

# 山西“治官”风暴调查

## 核心提示

山西再一次成为舆论风暴的中心。最近一个月的“查岗风暴”，令306名上班时间吃喝玩乐的官员受到了处分。但是与之前“黑砖窑”、“煤老板”、“矿难”等负面新闻不同的是，这一次是山西主动曝光官员的作风问题，其意在整顿当地陈腐已久的官场习气。上任百日的山西省委书记袁纯清，正是这一整风运动的主要推手。7月29日山西省委全体干部大会被当地官员称为是山西转型发展的“遵义会议”。袁纯清在长达68页的讲话稿中，直言不讳地提到山西要在“煤”上做大文章，称在“煤”上解放思想是山西最大的解放思想，并一口气为山西的新型工业化指出七条路径，这给一直以来为“弃煤”还是“用煤”所困扰的山西官员们指明了方向。山西要转型，官员无所作为、吃喝玩乐的歪风必须纠正。记者在山西西面向太原、阳泉、吕梁、忻州、晋中等城市市民征集对山西省开展“整肃工作纪律、狠刹不良风气”专项行动的意见、建议。最终共收回有效问卷110份。在本次调查的受访者中，有64.2%的人认为此次“查岗风暴”很有意义。在认为只是作秀的32.1%的公众中，绝大部分表示希望这不是作秀，而是能够真正地对违规官员进行处罚。49.5%的公众认为政府机关纪律松弛。整顿官场作风，袁纯清赴任山西后，决意打破当地封闭的官场陋习、重新塑造山西官员风气，并为山西转型确立了一条新的发展路线。

## 袁纯清再塑山西“人”

为什么山西失去了曾经的核心地位？袁纯清跨过黄河从陕西来到山西时，一定带着这样的疑问。上任不久，他推荐山西官员读北大教授韩毓海《五百年谁来著史》一书。“山西是一个令人胸怀天下的所在”，在慨叹山西过去的辉煌时，韩毓海试图探究山西失去“商业活力”的原因所在。这不是一个新话题，但却是袁纯清必须面对的新难题。直截了当，这是袁纯清做事风格。上任后的第五天，袁纯清便开始了其快节奏的基层调研，他马不停蹄地跑遍了山西11个城市，在每个地方停留的时间都不会超过三天，但是走访的地方却不少。在长治市，他两天内就走遍了6个县、区。这种工作力度颇让陪同的山西官员们吃不消，有人戏称袁到处“煽风点火”。6月23日，在山西最南端的城市运城调研时，听完当地官员的汇报后，袁纯清在讲话中数次提到“西安经验”，他把运城和西安拿来

做比较，直言运城的地理条件不逊于西安，所以应该“以更大的胆气来加快发展”。他给当地主要官员支了两招：一是速度要加快，二是产业要做大。袁纯清举例说：“比如说西安现在的国际港务区，有一个投资100亿元的大项目，那是怎么搞来的，省委书记去，省长也去，市委书记也去，管委会去了17次才把这个项目给搞来了。这个东西它不是轻描淡写，这不是绣花，那就是下定了决心。”

他再次重申了在西安时即已多次表述过的“发现即发展”的观点，并申明是说给当天在座的县委书记们听的。“他像是一位教授在讲课，根本没感觉到他是一位省委书记。”一位当日参会的官员描述自己的感受称。袁纯清侃侃而谈，“这个观点我是倒过来说的，来源于信息化时代对国防来讲的‘发现即毁灭’，一个目标看到以后，马上定点打击，这不是‘发现即毁灭’吗？对我们发展来讲，‘发现即发展’，什么意思呢？就是我们虽然在信息化时代，实际上信息是不对称的，比如我们想要找一个加工铝镁的企业，都有这样的资源，都有好的铝镁，但是正好有一个地方，它正好就有这个企业，它要到我们中西部来发展，因为政策都差不多的，服务也都很好，那么就是谁先发现谁就获得了这个项目的先机，这就叫发现即发展。”

大项目，大产业，这是袁纯清无论在西安，还是在太原，都一直强调的理念。在说到发展的大格局时，袁纯清明确地给出了方向，“要构造与郑州、洛阳、西安的联动圈。就是要互学、互通、互享，要相互学习，尤其是向西学习。”袁纯清不仅自己身体力行，更将班子成员全体发动起来。山西确定了涵盖城镇化建设、煤炭产业发展、文化旅游制造、太原城市群和经济圈发展研究、装备制造业研究、科技支撑等19个调研主题，由6个省委常委和副省长牵头参与，每人领一个。其中，袁纯清亲自牵头《山西城镇化推进战略研究》。6月5日，袁纯清在山西省会太原市调研，听完汇报后马上重启“大太原城市群发展规划”，此前这一概念已在当地炒了接近十年，但一直只闻鼓声不见人影。6月18日太原市即成立太原城市群和经济圈发展调研组，由山西



省委常委、太原市委书记申维辰任组长，太原市副市长荣彤、吉久昌任副组长。一个月后，太原市即拿出了《加快太原城市群和经济圈发展研究》初稿，并对外征求意见。在陕西省长任内，袁纯清成功推动《关中—天水经济区发展规划》，使之成为与成渝、北部湾并立的西部三大经济区之一。此次全力改造太原都市群，事实上也将成为一大考验，在中部六省中，已有长株潭经济圈、武汉城市圈、中原城市群、鄱阳湖生态经济区等规划，山西要在这一轮城市群经济圈竞争中脱颖而出，并非易事。

## 山西官员整风引发官场震动

山西官场“整风”风暴突如其来。8月20日下午3点至6点，由山西省纪委牵头组织的工作组开展首次专项行动，行动以明察暗访并现场录像取证的方式进行，山西省一家长期关注“转作风、促发展”的电视栏目组随同山西省纪检监察部门的工作人员，一同走进太原市的一家洗浴场所。与此同时，在吕梁、忻州、大同、长治、运城等地，同样的“查岗”行动都在展开。大多数纪委工作人员，都是当天才得到紧急通知，当天就开始行动的。这是一次闪电般的突然袭击。在山西吕梁市，当天迅速抽调市纪委机关18名科级以上干部、市公安局14名干警、14名摄影记者，组成14个暗访组，对全市13个县(市、区)和市直机关干部上班时间在休闲娱乐场所活动的情况进行了突击暗访。暗访组共突击检查茶社、洗浴、歌厅等娱乐场所79处，检查核对车辆216辆。

暗访组在临县五金宾馆暗访时，有4人正在打麻将，他们嘴上叼着烟，麻将桌上散落着几张百元大钞，看到检察人员，4名打麻将的人起身躲避摄像相机的拍摄，经过身份甄别，其中一人为临县安业乡乡长刘江海。在柳林县康茗茶馆，柳林县庄上乡党委书记郭建文正在喝茶；在交城县开心果度假村检查时，交城县公安局党委委员王振德在陪同两位老板按摩。

而这只是“查岗风暴”的开始。8月26日，同样是工作时间，几名公职人员在太原的一家洗浴中心洗澡，被检察人员查了个正着。这位工作时间去洗浴中心洗澡的干部，面对摄影记者的镜头，还有些不好意思。经过一番核查，发现他是太原市行政执法局第五执法大队的王大队长，执法人员当场做了笔录。“几月几号几点在海外大海大酒店哪个房间做了什么，都要说清楚。”参与暗访的一位知情人士说，“突击检查了两次后，纪检监察人员发现，在工作时间出入娱乐场所的公职人员，大部分都在里面吃喝玩乐。一些干部不是特别积极地工作，而是得过且过，吃喝玩乐之风在有些干部群体当中还是比较盛行的。”

两天之后，在山西号召“全省学习弘扬右玉精神新高潮大会”上，山西省委书记袁纯清明确说出要“激浊扬清，旗帜鲜明地反对不良风气”。袁纯清随后给“一把手”们下了命令，称不抓作风就是不称职，就是软弱无力，就是旗帜不鲜明。

此后，明察暗访工作组又于9月2日和3日、9月16日和17日开展了专项行动，发现仍有一些国家公职人员继续在上班时间去休闲娱乐场所活动。9月12日，山西省“整肃工作纪律、狠刹不良风气”新闻发布会在太原召开，296名国家公职人员在上班时间去休闲娱乐场所玩乐享受情况被曝光。这一消息迅速被全国各大媒体转载报道，引发了新一轮的舆论风暴。山西省纪委的统计显示，9月17日关于山西“整风”新闻的点击量高达8.1亿人次(数据来自山西省纪委的新闻发布会)。

## 管得严了 有人怕了

“疯了，疯了，真的疯了！”劲松路上一家茶

馆老板把这次看似突然的“整肃”专项行动称之为“整风”，“不行啦！前一阵开始的整风，弄得我这里一下子就不行了。”他经营的这家茶馆已经开业将近10年了，虽然目前仍有一些老顾客光顾，但是一天的营业额已经从几万块钱瞬间跌落到了几千元钱，“像我这种经营时间长，又有固定顾客光顾的茶馆还好一些，规模小的茶馆有些都经营不下去了。”

据记者调查，自山西省纪委此番突击检查后，茶馆、洗浴中心等娱乐场所受到的影响很大，这从侧面也反映出“查岗风暴”的效果显著。

9月10日，山西省纪委、监察厅联合印发[2010]27号文件《关于进一步整肃工作纪律狠刹不良风气的通知》，重申和提出“五个不准”，如有违反规定者，一经查实，一律免职，并依纪依法从严查处。两天后，文件迅速下发到各个单位。

有观察者注意到，袁纯清山西履新，听取省直部门汇报时，第一个听取的就是山西省纪委的工作汇报。袁纯清曾在公开场合表示过，目前山西全省干部队伍整体上是好的，但是在作风上还存在问题，特别是“闲话风、吃喝风、玩乐风”在少数干部中还比较突出。如有的不求有功但求无过，得过且过；有的喜欢应酬吃喝，拉拉扯扯，沉溺于低级趣味；这些现象尽管发生在少数干部身上，但在社会上却造成了恶劣影响。

“其实很多规定一直都有，就是执行与不执行的问题了。”多位受访者表示，以前上班是混日子，当一天和尚撞一天钟，现在不敢了。“因为上班不务正业，就真的要到处分，这事儿对我们的触动太大了！”

## 动真格了 有人惊了

查岗，不仅仅是风暴。9月12日的那次新闻发布会，披露查实的296名国家公职人员中，当时只公布处理了79名。对于296这个数字，超过一半的受访者认为“比想象中少”，但几乎所有参与问卷调查的公众都认为，“应该处分这些官员”。

此后的几天相对平静，被处分的干部自认倒霉，暂未被处分的干部心怀侥幸。“局外人”茶馆老板密切关注着此事的进展，他坚信，“不就是一阵风吗？过几天就没事了。”然而这阵风吹并未停息。

随后，山西省纪委常委张秀萍通报说，截止到9月18日，在9月12日新闻发布会上公布的296名违规违纪国家公职人员已经按规定按程序全部处理到位。这解答了人们之前所有79名人员被处分的疑问，所有官员查处的内容全部公开了。

据《小康》杂志

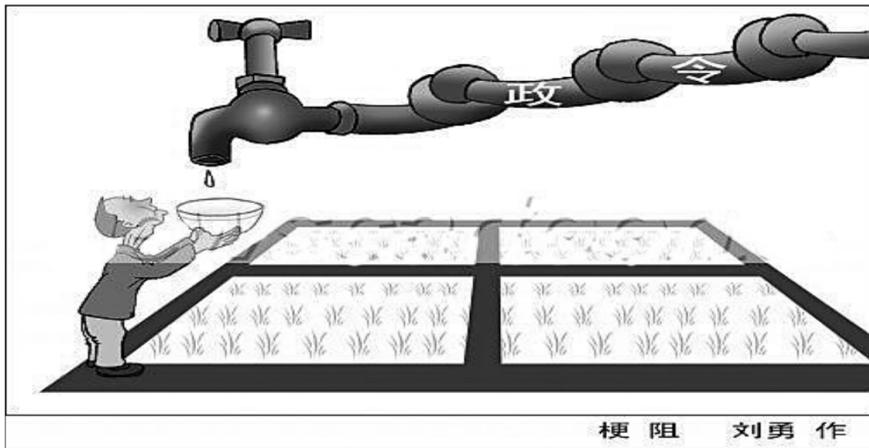
## 荥阳慈善 何其美哉

“荥阳自古以来，向为名区要地。”夏商时代即为都城。如今，于国家卫生城市，省级园林城市等美誉之后，又在打造慈善之都。慈善荥阳，何其美哉！慈善，源于希腊语，意为“人的爱”、“博爱”。许慎《说文解字》中释：慈，爱也；善，吉。《左传》则谓：“慈者爱，出於心，恩被於物也。”古代，人们把父母对子女的爱称“慈”，把邻里、亲朋之间的关心叫“善”。“慈善”合在一块，与儒家“仁爱”、佛教“慈悲”、道教“积德”、墨家“兼爱”一样，意指对社会富有同情心，对世人关爱备至，对家人慈鸟反哺，对事物富有彰善除恶的良好美德。从隋唐时代的“仓廩制度”，两宋时期的福田院、惠民药局，到明清年代的养济院、惠民堂，民国时候上海的“红十字会”，再到新中国的敬老院、福利院。从古代儒家“恻隐之心，仁之端也”，“饥者得食，寒者得衣”，让“天下之人皆相爱”，到今天众多企业家和富豪们救人济世、积德行善、乐善好施的“裸捐”，“善举”和“义工”无不彰显出常怀善心、仁善博爱爱人的本性使然。慈：多么文雅的字句，善：如此优美的辞藻。“荣”字，为“草”和“水”组成，意为宝地。当慈善与荥阳结合，爱心与宝地相融，发展与和谐同步，荥阳真正成为杨福平书记指的“善土慈地”。在“仁者爱人”和“积善余庆”的理念中，在“乐善好施”、“从善如登”的感召下，在“扶贫济困、创建和谐”的指导下，荥阳与慈善结缘了。从蹒跚起步，到牙牙学语。从羞羞亮亮，到步入正轨，荥阳与慈善的“姻缘”已渐入佳境。在常怀感恩中，慈善饭店、慈善医院诞生了；在仁慈博爱中，影楼、商店、企业的惠民、利民的举措多了起来。慈善工作站遍布索河城区，极富善心的“慈善大使”走向荣泽大地，而择善而为，予善与人的志愿者已达万人之巨。如果将万人身上都系上“慈”、“爱”、“德”、“善”的红丝巾，足以染红楚河汉界，虎牢关隘，环翠山麓，洞林福地。一个个贫困学子被救助，一户户灾民家庭受帮扶，众多五保老人得供养，荣泽大地处处荡漾着仁善、关爱的春风。一桩桩救助慈善感染着你我他，一件件乐善好施的举动感动着社会。救助别人就是救助自己，关心别人就是关心自己的理念正蔚然成风。“怀善心、行善举”成为荥阳人孜孜追求的道德风尚，“每天捐出一元钱，大家都把爱心献”已成为民间山寨、都市楼宇民众追捧的时尚。慈善就是感召，她引导人宽厚待己；慈善就是境界，她带领人追逐向好；慈善就是追求，她激励人营造未来；慈善就是回报，她教人赠人玫瑰，留有余香。一棵树难挡风沙，万亩林足以改变气候。弘扬中华文明需要慈善，建设小康社会需要慈善，构建和谐社会离不开慈善。正如胡锦涛总书记所说：“慈善事业是改善民生、促进社会和谐的崇高事业。”荥阳市委、市政府顺应民意，倡导慈善理念，为过上富足生活的荥阳62万人民搭建了一个扶贫济困、广施爱心的捐助平台。这个平台，展示了荥阳人的爱心风采。今天的慈善荥阳，宛如一幅瑰丽夺目的图画。让我们人人都拿起手中绚丽、淡雅、多姿的彩笔，把慈善荥阳这幅山色秀美的画卷描绘得更加绚烂多姿。有一种美，含蓄、福祥、仁爱、宽厚，那叫慈善；有一种美，山青、水秀、人善、地博，那是荥阳。

王东建

## 新闻时评

## 新闻漫画：梗阻



梗阻 刘勇作

刘勇绘

## “指山卖磨”的话不能相信

近日，汤森路透“引文桂冠奖”首席分析师大卫·彭德尔伯里接受记者专访时表示，从数据看，中国在物理学上的研究成果受到很大关注。“因此，我预计中国的首个诺贝尔奖将会在这些领域中产生。而在2017年到2025年间，中国将捧得首个化学或物理学奖。”(9月23日《城市晚报》)这预测真是让人兴奋，居然最快7年，本土就会有首诺奖。不管怎样，从预测得奖的速度而言，大卫·彭德尔伯里的胆子极大地超过了杨振宁先生。杨振宁先生早就做过大卫·彭德尔伯里式的预测，他与清华校友畅谈教育和人生，校友间及本土人何时会捧得诺奖时，他满怀信心地说：“二十年内，中国人将获得诺贝尔数学奖。是什么样的勇气，让他做了这种算命式的预测？大家可以去查资料，看看诺奖都有哪些类奖项。早年，诺奖每年授予在物理学、化学、生理学或医学、文学与和平领域内“在前一年中对人类作出最大贡献的人”。1969年，诺奖新设了第6个类——诺贝尔经济学奖。诺奖各类奖项中，压根儿就没有数学奖。除非出现一种可能，诺奖评委会按照杨振宁先生的意愿，抓紧时间设立数学奖，而恰巧本土就有人在未来的20年中的某一年，获取了诺奖中的数学奖，那他的神机妙算就真的应验了。不管大卫·彭德尔伯里出于什么样的动机，7年内本土人获诺奖，这种“指山卖磨”的话大家都不能去信。本土人获诺奖首要的不可能是缺少创造的土壤和水分。大卫·彭德尔伯里像是给本土人灌迷魂汤来了。他讲到，本土在化学、物理等领域成就早就不可小觑，获得了这成就就那突破，但可惜因为都不是“完全创新成果”而与诺奖擦肩而过。这就不就是废话吗？诺奖要的是“完全创新成果”，你的成果因为不是，所以也就错过了。开眼了，世上竟也有这样的逻辑。影响世界的重大科学创新成果本土有吗？好像还没有。也是在最近，复旦大学校长杨玉良痛批教育功利化。他痛心于大学生热衷成功秘诀，说许多人不惜投机，只求成功，将来就是从事学术研究的人获的。想获诺奖，人除了要有自信心，还要有改进自己的能力。除了人的因素，亦要有制度环境提供保障。差一点都不行，错半分都会完全脱离所要接近的目标。对于掐算诺奖的话，绝不能当真。说归说，听归听。只要做得好，本土人为整个人类创造出了好的东西，也就是说真正出现在了物理学、化学等领域内“在前一年中对人类作出最大贡献的人”，诺奖该到他的那一天自然会到来。大卫·彭德尔伯里这样的人，他就是个分析师，并不是发诺奖的人。他的话，是一阵风就能刮跑的。今语

## 加班费为何成为“雾里看花”

“中秋”和“国庆节”过完了，对于享受带薪休假的人来说是件乐事。但对于一些在节日里坚守工作岗位而得不到加班费的人们来说，则是一件令人心痛之事。自国家《劳动法》颁布实施以来，除了国家机关公务员、中央级企业和垄断行业及一些少数民营企业外，许多劳动者对于国家规定的延长工作时间加班、双休日加班和法定节假日加班，都未能得到应得的加班费。所以，加班费被人们自嘲为“雾里看花”。据媒体调查显示，超过一半人表示“两节”加了班，但其中有87%的网友表示没有加班费。对于“如果没有领到加班费，怎么办？”有70%的人表示会采取消极怠工的方式来反抗，6%的人去单位协商或者向有关方面反映。此外，还有3%的被调查者表示会选择辞职(10月3日《新京报》)。从这个调查中我们看到了加班员工拿不到加班费的悲哀，更看到了长期以来有关政府部门对于《劳动法》的执法检查简直是不作为。为什么仅有6%的人去单位协商或向有关方面反映？反映了又怎样？因此，就像一些企业家的至理名言一样：有制度不落实等于没制度，有检查不处罚等于没考核。有些人自认为国家有了《劳动法》就万事大吉了，事情哪能这么简单？如果能这么简单，还设立相关的部门干什么！或许有人认为，《劳动法》赋予了劳动者维权的权利，自己的利益受损不采取维权措施是自己的事。然而，这只能说明一些人的思维模式只站在个人利益上考量，因为自己是公务员，自己是中央大企业抑或垄断行业，当然也就站着说话不腰疼。何况，完全依靠个人维权，在某种情况下是难以实现的。犹如被害人被他人所杀，却非要让被害人维权，而与公安司法等部门无关。如果是这样的逻辑，可谓荒唐至极。有人问，现在是市场经济社会，你愿意干可以走人，得不到加班费也没必要告企业老板。更有人认为，企业老板的目的是采取一切手段实现剩余价值的最大化，国家给企业规定加班费和多少本身就不对，应该实行市场化，让双方选择。加班费给不给，给多少，让企业说了算。如果这样，员工就处于彻底的被动地位了。有国家法律规定的报酬，企业老板都想赖账，没有法律约束，劳动者就会成为著名作家夏衍笔下描述的“包身工”。中国特色社会主义道路的基本方针和原则不能变。涉及员工切身利益的加班费问题必须得到落实，政府部门必须履行国家赋予的权利与义务，积极主动地开展劳动执法检查，依法对拒不执行《劳动法》的企业和企业主予以法律制裁，使劳动者降低维权成本，用法律坚决捍卫劳动者的权益不受侵犯。最终使劳动者因为加班而产生的“雾里看花”，在现实的劳动中变为到处采花，而且让他们能够采出自己的理想之花。只有建立起和谐的劳资关系，才能更好地实现整个社会的和谐与民族的伟大复兴。郭喜林