

坚持人才优先战略 走人才强市之路

巩义市委常委、组织部长 冯献峰

巩义作为中原城市群的重要节点城市和郑洛产业走廊的重要支撑点,将牢牢抓住建设中原经济区这个难得的历史机遇,以全市人才工作会议为契机,坚持人才优先战略,把人才作为发展之基、竞争之本、转型之要,坚定不移地走人才强市之路,以人才领先推动发展率先,为中原崛起、河南振兴作出应用的贡献。

一是树立科学的人才理念。21世纪的竞争是综合国力的竞争,归根到底是人才的竞争。要牢固树立“人才资源是第一资源”,“人才是科学发展的核心竞争力”,“不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份、不拘一格用人才”等科学的人才理念,真正把人才优先发展的要求体现到经济社会发展的总体布局之中,以人才优先发展引领经济社会跨越式发展。

二是形成系统的政策体系。根据

巩义国民经济和社会发展十二五规划纲要,结合实际,编制好十二五人才发展规划纲要,作为指导全市人才工作的总纲。同时,出台一系列与人才发展规划相配套的培养、引进、选拔、使用、激励等相关的制度和实施细则,从而形成人才工作的整体性政策体系,为人才强市战略提供坚实的政策保证。

三是造就高素质的人才队伍。以加大培养力度、改进选拔方式为重点,加强党政人才队伍建设;以实行政策引导、体现人文关怀为重点,加强专业技术人才队伍建设;以组织学习培训、加大激励力度为重点,加强经营管理人才队伍建设;以开展技术竞赛、提高业务水平为重点,加强技能人才队伍建设;以发挥作用、促进新农村建设为重点,加强农村实用人才队伍建设;以提高专业能力、促进社会和谐为重点,加强社会工作人才

队伍建设。以不求所有、但求所用为原则,引进急需紧缺高层次人才。通过多种方式,扩大人才总量,提高人才质量,盘活人才存量,努力建设高素质的人才队伍。

四是营造良好的人才环境。各级党委、政府要进一步提高工作效能,完善服务功能,在政策支持环境、创业服务环境、社会舆论环境、工作居住环境和学习人文环境等方面综合推进,为想干事、能干事的各类人才搭建舞台,使他们创业有机会、干事有平台、发展有前途。真正把各类人才的积极性、主动性和创造性引导好、保护好和发挥好,鼓励创新、宽容失败,在伟大实践中发现人才、引进人才、培育人才、锻炼人才、使用人才、成就人才,在全社会形成知识崇尚、人才宝贵、劳动光荣、创造伟大的生动局面。

发挥人才第一资源作用 推动新密科学发展

新密市委常委、组织部长 张红伟

激励人才在全市蔚然成风。

胡锦涛总书记在今年全国人才工作会议讲话中强调“人才资源是第一资源”,全省人才工作会议提出“人才是经济社会发展的第一资源”,确立了人才在经济社会发展全局中的战略地位。深刻理解这一新理念,对于推进人才事业、建设人才强市具有重要意义。

摆上首要位置,重视第一资源。政以才治,业以才兴。在科技进步突飞猛进和区域竞争日益激烈的今天,人才已经成为一个地区是否具有发展优势和发展后劲的决定因素。我们牢固树立“人才资源是第一资源”和“一把手抓第一资源”的理念,坚持人才优先,以用为本的理念,形成了市委统一领导、各单位密切配合、社会力量广泛参与的人才工作三级联动高效运行机制,率先在郑州市(县)区中实施人才工作目标责任制,对各县镇办、市直各单位人才工作实行百分制考核,以尊重、爱惜、宽容、

健全完善了人才工作培养引进、选拔使用、考核奖惩、评价激励等机制,进一步激发了人才队伍的激情与活力。优化人才环境,服务第一资源。环境优则人才聚,人才聚则事业兴。抓住了人才环境建设,就抓住了人才资源开发的关键点和制高点。坚持优化事业环境,让人才有发展空间;优化服务环境,让人才有保障;优化宣传环境,让人才有依托。把2009年定为“领军人才宣传年”,把2010年定为“优化发展环境年”,并把每年的4月份确定为“技能人才宣传月”,像

抓招商引资一样抓招才引智,像抓产业升级一样抓人才素质提升,像抓优化投资环境一样抓优化人才环境,在全社会营造了尊重人才的良好氛围。

搭建创业平台,用好第一资源。“栽下梧桐树,引得凤凰来”。制定符合新密实际的十二五人才发展规划,实行校企联姻打造人才培养的平台,让普通人能成才;发挥市场的作用打造市场配置的平台,让有才者有事干;出台优惠政策打造创业指导的平台,让有才者想干事;树立服务人才的理念打造环境保障的平台,让有才者干成事。同时,发挥项目优势打造人才引进的平台,让人才用当适用、用当其时、用当尽才。

培育好、开发好、利用好人才这个第一资源,形成人才辈出、人尽其才的生动局面,是新密人才工作关键而紧迫的任务。只有拥有雄厚的人才资源,才能在激烈的市场竞争中争取主动,占得先机。

营造人才发展环境 激发人才创新创造活力

荥阳市委常委、组织部长 马炳林

十七届五中全会把深入实施人才强国战略、全面落实人才发展规划作为“十二五”规划的重要内容。李源潮同志指出:人才是推动科学发展的第一资源。为积极发挥各类人才在加快经济发展方式转变,推动科学发展中的积极作用,荥阳市制定了《人才发展规划纲要(2010-2015年)》,通过不断创新人才评价、激励等体制机制,完善各项人才激励配套政策,加大人才发展的资金投入,营造人才发展环境,激发人才创新创造活力。

完善考核评价机制,营造科学的人才发现环境。建立政府宏观指导,吸收社会专家参与,以社会公认的学术、技术水平和业绩为主要评价依据的社会化评价机制,真正用实际工作能力、优秀科研成果和取得的社会效益来衡量人才,杜绝用资历、经历、学历来评价党政人才。以提高人才素质

为目标,进一步健全完善人才工作目标责任考核机制,加强对专业技术拔尖人才的管理考核,重点加强产业型的人才开发,实现人力资源与重点产业的有效对接。依托技师学院、职教中心、建立专业技术人员联系和指导示范基地制度,充分发挥专业技术人才的优势,推进技术创新、项目创新、发展创新。

增加激励配套政策,营造有序的人才竞争环境。畅通人才引进的“绿色通道”,研究制定高层次人才、青年人才、高技能人才、农村实用人才、企业经营管理和创新创业型人才等高端人才的培养、吸引和使用的意见,激励政策及评选办法,重点落实引进人才在购置住房、安家补贴、工资补贴等方面的激励保障政策,确保人才引得进、留得住。加强教育、卫生体系的专业技术人员开发,启动专家型名师、名校长培养工程,设立名

师、杰出教师、教育名家、名校长优秀成果奖,引导教育人才向智慧型、创新型、复合型发展。建立优秀企业人才评选奖励制度,设立荥阳市“贡献杯”“优秀企业家奖”,每年给予社会荣誉和物质奖励。鼓励用人单位创新人才工作机制,建立岗位绩效、技术入股、项目合作等形式多样、针对性强的人才优惠政策,从而营造人人“争相成才”的竞争环境。

加大专项资金投入,营造良好的人才成长环境。进一步加大对市财政对人才工作的投入,设立人才资源开发专项资金,专门用于对各类人才的引进、培训、奖励等。同时,与市重点企业签订《企业人才自主培训合同》,鼓励企业设立“人才发展基金”,用于内部人才普培、深造,形成全社会共同参与的多元化人才工作投入机制,为全市人才成长提供良好基础和条件。

在实践中培养锻炼成就有用能用管用之才

新郑市委常委、组织部长 刘德金

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。贯彻落实全省人才工作会议提出的“坚持实践标准,注重在实践中培养锻炼人才”,就要以有用、能用、管用为标准,把培养人才的“聚焦点”投向基层,锻炼人才的“主战场”放在一线,在基层和一线实践中培养、锻炼、成就人才。

营造氛围,倡树在实践中培养人才的导向。实践是培养人才的重要途径。只有把各类人才大胆放到经济建设、科技创新的实践中接受教育、积累经验,才能提高素质、有所作为。要通过宣传发动、舆论引导,不断强化服务基层、奉献社会的观念,让各类人才从思想上接受到基层培养锻炼的理念;要通过建章立制、开拓创新,探索完善在基层培养人才、在一线选拔人的具体办法,营造“领导出于基层、干部来自一线”的良好氛围,让各类人才主动深入基层、扎根一线;要通过选树典型、示范带动,优先培养重点领

域的急需人才,带动相关类型人才在经济建设和项目推进的实践中砥礪品质、锤炼作风,提高干事创业的本领。

创新载体,搭建在实践中锻炼人才的平台。人才是从基层实践中锻炼出来的。要坚持以社会需求为导向,以提升素质为核心,以发挥作用为根本,千方百计为人才提供锻炼成长的机会,打造服务社会的平台,让各类人才到跨越发展一线摸爬滚打,增长知识、增长才干。要积极推动干部轮岗交流,使干部在不同岗位上积累工作经验,成为具备多方面素质的复合型人才;让各类人才在基层一线发挥作用、建功立业;要引导各单位结合实际,开展岗位练兵、技能竞赛等活动,让各类人才立足岗位练精兵,劳动竞赛结硕果,不断锻炼能力、提升水平。

优化环境,筑牢在实践中成就人才

只有大力营造有利人才发展的社会、工作、生活环境,才能海纳百川、广纳贤才,倾力打造区域性人才集聚高地。要着力优化社会环境,牢固树立“人才资源是第一资源”的思想,统筹做好人才发展规划编制、实施等工作,努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围,在全社会形成人人渴望成才、努力成人的良好风尚;要着力优化工作环境,采取政策扶持、政治关心、经济鼓励等措施,引导各类人才大胆实践、勇于创新,同时又容许失误和失败,让各类人才在舒适的工作环境中各得其所、各尽其长、发挥才智;要着力优化生活环境,健全完善人才服务体系,帮助他们解决工作、学习、生活和配偶、子女就学、住房等方面的困难和问题,着力激发各类人才的干事创业热情,形成人才辈出、人尽其才的良好局面,为经济社会实现跨越式发展提供坚强的人才支撑。

坚持“以用为本”创新人才工作机制

登封市委常委、组织部长 李长义

人才发展坚持以用为本,是科学发展在人才工作领域的集中体现,是一种新的人才观,也是我们人才工作的新着力点。在实际工作中,要坚持以用为本,针对“不适用、不被用、不够用”等问题,进一步创新有利于人才成长和发挥作用的体制机制。

创新人才培养开发机制,解决“不适用”的问题。在人才培养开发方面,按照“规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良”的要求,创新人才培养模式。一是根据产业结构特点和发展重点,整合优化职业教育资源,加强与省内外相关高校和科研院所的合作,以乡校联姻、联合办学、进修交流等形式,形成人才培养开发网络。二是拓宽人才培育渠道。积极引导社会投资兴办教育,引进各级各类高质量的培训资源,促进人才培训的多元化、社会化。三是大力发展继续教育,构建学历

教育和继续教育、学校教育和社区教育相互贯通、功能齐全、覆盖广泛的教育体系。四是以“中国·登封新世纪干部素质讲坛”为平台,依托三个教育培训基地,打造人才培养和人力资源开发的品牌工程。

创新人才选拔使用机制,解决“不被用”的问题。人才最看重的是事业,让人才在适合自己的事业中充分发挥作用就是对其最大的尊重,要坚持做到用当适用,把人才的素质能力与岗位的实际需求结合起来,力争把每个优秀人才都放到最适合的岗位,坚持用当尽才,做到培养与使用相结合、科研与生产相结合、理论与实践相结合。在实际工作中,注重在基础一线,在重点、难点工作中去培养和选拔使用人才;探索行业人才选拔机制,开展“嵩山英才”评选活动,实施“十佳百优”的行业领军人才选拔,在专业技术人才、技能人才和农

村实用人才队伍建设方面,也不断进行探索,坚持在“用”中发现、培养和选拔人才。

创新人才引才保障机制,解决“不够用”的问题。为解决经济社会快速发展对人才的迫切需求,着力解决人才“不够用”的问题,坚持以项目引才、以用为先、优化结构、激活队伍的原则,转变引才的观念,突出柔性引才,对人才使用做到“不为我有,但为我用”,制定了相关的优惠政策,建立了引才的“绿色通道”,对引进的急需人才和高层次人才在科研经费、住房补贴和家属安置等方面,努力改善条件,搞好保障服务,成立了登封市人才联谊会,搭建了人才之间学术交流、增进友谊的平台,筹建人才公寓,进一步改善人才生活环境,通过优化人才工作环境,放手让他们干事创业,帮助他们使他们在登封能干事、干成事、干大事。

让创新型科技人才在金水区集聚闪耀

金水区委常委、组织部长 李建国

国以才兴,业以才旺。时下,创新型科技人才已成为抢占科技和产业制高点的“核武器”,成为推动各地跨越发展、科学发展的“发动机”。就金水区而言,引进、培育一支创新型科技人才队伍,是落实区委打造“科技创新平台”和人才集聚平台”战略的重要举措,也是推动金水区“十二五”期间实现新一轮跨越的动力源泉。因此,积极拓展创新型科技人才事业发展空间,既十分重要、又刻不容缓。

一、外引内育,提高创新型科技人才“含金量”。作为省会城市中心城区,金水区要集聚一批高水平的创新型科技人才,必须抓住三个环节。一是文化要创新。人们常说,资金跟着项目走,项目跟着人才走,人才跟着文化走。一个地方的文化适合创新,就会吸引创新人才。未来五年,金水区将高扬文化创新的大旗,积极营造人才集聚环境。二是搭建新平台。围绕金水的产业特色,积极推动产业集群建设,探索建立金水区人才创业

园,坚持用产业聚集人才、用项目吸引人才、用事业留住人才。三是建“智”造中心。积极引导和组织企业与优势高校、科研机构合作组建重点实验室、工程(技术)研究中心以及院士(博士后)工作站,使之成为创新型科技人才的聚集地和高新技术产业的孵化器。

二、优化服务,打造创新型科技人才“宜居区”。良好的环境、优质的服务,是创新型科技人才引得进、留得住、干得好的关键因素。要打造创新型科技人才“宜居区”,就要重点抓好三个服务。一是生活上关心。区委、区政府要当好“后勤部长”,着力解决创新型科技人才的经费、住房、子女就学、健康保障等问题,让他们毫无顾虑地投身研究、专注创新。二是工作上关爱。对创新人才,我们不仅要宽容他们的个性、缺点,更重要的是要宽容他们的失败。在区内积极营造支持创新、宽容失败的工作氛围,采取切实有效的措施,帮助创

新型科技人才解决发展过程中的实际困难,激发和保护他们的创新激情和活力。三是政治上关照。充分利用各级媒体,采取多种形式,宣传科技创新的典型人物和典型事迹,并按程序推荐优秀人才成为各级人大代表、政协委员,为其参政议政搭桥铺路。

三、多措并举,提高科技人才成果“转化率”。科研技术创新的根本在于转化为生产力,转化为实实在在的成果。一是要加快建立健全以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。二是要积极探索知识、技术、专利等要素按贡献参与分配的办法,对作出突出贡献的优秀科技创新人才进行重奖,激发创新型科技人才的创造活力。三是要将技术和需求紧密结合,探索建立科技中介服务体系,大力扶持发展科技服务中介机构,培育打造一支技术经济人队伍,建设成果信用共享服务平台,加快推进成果转化。

开发紧缺人才 推进科学发展

中牟县委常委、组织部长 徐相铨

人才是经济社会发展的第一资源,是科学发展的核心竞争力。中原经济区的战略部署和郑汴一体化的快速推进,给中牟县带来了千载难逢的发展机遇。因此,大力开发紧缺人才,是当前一项重要而紧迫的政治任务。按照全市人才工作会议精神,中牟县委明确提出构筑五大人才聚集区建设,把大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才,作为优化人才队伍结构,发挥人才作用,推进科学发展,作为突破口,切实抓紧抓好,抓出成效。

统筹整合人才信息资源。在开发紧缺人才战略布局中,充分发挥市场配置资源的基础性作用,围绕五大聚集区建设,制定人才需求规划,建立紧缺人才需求预测发布制度,科学制定培养开发措施。重点要规划好中牟产业园区、汽车工业园区、商贸物流园

等重点领域的人才队伍建设。针对各领域人才状况和长远需求进行全面排查,在摸清家底的基础上,科学制定培养开发措施。

关键是拓宽人才引进渠道。人才竞争关键在于是否有一个聚集和使用人才的良好机制与环境。利用中牟独特的环境和区位优势,确定项目带动人才引进和发展思路。依托华强文化科技产业基地、绿博园及雁鸣湖生态风景区等项目,采取组团招聘、委托招聘、网报招聘、举办专场等形式吸引紧缺人才来发展创业。进一步制定务实开放的人才政策,通过体制、机制和政策创新,使人才进入的制度“门槛”更低,人才使用机制更活,服务更优,吸引力更大。

大力实施人才培养工程。以提升人才创新能力和开发效能为核心,健全以社会需求为导向和能力建设

为核心的人才培养机制。根据中牟经济社会跨越发展的需要,重点推进科技领军人才、社会人才、宣传文化人才、农村实用人才和人文社科人才等八项培养计划。在培养方法上,要通过短期培训和长期教育相结合、集中轮训和业余自学相结合等形式,形成全方位、多层次、多渠道的教育培训格局。

着力完善人才服务机制。坚持用事业留人、用感情留人、用适当的待遇留人。加大紧缺人才开发投入,坚持以政府投入为引导,用人单位投入为主体,社会广泛参与为补充的多元投入机制。制订实施人才奖励办法,实施重奖激励政策,激发优秀人才创新创业的动力。努力形成鼓励人才干事创业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的人才发展环境,促进大批优秀紧缺人才脱颖而出。

人才投入是赢得未来的战略性投入

二七区委常委、组织部长 张丽英

全国、省市人才工作会议强调,要确立人才优先发展战略布局,坚持人才投资优先保证。近年来,二七区始终坚持以人才是第一资源和人才投入是赢得未来战略性投入的理念,结合二七打造四大板块、培育五大商圈、升级六大产业集群的发展实际,不断加大人才投入,为推动全区经济社会跨越发展提供了不竭动力。

加大人才投入,更新观念是前提。人才是发展之基。党委政府要高度重视人才工作,要敢于破除人才培养周期长、投入见效慢的陈旧观念,加大对人才发展的投入力度,树立良好的人才投入导向,充分发挥财税政策的引导作用,鼓励和支持全社会重视人才发展投入,积极构建政府投入为主导,用人单位投入为主体,个人投入和社会资助为补充的多元投入机制。要建立人才投入长效机制,从政策、渠道、感情、环境等方面不断拓宽投入渠道,全方位营造“四尊”社会氛围,多角度保障人才优先发展。

落实人才投入,资金支持是保

障。要设立人才发展专项资金,将人才投入纳入年度财政预算,逐年大幅度增加财政投资比重,切实加大人才建设的资金投入力度,为人才发展提供财力保障。人才资金的投入要以扶持用人单位为主体,投入力度要与用人单位社会贡献度密切挂钩。要建立重点领域人才投入基金,向高增长型、成长型企业定向划拨,确保技术革新项目和重点产业建设顺利实施推进;重点扶持关乎民生基础的企事业单位,大力优化培育一线艰苦岗位人才的保障环境。

用好人才投入,强化监管是关键。当前人才投入不足和使用效益不高现象并存。因此,加大人才投入,更要注重提高效益。要制定人才投入管理办法,建立人才资金使用监管机制,采用专家评审、联名审批、使用公示等方法,加强对人才专项资金使用过程的跟踪监管。要建立人才投入绩效评估体系,广泛接受社会评价与监督,每年对人才投入预算的执行情况,实现的社会、经济效益进行全面评估,确保

人才资金投入合理、使用规范、监管到位、效益突出。

优化人才投入,突出实效是目的。贯彻落实国家、省市人才工作会议关于优先保证人才发展投入的要求,关键是要结合实际,突出实效,提高投入产出比。近年来我区相继出台了加大人才发展投入、加强人才投入资金监管等一系列制度和重点产业建设顺利实施推进;先后投入各类资金2000余万元,用于人才资源、重大项目和特色产业的开发建设。目前,全区人才总量增至6.8万人,占辖区人口总量的10.2%,切实为全区经济社会发展提供了坚实的人才保障。未来五年内,我区将继续以加大人才投入,狠抓产出效益为根本,以建设区域人才高地为目标,以发展区域特色经济为基础,以打造高层次、高技能、创新型人才聚集圈为主线,培育五大人才集群、实施四大人才工程,统筹推进各类人才队伍建设,推动经济社会科学发展。