

弘扬井冈山精神 走自主创新之路

王济昌

前不久,作为科技部“井冈山精神与自主创新”培训班的一员,笔者重上井冈山,瞻仰革命遗址,感悟革命精神,深感井冈山精神作为中国革命精神的源头,不仅具有厚重的历史经验和丰富的思想养分,而且闪现着无穷的创新灵感和耀眼的时代光芒,它就像一座灯塔,照亮了自主创新道路,指引着人们战胜危机,走向胜利。

一、要像当年坚信“星星之火,可以燎原”那样,坚定走自主创新道路的必胜信心。

1927年南昌起义之后,以毛泽东为代表的中国共产党人,以大无畏的革命首创精神,在井冈山创建第一块农村革命根据地,在这里孕育和形成了“胸怀理想、坚定信念、实事求是、勇闯新路、艰苦奋斗、敢于胜利、依靠群众、无私奉献”的井冈山精神。在反映井冈山精神的无数革命著作中,最有代表性的就是《星星之火,可以燎原》。如今,“星星之火”已经燃遍祖国大地,当年那种坚定的革命信念,依然激励我们在自主创新道路上向着更新、更高的目标奋进。

首先,要从理论创新的高度,充分认识井冈山精神与自主创新一脉相承。井冈山精神的核心是“信心”和“创新”。没有共产主义必胜的信心,红军就不可能在艰苦卓绝的环境下坚持斗争;没有敢为人先的首创精神,中国革命就找不到“农村包围城市”这条新路。同样,党的十六届五中全会做出走自主创新道路的战略决策,也是全党以宽广的世界眼光,选择的一条事关国家发展全局的新路,核心也是对发展的必胜信心和理论创新。如果说井冈山道路是革命胜利的必由之路,那么自主创新将是面向未来的必由之路,二者本质上是一脉相承,都是坚定信念,勇闯新路,弘扬创新精神的伟大成果。

其次,要以超前的眼光,坚定发展的信心。1928年的一天,毛泽东和红军挑粮上山,在黄洋界休息时问:“站在这里能看到哪里?”有人说:“宁冈和全山、江西和湖南”,还有人回答:“再远是广东。”毛泽东却说:“我们站在这里,能够看得见全中国,看见全世界。”伟人超凡的战略眼光令人备受启迪。众所周知,与发达国家相比,我国科技事业起步较晚,整体水平滞后,这无疑会令一些人产生悲观情绪。但是,走自主创新之路也有五个有利条件。一是从国际形势来看,发达国家之间的激烈竞争,使大量资本和技术流向中国,使我们在科技发展上大受其益。二是从国内形势来看,继井冈山精神之后,我在长期实践中,相继形成了长征精神、延安精神、西柏坡精神、大庆精神、“两弹一星”精神、抗震救灾精神和载人航天精神,这些都为我们孕育和形成伟大的自主创新精神,提供了深厚的力量源泉和坚实的精神基础。三是从科技发展的成就来看,经过多年发展,我国已经形成

了比较完整的学科布局。四是从局部发展来看,许多地区都积累了不少成功经验。五是应对国际金融危机的现实需求来看,自主创新已成为“战危机、保增长、调结构、促转型”的重要选择。这些都表明,走自主创新之路,是符合国情、符合郑州市情的正确选择。

第三,要积累发展后劲,倡导埋头苦干的工作作风。毛泽东在《星星之火,可以燎原》一文中,多次论述革命的长期性和曲折性,指出只有坚持长期发展,积蓄革命力量,才能夺取最终胜利。我们一定要充分认识自主创新的长期性和复杂性,大力倡导淡泊名利、甘于寂寞、埋头苦干的工作作风。一方面,要有长期奋斗的思想准备。另一方面,要克服急功近利、不甘寂寞等不良习气。时下科技战线虽总体形势很好,但也有人浮躁不安,急功近利。针对科技浮躁之风,既要有短期治标之举,如加强规划计划制订工作、健全考核评估体系等,还要着手进行深层次的改革创新,如改革科技管理体制、加强职业道德建设和法制建设等。在这个问题上,井冈山精神是我们克服心浮气躁的一剂清醒剂。

二、要像当年“唤起工农”那样,把企业作为自主创新的主体。

毛泽东在《渔家傲·反第一次大围剿》中写下了“唤起工农千百万,同心干”的名句。在日本中国这个半封建、半殖民地的农业国家,工人和农民占总大多数,革命最坚决。我党全心全意依靠工农,千方百计“唤起工农”,奋不顾身解放工农,才建立了新中国。今天,同样要依靠“工农”,服务“工农”,在自主创新中以企业为主体。

首先,企业兴衰关系大多数人根本利益,支持企业创新体现党的根本宗旨。当前,由于受到经济危机的冲击,不少企业因缺乏核心技术导致生产、销售受到严重影响,如不能及时解决,就会影响社会和谐稳定。帮助企业渡过难关,根本途径是加快自主创新,尽快掌握和突破本行业、本领域核心技术,促进主导产业快速发展。

其次,企业是科技活动的主体,自主创新在企业有着丰富的土壤。创新是企业发展的内在需求。如果企业没有自己的核心技术和技术诀窍,就很难在激烈的市场竞争中生存发展。企业有很强的创新能力和创新意识,它们为了市场竞争和生存发展,在实现科技成果产业化的条件下,愿意为持续的科技创新提供充足的资金保证,能够形成创新与产业化的良性循环。只有以企业为主体,才能正确把握科技创新的市场导向,迅速实现科技成果的产业化,真正提高核心竞争力。

第三,企业自主创新能力的水平,决定了一个国家和地区核心竞争力的水平。从全球范围来看,一些拥有核心技术的跨国公司正在主导、支

撑和引领着一个国家和地区经济科技发展。如美国的微软、德国的大众、日本的松下等。改革开放以来,伴随经济高速增长,一批充满创新活力的科技型企业在我国也迅速成长。

三、要像当年“伤其十指不如断其一指”那样,坚持实施重点跨越。

在井冈山斗争中,毛泽东非常重视歼灭敌人有生力量,强调:“对于人,伤其十指不如断其一指;对于敌,击溃其十个师不如歼灭其一个师。”当前,贯彻党中央提出的“有所为有所不为”的原则和“自主创新,重点跨越,支撑发展,引领未来”的科技工作方针,同样要借鉴这一重要军事思想。

郑州市作为中部地区省会城市,近年来坚持“有所为有所不为”,选准突破口和主攻方向,集中力量在关键领域取得了重点突破。2009年,启动实施了新能源汽车、半导体照明、重大装备制造等10个重要技术领域的10个重大科技专项。这些重大科技专项,既涵盖全市经济发展的重点支撑领域,又体现了全市高新技术发展的重点企业,具有很强的针对性和示范带动性。其承担单位多数是全市主导产业的骨干企业,具有较强的行业代表性和支撑带动能力。如郑州宇通客车股份有限公司承担的新能源汽车开发示范工程专项,2010年完成后,可以形成4个节能环保客车关键技术平台,整车能量消耗比同类型车降低20%以上,年新增销售收入11亿元,实现利税2.6亿元。

四、要像当年整合革命力量那样,努力整合科技资源。

井冈山时期,朱毛会师、彭德怀上山,壮大了革命力量。毛泽东改造袁文才、王佐部队,为引兵井冈山奠定了基础。当年整合革命力量的成功经验,为今天整合科技资源提供了借鉴。

新中国成立初期,我国“两弹一星”事业的成功,就是全国“一盘棋”,整合力量集中攻关的成果。但同时还应清醒地看到,长期以来,条块分割、部门分割、行业分割的科技管理体制仍然困扰着我们。一方面是人才不足,力量分散;另一方面是财力不足,又各自为政,从而造成成果不多,但又彼此封锁,转化滞后;创新活动虽然普遍开展,但统筹协调困难,造成资源浪费和大量低水平重复研究。据统计,2008年郑州市大型科研设备利用率只有25%,而发达国家则达到170%。解决重复、分散、分割问题,必须加强统筹协调,整合科技资源;加强驻郑大专院校、科研院所、相关部门之间的科技资源配置;加强重大科技计划、重大科技项目的沟通协调;加强产业技术联盟与产学研合作;加强区域战略合作;加强重大科技项目联手联动,从而形成更为紧密的信息沟通和工作联动机制。

五、要像当年深入开展调查研究那样,认

真制定扶持自主创新的政策措施。

井冈山时期,毛泽东先后进行了著名的宁冈调查、永新调查、兴国调查等10余次调查,作出了“没有调查,就没有发言权”的著名论断。继承和发扬调查研究的优良传统,对于认真研究制定扶持自主创新的政策措施,推动自主创新深入开展具有重要的现实指导意义。

建设创新型国家,这是中国共产党人、中华民族要努力实现宏伟目标。要深刻认识这一任务的艰巨性和重要性,深入调查研究,结合实际制定正确有效的政策措施。

在财政政策方面,要建立财政性科技投入稳定增长机制,加大支持研发和创新的财政资金投入,形成多元化、多渠道的科技投入体系;要完善和落实国家关于促进自主创新、加速科技成果转化以及设备更新等各项税收优惠政策;积极鼓励和支持企业开发新产品、新工艺和新技术;推进并完善企业研发投入的税前扣除等激励政策,实施促进高新技术企业发展的税收优惠政策;加快制定扶持中小企业自主创新的税收优惠政策。

在金融政策方面,要引导各类金融机构支持企业自主创新,加大支持研发和创新的资金支持;要完善和落实国家关于促进自主创新、加速科技成果转化以及设备更新等各项税收优惠政策;积极鼓励和支持企业开发新产品、新工艺和新技术;推进并完善企业研发投入的税前扣除等激励政策,实施促进高新技术企业发展的税收优惠政策;加快制定扶持中小企业自主创新的税收优惠政策。

在政府采购政策方面,要改革政府采购的体制机制,彰显政府采购对企业自主创新的支持作用;制定将国家重大建设项目纳入政府采购主体范围的政策措施,优先购买国内、省内、市内有自主知识产权的高新技术产品。

六、要像当年设立士兵委员会那样,努力打造一流的科技创新团队。

“三湾改编”的主要内容是连以上建立士兵委员会。士兵委员会的设立,使许多士兵普遍感到国民党和共产党是两个世界,虽然物质生活艰苦,但精神得到解放。这一经验对我们加强科研队伍建设,特别是建设一流创新团队有着重要启示。

走自主创新道路,建设创新型国家,关键在人才,尤其是创新型科技人才。历史经验表明,谁能够培养、吸引、凝聚、用好人才,谁就在激烈的竞争中掌握主动。做到这一点,关键是建立健全一套像士兵委员会那样有针对性的管理制度和科学合理的长效机制,按照民主、公平的原则,在竞争中识别人才、发现人才、培育人才,大胆吸收人才,为优秀人才脱颖而出提供更多机会。

一是要营造团结和谐的组织机构。要根据创新型人才的特点,建立健全科学合理的利益分配机制、民主决策机制和公众参与机

制,最大限度地激发和保护科技人员的创新激情。郑州市在这方面进行了有益的探索,于今年6月,启动了创新型科技人才培养计划,总体目标是到2011年,全市建设30个创新型科技团队,培养30名创新型科技领军人才和一支3000人左右的创新型科技骨干队伍。

二是要发挥科技人员的生力军作用。管理者要争当“伯乐”,爱才、惜才、护才,做到知人善任,人尽其才,才尽其用。为激励科技界、企业界科技人员技术创新,郑州市从2003年起,设立“科学技术特别贡献奖”,涌现出一大批突出贡献的科技人才。

三是要努力打造创新文化。要充分认识传统文化在促进创新方面的积极作用,将传统文化与当代科技发展、当代文化思想融会贯通,构建有丰富内涵的创新文化。要深刻认识知识经济时代知识与人才乃创新之本、创新之源,要以最快的速度吸纳精英,以最好的政策发挥人才与精英作用。

七、要像当年“支部建在连上”那样,大力加强党对科技工作的领导。

“三湾改编”另一个重要内容是确定了支部建在连上的原则。支部建在连上,一是明确了红军的性质、宗旨和任务,二是确立了党对军队的绝对领导,三是提升了思想政治工作的地位。这就启示我们,要大力加强党对科技工作的领导。

要发挥党组织的政治核心作用,加强科研院所、大专院校、科研院所的基层党组织建设。要认真做好广大科技人员的思想政治工作,鼓励和支持科技战线广大党员带头创新,乐于奉献。

要加强协调配合,加大自主创新的支持力度。各级党政领导特别是一把手,要把自主创新摆在重要议事日程,以科技中长期发展规划纲要为依据,把依靠科技进步与创新作为调整产业结构、转变经济增长方式的中心环节来抓。各级党政领导在作出重大决策时,都要对科技、经济和社会多方面情况进行准确把握,听取专家意见,做好科学论证,推进决策的科学化、民主化,推进科技进步、技术创新。

要让科技创新成果真正惠及全体人民,提高全社会的科学文化水平。要坚持科技为经济社会发展服务、为人民群众服务的方向,把自主创新与提高人民生活水平和质量、提高人民科学文化素质紧密结合起来,特别是要重点做好科学文化普及和科技成果推广转化工作,使科学技术成果真正惠及人民群众。

我们相信,在井冈山精神的指引下,只要坚持艰苦奋斗,长期积累,胸怀理想,坚定信念,自主创新的道路就会越走越光明,中华民族伟大复兴的前途必将越来越宽广。(作者为郑州市科学技术局党委书记、局长)

新闻时评

ZHENGZHOU DAILY 编辑 陈培营 杨怀锁 电话 67655282 E-mail:szwx@znews.com

时政点击

水价可以被上涨 政府不能被绑架

今年7月20日,兰州市居民生活用水价格公开听证会正式举行,14名听证代表中只有两位反对水价上涨,新一轮水价上涨已成定局。至此,从2000年以来,西北城市兰州在9年之内已5调水价。此前,甘肃省物价局给出的理由中,除了政府价格政策调整以及电、煤炭、药剂等原材料价格上涨外,供水企业长期亏损成为一个重要的涨价依据。两年前参股国企兰州供水集团的跨国水务巨头威立雅负责人称:“合资以来,这几年一直处于亏损状态。”(《中国经济周刊》8月17日)

企业亏损能否成为水价上涨的正当地理?这也是兰州市民对此番涨价质疑的焦点所在。今年上半年以来,全国大中城市居民用水价格“涨”声一片,而且,往往是一经企业动议,政府很快就有回应。这样的水价上涨路径,不能不引发社会公众的普遍焦虑。公众担忧的是,政府会不会在水价上涨的过程中被企业绑架?

从兰州的情形看,这种担忧并非空穴来风。从媒体报道得知,负责兰州城市供水的兰州威立雅由原兰州供水集团与法国威立雅水务(黄河)投资有限公司(下称“法国威立雅”)于2007年合资组建,获得30年的供水特许经营权。当威立雅以17.1亿元的高溢价取得兰州水务集团45%的股权,数倍于招标竞争对手时,已有人质疑:“除了提高水价,兰州威立雅还能靠什么收回投资?”事实上,就在合资后的第二年,新公司就提出水价上浮49%。在这个过程中,先是跨国水务巨头以高价收购已成政府包袱的供水国企,然后再以严重亏损的名义嚷嚷要求提价。如果政府没有回应,企业则祭出“运营困难”的杀手锏威胁政府——相信没有哪一个地方的市政府敢拿全城百姓的自来水开玩笑。

这样的表演当然并不高明,然而现实情形是,城市水价却每每在企业的要求下应声上涨。兰州9年5涨,还算不上最严重的。政府之高度配合水企,由此可见一斑。即便是专门倾听民意的调价听证,往往不过是走走过场而已。听证的结论并不是涨不涨的问题,而是涨多涨少的问题。

当然,政府也并非一无所获。在这个一度被盛赞的“经营城市”的自来水市场化过程中,政府既收获了超额溢价,又甩掉了包袱,还赢得了开放的盛名和实惠,一举而几得,何乐而不为?至于城市生活用水的公共用品属性如何实现,政府如何保证水价上涨不影响民众的基本生活,在地方政府的价值排序上,则要往什么放了。除非出现像内蒙赤峰自来水污染那样的极端事件,严重威胁的公共安全,否则,热衷于公共产品市场化的地方政府,暂时还顾不上自来水的公共属性。就像兰州市政府一样,他们会论证说,涨价后,居民年水费支出占可支配收入的比例,尚低于国际上公认有利于节水标准的2%。云云。

水价并不是不能涨,水企也不是不能减亏,但问题的关键在于,水价可以被上涨,政府却不能“被绑架”。一者,想涨价的水企首先要提供一份细致清晰的财务报表,进行有公信力的成本核算和成本监审,要经得起公众和舆论的质疑;再者,政府一定要确保自来水的公共产品属性,不能被暂时的、眼前的利益所绑架,一旦失掉公正和公信力,我们还能相信什么? 胡印斌

办家宴收礼金? 当心“借壳腐败”!

近日,浙江省安吉县国税局一稽查干部设宴10桌,据称收礼金1.6万元,理由是庆贺女儿考入了名牌大学。此事被人在当地的网络论坛上曝光,引起了很大争议;有人批评这是乘机敛财;有人则认为税务干部并非生活在真空中,也同样会有人情往来。(近日《青年时报》)

虽然争议迄今尚未平息,据悉,安吉县国税局纪检组已经作出回应,认为这次摆酒不存在什么问题,税务稽查官是否借机敛财,局外人不好评判,但由此暴露出来的问题,笔者认为很值得讨论:具有一定期权和身份者,究竟应该怎样进行人情往来——直接说就是:当你们家中有婚嫁嫁娶迁升学等事情时,究竟能不能或该不该收受其权力所能影响者的礼金?

按理说,中国素称礼仪之邦,“礼尚往来”的风俗已历数千年之久,“礼”当然是维系一种正常的事,时下在有些人那里,早已成为敛财的绝佳借口。特别是某些权力在手者,经常会借着种种由头,名为摆酒庆贺,实为变相勒索,“收礼”成了腐败的遮羞布。对此,人们深恶痛绝却又无力挣脱。安吉县国税局这位稽查干部为女儿升学设宴被疑腐败,便是这种普遍情绪的折射。

从这里不难看到,由于已经被腐败行为“借壳”,中国传统的“礼文化”在很大程度上已经被破坏。当腐败能够打着“礼文化”的旗号狂奔,成为人人躲避不了的潜规则,谓其已经泛滥和常态化,或不为过。

当然,这种常态化的腐败或都是些“小腐败”,但影响并不小。当今社会许多道德文化观念的变化或混乱,都与此有关。当有利于腐败或被腐败所逼出的潜规则渗透至生活的方方面面,足以影响人们的行为选择时,即优良的文化观念被劣质的所取代,就毫不奇怪。比如,为什么许多人不以漠视他人生命安全的“酒驾”为耻?关键就在于社会上已经成型了一种劣质的、反耻为荣的“摆弄文化”,使“酒驾”者要摆脱惩罚更容易;而这种“摆弄文化”的根源,显然就是由于某些管理者很容易就被收买,从另一个角度说,也就是“小腐败”发作了。 陆之

成都“楼歪歪”致上海“楼脆脆”的一封信

尊敬的“楼脆脆”哥哥:
我是继你之后再次让楼家族出名的成都市“校园春天”小区的“楼歪歪”妹妹。你收到这封信的时候是在遥远的天堂吗?天堂里你寂寞吗?如果寂寞的话请忍耐一段时间,妹妹我过一段时间也要步你的后尘了。“人生70古来稀”,可是,你我都还没真正体验过什么“楼生欢乐”就要走啦——哎!思来想去,咱们的死都挺让人伤心的。

哥哥,你是一次性壮烈卧倒牺牲的,而我呢?至今仍日日承担着死亡的威胁。别看我“靠”在了旁边那位楼大哥的身旁,可也是有一时没一时的,说不定哪天我们一起“玩完”。对了,哥哥,你千万别误会。我的“靠”可不是贪图安逸享受的“靠”,而是苟延残喘的“靠”啊,搞的现在许

多网友竟然误会了我,给我改名为“楼靠靠”了,你说憋屈不?
说来,能多活几天还得感谢规划设计部门呢。人家别的小区高层楼距少则30余米,多则50余米,看看,我和让我“靠”的兄弟楼之间最近却仅有6厘米!6厘米是什么概念?妹妹我可以是“倒”都倒不了!不像哥哥你,孤零零的无甚依靠。不过,哥哥你的“楼脆脆”大名可是比我“楼歪歪”的大名要响亮的多,你那个潇洒的卧倒英姿迷倒了多少像我这样的楼美女呢?再想想你卧倒之后的尊容,据说每一块玻璃都是完整的啊!你死都死的那么漂亮,妹妹我真的好钦佩、好钦佩!

“脆脆哥”,不知道你走的时候有没有什么遗憾,妹妹我可是有很多。就说妹妹的死因吧,至今仍有一份据说是权威的西南勘察院的《鉴定

漫画:分高不如收入高



漫画:分高不如收入高

日前,高职高专(二)征集志愿开始。李先生自己的孩子考了309分,因为志愿填报不当,落榜后寄希望于这次征集志愿,但看到征集志愿的公告后,李先生感叹:除了高分保护外,大多省内学校都是高收费的“中外合作办学”专业,自己的孩子读不起这么贵专业。更重要的是,部分“中外合作办学”专业,打着中外合作的旗号,其实学生很难出国,大多在国内完成学业。 焦海洋 文/图

一个国企职工眼里的“职代会”

在8月17日晚上的央视《新闻1+1》节目中,著名主持人白岩松说过这样一段话:“……职工代表大会能发挥作用吗?……相关规定里说了,职工代表大会应该有最多不超过五分之一的管理层的人员参与,五分之四都应该是一线的职工,但是现在在多的企业里,这个比例被大范围地突破了,变成了相当的管理人员占的比例很多……”(央视网8月18日)

作为一个国企职工,笔者所在的企业也正在改制进行中,也面临着与“林钢事件”类似的劳资纠纷。无论是《公司法》,还是《全民所有制工业企业法》,以及《工会法》,这些法律都赋予了职工代表大会很多权利——也就是赋予了广大职工很多权利。可现实如何呢?这些参与权、监督权,多停留在纸面上。职代会没有发挥其应有的作用和功能,而这正是导致纠纷和冲突的根本。

正如白岩松所言,按照相关规定,职代会的职工代表中管理层应站少数,而大多数应该是来自一线职工,唯有这样才能保证职工的话语权。可实际的操作中,最起码在笔者身边和所了解到的国企中,百分之的中高层管理干部都是职工代表,占了大多数,只有少量普通职工才能成为职工代表。笔者眼里的职代会就是国企中高层领导干部会议的“扩大版”,而职代会多沦为举拳头吃吃饭领纪念品的形式主义。职工代表是代表福利和级别待遇的身份符号,而非权利代表——在这种背景下,职工的权利如何得到保障?又如何实现权利对权力的监督?

不合理的调查方案也好,不合理的改制方案也好,就这样公开得到职代会通过,最终成为在企业内部具有法律效力的制度文件。职工权利被漠视甚至被侵占具有了合法性和合理性,该是一种怎样的权利存在?举例来说,很多国企的收入分配方案为什么存在严重不公?近几年,企业参照公务员加薪的比例,根据企业效益来自上上浮工资。然而,企业管理者设计制定的调查方案带有极大的“利己性”——企业利润向企业高管、中层管理人员严重倾斜,这样的调查方案自然很快得到“职代会”的通过。换言之,当一半以上的企业利润流向了企业中上层,剩下的平均到每一个职工身上就寥寥无几了。

职工代表不“职工”,职代会沦为被操控的工具,打着“企业调查和大的投资经营决策等事项须经职代会审议通过”的旗号,将一切不合理化为合理。而真正的职工话语权和监督权,却成为镜中花。即便是出现职工上访,企业也有充足的“法律依据”——职代会通过的规章制度和改革方案嘛。

由是观之,必须要进一步推动工会组织的独立性,必须要国企在国内构建起不受制于企业经营管权的工会维权体系,职代会才能真正回归其应有的维权地位,而不是企业管理层的下属机构或者附属品。 鱼烟罗