

明年供暖部分实现计量收费

●新竣工建筑 ●经计量改造的既有建筑

本报讯(记者 孟斌 裴其娟 实习生 谷卫艳)“按需供热”是很多市民的多年期盼,这个期盼明年有望变为现实。昨日,在全省供热计量改革工作会议上,省住房和城乡建设厅要求,2010年采暖期前,所有集中供热城市的新竣工建筑及完成供热计量改造的既有建筑,一律取消以面积计价收费,实现按用热量计价收费。

明年改造150万平方米老房子

目前,郑州、安阳等7个城市累计选取了

935万平方米居民住宅和公共建筑进行供热计量收费试点。实践证明,通过实施供热计量收费,有效降低了用户的采暖支出,增强了用户的主动节能意识,达到了合理用热、按需供热、节约能源的目的。

会议要求,2011年前全省要完成360万平方米既有建筑供热计量节能改造任务,其中2010年要完成150万平方米,并实行按用热量计价收费。既有大型公共建筑2010年全部完成供热计量改造并实行按实际用热量计价收费。

新房子不装分户计量设施不供热

为推进供热计量改革,我省确立了实现“三个同步”的工作目标,即:新建建筑工程建设与供热计量设施同步;既有居住建筑分户供热计量改造与节能改造同步;供热计量装置安装与供热计量收费同步。

省住房和城乡建设厅要求,各地要加强规划、施工图审查、验收等环节的监管,确保新建建筑达到建筑节能标准和计量收费要求。凡达不到要求的项目,不得通过施工图

审查,不得发放施工许可证。特别是建筑质量监督部门要将新建建筑安装供热计量和温控装置列入强制性验收范围,对不符合供热计量要求的新建项目,一律不予竣工验收备案。凡既有居住建筑节能改造项目不同步实施供热分户计量改造的,不能通过验收,更不能拨付中央奖励资金。

对于新建建筑凡是具备供热计量收费条件的,省住房和城乡建设厅要求供热企业必须实行供热计量收费;对未依法安装供热计量和温控装置的新建建筑,供热企业要不予供热。

省交通运输厅下发通知

出租车经营权不得有偿出让

本报讯(记者 王文霞)昨日,省交通运输厅下发通知,我省将清理整顿出租车经营权有偿出让政策,各地一律不得新出台出租车经营权有偿出让政策。

省交通运输厅下发的通知指出,目前各地一律不得新出台出租车经营权有偿出让政策,对已实行出租车经营权有偿出让的城市,要加强经营权有偿出让的后续管理工作,对经营权有偿出让到期的问题做好妥善处理。对确需投放出租车运力的,可以采取以企业安全生产、信誉考核和服务质量为主要竞标条件的经营权服务质量招投标方式进行;对原出租车经营者安全生产、服务质量等考核指标优秀者,可优先连续经营。

此外,省交通运输厅要求各地严格按照国家和省有关出租车收费文件精神,规范各项收费项目,凡未经省政府或省级财政、价格主管部门批准,涉及出租车的行政事业性收费项目一律不得收取;随着燃油价格的上涨,若出租车需要上调运价时,应报当地物价部门批准后方可执行。

大学生医保支付将按学年计算

本报讯(记者 王红)昨日,省人力资源和社会保障厅与省教育厅联合发出《关于做好大学生参加医疗保险有关工作的通知》,对现行大学生医保支付待遇政策进行调整。

为了方便大学生入学后能及时参保和就医,今后全省大学生基本医保结算年度和享受基本医保待遇的周期,由原来每年1月1日至12月31日调整为每学年的9月1日至次年的8月31日。此外,对大学生已按自然年度参加医疗保险的,2009年度的基本医疗保险待遇仍按自然年度执行。

大学毕业生班学生在外地实习期间患病,不能在学校所在地定点医院或校内医疗机构就医的,除按规定报销异地住院医疗费用之外,可从大学生门诊统筹金中报销不超过40元的门诊医疗费或在零售药店购药费用,具体报销办法由学校确定。

13万平方米老房完成节能改造

本报讯(记者 孟斌 实习生 谷卫艳)今年,我市建筑节能设计标准执行率100%;新增建筑节能能力19.55万吨标煤;13.35万平方米老房子完成节能改造。昨日,市政府向住房和城乡建设部建设领域节能减排专项检查组汇报了这一情况。

今年,省住房和城乡建设厅下达给我市的建筑节能目标是节约标准煤15万吨,截至目前,已完成节约标准煤17.69万吨;全市建筑节能设计标准执行率100%,城区新建建筑节能标准实施率达到98.22%,较去年增长了2.7个百分点,完成了年度工作目标;我市申报国家级太阳能光电建筑应用示范工程11项,示范面积42万平方米,替代煤电2.6万千瓦。

我市将在澳设孔子学堂

本报讯(记者 郭在伟)建立一批姐妹学校,在澳大利亚设立孔子学堂。昨日,市教育局与澳大利亚新南威尔士州教育培训机构西南悉尼教育局就教育交流合作达成一系列协议。

根据双方的合作协议,中澳双方将利用各自资源互相支持,如在西南悉尼地区推广中文学习及中国文化,在郑州市推动、推广英语学习;双方将建立一批姐妹学校以促进学生学习交流;文化、西南悉尼教育局将发展并落实郑州市教育局的相关负责人、学校校长、教师及行政人员的培训项目;郑州市教育局也将通过提供中文教学资源,如设立孔子学堂,支持西南悉尼教育局在学校中开展中文教学及相关项目。

40名市民昨看地铁施工



本报讯(记者 王文霞 通讯员 孙飞文 李利强 图)“啥时候才能坐上地铁啊?我们真想早日坐上家乡的地铁!”昨日,在首批参加“市民看地铁”活动中,穿行在地铁隧道的伊河路小学小学生兴奋地问道。

“市民看地铁”活动深受市民青睐,短短几天市轨道公司就接到几百个报名电话,有老人、有学生,还有一些中青年人。根据活动安排,首批40名市民先乘车参观郑州轨道交通1号线一期工程体育馆站,然后到七里河站,实地观看神秘的“郑州一号”“郑州二号”隧道掘进全过程。

“为什么隧道壁上要有螺栓呢?”伊河路小学4年级学生王喧茹问。“盾构机将隧道基础做好之后,就要开始安装盾构片,也就是隧道内壁。”七里河站工程总工程师现场为大家解说。

目前七里河站的地铁隧道已初具规模,“郑州一号”掘进200多米长,隧道里面明显温暖许多。与它相邻的“郑州二号”也开始了掘进前的准备工作。

补助各地开展就业年龄段智力、精神和重度残疾人托养服务工作。

据了解,我省残疾人托养机构目前进展不平衡,经济欠发达地区差距明显,少数地方至今没有启动。据初步推算我省目前16~59岁有托养服务需求的智力、精神和重度残疾人近120万人,已建托养机构吸纳残疾人数量只占需求量不到1%。

托养 培训 康复

5年后残疾人将享托养一条龙服务

本报讯(记者 李娜 实习生 荆佳)到2015年,一个集托养、技能培训、职业康复、技能训练等功能为一体的残疾人托养服务网络将遍布我省,昨日,记者从省残联获

悉,我省将为残疾人建立“阳光家园”。据悉,“阳光家园计划”是中国残联和财政部共同制定的,从2009年至2011年,中央财政每年安排两亿元专项资金,用于

(上接第一版①)五是把握加强和改进党对经济工作领导的基本要求,就是要统一认识、顾全大局,统筹兼顾、创新发展,用好干部、提高素质、转变作风、真抓实干。

王文超表示,要结合实际,狠抓落实,把中央经济工作会议会议精神宣传好、贯彻好。具体来说,一要充分利用各种形式和媒体宣传好中央经济工作会议精神和我市学习贯彻落实的典型经验,形成良好的宣传氛围。二要根据中央经济工作会议精神,积极应对后金融危机挑战,进一步理清发展思路,研究具体措施,保持更好的发展势头,实现跨越式发展的目标。三要坚持抓好保增长各项措施的落实,对已

有的政策要继续坚持,明年还要积极策划出台新举措,确保经济平稳较快增长。四要着力抓好经济发展方式的转变,提升全市经济的竞争力。在应对金融危机的情况下,要坚决淘汰落后的生产力,实现经济发展方式的转变。五要切实抓好民生改善,不断提高居民生活质量和水平。要更加重视民生工作,把新增财力更多用于改善民生、提高群众生活水平。六要抓好信访稳定工作,保持社会大局和谐稳定,为经济社会发展提供有力保障。七要努力做好岁末年初的各项任务,全面完成今年各项目标任务。要着力抓好投资,做好各项工作的收尾。十大工程指挥部要考虑再开工建设一批项目,特别是郑州新

(上接第一版②)注重景观生态。笔直僵硬的河道将被蜿蜒曲折、自然生动的河道取而代之,河水或成浅滩、深潭,或成瀑布、跌坎,或成回水、洼地,或成滩地,形态各异;笔直的河岸将变成大陆架式的缓坡时而伸入水中,时而又跳跃水上;两岸景观的城市绿地上,也不再是单体的杨柳依依、花草争艳,历史文化、历史名人雕塑为主题的景观文化融入水文化当中。

可以预见的未来,10条河流像10条丝带,将郑州城里人的现代生活和历史天

空连成一串串美丽的珍珠,缺水的郑州也将随着“芳草长堤、绿水逶迤、彩虹卧波、鱼翔浅底、水城涟漪”的景象而将变得灵动起来。

一张蓝图绘到底

生态水系建设管理是一项长期而艰巨的历史任务,我们不仅仅依赖传统的行政手段,而且建立法规、制度和环境保护要求的制度体系。2007年8月7日,市四大班子领导听取了生态水系规划专题汇

报。10月24日,市政府常务会议研究通过了生态水系规划。

2007年12月14日,郑州市十二届人大常委会第32次会议通过《郑州市生态水系规划》,要求市政府要“一张蓝图绘到底”,没有经过法定程序不得更改规划,并把生态水系建设纳入全市经济社会发展长期规划和年度基本建设计划当中,全力推进,打造水城郑州。

一场郑州城市建设史上前所未有的战役悄然打响。

专家企业家研讨民营企业竞争力

本报讯(记者 赵文静 实习生 赵朝阳)“河南民营企业竞争力研讨会”昨日在郑州举行。专家学者、金融机构代表与我省民营企业企业家齐聚一堂,共同探讨在金融危机背景下如何提升民营企业特别是河南民营企业的核心竞争力。

企业,才能在市场竞争中保持有效活力和持久生存发展的能力。三金集团董事长陈泽民结合企业自身提升竞争力的实践经验,畅谈了对于民营企业需要银行提供怎样的金融服务方面的思考。陈泽民希望金融机构能够不断开展新的金融服务项目,为更多的中小企业服务,使更多的好企业成长起来。

汇丰银行(中国)有限公司工商金融部总经理圣林提出,民营企业的竞争力在很大程度上取决于企业的管理水平,必须从企业的内部管理、财务管理的水平入手。

当被问及近几年来登封教育给人的感觉,不少人都用一个词来形容——风清气正。“整个教育的大环境是积极的、和谐的,由不得我们不上进。我们忙碌着,但很幸福,感觉浑身都是劲儿!”登封市教育一线的一位普通老师这样告诉记者。

的确,近几年登封市教育事业取得了长足的进步,高考上线人数连年攀升,今年更是实现了历史性跨越,其中本科上线人数比2005年增加了近三倍!不仅如此,各校管理规范有序,校园文化建设内涵深厚,教师素质明显提高,干事创业氛围日益浓厚……呈现在登封市民面前的登封教育是一派生机勃勃的繁荣景象。而这一切成绩的取得,得益于登封市教育局几年来大刀阔斧、科学而坚定的教育改革。

绩效工资制 激发教师活力

2008年底,国务院常务会议审议并原则通过《关于义务教育学校实施绩效工资指导意见》,决定从2009年1月1日起,在全国义务教育学校实施绩效工资。而此时,登封市教育系统的绩效工资分配机制已实施三年多了。

据介绍,登封市的绩效工资分配机制始于2005年11月,方案和细则充分体现了向一线教师、向骨干教师、向干活的教师倾斜的原则,体现了多劳多得、优劳优酬的示范性作用。

学校爱岗敬业的人多了,不思进取的人少了;无私奉献的人多了,追逐名利的人少了;廉洁从教的人多了,以

改革,促进登封教育大发展

教谋私的人少了;关爱学生的人多了,体罚学生的人少了;乐学乐教的人多了,消极怠工的人没有了……大家这样形容登封实施绩效工资后教师们的变化。

“绩效工资让干活者心安理得,让成绩突出者扬眉吐气,让平庸者不甘落后,让闲散者跃跃欲试,激活了原动力,提高了竞争力,增强了执行力,使登封市教师的精神面貌焕然一新。”登封市教育局局长李成林告诉记者,现在,拿绩效工资的多在一定程度上已成为衡量教师自身价值的一把尺子,充分调动了广大教职工干事创业的积极性。

教师聘任制 优化教师结构

干与不干一个样,干多干少一个样,这怎么能行?上任伊始,李成林就面临着登封中小学教职员超编、在编不在岗、老龄化现象严重等问题,他隐约感觉到这是登封教育发展滞后、教学质量提高缓慢的重要原因之一。

“教职工的老龄化造成教学方法陈旧,教学效率低等现象,农村学校结构性缺编严重,急需教师学校得不到有效补充,因此中小学人事制度改革势在必行。”今年7月,李成林加强聘任制工作管理,按照核定人员聘任数量,按需设

岗、公开招聘、择优聘用,坚决杜绝在编不在岗现象,并本着优化教师结构的原则鼓励符合条件的人员提前退休。

“如果聘期考核不合格,完不成岗位工作任务,单位不同意续聘的可以不予续聘。落聘人员将会转岗、待岗或者参加在岗培训。”聘任制管理给教职工们拉了一条警戒线,也使他们更加珍惜在职工作的宝贵机会。如今,“让成绩说话,看质量定升迁”,在登封教育系统已成为众所周知的用人规则,深受广大教职员工的欢迎。

中招新政策 实现生源均衡

为了保证示范性高中生源质量相对均衡,促进高中教育均衡发展,2009年中招,登封市实施了“分段式均衡生源”招生政策。

据了解,该市示范性高中新生录取依据全省统一考试成绩、体育成绩、理化生实验操作考试成绩等,按照“保送生”、“统招生”、“择校生”三个层次录取。其中统考生占招生计划的63%,按均衡生源的办法平均分配。教育局将按照这部分考生的城乡、统考成绩、男女生比例平均分成三等份,由三所示范性高中随机抽取。

“均衡发展是未来高中教育发展方向。从目前三所

示范性高中实际情况来看,在教学设施、教师资源、教学教研水平、教学质量等方面基本上达到了均衡,具备均衡分配生源的条件。”李成林介绍说,三所示范性高中硬件方面基本上没有差别,在软件上,尤其是在教师资源上,三所示范性高中专任教师合格率都达到了百分之百,而且这些年来,每所学校都从二本以上师范学院招收了一百多位优秀毕业生和研究生。

“生源均衡后,有利于挖掘三所示范性高中的内部潜力和促进公平竞争局面的形成,也有利于促进示范性高中教育教学质量全面均衡发展。”嵩阳高中书记杨万林告诉记者,没有了生源的差异,学校要面向全体学生,注重各个层次学生的培养,使全体学生受益。各学校也可以专心搞教学,向管理要质量,向课堂要效益,充分调动教师积极性,从而提高学校的竞争力。与此同时,也避免了一些优秀考生因志愿填报不当而造成的失误,替学生减轻了心理负担。

“改革是教育发展的助推器。”这句话在登封教育的发展过程中得到了最好的印证。几年来,登封市教育局建立健全了“一二三四五六”教育振兴战略,立规以来,以研兴教,先后出台了33项改革措施,涉及机关管理的2项,校长管理的4项,涉及德育工作的5项,涉及学校管理的5项,涉及教学管理的6项,涉及教师管理的11项。

教师素质逐步提升,机关作风建设见成效,一把手述职、校本教研已得到郑州市教育局的首肯,绩效工资的实施、小学素质评价已走在全省前列……正是这些改革措施使登封教育驶入了发展的快车道,令人不禁感慨:登封教育腾飞正此时!