

整合服务公众资源 构架服务公众桥梁

“中国·登封”门户网站省内领跑

获中国政府网站信息公开领先奖

本报讯(记者 李晓光 通讯员 宋要卫)记者昨日从登封市政府获悉,在27日中国政府网发布的57家地方网站获2010年度中国政府网站信息公开领先奖名单中,登封市政府网站榜上有名,成为全省唯一的获此殊荣的县市区级网站。同时,2010(第二届)中国政府网站绩效评估与第五届中国特色政府网站评选结果发布会上,“中国·登封”门户网站以

绩效评估得分72.3的成绩,位居全国县市区级政府门户网站绩效评估第六名。在前18位排名中,全省也仅此一家。近年来,登封市政府网站坚持以人为本,按照“打造与少林寺齐名中国政府门户网站”、“以‘中国·登封’门户网站统领政府全面工作”本着提供“一站式”服务原则,整合资源,大力发展电子政务公共服务,提高

政府信息公开、公共服务、互动交流的能力,使政府服务功能不断完善,公众的知情权、参与权和监督权得到有效保障,充分发挥了“中国·登封”门户网站作为政府信息公开第一平台的作用,使“中国·登封”门户网站成为宣传登封、推介登封的主阵地。为进一步创新政府服务方式,贴近社会公众服务需求,推进阳光

型、服务型、亲民型政府的建设,2008年,“中国·登封”门户网站进行了全面改版,对政府公共服务资源进行有效整合和标准化规范,在政府网站上策划开发了公共服务和场景式服务栏目,围绕社会关注度高、公众服务性强的办事服务事项设立场景主题,集中展现医疗保险、养老保险、住房、交通出行、婚姻、纳税等事关民生服务领域的场景式服务。操

作界面友好直观,体现了人性化服务理念,集环境、流程、人物、动漫为一体,全方位展现政府网上办事服务功能,并与市行政服务中心办事服务大厅互联互通,内容互补,为公众提供了集中、高效的办事服务平台和窗口,着力提高服务供给力度,搭建了在线公共服务平台,为社会公众提供了高效优质的网上服务。

登封市重点工程项目 棋盘山公园正式开工建设

本报讯(记者 李晓光 通讯员 王晓慧)岁末年初,登封市城市建设再掀高潮。12月21日上午,棋盘山公园建设项目工地彩旗飘扬,备受全市关注的棋盘山公园举行了开工建设奠基仪式。

棋盘山公园是目前市区占地面积最大、档次最高、投资最多的一项园林工程。棋盘山公园南临南环路,北临颍河路,东到阳城路,西到滨河路,规划总占地面积570亩,公园主题面积403亩,总投资1.1亿元。棋盘山公园规划设计按照精品工程、百年景观的设计原则以及城市避难、人防工程等多项功能要求,由中国一流大学同济大学建筑设计研究院进行规划设计,公园依托棋盘山山体风貌,以象棋、围棋为文化主题,组合大面积水体和高档次生态绿化,构建出一幅山水交融、人文自然之美兼备的城市生态景观。公园建设采用BT模式市场化运作,由实力雄厚经验丰富的天道伟泽控股有限公司进行建设。

据登封市市长郑福林介绍,随着城市发展进程的加快和人民生活水平的提高,市民健身、休闲娱乐的愿望日益强烈,休闲娱乐场所建设滞后已不能满足人们日益增长的文化需求,为此,登封市委、市政府审时度势将棋盘山公园建设作为一项重点工程确定下来,工程建成投用后将极大地改善周边城市环境和居民的居住环境,提升城市形象和品位,成为全市城市建设、旅游发展的新亮点,对该市打造“国际文化旅游名城”起到积极而又深远的影响。

登封“12315” 全年受理投诉1731件

本报讯(通讯员 张松钦)截至28日,今年,登封市“12315”消费者申诉举报中心共受理消费者投诉案件1731件,为消费者挽回经济损失12.17万元。

据统计,截至29日,“12315”消费者申诉举报中心共受理投诉案件1731件。从受理商品类投诉案件的类别上看,主要是家用电器类。在受理的950件商品类投诉案件中,家用电器类投诉案件有400件,占商品类投诉案件的42.11%;通讯器材300件(移动电话主机250件,固定电话50件);电冰箱(冰柜)45件,电视机40件,洗衣机15件。其中,为消费者提供咨询服务1627起;受理消费者维权申诉87起,成功调解处理87起,调解成功率为100%;接到群众举报17起,分别转相关单位调查处理。

登封多措化解干部压力

本报讯(记者 武建玲 通讯员 李珊)“我们基层干部平时感到工作压力特别大,听了专家的讲座后,感到豁然开朗了”。近日,登封市大冶镇一名干部向记者讲述了听取了《领导实务与如何应对压力》讲座后的感受。近年来,登封市针对维护社会稳定和助推经济发展任务重,领导干部心理压力较大、自我调节手段缺乏的现状,进一步健全教育培训、谈心谈话和联系基层制度,积极化解基层干部心理压力。

完善教育培训制度。将心理健康教育纳入全市干部教育培训计划,在科级干部、后备干部等各类主体培训班次中开设《领导干部心理调适与压力管理》课程;邀请心理专家讲授心理保健知识,让干部掌握缓解心理压力的方法技巧,增强心理承受能力;聘请心理咨询专业人士向年轻干部、新任职领导干部和承受较大岗位压力的干部提供心理咨询,帮助他们缓解心理压力。

建立谈心交流制度。坚持组织部长约谈,每年结合年度考核,集中两个月时间,对科级干部特别是乡镇、市直部门党政正职进行一次谈心,从解思想疙瘩、解决问题、传授经验入手,及时进行引导、疏通。强化在干部提拔任用、岗位调整等情况下下的谈心谈话工作,对长期在艰苦条件、矛盾困难较多岗位上工作的干部和面临进退留转的干部,坚持做到每人必谈、重点约谈。

健全联系基层制度。针对基层干部任务重、环境苦而引发的急躁、厌倦等心理,积极拓宽基层干部倾诉心声和心理求助的渠道。完善县(处)级领导与基层领导定期沟通制度,规定每位县(处)级领导联系一个乡镇、一个维稳重点村队、一个企业、一个社区、一所学校,每季度每位县(处)级领导至少到联系点开展工作一次,了解掌握基层干部心理状况,帮助解决基层干部工作、生活中的实际困难。



12月26日上午,登封白坪新区幼儿园举办“大手拉小手”冬季趣味运动会。比赛项目包括“趣味投球”、“爬行”、“跨越”、“双人滑冰”、强化亲情的“亲子运球”等。图为“我是刘翔”项目。通讯员 王晓慧 摄

走出一条特色发展路

——郑州磴槽企业集团发展掠影

本报记者 李晓光 通讯员 袁宏伟 郭朝军 文/图

送表矿区 改村规提升计生管理水平

本报讯(记者 李晓光 通讯员 刘占周)11月下旬,登封市送表矿区各行政村纷纷按照“四议两公开”程序修订《村规民约》,落实计划生育优惠政策和自我约束措施,通过引导群众积极参与推动计生工作上水平。

该区新修订的《村规民约》除了村务财务管理、环境保护、农村卫生及尊老爱幼、团结友善、勤俭节约、尊重妇女等文明新风外,重点增添了婚育新风内容;实行计划生育,鼓励一对夫妇只生一个孩子,严禁政策外生育,已婚育龄妇女应自觉采取避孕节育措施并按时参加健康检查。为防止性别比失调,规定严禁非法鉴定和人为选择胎儿性别,男孩、女孩享受平等的权利,必须接受九年义务教育。为解决养老问题,各村成立“关爱老人互助组”,积极筹措物资和资金,帮助生活困难、患有疾病及无人赡养的老人解决实际困难。为鼓励群众模范遵守《村规民约》,该区近日落实奖励扶持政策,给19户60岁以上的独生子女户和双女户送去了食用油、牛奶等慰问品。

巡防队员夜擒盗贼

村民两辆摩托车失而复得

本报讯(通讯员 王晓慧 屈华桥)“要不是你们及时发现,俺摩托车恐怕就丢了,真是谢谢你们了!”昨日上午,登封耿庄村村民耿某特意赶到村委对本村巡防队员耿军生、耿雅戈表示感谢。

12月19日晚8时左右,少林办事处耿庄村巡防队员耿军生、耿雅戈在村里巡逻,突然一辆三轮摩托车飞驰而过,上面摆着一辆两轮摩托车,耿军生、耿雅戈意识到可能是偷车的,立即驱车追赶,在村南头的桥上堵住了三轮摩托。

耿军生、耿雅戈一面向车上三人询问两轮摩托车的来源,一面立即联系村里其他巡防队员支援。不到三分钟,又来了两名巡防队员,并获知村里耿某家的两轮摩托车刚刚丢失。三盗贼一看事情败露,撒腿就跑。耿军生等人迅速采取措施,当场抓住了两名盗贼。很快,少林派出所民警赶到并将两名盗贼带走。据派出所透露,两名盗贼是累犯,已刑拘,另一名逃走的窃贼正在追捕中。

据了解,2008年耿庄村成立了有10人组成的义务巡逻队伍,坚持天天巡逻,特别是在冬季天气不好的时候加强值班。今年以来,巡防队员已帮助侦破盗窃案件两起,消除安全隐患3处,维护了村民们的财产和生命安全,切实提升了社会治安综合防控能力。

重视科技 主业不断攀升

早在上世纪90年代初,磴槽集团就请来了河南省最高级的安全、采煤、机电等多位煤炭专家担任顾问,组织技术人员、中层干部先后20多次到山东兖矿集团、山西潞安煤业集团、郑煤集团、平煤集团等全国先进煤矿参观学习。同时提出了“以科技保安全,以科技促生产,以科技增效益”的战略口号,在这种思想的指导下,全矿上下开展了技术革新、技术改造、科技引进大会战。企业先后投资2000多万元,搞了60多项技术改造、改造项目。新技术、新工艺和新设备的推广使用,为企业注入了新的活力,使磴槽集团如虎添翼,迅速发展。2005年7月,董事长袁占国又谋划成立了磴槽集团科研所,后晋升为郑州市级技术中心,每月定期召开科技例会,研讨解决各企业遇到的重大技术难题,为集团所属企业的安全生产提供了技术保障。

集团骨干企业金岭煤矿2000年建矿、2004年正式投产,矿井原设计生产能力30万吨,资源整合后,经过改造生产能力达到60万吨。金岭煤矿在建矿伊始,集团公司就提出了高标准、正规化,把科学办矿放在首位。但如何科学办矿,如何招揽人才,金岭煤矿走出了一条成功的路子。他们从2003年矿井建设初期就专门派出一名副矿长,直接与中国矿业大学联系,寻求技术合作。以“三顾茅庐”的精神,邀请到了中国矿业大学联系,寻求技术合作。以“三顾茅庐”的精神,邀请到了中国矿业大学联系,寻求技术合作。

集团骨干企业金岭煤矿2000年建矿、2004年正式投产,矿井原设计生产能力30万吨,资源整合后,经过改造生产能力达到60万吨。金岭煤矿在建矿伊始,集团公司就提出了高标准、正规化,把科学办矿放在首位。但如何科学办矿,如何招揽人才,金岭煤矿走出了一条成功的路子。他们从2003年矿井建设初期就专门派出一名副矿长,直接与中国矿业大学联系,寻求技术合作。以“三顾茅庐”的精神,邀请到了中国矿业大学联系,寻求技术合作。

作,先后完成了金岭煤矿解放层开采;瓦斯抽放;极薄煤层坚硬顶板无煤柱常闭式开采;寒武纪底板高承压水治理;井下工作面滑移支架的应用等一批重要科技项目,从而使金岭煤矿一投产就成为全国乡镇煤矿的先进典型,全国煤矿到金岭煤矿参观学习者络绎不绝,各级领导及主管部门都给予了金岭煤矿高度评价。

通过一系列大规模的技术创新和改造,磴槽集团所属各煤矿的年产煤量已由1990年的30万吨上升到2005年的近200万吨。职工们纷纷称赞,是科学技术的应用救了磴槽集团。

安全为天 投资不惜成本

煤矿生产,安全为天。磴槽集团连续多年被原能源部、煤炭部及煤炭工业协会评为全国地方煤矿安全生产先进单位,百万吨死亡率低于国家标准,有重点煤矿的要求标准。安全搞得好不好,关键是领导重视不重视,干部职工意识强不强。磴槽集团始终把安全教育作为一项主要工作来抓,使磴槽集团如虎添翼,迅速发展。2005年7月,董事长袁占国又谋划成立了磴槽集团科研所,后晋升为郑州市级技术中心,每月定期召开科技例会,研讨解决各企业遇到的重大技术难题,为集团所属企业的安全生产提供了技术保障。

集团骨干企业金岭煤矿2000年建矿、2004年正式投产,矿井原设计生产能力30万吨,资源整合后,经过改造生产能力达到60万吨。金岭煤矿在建矿伊始,集团公司就提出了高标准、正规化,把科学办矿放在首位。但如何科学办矿,如何招揽人才,金岭煤矿走出了一条成功的路子。他们从2003年矿井建设初期就专门派出一名副矿长,直接与中国矿业大学联系,寻求技术合作。以“三顾茅庐”的精神,邀请到了中国矿业大学联系,寻求技术合作。

创了乡镇煤矿加入矿大董事会的先例,而且把矿大函授班办到了磴槽集团,为集团一次性培养了上百名采矿和机电专业的学生。在技术合作方面,集团公司磴槽煤矿、金岭煤矿先后搞了“三软不稳定煤层瓦斯突出预测指标值的研究与应用”、“保护层开采及瓦斯抽放与利用”等多个科研项目,既保证了安全,又使产量大幅提高,效益大幅增加。

以设备设施投入保安全。磴槽集团近五年来每年对煤矿安全设施设备的投入都在2000万元以上,高瓦斯矿井全部实现了瓦斯抽放、专用回风井、“三专两闭锁”、双回路电源、双风机自动倒台、井下人员定位系统等安全设备。特别是金岭煤矿的瓦斯治理工作一次性投入资金6000多万元,进一步提高了矿井的安全装备水平和抗灾能力。

以质量标准化保安全。早在1987年磴槽煤矿就是全国第一批质量标准化矿井,被誉为全国乡镇煤矿“五朵金花”,20多年来磴槽集团始终坚持以质量标准化为主线,每个月搞一次安全质量标准化评比验收,坚持工程做一米达标一米,设备安装一台达标一台,支护架一棚达标一棚的动态质量标准化要求,各采区生产区长、安全区长每天下井对当天的工程上尺上线进行验收,达不到标准坚决返工。

科学决策 谋取循环发展

决策是企业的航向,企业兴旺来自科学决策。1998年至2000年间,由于全国煤炭大量积压,煤价大幅下跌,煤矿大量破产倒闭。面对挑战,

工人正在对机器进行细致的检查。



厚爱员工 企业人心凝聚

了解职工生产生活情况,融入职工中倾听来自一线的声音。集团始终把关心职工生活当做一件大事来抓。为解决职工的后顾之忧,2005年,根据参加工作时间长短和贡献大小为职工配股,全公司共有1200人持股,每年都分给不同比例的红利。为解决职工住房问题,2005年到2006年集团公司投资1.5亿元,在登封市区建成磴槽华汇小区和武林园小区,共建386套出售给职工,按市场平均售价,给予优惠政策,年满20年以上工龄的工人,或10年以上的管理干部,平均每人可得到6万元的购房补贴。建设了专家楼,特聘的专家及工程师免费居住。同时,投入2000多万元,建成了职工公寓。针对煤矿单职工多、劳动艰苦的实际,公司想职工之所想,购买了大巴车,每天接送工人上下班。

2005~2006年,磴槽集团出资1163万元,首批为720位职工办理了养老保险,解决了职工的后顾之忧,退休人员顺利领到了退休金,后续办理养老保险的职工达80%。为解决职工看病难,公司实施公费医疗制度,凡在矿治病全额报销,发生大病住院个人出30%,公司报销70%,对确实困难的职工矿上还加大报销比例,直至全额报销。如今,已有5280名干部职工享受了这项待遇。

袁占国告诉记者,没有文化的企业是不能可持续发展的。磴槽集团拥有一份创办了27年的《磴槽矿工》报,是全国乡镇煤矿的第一家报纸,是中国企业报协会、中国煤炭报协会成员。《磴槽矿工》报一直坚持“矿工写、矿工看、矿工看”的办报方针,提高了广大职工的凝聚力和向心力。早在20世纪80年代,企业就实现了住宿旅馆化、洗澡淋浴化、吃饭餐厅化、矿区园林化。除此之外,福利设施也非常到位,俱乐部、阅览室、卫生所、理发店、文工团、歌舞厅、矿工报、广播站、闭路电视等,丰富了职工业余文化生活,增添了企业的凝聚力和吸引力。如今的磴槽集团所属企业都是花园式企业。特别是金岭煤矿,还建设了公园和游泳池、钓鱼塘和大型草坪,绿化面积达30000平方米。矿区山清水秀,鸟语花香。矿区公路两侧塔松摇曳,红枫婆娑,玉兰挺立,月季绽放,是矿区更是城市公园。

正是集团在科学决策下,抓住了一次次的发展契机,找准适合自身实际情况的发展方向,并实现了持续稳步发展。目前,磴槽集团已发展成为拥有10个企业的现代化企业集团。