

中原区委组织部加强自身建设

“两争四提”打造优秀组工队伍

本报讯(记者 杨学栋 通讯员 高留念)今年以来,中原区委组织部努力加强自身建设,开展了争创学习型机关、争当学习型干部,提升政治素质、提升业务能力、提升整体形象、提升工作效能的“两争四提”活动。

立足于政治上“靠得住”,开展忠诚教育,打造“红色”组工干部。今年年初,中原区委组织部组织机关干部以“进组织部为了什么、到组织部干了什么、在组织部与人家比什么”和“有功劳时不伸手、有苦劳时不计较、有疲劳时不抱怨”为主题开展10

余次座谈,提升组工干部忠诚意识。同时,还通过组织机关干部到红色圣地学习考察,重温入党誓词,开展革命传统教育,把忠诚教育的目标落到实处。

致力于工作上“有本事”,强化能力培养,打造“有为”组工干部。今年以来,中原区委组织部实行业务轮训20余次,每周由两名组工干部授课,授课的重点为本岗位基本业务和心得。开展“访民情解民忧、促跃升助发展”联动调研,确定课题13项,要求组工干部每月深入基层两次,每次

不少于1天;成立互助小组6个,每名“老组工”带两名“新组工”,传授组工业务;开展组工干部“4+1”结对联系活动,每科室联系一镇(办)、每人联系一村(社区)、每个大学生村(社区)干部,在实践中增长才干。通过打这样一套“组合拳”,该区组织部呈现出“三多三少”喜人局面:团结协作的多了,推诿敷衍的少了;谋划工作的多了,高谈阔论的少了;勇于创新的多了,消极应付的少了。

着眼于作风上“过得硬”,实行为训,打造“效能”组工干部。今年以来,中原区委组织部通过举行演讲比赛,锻炼组工干部临场心理素质和口头表达能力,展示了组工干部良好形象。通过开展“团队、共进、提升”主题拓展训练,进一步加深感情、增强信任、培育团队精神。通过举行“假如我是组织委员”、“假如我是科(室)负责人”等情景模拟活动,使组工干部深刻领会、准确把握模拟角色必须注意的各种事项和必须具备的能力。

区街动态

郑州高新区实施“引才计划” 5年聚集200家“海归”企业

本报讯(记者 陈亚洲 通讯员 边峰)郑州高新区以科技创新服务平台建设和多层次人才政策为推动,实施具有高新区特色的“引才计划”,未来5年高新区将聚集200家“海归”科技企业,力争把高新区打造成我省海外高层次人才创新创业的核心基地和郑州市自主创新与产业发展的人才技术支撑地。

目前,全区拥有各类科技人才近4万人,8个部属研究所,7个国家级工程中心,4个院士工作站,国家级重点实验室1家,150余个市级以上工程研究中心、企业技术中心、重点实验室和各类检测中心,先后引进了近300名海外留学回国人才。现在,高新区内的海外高层次人才创新创业基地建设已启动。

据了解,郑州高新区在建设“前瞻性+规模性”产业聚集区过程中,将在电子信息、新能源、生物医药、动漫创意等五大支柱产业领域引进30符合国家“千

管城区

结对帮扶解困百姓

本报讯(记者 王思俊 通讯员 冉建峰)昨日上午,管城区在南曹乡郎庄村举行了承诺兑现活动,为该村党支部增订了25份《郑州日报》,并赠送了部分办公设备。

管城区在“党建活动月”中,开展了“双承诺双联系”结对共建活动。区委组织部机关党支部与南曹乡郎庄村党支部结对共建,为提高党员素质,改善党支部办公条件,根据村里党员群众意见建议,他们为郎庄村党支部订阅

了25份《郑州日报》,捐赠了电脑、打印机等办公用品。同时,以支部联建、资源共享、活动联谊、困难联帮为主要形式,组织党员干部深入基层、深入联系点与困难党员群众建立帮扶对子,为党员群众送政策、送文化、送信息、送科技、送服务,帮助解决生产生活中的实际困难。据了解,活动开展以来,该区各类党组织结对联系56对,党员群众结成帮扶对子285对。

侯寨乡出台管理措施

强力制止违法用地

本报讯(记者 安群英 通讯员 李轶涛)“房子不能乱盖了,超过三层标准不赔偿了,在责任田里盖房子要被拆除了”。昨日,二七区侯寨乡召开“依法管地、节约土地”动员大会,用强有力的措施制止违法用地。

侯寨乡土地新政规定,不准擅自开垦耕地、基本农田上建设住宅;不得在承包地上擅自建房。

对非法占用基本农田5亩、耕地10亩或非法转让倒卖其他土地20亩以上构成犯罪的,土地执法部门在案件调查核准后移交司法机关,由司法机关依法追究相关人员刑事责任。

侯寨乡政府还出台了村庄改造拆迁安置补偿方案,没有宅基地使用证等非法占地建房情况一律不补偿。

国香茶城党支部

“党员门面店”带头讲诚信

本报讯(记者 王思俊 通讯员 朱继英 郑士都)新疆的一位茶商近日来到国香茶城进货时,匆忙中将装有1.5万元现金的钱包遗落在茶几上,茶行刘经理发现后开车追赶机场归还失主。客人要酬谢时,刘经理说:“我是一名党员,经营着党员门面店,应该带头讲诚信。”

国香茶城有410多家经营商户,相关产业从业人员1400多人。为探索党支部设置模式,管城区航海东路办事处把党支部直接建在茶叶商会,去年9月成立了国香茶城党支部,并在通泰茶

行等3家商户建立“党员之家”,还统一制作“党员门面店”牌子,悬挂在每个党员门面店外,接受群众监督。通过“商户党员亮身份”活动,提高服务水平,营造文明诚信的经营环境。

党支部成立后,投资7000多元在诚福茶行建立远程教育教育中心,筹资13万余元建造大屏幕党建视窗,群众可随时观看党员远程教育节目。在党支部的带动下,商户守法经营,购销两旺,每天客流量近2万人次,年市场交易额1亿元以上。



昨日上午,由河南科技市场组织的志愿者服务队来到文博社区,开展“电脑维修服务进社区”活动,免费为当地居民维修电脑等家用电器。本报记者 宋晔 摄

社区有支戏剧队

本报记者 梁月琳 通讯员 扈洪凯 唐卫卫 文/图



端午节前夕,在管城回族区西大街办事处南顺城社区文化广场,一场曲剧大戏《阎金安投亲》拉开帷幕。社区工作人员告诉记者,台上演出的并不是什么专业剧团,而是社区组织起来的业余戏曲队,所有演员都是社区居民。

业余戏曲团的演员并不全是业余,67岁的团长王桂枝1958年毕业于河南戏校,专攻

青衣、闺门旦、刀马旦。66岁的演员邢春君,毕业于新乡戏校,擅长花旦、刀马旦。如今她俩是社区剧团的主要召集人。

王桂枝告诉记者,戏剧队最早是几位退休的老年戏曲爱好者聚在一起成立的一支业余戏曲队,后因城市拆迁改造搬迁长期放假。今年年初由社区召集重新聚在一起,目前有20多名骨干演员。

王桂枝说,戏剧队重新恢复,社区在办公条件紧张的情况下,腾出50多平方米的房间作为排练厅,剧团恢复活动后,为向居民献礼,全体人员忙碌两个月,自备行头、道具,赶排出曲剧《阎金安投亲》和豫剧《深宫奇冤》,端午节前夕在社区文化广场连演两天。

社区戏剧队吸引了众多居民参与。57岁的胡金凤是电业局退休工人,在单位就是文艺爱好者,退休后又迷上了戏曲。她跟着社区剧团学习、排练,很快就从戏曲“门外汉”成长为剧团台柱子。

目前,戏剧队除赶排的《阎金安投亲》、《深宫奇冤》两部传统戏外,还有《中秋月圆》、《三束玫瑰》等现代小剧。团长王桂枝告诉记者,他们正计划采写一些发生在周围居民中的真人真事,创作几出戏刚小品,用居民事,演给居民看,教育居民群众,让社区剧团真正成为居民群众自己的剧团。



城南路南顺城街交叉路口处,位于道路一侧的垃圾聚集点,在本月7日曾被本报曝光批评。半个多月过去了,这种脏乱、影响交通的现象仍然没变,附近居民反映强烈,请求有关部门尽早解决。本报记者 唐强 摄

整治环境 迎接复检

京广路办事处

编写整治五小“三字经”

本报讯(记者 安群英 通讯员 石美 李伟涛)“店老板 定要明 首卫生 次信诚 手续齐 有三证 索票全 台账清 承诺书 挂心中 诺千金 要践行……”最近,这样的“三字经”在京广路街道办事处各小店广为流传,时刻提醒着五小单位规范自己的言行。

为确保“五小单位”综合整治工作抓出成效,二七区京广路街道办事处创新载体,精心编写了“三字经”《五小单位达标书》,通俗易懂,并制作成宣传专栏张贴于辖区各个门店。“三字经”达标书共有五部,分别是小饭店、小旅馆、小副食店、小理发店和小熟食店。

东风路办事处

“七统一”打造亮点店

本报讯(通讯员 刘红斌)为进一步规范和提高标准,巩固和深化“五小”门店整治工作的成果,以优异的成绩迎接国家卫生城市复审,东风路街道办事处采取“七个统一”打造辖区亮点店:各种证照统一上墙,标牌统一制作,各行业卫生制度统一制定,卫生组织统一配备,台账索证统一新标准,后厨人员统一着装,硬件统一推行不锈钢厨具,推动了亮点店整治工作的推进。

长兴路办事处

筹资60万整修市场

本报讯(记者 黄永东 通讯员 郑永青 马广军)各类集贸市场历来是脏乱差聚集地,惠济区长兴路街道办事处筹资60万元对辖区各类市场“洗脸”,迎接国家卫生城市复审。

由于紧邻连霍高速下道口和北环快速路,长兴路辖区形成7个大型市场,商户2000多家。市场人员密集度大,车辆流动性大,卫生难维持。为此,长兴路办事处筹集资金60余万元,整修市场路面2600平方米,修建垃圾池60个,印制宣传页10000余份,发至市场每家商户。实行卫生垃圾定点定时倾倒,卫生定时打扫和全天保洁,并且组织专人不定期检查。

二七区市政所

集中整治40条破损路

本报讯(记者 陈亚洲 通讯员 敬红涛 武冰)昨日,二七区市政设施管理所组织施工队,冒着炎热,对政通路上的一处人行道破损路面进行突击铺设人行道板砖,使坑洼的道路很快变得平坦整洁。至此,该区已对辖区的40条破损道路进行了整治。

二七区现有背街小巷109条,有些路段出现坑槽、龟裂等病害,自5月11日起,区市政设施管理所组织施工队集中对辖区病害路段进行修复。截至目前,已对辖区40条道路进行整修,整修面积达6500多平方米。

社区“活地图”

本报记者 郑磊 见习记者 刘伟平

哪家需要帮助,她都了如指掌,谁家有困难,她就会及时赶到。为更好地服务居民,三官庙社区的贾慧芳精心绘制了“社区爱心地图”,密密麻麻的标注,传递的是浓浓爱心。

今年已60多岁高龄的贾慧芳是汽配厂退休工人,退休后,老人一直闲着,不停奔走于三官庙社区,帮助居民解决各种“疑难杂症”。时间长了,每家每户的情况她都熟记在心,如何让每一家需要帮助的老人都能及时得到救助?几经摸索,一幅“社区地图”新鲜出炉,上面标记者各家情况,谁家有空巢老人需要帮助,谁家有重病老人急需照顾,在她心里都一清二楚。

由于所在的汽配厂社区有不少老人,审核老年乘车卡时,贾慧芳就按自制的地图挨家挨户走访,将老人乘车卡统一收集,然后帮忙到审核地点一并审核。“她就是我们的活地图,大伙儿都打心眼里感激她。”街坊杨女士说,只要社区居民有困难,肯定少不了“忙人”贾大姐的身影。

人人都有一副热心肠

——绿城社工服务站的“哆咪咪”

本报记者 党贺喜 通讯员 路莹 孟艳蕊

在全国林林总总的社工服务站中,位于南阳新村办事处的绿城社工站可谓大名鼎鼎。作为全省首家、全国第二家专业的社工服务机构,经过五年经营后,如今已是“花繁叶茂”,在街头、在校园、在社区、在田间地头,你总能发现那些戴着“小红帽”的志愿者。

花繁叶茂得益于肥沃的土壤,社工站党支部找到了一条加快基层党建发展的“哆、咪、咪”模式:以服务为主线,实施“党组织+团组织”、“社工+志愿者”两个联动,注重工作理念、工作方法、工作手段三项创新。

服务别人也服务自己

说起社工站一系列服务活动,站长陈聘如数家珍:“‘青少年成长沙龙’项目,为全市588户单亲、残疾、特困及外来务工人员子女提供免费学业辅导;‘关爱留守流动儿童活动’,为郑州市和

民权县198名贫困及留守儿童提供学习、心理等成长教育服务;‘抗震救灾’活动,为青海玉树灾区募集爱心善款3万余元……”

自社工站成立伊始,“服务”、“救助”就成了立站的宗旨。不管是“助人”还是“自助”,社工们总用那副热心肠,温暖着周围的人。今年1月23日,社工站党支部联合郑州宇通公司慰问困难党员志愿者赵正萍、王胜敏,给他们送去了大米、食用油及慰问金,让党员志愿者感受到了社工站大家庭的温暖。陈聘说,志愿者本身是“助人者”也是“受助者”,我们的大家庭才会更加和谐。

以服务为纽带,绿城社工站用义举拉近了心灵的距离,党群关系更加和谐了,党员志愿者参与服务的积极性大大增强了,越来越多的党员加入到绿城社工服务站党支部成为志愿者,目前,注

册党员志愿者有100多人。

“两个联动”不断壮大社工队伍

鉴于专业社工具有业务优势,而志愿者人多量大的优点,绿城社工服务站党支部开展了“社工指导志愿者协助服务”的运行机制,实现了“社工+志愿者”的联动。

每年,社工站党支部都会聘请专业社工任党员志愿者督导,定期对党员志愿者分批进行专业社工的理论、理念、方法及技能技巧培训。

党支部成立后,社工站又成立了团支部,“党组织+团组织”成为社工站的第二个联动。在站党支部的带领下,绿城社工服务站团支部于2010年5月荣获“全国五四红旗团支部”称号。

三创新使服务更加人性化

接纳、尊重、个别化、自决权、

保密等,这些细腻人性化的工作原则保证了服务的质量,这是社工站服务理念的一次升华。

工作理念的创新带来的是工作方法、工作手段的创新。党支部将专业社工中的个案、小组工作方法引入党员志愿服务中,更加注重服务对象对象的“心理调适”。9岁的刘志(化名)就是一名被帮扶对象,2007年6月,刘志不幸患白血病,为他治病,父母四处借债筹集医疗费。为帮助刘志,站党支部一方面积极通过义演、义卖募捐的方式,筹集医疗费用,另一方面,组织像刘志父母一样因孩子患病而面临巨大心理压力的家属开展小组分享活动,创造一宽松环境,为家属缓解精神压力。现在,刘志一家的治疗信心更足,心境也开阔了。