

揭开高校“被就业”暗藏的“天机”



某大学毕业生在人才市场看招聘信息

编者按：说来实在寒心，每一个曾经走出校园的人都会有这样的感觉：当迈出校门的一刹那，都会对自己背后的校园产生一种从未有过的留恋，因为面对眼前这个未知的纷繁复杂的社会，身后的校园永远是那样的安宁与平静，就像自己的家园一样值得信赖与依靠。可当你忽然发现，这个曾经自以为安宁可靠的家园竟也开始欺骗利用你的时候，那又将会是一种怎样的惶恐？

核心提示

连日来，一个新词正在互联网上广为传播。“就业”俩字前添上了一个“被”，这个让不少人忍俊不禁的搭配，却也让一些高校毕业生徒生无奈，甚至心绪沉重。

“被就业”究竟是怎么回事？它的背后，潜藏着个别高校的何种“天机”？

还在待业，竟被就业

“从没想到，自己竟成了遭遇‘被就业’的当事人。”小刘是陕西省某大学政治学与行政学专业的应届毕业生。一直在为求职奔忙的他知道自己有了“工作”，还是在毕业典礼之后。

小刘对记者回忆说，临近毕业的时候，大约在5月下旬，班长打电话通

知同学们“办档案代理”，以便毕业生能把档案留在高校所在城市。“当时我还没找到工作，也很想把户口留在这座城市，就去办了。”

手续并不复杂。小刘交了130元钱，填写了情况表，尔后，被要求把“三方协议”交还给学校。这个要求让小刘一时有些纳闷。在他的理解中，“三方协议”是学生就业签约的凭证，其中一方是用人单位，没找到工作的学生理应不需要上交。尽管如此，小刘还是按校方的要求照办了。

7月初，小刘和几名同学毕业离校后，相约到当地人才交流中心办理档案转移接收手续。接过自己的就业协议书，小刘惊诧不已：协议书上盖满了红戳，工作单位一栏也盖了印，写着“西安碑林工业公司”。

和他一样吃惊的，还有他的同学小赵。正在一家图书公司实习、尚未签约的小赵，也已“被确定”了工作单位：陕西天辉科技有限责任公司。“在这之前，我还从没听说过这家公司，更别提参加面试去求职了。”小赵说。

“还在待业，竟被就业！”小刘愤愤不平地告诉记者，他们专业一共有40多人，同学们打听下来，差不多10人都类似遭遇了。经计算，班里80%都实现就业了，“数字还挺可观”。

小刘和同学们的遭遇并非孤例。

毕业于北京某高校计算机专业的小黄透露说，在毕业前，学校就一直催促学生们赶紧找工作，一位老师表示

“如果实在找不到的话，学校给你们安排”。一度怀着感激之情的小黄，直到毕业后才发现，这个“安排”仅仅是在纸上。她“被就业”到了“北京九崇世纪人力资源开发信息服务有限公司”，而一位同学则“被就业”到了“北京北苑鸿宇商贸有限公司”。小黄说，这些同学们以前未曾听闻的企业真让人“大开眼界”。

这位负责人表示，这样的现象较多出现在二、三线高校，尤其是特色和竞争力不强、专业设置不尽合理的院系，就可能藏着“被就业”的影子，具体可能有三种情形。

一是“被迫就业”。学校催促学生找工作，交回“三方协议”才能换取学位证。如果学生不交协议也不领学位证，那么学校同样能把学生从“毕业生”



被就业 朱慧卿绘

(资料图片)

公然造假 只为就业率更“体面”

有不知不觉“被就业”，更有成批学生集体“被就业”。记者探访发现，这样的情况虽属个别，但在某些高校、院系确实存在。这是为什么？

一位不愿透露姓名的上海某高校就业指导中心负责人介绍说，这些高校的动机在于恶意作假提高“就业率”，“就业率”反映高校就业工作成效，甚至决定院系、专业的去留，有的学校为了让数字看起来“体面”些，就全然不顾学生利益。

总数中剔除，从而降低就业率的分母。

二是“被假装就业”。有的学校把学生拉到一些餐饮店等企业参加短期打工，“实习”上几个星期，就一律计入“就业”。

三是“被瞒着就业”。个别学校和某些企业“心照不宣”，在学生不知情的情况下，将其纳入就业人数中。

“敢搞‘被就业’的学校，属于胆子‘贼大贼大’的，因为白纸黑字写着，一查就会露馅。”这位负责人说。

但最大的受害者显然是那些“被就业”的学生。他们并非没有得到母校的什么帮助，反而成了借以换取名声和赞誉的牺牲品。

饮鸩止渴之举 必须得到遏止

在政府和社会各界高度重视并积极促进大学生就业的背景下，个别高校为了就业率“看上去更美”，竟然让一些根本没找到工作的学生“被迫就业”、“被假装就业”、“被瞒着就业”，这种公然违背规则、弄虚作假，甚至不顾自身名誉、不惜侵害学生利益的行为，让人倍感沉重而心寒。

纵观一些网站和论坛，众多网友对于“被就业”的感想和评论，主要集中在三个方面：

一是“被就业”对高校就业率统计制度是一种恶意的违背。一些网友认为，“就业率”的统计有明确的规则，其概念包含了出国、升学等“确定有出路”的毕业生。但并没有“出路”的学生硬生生投到一条子虚乌有的就业之路，则是公然在搞“潜规则”，甚至“反规则”。

二是此举无情地伤害了毕业生。一些网友说，学生一旦“被就业”，为“就业率”作完了贡献，也就没有什么“利用价值”，学校自然也就无需再“管”了，这种行为只会让学子们由爱转恨，抹掉学子心中对母校的深情。

三是这种公然造假已成为欺上瞒下的“政绩工程”。让就业率指标看起来更“体面”，自然能提升学校的地位和形象，乃至得到教育主管部门的表扬和肯定。正是在这种扭曲的政绩驱动下，一些高校不惜铤而走险，不仅自欺欺人，拿着作假的数字应付、逃避促进就业的责任，还“忽悠”了政府，扰乱了决策。

上海市总工会就业专家陈

晖认为，部分高校的“被就业”行为，最终是一种损害自身诚信和名誉的饮鸩止渴。学校弄虚作假的必然结果，不仅是人心背弃，也终会被揭露、被查处从而名誉扫地。

事实上，对于包括“被就业”在内的一些就业率造假行为，教育部一直明令禁止。早在2006年，教育部就针对个别高校就业率造假行为，提出将在高校教学评估中加大违规查处力度。不过，在一些高校，这样的禁令还未有效阻止“被就业”的悄然滋生。对此，有专家建议，各地主管部门应当加强监管，对于有关部门或媒体查实有据的，应予公开点名，并对这一违规行为进行惩处、问责和整治，情节严重的“一票否决”。

有专家认为，对于“被就业”乱象的产生，一些地方的教育主管部门也应有所反思。“就业率”作为一种决策的参考，可以反映一些基本情况，但个别决策者如果眼中只盯着数据，搞就业率低于多少就减少招生甚至停止专业这类僵硬的指标化管理，且缺乏有效的监管，那么，这种评估体系也难免导致弄虚作假行为的滋生和蔓延。对此，有观点提出可通过权威、独立的第三方机构来统计就业率，这可能是一条值得尝试的途径。

据新华社



有感于某些高校收到的就业协议

新闻时评

如何走出数字统计信任危机

我们生活在一个数字时代。每天都会听到或看到诸如GDP、物价指数、经济增长率等统计数字。在一个用事实说话的社会里，一些数字是如此的吸引人。但是，我们又是越来越如此不信任这些数字统计。比如“被就业”的就业率，比如“被提高”的工资增长。

27日，面对公众的质疑，先是教育部辩白：“被就业”只是个别情况。无独有偶，刚刚发布上半年居民收入增长11.2%、增幅超GDP的国家统计局，27日在其官方网站上刊载文章称，国内经济数据之间的不协调，即“打架”现象人们议论较多，而这种现象在国外也不少见。(7月28日《新京报》)

“被就业”的就业率到底是不是“个别”情况，并不取决于公共管理部门基于证明“清白”的自白说。就业率被广泛质疑，有着如此深厚的民意认同，也绝非一个“个别现象”可以解释。而发达国家统计数据“打架”现象不少，也不能必然得出我们的统计数据自相矛盾就合情合理。

一个不容置疑和很尴尬的现实就是，我们已经深陷在一个统计数字的信任危机之中。以至于，公共管理部门不得不主动“解释”。

数字统计信任危机，其害无穷。最大的，莫过于对于政府公信力的挫伤。而“被就业”、“被增长”又漠视和隐匿了多少弱势者的利益诉求？美国统计专家达莱尔·哈夫在其所著的《统计数字会撒谎》一书中曾说，统计数字并不总是代表事物的真相，它可以被精明的统计分析师操纵，达到他们想要的目的。在面对这些数字的时候，人们须擦亮眼睛，只需在脑子里多问几个为什么，就能识破并揭穿虚假的统计资料。

在一个“被××”的时代语境之下，数字统计的信任危机，给我们的痛感，已是愈发的清晰和入肌入髓。如何挽回公众对统计数字逐渐失去的信任感，让统计数字独立、公正，让老百姓信任，已经不容回避。比如，在英国，公众对其官方统计数据同样也缺乏信任，英国国家统计局的调查报告显示，目前认为英方数据基本准确的公众只有36%。而为提高信任度，英国国家统计局今后将有望成为不受政府约束，并直接向英国议会解释的独立机构。这种思路，也是一种启示。

是的，正如有人所说，不是统计数字会撒谎，统计数字只是工具而已。就像魔术师变魔术，道具只是道具，他不会骗人，是魔术师在骗人而已。因此，公共管理部门的当务之急，不是急于以“个别现象”为自己辩白，也不是以发达国家也存在数据打架为自己开脱，反思如何以缜密的管理逻辑，把统计领域里的“魔术师”清理出来，已经时不我待。

石敬涛

群体性事件中少用“不明真相”

近年来，一些地方在发布有关群体性事件的信息时，爱用“不明真相人员”“不明真相群众”等词句。日前，吉林通钢集团通化钢铁股份有限公司发生群体性事件后，“不明真相”一词再次被反复提及。这一说法耐人寻味，值得反思。

首先，如果说群体性事件的发生是“不明真相”的群众被少数“别有用心”的人蛊惑、挑动的话，那么在事件发生之前为什么不能让群众知道“真相”？或者在事件酝酿阶段和刚露苗头之时，用公布的“真相”平息群众的疑问，把群体性事件化解在萌芽状态？说群众“不明真相”，并不等于真理站在了自己一边，反而暴露有关部门没有尽到应尽职责。

其次，指责参与群体性事件的群

众“不明真相”，无异于说老百姓没有分辨是非的能力，这与事实不符。不容否认，有些事件确是因信息不实造成一些群众盲目参与，但即便是这样的事件，一般也有其发生的深层次原因。冤案事件最终证明当事人是因溺水死亡，但根子上却与当地侵犯群众利益的事情屡有发生，群众安全感指数很低，干部作风粗暴、工作方法简单相关。同样，通钢事件是不是也有企业在重组过程中，没有照顾到职工利益的问题？老百姓都愿意过安定的生活，在某种程度上说，群众的眼晴是雪亮的。

最后，把群体性事件说成是少数人教唆“不明真相”群众引发的，还有推卸自己责任的嫌疑。近些年大规模群体性事件的发生，往往有地方政府

工作没有做好，发现问题后处置不当的原因。中办、国办日前印发的《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》明确提出，要对“在行政活动中滥用职权，强令、授意实施违法行政行为，或者不作为，引发群体性事件或者其他重大事件”的党政领导干部进行问责。借口群体性事件是少数别有用心的人挑起，可掩盖自己工作失误或试图减轻自己应负的责任。

当群体性事件发生时，轻易地称成百上千的群众为“不明真相”，是传统思维模式在作祟。贵州省委书记石宗源在就瓮安事件的经验教训回答记者提问时说，要打破群体性事件是“不明真相的群众在少数坏人的煽动下”发生的公式，值得人们深思。

新华文



漫画：“试”而“白用”

《新快报》报道，“半年被‘试用’三次，不签合同、不买保险、不发全薪……什么福利都没有”。广东某职业学院应届毕业生同学初入职场，却遭遇不良企业，试用期成为“白用期”。

吴之如作

山西不带血的负增长应获宽容

目前，在已经公布上半年经济数据的省(区)市当中，22个省(区)市GDP增长“超8”，其中保持两位数增长的省(区)市有14个，而“不带血GDP”的山西省，成为全国唯一一个上半年GDP负增长的省份：GDP增长为-4.4%。但山西省统计局相关专家表示，该省仍可实现GDP年度“保8”的目标。(7月29日《南方都市报》)

与全国7.1%的平均水平相比，-4.4%的GDP数据确实有很大距离。应该注意的是，这个以煤炭铁电为主导行业的特殊省份，目前正在调

整产业结构，进行资源整合，重组关闭煤炭企业。有了这个背景，按照山西省社科院副院长潘云的话说，“山西省上半年GDP增速为负，在预料之中”。

今年2月，山西省长王君表示，“山西不要带血的GDP”。山西省此次重组煤矿，被外界看成是“不要带血GDP”的重要举措。据山西煤矿安全监察局最新数据显示，今年1-6月份，全省各类煤矿共发生生产安全伤亡事故32起，同比减少20起，下降了38.46%。付出了GDP负增长的代价，

却换来了伤亡事故的大量减少，可见，山西并非一无所得。

在金融危机背景下，“保增长”当然是各省(包括山西)应该面对的问题。但对山西而言，“调结构”却应该比“保增长”更为重要。

浙江省委书记赵洪祝近日说，保增长是眼下的迫切任务，但我们所要的增长是干干净净的增长。在我看来，只要产业结构调整到位，山西省即便出现全年负增长，这种干干净净的负增长，也会得到宽容与理解。

义昆

媒体道歉了 中石化该不该道歉

近日出版的《信息时报》在其“网事焦点”版登出了一则“致歉启事”，称其7月16日所刊登的题为《一盏吊灯价千万中石化再惹众怒》的报道与事实真相严重不符，向中石化集团致以深深的歉意。(7月28日人民网)

媒体因为报道失实而道歉，这是应该的，也是负责任的表现。但是中石化该不该给民众道个歉呢？

“中石化大楼装修1200万元天价吊灯”被曝光后，中石化站出来解释，吊灯从设计、制作到运输、安装，全部造价不是1200万元，而是156.16万元。可是，1200万元的吊灯是天价，156.16万元难道就不是“天价”？156.16万元，在中石化眼里可能算不上什么大钱，可在一般老百姓眼里仍是一个很大的数字。在贫困的农村，156.16万元至少可以盖好几所希望小学。一个吊灯就花了一百多万元，作为一个一再喊亏、找各种理由向国家要补贴的国有企业，中石化不该为这事向民众道个歉吗？

还有，针对网友“中石化2.4亿元奢华装修”的质疑，中石化也解释，中石化小营办公区始建于1986年，总建筑面积约6万平方米。由于不符合抗震要求、设备老化等原因，需要重新装修。工程总预算2.4亿元，其中内装修费用5925万元。一下子拿出2.4亿元用于维修，这样的数字也太让老百姓心惊肉跳了。花2.4亿元装修一幢大楼，中石化是不是也该向民众道个歉呢？

另据报道，1999年至2007年6月，陈同海利用其担任中国石化集团公司副总经理、总经理和中国石化股份有限公司副董事长、董事长的职务便利，在企业经营、转让土地、承揽工程等方面为他人牟取利益，收受他人钱款共计折合人民币1.9573亿元。他的种种腐败行为，给国家和人民的财产造成了重大损失。

从报道看，这绝非陈同海一个人的问题，涉及中石化极严重的管理问题。中石化出了如此巨贪，造成了如此大的损失，为什么就不能站出来给民众道个歉呢？ 经胜