

前三季度财政一般预算收入和税收

# 中牟增速居全省县(市)第四位

本报讯(记者 张乔普 通讯员 朱星伟 张效强)初冬季节,万物凋零。可中牟产业园区里,占地近3000亩的绿博园内却游人如织,94个室外展园风情各异,吸引着不少游人驻足观赏。在十一国庆长假里,绿博园日均接待游客近10万人,创造了我国国土绿化史上“世界影响,中国一流”的骄人成绩。

而一年前,绿博园内还是一片空地。在一年内完成土地征迁、土地移交和资金拨付、配套工程选址定案、园内基础设施建设、污水影响处理工程、协调工程顺利施工等,整个工作量之大、内容环节之多、时间要求之紧,在中牟县项目建设史上都是空前的。

绿博园的建设速度正是中牟经

济发展环境的一个缩影。为使更多项目“进门”,中牟县积极组团参加省、市举办的中博会、郑交会、夏洽会等大型招商活动。突出产业链招商,紧紧围绕汽车零部件、农产品深加工等优势特色产业,把提高产业的集聚度、关联度、空间度和配套度作为招商的重点,充分发挥以商招商,积极为外来投资企业做好服务管理工作,创造良好的外商创业条件,提高投资回报率,增强外商满意度,通过以商招商的“连锁效应”,达到招来一个、引来一片的目的。同时,进一步创新招商工作机制,强化奖惩考核制度,严格考核和兑现奖惩。今年前8个月,全县共签约项目44个,协议资金达373.7亿元,其中,华丰钢铁物流园、

深圳华强文化产业园等7个项目投资都在10亿元以上。优化环境促项目“生根”。今年是中牟县“项目建设提速年”,在继续落实“首问负责”、“一次性告知”、“限时办结”、“服务承诺”、“十要十不准行为规范”等便民服务制度的同时,切实加快行政审批服务中心建设,大力推行“一个窗口受理、一条龙服务、一次性办结”的高效服务模式,提高行政效能。积极开展并联审批、联审联办,为重点企业开辟项目直通车,全力为企业发展提速。在为投资6000万的河南万邦国际农产品物流公司办理税务登记过程中,“中心”协调质监、地税窗口为企业开辟绿色通道,使企业在20分钟内拿到了组织机构代码证,1个

小时内拿到了税务登记证,比常规办理提前了4个工作日。“流程最优、环节最少、时限最短、服务最佳。”办完各项手续,该公司经理感慨地说。另外,充分发挥信用担保公司的作用,积极帮助企业解决流动资金;切实整合资源,采取灵活多样的形式,重点抓好农村劳动力转移培训阳光工程,加强工业园区企业用工对接培训,为企业培养输送合格人才。

夯实平台促项目“结果”。为筑巢引凤,今年该县狠抓园区基础设施建设。中牟汽车工业园投资1.3亿元,开展园区骨干道路、投资服务中心等工程建设;中牟产业园先后开工基础设施项目31个,建成13条道路、4座变电站、1座水厂和1座污水处理厂。目前,各园区进一步完善环境绿化、路灯照明、通信网络、供水供电、排水排污等配套设施,切实提高园区综合承载力,确保项目能顺利落户、开花、结果。今年1至8月份,仅中牟产业园在建项目41个,完成投资74.8亿元;汽车工业园随着投资30亿元的中国汽车零部件(郑州)产业基地揭牌,投资百亿元的中国(郑州)国际汽车后市场产业园的顺利开工,园区将发展成为承载100台整车生产、河南最大、全国知名的汽车及零部件生产基地。

环境优化,实力提升。今年1至9月份,中牟县财政一般预算收入完成9.6亿元,税收收入6.4亿元,增速分别为39.4%和54.3%,均居全省108个县(市)第4位。

## 新密公选7名中学副校长

本报讯(记者 张立 通讯员 刘新战)近日,新密市根据市管学校缺职情况和实际工作需要,面向教育系统,采取公推公选的办法选拔7名副校长、副书记。

这次选拔首先分学校召开民主推荐会议,把提名选择权交给群众,交给集体,随后公布选拔职位名额、任职资格条件和符合条件人员名单,由全体教职工从本校符合条件人员中按照比应选名额多1名的办法进行差额民主推荐,推荐结束当即开票,依据得票高低,现场公布进入面试人员名单。面试采取演讲答辩的方式进行,16名考官临时抽调,根据面试成绩当场确定考察对象,并邀请纪委全程监督。民主推荐、面试等环节组织实施严密,安排紧凑有序,有效避免了拉票贿选、打招呼、拉人情关系等不正之风发生的机会。

新密市委组织部负责人表示,此次选拔在探索干部初始提名、完善差额选拔办法、坚持从基层工作一线选人、提高选人用人公信度等方面进行了积极探索,也在新密树立了竞争择优的用人导向,激发了务实干事、创先争优的积极性,营造了风清气正的用人环境。

## 中牟农业热线助农致富

本报讯(记者 张乔普 通讯员 秦海莹)近段时间,中牟县农委的高级农艺师胡玉岭忙得不亦乐乎。他每天都要处理解决从农业服务热线“12316”传递过来的技术难题。

中牟县农业服务热线“12316”自今年10月份开通以来,中牟县的各个农技服务中心就像极了一个基层的农作物诊疗所:地里的农作物得了什么病,农民拿到农业区域站后,农技人员便第一时间认真做好指导工作;若遇到区域站农技人员也不懂的病例,区域站的农技人员便打开网络视频,使农民患病农作物的实样呈现在胡玉岭等农业专家的电脑屏幕上。

高级农艺师更像个坐诊医师,他通过“12316”服务热线电话和网络视频施展医术,不停开着药方,并通过病历录入软件,在电脑中录入咨询者的信息,实行了座席机、通手机、通网络的“三通”服务,通过进行讲解,直到农民明白、满意为止。

据了解,截至目前,中牟县农业服务热线“12316”与全县设立的6个农业科技服务区域中心站,全部实现了对接,自今年10月份以来,共接到热线电话2400余次,接待技术咨询2700余次,发布农业信息1300余条。农业服务热线“12316”,不仅可以随时回访咨询者,掌握时下某一个地区、某种作物患病整体情况,便于有的放矢地制订推广预防方案,同时也拉近了农技人员与农民以及外界的交流和联系。

## 荥阳多举措提升干部舆论引导能力

本报讯(记者 谢庆 通讯员 王瑞青 李建文)今年以来,荥阳市围绕“加强突发事件舆论引导,提升新闻执政能力”这一主题,积极探索创新机制,采取多项切实可行的措施,努力提升干部突发事件处置水平。

荥阳市将舆论引导能力培训作为全市党政干部的一门必修课,加强对干部的学习和培训。日前,荥阳市特邀复旦大学新闻学院院长助理、传播学博士张吉安以“领导干部如何与媒体打交道”为题为该市领导干部授课。通过让干部让荥阳广大干部及时掌握舆论引导的规则及技巧方法,善解、善待、善用媒体,克服遇到问题怕媒体、碰到记者躲采访的畏难和轻视心理,不断提高应对媒体、引导舆论的能力和水平。

为加强各级各部门应对突发事件新闻发布工作的规范化、制度化建设,荥阳市专门下发了《突发事件新闻发布应急预案》等文件,形成突发事件事前科学预警、事中快速反应、事后跟踪反馈的舆论引导机制。目前,该市各乡(镇)、街道,各企事业单位都已成立新闻发言人,并配备有新闻发言人助理,受理接待新闻采访。

荥阳市于今年成立了网络管理中心,指定网络舆情应对员、信息服务中心、信访等部门关注舆情,及时收集相关信息,形成舆情日报制度。对重大舆情实行24小时网上监控,充分发挥新闻发言人作用,在突发事件发生后第一时间在网上发布权威信息,为突发事件的处置创造良好的网上舆论环境。

## 巩义国税切实为纳税人减负 重点税源网上直报

本报讯(记者 卢文军 通讯员 魏志娟)记者昨日从郑州市地税局获悉,为了切实减轻纳税人负担,巩义市国税局对辖区内国家级重点税源企业进行网上直报集中培训。

巩义市国税局局长曹永祜告诉记者,根据郑州市局工作安排,他们优化了重点税源数据报送方式,由以前的拷盘报送改为网上直报,并积极组织所辖22户国家级重点税源企业财务人员进行了“重点税源网上直报”集中培训,为12月份重点税源网上直报正式运行做好充分准备。据介绍,重点税源网上直报系统与互联网对接,与以前单机版申报系统相比,纳税人只需直接在网上录入申报数据,审核无误后点击“上报”即可。报送方式的改变,使纳税人足不出户就能完成重点税源数据填报工作,节省了时间,提高了效率,减轻了纳税人的负担。

一名企业会计在培训后高兴地说:“还是你们的纳税服务措施好,处处为纳税人着想,我们以后可真是方便了!”同时,巩义市国税局还将对这些数据与征管系统后台数据进行链接和比对,充分依托信息化手段,有效提高重点税源数据质量和分析应用水平。

## 荥阳60万居民建健康档案

本报讯(记者 谢庆 通讯员 胡聪 张海运)为对城乡居民进行适宜、经济、有效、连续的医疗卫生服务提供依据,提高城乡居民健康水平,荥阳市于今年4月份全面启动城乡居民健康档案建立工作。截至目前,已建立城乡居民健康档案602932份,实现年初制定的城乡居民健康档案全覆盖目标。

荥阳市高山镇卫生院医生到荥阳村为村民建立健康档案时,年近七十的张大娘在得知免费体检、建立健康档案时,感动又有些疑惑地问:“不要钱

好,那建档有啥用处?”工作人员耐心地解释说:“建立健康档案后,看病不论是在村里还是在高山,甚至在荥阳、郑州,医生都能查到您以前的身体健康信息,然后帮助医生对你的病情做出正确的诊断。”张大娘听后高兴得合不拢嘴。

据了解,荥阳市卫生局建立了全市城乡居民健康档案信息管理信息平台,将纸质档案信息资料完整、规范录入并统一购买135个资料柜,8600个档案盒,设立专用的居民健康档案室,健全了健康档案调取、阅读、记录、存放管理制度。

## 提高求职补助标准 新郑扶持退役兵就业创业

本报讯(记者 高凯)提升补助标准,送出免费技能培训,助力退役兵就业创业。昨日,记者从新郑市了解,为更好地服务退役兵就业创业,该市将提高退役兵自谋职业一次性补助标准,两年兵将从去年的34720元提高到42806元。

据介绍,在正常提升退役兵自谋职业一次性补助标准的同时,对每多当一年兵的退役兵,该补助标准还会在上年度在职工年平均工资基础上提高20%,目的是为了鼓励退役兵积极就业、创业。

另一方面,为扶持退役兵自谋职业,新郑市还以市场需求为导向,推出退役士兵免

费技能培训方案:按照退役士兵自愿参加、自选专业的原则,采取中高级职业技能培训和短期职业技能培训相结合的办法,聘请专家、致富能手对自谋职业的退役士兵进行免费技能培训,帮助其获得一技之长。在此基础上,还组织人才招聘会,根据退役士兵的特长,向辖区企业、用人单位推荐,帮助退役兵顺利就业。

新郑市相关负责人介绍说,提升补助标准和送出免费技能培训,不仅给了退役兵生活上的保障,也激发了其自谋职业的热情,有利于退役兵迅速适应社会,从而更好地服务社会发展。

## 中牟留守流动儿童之家揭牌

本报讯(记者 张乔普 通讯员 田金敬)昨日,中牟县妇联负责人来到刘集镇移民新村姚湾小学和青年路街道办事处城东路小学,看望慰问了“留守流动儿童之家”的孩子们,并为“阳光同乐苑”揭牌。

建立留守流动儿童之家的“阳光同乐苑”是今年郑州市政府为民办的事实之一,是党和政府对留守流动儿童关怀的具体体现。刘集镇姚湾村是去年整体搬迁到中牟县的移民新村,青年路街道办事处是去年刚刚挂牌成立的中牟县第一批办事处之一。昨日,中牟县妇联分别与刘集镇、青年路街道

办事处联合,为姚湾小学和城东路小学的“阳光同乐苑”揭牌,并为每所“阳光同乐苑”配备了图书、电脑、电视机、投影仪、阅览桌椅、体育器材等物品和设备,从硬件上给这些远离父母的孩子营造一个更加温暖、幸福的成长环境。

今年,中牟县妇联努力构建党政统筹,部门联动,学校为主,家庭配合,社会广泛参与,共同关爱留守流动儿童工作机制,在全社会营造关心儿童、爱护儿童的良好氛围,使农民工子女和城市孩子一样共享优质的学习和生活资源,健康快乐地成长。

## 新密组工干部练功忙

本报讯(记者 张立 通讯员 张晓娟)组工干部是管干部、管党员、管人才的干部,必须具备更高素质。新密市委以“建设模范部门,打造过硬队伍”为主题,今年以来,多次开展读书竞赛、拓展训练、职责承诺等活动,以培养组工干部“见红旗就扛,见第一就争”的工作态度和争先能力。

在新密市委组织部,每名干部都要制定读书学习计划,确定学习书目,丰富学习内容,在参加部机关集中学习的基础上,坚持个人自学,做到学有心得体会,并开展“学党章、讲党性、遵党纪、创佳绩”活动,通过业务测试、工作考核等形式,提升素质能力。

每名组工干部结合岗位特点和本人实际,个人提出承诺事

项,机关支部审定后,逐人签订《分类定岗创先争优承诺书》,在机关党员大会上公示,务求做到承诺一条,兑现一条,年底进行点评考核。同时,为提高组工干部的综合素质,新密市委组织部组织组工干部开展文化娱乐、体育竞技、拓展训练、书法比赛、演讲比赛等活动。

此外,他们围绕全年组织工作目标,结合科室实际,每月排出工作重点,每月一通报,每月一评比,半年一总结,年终总考核。每年分两次对全市组织工作进行全面督导检查,查看工作落实情况,掌握基层工作动态,及时总结推广经验,发现问题,研究对策,提升组工干部的实际工作能力。



## 新郑“天眼”监控保社会安全

昨日,新郑市各治安卡口的监控设备开始进行安装调试,准备投入使用。据了解,该市今年在全市20个主要出入口、郊区等地方安装了治安监控装置,对路面实施全程监控。目前,设备安装、光纤铺设已基本到位,本月下旬将全部投入使用。

## 入冬细剪枝 育果开发两不误



本报讯(记者 孙志刚 通讯员 郭献利 文/图)“果木需要好好打理来年才能有个好收成。”昨日上午,在巩义市康店镇庄头村岭顶上,村民陈茂

种上了红宝石、红香酥梨、美国凯特杏,嫁接的这些优良品种都到了盛果期,今年毛收入达到5万多元。一分耕耘一分收获。记者在岭山头看到,当地农民利用农闲,有的忙着修剪果木,有的忙着施粪上肥。尽管一车猪粪从岭下拉到岭上要130元,胸有成竹的果农依然不吝惜投入。据庄头村5组67岁的侯陆印老人介绍,只有施肥适量果木才能长得旺收成才会好。多年来当地村民学习科学种植技术,积累了丰富的经验,拾掇起田地里也是各有一套看家本领。

据巩义市康店镇庄头村负责人介绍,今年他们不但要引导农民科学种植增产增收,还将发挥2000多亩林地的优势创建“郑州市林业生态村”,统一规划、科学管理,改善生态环境。在积极创建林业生态村的同时,为下一步开展休闲农业观光旅游作准备,多种措施为农民增收开辟新道路。

图为果农正在剪枝。

## 奏响“六部曲” 筑牢“防火墙”

巩义市新华路街道办事处“123456”工作法强化消防安全

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 郑卫东)随着冬天气候干燥,火灾高发季节同时来临。今年以来,巩义市新华路街道办事处坚持“安全第一、预防为主、和谐发展”的工作方针,探索施行“123456”工作法,全力构建社会消防安全“防火墙”。

所谓“123456”工作法是指,抓住包括消防安全在内的安全生产关键的一项工作;提升街道的消防安全监管能力和社会个体自身的防范水平,两个层面的技术保障;组建宣传小分队,紧急救援队,消防安全监管信息联络员三类队伍;创新联席会议制度、分包责任制、联合执法制、奖惩机制等四项制度;普及知识,抓好基础教育、日常培训和技能演练等五项宣传教育;注重日常检查、开展专项整治、应急演练、

联合行动、消防安全设施的日常监管与维护、规范软件资料等六项基础性工作。

巩义市新华路街道办事处位于巩义市老城区,由于该辖区人口密集、三产发达,也是巩义市的商贸繁华区,仅重点消防责任单位就有273家。为切实做好消防工作,新华路街道党工委、办事处把消防安全当做重中之重,成立了消防安全指挥部,并率先成立了专门工作机构——街道消防安全监督管理办公室,安排8名专职消防安全监管员,形成了街道办事处抓面,社区抓片,街道安监办及巡消防中队抓线,公安、消防、安监、工商等执法部门抓点的网格化管理模式。

为提升安全监管能力,近两年

先后投资100余万元,配备了消防专用巡逻车和水带、水枪等消防器材,组建了专职消防安全巡防队,并建成街道消防安全监控中心,在辖区文化街等7条主要街巷及停车场、集贸市场等50多处公共场所安装监控探头80余个,设置100个消防安全巡查检查点。并动员社会力量投资消防安全,社会公共单位(场所)累计投入资金500余万元实施技防基础工程,使技防覆盖面达到80%以上,为街道辖区的消防安全提供了强有力的技术保障。他们注重把工作干在平时,把安全隐患消除在萌芽状态,通过强化日常监管切实加强消防安全工作,防患于未然。该街道办事处先后多次被评为郑州市消防工作先进单位。