

实施“三个提升” 创建学习型党组织

李红乐

近年来,中牟县委高度重视学习型党组织的创建活动,积极担当创建学习型党组织的参与者、组织者,通过一系列内容丰富、形式多样的活动载体,不断推进学习型党组织建设,为中牟经济社会跨越式发展蓄势聚能。

一、强化制度,提升执政决策底气

执行力是政府工作的生命力。只有不断提高政府及其工作人员执行力,才能依法高效行使职责,有效管理经济社会事务,才能把科学发展观落到实处,才能把经济社会的发展目标变成现实。具体实践中,一是建立和完善责任机制。按照“第一责任人”的工作职责,进一步落实好各级党员领导干部“组织、指导、保障、督促”等方面的责任,以强有力的责任机制,确保学习落到实处。二是建立宣讲制度。中心组成员在每次专题学习之后,都要深入自己所联系的基层单位,对干部群众进行学习辅导和宣讲。据统计,今年以来,县委中心组学习下基层讲课共计120场。三是建立促进学习的创新机制。年初,牟办〔2010〕26号文件《关于推进学习型党组织建设的实施意见》对推进学习型党组织建设进行了重点部署,并将目标任务分解到责任部门,积极营造浓厚的学习氛围。为切实加强和改进党委(党组)中心组学习,发挥领导带头作用,我们下发了《中牟县党委(党组)中心组学习述学制度》,细化考核评分细则,把学习作为党员领导干部素质和能力、认定干部实绩的首要条件,真正做到把学习同单位评优、同干部实绩考核挂起钩来,形成鼓励学习、鼓励创新的用人导向,激发广大党员干部学习的积极性和主动性。在学习内容上,我

们把理论辅导、形势报告会、理论对话、典型说教、参观学习等结合起来,每次学习都确立新的主题、新的内容,摒弃经验主义思维,用创新的、发散性的理念,指导各项工作,提升机关效能,确保理论学习向理性化、科学化、民主化转型,让执政与决策更有底气。

二、丰富载体,提升创新发展能力

围绕全县整体工作思路,我们创新学习形式,摒弃因循守旧思维。一是扎实开展“四个重在”党课教育活动,搭建主题学习平台。结合创建学习型党组织活动,在全县深入开展“四个重在”主题党课活动,在组织党课教学中,以基层党校为依托,改变以往“一人读、众人听”的常规做法,采取“一人讲、大家谈”的学习方法,不断创新党课教育的形式和载体,进一步提高了党课教学的针对性和吸引力。同时,县四大班子领导、各单位一把手也分别结合各自实际,开展了多种层次的讲党课活动,在全县掀起了一轮以党课促学习型党组织建设的新高潮。今年以来,共开展主题党课教育活动120余场,受众15000余人次。二是开办学习型党组织专栏,搭建网络学习平台。我们积极适应社会信息化的新趋势,充分利用互联网、手机等新兴媒体,推出“学习型党组织专栏”手机短信平台,将学习型党组织建设的理论知识以及学习有关的名人警句等知识汇编成一条条简洁明了的短信,每周一条,发送到全县副科级以上领导干部的手机上,使他们能够更直观、更准确地获取知识,从而提高学习型党组织知识的普及率和知晓率。三是举办知识竞赛,搭建实践学习平台。为深化和巩固学习实践科学发展

观活动成果,掀起全县学习型党组织建设的新高潮,我们组织举办了中牟县“争创学习型党组织、争当学习型党员”有奖答题知识竞赛活动,竞赛内容涉及中国特色社会主义理论体系、科学发展观、社会主义核心价值体系、党章、党史、《中牟县学习型党组织建设实施意见》、省市领导相关讲话精神以及全县经济社会发展形势政策、市情县情等,通过答题进一步丰富了全县党员干部阅历,积累了经验、增长了知识。四是整合信息资源,搭建理论学习平台。一方面是编印《学习文摘》。《学习文摘》是县委宣传部主办的一份集参考性、实用性、可读性于一体的学习资料性月刊,分为时政论坛、领导艺术、热点话题、史海钩沉、新闻新知五大块,把宣传党的理论创新成果作为重点,把积极推进马克思主义大众化作为重要任务,引导党员干部认真学习贯彻中国特色社会主义理论体系,学习领会科学发展观,提高全县领导干部的思想理论素养和各方面能力。另一方面是建立图书专柜,开展读书竞赛。为积极营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围,引导广大党员干部多读书、读好书、善读书,我们建立了图书专柜,配置各类书籍200余册,内容涵盖了哲学、社会科学、自然科学和综合性图书等多个方面。同时,还适时召开读书交流会,交流心得体会,组织理论测试,并将读书学习情况纳入个人年度考核,确保读书学习活动落到实处。

三、学以致用,提升为民服务水平

为政从修身起,修身重在立德。古人讲“修身、齐家、治国、平天下”,修身是基础。古今中外,做官都必先做人,做人都必先修身。

实践中在“修身”方面,我们坚持做到三个结合。一是坚持学习与实践结合。修身立德,力戒浮躁,要特别重视加强学习。智为进德之基,学为立身之本。胡锦涛同志在“七一”重要讲话中,把“坚持学习理论和指导实践相结合”作为深入学习贯彻“三个代表”重要思想的第一条要求,指出“学习的目的全在于运用。只有同指导实践相结合,才能把理论学深学透”,才能不断增强道德修养和道德水准。二是坚持“见贤思齐”与“见不贤而内自省”结合。榜样的力量是无穷的。见贤思齐,向先进典型学习,可以找到前进的方向,增添加强道德修养的信心。看到不贤的人,要以人为镜,从中汲取教训,自警自励,避免陷入认识和行为的误区。三是坚持自律与他律结合。坚持自律,就是要求党员领导干部时时刻刻都要自重、自省、自警、自励,时刻注意加强自身的党性修养和品性磨砺,时刻把好“三观”(权力观、利益观、事业观),管好“三圈”(生活圈、交往圈、娱乐圈)。接受他律,就是把自己置于党和群众的监督之下,养成在批评和监督中工作和生活的习惯,使己不犯错误或少犯错误,讲党性、重品行、做表率,引领社会风尚,增强在群众中的公信力,提升为民服务水平。

总之,创建学习型党组织是建设学习型政党的基础,是一个持续没有终点、没有止境的过程。因此在创建过程中我们一定要本着“边学习、边创建、边提高”的原则,做到循序渐进,逐步深化,由浅入深,与时俱进,使各级党组织的建设充满生机和活力。(作者为中牟县委常委、宣传部长)

检察院应主动接受人大监督

王钰 李玉昌

郑州市检察院作为法律监督机关,在工作中牢固树立“监督者更应接受监督”的意识,摆正位置,积极主动地接受人大监督。一是定期报告工作,争取人大监督。检察院向人大及其常委会报告工作是接受人大监督的法定形式。为了使人人大审议、审查批准检察院的工作报告真正发挥监督作用,郑州市检察院坚持在每年“两会”期间组织本院领导和各部门负责同志到市人大常委会,倾听、征求人大代表的意见;检察长除一年一度的工作报告外,还定期向人大常委会专题报告半年工作、职务犯罪查办和预防、执法监督等工作的开展情况,自觉将检察工作置于人大的监督之下。2009年市检察院的工作报告获得十一届人大三次会议一致通过。

二是加强与人大代表沟通联系,认真落实人大代表的意见和建议。人大及其常委会对检察机关的视察、评议和质询是人大的法定职责。近年来,郑州市检察院高度重视人大代表的联系工作,建立服务人大代表联系人制度和定期报告联系人人大代表工作制度,主动走访或者邀请人大代表视察检察工作,耐心解答代表提出的问题,及时通报检察工作的重要情况,对代表提出的意见和建议及时整改落实,并以院正式文件行文答复反馈函进行反馈。今年6月初,全国人大常委会一行11人在省人大常委会原主任任克礼的带领下到市检察院视察检察业务、队伍建设和安全防护等工作。8月初,市人大常委会副主任张树锋带领省人大常委会检查组一行8人到市检察院专题调研反映侵权工作。在这两次视察和调研工作中,人大代表对市检察院的工作给予了高度评价。

三是尊重人大职权,促进检察队伍建设。人大及其常委会任免检察干部,体现了检察权力来源的民主和神圣。近年来,郑州市检察院严格按照规定程序提请人大任命检察官和检察干部,充分尊重了人大对检察官和检察干部的任免权。今年市检察院提请市人大常委会任命了39名同志的法律职务,大多是业务上的骨干力量,体现了人大行使任免权的公正性、权威性和正确性。

四是摆正位置,自觉维护人大权威。郑州市检察院在工作中自觉摆正位置,主动接受人大监督,高度重视人大决议,严格按照法定程序和程序办理,及时反馈贯彻落实情况,维护人大的权威地位。今年8月,郑州市十三届人大常委会第十三次会议通过《郑州市人民代表大会常务委员会关于加强检察机关法律监督工作的决议》,有力地推动了郑州检察的法律监督工作。这既是人大对郑州检察工作的支持和鞭策,也是市检察院主动接受人大监督的良好结果。

农业科技必须强化“三项”建设

杨海棠

前不久,我们一行11人赴成都、重庆进行为期一周的考察和学习。作为考察团成员之一,我感到收获颇丰,根据成都和重庆农科院的先进经验,结合我市的实际,对我市农业科技提出如下“三项”建议。

1.注重人才队伍建设,为我市农业科技工作夯实人才基础。科研的竞争说到底就是人才的竞争,成都和重庆都非常重视人才队伍建设。如重庆农科院在职人员506名,其中正高级专业技术人员14人,副高级专业技术人员75人,博士13人,硕士49人,全国杰出专业技术人才1人,“国家百千万人才工程”人选1人,享受国务院特殊津贴专家25人,可以说科研人才济济。我市在今后的科研工作中也应重视科研人才队伍建设,一是加强培养选拔的力度。对现有人员进行再教育,进一步提高理论素质和科研功底;二是加大人才引进力度,加大投入,制定优惠政策,吸引高端人才到我市科研机构工作;三是加大与兄弟院所的合作力度,通过合作提升科研人员的水平。

2.在人财物方面向科研岗位倾斜,加强科研力量,为我市农业经济的科学发展提供科技支撑。科技进步是农业发展的根本动力,作为科研机构加强科研工作义不容辞。重庆农科院的育种工作处于全国领先水平。像糯玉米育种、两系小麦材料创新、再生稻栽培等居于全国领先水平,优质水稻育种进入全国先进行列,玉米育种在西南处于领先地位,蔬菜育种、优质小麦育种、茶叶育种与加工、果树资源开发利用等领域也在西南地区保持领先水平,为重庆的农业农村经济发展提供了强大的支撑。我市在今后的工作中一是要加大财政对农业科研的投入,提供必要的科研经费,改善农业科研条件;二是在科研机构内部在人财物方面向科研岗位倾斜;三是逐步建立重实绩、重贡献的激励政策,鼓励科研人员多出成果,快出成果。

3.加强科技成果转化,增加农民收入。科研成果必须应用到生产才能发挥其作用。重庆直辖以来,推广水稻、玉米、小麦、蔬菜、果树、茶树等良种100多个,推广面积1200多万公顷。2005年组建成立了重庆种业集团公司,旗下拥有全国种业五十强和百强企业各一个,种业销售收入1.4亿元。我市今后也应加强这方面的投入,一是强化科技推广意识,加强科技推广队伍建设;二是建立试验示范基地,充分发挥示范作用,带动科技成果的转化;三是加强农民技术培训,做到良种良法配套,切实做到让农民增产增收。

用组织的力量确保老干部工作到位

马炳林

老干部工作是党的组织工作和干部工作的重要组成部分。各级党委组织部门要高度重视老干部工作,进一步加强对老干部党支部建设的指导,积极协调搭建老干部发挥余热平台,不断提高老干部工作队伍的能力建设,努力用组织的力量确保老干部工作到位。

一、切实发挥老干部党支部建成凝聚老干部的战斗堡垒

老干部党支部建设是党的基层组织建设的重要组成部分。组织部门要优化老干部党支部的设置,积极协调搭建老干部发挥余热平台,切实把党支部建成教育、组织、凝聚老干部的战斗堡垒。

在支部设置形式上,针对老干部党员分布于各条战线、各行各业,单位众多,居住分散,又年老体弱、行动不便等情况,按照“有利于开展活动、有利于落实待遇、有利于发挥作用”原则,采取“相对集中、适当分散、形式多样、个个落实”的办法,大胆尝试老干部联合支部、行业支部、社区支部、楼道支部和家庭支部建设的新路子,并按照“有办公室,有活动室,有学习室,有电教设备,有书报资料”的标准抓好支部的阵地建设,做到有党员的地方就有党组织,保证每个党员退休后组织有归属,活动有人管。

在支部班子选配上,按照组织程序,注意把那些党性强、威信高、作风正派、身体好且有一定领导经验和工作经验、年龄相对较轻的同志及时吸收到支部班子中来,建好班子,选好带头人。

在支部制度建设上,既要突出老干部年龄、身体等特殊性质,又要兼顾他们的政治热情,使制度建设更趋完善和合乎实际。

二、积极协调搭建老干部发挥余热的平台

老干部有着政治、经验、威信、智力等特殊优势,是经济社会发展中的一支不可忽视

的力量。党委组织部门要积极创造条件,引导和支持老干部继续运用自己的经验和智慧,离休不离党,退休不退志,自觉发挥余热。

搭建参政议政的平台,充分发挥老干部在党委政府工作中的参谋作用。老干部在不同岗位上担任过领导职务,有着丰富的工作经验和处理复杂问题的能力,是党委政府可资借鉴的重要资源。一是坚持重要工作向老同志通报。每季度召开一次党委政府工作情况通报会,向老干部通报经济发展、城市建设、项目建设等情况,激发他们支持党委政府工作的热情。二是坚持重大事项征求老同志的意见。定期组织召开征求意见会,听取老干部对城市建设、机关效能、招商引资等意见建议。三是组织老干部深入项目工程一线进行参观考察、督促检查,为党委政府出主意、当参谋、抓督查、促工作。

搭建联系群众的平台,充分发挥老干部在党群干群关系中的协调作用。老干部社会联系面广,有深厚的群众基础,是联系党委政府和群众之间的桥梁纽带。支持老干部把宣传落实党的方针政策与维护好群众切身利益结合起来,以其高尚的人格魅力、丰富的社会阅历化教育群众,引导群众理解和拥护党委政府的决策部署;倾听群众的呼声,反映社情民意,帮助党委政府解决民生问题,当好政府和群众利益关系的调解者,拉近党群干群的距离,融洽党群干群关系,形成“老领导支持新领导,新同志尊敬老同志”的和谐关系。

搭建施展才智的平台,充分发挥老干部在经济社会发展中的推动作用。许多老干部在经济、科技等领域有着深厚的专业知识、较高的业务水平,是不可多得的经济建设人才。要引导他们在经济社会发展中坚持与时俱进,本着“量力而行”的原则,在科研开发、

技术咨询、人才培养、商贸物流、经营管理、城建城管、环境保护、招商引资,以及在“扶贫工程”、“再就业工程”、“富民工程”等献计出力,为推进本地区和谐社会建设,促进经济发展做出新贡献。

搭建帮教下一代的平台,充分发挥老干部在青少年成长中的呵护作用。老干部是广大青少年道德和思想教育活的教材,在传播和弘扬党的优良传统和关心教育下一代方面最具发言权。要鼓励他们在学校、工厂、社区义务担任政治辅导员,做一名党的政策的忠实传播者。组织和引导老干部通过举办报告会、慰问活动等形式,深入乡镇、学校向青少年进行革命传统教育、爱国主义教育,提高青少年的思想道德素质和健康素质方面发挥积极作用。

搭建协调利益的平台,充分发挥老干部在构建和谐社会中的示范作用。许多老同志退下来之后同社区各方面接触的机会更多,在协助社区争创和谐社区、健全社区管理、协调利益矛盾、维护社区安定等方面具有丰富的经验。要积极探索老干部活动在社区、服务在社区、发挥作用在社区的有效办法,引导老同志力所能及地在居住地担当社区治安“联防员”、邻里关系“调解员”、环境卫生“清洁员”、环保绿化“监督员”文明新风“宣传员”、发挥服务友爱、维护治安、调解矛盾、绿色环保、弘扬文明等方面的作用。

三、不断加强老干部工作部门自身建设

老干部工作政治性、政策性、责任性都很强,事关大局,牵动中心。组织部门要把老干部工作纳入工作全局,不断加强老干部工作队伍建设,让党放心,让老干部满意。

坚持组织工作与老干部工作和谐互动。组织部门要切实加强对老干部工作的领导,实行两部门人员统一整合,工作统一谋

划,环境统一优化,活动统一开展,形成健全有力的工作网络,构建富有活力的工作机制,谋求相辅相成的双赢效果,营造齐抓共管的工作格局。组织部门负责同志要坚持思想认识到位,履行职责到位,工作措施到位,督促过问到位,对老干部工作中的难点热点问题,要亲自出面协调解决。

强化老干部工作队伍的能力建设。做老干部工作,对组织来说,对这些同志应和组工干部一样严格要求,强化老干部工作队伍能力建设。一是提高政策运用能力,做到讲政策心中明确,用政策贯通活用,成为熟悉业务的“政策通”、对每个人都了解的“活字典”、促进工作的“多面手”。二是提高沟通协调能力,既能整合各方力量做好工作,又能与老干部勤沟通、善沟通。三是提高管理服务能力,既要有“任怨”的恒心,又要有“任劳”的耐力;既要有“入微”的技巧,又要懂“统筹”的法则。四是提高开拓创新能力,勇于探索探索老干部工作的方式方法,把零散的做法系统化,把感性认识理性化,把具体经验规范化。

完善科学的老干部工作考核评价体系。要进一步建立和完善老干部工作绩效考核办法,指标到岗、以岗定责、按责考核,以绩奖惩,促使老干部工作人员把心思凝聚到干事业上,把工夫下在抓落实上,把本领用在老干部工作上。在考核方式上,完善老干部测评制度,增加老干部评价的权重,把老干部的认可度作为考核老干部工作人员德能勤绩的主要依据。坚持以事业留人、感情留人和适当待遇留人,改变老干部部门“进不来、出不去、长不大”的状况,该轮岗的轮岗、该交流的交流,该提拔的提拔,形成来者乐意、留者安心、走者高兴的良好局面。

(作者系中共荥阳市委常委、组织部长)

谈企业政工干部工作路径的创新

陈宝全

企业作为国民经济的细胞,既要完成生产任务,进行物质文明建设,又要培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍,搞好精神文明建设。为完成这两项基本任务,就必须加强思想政治工作,用科学的世界观和方法论,来教育人,启发人,充分发挥职工的积极性和创造性。而政工干部就肩负着宣传动员、任务教育、凝聚人心、文化建设、鼓舞士气等方面的思想工作重任,通过政工干部的工作来提高企业的整体素质,增强企业的活力。

一、社会主义市场经济新形势下,企业发展的需要

在企业快速发展过程中,企业经营发展模式的根本性变化、员工价值观念多元化、利益分配多样化、各种矛盾复杂化等各种问题,成为企业持续、快速、健康、和谐发展的一道无形障碍。因此,切实加强政工干部队伍建设,为企业提供强有力的政治思想工作,和组织保证,促进企业改革发展的进一步深化,就显得尤为重要和迫切。

企业的快速发展对从事思想政治工作的政工干部人员有着特殊的要求,不仅综合工作能力要强,而且要有坚定的信念和丰富的经验。思想政治工作是企业生产经营工作中的重要要素,关系到企业的兴衰成败。按照马克思主义的观点,人是生产中最活跃的因素,而思想政治工作的对象就是人,贯穿于人进行劳动创造的全过程,促进生产力的发展。企业思想政治工作的主要内容包括思想理

论、组织纪律、宣传文化、工会等方面,渗透到企业正常运作的方方面面,时时处处发挥着重要作用。

二、适应企业经营发展模式的根本变化,生产经营的需要

一个现代型的企业,首先要抓好领导干部的理论学习,才能有利于提高领导班子成员的理论素养,有利于提高科学决策水平,政工干部其中的工作就是要监督、督促领导干部,保证企业正确的发展方向;只有做好干部的思想工作,营造人才辈出、人尽其才的新氛围,才能发挥人才的积极性和创造性;只有做好宣传工作,对内营造积极向上的氛围,对外树立良好企业形象;做好群众工作,及时化解思想矛盾,让每个职工愉快投入工作,促进企业和谐稳定。可见,政工干部通过做好人的思想工作,也能够提高生产效率和产品质量,为企业创造着不可估量的经济效益。所以,应正确认识政工干部的思想政治工作价值,在思想上重视政工队伍建设。

三、生产的规模化,企业管理的需要

企业需要现代化的管理,更需要科学技术,归根到底需要现代化的人才,政工干部也是企业现代化管理的需要。加强思想政治工作是企业的一条不以人意志为转移的客观规律,思想政治工作是经济工作的生命线,对于企业的经营、生产、管理有着巨大的推动作用。

加强企业管理,就是要调动人的能动性和创造才能,并把它有效地组织起来,去实现

企业的各项目标,这就必然加强思想政治工作,实现思想政治工作的科学化才能促进企业的发展。现在人们的经济关系、生活方式、思维方式、生活内容都走向多样化、多元化,企业思想政治工作的环境、条件、内容、形式等等也都与过去发生了较大的变化。高标准、严要求的工作目标对企业职工提出了新的工作理念,更给政工干部提出了新的挑战。

四、提高企业政工干部队伍素质,现代化企业发展的需要

政工干部的政治思想素质是其履行职能、发挥作用的前提和基础。首先,企业的政工干部一是要有理论路线基础,有了正确的理论基础,不管情况多复杂,形势怎样变化,都会保持坚定正确的政治方向和政治立场。二是要有政策法规基础,牢牢掌握国家的方针政策和国家的法律法规,严格遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律。三是要有良好的群众基础。企业思想政治工作是党联系群众的重要纽带,因此,密切联系群众,是企业政工队伍的必修课和基本功。

其次,企业的政工干部都要对新形势有新的认识,积极收集社会上的各类信息。政工干部要积极学习政治理论、企业文化、经济管理、现代技能等多种知识,增强他们做好思想政治工作的本领,使政工干部做到至少掌握一门技术,具备一技之长,在企业改革、生产、经营和管理工作中发挥模范带头作用。要把政工干部看做是企业各项工作中的骨干

成员,让政工干部有合理合法的渠道参与企业管理,要让他们参与本单位目标制定、任务分解、重大决策等规章制度的实施,使其做到率先知形势、知任务、明目标,增强做好工作的责任感和使命感。

最后是要具备综合的工作能力。思考能力:思考是政工人员工作最辛苦、最有价值的劳动,也是创造“政工效益”的关键所在。工作没有思考,就没有创新,没有说服力和信服力。语言能力:要善于与领导汇报,善于与群众沟通,努力提高说话的技巧,提高工作效率和质量。写作能力:要有较好的文字表达能力,因为宣传报道、起草文件、撰写报告等日常工作都离不开文字材料。协调能力:政工人员工作涉及面广,必须处理好方方面面的关系,通过组织协调推动各项工作的顺利开展。调研能力:关注当前工作的重点、热点和难点问题,开展调研活动,发挥参谋和助手的作用,最大限度地创造“政工效益”。

总之,企业政治思想工作必须适应新形势的需要,加强政工干部队伍建设,发挥政工干部在四个文明建设中应有的先锋模范带头作用,以改革的精神和科学发展研究新情况,分析新问题,提出新思路,强化措施,狠抓落实。企业要有一支想干事、能干事、干成事的思想过硬、工作能力强的优秀政工干部队伍,才能发挥思想政治工作的优势,充分调动各方面积极性,为企业党建工作和生产经营工作各项目标的实现保驾护航,促进企业的稳定和发展。