



# 撑起平安新郑艳阳天

## ——新郑市公安局平安建设工作纪实

本报记者 赵聪聪 高凯 尹春灵 陈扬 刘栓阳 李伟彬 通讯员 高伟民 李广斌 鲁沛莉 文/图

市区内,“哨兵工程”解民忧;村镇上,治安巡逻不间断;百姓家,走访慰问暖人心……近年来,新郑市公安局充分发挥“平安建设”主力军作用,以“四严一创”活动为抓手,强力推进公安工作和队伍建设,有效维护了新郑的政治稳定和治安大局平稳,全市处处呈现出平安祥和、竞相发展的和谐景象,为创建“平安和谐新郑”作出了积极贡献。

### 严防范 保平安

居住在新郑市祥和小区的王宇,昨晚下班时已经12点了,可她独自一人骑车回到了家中。然而,在以前,王宇根本没有这样的“胆量”,只要是夜班就要丈夫接送才行。

王宇的安全感源自新郑市严密的治安防范网络。在防范工作中,新郑市公安局形成了以交巡警、派出所、特警、巡防队员为骨干,各类社会治安力量为补充,哨兵工程为载体的治安防控网络,把更多警力部署在高发案时段、重点地区、重点部位,有效地提高了群众的“见警率”和民警的“管事率”。

为实现防控多元化,新郑市公安局还构筑了四道防线。

——设立卡口控线路:在全市设立26个固定卡口,为每个卡口配备手铐、警棍、对讲机、停车示警牌、车辆等装备,并制定完善的规章制度,工作细化、任务量化、管理规范化,督察队定期不定期进行督察,实行责任倒查制度和每周通报制度,提高民警素质和责任心;

——划分区段巡逻网格:深入推进网格化巡逻,巡逻防控进社区、进村庄,针对市区案件高发的实际,整合巡警力量,将巡区发案数作为硬指标评判巡逻效果,通过加强巡逻防控绩



效考评,使巡逻防控工作取得实效;

——延伸警力进社区:在全市建设了76个警务室,以“万警进社区”活动为载体,落实常住人口、流动人口、旅馆业管理,加强对高危人群的管控;

——发动群众联防:开展“十户联防”活动,由综治干部和派出所民警进行指导,开展邻里互防和纠纷调解工作。

近期,省综治委公布的今年上半年公众安全感调查结果,新郑市公众安全感排在全省第五、郑州市第一,成为全省最安全的县级市之一。

### 大走访 促和谐

“整天看着社区民警为我们跑来跑去的,也没啥架子,和自家人一样。”说起自己社区的民警,年近80岁的李大爷高兴得合不拢嘴,“帮助我们办理医疗保险、打扫卫生、帮助社区孩子联系学校报名,他们能帮的都帮了,你说我们能不幸福吗!”

去年以来,新郑市公安局系统以“万警进社区、为民保平安”爱民实践大走访活动为载体,带着温暖走访困难群众、带着服务走访企业、带着关心走访上访户、带着情感走访下岗职工、带

着体贴走访治安积极分子,深入街道、社区、企业、学校和弱势群体,全面了解社情民意,为企业和群众办实事、办好事。

“真的很感谢民警同志,是他们的帮助,才使我重拾对生活的信心。”因为盗窃罪在监狱服刑长达15年的观音寺镇农民张某,刑满释放回到家后一直过着穷苦潦倒的生活:老婆孩子因为户口丢失找不到责任田,自己也因种种原因没有找到工作。

正当张某感到绝望时,新郑市观音寺派出所民警申海水走进了他的家中,向他伸出了援助之手。申海水不辞劳苦、多方奔走,不仅给张某的老婆和孩子重新上了户口,还帮他在附近的企业找到了工作。

类似这样的好人好事,在新郑市还有很多。也正是这样的小事让民众真正地感受到

了来自民警的温暖,体会到了警民之间的和谐。

### 优服务 促发展

“作为一名民警,在保障人民群众生产生活安全的同时,更要为经济社会发展出力。”周末仍在值班的新烟街派出所副所长王晓辉告诉记者,今年是全市的项目建设年,这段时间派出所正在全面排查化解影响重大项目发展、重点工程建设的不稳定问题,对辖区内出现的盗窃、抢劫等违法犯罪活动加大打击力度。

近年来,新郑市公安局始终把服务经济社会发展大局作为第一要务。针对全市企业众多、大中专院校聚集的情况,新郑市公安局在治安复杂的厂矿、企业、院校等重点单位设立警务室,派驻一名民警,协助重点单位建立健全人防、物防、技防长效机制,实现了警企联动。

同时,新郑市公安局还以每年5月份全市集中开展的环境综合整治月活动为契机,围绕“服务稳定、服务发展、服务群众”这个主旋律,全面排查化解影响重大项目发展、重点工程建设的不稳定问题,对破坏招商环境、干扰重点工程建设、影响全民创业进程的案事件,集中力量、专案专办快速查处,严厉打击各类严重刑事犯罪及多发性侵财犯罪,严厉打击欺行霸市、敲诈勒索、断路堵门、强装强卸、强买强卖、乱设关卡等扰乱市场秩序、破坏治安环境的流氓恶势力,确保了全市项目建设“零阻力”推进、“无障碍”施工,为全市经济社会发展营造了一片“净土”。

## 规范执法 让形象“亮”起来



“你说的不对,现在还不能结案……”“以后应该这样……”“这次能够快速破案,主要在于……”斩钉截铁的语气、精彩激烈的讨论、及时准确的总结,7月29日上午,在新郑市公安局的法制室里,6名法制员正在分析本月执法中存在的共性问题、个性问题,并从办案民警中评选“当月办案能手”、最优案卷和最差案卷,这几乎成了该市公安局雷打不动的习惯。

“回顾和分析案件办理过程,选取存在较多执法问题或具有普遍指导意义的典型案例进行点评讨论,对案例中反映出的执法共性问题,我们通过共同讨论,给执法单位提出执法指导意见。”新郑市公安局党委委员、法制室主任刘辉霞说,“只有规范执法,老百姓才信得过我们。”

一支精干高效的公安队伍在执法过程中除了遵守各种规章制度外,还得有所收获、有所创新。新郑市公安局采取走出去请进来的形式,让民警们受益匪浅。“2008年以来,我和其他法制民警先后到张家界、宁海等地实地考察学习他们的先进做法。另外我们每年都会邀请郑州市公安局及省公安厅法律专家来给基层民警讲解各类

案件办理程序的规定。”法制室民警这样告诉记者。

此外,在新郑市公安局,除了经常举办派出所所长培训班、兼职法制员培训班以及交警、刑警、治安警等各类法律培训班,还坚持开展一案一评、一日一练、周一一训、一月一评、一季一辩、半年一考核、全年一总评的“七个一”长效练兵机制,有效提高了民警执法水平和业务技能。

规范化的执法使新郑市公安局工作取得了一系列有目共睹的成绩:连续八年新郑市公安局执法工作始终保持无执法过错案件、无复议被撤销案件、无诉讼败诉案件、无国家赔偿案件的“四无”良好局面;刑拘转化率、移送起诉率、取保候审处率“三率”均超过河南省公安厅规定标准;连续五年被郑州市公安局评为优秀执法单位。2008年、2009年连续两年被省厅评为优秀执法单位,2009年被省厅评为全省县级公安机关执法示范单位。

## 教育感化显时代特色 以心换心建和谐监所



1993年以来,新郑市看守所和拘留所实现了连续17年监所安全无事故、民警无违法违纪事件的“双安全”,2000年以来,新郑市看守所连续10年被公安部授予“国家一级看守所”,2005年以来,新郑市拘留所连续五年被公安部授予“国家一级拘留所”。此外,两所还先后分别获得了“十佳治安拘留所”、“达标治安拘留所”、“全省看守所系统‘十面红旗’单位”、“全国看守所‘严格执法、文明管理’先进单位”等荣誉称号,均被郑州市政府命名为“花园式单位”、“文明单位”、“卫生先进单位”。

数年如一日的荣誉保持来之不易,对党和人民如此优秀的答卷,凝结着新郑市公安监管民警无私投入和辛勤的努力。

### 人性化监管 ——人格尊重、人性关爱

“这里虽然是军事化管理,但是在这里生活很充实,分分秒秒都能感受到关怀。住的地方干净卫生,丝毫没有异味,暖气、电视、电扇啥都有,监室里还有洗澡的地方。吃的也很好,每周的菜式几乎不重样。”在押人员王某感慨地说。

“很多人对看守所(拘留所)的印象是:一收二看三送走,其实不是这样的。我们的宗旨是‘人格尊重、人性关爱、关人不关心’。”拘留所所长时迎昌说道。

充分尊重在押人员的人格、尊严、权利,管理中注重以情感人、以理服人、依法治人,文明管理,以平等的身份对待在押人员,关心、教育、帮助、挽救他们,新郑市公安监管工作把人性化管理融入到每个细节。

### 现代化监管 ——依法、严格、文明、科学监管

两所斥资完善门禁系统、电网系统、红外报警系统、监控系统等,24小时不间断巡逻,确保在押人员不离开视线。并且所领导每天必须亲自巡控不少于两次,不定时进行安全大检查,搜查违禁物品等。

同时,两所还创新工作机制、管理模式,实行精细化、合法化、制度化监管。“习惯服从于制度,制度作用于领导。”看守所教导员冯宏智接受采访时道出了这句掷地有声的话语,他说:“杜绝大事,抓好小事,细节决定成败。”此外,每年新郑市公安局党委都会邀请人大代表和政协委员不少于两次视察两所工作。同时两所于2010年启动了开放式管理模式,一方面增加了工作的透明度,另一方面也可对两所提出指导性意见,使监管工作更上一层楼。



## 文化育警漾起一池春水 铮铮铁骨彰显别样风情



近年来,新郑市公安局以“文化育警”为抓手,加强公安文化建设,丰富警营生活,陶冶民警情操,密切警民关系,外树形象,内强素质,有力地促进了公安队伍建设和工作的顺利开展。

### 解压减压舒身心 激发活力提干劲

随着一声哨响,新郑市公安局28个单位的88名民警健儿,犹如蛟龙竞逐,争先向前。一场别开生面的登山比赛在具茨山下拉开了序幕。这是2010年5月“警营文化月”活动启动仪式上的精彩一幕。

公安工作高度紧张、任务繁重,广大民警的心理压力较大,迫切需要组织一些健康有益、积极向上的文化娱乐活动来调节和缓解他们的身心疲劳。为此,新郑市公安局每年5月份都会开展“警营文化月”活动,除了登山、拔河,还有篮球比赛、象棋比赛等。通过参加一系列的文体活动,不仅使广大干警放松了身心,锻炼了身体,缓解了压力,也进一步增强了向心力、凝聚力。

### 文化育警展新貌 百花齐放满园春

周末大家乐广场晚会、春节团拜会、广播操比赛、民警才艺大赛、“金盾之歌”文艺晚会等各种形式的文体活动,在新郑市公安系统中可谓异彩纷呈。活动一项接着一项,民警的文化素养在不断提高,队伍凝聚力增强了,工作积极性也随之高涨。

新郑市公安局政治处相关负责人介绍说,8月12日由公安局承办的“周末大家乐——红歌唱响警营”主题晚会正在紧张地排练。自2005年以来,公安局已连续五年被郑州市委宣传部、新郑市委评为“周末大家乐”广场文化活动特等奖和一等奖,今年更要再接再厉,进一步展示公安民警的风采,架起警民沟通的桥梁。

- ①新郑市公安局举办的“警察之歌”“周末大家乐”广场文化活动深受群众喜爱。
- ②文体活动激发了队伍活力。

## 群众身边的哨兵



无论白天还是黑夜,无论酷暑还是严冬,无论漫天飞雪还是大雨倾盆,在新郑市区炎黄广场及东、西、南、北四个出入口等地,都会有一个哨卡,每个哨卡都有民警在执勤巡逻。他们踏下夜班的女工,散步回家的老人,下夜自习的孩子,匆忙赶路的司机,带去了一份踏实与平安。这就是新郑市公安局实施的“哨兵工程”。

新郑市自2006年11月正式启动“哨兵工程”,根据该市情况,分别在高速路口、河赵路口、南关桥头、北关岗、炎黄广场东北角和西关桥头设置了6个哨位,并依照每日警情分析报告确定重点时段加大巡逻力度。“这些地方有的企业多、有的人流量大、有的是出入口,在这里设置哨卡便于市民求助,缩短我们出警时间,堵截出入口逃窜嫌疑人,对外地的不法人员也起到震慑的作用。”新郑市公安局特警大队大队长时明智介绍说。

据了解,“哨兵工程”启动以来,在制止现行违法犯罪、抓获现行违法犯罪分子、维护交通秩序、接受群众报警求助等方面取得了显著成效。“群众受到不法侵害,遇到其他难事时,只要拨打110,哨兵就会在很短的时间内赶到。这是它的一大好处。”提起“哨兵工程”,新郑市民马栋梁说出了自己对此的印象。

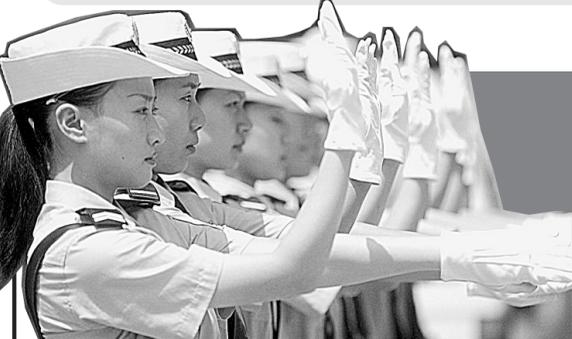
今年以来,新郑市“哨兵工程”共接处警3022起,其中先期处置交通事故现场794起,调解矛盾纠纷327次,接受群众救助1028次。



校园安保工作不容忽视。图为新郑市龙湖派出所民警走进高校对校园保安进行培训。

## 铿锵玫瑰

### ——记新郑市交巡警女子中队



几个小时,做上千个交通指挥手势和转体动作。

刘艳指着正在烈日下执勤、衣服已经湿透了的一名女交警说:“虽然我已经30岁了,但大部分都已经是孩子的母亲了。可是我们从来都是严格要求自己,用最标准的动作来指挥交通,这不仅能展示我们交警的良好形象,也能很好地拉近警民距离。”

女交警们虽漂亮,可是执法却一点也不“温柔”。执法过程中,她们用坚强和忍耐树起了执法威严,树起了刚正不阿的执法形象。今年5月份,女交警张雪丽在执勤时查扣一辆严重超载的大货车,她检查时还发现这辆车是套牌车。这个司机为逃避处罚,竟神通广大地请来张雪丽的好友为其说情,不料被张雪丽一一挡了回去。事后,张雪丽责备朋友:“不要把感情跟工作掺混在一起,要是大家都这样徇私舞弊,那交通秩序就一片混乱了。”

女交警们天天与群众打交道,岗位虽小,可由此延伸的服务内涵却越来越深入人心。为了给学生们上下学提供方便,她们主动在各学校路口执勤,为孩子们保驾护航,可是自家的孩子却无人看管;为了给前来参观拜谒的游客提供方便,她们熟记各景区的乘车线路,做到“有问必答,有答必准”;还有那些贫困大学生、孤寡老人,都成了女交警们时常牵挂的人。

爱岗敬业,严格执法,换来了城市交通的畅通无阻;热情服务,奉献爱心,换来了社会对女交警们的尊敬。这支队伍自组建以来,先后获得了郑州市优秀“青少年维权岗”、“五一巾帼奖”等荣誉称号。