

远行学先进 勤思谋发展

二七区农村党支部书记赴沿海充电取经

本报讯(记者 安群英 通讯员 张振威)“看了苏州蒋巷村生态旅游发展的发展,对如何搞好我们村的烤鱼沟项目心里更有谱了。”二七区侯寨乡桐树洼村党支部书记陈小五从苏州学习归来,高兴地与村民分享学习心得。为适应新形势新任务对农村干部素质提出的新要求,促使全区农村党支部书记实现思想观念的解放更新,二七区组织全区乡镇和涉农街道的52名村党支部书记赴东部发达地区苏州“洗脑充电、取经学法”,推动农村建设超常规、跨越式发展。

二七区将农村党支部书记培训列入全区组织工作“六个一批”计划,建立分类“问诊”制度和“跟踪管理”制度,大胆尝试“走出去”办学模式,量身定制培训方案,区财政专门拨付20万元培训经费,把全体农村党支部书记拉到苏州进行集中培训。通过学习内容的针对性、集中培训的互动性和现场观摩的实效性,“开放式”教学模式,让全体村党支部书记能够“学有所学、学得懂、学得好”。

“静下心来”,学经验。培训设置了发展

现代农业、统筹城乡发展、加快新农村建设等课程,邀请苏州太仓市人大常委会副主任孟焕民、苏州大学教授岳梁、吴中区尧南村党支部书记徐海龙等10余名专家教授和领导干部,为大家介绍经验、解读政策、探讨案例、传授做法。

“走出去看”,找差距。组织大家参观了苏州工业园区、浦庄未来农林大世界、西山现代农业示范园等,使全体学员切身感受发展的浓厚氛围,深刻体会自身存在的差距,达到了长见识、明方向、增动力的目的。

“坐下来谈”,理思路。每晚7点至9点是学员们集中讨论的时间,各队学员围绕所听、所学、所看,结合本村实际,畅谈学习感受体会,探讨如何当好一名村党支部书记,理清本村发展思路,带领群众共同致富。

通过这次培训,大家不仅学习了先进地区超前务实的发展理念,借鉴了富民强村的基本经验,还学到了增强农村基层党组织凝聚力的有效方法,为农村党支部输入了新的力量。

整治“五小”迎接复检



五里堡办事处实行“3+3”模式 推进市容环境大整治

本报讯(记者 安群英 通讯员 薛建洲 郭文礼)周六早上6:30,五里堡办事处在郑大一附院北门外召开市容环境整治誓师大会,由办事处机关干部、执法队和新招聘的88名市容维护员组成的百余市容整治队伍,分成两路投入到市容环境整治中,共清理占道经营40余处、清理违章广告牌及占道物品8车、暂扣三轮车2辆。

五里堡街道辖区面积大、乱点多、难点多,他们采取“三个加强”和“三个追究”工作模式,推进市容环境整治。加强领导,街道党政一把手负总责;加大资金投入,投入约20万元引入市场化运作模式;加强人员力量,聘用88名市容维护员,实行早6点至晚11点半全天候严格管理机制。三个追究是:发现一处占道经营或突出门外经营现象,追究具体责任人责任;在市、区检查当中排名三名的,追究主管领导、执法人员责任;在市、区检查当中排名靠后的,按照区市容环境整治奖惩办法追究主管领导责任。

二里岗办事处

12家“五小”亮“红灯”

本报讯(记者 王思俊 通讯员 胡昕)货站街一家小餐馆因卫生不合格,在多次劝导未果的情况下,卫生监督部门亮“红灯”关停。管城区二里岗街道办事处先后对12家“五小”单位强制关停。

二里岗街道办事处辖区“五小”单位287家,针对综合整治中存在的问题,启用红黄绿警示制度,采取红灯关停、黄灯警示、绿灯合格的办法,对整改不及时或者拒不整改的“五小”单位,果断进行关停,并下发卫生监督整改意见书,签订整改承诺书,限期进行整改。他们先后对12家“五小”单位强制关停,19家提出警示,下发卫生监督整改意见书87份。

大学路办事处

举办“美化二七”演出

本报讯(记者 安群英 通讯员 刘翠)昨日上午,二七区大学路办事处与辖区10家公共单位联合举办国家卫生城市复审专题文艺汇演活动,辖区“红色家庭代表”、社区志愿者、商户代表发出倡议,用一言一行做“净化家园、美化二七”的表率。

精心编排的舞蹈、戏曲、独唱、杂技等文艺节目,演绎了创建卫生城市,需要市民积极行动,共创美好生活的理念。2000名志愿者在“从我做起、净化家园、美化二七”条幅上留言。

福华街办事处

大学生干部上一线

本报讯(记者 陈亚洲 通讯员 李麓桢)二七区福华街街道办事处在“五小”单位综合整治工作中,充分发挥大学生社区干部的“四大员”作用,截至昨日,辖区“五小”整治合格率达100%。

福华街办事处把大学生社区干部充实到“五小”整治第一线,当好宣传员、技术员、服务员和信息员,深入每个“五小”单位,向业主发放《致辖区“五小”门店商户朋友的一封信》,制作宣传版面,在主干道及背街小巷张贴宣传标语。组织开展“支持创卫复审,从我做起”“五小”门店业主广场签名支持复审活动。同时,向广大居民群众宣传创卫复审工作要求、食品卫生知识普及,提高居民及经营者的食品卫生和食品安全意识。

在一个半月的“五小”整治活动中,福华街办事处对辖区“五小”门店下达整改通知书581家,销毁燃煤大灶54个,关停并转27家。

区街动态

管城区

包案消除不稳定因素

本报讯(记者 王思俊 通讯员 孟蔚)记者从管城区召开的“畅通渠道、解决问题、治理重访”集中动员大会获悉,今年将对12起重大不稳定因素采取包案办理,限期解决,促进经济社会和谐发展。

管城区宇通产业园项目、商城遗址改造项目、十里铺城中村改造项目等一些重大项目正在稳步推进,信访稳定尤为重要。为了畅通信访渠道,有效防范问题发生,他们坚持抓早、抓小、抓苗头,不断完善“事前预防、事中化解、事后追究”长效机制,落实“重大问题随时排查、随时报告”制度。对12起重大不稳定因素,明确领导分包,落实领导接访,按照“谁分包,谁负责”、“谁主管,谁负责”的要求,进行限期办理,做到“案结事了、息诉息访、群众满意”。

惠济区

发独生子女奖280万元

本报讯(记者 黄永东 通讯员 育育红 袁文静)记者日前从惠济区计生委获悉,该区已发放2010年独生子女奖励费2843180元,涉及全区12111名0-18周岁独生子女父母。

惠济区辖区有很多属于近郊农村,加强优生优育宣传奖励一直是该区的传统做法。2010年的独生子女父母奖励费发放工作开始以来,该区在区、镇办网站、各村(社区)发布通知,告知群众积极申报,在统一时间一次性将全年奖励费存入个人账户。

上街国税局

创建学习型组织

本报讯(记者 刘俊礼 通讯员 闫冬玲 王荣安)今年以来,上街国税局把创建学习型组织作为一项重要工作,全局干部职工树立学习新观念,明确学习目的,创新学习方法,以学习促工作。

该局为了使学习型组织创建工作再上新台阶,制定学习创建方案,召开各种类型的座谈会,广泛宣传发动。在实施过程中,结合该局干部职工学习的现状,把增强干部的持续学习力、解决工学矛盾、增强干部学习原动力和创新力为重点,有意识把学习—工作—反思—创新的学习模式融入日常工作中。为把学习贯穿工作全过程,该局把学习与工作一同安排、一起总结、一并考核。把学习的理论知识转化成自己的工作能力和认识水平,创新工作思路,改进工作方法,推动工作创新力和核心竞争力的提高。该局在税收形势严峻的情况下,截至4月底,累计完成税收收入20268万元,比去年同期增长60.74%,增收7659万元。

该局把从各科室选拔出15名学习业务技术过得硬的青年骨干,成立蓝鹰突击队,专攻全局的学习工作难关。在干部职工中,成立读书分享委员会,交流学习工作中的经验和体会。他们还在局域网设立供全局干部职工自由发表学习体会的专栏——“我想说”栏目。并组织一些有特长的党员干部利用业余时间,深入社区宣传税收政策。

绿东村街道

评最差最优网吧

本报讯(记者 杨学栋 通讯员 方亚瑞)绿东村街道在辖区10个网吧中开展“创优评差”竞赛活动,进一步规范行业行为。

创优评差的内容概括为环境卫生、健康教育、禁烟工作、创建氛围、整治效果等5个方面,本周起,绿东村街道将抽调专人组成检查组,开始对各网吧进行检查评比,每周一次。根据检查评比结果,对最好的和最差的网吧分别挂红旗、黑旗。经第一周评比,蓝天网吧、康平网吧、心亿网吧等3个网吧荣获“最佳网吧”,中远帝文网吧由于证照过期、卫生状况差被评为“最差网吧”。

凡人新事

忙人老梁

本报记者 郑磊 通讯员 徐克镜 虎峻峰 文/图



“张大姐外出购物哪?老年卡还好用吧。”“老梁真是个好,为辖区老人带来了方便。”昨日,记者在二七区铁英社区见到梁书明老人时,他正戴着“小红帽”,热情地为辖区居民提供“雷锋服务”。

“每年4月份是社区最忙的时候,老年乘车证更换都集中在这个月。”铁英社区主任范景仙告诉记者,老年乘车证办理非常烦琐,从收证、集中办理到发放新证,时间紧、任务重,每年社区都得抽调专人负责此事,但自从2005年梁书明退休后,

这件事就成了他的分内活儿。“每年4月份,老梁就是我们楼院的‘编外主任’,跑前忙后为大家服务!”辖区居民王大妈表示,这段时间,铁英社区到处都能看到老梁的身影:做宣传、收老年证、户口本,收办证保险费……他每天都是院里院外跑,甚至连午饭时间都没有。

“老梁是个热心肠,还救过俺的命!”看到记者采访老梁的事迹,拄着拐杖的王秀荣大娘激动地告诉记者,不久前,由于天气多变,自己一时高烧不退,而儿女都成家立业不在身边,她躺在床上不能自理。恰巧老梁到王秀荣家中办理老年乘车证,见此情况立即请来社区片医为王大娘治病,并随即联系上大娘的儿女,一块把老人送到郑大五附院进行治疗……一个月后,王大娘顺利康复。

记者了解到,梁书明老人退休10多年来,特别热心社区里大事小事,无论是楼院卫生打扫、计划生育排查,还是志愿者便民服务活动等,都少不了他的身影:邻居社区组织居民棋牌赛,他主动担任裁判长,把活动组织得有声有色;楼院的下水道不通,他积极协助疏通;每月的水电费他组织收取,特别是每年的老年乘车证年审,他更是承包了下来……



“你家水的浑浊度测量是0.16,属于合格水质,请放心饮用。”昨日,自来水总公司的检测人员告诉湖光苑社区居民王先生。本周是全国“城市节水宣传周”,我市自来水总公司的便民服务队走进社区,宣传节水常识,并进入居民家中进行便民服务。

本报记者 李利强 摄



优胜路小学利用休息日请来辖区派出所的民警,对男教师及保安开展“校园安全自我防卫技能培训”,并与教师、保安一对一“拆招”,指导老师学习自防自卫知识。

图为民警辅导学校保安使用防刀割手套。

本报记者 宋晔 摄

抓重点 解难点 出亮点

“法治金水”助推平安建设

本报讯(记者 党贺喜 通讯员 刘冲 范青)前天上午,金水区司法局在文博广场组织开展“三项重点工作宣传月暨公证、人民调解、法律援助进社区集中宣传活动”,拉开了该区司法行政系统三项重点工作宣传月序幕。昨日上午,紫荆山公园广场再次成为普法海洋,“深入推进三项重点工作,构筑稳定平安和谐金水”主题集中宣传活动设置咨询台11个,出动千余名法律工作者,接受群众咨询4000余人次。

一波接一波的宣传活动只是打造“平安金水”,依法治区的缩影。早在2008年,金水

区就把“法治金水”创建作为营造法治文明、推进社会和谐的重要课题,围绕“社会矛盾化解、社会管理制度创新和公正廉洁执法”三项重点工作,他们与河南省社科院联手探索出《金水区法治城区建设工作测评指标体系》,确立了“法治金水”创建“标尺”,依照这个“标尺”刻画出法治金水的一个个亮点。

社会矛盾大排查大化解,春风化雨。自3月10日起,在全区范围内开展为期50天的“春风化雨”信访稳定问题集中整治活动,他们坚持日常排查、集中排查和专项排查相结合,共排查出各类不稳定因素40起,办结率

90%以上,稳控率达到100%,有效避免了11起群体性事件发生。一季度,该区赴京集访、非访和到省上访“零登记”。

推进社会管理创新,打牢和谐平安基础。针对区情,金水积极探索出一条“城中村”出租房屋实行星级化旅社式管理的新路子,通过采取“以房管人”、“以单位管人”、“以旅馆业管人”等手段,构建流动人口社会化管理大网络。“城中村”各类警情在全区110总警情中所占比例,由原来的35%逐步下降至14%左右。此外,今年,区政府已经将300万元技防建设资金列入财政预算,对城区技防

设施进行较大规模的更新和维护,开展“农村平安互助网”建设,到年底确保95%以上的农户安装技防设施。

扎实推进公正廉洁执法,有效维护社会公平正义。通过制定实施2010年度政法队伍建设和干部教育培训计划,着力提升干警的综合素质、专业技能、实践能力和调研能力;通过加大涉法涉诉个案的化解力度,完善执法监督、督查督办、奖惩追究等规章制度;通过开展司法腐败和失职渎职问题专项治理,强化执法巡视、法官绩效考核和执法规范化建设,提高执法监督的整体效能。