

我省加快基本药物试点工作

再增200种药物 再选80家配送企业

本报讯(记者 李娜 实习生 李爽)在国家公布的307种基本药物基础上,我省在试点地区再增补200种;在现有20家配送企业的基础上再选80家配送企业,对6个试点市的基本药物实行统一配送。昨日,全省召开进一步做好实施国家基本药物制度试点工作电视电话会议。副省长朱清濂出席会议。

记者从会议中了解到,我省的国家基本药物制度试点工作自3月1日启动以来,完成了国家公布的296种基本药物省级集中网上公开招标工作,实现了药品价格统一,采购平台统一,采购渠道统一;遴选了20家配送企业,对基本药物实行统一配送;药品价格也明显降低,中标价格比国家公布的零售指导价平均降低48%,比我省乡镇卫生院药品现销售价格平均降低16%,减轻了群众负担。

据悉,我省将采取四项措施不断完善保障措施,确保群众基本医疗需求。

一是适度增加非目录药品,在国家公布的307种基本药物的基础上,我省在试点地区增补200种,试点地区省辖市卫生局要确保在6月15日配送到基层医疗卫生机构。

二是合理增加配送企业,在现有20家的基础上再遴选80家信誉好、规模较大的配送企业,对6个试点市的基本药物实行统一配送,6月底前完成招标工作。

三是有效降低药品价格,允许以县(市、区)为单位进行二次议价,有效降低药品价格。

四是优先使用基本药物。

又讯(记者 李娜 实习生 李爽)市委常委、常务副市长胡荃,副市长刘东在郑州分会场观看了电视电话会后,胡荃对我省基本药物制度实施工作进行了部署。

据了解,自今年3月1日起,我市所有政府举办的乡镇卫生院和城市社区卫生服务中心(站)已启动实施国家基本药物制度。

胡荃要求,相关部门要立即将尚未拨付的公共卫生补助资金和基本药物制度省级补助资金拨付到基层医疗卫生机构;抓紧对基层医疗卫生机构收支情况进行核定,差额部分由县(市、区)政府统筹财力予以足额安排,按月预拨资金,年终结合考核结果结算;县(市、区)编办要会同当地卫生部门于5月20日前完成各县(市、区)乡镇卫生院编制的核定。

引资选商提速建设 力促产业集聚升级

本报讯(记者 赵文静)昨日上午,市委常委、郑州新区管委会主任、市产业集聚区工程指挥部指挥李柳身带领工信委、规划局等相关部门负责人,就我市产业集聚区和重点项目进行调研。

李柳身一行实地察看了金水区杨金产业园、管城区金岱工业园以及河南省宛西制药股份有限公司中药饮片生产线项目的建设和发展情况。杨金产业园被列为我市重点产业园,产业园内实行一区多园,重点发展IT产业、印刷包装产业和物流业,该园区采取边建设边招商,围绕主导产业,现已签约项目30个,总投资15亿元左右。金岱工业园是省级重点产业集聚区,初步形成了汽车零部件生产与销售、家具制造、医药生产销售、彩印与包装四个产业。

李柳身对产业集聚区工作给予肯定。他强调,要加强基础设施建设,加强产业集聚区建设规划和控制,做到项目集中布局、产业集聚发展、资源集约利用、功能集合构建;加快投融资平台和科技创新平台建设,加强管理,搞好服务,为企业创造良好的发展环境;大力开展引资选商,创新招商方式,突出招商重点;紧盯项目的引进及建设,全力推进产业集聚和升级。

我市首次培训 千名“小巷总理”

本报讯(记者 李娜 实习生 李爽)我市社区居委会工作人员的平均年龄仅有33.4岁,具有大中专以上文凭的占有74%左右。昨日,市委组织部、民政局等单位共同举办了社区党支部书记、居委会主任培训班,这是我市开展社区建设以来,对“小巷总理”的首次培训。

本次培训共举办3期,每期两天,培训对象包括社区党支部书记、居委会主任;各县(市)、区民政局分管副局长、基层政权和社区建设科科长;辖有社区居委会的街道办事处、乡(镇)分管社区建设工作的领导和民政科(所)长共1100多人。培训将通过专家授课、经验交流、参观考察优秀社区等方式进行。

据了解,目前我市共有社区居委会工作人员3653人,其中具有大中专以上学历的有2721人,平均年龄只有33.4岁。据悉,此次培训是我市开展社区建设以来,首次对全市社区党支部书记、居委会主任进行的培训,也是规模最大、覆盖面最广、内容最全面的一次培训。

“走进畅通工程重点项目现场”系列报道之二

京沙快速通道掀建设高潮

本报讯(记者 孟斌 李利强图)前不久,一位名为沙口路的网友在网上发表了一组“带你走‘京沙’”(京广路、沙口路)的图片,一石激起千层浪,帖子在网上和市民中引起了不小的反响。

网友“我在中部漂”看过图片后感慨地说,所有的图片显示两个路段破旧程度令人难以想象,简直不敢相信这个位于我市城市中轴的南北大通道。

昨日,记者来到京广路沿线,周边不少居民告诉记者,这条路下雨积水不说,地上还坑洼不平,最讨厌的就是堵车堵得厉害。现在,这条记录郑州铁路和城市发展的道路总算迎来了改造的时机。

市建委负责人介绍说,顺应市民的强烈要求,作为中心

城区快速路系统“一环两横一纵”的重要组成部分,京广路——沙口路快速通道工程被市委、市政府提上了工作日程。工程南起西南绕城高速公路,北至连霍高速公路,沿京广路、沙口路走向布置,西邻郑州市铁路编组站,途经在建的火车站西广场,全长25.2公里。一期工程为南三环北至北三环段,全长13.5公里。陇海路以南以隧道和地面形式为主,中原路以北全部为高架桥形式。

记者在京广路沿线看到,大部分居民楼等建筑已人去楼空,拆迁正在有序进行,施工人员正在加紧施工。市政工程建设中心常务副主任张连科告诉记者,这条路概算总投资86亿元,是除地铁之外,郑州历史



上投资最大的市政项目,截至目前,京广路拓宽改造及地下隧道工程沿线拆迁大部分已完成,全线已掀起施工高潮,累计完成投资1.52亿元。整个工程明年建成后,将极大缓解市区

交通拥堵,改善居民出行环境,实现城区内15分钟上快速路,沿快速路15分钟出城上高速的目标。(图为施工人员正在浇筑混凝土的京广路隧道匝道单孔箱涵底板。)

提高看管押解追捕抓逃能力

全市司法警察开始岗位培训

本报讯(记者 王晋晋 通讯员 肖发德 陈继清)看管、押解、搜查、追捕、抓逃……检察

机关司法警察的实战能力如何切实提高?昨日起,检察院对全市司法警察进行为期一个

星期的岗位综合素质培训。

市检察院法警支队全体干警、各县(市)、区法院法警大队队长和业务骨干参加了培训。本次培训紧扣司法警察工作的特点,以处置突发事件、警械警具使用、擒敌技术

等课程为重点,着重强化参训法警执行看管、押解、搜查、追捕抓逃等方面的执行能力。并组织参训法警开展理论研讨、追捕抓逃经验交流,进一步提高司法警察履职尽责的能力。

全国精神文明建设工作先进单位 河南省五一劳动奖状获得单位 河南省职工职业道德建设十佳单位 工商银行河南省分行营业部积极实施“领先”文化战略

本报讯(记者 安群英 通讯员 张晓辉)近日,中国工商银行河南省分行营业部喜事多多,接连夺得全国精神文明建设工作先进单位、河南省五一劳动奖状、河南省职工职业道德建设十佳单位三项荣誉。5月10日,中国工商银行河南省分行举行了隆重的挂牌庆典仪式,中国工商银行河南省分行党委书记、行长刘卫星,党委委员、副行长兼营业部党委书记、总经理许杰,党委委员、纪委书记姚虎亲自为奖牌揭牌,以此为新起点勉励职工再接再厉,再创佳绩。

中国工商银行河南省分行营业部抢抓“中原崛起”的历史机遇,全面贯彻科学发展观的各项要求,在全力加快业务经营发展步伐的同时,高度重视精神文明创建工作,积极实施“领先”文化战略,以创建促业务发展,以业务发展促创建,实现了业务经营发展与精神文明建设的双丰收,初步实现了经营理念新、企业文化优、管理风格稳、发展速度快、竞争能力强、社会形象佳、业绩回报好的和谐发展态势,成为全省工行系统的排头兵和郑州银行同业的领跑者。

中国工商银行河南省分行营业部成立于1999年1月18日,是在原郑州分行的基础上,先后合并省行四家直属单位组建而成。资产总额692亿元,存款、贷款、中间业务收入和利润等主要经营指标稳居河南工行系统和郑州同业第一位。作为工总行确定的全国50个重点城市行之一,营业部得到了总、省行党委、地方政府、银行监管部门以及社会媒体的肯定和表彰。营业部党委被工总行党委先后授予“先进基层党组织”和“创建‘四好’领导班子先进集体”荣誉称号。2008年12月,省行副行长兼营业部总经理许杰同志被郑州市委、市政府授予“郑州改革三十年风云人物”和“改革开放30年中原金融领军人物”荣誉称号,营业部还先后多次荣获总行、省行和地方党委政府授予经营管理综合考核先进单位、突出贡献单位、思想政治先进单位、党风廉政建设先进单位、优质服务标兵单位、内部治安保卫工作先进单位、信访工作先进集体等荣誉称号。

精神文明建设同步取得显著成绩。营业部于2003年11月获得了“总行级文明单位”荣誉称号;辖属25家一级支行中,全国精神文明建设工作先进单位1个,总行级文明单位1个,省行级文明单位4个,市级文明单位9个,县区级文明单位8个,文明创建率达96%。有2个单位获得了国家级青年文明号,1个单位获得了总行级青年文明号荣誉称号,1个支行获得了全省金融系统第1家“全省文明服务窗口示范窗口”荣誉称号。在郑州市50家市直单位及26家公共服务行业参评的“民主评议政风行风”问卷调查及综合考核中,营业部荣获“中原地区最佳服务银行”荣誉称号。2009年初,中国工商银行河南省分行营业部被中央精神文明建设指导委员会评为“全国精神文明建设工作先进单位”,这在郑州银行业历史上尚属首次。

坚持德育教育 打造高素质队伍

坚持党委中心组学习制度,抓好班子思想政治素质建设。一是坚持有计划、有步骤地开展政治理论、思想作风等学习活动,做到参加学习“有记录、有思考、有总结、



ICBC 中国工商银行 河南省分行营业部 全国精神文明建设工作先进单位 河南省五一劳动奖状获得单位 河南省职工职业道德建设十佳单位 2010·05 郑州

有收获”。二是创新思想道德教育形式,营造浓厚的学习氛围。通过座谈、演讲、知识竞赛、图片展览、有奖征文等各种方式,充分利用板报、橱窗、网讯、内部刊物等各种宣传载体,形成网络化、立体化的思想道德教育机制。三是扎实开展了“学党章、见行动”和以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育等主题实践活动,促进党建与业务工作的有机结合。四是加大对员工现代商业银行经营理念 and 技能的培训力度,深入开展“创建学习型银行,争当知识型员工”活动,努力提高全行干部员工的业务素质 and 职业道德水准,培训员工22447人次。五是切实抓好党风廉政建设。认真落实党员领导干部党风廉政建设责任制,做到了与业务工作同步部署、同步落实、同步检查、同步考核、同步奖惩等“五个同步”,实现了“以党风带行风、以党建促发展”的目标。

坚持以人为本 培育优秀企业文化

紧紧围绕创建和谐银行的中心思想,通过塑造积极进取的企业精神,形成共同的价值观,培育优良的团队意识,打造良好的企业形象,构建特色鲜明、符合时代要求、创新向上、健康和谐的企业文化,达到提高凝聚力、提升竞争力的目的,促进各项业务又好又快发展。

一是积极营造以人为本的和谐发展环境,坚持使命、愿景和价值观的宣传,引导员工将个人职业发展、自我价值实现有机融入到业务发展之中,增强凝聚力和归属感,并内化为加快业务发展的动力。二是加强文化宣传和传输引导,充分发挥企业文化在引领发展、创造价值、塑造形象和凝聚人心等方面的重要作用,确立“立足更强、争创更优”企业精神,使“加快发展、争取同业领先地位”群体价值深入人心,实现了企业文化优势和核心竞争优势的和谐统一。三是

加快构建企业文化架构。积极发挥党、团、工会在建设企业文化中的作用,形成各级管理人员带头、全员参与的企业文化建格局,真正实现企业理念的“落地”和“深植”。四是营造良好、有序的争先氛围。深入开展评选营销明星、优秀员工、岗位能手等形式多样的“创先争优”活动,树立典型、弘扬先进。五是丰富多样的文明创建活动为载体,坚持开展形式多样、寓意向上的各类文体活动,提升队伍凝聚力和向心力。六是积极履行社会责任。营业部及各支行与当地多家驻军部队建立军民共建关系。开展了“我为节能做贡献”活动,

积极发挥党、团、工会在建设企业文化中的作用,形成各级管理人员带头、全员参与的企业文化建格局,真正实现企业理念的“落地”和“深植”。四是营造良好、有序的争先氛围。深入开展评选营销明星、优秀员工、岗位能手等形式多样的“创先争优”活动,树立典型、弘扬先进。五是丰富多样的文明创建活动为载体,坚持开展形式多样、寓意向上的各类文体活动,提升队伍凝聚力和向心力。六是积极履行社会责任。营业部及各支行与当地多家驻军部队建立军民共建关系。开展了“我为节能做贡献”活动,积极发挥党、团、工会在建设企业文化中的作用,形成各级管理人员带头、全员参与的企业文化建格局,真正实现企业理念的“落地”和“深植”。四是营造良好、有序的争先氛围。深入开展评选营销明星、优秀员工、岗位能手等形式多样的“创先争优”活动,树立典型、弘扬先进。五是丰富多样的文明创建活动为载体,坚持开展形式多样、寓意向上的各类文体活动,提升队伍凝聚力和向心力。六是积极履行社会责任。营业部及各支行与当地多家驻军部队建立军民共建关系。开展了“我为节能做贡献”活动,

构建内控管理长效机制 努力实现稳健经营

切实把内控案防工作作为全行的“健康工程”和“生命工程”,不断强化内控案防管理工作基础,努力提高经营管理水平。

一是加强基础管理。建立贷款审查、财务审查、风险管理委员会等多个专门机构,完善了议事秩序、决策规则、监督制约机制,有效降低了各类风险发生的可能。二是充分发挥内控案防分析会的作用。坚持每季度召开一次内控案防形势分析会,研究内控案防形势,部署内控案防管理工作重点及任务,加强对重点单位、重点部位、重点业务环节的监督,及时提示风险,堵塞漏洞,消除隐患。三是在全行范围内广泛开展“内部控制评价上等级创先争优活动”和“控制风险、排查风险、培育合规文化主题实践活动”,形成了“人人讲内控”的良好氛围。四是创新风险防范措施。开发投产“员工违规违章信息管理系统”,利用科技手段及时发现、整理、查处和纠正事故隐患苗头,规范、引导员工操作行为。充分利用会计风险监控系统和会计核算监测管理系统,对前台业务的核算过程和结果进行预警控制和分析,实现了人工监督与预警监督的相互完善和补充。营业部自组建以来,连续10年没有发生重大责任事件、经济案件、刑事案件。全行经营网点安防建设水平处于全省

先行系统和郑州金融业领先地位。

推进文明服务 树立良好社会形象

始终把文明服务作为提升服务能力的重要内容,通过服务渠道升级改造,服务环境美化、亮化,业务整合创新,多方位多渠道改进服务质量,助推业务发展,强化市场竞争力,显著提升客户满意度、社会美誉度。

一是强力推进规范化服务。制定下发了营业网点规范服务达标实施方案,推动全行服务水平得到根本转变和提高。二是改进服务模式,提升服务效率。在有效控制风险的前提下,优化业务流程,整合资源配置,推动业务处理和服务效率的快速提升。三是完善服务管理体系,构建优质服务长效机制。按照“上品质、出精品、树典型、重奖励”的原则,建立健全服务分析制度、检查考核制度、行为规范制度及奖惩挂钩制度,促进服务质量不断提高。四是加强网点渠道建设,优化服务环境。按照网点分类、功能分区、客户分层和业务分流的标准,统一规划和设计,保证网点改造的质量和效果。已完成升级改造网点29个,建成自助银行80间,投放ATM、多媒体终端等自助设备共552台,居郑州同业第一位。五是在全辖范围内实行“营业网点一班制”和“营业窗口弹性工作制”,增设弹性营业窗口,增加柜面营业总体时间,客户服务和业务处理能力显著提升。六是广泛了解客户需求,加强对客户多样化、个性化产品需求研究和产品组合创新,针对不同类别、不同层次的客户需求,为客户量身定做适宜的组产品,客户服务能力得到进一步提升。

核心竞争力不断增强 郑州金融领跑者地位进一步巩固

作为工总行的分支机构,营业部认真落实总、省行战略部署,落实国家产业政策,积极支持河南、郑州市交通、能源、电力及高新技术产业发展,大力支持中小企业、个人优质客户贷款,资产贷款能力进一步增强,进一步奠定了公司、个人业务“郑州第一行”地位;新兴收入发展迅速,中原第一结算银行的领先优势进一步扩大;资金托管、年金管理、现金管理、投行业务等居郑州金融业领先地位;银行卡发卡、电子银行交易量、利润总额稳居郑州同业第一位。从郑州同业看,营业部已初步奠定“三四五”的格局。即:存、贷款约占全省工行系统的三分之一,占郑州同业的四分之一,占郑州四大国有银行的50%。辖属19家城区支行中有13家进入河南分行城区支行“30强”,其中6家支行进入前10名;辖属6家县市支行中有3家进入全省县市支行“20强”。良好的经营效益对总、省行业绩提升的贡献度日益增强,对支持郑州经济发展作用日益显现。在今年一季度的经营绩效和业务考评结果中,在4项业务协调发展类指标中,该部个人金融、银行卡、电子银行等3项指标均位居全国前10位,协调发展、可持续发展能力进一步增强。