

资产超1000亿元 上半年营业收入近500亿元 利税超55亿元 利润超27亿元

河南煤业化工集团在重组融合中阔步前进

(上接第一版)河南煤业化工集团重组伊始,就强调要打造具有自身特点的核心价值观念。用思想解放这个总闸门为突破口,用理念统一来实现省委、省政府要求的“六统一”目标。围绕思想融合和解放思想这个关键,集团公司党委紧锣密鼓地开展了一系列工作。

深入开展“大集团、大战略、大目标”大讨论活动。活动中,集团公司编发了近20万字的学习资料。邀请国务院国资委领导来集团公司作专题讲座。主要领导干部先后走上讲台为“大集团,我们共同的家园”征文演讲比赛、“我为大集团献一计”等活动。通过学习教育,进一步增强了18万名干部职工的凝聚力和向心力,把思想和行动统一到中央和省委对国内外经济形势的判断上来,统一到河南煤业化工集团的战略判断上来。

为进一步推进企业融合和快速发展,响亮提出了“九个解放出来”,为企业发展注入了强大动力。要求各级领导干部一是坚定信心,笑迎挑战,危中求机,化危为机,从迷茫、恐慌、不思进取、怨天尤人的状态中解放出来;二是坚持以人为本,人企合一,人的生命高于一切,从“干煤矿”不可能不死的观念中解放出来;三是准确理解科学发展的内涵,从片面追求产量、速度和轻质量、轻效益的观念中解放出来;四是创新发展模式,从粗放型的发展模式中解放出来;五是发扬积极进取精神,从小富即安、小进即满的思想中解放出来;六是树立世界眼光和战略思维,从过分依赖地缘优势和习惯于在本企业所在区域配置资源的思维定式中解放出来;七是把把握全面发展的要求,从单一经济和发展单一产业的思路中解放出来;八是按照“大项目-产业链-产业集群-产业基地”进行布局,从小打小闹、低层次零星布点中解放出来;九是树立全集团一盘棋、一只舰队总体思想,从局部利益、既得利益中解放出来。

推出了“8813”企业文化体系。上上下下经过多次调研和讨论,形成并推出了以“8个核心理念、8个单项理念、10大管理行为守则、3大员工行为规范”为企业文化体系,如“人企合一、顺势而行”的企业哲学,“用心做事、追求卓越”的核心价值观等核心理念,从理念上、行为上对广大干部职工进行引导,通过文化理念的“软融合”来促进产业板块的“硬融合”,最后实现整体上的深度融合。

整合了内部媒体,创建了《河南煤业化工报》。统一了企业标识,强化了集团概念。强化舆论引导,形成思想合力。通过多种形式的宣传引导、鼓励加油,特别是让大集团牢固树立了“不发展、不增长才是最大的危机,保增长、促发展就是最大的胜利”的共识,树立了只有做到“行业领先、国际一流”才能对得起河南煤业化工集团是“河南最大、最好、最具活力”这一评价,不但增强了员工的荣誉感、归属感和

认同感,而且激发了拥护重组、关心发展、支持改革、用心做事、干事创业的积极性,形成了同心同德、群策群力、勇争一流、科学发展的良好局面。

激活生产的要素

河南省委、省政府推动国企改革重组,创建河南煤业化工集团的初衷就是想以科学发展观为统领,以市场为导向,以合理配置资源、优化结构为重点,以建立现代企业制度、培育优势产业和优势企业为目标,综合考虑相关企业地域分布、产品结构、市场分布、资源储备和人才技术等要素,组建以产权为纽带、规范运作、母子体制的大型现代企业集团,从而解决河南在煤炭化工方面产业集中度低、资源配置分散、产业结构不合理等不符合科学发展要求的问题。

新集团组建后,实质性整合的标志就是要实现“六统一”的目标。即统一人事管理、统一战略规划、统一财务管理、统一资源配置、统一市场布局、统一技术研发。而这些统一能否顺利进行的突破点就是思想融合、理念融合,就是在优势互补的基础上形成河南煤业化工集团独特的核心竞争力。

河南煤业化工集团副董事长、党委副书记、总经理贾学勤说,我们要想实现省委、省政府把五家国企重组起来的目的,在重组中就必须做到系统集成、优势互补,实现“1+1>2”的倍增效应,通过实现深度融合,全面提升管理,通过解放生产力,盘活生产要素,激发内在活力,实现各种生产要素价值的最大化。

面对重组后千头万绪的工作,河南煤业化工集团提出了工作的主线就是“两调整两提高”,即通过调整优化产品和产业结构,提高经济增长的速度和质量;通过调整优化人力资源结构,提高员工队伍的整体素质。

他们打破地域和单位的壁垒,合理有效配置资源,注重发挥整体优势。把集团内部所有的生产要素按照市场规律和发展需要重新排列组合,优化配置。初步建立和完善了内部技术市场、物资供应市场、物流商贸市场、人力资源市场。单位之间相互交流、相互帮助,各类资源得以合理配置。焦煤为中原大化借款和担保2.5亿元,帮助其克服生产经营中的困难,迅速遏制了亏损势头;集团公司从永煤抽调技术骨干帮助焦煤解决赵固一矿“选煤厂”试运行中的疑难问题。长期没有得到解决的赵固一矿铁路专用线问题、中新化工100万吨甲醇项目、中原大化原料路线改造项目,也都在集团公司的统一调配下迅速得以解决。通过加强内部管理,有效配置资源,年产240万吨的赵固一矿5月份正式竣工投产,原来一直严重亏损的中原大化、省煤气化公司已于今年4月份实现扭亏为盈。

他们全面推行市场化改革,以市场化为主线,全面加强各项基础管理。内部所有关联交

易管理一律按照市场公允价格进行。加强财务管理,坚持资金集中统一管理,落实好收支两条线,重大支出一律实行联签制。强化投资与股权管理,落实项目筛选、论证、报批、实施等投资管理规定,严格执行投资额度报批制。强化融资管理,拓宽融资渠道。强化资产管理,盘活非经营性资产和不良债权资产。加强成本管理,深化增收节支,全面落实目标成本责任制。加强物资管理,统一物资供应,降低物资消耗。加强销售管理,各类产品库存要降到合理范围以内,外欠货款在可控范围之内。加强招标采购,规范招标行为,降低采购成本。建立健全全面风险预防与控制体系,确保企业健康运行。

自重组以来,通过全面推行内部市场化改革,河南煤业化工集团各基层单位正在日渐突破传统的粗放型经营管理方式,利用市场化改革的方式划小核算单位、成本倒算细分、明晰考核指标、指标量化到个人等多种方式,强化基层单位和各级干部员工的经济核算意识,变从前的“干得糊涂”为现在的“干得清楚”。

在鹤煤五矿,推行的内部市场化改革使员工人人“当家理事”,个个“精打细算”。原来采完煤就走的区队,现在每班都要把班所用的材料逐个对照、登记、回收,算清本班的消耗材料、采煤吨数和工程质量情况,舍不得丢掉一根铁线,压压一块背木,把能用的材料都派上用场。队长说:“现在人人都是市场主体,班班都要算清楚,不仅要多出煤,出好煤,还得做好成本这个大文章,保本不能亏。”目前,井下处处发挥创新潜能,优化工作流程。岩巷队提高爆破技术,保进尺,少出矿,煤巷队把矿车装满装实,巷修队把废料分门别类,该复用的复用,不再用矿车回收,一系列措施的实施,比以前每天使用矿车60辆,降到每日20辆,在确保安全的前提下,大大提高了工作效率和经济效益。

河南煤业化工集团经济指标分析显示,集团整体原煤制造成本与上年同期相比降幅为9.64%。

打造负责的团队

在谈到重组以来的工作时,陈雪枫说:“最大的感受是进一步体会到了‘天下兴亡、匹夫有责’的责任。在危机面前,国有企业是国家经济社会发展的支柱和脊梁。作为河南最大的国有企业,我们深以肩负的神圣使命为责,以担当的历史责任为重。重组过程中,有时真的走到‘山穷水尽疑无路’的困境,但压力和责任交织在一起,我们只有用毅力、责任和信念支撑自己去战胜困难,解决难题。”

河南煤业化工集团重组伊始,就强调要打造一支能打硬仗、善打胜仗的团队,要培养团队的责任、创新与拼搏意识。他们先后在全公司党员干部中深入开展“个人形象一面旗、工

作热情一团火、谋事布局一盘棋”(简称“三个一”)主题实践活动。要求全体党员尤其是各级党员领导干部要做到:个人形象一面旗,要在各个领域、各个岗位、各个方面能担当表率,堪称楷模;工作热情一团火,要有良好的精神状态,对工作始终充满一样的热情;谋事布局一盘棋,要在工作中牢固树立大局意识和全局观念,切实做到统筹兼顾,各项工作协调推进。

仅有教育还不够,还要有明确的用人导向和价值标准。

河南煤业化工集团响亮提出了“四不用、三优先、三鼓励”的干部使用标准。

“四不用”,即不思进取、不干事者不用;品头论足、到处逢迎、善于“公关”者不用;不敢负责、不敢碰硬、绕着矛盾走者不用;搞花架子、虚报浮夸、善于作秀者不用。还有一条“军规”更吓人:凡上级领导打招呼,至少两年内不考虑提拔!

“三优先”,即优先从一流的团队选拔干部,从做出一流业绩的员工中选拔干部,从艰苦地区工作过的员工中选拔干部。

“三鼓励”,是指鼓励机关和本地区干部到艰苦地区工作,鼓励专家型人才进入技术或业务型职业岗位,鼓励干部向技术化和职业化转变。无论刚到的大学生,还是在机关工作的职工,若没到贵州、新疆等地工作过,提拔基本没戏!

陈雪枫解释,这个“四三三”标准就是要树立一种积极的用人导向,鼓励干部把心思花在事业上而非关系上。

这种以干事创业为核心的用人理念一经提出,就像一阵清风吹皱了池水。2月24日晚,焦煤公司古汉山矿矿长招聘答辩会在焦作东方宾馆举行。这是焦煤有史以来第一次以招聘的形式选拔主力生产矿矿长。后来当上矿长的艾克中刚过40岁,原来是焦煤一个破产矿井——鑫珠春公司的总经理,他在介绍自己选择去参与应聘的原因时说:“原来我想就在鑫珠春干到退休算了,但现在大集团给了这么一个干事创业的平台,我也想去大集团重组作些贡献,激发一下自己的潜能。”

开放的用人平台,公开的用人环境不仅仅在机关。今年年初,河南煤业化工集团对总部机关12个部室的33个领导岗位和96个主管岗位,面向5个成员企业公开招聘,有230人报名竞聘部室领导岗位,670人报名竞聘主管岗位,全部按程序竞聘上岗,真正把素质高、业务精、作风硬的干部选任到匹配岗位上。

推行岗位竞聘,使各级干部感到“官跑不来、熬不来,更要不来”,把心思和精力集中到了干事创业上来。大家纷纷议论,现在“太平干部”不好当,“平庸干部”当不成了。

河南煤业化工集团通过拓展事业平台,深化干部使用和分配制度改革,在建立一流团队

的同时,有效激发了各级干部的潜力、活力和内在动力。

以价值体现为核心建立事业平台,让干部有“劲头”。构建矿业、化工、装备、电力、物流战略产业支撑体系,为各级干部实现人生价值最大化提供了大舞台。只要有业绩有能力,只要愿干事能干事,无论干管理干技术,都有用武之地。开通“H”型人才发展双通道,搭建管理、技术两平台。每年评聘集团级“技术专家”、“尖端人才”、“骨干人才”,全公司已有100多名,2009年更是响亮提出要打造一批“科技百万富翁”,鼓励岗位成才、科技创新,让科技人员真正香起来。在前不久表彰的首批河南省省管企业拔尖人才名单中,河南煤业化工集团就有22人入选。

以业绩为导向为核心改革干部使用制度,让干部有“奔头”。论资历,不唯资历,论条件,不唯条件,重业绩,重表现,看长远。让优秀干部有成就感,平庸干部有压力感,不称职干部有危机感,激发了创业热情,一大批干部因业绩突出走上领导岗位。派到贵州的于顺德,虽然学历职称不高,但带领一班人不到四年时间将永贵能源从年产45万吨规模拓展到1000万吨,今年被提拔重用,由此也在集团公司内掀起了向永贵学习的热潮。提交申请主动要求去艰苦地区锻炼的干部超过了1000人。

以经济效益为核心,改革薪酬分配制度,让干部有“甜头”。实行年薪制和绩效工资制,年底根据各项目标的完成情况进行奖惩兑现。将管理、技术要素纳入分配范畴,使薪酬分配向贡献大的人群倾斜。对在资源整合、技术创新、产品研发等领域作出突出贡献的优秀团队给予重奖。今年年初,对永贵能源、洛阳LYC轴承公司等优秀团队一次重奖300万元。

值得期待的远景

据悉,河南煤业化工集团的重组已经进入实质阶段。2009年6月,化工、装备制造、有色金属等多个事业部已挂牌运营。这标志企业战略重组时所构想的构建煤炭、化工、有色金属、装备制造、物流贸易、矿建、实业的“4+3”产业格局已初步完善。

按照年初“51130”的目标,2009年,河南煤业化工集团营业收入将达到1000亿元,实现利税100亿元,煤炭产量将突破5000万吨,成为河南省第一个煤炭产量突破5000万吨的煤炭基地。预计两至三年内,河南煤业化工集团的煤炭产量将达到1亿吨。化工产业营业收入将达到300亿元,打造全省最大的煤化工企业,进入行业前三强。

我们有理由相信,河南煤业化工集团在未来的道路上将走得更快更稳,在科学发展观的指引下走出一条国有大企业战略重组的成功之路。

梅华铨

郑州国税：“执法+服务”实现税企双赢

本报记者 卢文军 通讯员 王 烨 乔 磊

“一手抓服务,认真落实各项税收优惠政策;一手抓执法,有效堵塞税收征管漏洞。”今年以来,郑州市国税局按照“纳税服务年”的要求,在服务中执法,在执法中服务,牢固树立“执法+服务”工作理念,努力实现税企双赢。

落实税收政策 促进企业发展

“国税局的办事效率超出企业所料。经过国税局的帮助,我公司取得的涉及1000多万元税款的海关完税凭证一天之内就比对完了。”郑州日产财务部主任刘欣这样告诉记者,国家出台海关完税凭证“先比对后抵扣”政策后,郑州市国税局主动上门服务,使企业及时抵扣了税款,享受到了税收优惠。

像日产品公司一样,以生产销售软件产品为主的河南思维自动化设备有限公司从郑州经开区搬到高新区后,郑州市国税局启动重大政策执行并轨机制,市局、高新区局、经开区局管理、政策、征收等部门同时行动,在3天时间内全部完成了从调查到审批到开票的工作,顺利为企业办理了600万元退税。

去年下半年以来,为应对国际金融危机,促进经济平稳较快增长,国家出台了一系列结构性减税措施。主要包括:实行增值税转型改革、降低小规模纳税人征收率、实施成品油税费改革、减轻小排量乘用车车辆购置税、提高出口退税税率、对储蓄存款利息所得暂免征收个人所得税、调整证券(股票)交易印花税法征收方式等。这些政策力度之大、范围之广前所未有。

为进一步服务企业,郑州市国税系统采取各项措施保证各项税收政策及时、全面、准确落到实处,最大限度地惠及企业。今年上半年,郑州市国税局已为各类企业办理减免退税45.8亿元,其中,出口退(免)税9.33亿元,增值税转型扩大抵扣10亿元,小规模纳税人征收率下调减免税1.78亿元,落实新企业所得税法减免4.53亿元,个人储蓄存款暂免征收利息所得减免1.11亿元,车购税政策调整减免税7572万元,为其他企业办理减免税18.29亿元。在工作中,郑州市国税系统采取“走出去、请进来”,征求企业意见和建议;开展税收新政学习、宣传和纳税辅导;税收新政执行情况跟踪问效等措施。



郑州市国税局出口退税远程申报系统日前正式开通运行,将为我市出口企业提供更加高效便利的出口退税审批服务。

“走出去、请进来”,征求企业意见和建议。走出去,到企业现场办公,帮助企业解决实际问题;请进来,召开税收新政实施座谈会。深入研讨今年以来我国实施的一系列税收政策调整对郑州经济、税收以及企业发展长远影响,了解纳税人在政策执行过程中的问题和困难,听取专家学者对运用税收新政策加快经济发展的意见和建议。

开展税收新政宣传学习。该局充分利用手机短信提醒、新闻媒体、国税网站、在线访谈、税企宣讲会、纳税人论坛等形式第一时间将税收政策送到纳税人手中,有针对性地为企业做好执行新政策的业务辅导,确保所有纳税人熟练地掌握和运用政策,做好新旧政策衔接工作。如增值税转型改革涉及郑州国税管辖的1.8万户增值税一般纳税人和11万户增值税小规模纳税人,涉及面广,工作量大。全市各级国税部门及时衔接各项税收政策、规范纳税申报、调整申报软件、完善税款征收,确保了增值税转型改革在郑州顺利实施。

创新服务手段。以信息化为依托,在全省率先实现了覆盖县一级的市级纳税服务网络,访问总量已达到12.26万次。每月通过网上办税服务厅实现的远程认证已达20余万份,实现网上申报的纳税人每月达3万多户次,实现远程抄报税的每月已达7500多户次,通过网络答复纳税人咨询问题

800多条。全市一般纳税人、小规模纳税人网上办税达63.84%。全面推行出口退税远程申报系统,提升出口退税申报效率。推广办税大厅规范化试点经验,实现办税大厅业务“一口进、一口出”,以此为契机,在全系统开展争创星级办税厅活动。

跟踪问效。应退尽退、应抵尽抵,密切关注和及时把握宏观经济走势,跟踪了解新出台的税收政策对郑州经济发展所产生的政策效果,积极听取企业对税收政策的反映,诉求有渠道,问题有解决,绩效有评价,责任有追求,针对新政策执行中存在的问题各级领导深入企业现场解决问题286个,提出完善的意见和建议,出谋划策,促进郑州经济发展。

督导检查。对全系统优化服务情况不定期开展明察暗访,该局成立4个督导组,分头到全市18个基层征收单位,进一步加强税收政策执行情况的督导检查,保证税收政策不折不扣落实到位。同时采取网上报批等措施提升涉税审批效率,切实减轻纳税人办税负担,降低纳税人办税成本。

郑州市国税局局长李和圈强调,结构性减税政策在郑州成效已经初步显现。从微观层次看,结构性减税政策有效减轻了纳税人的税收负担,增加了企业和居民个人的可支配收入。

开展纳税辅导 堵塞征管漏洞

今年以来,郑州市国税局坚持服务型执法,通过对纳税人全面开展纳

税辅导,有效地堵塞了征管漏洞。上半年,该局在落实国家结构性减税政策为各类企业办理减免退税逾45.8亿元的情况下,已组织入库各项税收收入118.12亿元。通过组织入库收款62.32亿元,与一季度相比增长11.7%。该局采取的措施主要有:

第一,信息管税,重点开展纳税辅导。通过采集重要信息有针对性地开展纳税辅导,是今年郑州市国税局堵塞增收的重要措施之一。在工作落实中,该局采取通过典型引路的方法先对一个企业开展纳税辅导,然后总结经验,在典型引路的基础上对全行业的相似问题开展纳税辅导。

3月份,该局在对全市大中型商场的发行购物卡券收取的预收款项数据信息进行清理核查,发现部分企业存在迟记销售等现象,最终通过政策辅导和纳税评估企业自查补缴7417万元。

既然大中型商场的预收款项存在迟记销售现象,那么其他工业企业、小型商业企业预收账款核算的又如何呢?郑州市国税局决定通过税收征管系统从后台提取了全市增值税一般纳税人有关数据信息,通过深入分析全市纳税人资产负债表上的“预收款项”信息,发现部分纳税人“预收款项”余额较大,最大为11亿元,其中“预收款项”在100万元以上的有952户,余额合计为196亿元。按照税法规定,纳税人的生产经营方式不同,纳税义务发生的时间也不一样。

这些“预收款项”是否全部纳税申报了呢?面对如此庞大的数据信息,市局本着减轻基层负担、稳步推进的原则,没有立即下发各县(市)区国税局对这些信息数据进行核查,而是分类选取有代表性的典型企业,由市局纳税评估辅导组进行核查,进而再辅导全市开展纳税评估。截至6月底,通过纳税辅导,郑州市国税局“锁定”的涉及预收账款的510户纳税人已自查补缴入库增值税1.2亿元。

顺着这个思路,今年以来,郑州市国税局提取了全市企业一些数据信息的“关键点”,分析和筛选后以“派单”的形式,要求全市国税系统认真开展纳税辅导,取得了明显成效。如:通过核查增值税转型固定资产进项税抵扣

数据信息情况,转出进项税额1.04亿元,补税2363万元;通过核查农产品加工企业税收信息情况,补缴入库增值税4976万元;通过核查增值税红字发票通知单补税176.5万元;通过辅导核查出口退税政策执行情况,补提增值税销项税1023.1万元;通过税务稽查入库税款24650万元。

第二,项目管理,全方位监控税源。郑州市国税局全面分析征管薄弱环节,通过提取数据信息、开展经济税源分析、税种相关分析,重点税源、重点行业预警分析,找准了组织收入突破口。最终,该局确定了所得税汇算、煤炭行业、金融保险行业、出口退税核查、科研机构设计院行业、建安行业、汇总纳税企业及总分机构管理和打击虚开等13个管理项目,作为今年上半年纳税辅导工作的重点。

年初,该局根据整体工作部署,首先将所得税汇算辅导确定为今年的堵漏增收的重点管理项目来抓。在汇算初期,该局没有“一股脑”地将汇算实施方案下发给基层和企业,而是确定了“提前介入、典型引路、集中培训、重点辅导、大组汇算”的工作思路,市局、县(区)局和基层分局三级纳税辅导组首

先选择若干个行业作典型调查,进驻企业辅导汇算清缴,形成经验后再制定所得汇算清缴辅导实施方案汇算在全市推广。各县市区局接到市局方案后,迅速组织县市区局、分局纳税评估人员介入企业所得税汇算辅导工作中。

今年前6个月,郑州市国税系统市、县两级纳税辅导组,深入企业逐户开展了“一对一”辅导,全市企业通过纳税辅导入库税款逾16.83亿元。其中通过所得税汇算辅导入库税款14.02亿元,通过开展企业发行购物卡券的清理入库增值税7417万元,通过辅导预收款的税收清理入库税款1.2亿元。

纳税辅导作为服务型执法,不仅保证了税款及时足额入库,同时也降低了企业纳税风险,提高了纳税人的税法遵从度。郑州市某百货有限公司通过纳税辅导自查补税后,该公司财务总监告诉记者,纳税辅导让企业更容易接受,它帮助企业降低涉税风险,有利于企业加强内部财务控制管理水平的提高。

聚焦国税 纳税服务年

短评:

发挥税收职能作用 支持经济社会发展

“落实政策,重树信心,提振经济。”作为基层税务机关,就是要以科学发展观为统领,积极落实国家提出的“保增长、扩内需、调结构”等一系列方针政策,努力做到坚持“五个不动摇”。

坚持组织收入这一中心不动摇。政府在城市建设、民生的医疗保障和应对自然灾害等方面需要强大的财力做保障;作为税务机关就要通过加强征管、堵漏增收为经济社会发展提供更多的财力保障。

坚持组织收入原则和纪律不动摇,坚决不收过头税;不论压力有多大,都不能擅自越权减免税,不能搞虚收。

坚持纳税服务不动摇。组织收入工作中,要把纳税服务作为重点,以诉求为导向解决问题,以服务促收入,以服务促征管,以服务促执法,以服务促形象,以服务促发展,以服务促和谐,降低企业税收风险,促进政策落实,提高纳税人的理解度、支持度、遵从度。

坚持依法治税这个宗旨不动摇。收入再紧张、压力再大,税务部门都要依法办事,依法管理,依法征收,依法稽查,依法服务,严格按照法律程序办事,讲政策、讲程序、讲方法,避免工作简单化。

坚持落实各项税收政策不动摇。在企业困难的情况下,基层税务机关把落实政策作为一项纪律,将中央出台的一系列结构性减税政策落到实处,该抵的抵,该免的免,该退的退,坚决不打折、不僵死、不硬顶、不变通,切实支持经济发展。