

一条开往春天的地铁,在2009年6月6日,从古老的中原大地启程,郑州人做了三十多年的地铁梦此刻成真。作为郑州城建史上投资规模最大、建设周期最长、涉及面最广、施工要求最高的综合性城市基础设施工程,郑州轨道交通建设者们围绕“精品地铁、人文地铁、科技地铁、环保地铁、平安地铁”的奋斗目标,坚持以科学发展观为指导,不断创新工作思路,完善工作机制,破解建设难题,在半年多的时间里,成功实现了1号线一期工程开工和地下隧道盾构掘进的目标。在各级领导的关心支持下,在社会各界和全体轨道建设者的共同奋战下,截至2009年底,1号线一期工程有18个站点开工建设,东明路站、民航路站开工前的各项准备工作正在紧张进行,隧道盾构掘进里程也已突破一公里。

打造一条洒满阳光的黄金走廊

——我市轨道交通1号线一期工程2009年建设纪实

围绕目标 统筹协调 工程建设实现大开工

地铁是一个城市现代化的象征。为了让市民早日坐上郑州人自己的地铁,郑州市轨道交通有限公司(以下简称轨道公司)制定了“一年打基础、两年大起步、三年出精品、五年投运营”的工作目标。建设者们围绕这一目标,殚精竭虑,精心组织,2009年如期完成了作为我市轨道交通建设大起步之年的各项目标任务。

大开工目标基本实现。截至2009年底,1号线一期工程20个站点中的18个站点实现了实质性开工,全年完成投资36亿元,实现安全及质量管理零事故、零死亡,工程验收合格率100%。工程建设赢得了领导们的肯定、赞誉和广大市民的充分理解、支持和好评。省委常委、市委书记王文超在视察地铁建设时指出地铁建设开局良好,思路清晰,目标明确,善于统筹协调,注重创新发展,用高度的责任心、使命感和大局意识研究问题、解决问题,在工作中充分发挥了党组织的战斗堡垒作用,凝聚成为一支想干、敢干、实干、会干的建筑铁军。

融资工作全面落实。轨道公司紧紧抓住国家加大基础设施建设力度、拉动经济增长的难得机遇,果断决策,迅速行动,圆满完成1、2号线一期工程融资工作。公司与中行、农行、工行、建行等8家金融机构,签订了总额达156亿元的贷款合同,在贷款周期、担保方式、贷款利率等方面都有创新做法,据初步核算,仅此一项就可节约资金15亿元左右,也开创了我市基础设施建设投融资工作的新模式,受到了有关领导高度赞扬。

征地拆迁工作实现重大突破。在缺乏现成经验和专业人员的情况下,轨道公司结合1号线一期工程征地拆迁的实际情况,上报市政府研究确定了轨道交通建设的征地拆迁政策,和管线、绿化等相关单位签订了征地拆迁目标责任书,用较快的速度完成了这项最苦、最累、最难、最繁的任务。而且在征迁过程中,未发生一起行政诉讼,未发生一起群体性上访事件,未发生任何质量、安全事故。

1号线和2号线的设计工作全面展开。目前,1号线一期车站站址已经确定,相关规划许可证基本办理完毕;公司协助省发改委组织专家完成了对1号线一期工程初步设计评审工作,专家意见执行情况及相关技术文件、图纸已报至省发改委;全线20个车站的主体围护结构施工图已基本完成,主体结构施工图设计正在紧张有序进行中,设计进度和图纸供应能满足现场施工的需求。2号线初步设计文件已评审完毕,沿线站点站址基本稳定,总体设计文件基本编制完成,并进行了总体供电和系统的全面招标。



通过“市民走近地铁”活动,老百姓更加了解、支持、重视、参与地铁建设

创新思路 提升水平 全力建设精品地铁

对郑州乃至河南来说,建设地铁都是一项前所未有的全新工程。对这项科技含量高、工期要求紧、质量标准高的工程,如何才能实现又好又快的建设?

创新思路,思路决定出路,必须以创新的理念加快地铁建设,这是轨道公司成立以来上下形成的共识。

每个季度,郑州地铁的建设现场都会有一批老总级的重要人物光顾,这就是公司在全国首创的参建单位企业法人巡视制度。每季度邀请设计、施工、勘察、监理单位的一把手到工地,“听、看、查、问”,既了解自己承建工程的进展情况,又到其他工地进行观摩,最后还要进行讲评,奖优罚劣。“这种形式很好!”一些公司负责人表示:“虽说是观摩,可实质上是施工竞赛,谁都不敢落后。”各参建单位形成了“赶学比优”的氛围。

公司以“三结合、三创新、四到位”为抓手,完善机制,破解难题。为进一步发挥市轨道交通建设委员会的领导、监督作用,公司提出了在市轨道交通建设委员会下设工程建设指挥部、纪检监察室、招标采购工作组、安全生产监督管理工作组、投融资工作组、规划与征地拆迁指挥部、交通疏导指挥部、应急抢险指挥部的工作思路,并经市政府同意实施。为更好推进工程,他们成立了以工程建设为中心的工程建设指挥部,以综合保障为中心的综合保障指挥部和以监督检查考评为中心的督察考评指挥部,强力推动了各项工作的开展。同时,公司对各施工站点实行部门以上领导分段包点制度,各责任单位对所负责工程实行“六包”,即包拆迁、包交通、包质量、包安全、包进度、包稳定,有力推动了工程进展。

参与郑州地铁建设的施工单位,都是国内建设系统数一数二的“王牌”队伍。通过招投标,严格把好准入关,吸引有经验、有实力、技术先进、科技含量高的大型骨干企业参与地铁建设,中国中铁、中国隧道、上海隧道、北京城建集团……成为郑州地铁建设的主力军。

质量、安全是地铁建设的两条高压线。依托“两个抓手”即“抓管理、促文明、保安全、出精品”活动和“五杯”劳动竞赛活动;狠抓“五项制度”即法人代表巡视制度、社会共同监督制度、专家咨询制度、“阳光工程”制度、应急预案管理制度;严把“五个关口”即把好设计、施工、监理、材料、检测和验收关口;“咬定”12项指标即建安投资要完成20.3亿元;设计合格率达到100%;要有2~3项设计成果获得优秀设计奖;确保所有工程合格率100%,优良率达到80%以上;全线工程要获得省、部级以上优质工程奖;2~3个工程建设项目获得国家优质奖——鲁班奖;全线工地要获得“郑州市安全文明施工标准化工地”荣誉;要有50%以上的施工企业获得郑州市“安康杯”竞赛先进单位;施工中不出现重大安全生产事故,死亡率要小于0.1%;争取获得1~2项国家科技进步奖;不发生赴市级以上集体上访事件;不出现因材料、施工、设计造成的质量问题;不出现随意变更、随意签证现象,全年组织质量专项检查30次,记录安全生产日志797份,发出隐患整改773次,全部督促施工单位整改落实到位;安全生产预警系统发出预警信号2462次,全都在第一时间进行了有效处理。

地铁建设是一项民心工程,而工程建设者从一点一滴入手,充分体现出对市民生活和城市环境的呵护,真正做到为民谋利。在制定交通疏解方案时,按照“占一道、还一道,尽早还路于民”的原则设计实施;为杜绝尘土飞扬,每个施工现场的出入口都设有洗车台,对出入车辆进行冲洗,工地上经常洒水,保证湿润,余土运输采用封闭运输车;为减少噪声,对施工机械、施工工艺进行严格管理,科学优化,把对周边环境的影响降到最低;各站点施工前都要发布公告,及时对附近商户、住户、单位进行告知,取得他们的理解和支持。

在去年12月公司举行的“市民走近地铁”活动中,有500余位热心市民参观地铁施工和盾构掘进。一位老人深有感触地说:“从外面看地铁好像没有咋动,到里头一看,才知道别有洞天,郑州的地铁建设真快啊!”



团队风采

以文化人 实干为荣 打造高素质人才队伍

建设精品工程,离不开一支高素质的管理队伍。公司现有员工160人,85%以上是本科学历。其中,博士9名。一支能谋事、能干事、能成事的队伍,把冲劲、拼劲、挤劲、钻劲、韧劲全部注入了地铁建设中。

公司的目标是:用3到5年时间,把公司着力打造成为作风过硬、纪律严明的一流队伍,着力打造成为增长知识、培养能力的名牌学校,着力打造成为和谐相处、包容共济的优美家园,着力打造成为科技创新、优质服务的示范基地。为实现这个目标,人的因素是第一位的。

为打造一支高素质的人才队伍,公司以公开、公平、公正、择优录用为原则,先后招聘、引进人员100余名,涉及29个专业,基本满足了公司发展需要。2009年9月,面向全国公开选拔了公司总经理、副总经理和总工程师,领导班子的年龄结构、文化结构和专业结构得到了全面的加强,形成了董事会、监事会、经理层各负其责,协调运转,决策、执行、监督有效制衡的法人治理结构。同时,还完成了27名中层领导的选拔任用。

为防止“干多干少一个样,干与不干一个样,干好干坏一个样”,公司建立了绩效考核机制,引导全体员工“以实干为荣、以实干为贵、以实干为大”。根据工作实际和员工职业生涯规划需求,制订了《员工培训计划》,先后组织开展了风险控制、法律法规、公文写作、团队建设等20余次知识讲座和技术交流会,员工的整体素质和工作能力不断提升。采取委培方式,与北京交通大学、郑州铁路职业技术学院等高校联合办学等方式,加快专业技术人才的培养储备步伐,创出一条独具特色的人才培养模式。

轨道公司倡导的文化理念是:和谐文化、向心文化、烙印文化、服务文化。在这种文化浸润下,虽然公司成立时间不长,但干事创业、拼搏进取、吃苦耐劳蔚然成风。强烈的责任心、自豪感成为他们建设地铁的强大动力。“我们要无愧历史,无愧全市人民的重托,为郑州人民奉献一条精品地铁。”

面对庞大而繁重的任务,地铁建设者们发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,一人多岗、一专多能、一人多用,让青春在地铁建设中闪光,让人生在地铁建设中升华。在轨道公司,工作和任务是第一位的,加班加点成为工作的常态,他们用创新的思维、严谨的作风、扎实的工作奋战在地铁建设的一线。

狠抓党建 反腐倡廉 构建阳光地铁

如何做到“工程干好,干部不倒?”对地铁建设这项涉及上千亿资金的大型民生建设项目,扎好反腐倡廉的篱笆显得尤为重要。轨道公司以建设“阳光地铁”为目标,在市委、市政府的领导下,有关方面积极配合,公司加强自身党建工作,在工程建设等多个领域发挥党组织战斗堡垒和骨干队伍作用,通过加强党建工作来提升企业凝聚力和企业文化影响力,锻造出了一支懂经营、会管理、能干事、守廉洁的人才队伍,为公司各项工作的顺利开展和后续经营奠定了坚实基础。

加强领导班子建设,是党的自身建设的重要内容,也是一个地方、一个部门、一个单位发展的决定因素。公司成立不久,就成立了党委、纪委和各基层党支部,打造学习型领导班子、创新型领导班子和团结型领导班子。去年10月底,由公司承办的全国地铁轻轨党建研究会郑州成功举行,高超的办会水平和蓬勃的地铁建设情况在全国同行业树立了郑州地铁的良好形象。

轨道公司在抓党建、反腐倡廉建设上勇于创新,敢于探索,让廉政的阳光照亮公司管理的各个角落。他们建立了纪检监察特派员制度,特派员对公司各项工作提前介入,现场监督工程建设、资金使用等重大事项,从源头上预防腐败现象的发生,此举在全国轨道交通行业又是一个创举。去年8月,市纪委、市监察局派驻纪检监察特派员进驻公司。同时,还成立了人大代表、政协委员、劳动模范、新闻媒体、市民代表等7个社会监督小组,广泛接受社会监督。

在公司内部,对工程招标、重大问题决策、干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等,执行民主决策,构筑责任、制约、激励约束、监督为关键点的反腐倡廉网络,实现“违法违纪事件的发生率为零、招标采购受监督覆盖率为100%”的目标。在1号线一期工程保险招标中,公司按照法律法规要求,积极探索工程保险招标工作的新模式、新方法,节约资金350万元,中标的保险综合费率达到国内同期最优水平。

在公司简陋的大院中,写有“珍惜机遇、珍惜时间、珍惜岗位、珍惜团队、珍惜自己”的标语,时时提醒着来往的人们,“党风廉政建设十不准”等规定更是成为每位员工的行为准则。同时,公司还通过廉洁教育制度,做到了关口前移、警钟长鸣。每两周观看一次反腐倡廉警示教育片,参观红色教育基地,组织观看红色电影等,对全体员工进行形式多样的反腐倡廉警示教育。全年组织召开干部述职述廉会、党课、廉政教育课等达1000余人次,公司上下形成了比朝气、比成绩、比廉洁的良好氛围。

克难攻坚 管理之年 新起点再铸新辉煌

新年新气象,新年新辉煌。公司确定了2010年的整体工作思路:以科学发展观为指导,全面贯彻落实党的十七届四中全会和中央经济工作会议精神,稳步推进1号线一期工程建设,积极准备开工2号线,全面服务城际线,认真筹划5号线和1号线二期工程,以工程建设为中心,以安全运营为目标,以强化管理为重点,择机加快资源开发力度,速度,全面提高公司整体管理水平。按照计划,今年1号线一期工程计划全年完成投资人民币68亿元,年底1号线一期车站主体施工完成90%以上,隧道贯通达40%以上。

随着地铁工程向纵深推进,2010年也成为公司攻坚之年、发展之年、管理之年。公司将以“重在创新提升、重在统筹协调、重在为民谋利、重在确保质量安全、重在加强党的建设”为工作要求,继续以“建设人民满意的精品地铁、人文地铁、科技地铁、平安地铁、环保地铁”为建设目标,提升大局意识、紧迫意识和责任意识,以创业者的姿态脚踏实地、真抓实干,处理好进度、质量、安全之间的关系,努力加强党的建设,发挥好党组织政治核心和战斗堡垒的作用,发挥好党员的先锋模范作用,和谐、全面、保质保量地实现既定工作目标。

这是一个振奋人心的时间表:2013年底,1号线投入运营;2014年底,2号线投入运营;2016年底,5号线投入运营。到2016年,郑州市将形成“十”字加环形的轨道交通网络,通车总里程达100公里以上,完成总投资600亿元左右。地铁建设者们正意气风发地开始新征程。正如公司的司歌《阳光走廊》中所唱:“穿越古老文明的厚土,路轨谱写成功的诗篇,牵引时代提速的节拍,激情奏响成功的乐章,在商都的时空,把欢乐的里程延伸,分分秒秒都是我们的精彩时光。”

作为一项民生事业、朝阳事业、伟大事业,只有拼搏才有出路,只有和谐才有力量,只有负责才有质量,只有奉献才有收获,只有创新才有发展,只有廉洁才有辉煌。在新的一年里,郑州轨道人将更加坚定信心,团结奋进,艰苦奋斗,早日建成这条“开往春天的地铁”,实现最炫的“为民”梦想。

记者 王文霞



全国地铁·轻轨党建研究会五届三次全会在郑州成功召开,有力地推进了公司各项党建工作的开展



每季度的参建单位法人代表巡视活动,极大促进了工程建设、安全管理、风险控制等工作的开展



2009年11月16日,“郑州一号”盾构机的成功始发及顺利掘进标志着地铁建设进入到了一个新的阶段