

# 郑煤集团大平煤矿： 全力建塑安全文化助推企业科学发展

2010年8月14日上午，中共中央政治局委员、国务院副总理张德江带领国家安监总局局长骆琳，副局长、国家煤矿安监局局长赵铁锤，省委书记卢展工，省长郭庚茂等领导到郑煤集团大平矿检查指导安全生产，对大平矿特色的安全文化和良好的安全生产局面给予了充分肯定，并寄予了厚望。近年来，大平矿紧紧围绕“平安大平、和谐大平、文明大平”建设目标，坚持“安全第一，防突先行”理念，搭架子，立“柱子”，精耕细作，真抓实干，高标准要求，高质量推进，全力建塑具有大平特色的安全文化，有力地促进了该矿安全发展、科学发展，成为全国防突建设示范矿。截至10月31日，该矿已连续安全生产2201天。



郑煤集团党委书记、董事长杜工会(右三)向中共中央政治局委员、国务院副总理张德江(右二)汇报安全生产工作情况。



郑煤集团党委书记、董事长杜工会(左一)到大平煤矿检查指导安全管理工作。



今年8月，郑煤集团总经理孟中泽(中)到大平煤矿调研安全管理工作。

防滚装置阻挡，冲击力变小，然后再落到机头篦子上，减小了对篦子的破坏程度。防滚装置使用后，机头篦子由原来两月换一次减少到半年换一次，大大提高了工作效率，降低了职工劳动强度。煤巷二队职工吕建中，针对煤巷掘进时坑木做点杆材料浪费现象，绞尽脑汁，精心设计，根据三角阀上下伸缩原理，研制出了刮板输送机液压机尾点杆，即采用油缸、钢管、法兰盘、坑木相互作用，“土八路”制造出了“洋玩意”，杜绝了坑木材料浪费，提高了安全系数。其他技术人员不甘落后，刻苦钻研安全生产技术，全矿技术创新蔚然成风。为检阅职工技能，进一步激发广大职工科技创新热情，争当技术能手，大平矿举办职工技能运动会，使许多技术能手脱颖而出受到奖励。为总结经验，表彰先进，鞭策落后，部署今后科技创新工作，今年4月27日，大平矿隆重召开第五届科技大会，会上重奖了科技创新有功人员，并分析了大平矿目前科技创新工作存在的问题与不足，研究解决了影响大平矿科技创新瓶颈问题，分解了研究任务，明确了主攻方向。承办郑州市第七届郑州“日产杯”职工技能运动会采掘电钳工技能竞赛，为广大职工提供了一个交流学习的平台。同时更新装备，引进和应用新设备、新工艺。按照杜工会董事长的要求，建立完善了瓦斯防治导航系统、瓦斯监测监控系统 and 井下人员定位系统，实现与集团公司联网运行，提高了工作效率和安全系数，拓宽了企业生存和发展空间，为大平矿科学发展提供了技术支撑。

## 考核落实 安全

执行力是一个企业竞争力，执行靠落实，落实要有科学的考核标准——制度。为体现以人为本管理理念，充分发挥广大职工的积极性、主动性、创造性，避免执行过程中的“真空”现象，使各项制度和规程措施落实到位，保证职工安全，大平矿领导用“铁手腕”落实执行各项制度标准。首先，按照《大平矿企业文化建设实施意见》目标任务，组织精兵强将编写涵盖工、后勤、安全、生产、机电运输等各系统、各工种、各岗位的管理制度，建立“横到边、纵到底，事事有标准，人人有责任”的岗位制度标准。制定考核考核细则，每月5日召开一次执行力建设月度考核通报会，各职能部门通报上一月领导下井、安全检查、水电管理、制度落实等执行力建设考核情况，表彰先进个人和先进集体，兑现各科队奖金和罚款，表扬先进，鞭策落后，推广先进经验，探讨解决问题的最佳途径，安排部署下月全矿工作，使工作更加科学透明。通过以上考核落实，完善了制度，强化了责任，转变了观念，克服了自由主义，广大职工由“要我落实”变为“我要落实”，逐步形成了爱岗、敬业、责任、服从的执行力文化，提升了企业竞争力，提高了工作效率，确保了职工安全，为企业持续稳定健康发展提供了持久动力。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。面对资源枯竭、矿井破产的局面，郑煤集团大平矿将坚持以科学发展观为统领，把安全工作作为工作重心，创先争优谋安全，宣教培训促安全，精细管理抓安全，科技兴矿保安全，考核落实图安全，振奋精神，齐心协力，牢固树立安全大旗，强化安全宣传教育，强化职工技术培训，强化精细化管理，构筑安全防线，构建大平特色安全文化，开创安全生产新局面，坚决贯彻落实张德江副总理提出的“永不骄傲，永不自满，永不停步，坚持科学发展，坚持安全生产，坚持把职工安全放在第一位”的要求，实现大平煤矿真正地保平安，保“大平安”的奋斗目标。

## 创先争优 谋安全

“一个党员一盏灯，一个支部一面旗。”大平矿根据中央、省、市、集团公司要求，积极开展创先争优活动，制定下发《大平矿关于在基层党支部和共产党员中深入开展“创先争优”活动的实施方案》，成立以书记、矿长为组长的活动领导小组，确立活动指导思想、工作目标、活动步骤，召开大平矿创先争优活动动员大会，一个以“做三零目标实践者，当和谐矿区推动人”为主题，以创建“五好”基层党支部、“五个表率”优秀共产党员为主要内容的创先争优活动在全矿迅速展开，广大党员充分发扬党员先锋模范作用，带好头，起好步。为使活动深入开展，既不影响安全生产，又能深入人心，大平矿把安全当作重中之重，作为整个金字塔的塔顶、核心，广大党员身体力行，说安全话，干安全活，尽安全责，切实维护好职工群众根本利益，以人为本，积极为职工群众办好事办实事：一是根据集团公司企业文化建设年要求，大平矿组织精兵强将采编、出版发行

矿报《大平人》，为广大职工增添了“文化大餐”，传播了先进文化；二是按照中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步做好资源枯竭矿山破产工作的通知》，根据集团公司董事长、党委书记杜工会提出的“走有所得，留有所为，老有所养，难有所帮”要求，贯彻落实《郑煤集团公司大平矿职工分流安置办法》，对符合上述办法的职工分别予以退休、提前五年退休等，对工伤致残人员移交社区管理机构，按照职工伤残标准按月发放伤残津贴等；三是举办第八届职工运动会，丰富职工文化生活，展示职工才艺；四是为单职工宿舍配备新柜子、热水瓶，为区队办公楼安装空调，改善了基层区队办公条件；五是每位职工购买、发放品牌工装，树立当代矿工新形象；六是中秋节为每名职工发放奖金。通过以上创先争优一系列活动，广大职工心齐了，气顺了，安全生产信心坚定了，深刻认识到创先争优活动是学习实践科学发展观客观需要，也是搞好企业安全生产的需要。

## 科技兴矿 保安全

为增强企业发展后劲，以科技求安全，用科技为安全“活血”，大平矿积极实施科技兴矿战略，制定实施《大平矿科技攻关项目管理及奖励办法》，成立研究小组，确立研究课题，积极开展科技创新、技术练兵、技术比武等活动，广大工程技术人员想矿之所想，急矿之所急，学技术、练硬功，大搞技术创新。机电二队技术员赵德超针对井下强力皮带机头下溜煤眼篦子笨重、更换费时费力、职工劳动强度大，主动放弃饭前饭后等业余时间冥思苦想，查资料，绘图纸，精心设计了防滚装置，即在强力皮带机头安装“工”字形挡滚铁制品，由从强力皮带过来矿篦首先经过

## 宣教培训 促安全

“安全问题是企业的第一大事，是领导干部的第一责任，是广大职工第一福利，是企业效益的第一保证。”郑煤集团党委书记、董事长杜工会对安全问题有着深刻认识，要求各单位牢固树立安全第一的理念，时时刻刻绷紧安全弦。大平矿以安全宣传教育为载体，以班组安全网络为举措，以安全培训为主线，扎实开展安全宣传教育和技术培训工作。一是氛围营造重广泛。从工业广场到区队办公楼，从井口长廊到井下东西大巷，到处悬挂有标注安全理念、领导寄语的灯箱或警示牌，使安全理念家喻户晓，人人皆知，人人重视；二是安全教育重宣传。大平矿以围剿“三违”、杜绝事故为目标，积极搞好媒体宣传、身心调适、集中宣传等活动，今年6月该矿结合全国安全生产月，开展形式多样、丰富多彩的集中宣传活动，安全板报一条街、安全知识电

视擂台赛、安全大签名等新颖独特、寓教于乐、喜闻乐见，既扩大了安全教育声势，又使广大职工掌握了安全知识；同时，该矿组织“和谐家庭话安全”演讲团到各区队巡回演讲，用激情的演讲给广大职工上了一堂安全教育课；三是班组网络重提高。今年以来，大平矿加大班组网络投入，提高职工班组网络奖金，一线区队提高到300元，辅助区队、科室二级机构提高到250元，形成了个人保班组、班组保区队、区队保矿的良好安全生产格局；四是安全技术培训重质量。该矿加大培训力度，改进培训方法，采取外出培训与矿内培训相结合，一般工种培训与特殊工种培训相结合，提高培训质量。今年以来举办培训班100期，培训职工3000多人次。通过以上安全教育培训工作，使广大职工提高了认识，找到了差距，提高了安全技术素质，促进了安全生产。

## 精细管理 抓安全

郑煤集团总经理孟中泽对安全生产非常重视，经常要求各单位持续不断地抓好隐患排查，持续不断地抓好安全质量标准化工作，持续不断地抓好安全生产责任制，确保实现安全生产无事故。为确保职工安全，实现安全生产制度化、规范化，第一，大平矿建立健全安全生产长效机制，先后补充完善了《大平矿区队安全基础管理考核办法》、《大平矿“岗位描述”及“手指口述”工作法的管理规定》、《大平矿领导干部值班、下井检查补充规定》，加强区队、职工、领导干部管理，严格落实安全生产责任制。逐级签订安全生产责任状，各级领导干部关口前移，重心下移，深入现场，加大对重点采掘工作面、重点岗位和重点设备的安全监督检查。并通过岗位描述及手指口述，使广大职工熟练操作技能，减少误操作，及时发现和处理事故隐患；第二，狠抓安全质量标准化，开展安全质量标准化红旗竞赛，加强现场管理和隐患排查力度，推行安全隐患闭环管理，加大安全隐患排查、治理工作，对不合格工程推倒重来。扎实开展周三安全质量大排查，真正做到有检查、有落实、有整改、有反馈、有记录。井下各区队质量标准化每月一小评，每季度一总评，对每季度评出的红黄旗区队在下一月的执行力建设考核通报会上进行通报，并颁发红、黄旗，奖优罚劣，激励扬清，进一步激发了广大干部职工工作责任心，形成了“人人保安全，人人抓安全”的良好局面；第三，在生产区域推行准军事化管理，以军风带矿风，形成风清气正、干事创业良好氛围。通过以上精细化管理，今年以来，大平矿“三违”现象大大减少，确保了职工安全，实现了人的本质安全、物的本质安全和制度的本质安全转化。

视擂台赛、安全大签名等新颖独特、寓教于乐、喜闻乐见，既扩大了安全教育声势，又使广大职工掌握了安全知识；同时，该矿组织“和谐家庭话安全”演讲团到各区队巡回演讲，用激情的演讲给广大职工上了一堂安全教育课；三是班组网络重提高。今年以来，大平矿加大班组网络投入，提高职工班组网络奖金，一线区队提高到300元，辅助区队、科室二级机构提高到250元，形成了个人保班组、班组保区队、区队保矿的良好安全生产格局；四是安全技术培训重质量。该矿加大培训力度，改进培训方法，采取外出培训与矿内培训相结合，一般工种培训与特殊工种培训相结合，提高培训质量。今年以来举办培训班100期，培训职工3000多人次。通过以上安全教育培训工作，使广大职工提高了认识，找到了差距，提高了安全技术素质，促进了安全生产。



撰稿：徐南峰 段绍杰 尹静  
摄影：张建华 贾枚珍

1. 大平煤矿举办安全知识擂台赛，增强广大职工学习安全知识积极性。
2. 大平煤矿每年召开一次科技大会，推进科技创新工作，重奖有功人员。
3. 大平煤矿举办安全技术比武，引导职工学技术、练硬功，提高安全技能。
4. 大平煤矿定期对每位职工进行安全知识培训，被郑煤集团评为“职工安全培训先进单位”。