

创新干部选任方式 提高选人用人公信度

中原区推行“三三差权制”

本报讯(记者 杨学栋 通讯员 耿淑洁)为进一步深化干部人事制度改革,更加科学民主地选拔任用干部,提高选人用人公信度和群众满意度,中原区大胆创新,推出并实施全新的干部选拔任用方式——“三三差权制”。

据介绍,“三三差权制”是中原区委组织部首创的干部选拔任用制度。党委及其组织部门,在提名推荐、考察、票决等干部选任的3个关键环节,每个环节选取3个层面,设置不同权重系数和差额比例,分别进行加权计分、差额淘汰。其中,推荐环节包括署名推荐、组织推荐、民主推荐3个层面;考察环节包括素质测评、近3年年度考核结果、民主测评3个层面;票决环节包括组织部部长办公会、常委会、全委会3个层面。

2月初,秦岭路街道办事处在中原区率先完成利用“三三差权制”公开选拔街道中层正职的试点工作,成为中原区“三三差权制”新制度的首个吃螃蟹者。秦岭路街道按照区委组织部要求,结合街道实际情况,设置了招商引资办公室、计划生育办公室、劳动保障办公室、安全生产监督办公室等10个中层正职职位,科室原有中层正职职务在公选期间一律免除,宣传发动所有符合条件的工作人员参与竞聘。街道严格按照“三三差权制”程序,10名优秀年轻的干部走上了中层领导岗位。

秦岭路街道办事处党委书记秦云鹏说,通过“三三差权制”公选的10名中层正职

都已进入岗位。科学的选人办法、民主的竞争氛围使当选者服众、落选者服气。

中原区委常委、组织部长赵红军告诉记者,“三三差权制”以数理模型计算得分,突破了传统干部选拔方式的人为障碍,更加科学、民主、规范。今后,中原区副科级以上干部的选任和后备干部的选拔,区直各单位、镇(街道)中层干部的选拔任用,逐步推广采用“三三差权制”,为中原区新一轮跨越式发展提供坚实的组织和人才支持。

大学生村官 帮扶“问题”青年

本报记者 郑磊 通讯员 刘青霞 吴朝辉

二七区淮南街的小龙注定与众不同,一米七的个头体重却达100多公斤,因结识社会不良青年,差点走上犯罪路……最终,社区大学生村官不离不弃,不但将其感化,春节过后还帮他找到了新工作。

小龙原本有一个幸福的家,几年前父亲身患白血病离开人世,为给父亲治病,家里花光了所有积蓄,还欠下一大笔债,为还清债务,母亲起早贪黑,落下一身疾病。可小龙丝毫不理解母亲,经常因为通宵上网与母亲发生争执。之后结交了一些社会青年,还因偷盗差点被劳教。一次次劝说无果后,伤透了心的母亲选择离家出走。离开母亲,小龙更是举步维艰,走投无路之下,小龙找到了社区求助。

了解情况后,社区几经周折终于与小龙的母亲取得联系。可寒了心的母亲再也不愿意管家里的烂摊子。知道自己做了很多对不起母亲的傻事,小龙不再勉强母亲回来,在大学生村官金鑫的劝解下,他逐渐意识到自己的错误,向社区透露了想找份工作的心愿。由于文化水平低,加上身体肥胖,很多单位都不愿意接收。生怕小龙气馁,金鑫与另两名工作人员组成帮扶小组,不光照顾小龙的日常生活,还多次去劳务市场和保安公司咨询联系,通过各种途径为他找工作。

功夫不负有心人。春节刚过就传来了好消息:辖区一家工厂被工作人员的热情执著所感动,表示愿意为小龙提供一份保安工作,除每月七八百块工资外,还包食宿。“我一定用心做好工作,用实际行动向母亲和关心我的好人致谢。”听到工作有了着落,小龙流下了激动的泪水。

区街动态

管城区妇联

获全国先进集体称号

本报讯(记者 王思俊)昨天,记者从管城区获悉,该区妇联被全国妇联授予2009年度“全国维护妇女儿童权益先进集体”荣誉称号,连续两年获得这一殊荣。

管城区将妇女儿童发展纳入政府重要工作议事日程,有效地发挥妇联组织凝聚妇女、带动家庭、服务社会的重要作用,精心打造了家庭建设活动品牌。在52个社区全部设立了妇女投诉站和接待站,举办“外来务

工女性法律知识课堂”。成立全省首家妇女儿童庇护中心和社区维护妇女儿童权益投诉站,开展“零家庭暴力社区”创建活动,全方位为弱势群体妇女群体服务。率先创办河南省基层妇联系统首家心理咨询室,开通心理咨询热线63333231,免费提供婚姻家庭问题、儿童教育咨询,并积极开展面向妇女儿童的特色服务、面向家庭的便民服务、面向困难群体的援助服务。

惠济区

“4+2”工作法进社区

本报讯(记者 黄永东 通讯员 涂保厚)“让辖区的党员和居民真正成为自己社区的主人。”3月2日,惠济区在刘寨街道召开社区推广“四议两公开”工作法动员会,拉开了该区探索社区建设和民主管理新途径的序幕。

刘寨街道作为惠济区试点单位,今后将在包括计划生育、城乡低保、居

民医疗保障等在内的社区重大事务上,按照“四议两公开”工作法进行决策和实施。

辖区外来流动党员也可参与社区管理共建。实施办法规定,对于户口不在本社区,但组织关系已经转入的流动党员,享受与社区党员同等权利,在“四议两公开”工作法实施过程中可参与党员大会审议。

花园路办事处

涉台教育进社区

本报讯(记者 党贺喜 通讯员 王晓峰)3月2日,全省涉台教育进社区现场会在金水区花园路街道办事处召开,向全省推广该办的独创经验。

花园路街道有台胞、台属17人,台资企业8家,还有一家具有经营台湾游组团资质的旅行社,涉台教育资源较为丰富。近年来,围绕涉台教育进社区,花园路街道三策并举,强基

础,重宣传,抓载体。以居民为对象,积极开展涉台教育宣传月活动;以青少年为对象,积极开展涉台教育进校园活动;以台胞台属、台商为对象,积极开展集中服务月活动。

前不久,通过台资企业上花轿婚纱摄影有限公司牵线搭桥,基隆庙口台湾私家菜、第一家美容会所等多家台湾商户已前来金水投资兴业。

东风路办事处

为妇女送健康送岗位

本报讯(记者 王影 通讯员 宋蕊)三八妇女节即将来临,金水区东风路办事处结合区域优势,从即日起,为下岗失业妇女“春风送岗”,还为优秀外来务工女性提供免费体检。

该辖区拥有众多的餐饮企业、大型卖场等适合女性就业资源,为营造女性创业就业良好氛围,他们在东风路天明路交叉口北200米西凯瑞大厦

一楼举办“女性专场招聘会”,20多家用人单位招聘服务员、面点师、业务员、会计、公共秩序队员、保洁、保安、电梯工、内勤、售后服务人员等200多个工作岗位。

即日起,联合省中医院附二院评选出50名优秀外来务工女性,免费提供B超、妇科检查、红外线乳腺检查等健康体检活动。

城东路办事处

开展春季生育关怀行动

本报讯(记者 王思俊 通讯员 王瑞萍)“远离家乡还能享受优质服务,我们打心眼里感激!”在郑汴路工地现场,来自云南务工人员杨么妹等11名妇女免费接受了义诊和体检。这是管城区城东路办事处开展的“春季生育关怀行动”,组织流动人口育龄妇女免费体检、培训和咨询,为她们提供人性化优质服务。

春季是群众返乡探亲和外务工经商的高峰期,为做好流动已婚育龄人员的生殖健康服务,城东路办事处从3月1日开始,进行为期一个月的“春季生育关怀行动”,据悉,该办事处辖区共有6000多名流动人口育龄妇女。在短短4天时间里,他们发放计生宣传材料5000多份,为1000多名流动人口育龄妇女开展了免费义诊。

惠济区

“春风行动”破解用工荒

本报讯(记者 黄永东 通讯员 刘晓军)在“春风行动”大河路办事处活动现场,农民李保顺拿着电焊工中级资格证书,和郑州恒通汽车工业有限公司签订了就业协议,月工资在2000元以上。

春节过后,为促进辖区农民工尽快实现就业,缓解目前部分企业招工难问题,惠济区人事劳动和社会保障局开展“送政策、送岗位、送培训、送信息”的“春风行动”。区职业介绍中心和各镇办劳动保障事务所逐家走访辖

区企业,联系就业岗位,统计空岗信息,了解企业的用工需求,并向企业讲明当前的用工形势,让企业提高农民工的工资。区就业培训中心利用自身优势,开设了适合农民工需求的电工、电焊、电脑、保健按摩、月嫂等技能培训班,免费教农民学习技术。

截至目前,此系列活动举办招聘会15场次,提供政策咨询5000余人次,求职登记2000余人,培训报名1000余人,发布用工信息2000条,组织100余家企业现场进行招聘。



凡人新事

背着母亲上班

本报记者 郑磊 通讯员 李新文/图

母亲患有严重帕金森综合征,怕母亲受罪,李平恒每天背母亲上班、见客户……在家人眼中,他一直是孝顺的一个,同事们也都敬佩不已。

“妈,您再坚持一下,咱马上就到家了啊。”昨日中午,在末路路巡防队员毛广川的引领下,记者见到李平恒。他刚把面包车停在自家楼下,拉开车门先帮母亲调整好坐姿,随后背过身把母亲胳膊搭在自己肩头,接着双手紧紧护住母亲双腿,老人则配合地趴在李平恒背上……背着母亲上下班,这样的镜头不知不觉上演了五六年。为不让母亲受苦,见客户,外出应酬,李平恒总是把母亲背在身边。“刚开始我还怕大家笑话,后来

大家都挺理解的,这也给了我更大信心。”

“我们姊妹五个,就数老三最孝顺。”大姐李巧兰告诉记者,母亲在姊妹家轮流住,但是就在老三这儿气色最好。“他现在和母亲住在一个屋,半夜不舒服一叫就醒了。”谈到背母亲上班,李平恒公司主管齐晓韩说,刚开始以为他家里出什么事了,知道原委后大家都理解。此后,员工见到这样的镜头就习以为常了:在公司,他帮母亲活动腿脚;如果出去吃饭,他总是先一勺勺喂母亲吃完才开始吃……“他这样背着老人上班差不多有五六年,换成别人早就放弃了,跟他认识这么多年,从没听他抱怨过一句。”毛广川说。

二七区

整治殡仪馆周边环境



本报讯(记者 安群英 陈亚洲 通讯员 王天朗)环境整治优美、道路秩序井然。昨日,二七区召开殡仪馆周边环境综合整治大会,扭转“脏、乱、差”现象。

二七区决定在殡仪馆周边开展为期一个月的环境卫生综合整治工作。这次整治范围是:以殡仪馆为中心,东至黄郭路、北

至长江路、西至黄岗寺村临街建筑物里面,南至南北运河北岸。整治内容包括拆除违章建筑、道路绿化、粉刷建筑立面、围墙以及规范门店门头匾额、清理占道经营、车辆乱停乱放等,达到无积存垃圾、无乱贴乱画、无乱停乱放、无占道经营、无私搭乱建等标准。

女城管队长

本报记者 党贺喜

交叉口时,发现路边有一鞭炮货摊尚未拆除,曹俊华马上电话办公,通知执法人员寻找主人,立即拆除。

回到办公室,她就条件反射般地打开电脑,看看与市数字化城市管理指挥中联网的电脑上有无需要整改的指令。还好,这天接到市里的两条整改指令都在之前发现并布置了。曹俊华的办公室是在春节前乔迁新居的,崭新的办公室却有极不协调的一幕:洁净的玻璃窗上贴满报纸,挡住了光线!“我们要值班,来不及配窗帘,只好糊上报纸挡住视线。”

多年的城管生涯还使她对天气预报“情有独钟”。记者前去采访时,天气预报说郑州要下大雪,曹俊华早就让队员们通知商户,做好扫雪准备。尽管雪花并未如约而至,但曹俊

华和她的队员并不后悔:“权当是一次紧急演练嘛。”

女城管队长的执法观

“城管,让女人走开。”这可能是惯常人的印象。偏偏曹俊华选择了这一行,无怨无悔。

2005年,当时金水区行政执法局感觉曹俊华是个好苗子,索性推出个女执法队长试试咋样。于是,曹俊华“被选择”了:出任全区首个、全市不多的文化路行政执法中队长。

尽管是被选择,但开弓没有回头箭,曹俊华把与生俱来的感性以柔性演绎到极限,到2008年“换防”凤凰台办事处,三年间,她为文化路抱回九块闪闪发光的奖牌。其中,在全市逐渐开展开来的为占道商户办理疏



昨日,河南农业大学养殖专家来到城小郭村奶牛基地,为奶农进行养殖技术指导。此次活动拉开了金水区科协2010年科技下乡的序幕。

本报记者 宋晔 实习生 徐宗福 摄

导点新举,“原创”专利就是曹俊华。

“换防”到凤凰台办事处,面临的是新的情况和考验。几大建材批发市场云集于此,仓储物流十分发达。特别是建材市场内不允许有明火,商户和顾客的吃饭都成了问题。她以女人之心苦苦思考着两全其美的出路,最后在市场周边划定早点、盒饭专区,“市容”和“繁荣”的难题迎刃而解。去年,凤凰台办事处夺回了建办5年来的最好成绩,全区市容评比,他们荣获第二名。

好多人觉得城市执法的科技含量并不高,但曹俊华干一行专一行,她向记者展示了她的论文新作《市容工作的几点思考》,许多新理念和新举措跃然纸上。

“痛则不通,通则不痛。”作为女执法队长,曹俊华女人的温柔细腻之心颠覆了“执法就是处罚,处罚就是罚款”的老资历,疏堵结合,寓执法于服务之中。长期的城管执法,使她有不少摊贩成了朋友,工作自然得心应手。