省委书记命名的“常青岗”昨揭牌

本报讯(记者 **陈思** 文 **唐强** 图)昨日上午,在郑汴路与未来路交叉口,随着交警四大队民警缓缓揭下红色的缎带,由省委书记、省人大常委会主任卢展工命名的“常青岗”正式亮相街头。

“常青岗”原名“夕阳红岗”,于2009年3月27日由市公安局交警支队四大队4名平均年龄在54岁的老民警赵河水、赵金龙、马会友、薛广松自发组建,被群众形象地称为“夕阳红岗”。这几名同志在工作中克服疾病,坚守岗位,无私奉献,为道路畅通作出积极贡献。2009年度被市公安局交警支队评为“创建示范标准岗标兵”。

8月17日下午,省委书记、省人大常委会主任卢展工到市公安局交警支队看望慰问,得知他们的感人事迹后,遂将此岗命名为“常青岗”,旨在弘扬他们热爱岗位、情系交通、敬业奉献、永葆青春活力的精神。

副市长、市公安局局长黄保卫在揭牌仪式上说,“常青岗”是市公安局交警支队的示范岗、精神岗、爱岗敬业的模范岗,它是市公安局交警支队力量、形象的标志。学习“常青岗”精神,就是要爱岗敬业,把郑州的畅通工作做得更好。

领导干部读书竞赛 我市经验全国交流

本报讯(记者 **陈思**)在8月16日中组部召开的干部教育培训改革工作视频会议上,我市《以读书竞赛活动推进干部在职自学》的经验材料在全国进行了书面交流。市委常委、组织部部长姚待献在郑州分会场带领市干部教育领导小组成员、市委组织部领导班子成员和部机关全体同志、市委党校(行政学院)校(院)务委员会成员收听收看了会议。

2009年以来,市委组织部以领导干部读书竞赛活动为载体,在全市干部中倡导多读书、读好书,通过广泛动员、领导带头、组织引导、健全制度、典型推动等有效措施,营造出人人学习、自觉学习的浓厚氛围,在全市干部中掀起了读书学习的热潮。通过开展读书竞赛活动,全市上下精神振奋,干事创业的热情高涨,为“三化两型”城市建设、大郑东新区建设、跨越式发展新“三年行动计划”等重大战略工程提供了思想支撑。

姚待献要求,要深入学习贯彻《2010-2020年干部教育培训改革纲要》和中组部会议精神,进一步加强改革力度,不断开创干部教育培训工作的新局面;要继续抓好我市读书竞赛活动这一创新性举措,健全制度,深化效果,持续保持社会关注度和知名度。

京沙快速通道首根墩柱浇筑

标志工程进入高架桥施工阶段

本报讯(记者 **孟斌** 通讯员 **郭焱**)昨日上午,在沙口路与北环交叉口附近一个工地,市一建工人开始浇筑京沙快速通道工程的第一根墩柱,这标志着京沙快速通道工程正式进入高架桥施工阶段。

记者在施工现场看到,一个个承台(墩柱的底座)已经浇筑完毕,10多根粗大的圆形墩柱龙骨已经扎好,两辆大型水泥罐车停在第一根墩柱旁,开始往墩柱里浇筑混凝土。到下午3点左右,第一根墩柱顺利浇筑完毕。

市一建项目经理汪红卫告诉记者,5月28日,京沙快速通道工程打下第一桩基,截至目前,在不到3个月的时间里,已经打出153根桩基。从即日起,又开始浇筑第一根墩柱,这标志着整个工程正式进入高架桥施工阶段。

检察机关侦查业务评出十佳

本报讯(记者 **王晋晋** 通讯员 **王翠平**)第二届“全市侦查监督十佳检察官暨全市侦查监督优秀检察官业务竞赛”日前结束,全市检察机关110名侦监干警参加了比赛,最终决出“全市侦查监督十佳检察官”、“全市侦查监督优秀检察官”及“优秀《审查逮捕案件意见书》奖”等奖项。

据介绍,本次竞赛分为文书制作与案件汇报与问答两部分,竞赛设定的诸多环节将会全面考察参赛选手的法学理论功底、汇报能力、综合能力、应变能力等综合素质。通过选拔,全市105名选手共有38名进入市院组织的文书制作环节,之后又决出15名选手进入案件汇报与问答的决赛阶段,最终评出“全市侦查监督十佳检察官”10名、“全市侦查监督优秀检察官”5名及“优秀《审查逮捕案件意见书》奖”等奖项。

当面提意见 就地解难题

本报讯(记者 **覃岩峰**)“陇海大院片警换得太勤!”昨日上午,二七区民主评议基层站所公开评议活动正式启动,在二七区一马路办事处的民主评议中,72岁的吉秀玲老人提出建议。

在二七区一马路办事处的会议室里,35名评议代表正热烈讨论着对辖区11个基层站所的建议。在这次民主评议中,来自社会各界的代表纷纷就辖区内的银行、邮政等基层站所存在的问题给出了一些建议。针对这些问题,来自工商、银行等相关部门的负责人认真作答。

据了解,今年是我市首次针对基层站所进行民主评议,按照相关要求,各级纠风部门将通过组织召开面对面评议大会,邀请参评站所的主管部门和县、乡领导,社会各界代表和媒体参加,组织评议代表队参评站所的政风行风建设情况,参评站所负责人面对面向评议代表公开述职述廉。评议代表在充分调查研究的基础上,就基层站所在政风行风存在的问题进行现场质询。对评议代表现场提出的意见,基层站所负责人原则上现场给予解答,不能现场解答的应限时书面回复。

根据要求,各县(市、区)年底要评出一批群众满意的基层站所及群众不满意的站所。对连续两年以上群众满意度评议名次靠前的站所,建议其主管部门或所在县、乡人民政府将评议结果作为负责人评奖晋级的一项重要依据。对因工作不力造成群众满意率低的站所,建议主管部门对其主要负责人进行诫勉谈话,对存在问题有条件整改而不及时整改、甚至边评边犯的基层站所,建议免去其主要负责人职务。

站长所长——“过堂”

本报讯(记者 **党贺喜** 通讯员 **王珺洁**)“请问运管所,现在无证客运货运现象又有回潮,你们有什么新的治理举措?”“按照上级规定,区交通部门的客运管理权限不准上路查车,但我们保证,监督热线包括我个人手机24小时开通,而且在接到举报后半个小时内赶到现场处理。”

这一问一答的声音来自金水区政府一楼东厅。质询者是群众代表;回答者是区运管所所长尚凤云。同一时间段,尚凤云的另外12位同行也在不停地接受群众代表的现场咨询。昨日上午,金水区纠风办召开基层站所面对面评议大会,由人大代表、政协委员、社区居民、村民和企业代表组成的33人评议团和站长、所长们对面而坐。会议第一个时段似乎“波澜不惊”,由各站长、所长利用限时5分钟时间,“晒晒”各自政绩。但一进入群众质询时段,双方互动的节奏感明显强烈,会议主持人要求被质询的站长所长现场解答,不能现场解答的应限时书面回复,对代表提出的问题要限期整改。于是,群众代表传纸条、抢话筒,各自就最关心的问题“对号入座”,向站长所长们抛来。

金水区纠风办负责人告诉记者,“七站八所”这些机构虽然级别不高,但全是窗口单位,办事效率、办事环境、工作作风直接关系到党和政府的形象。这场大评议已持续一个半月了,在查找问题阶段,他们发放征求意见表1700份,共征集意见和建议1500多条,此前已反馈到辖区各站所并责成整改。

我市毕业生服务基层选聘计划公布

1200个名额 下周网上报名

本报讯(记者 **王红**)昨日,市人力资源和社会保障局公布了2010年度全市高校毕业生服务基层选聘计划,今年全市拟公开选聘大学生进社区、服务农村的1200个名额,下周起网上报名。

按照计划,今年我市公开选聘服务基层的1200名高校毕业生中,350人列入乡(镇)、街道(社区)卫生服务机构、300人服务于农村中小学,550名从事基层农、林、水、畜牧、兽医、社区管理岗位,服务期均为两年。服务期内,入选高校毕业生人事档案由市、县人事部门所属的人才交流中心免费代管,大学生生活补贴由政府发放,并由政府统一办理养老、医疗、工伤等社会保险。

今年全市公开选聘对象为:具有郑州市常住户口(含所属县、市、区),毕业生就业报到证开往市人力资源和社会保障局,择业期内未就业的全日制大专以上学历普通高校毕业生,即除了2010年应届毕业生外,2008年和2009年未就业毕业生也可以参与。

与以往不同,今年选聘大学生服务基层首次采取网上报名,报名时间为2010年8月24日8:30~8月27日18:00,报名网址郑州人事考试网。

惠济检察院持续仨月送法下乡

本报讯(记者 **黄永东** 通讯员 **王忆冰 杨长海**)记者从惠济区检察院获悉,该院将持续3个月开展“送法下乡大走访”活动,检察院全体干警将分组包村,走进企业和农家,帮助群众解决实际问题。

在不久前的全区工作会上,该区通报了两起因破坏经济发展环境当事人受到制裁的案例,原花园口八堡村村支部委员王某被判有期徒刑8年,新城街道弓寨村一村民小组组长弓某被判有期徒刑1年。他们本是当地的村组干部,为获取非法利益,以暴力、威胁等手段,干扰企业正常经营,阻挠工地正常施工,最终受到法律严惩。

惠济区检察院检察长裴文典表示,服务全区经济平稳发展是检察工作的首要任务,这次送法下乡,将进一步发挥检察职能,解决企业发展过程中的实际困难,为群众提供各种法律服务,全力为地方经济平稳健康发展保驾护航。

此次送法下乡要求干警们按照辖区居民户口底册进行走访,进社区、进乡村入户走访率要达到50%以上,进企业、进学校走访率要达到100%。

省慈善总会首晒善款收支明细账

本报讯(记者 **李娜**)昨日,省慈善总会在河南慈善网公布了上半年接收的关于对云贵干旱和青海玉树地震灾区捐赠的善款使用明细,这是省慈善总会向社会首晒“明白账”。相关负责人表示,今后捐赠资金的使用和管理将透明化,达到每天公示、每月总结,欢迎社会监督。

昨日,记者登录河南慈善网,在“集中捐赠”板块找到了今年上半年省慈善总会接收云贵旱灾捐款及使用情况公示,清楚地说明了捐款的收支情况。查看省慈善总会接收青海玉树抗震救灾捐赠情况公示,不仅看到捐赠资金情况,还能了解捐赠物资情况。

该负责人表示,社会公众均可登录河南慈善网进行监督,省慈善总会将和大家一起共同监督捐赠资金的使用和管理,向社会交出一份明白账。

据了解,由于我省慈善事业的影响力和公信度逐渐提高,社会各界慈善捐赠超过往年。2010年上半年,省慈善总会接收慈善款物1.05亿多元,发放慈善款物1.04亿多元,受益困难群众13000多人。

(**上接第一版**)广大党员干部以人为本、科学发展、注重运作的观念有了新拓展。二是有好的趋势、好的态势、好的气势。好的趋势,就是经济社会发展稳定、持续、向上,这种趋势还将持续下去;好的态势,就是通过加大投资、调整结构、提升层次,为今后发展积蓄了充足后劲;好的气势,就是各级党委、政府和广大干部群众精神状态比较好,形成了谋求发展的意识、攻坚克难的精神和围绕全局的合力。三是正在转、正在调、正在强。正在转,就是正在深入贯彻落实科学发展观,加快经济发展方式和领导方式的转变,发展的内在活力和动力进一步增强;正在调,就是经济结构和产业结构调整力度不断加大,一些传统产业正在从产业链的上游向下游延伸,一些科技含量高、附加值高的产业蓬勃发展,节能减排扎实推进;正在强,就是无论县市区还是高新技术开发区、经济技术开发区,无论国有企业还是民营企业,都在加快发展,规模、质量、效益不断提高。四是有紧迫感、有责任心、有重在持续的精神。郑州发展之所以取得这样好的成绩,就是在于各级党组织和广大党员干部不断增强谋求发展的紧迫感,始终保持以人为本、执政为民的责任心,始终持续已有的发展思路和举措。

卢展工指出,近段时间以来,省委按照中央深入贯彻落实科学发展观、加快经济发展方式转变的要求,明确提出把“四个重在”作为今后一个时期全省工作的实践要领;坚持“六求加快转变”,用领导方式转变促进发展方式转变;实施“三具两基一抓手”的工作方法,大力弘扬“三平”精神。这一系列部署的核心是求实、求效、求转,就是解放思想、实事求是、与时俱进;求真务实、扎扎实实,说到做到、说好做好,注重效益、效率、效果、效应;转变观念、转变方法、转变作风,做到为民、利民、惠民、靠民。当前,全省上下正在结合谋划“十二五”时期的发展,积极谋划构建中原经济区。我们要充分认识河南的区位优势、枢纽优势、文化优势、农业和粮食优势、人口优势、资源优势、基础优势和发展空间优势等,不断拓展中原崛起的战略思路、战略举措,努力使中原经济区的战略构想成为可实施的发展战略,认认真真做、扎扎实实推进,以中原经济区建设的实际成效推动中原崛起。

卢展工强调,郑州作为省会中心城市,要在谋划中原经济区发展,加快中原崛起、河南振兴中发挥应有作用、做出应有贡献。

第一,进一步思考省会中心城市的地位和作用。要思考龙头的地位和作用,强化省会意识、龙头意识,充分发挥省会中心城市的辐射作用,真正体现中原经济区龙头的地位。要思考重心的地位和作用,切实增强“重心”意识,加快经济发展方式转变,推动经济社会又好又快发展,真正成为全省发展的重心所在。要思考示范的地位和作用,勇于与沿海发达地区的省会城市比、与全国先进的大城市比,向更高水平看齐、向更高目标迈进,更好地发挥对全省其他城市的示范作用。

第二,进一步谋划省会中心城市的发展和带动。要融入全局找准定位,开阔视野、理清思路,在全国区域经济发展中找位置,从加快中原崛起、构建中原经济区的战略高度来谋划,更加自觉地融入大局、服务全局。要立足全市通盘规划,树立大郑州的观念,把中心城区建设与周边县市发展有机结合起来,通盘考虑、统筹布局,使所辖县市成为其有机组成部分,推动共同发展、协调发展。要发挥优势统筹周边发展,用区域经济的概念而不是行政区划的角度来谋划,强化郑州的枢纽地位,增强对周边的辐射带动作用,上下衔接、左右逢源,与周边地区互动联动、形成板块,带动推动全省融合发展。

第三,进一步提升以城市化带动“三化”协调发展的思路。推动“三化”协调发展是当前和今后一个时期摆在我们面前的一项重大任务。郑州要把城市化的概念突出出来、摆在更加重要的地位,坚持以加快城市化来带动“三化”协调发展。“三农”工作是我们全部工作的重中之重,但由于农村发展滞后、农业基础薄弱,就农业而农业不行,就农村而农村也不行,要从根本上解决“三农”问题、推进农业现代化,必须坚持以工促农、以城带乡。一方面要加快工业化进程,通过加强产业集聚、强化工业主导地位,壮大经济实力。另一方面要加快城市化进程,这在促进“三化”协调发展中更为重要、更为不易。要强化城市化意识,丰富城市化内涵,拓展城市化思路,提升城市化水平,通过不断加快城市化进程,进一步带动城镇化、城乡一体化,坚持由大中城市到县城到镇到中心村,从上到下不断延伸,带动城乡统筹发展。

第四,进一步强化以人为本和执政为民的理念。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨,坚持以人为本是科学发展观的核心。我们要把为民摆在更加突出的位置,把以人为本、执政为民作为执政行政的立足点、出发点,作为奋斗目标、工作标准,不断增强责任意识,切实转变工作作风,始终做到为了人民、依靠人民、服务人民。要牢固树立有服务才有地位的意识,把更多的精力用到为发展创造条件、营造环境上来,进一步提高工作效率和服务质量,以更加饱满的热情、更加务实的精神、更加扎实的作风,切实解决好柴米油盐酱醋茶、衣食住行教业保等关系群众切身利益的问题,让人民群众得到更多实惠。

第五,进一步加强党的先进性建设和党的执政能力建设。推动郑州经济社会又好又快发展,关键在郑州各级党组织和广大党员干部。要坚持以党的先进性建设和执政能力建设为主线,全面推进党的建设,不断提高党的建设科学化水平。当前,要重点做好三项工作。一是树立选人用人的公正导向。坚持德才标准,坚持“五重五不简单”的选人用人方法,形成良好的用人导向,不断激发广大党员干部干事创业的积极性。二是建立完善反腐倡廉的长效机制。进一步完善各项规章制度,严格党内生活制度,对党员干部严格管理、严格要求,为反腐倡廉建设提供制度保障。三是深入开展创先争优活动。把创先争优活动的开展融入科学发展的实践,用经济发展、社会和谐的成效来检验活动开展情况,更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,进一步夯实基层基础。

卢展工说,省委、省政府对郑州市的工作充满希望、寄予厚望,将一如既往地支持郑州的工作,为郑州发展创造更好条件。希望郑州市各级党组织和广大党员干部进一步解放思想、实事求是、与时俱进,既持续拓展思路,又始终求真务实、求实求效,扎实做好各方面的工作,为中原崛起、河南振兴做出更大贡献。

汇报会上,省委常委、市委书记连维良代表市委、市政府对省委书记卢展工冒酷暑到我市调研表示感谢。他说,卢展工书记专门安排四天时间到郑州调查研究、指导工作,充分体现了省委、省政府对我市各项工作的高度重视和特别关心。调研期间,卢展工书记进工厂、下社区、到农村、乘坐公交车、慰问交警、同群众座谈,对郑州的工作作出了一系列重要指示,提出了许多深层次、全局性、战略性和前瞻性的指导意见,帮助我们理清了工作思路,为我们做好各项工作创造了极其有利的氛围和条件,使全市各级干部深受鼓舞、鞭策和激励,并在改进工作思路和工作方法等方面深受教育。卢展工书记对郑州当前的发展形势给予充分肯定,对下一步的工作提出明确要求,让我们进一步明确了当前和今后一个时期的工作重点和目标任务,进一步明确了今后努力的方向。在今后的工作中,全市上下一定要认真地学习贯彻落实卢展工书记的讲话精神,求实、求效、求转,努力使郑州市科学发展的基础更扎实、氛围更浓厚、拓展更有成效,进一步提升跨越式发展好的趋势、好的态势和好的气势,进一步加快转的步伐、调的步伐、强的步伐,进一步增强广大干部群众的紧迫感、责任心和重在持续的良好精神,把“五个进一步”扎扎实实地落实好,以加快郑州科学发展的实际成效,回报省委、省政府的信任、鼓励和关爱。

省委副秘书长、政研室主任白建国,省委政研室副主任苏长青,市领导连维良、赵建才、孙金献陪同调研,马懿、白红战、李秀奇、李柳身、王璋、姚待献、丁世显、胡荃、高建慧、王林贺、李公乐、刘贵新等在郑的副市级以上领导参加汇报会。

鼓励扎根基层 量才特色施教

二七区全方位培养大学生成才

本报讯(记者 **安群英** 通讯员 **杨芳**)志愿当个农业科学家,就送到北京学技术;愿意扎根基层,就手把手言传身教。一批批大学生脱颖而出,成为大家追赶的“创业能手”、“富民先锋”。二七区采取“阶梯式”、“体验式”、“带动式”、“课堂式”、“激励式”人才培养体系,使大学生村干部下得去、待得住、干得好、流得动、有前途。

注重“阶梯式”帮带,让大学生村干部工作上有责任感,生活上有归属感。二七区对于留村任职的,采取“大学生村干部、村党支部书记、乡镇副科级干部、基层党政主要负责人”链条式帮带模式,进行“1+X”多岗锻炼,“1”即明确所在村职务,“X”即要求每名大学生村干部根据自身专业和特长,承担1~2项村级具体事务,提供不同岗位锻炼机会。

注重“体验式”实践,在急、难、险、重岗位上锻炼大学生。二七区因人制宜,把大学生村干部安排到信访综治、经济发展、城市拆迁等重点工作和重点岗位上,选择20家规模大的区龙头企业,免费为大学生村干部提供实践基地,使其任职期满时可顺利完成岗位定位。90名大学生村干部先后到郑州一生缘食品公司、郑州华特钢结构公司等企业进行一线锻炼,52名大学生村干部参与建设路精品街改造、齐礼阎城中村拆迁、郑州西出站口拆迁,让大学生在实践中长了本事。

开展“带动式”创业,培养一批富民先锋。二七区委组织部坚持把推进创业富民,作为落实好大学生村干部到村任职计划的重要途径来抓,联合区科技局、区财政局、区农经委、工商分局等9个部门,鼓励和支持大学生村干部创业富民。他们在侯寨乡建立大学生村干部创业实践基地和大学生村官创业实验园,设立创业基金,每年区财政总额安排不少于20万元;成立专家服务团,为大学生村干部创业提供技术指导和信息服务;开通创业免息贷款“绿色通道”,创新采用“‘双强’村党支部书记+大学生村官+技术导师”等三位一体创业模式,帮助大学生村干部自主创业。在大学生村干部的参与带动下,侯寨乡樱桃反季节销售取得初步成功,开发研制的香椿产品销售势头良好;大学生兴农创业团队种植的钙果、百香果已初获成功。通过做大做强创业富民项目,逐步实现从大学生村干部向未来“企业家”的转型。

注重“激励式”培养,让大学生村干部有奔头。二七区坚持通过学习实践度、村情了解度、群众公认度、结对帮扶度和工作落实度五度工作法量才使用。通过竞争择优,好中选优的标准,二七区从大学生村干部中招录事业工作人员45名,选拔乡镇科级领导干部1名,47人当选村(社区)党支部书记、副书记,28人当选村(社区)主任、副主任,让大学生干好村官有前途。