

社会变迁引发多种新职业出现

编者的话

中国相当多的传统职业随着时代的变迁正在或已经消失。中国昔日的“粮油票证管理员”、“物资供应员”，如今已不见踪影。而许多新鲜的名头开始越来越多地写进中国人的名片——婚姻规划师、精算师、留学顾问、插花师等等。旧职业消失、新职业的成长，记录着时代的变迁，也改变着职场。在如今就业压力大的背景下，固守着政府部门或者大型国企中的稀缺工作职位是不是也已经不合时宜，丧失了大好的机遇？政府该如何开阔就业思路？与全球经济接轨的中国，新职业还将呈现怎样的趋势？

职业变化趋势后的社会动因

职业的新旧更替，其背后的社会动因何在？而作为社会成员，又应该怎样应对职业变迁带来的机遇和挑战？

网络编辑员、动画绘制员、数字视频合成师、景观设计师，如此等等，这些在20年前无论如何发挥想象力都想不到的职业，如今早已赫然出现在新的职业分类大典中，而那些原先我们生活离不开的职业，如磨刀修磨、铜锅补碗、电话接线、铅字排版等等，却早已难觅踪影。望着渐行渐远、直至消失的曾经熟悉的职业，我们不免有一丝留恋和几分伤感。而看着这些五彩缤纷的新职业拔地而起、横空出世，我们有兴奋、有惊叹，也有感慨和压力。那么，职业的新旧更替，其背后的社会动因何在？而作为社会成员，又应该怎样应对职业变迁带来的机遇和挑战？

中国职业生存四大变化

改革开放以来，中国社会发生了巨大的变化，这种变化势必在中国人的职业生存方式中体现出来。与计划经济条件相比，目前中国人的职业生存方式到底有了哪些变化呢？

首先，就业方式的变化。在当代中国人的话语中，基本上没有转业、下岗、失业等词汇。曾几何时，这一切却发生了翻天覆地的变化，好像是在突然之间中国人遭遇了自主择业、竞聘上岗、下岗裁员、跳槽失业等一系列陌生的现象：上世纪70年代末的知青回城找不到工作、90年代末的国企职工下岗、现在白领被炒鱿鱼、“海龟”变“海带”，这一切深深震撼了人们的心灵。由传统的“统包统配”到现在的“自主择业”，伴随着痛苦、迷茫，每个人不得不对自己的职业命运肩负起责任，由此唤起了人们的自我意识和自我责任感。

其次，职业地位获得途径的变化。在今天



杭州一家电脑动画公司的一位动画设计师在工作 (资料图片)

的职场上，个人的职业发展、职业社会地位的获得，越来越多的依赖于知识、技能、态度、观念等纯粹自身的条件，而不是家庭出身、社会背景等外在因素。这可看作是向由封闭社会转向开放社会的一项重要标志。在封闭社会中，“龙生龙、凤生凤、老鼠的儿子会打洞”，社会成员所获得的职业社会地位很大程度上靠出身，靠家庭。如果没有一个好的社会家庭背景，单靠个人努力出人头地是十分困难的。而现在，只要个人有足够的才能、付出足够的努力，就可以获得社会声望高、经济收入好的职业，就可以改变自己的职业命运。

第三，职业流动方式的变化。在传统的职业模式中，一个人的职业一生很少发生变动，即使有变化也是在组织内部，通常与雇主保持长期的雇佣关系；职业发展路径和阶段可以看得见、摸得着，比较标准化，可以预期。在新的组织环境中，由于上升的空间受到限制，雇员们更加频繁的在组织的不同部门间流动、在不同组织和不同专业间流动，流动模式更加多样化，不稳定的因素也越来越多。

第四，职业成功标准的变化。传统的职业成功标准是沿着金字塔式的组织结构向上爬，担任更高的职位，承担更多的责任，获得更多的物质财富。但是人们越来越感到这种职业目标的实现，不仅受个人自身努力的影响，还受到组织发展的制约。职场上成长起来的新一代，职业成功标准发生了很大的变化，他们更多的强调职业生活的目标是心理成就感，他们对地位并不十分看重，但希望工作丰富化，具有灵活性，并渴望从工作中获得乐趣。与传统职业目标相比，心理成就感

更大程度上由自我主观感觉认定，而不仅仅指组织对个人的认可(如晋升、加薪等)。

新职业的三大变迁特征

纵观新的职业种类层出不穷，传统的职业种类消亡和迁移方兴未艾，这种变迁的大致特征是：

第一，第一、二产业的社会职业以消亡变动和重组为主，第三产业迅猛发展，如交通运输业、邮电通讯业、商业、服务业、金融保险业、信息咨询业、租赁广告业、卫生、体育、教育培训和文化艺术等等，尤其是其中的信息产业，潜力更为巨大，国外有人把它称为第四产业。崭新的职业类型大多数出现在第三产业。但同时第一、二产业由于新技术、新成果的不断推广应用，传统行业又提供了新的发展机遇。比如农业，由于新技术的应用，新的生产方法和发展思路给农业这一传统产业带来了前所未有的职业选择机会。

第二，终身依附一个组织的固定职业不断削减，独立的、不依赖于任何组织的自由职业不断产生。依附于一个组织的固定职业是工业革命时代的产物。工业社会的特征是：比较稳定的外部环境和内部组织结构；易于分割的流水线工作流程；易于分解的职能和责任范围。与此特征相适应，终身雇佣就成为那个时代完成各种生产活动的最为有效的方式。但是今天这种传统的固定职业中有相当一部分正在被临时性工作、项目分包、外部专家、多领域的合作团队或者自由职业者所代替。在

知识经济条件下，越来越多的工作包含了知识的加工而不是对物质的处理。较之制造业，知识和服务业更有可能需要跨职能的团队活动，其工作任务更有可能交由外部的顾问或独立的专家完成。因此，现在很多企业的工作正在由那些并没有在相关公司拥有固定职位的人来完成。他们通常是自我雇用的自由职业者，在需要时以顾问或独立专家的身份提供上门服务，或者受雇于承担了分包任务的公司。

第三，新职业的知识含量、技术含量越来越高。不仅那些信息产业、管理、咨询服务业的新职业如计算机系统分析师、金融分析师、投资咨询师、心理咨询师、保险精算师、收益精算师、税务代理师、理财师等，对从业者的教育背景、知识技能的要求很高。就是那些“灰领”职业，也要求从业者具有良好的专业知识与操作技能。如数字视频策划制作师除了需要掌握数码、策划等方面的专业知识之外，他们还需要掌握视频节目策划、视频拍摄、音视频编辑合成、剪辑、DV影片输出与刻录等方面的技能。

新职业背后的政府和个体选择

新职业的大量涌现，应该说提供了更多的就业岗位，个体的职业选择也具有了更广泛的可能性，但社会的现实是就业的难度不是降低了，反而加大了。就业难当然有多重影响因素，但是，对于职场中的个体而言，转变择业价值观念、提升就业能力、管理自我的职业生涯是应对新职业迭出带来的机遇和挑战的最佳策略。

在计划经济条件下，我国的就业制度是由国家统一安置的“统包统配”，个人没有择业自由，没有决定自己职业命运的权利，个人一经分配基本上决定终生，个人在职业上更多的是依附组织，谈不上真正意义上的自我职业生涯管理。现在情况就完全不同了。个人真正成为具有自主性的市场主体——自主择业、自主流动，自己管理自己的职业，自己掌握自己的命运。但是，自主择业并不意味着个人可以随心所欲，组织也同样有着用人的自主权，任何一个具体的职业岗位，都要求从事这一职业的个人具备特定的条件，如教育程度、专业知识与技能水平、体质状况、个人气质及思想品德等等，并不是任何一个人都能适应任何一项职业的，这就产生了职业对人的选择。一个人在择业上的自由度很大程度上取决于个人所拥有的职业能力和职业品质，而个人的时间、精力、能量毕竟是有限的，要使自己拥有不可替代的职业能力和职业品质，就应该根据自身的潜能、兴趣、价值观和需要来选择适合自己的职业，将自己的潜能转化为现实的价值，这就需要对自己的职业生涯作

出规划和设计，对自己的职业发展承担责任。在职业不确定性加大的环境中，增强自己的终身就业能力是管理好自己职业生涯的关键。

新职业的大量涌现、职业结构的深刻变化，不仅对个体的职业生涯产生重大的影响，也对政府管理部门的工作提出了新的要求。对政府管理部门来说，应该严格按照规范的程序和标准对新出现的职业进行审定，及时公布新职业信息，并制订了相应的职业标准，加强对培训市场的管理。事实上自2004年8月建立新职业信息发布制度以来，我国人力资源与社会保障部已经发布了12批共122个新职业信息，并制订了相应的职业标准，我国的职业分类大典也在修订中。这些举措，对引导从业人员的职业行为、完善劳动力市场、强化人力资源能力建设起到了重要的作用。

新职业带来的新趋势

新职业体现了社会经济的新动向，代表了职场新风向，也预示了人才市场未来一段时间的需求走势。我们对近年来职业“新兵”来个群体扫描，不难发现，其中几大“族群”蕴藏着发展的新机遇。

“创意族”：设计类职业红红火火。“族群”成员：形象设计师、首饰设计制作员、景观设计师、建筑模型设计制作员等。

“顾问族”：分析、评估类职业崭露头角。“族群”成员：职业信息分析师、黄金投资分析师、企业文化师、农业技术指导员、灾害信息员等。

“科技族”：IT、技术职业风华正茂。“族群”成员：数字视频(DV)策划制作师、智能楼宇管理师、计算机软件产品检验员、可编程控制系统设计师等。

“保健族”：营养、健康类职业异军突起。“族群”成员：健康管理师、公共营养师、医疗救护员、水产品质量检验员、芳香保健师、宠物健康护理员等。

据《人民论坛》



劳动保障部向社会发布新职业 (资料图片)

新闻时评

为生命祈求安全

安全生产何其重要！为此，国家颁布了《中华人民共和国安全生产法》，充分说明党和国家对人民的生命财产安全是多么珍惜与重视。

但是，令人不解的是，为什么越是党和国家三令五申强调安全生产，却频频出现安全事故，“安全”为什么不安全？

众所周知，人的生命只有一次，只要死了就不可再生。将心比心，他人的安全与自己的安全同样重要，别人的亲人遇难与自己的亲人遇难同样是感情与亲情的缺失，是一种令人心悸的巨大悲痛。

据有关资料显示，近年来我国每年因安全事故死亡13万多人，伤残70多万人，造成直接经济损失超过2500亿元，相当于国内生产总值的2.5%左右。从煤炭和钢铁生产行业来看，我国煤矿事故死亡人数是世界上主要产煤国煤矿死亡人数的4倍以上，百万吨煤死亡率是美国的160倍、印度的10倍，百万吨钢死亡率是美国的20倍、日本的80倍。数字十分惊人。

仅从3月份发生的安全事故看，就令人触目惊心。3月1日，内蒙古乌海煤矿透水致32人死亡；3月15日，河南新密煤矿井下电缆起火25人遇难；3月28日，山西王家岭煤矿透水事故115人获救，36人遇难，仍有2人下落不明；3月30日，新疆一在建煤矿发生冒顶事故，致10人死亡；3月31日，河南洛阳伊川煤矿瓦斯爆炸，46名兄弟失去生命。

平心而论，既然发生了安全事故，就应当怀着以人为本、珍惜生命、关爱生命、积极施救、妥善安置遇难者亲属的真诚之情，才能做到在事故调查清楚之后，认真分析原因，举一反三，制订出切实可行的安全防范措施，把安全生产工作落到实处，做到“预防为主”，防患于未然，从而避免类似安全事故的再次发生。否则，将会出现今天山西王家岭发生安全事故，明天河南新密发生安全事故，后天“六聚氰胺”食品安全事故，大后天又不知哪里又会发生什么事故，如此恶性循环的悲剧。

再则，也说明我们对造成安全事故责任人的处罚太轻。对企业主不能罚几个钱了事，不能打了不罚、罚了不打，要既有经济处罚又有刑事处罚。罚，罚他个痛定思痛；打，要打他个“屁股流血”。该坐牢的一定让他坐牢去，如此杀鸡给猴看，方能杀一儆百，让后继者引以为戒，在工作中时刻把安全放在心上，从不懈怠，好好抓、认真抓，而绝不是喊在自己和别人的口头上。若不重罚，安全事故还会出现反弹现象，再好的法律和制度与预防措施也只能是纸上“谈兵”，让大傢伙竹篮打水一场空。我们只有用行动才能够真正做到为众多百姓的生命祈求安全，而绝不是只用嘴巴空喊几句口号。

郭喜林

洱海破坏性开发的隐喻

权利的疯狂，权力的不受约束，权力与资本共谋，毁坏我们赖以生存的家园，在当下到了难以想象的程度。苍山洱海，驰名中外。洱海是大理的名片，更是我国著名的旅游景点。然而，现在的洱海正在遭受破坏性的开发。极目望去，到处是高楼林立的别墅群，这个世界级的旅游景点正在日益变成富人的后花园。(4月13日《中国青年报》)

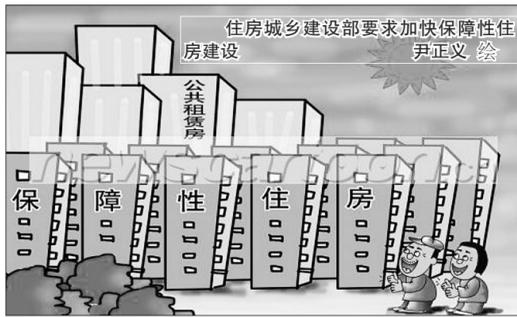
对洱海的破坏性开发，是个社会生态学意义上的隐喻。我们知道，人们的社会行为也是对环境的一种适应或不适应的认识。人们的某种行为对环境的影响方式，决定着环境对人们的影响方式。“像保护眼睛一样保护洱海”，这是一句多么漂亮的口号，口号若是化为漂亮的行为，洱海该是多么的幸运。而今，权力拥有者运用权力，将洱海的一部分毁掉了，附近村民的直接感受是：“眼睁睁地看着美丽的情人湖被填埋了，就像看着自己的

亲人被杀死一样。”洱海作为一个自然生态系统，有完整的生物与环境之间发生关系的链条。像破坏眼睛一样地破坏洱海，既对我们的社会结构及生存方式造成影响，也侵犯、冲撞了人们所确立的带有传统基因的自然和文化信仰。像破坏眼睛一样地破坏洱海，这种由破坏性思维产生的破坏冲动，是一种深重的罪孽。是对现在造了孽，还是对未来造了孽。

权力拿权力说事，肆意破坏洱海自然环境，名义竟是其建设项目要达到“与苍山洱海景观和谐统一、人与自然共生”的效果。这是多么大的黑白反差！洱海作为公共品，为每一个社会成员带来益处，而权力与资本合谋，对其劫掠，这是在剥夺众人物质财富的同时，剥夺众人共享的精神财富。这样，非但不能抵达人与自然共生的目标，与之相反，是要造成不可逆转的灾难性后果。



主角与配角 冬华绘



住房城乡建设部要求加快保障性住房建设 尹正义绘

错峰上下班偏方治不了大病

前几年，中国春运主管部门曾搞过一个自称十分精密的“削峰填谷”，即通过上浮春节前后票价，让更多旅客选择春节中出行，从而让春运这座高峰矮下来。结果票价涨了，这峰愣是没削矮，几年后不得不废除了事。

无独有偶，北京市近来也在搞错峰上下班，试图通过错开早晚高峰的上下班时间，缓解北京市交通的拥堵状况。这主意听上去比春运“削峰填谷”靠谱得多，但实践效果一般：错峰之后，北京早晚高峰反倒拥堵时间更长了。

道理是一样的：北京道路的状况就在那里放着，每天上千万人要上下班，上百万辆大小车辆要赶早晚高峰这个“大集”，套

用个时髦的名词来说，这都是“刚性需求”，是一座又高大、又广阔的崇山峻岭。一天只有24小时，早晚高峰各分一半，每座“峰”不过12小时，再怎么“错”结果也只是半斤对八两，不会差太多，结果自然是非早晚高峰还堵，连原本不怎么堵的非高峰时段，也因“错峰”平白拉来家门口一座高山，而变得也拥堵起来。

当山峰实在太高时，就不能一味走“削峰”的道路，而应该从“如何让山峰变瘦”去寻找出路。

许多国外城市研究认为，早晚高峰交通拥堵的“主角”是车，既然民用车辆在“没车就是没腿”的若干城市里很难大量削减，那么唯有做“加法”和“减法”帮一把。所谓

“加法”，就是增加公交车、尤其运能强大的轨道交通车辆，使相当一部分人选择公交而非私家车；所谓“减法”，就是减少公务用车，避免公务用车与私家车争道。在许多国家，公务用车只占整条“车河”的一小段河曲，相比之下，北京市内有多少公务用车？这座大山不削平，早晚高峰这两座大山，怕也很难有被削平之日。

要真正实现“削峰填谷”，让北京城的早晚交通秩序好起来，上下班变得更快一些，就该在诸如城市职能分离、减少公务用车、鼓励在家办公等一系列人证明行之有效办法的基础上，拿出更缜密、更有操作性的计划来，“错峰”也许是个不错的偏方，可偏方只能治小病。

短房

高房价正在扭曲人们的心灵

房价问题，无处不在。越来越高的房价正逼迫着买不起房子的人想出各种各样的方法，争取获得保障性住房。但是在“无所不用其极”的背后，高房价对社会关系的异化同样令人心惊。

《南国都市报》12日报道，自3月23日三亚开始申请保障性住房以来，婚姻登记处时常出现“诡异”现象——笑着离婚、精神病人领证、中风患者来领证……这样的一种保障房申请“乱象”是高房价异化社会关系的新例证。

报道中提到，不论是结婚还是离婚，都是为了申请到或者多申请经适房。这样的一种现象很值得思考，为什么人们心甘情愿地为了一套房子而把婚姻当儿戏？要知道，在一个人的一生中，婚姻作为一种相对稳定的社会关系，原本是一件很神圣的事情，现在都在谈笑中了。

当然，这也可以解释为人们逐利本性的一种表现，是在钻规则的漏洞。但问题仅仅是这样吗？假如住有居所，假如房价合适，有一套房子不是一件遥不可及的事情，人们还会这样做吗？不能说“假如”成立了，保障房申请就绝对没有这些“乱象”了，但可以肯定的是，“乱象”会大大减少。

其实，高房价不仅在改变或者扭曲普通市民的心理，而且它正发挥着它的传导作用，往社会的内里渗透，甚至改变了社会精英的心理，这是一件值得重视的事情。细细回顾一下最近的新闻，可以发现保障房领域的“乱象”还是挺多的。《广州日报》报道，深圳市公示第二次保障性住房初审合格家庭(单身居民)名单中，至少299户有成员在政府机构工作，还有不少人家住豪宅。目前，部分公务员已退出中领。再往前，还有北京的内部房事件、武汉经适房六连号事件……

公务员为啥也要申请保障房？笔者认为和公务员的普通人是不一样的，它更多的是让人们看到了权力、金钱的渗透。因为房价的高昂，房子所产生的诱惑，使得一些公务员忘却应有的伦理规范，以权谋私，与民争利。不错，这是权力的滥用，是我们所反对的，但在某种程度上来说，不也是高房价扭曲出来的一种畸形吗？

可以说，公务员是这个社会的精英，他们本应该是为人民服务的，现在呢？高房价正逼着他们走到社会的另一端，改变了社会的运行规则。

从普通人到公务员，高房价不会放过任何人。消除这样一种现象，需要住房制度的完善，更需要政府能管好房地产市场。居高不下、越调越高的房价对社会关系和伦理的破坏力太大了。

葛亮