

### 吸引更多更大项目落户郑州

本报讯(记者 武建玲)昨日,市政协主席李秀奇带领部分政协委员视察了我市重点外资项目进展情况。委员们先后来到郑东新区、出口加工区和航空港区,实地了解宝龙城城市广场项目、富士康手机零部件项目以及富士康科技园项目进展情况,并听取了市招商引资情况介绍。

近年来,我市全面开展“大招商、招大商”活动,瞄准世界500强和国内500强企业,实施大项目招商。通过大招商活动,我市已形成亿元以上项目154个。

### 落实《廉政准则》提高工作效率

本报讯(记者 覃岩峰 实习生 李超)昨日,市委常委、市纪委书记王璋来到市政府办公厅,就贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》作专题辅导报告。

王璋指出,广大党员领导干部要加强《廉政准则》贯彻学习,把《廉政准则》贯彻到生活工作中去,要破除六种观念的困扰,增强贯彻落实《廉政准则》的自觉性、主动性、坚定性;要坚持“六个为

### 社区帮扶要彻底居民才能得实惠

本报讯(记者 李娜)昨日下午,市委常委、政法委书记高建慧一行来到政法委联系帮扶社区,对社区帮扶工作进行调研。高建慧表示,既然要帮扶,就要帮到底,让社区居民真正得到实惠。

高建慧一行首先来到城东路街道办事处确滩社区。该社区目前有564户居民,帮扶之前,由于院内多年无人管理,主干道破损不堪,违章建筑和违法经营户较多。帮扶工作开展以来,办事处投资

# 党建“开花” 创建“结果”

## 经八路办事处17个无主管楼院与“两新”党支部结成对子

本报讯(记者 党贺喜 通讯员 陈晨)日前,作为文联社区居民代表,70多岁的老党员陈炳花和楼长吕中和兵分两路,来到经八路街道办事处和“两新”组织乐购党支部,感谢街道党工委派来了贴心人:“俺这个昔日的无主管楼院现在也‘姓党’了,有人管有人疼了!”

抓联动,构建区域党建新机制。经八路街道辖区内私营企业多,各种社会团体多,新经济组织和新社会组织(“两新”组织)多,呈现出社区结构多元化、利益格局多元化、社会组织多变化的特点。为此,街道党工委在全市率先成立了驻街道联合党工委,统筹辖区各类党组织,实现了党建资源效益最大化。

抓创建,“两新”组织党支部一马当先。今年年初,市打响创建攻坚战,“两新”组织闻风而动,不仅有所作为,而且大有作为。在街道党工委的发动倡议下,他们发出了“美化环境我出力,创先争优我先行”的响亮承诺并付诸行动——

21号院投资粉刷院墙、“梳妆打扮”,而且,每星期六都组织全体党员义务劳动,做卫生大扫除,党支部书记董慧民说:“亲戚要长亲,管理要常态”;惠文教育学校党支部书记刘恒献调侃说:“我们学校‘本钱’不丰厚,但人才资源无人可比!”

## 2011年考研现场确认启动

### 全省共设28个报考点



本报讯(记者 王红文 宋晖)昨日,2011年硕士研究生招考报名启动现场确认,所有考生需在11月14日前完成网上报名现场确认手续。

据介绍,由于明年全国应届毕业生生将达643万人,比今年增13万人,有关专家预计,明年全国的考研规模将超过今年的140

万人。按照招考计划,所有考生均须在14日前到所选报考点现场确认网上报名信息。其中,报考单独考试及工商管理硕士、公共管理硕士、旅游管理硕士和工程管理硕士的考生,必须到招生单位所在地省级教育招生考试管理机构指定的报考点进行确认报名。

## 办公楼变身“博物馆”

### 市交委交通文化建设独具特色

本报讯(记者 卢文军 宋建巧)玻璃展柜里陈列着不同时期的汽车、飞机模型,走廊墙壁上贴着中国公路、铁路桥梁的发展史……这不是博物馆,这只是市交通运输委员会的办公大楼,独具特色的交通文化建设成为市交委工作的一大亮点。

近两年来,全市交通系统非常重视交通文化建设。2008年8月,他们成立了郑州交通文化咨

## “双提高”创良好人口环境

本报讯(记者 汪辉 通讯员 陈艳)为提高人口素质、提高家庭发展能力,我市日前召开“双提高”工作深化促进会,邀请专家学者、代表委员、基层代表积极建言献策,为推进我市人口计生工作再上新台阶,为我市跨越式发展,促进中原崛起创造良好的

人口环境。今年9月,市交委荣获全国交通运输文化建设示范单位和全国交通运输行业文明单位,是全国中心城市中唯一获得双荣誉的单位。

## 河南新发展投资担保有限公司 诚招英才

河南新发展投资担保有限公司和郑州新发展置业有限公司是郑州新区建设开发投资总公司的控股子公司,是郑州新区投融资平台的重要组成部分。

### 招聘岗位

#### 河南新发展投资担保有限公司

- 1. 副总经理1名。任职要求:经济、金融、证券、管理等专业本科以上学历,年龄在45岁以下;有5年以上信贷、风险控制经验,熟悉担保业务的管理及操作流程,具有三年以上相关行业的高管工作经验;具有准确的风险判断能力、决策能力,有丰富的项目资源,善于沟通和资源整合;具有较强的公共能力和广泛的人脉,有银行、投资公司、担保公司从业经验或海外学习工作经验者优先,条件优秀者可放宽。
- 2. 财务总监1名。任职要求:金融、法律、财经等相关专业本科以上学历,谙熟担保法、经济法,有扎实的法律专业知识,年龄在40岁以下;有5年以上信贷、风险控制经验,熟悉担保业务调查、评估、审批、监管等风险管理过程,具有三年以上相关行业的中层以上工作经验;熟练掌握及运用各种风险评估及风险控制工具,熟悉国家金融及产业政策,具有行业发展分析能力;具有强烈的风险防范意识、较强的风险识别能力;具有优秀的沟通协调能力和高度的责任心和事业心;有海外学习工作经验者优先。
- 3. 财务总监1名。任职要求:会计或金融专业本科以上学历,年龄在40岁以下;中级会计师以上职称,具有注册会计师资格;5年以上财务管理工作经验,或3年以上投融资管理工作经验;熟悉会计准则、审计、税务、财务管理相关法律法规;熟练掌握高级财务管理软件和办公软件;出色的财务分析、融资和资金管理能力和融资运营分析、成本控制及预算管理;良好的组织、协调能力,良好的表达能力和团队合作精神;有海外学习工作经验者优先。
- 4. 投资经理1名。任职要求:经济、金融或工商管理等相关专业本科以上学历,年龄在35岁以下;大型集团公司投融资部门或投资银行投行业务负责人岗位任职3年以上;熟悉上市公司发行业务,有公开市场融资成功经验及相关资源;熟悉投资业务,有企业并购、杠杆收购、PE直接投资经验者优先。
- 5. 业务经理2名。任职要求:经济、金融、投资、财会、法律等相关专业本科以上学历,年龄在35岁以下;具有5年以上银行信贷或投资工作经验,从事过信贷业务及管理、担保抵押工作,经验丰富,有银行从业经验和客户资源者优先;具备较强的市场开拓能力、营销策划能力、独立分析判断能力,具有企业资源者优先;严谨认真、踏实稳重、诚实守信,具有良好的职业素质。
- 6. 人力资源经理1名。任职要求:人力资源管理全日制本科及以上学历,35岁以下;6年以上人力资源管理工作经验,2年以上人力资源管理主管工作经验;熟悉人力资源管理、企业管理、法律等方面的知识;熟悉领导科学、管理科学、行为科学;接受过人力资源管理培训,行政管理培训;了解本行业相关业务及公共关系知识。
- 7. 行政文秘2名。任职要求:30岁以下,中文、经济、法律、外语等相关专业全日制本科以上学历,英语四级以上;具有2年以上文秘或相近岗位工作经验;具有良好的文字组织能力,熟悉公文写作,具备各类公文、商务信函写作能力;具备较好的汽车驾驶技能;工作认真仔细、责任心强、为人正直,处事稳重;相貌端庄、气质好,性格开朗;有海外学习工作经验者优先。

#### 郑州新发展置业有限公司

- 1. 副总经理1名。任职要求:房地产、土建类专业本科以上学历,35-45岁;5年以上大中型房地产企业全面管理工作经历;具有丰富房地产开发项目独立操作经验,有成功管理案例;精通规划、设计、工程管理、房地产管理和具备施工管理过程中的组织、管理、协调、监控能力;熟悉房地产行业相关流程、知识、政策、行业发展趋势及当前格局,具有先进的管理理念;具有较强的领导能力、协调能力、人际沟通能力、计划执行能力;有海外学习工作经验者优先。
- 2. 财务总监1名。任职要求:会计或金融专业本科以上学历,年龄在40岁以下;中级会计师以上职称,具有注册会计师资格;5年以上财务管理工作经验,3年以上大型房地产公司财务管理中层以上工作经历;熟悉会计、审计、税务、财务管理相关法律法规;熟练掌握高级财务管理软件和办公软件;出色的财务分析、融资和资金管理能力和融资运营分析、成本控制及预算管理;良好的组织、协调能力,良好的表达能力和团队合作精神;有海外学习工作经验者优先。
- 3. 融资经理2名。任职要求:财经类本科以上学历,40岁以下;5年以上银行机构或企业融资经验,具有独立运作各种融资业务的能力和渠道;能及时、高效地完成融资计划与组织工作;担任过单位中层以上职位及一个重要方面的融资主管时间不少于3年;熟悉国家金融政策,熟悉房地产开发流程和房地产融资渠道;有大型房地产项目融资成功案例者优先。
- 4. 投资经理2名。任职要求:财会、投资、建筑类专业本科以上学历,40岁以下;5年以上房地产行业管理经验,3年以上的经营管理岗位经验;了解建筑设计和工程以及房地产专业知识,熟悉房地产销售流程;有丰富的投资管理经验和项目来源,有相当的行业资源和知名度;具备较强的投资战略分析及拓展能力,取得房地产估价师、CPA、CFA等相关资质证书者优先。
- 5. 工程管理主管2名。任职要求:工民建等相关专业全日制本科以上学历,35岁以下;3年以上建筑或房地产造价管理工作经历,有良好的职业记录和成功的管理案例;精通土建专业,熟悉施工规范、标准和流程;具有较好的专业技术知识和现场施工管理经验;熟悉工民建概算及相关材料、行业规范及地方相关法律法规,招投标的技术要求。
- 6. 主管会计1名。任职要求:财会专业本科以上学历,35岁以下;具有5年以上会计工作经验,会计师以上职称,持有注册会计师从业资格者优先;熟悉国家的财经法律、法规、规定和方针政策;熟练操作财务软件及相关办公软件;爱岗敬业、责任心强、严谨踏实,工作认真,善于学习,具有良好的职业道德和个人素养。
- 7. 出纳1名。任职要求:财会专业本科以上学历,30岁以下;3年以上从业经历,拥有会计从业资格证书;熟悉《会计法》、《会计准则》等财经法规;坚持原则,遵纪守法,爱岗敬业,具有良好的职业道德和个人品质。

### 查前座谈 查中辅导 查后建议

## 国税稽查“五心”构建和谐征纳关系

“案件查结后,纳税人的涉税问题是否进行了改正。稽查过程中,稽查人员程序是否合法、行为是否廉洁、执法是否公正、态度是否文明?”带着这一系列疑问,近日,市国税局稽查局稽查七科李科长带领国税稽查人员来到某燃气股份有限公司,上门进行回访。

该公司财务负责人握着李科长的手,连声称赞:“以前,尽管我们公司财务处理很规范,但一听说税务要稽查,心里还是‘七上八下’的。现在好了,你们推行的查前自查,给我们提供了一次自我纠错的机会,发现问题不做处罚,不影响我们的纳税信誉,我们感到放心多了!”

这是市国税局稽查局利用稽查办案全面、深入的优势,对纳税人开展服务活动的一个缩影。市国税局稽查局局长李巍告诉记者,2010年以来,国税稽查局以“执法服务并重,和谐征纳关系”为主题,把“执法中服务、服务中执法”的理念贯穿到纳税稽查的全过程。同时,还推出了《郑州市国家税务局关于推进服务型稽查工作的实施意见》,在全市范围内推行服务型稽查,促进稽查工作的创新和提高。

近年来,市国税局稽查局顺应新形势和新任务,适时贯彻服务型稽查理念,采取“自查前置、查前座谈,查中辅导、结案约谈,查后建议、全程监督”等措施,将稽查服务与稽查执法有机地融合在一起,拉近了税企距离,提升了稽查效能,实现了三个转变:稽查人员从工作理念到行为方式的转变,稽查工作由“刚性执法”向“人性化执法”的转变,稽查手段由“单纯执法”向“执法服务”的转变。截至目前,全市国税稽查入库4.7亿元,占全省稽查收入近三成。

服务型稽查理念即在依法稽查的前提下,从案源确定到查前、查中、查后全过程,始终将“五心”服务融入于执法之中,体现了执法与服务的有机融合。

拓展信息运用,建立选案数据库。依托税收分析监控系统,提取外网标准,进行数据分析,设定行业分类标准,建立分类清晰、资料翔实、查询便利的选案库。将选案库内所有企业按照所属管理局、行业、年缴纳税额的差异,选出有重大疑点的纳税人,大大提高了选案的准确率。2010年前三季度立案检查案件99户,有问题案件99户,立案准确率达100%。

强化服务理念,让纳税人“省心”。以前,稽查案件基本采取调账检查方式,因调查等原因,个别案件检查时间长,财务人员经常往返增加了纳税人的负担。如今,该局在工作中强化服务理念,检查方式灵活多样。明确稽查时限,提高稽查效率。结合新的《税务稽查工作规程》,稽查局规定案件的检查时间一般为30天,需要延期的,一般案件不超过50天,重大案件不超过100天。要求稽查人员针对被查对象的特点和被查企业的实际情况,灵活把握检查方式,减轻企业不必要的负担,让纳税人“省心”。

畅通沟通反馈渠道,让纳税人“暖心”。案件结案前稽查人员与企业进行约谈,认真倾听纳税人的陈述申辩,尊重纳税人的合理意愿,区分不同性质进行处理,增加处理的合理性和“人情味”。对分歧较大的意见,沟通反映渠道顺畅。一方面,由稽查人员向机关内部各级政策部门请示,另一方面建立企业意见反馈绿色通道,确保企业意见可以准确、及时地传递到政策部门和主管领导,通过两个渠道信息的相互印证、制约,实现反映问题的真实性、客观性。通过各层级的税企双方平等坦诚约谈、沟通,有利于正确理解和执行税收政策,规范企业的财务处理及纳税行

为,确保稽查执法和服务到位。结案约谈制度的规范实施,有效消除了企业的抵触情绪,提高了对检查结果的认同度。

透明的服务岗责体系,让纳税人“放心”。服务型稽查实施整个过程,该局严格落实大组稽查模式,全程监控案件运行。每个自查小组由检查科长、案件管理员、专职监察员和检查人员至少6人组成,专职监察员交叉使用,查中实行案情分析制,集体定案制和案情公开制。这种稽查模式,增加了案件的透明度和知情度。采取大组稽查模式以来,2008年人均入库197万元,2009年人均入库233万元,2010年上半年人均入库达到了346万元,查处力度提升的同时没有接到一起举报投诉。该局还制定了《稽查内控机制》,紧紧围绕案件查处,查找风险点,结合所从事案件检查工作流程实施监督,并明确执法办案工作纪律及违法责任追究,从制度上对稽查工作中的内部监督检查进行了规定。引入外部监督方面,该局今年还聘请了30名人大代表、商会会长担任特邀监察员,对稽查人员日常执法过程中的廉洁自律情况和纳税服务情况进行监督检查。

创造良好的税收环境,让纳税人“定心”。服务型稽查的推行,要为纳税人创造一个良好的税收秩序和经济环境。近年来,该局严厉打击各种税收违法犯罪行为,以对“郑州亚兴工贸有限公司”虚开专用发票案的成功突破为契机,联合辖区内工商、公安、审计、地税等职能部门,重点进行打击。截至今年10月底,全市国税系统在相关部门的配合协助下,共查处制售、贩卖、代开发票案件47起,查获各类违法发票104万份,查补入库税款1210.39万元,抓获犯罪嫌疑人17人。全市纳税环境得到明显净化,发现现象得到了有效遏止,相关行业秩序得到了规范,纳税人满意度明显提升。

市国税局局长李和圈坦言,服务型稽查贴近形势,贴近实际,贴近纳税人,实施以来,收到了实实在在的效果,全市国税稽查部门查办的案件没有一起行政诉讼,没有一起纳税人信访事件,纳税人对稽查执法的满意度明显提高,税企关系更加和谐。本报记者 卢文军 通讯员 陈锐 邢军