组织考察学习、专家评审论证,制定了纺织产业园总体规划。重点发展纺织印染、服装加工、纺织机械制造、纺织品展示销售和物流等产业。

(二)高规格招商。已落实招商项目100多个,正式入驻26个。其中纺织印染项目4个、省内外知名服装加工项目14个、纺织机械制造项目1个、物流项目2个、基础设施项目3个、国家级质量检测、信息服

务项目2个。其中国家棉花及纺织服装产品质量监督检验中心是全国唯一集棉花、纺织品、服装产品质量监督、检验为一体的质检中心,在全国同行业具有质量检测、标准制订、纠纷仲裁功能,且国际互认,将有利于提高郑州纺织企业产品质量和竞争力,树立郑州纺织产业的高端形象。

(三)高速度建设。纺织印染区光大印染、惠众股份等2家企业建成投产,泰阳纺织即将建成投产。纺织机械加工区郑纺机筹建基本就绪,围墙已圈建。服装加工区娅丽达服饰等6家投产,新成服饰等5家主体建成;领秀服饰等3家正在建设。销售物流区元通纺织城建成营业;德力西物流中心规划设计、拆迁普查已完成。国家质检中心正在建设。华中纺织信息中心由国家纺织信息中心授牌运行。

(四)高标准配套。园区基础设施由管委会引资或协调,按一流标准,与企业同步建设。供热、供电、供水、燃气、排水、污水、雨水等8项基础设施配套管线进行了综合规划设计,与道路建设同步。

(五)高难度置换建设用地。先后投入资金2.3亿元,分6批拆迁小企业 and 汪庄民宅60多万平方米。高难度的拆迁共置换建设用地2000多亩,为泰阳纺织公司、光大印染公司、省一纺器及14家服装企业入驻创造了条件。

(六)高难度投入。共投入资金3.6亿元,保证征地拆迁和基础设施建设需要。各企业按照管委会规定的投资强度,加大了项目投入。

四、存在的问题

在调查中了解到,纺织产业园建设虽

然取得一定的进展,但土地、资金问题仍制约着纺织产业园建设的快速推进。

(一)土地问题。纺织产业园规划范围内符合土地利用总体规划的建设用地已全部用完,急需将土地变性调整到位,以保证项目建设需要。

(二)资金问题。纺织产业园土地拆迁补偿用、基础设施建设资金需求量大,筹措困难,急需加强协调,广开筹资渠道。

五、又快又好快科学推进纺织产业园建设实践证明,坚持科学发展观,对纺织产业园的规划建设具有重大的指导意义。下一步,继续以科学发展观为指导,坚持“三个一流、一个最快”和“建设精品纺织产业园”的要求,努力实现纺织产业园建设的新突破、新跨越,力争早日把纺织产业园建成全国一流、全省第一的纺织产业高地。一是继续大力推进项目建设。对已签约项目,抓紧时间协调,争取早日开工建设;对已开工项目,创造好环境,搞好服务,促其早日建成;对已投产企业,促其尽快达产,创造最大效益。二是加快基础设施建设。确保在建造路和污水处理厂、热力项目全面建成投入运营。三是加大招商引资力度。充分评估入驻企业的资金实力、投资强度、投资效益,千方百计引进一批省内外投资大、强度高、带动能力强的企业(项目),积蓄发展后劲。四是搞好拆迁和土地手续办理。加强协调,加快国家质检中心综合楼、物流中心、服装加工区企业、汪庄新村、纺织印染区企业、郑纺机等项目土地手续的办理。五是继续做好融资工作。继续加大协调力度,通过各种渠道争取建设资金。

推进现代林业和园林发展的着力点

温学生

科学发展观体现了中央新一届领导集体对发展内涵的深刻理解和科学把握。按照科学发展观的要求谋划林业和园林项目,大力推进惠济区现代林业和园林发展,具有非常重要的指导意义。

(一)围绕生态保护和建设,在保障生态安全上下工夫。惠济区建设生态经济强区的战略部署决定了我们必须始终把生态保护和建设作为全区最大的基础建设来抓。虽然经过近几年的努力,全区生态环境建设已初见成效,但生态脆弱的局面没有从根本上改变,实现生态状况由初见成效到明显改善的目标,任务还十分艰巨;要继续坚持以生态建设为主的林业和园林发展战略,实施好造林绿化、园林建设、动植物保护、湿地保护和重点公益林补偿等重点生态工程。切实抓好现有林带的建设与管护,为实现全区生态状况全面好转奠定基础。尤其要进一步加大生态保护力度,严格执行林地、湿地保护管理制度和禁止滥开垦、滥砍伐。要切实抓好森林防火、林木有害生物防治、野生动植物保护管理,依法严厉打击各种破坏生态行为,巩固生态建设成果;同时还要加大对全区重点道路

绿化和美化,对人口市的景观的改造,全面提高全区生态景观和生态资源的有效保护,从而提升全区园林绿化水平。

(二)围绕城乡绿化一体化建设,在统筹城乡发展上下工夫。随着城乡一体化的建设进程的加快,近年来我们以科学发展观为指导,把“身边增绿、沿线造绿、见缝插绿、庭院添绿、荒山披绿”确定为今后造林和园林的总体目标,向着城区园林化、农村森林化、道路林荫化、庭院花园化的城乡绿化一体化方向迈进。依托省市重点造林工程,推进全区绿化水平,努力建设符合生态要求的城乡一体化的绿化体系。村庄绿化要紧紧围绕建设社会主义新农村建设规划,大搞村旁、宅旁、路旁、沟渠旁绿化和方便群众为重点大小游园、健身园和景观、小品为主题,努力构建园林村的生活环境,彻底改变村容、村貌,使乡村绿化和城区绿化形成一个有机的整体。要以改善城乡生态环境质量为宗旨,以提高城乡居民的生活档次,确保城乡经济、社会可持续发展为目标,建立点、线、面、带、环相结合的绿化体系,形成城区、农村和道路网络一体化的现代化生态

系统,实现人与自然和谐发展。

(三)围绕生态文化体系建设,在提高全社会生态文明意识上下功夫。建设生态文化体系,是全社会牢固树立生态文明观念的基本途径,也是推动惠济林业和园林工作持续快速发展的基本保障。要开辟和巩固生态文化阵地,拓展传播渠道。充分利用邙山森林公园、黄河湿地自然保护区、生态旅游景区、古树苑以及古树名木等现有设施,融入生态文化内容,丰富和完善其生态文化教育功能。创建生态文化品牌,生产更多贴近实际、贴近生活、贴近群众、思想性强、富有感染力的艺术作品,推进生态文化快速发展。充分利用各种媒体和传播渠道,普及生态知识,宣传生态建设典型,弘扬生态文明,引导广大人民群众强化生态意识,提高生态道德水平,促进生态文明观念的确立与发展,展现惠济生态文化的魅力。近年来,我们先后组织生态文化活动的60场(次),印发各种宣传册近30万册,还通过通俗易懂的形式印制挂历、台历近3万册发放到全区各镇(办)村,从而让全区人民从单村的造林植树上升到生态文化来认识,从而提升

人们对生态文明的理解和认知,有效地推动了全区生态文明的向前迈进。

(四)围绕提升和拓展林业社会效益,在推动全社会办林业上下工夫。提升和拓展林业的社会效益,重点是沿黄镇办。发展林业是促进农村社会发展、增加农民就业增收的重要途径,发展林业是推进社会文明进步的重大措施,发展林业是促进乡风文明、实现村容整洁的重要内容。目前,我区林业产业发展还相对滞后,没有形成规模和产业集群,只限于花卉苗木种植,产业的影响力和带动力还不够,今后要进一步发展壮大已有的产业,同时探索发展新的林业产业,加快邙山森林公园、野生动物园和湿地公园建设,以发挥林业巨大的社会功能,承担起促进惠济社会和谐、构建生态惠济、推动惠济经济社会进步的重要职责,这样才能逐步形成多主体、多层次、多形式建设林业和园林的新格局。深入开展全民义务植树活动,抓好部门绿化和绿色通道工程建设,努力提高适龄公民义务植树尽责率。积极探索鼓励社会造林发展的政策措施,不断完善机制,促进非公有制林业快速发展。